



Rapport

# Behoeftepeiling LAB

Een behoeftepeiling voor de  
Landelijk Academie Buurtsportcoaches

# Behoeftepeiling LAB

Een behoeftepeiling voor de Landelijke  
Academie Buurtsportcoaches

---

In opdracht van de Landelijke Academie Buurtsportcoaches.

## **Mulier Instituut**

Eva Heijnen  
Walter Baggen

Voor meer informatie kunt u contact  
opnemen met het Mulier Instituut.

## **© Mulier Instituut**

Utrecht, 10 juni 2024  
[www.mulierinstituut.nl](http://www.mulierinstituut.nl)  
[info@mulierinstituut.nl](mailto:info@mulierinstituut.nl)

## **Disclaimer**

U mag delen uit deze publicatie overnemen op voorwaarde van bronvermelding:  
auteur(s), de titel van de publicatie en het jaar van uitgave.

Er gelden gebruiksvoorwaarden voor de foto's in deze publicatie. Neem foto's daarom niet over zonder  
toestemming van het Mulier Instituut.

# Over ons

**Het Mulier Instituut doet sportonderzoek voor beleid en samenleving. Voor overheden, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sportorganisaties en bedrijven onderzoeken we allerlei thema's op het gebied van sport en sportief bewegen: van de sportdeelname van (groepen) Nederlanders tot de motorische vaardigheden van kinderen, en van diversiteit en inclusie in de sport tot de economische impact van sportevenementen.**

Het Mulier Instituut is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk.

Ons doel is bijdragen aan goed onderbouwd beleid, gericht op de bevordering van sport, sportief bewegen en versterking van de sportsector. Dit doen we op verschillende manieren:

We verzamelen data en monitoren de Nederlandse sportsector en beleidsprogramma's.

We ontwikkelen kennis en onderzoeksmethoden via verkennende en verdiepende studies.

We duiden onderzoeksuitkomsten en vertalen deze naar de beleidspraktijk.

We onderbouwen beleidsbeslissingen met expertise en advies.

We bieden gevraagd en ongevraagd duiding en reflectie in de rol van 'kritische vriend' van de sportsector.

We zetten ons in voor de bevordering van de sportwetenschap.

## Afkortingen & Begrippen

### Afkortingen

|      |                                          |
|------|------------------------------------------|
| LAB  | Landelijke Academie<br>Buurtsportcoaches |
| BRC  | Brede Regeling<br>Combinatiefuncties     |
| GALA | Gezond en Actief<br>Leven Akkoord        |
| IZA  | Integraal Zorg<br>Akkoord                |

### Begrippen

#### Buurtsportcoach

In dit rapport bedoelen we met de term 'buurtsportcoach' ook alle andere professionals die vanuit de Rijksregeling 'Brede Regeling Combinatiefuncties' worden betaald. Waaronder de profielen 'cultuurcoach', 'combinatiefunctionaris onderwijs', 'clubkadercoach/verenigingsmanager/sportparkmanager', 'beweegcoach' en 'coördinator Sport en Preventie'.

# Inhoudsopgave

## Een behoeftepeiling voor de Landelijk Academie Buurtsportcoaches

|          |                                                                       |           |
|----------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Inleiding</b>                                                      | <b>6</b>  |
| 1.1      | Achtergrond                                                           | 6         |
| 1.2      | Methode en werkwijze                                                  | 7         |
| <b>2</b> | <b>Inzet op Sportakkoord II en GALA</b>                               | <b>10</b> |
| 2.1      | Bekendheid met Sportakkoord II en GALA                                | 10        |
| 2.2      | Sportakkoord II: inclusie en diversiteit                              | 11        |
| 2.3      | GALA                                                                  | 13        |
| 2.4      | Uitvoering Sportakkoord II en GALA                                    | 16        |
| <b>3</b> | <b>Brede Regeling Combinatiefuncties</b>                              | <b>17</b> |
| 3.1      | Functieprofielen                                                      | 17        |
| 3.2      | Concretiseren programma Sportakkoord II                               | 18        |
| 3.3      | Scholingsbehoeften over thema's, vaardigheden, proces en visievorming | 18        |
| <b>4</b> | <b>Gebruik van huidige aanbod</b>                                     | <b>23</b> |
| <b>5</b> | <b>Conclusie</b>                                                      | <b>25</b> |
| 5.1      | Vertaling beleid naar acties                                          | 25        |
| 5.2      | Scholing over inclusief sporten en bewegen                            | 25        |
| 5.3      | Uiteenlopende behoeften scholing GALA                                 | 26        |
| 5.4      | Gebruik van het huidige aanbod                                        | 26        |
| 5.5      | Aanbevelingen                                                         | 26        |
|          | <b>Bijlage 1 - Achtergrondkenmerken steekproef</b>                    | <b>29</b> |



# Inleiding

**In dit rapport schetsen we een landelijk beeld van de bijscholingsbehoeften van buurtsportcoaches in 2023. In dit eerste hoofdstuk beschrijven we de achtergrond en werkwijze van het onderzoek.**

## 1.1 Achtergrond

### Bijscholing en LAB

Nederland kent ruim 6.000 buurtsportcoaches en cultuurcoaches die zijn aangesteld vanuit de Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC). Zij verbinden sport en cultuur met ten minste één andere sector, zoals de zorg of het onderwijs. Daarmee bevinden deze buurtsportcoaches zich in een dynamisch werkveld, waardoor continue bijscholing van kennis en vaardigheden nodig is.

De Landelijke Academie Buurtsportcoaches (LAB) is een programma dat sinds 2019 wordt vormgegeven als ondersteuningsprogramma van de BRC. Binnen LAB wordt samengewerkt met allerlei stakeholders, met als doel een dekkend scholingsaanbod. Om de resultaten uit dit programma te verduurzamen, verdiepen en verbreden is het programma doorgezet onder de noemer LAB II tot 2026.

### Nieuwe landelijke ontwikkelingen

Er zijn sinds 2023 nieuwe landelijke ontwikkelingen: verschillende programma's rondom gezondheid en preventie zijn gebundeld in het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Integraal Zorg Akkoord (IZA). Samen met Sportakkoord II en de vernieuwde BRC zijn deze ondergebracht in de Brede SPUK, van waaruit gemeenten vergoeding kunnen krijgen van het Rijk om hierop in te zetten.

Deze bundeling van programma's is bedoeld om het voor gemeenten mogelijk te maken om meer in samenhang in te zetten op sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis. Dit raakt ook het werk van buurtsportcoaches, die ingezet worden vanuit de BRC. Door deze bundeling en meer focus op integraal werken zijn mogelijk nieuwe ondersteuningsbehoeften ontstaan bij buurtsportcoaches, werkgevers van buurtsportcoaches en gemeenten (de driehoek van stakeholders).

### Het onderzoek

Met de vernieuwde BRC heeft LAB vanaf 2023 vernieuwde afspraken gemaakt. Nu zijn naast bijscholing ook kennisdeling en intervisie belangrijke speerpunten. Het aanbod moet passen bij de vraag en behoeften. Daarom is het Mulier Instituut wederom gevraagd om ondersteuning te bieden bij het opzetten en analyseren van en rapporteren over een nieuwe behoeftepeiling.

In samenspraak met de regionale academies hebben we besloten niet dezelfde behoeftepeiling uit te voeren als in 2021 en 2022. Met name in 2022 merkten we

dat er binnen een jaar niet veel veranderde in de ondersteuningsbehoeften. Nu de beleidsuitgangspunten zijn aangescherpt, is het goed om de huidige behoeftepeiling te gebruiken als een soort nulmeting gericht op de ontwikkelingen rondom GALA en de Brede SPUK. De resultaten helpen bij het organiseren van een passende ondersteuning in de resterende looptijd van LAB II.

### Eerdere behoeftepeilingen

Eerder heeft LAB (deels met ondersteuning van het Mulier Instituut) de volgende behoeftepeilingen opgezet:

- In 2019 is, in samenwerking met het SIA-RAAK-project 'De buurtsportcoach als katalysator van beweegvriendelijke buurten', een uitgebreide behoeftepeiling gehouden onder buurtsportcoaches en werkgevers.
- Begin 2021 heeft regio Noord zelfstandig een behoeftepeiling opgezet en uitgevoerd binnen de regio.
- Eind 2021 heeft het Mulier Instituut geholpen met het uitzetten van behoeftepeilingen in alle regio's (Noord, Noordwest, Zuid, Zuidwest en Oost) onder buurtsportcoaches en werkgevers van buurtsportcoaches. Het Mulier Instituut heeft toen een overkoepelende rapportage geschreven. Daarnaast is een train-de-trainer-workshop georganiseerd om te borgen dat de regionale academies zelf vragenlijsten kunnen uitzetten. Om zorg te dragen voor de borging heeft het Mulier Instituut een 'toolbox' ontwikkeld waarin, naast de inhoud van de train-de-trainer-workshop, te vinden is welke ondersteuning waar te vinden is.
- Eind 2022 heeft het Mulier Instituut geholpen met een herhaling van de behoeftepeiling van 2021 en hierover een overkoepelende rapportage geschreven.

## 1.2 Methode en werkwijze

### Vragenlijst onder coaches, gemeenten en werkgevers

Het onderzoek bestond uit een digitale vragenlijst onder buurtsportcoaches, gemeenteambtenaren en werkgevers. De vragenlijst stond uit van eind december 2023 tot eind januari 2024.

In alle regio's hebben we dezelfde vragenlijst uitgezet. De regio's konden indien gewenst zelf een aantal regio-specifieke vragen toevoegen. De regionale academies hadden in de eigen regio de regie over het verspreiden van de vragenlijsten.

Sportindebuurt.nl heeft aandacht besteed aan het invullen van de vragenlijsten in de nieuwsbrief en op de website. Ook het Mulier Instituut heeft via haar sociale-mediakanalen aandacht gevraagd voor het invullen van de vragenlijsten.

In totaal hebben 190 buurtsportcoaches, 44 gemeenteambtenaren en 16 werkgevers de vragenlijst ingevuld. Vanwege de lage respons onder gemeenteambtenaren en werkgevers leggen we in deze rapportage voornamelijk de focus op de resultaten van buurtsportcoaches. Waar mogelijk nemen we de

resultaten van gemeenteambtenaren en werkgevers in de tekst mee (zonder percentages).

De respons per regio is te laag om de resultaten tussen regio's te vergelijken. Alleen opvallende verschillen noemen we in de tekst.

### **Kenmerken van de respondenten**

Waar we in dit rapport de term 'buurtsportcoach' gebruiken, bedoelen we ook alle andere professionals die vanuit de BRC worden betaald. Dat zijn de functieprofielen cultuurcoach, combinatiefunctionaris onderwijs, beweegcoach, clubkadercoach/verenigingsmanager/sportparkmanager en coördinator sport en preventie.

Niet alle functieprofielen zijn voldoende vertegenwoordigd in de steekproef. Zo hebben respondenten met het functieprofiel buurtsportcoach vaker gereageerd op de vragenlijst dan de andere functieprofielen. Mogelijk heeft dit te maken met het feit dat buurtsportcoaches al veel langer binnen de BRC vallen en de andere functieprofielen pas vanaf 2023.

Een aantal kenmerken van de buurtsportcoaches die deelnamen zijn:

- Bijna de helft (44%) is minder dan drie jaar werkzaam als buurtsportcoach.
- De meesten (77%) hebben hbo of wo als hoogst voltooide opleiding.
- De meeste respondenten zijn afkomstig uit de regio Noordwest (Noord-Holland, Utrecht), de minste uit de regio Zuidwest (Zuid-Holland).

Een aantal kenmerken van de gemeenteambtenaren die deelnamen zijn:

- Twee derde werkt als beleidsmedewerker sport (en recreatie).
- De meesten (59%) zijn afkomstig uit regio Zuid (Zeeland, Noord-Brabant, Limburg).

Een aantal kenmerken van de werkgevers die deelnamen zijn:

- Zeven respondenten (van de zestien) komen uit de regio Noordwest, vijf uit de regio Zuid.
- Vijf respondenten zijn (afdelings)manager en drie zijn directeur/eigenaar.
- Zeven respondenten zijn zowel formeel als materieel werkgever van de buurtsportcoaches (hebben de functionarissen in dienst, betalen hun loon, bepalen de opdracht en zijn verantwoordelijk).
- Vier respondenten vertegenwoordigen een stichting, drie een provinciale sportserviceorganisatie en drie een gemeentelijk sportbedrijf.

Een uitgebreider overzicht van de kenmerken van alle respondenten staat in bijlage 1.



### **Leeswijzer**

De digitale vragenlijst bestaat uit drie onderdelen, waarvan we de resultaten in dit rapport presenteren. In hoofdstuk 2 staan we stil bij het Sportakkoord II en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). In hoofdstuk 3 gaan we in op verschillende thema's binnen de BRC. In hoofdstuk 4 beschrijven we het gebruik van bijscholingsmogelijkheden in de afgelopen twee jaar. We sluiten af met een conclusie in hoofdstuk 5.

# Inzet op Sportakkoord II en GALA

In dit hoofdstuk bespreken we in hoeverre buurtsportcoaches bekend zijn met Sportakkoord II en GALA. Vervolgens gaan we in op hun bijscholingsbehoeften voor verschillende thema's en onderdelen van (de uitvoering van) deze akkoorden.

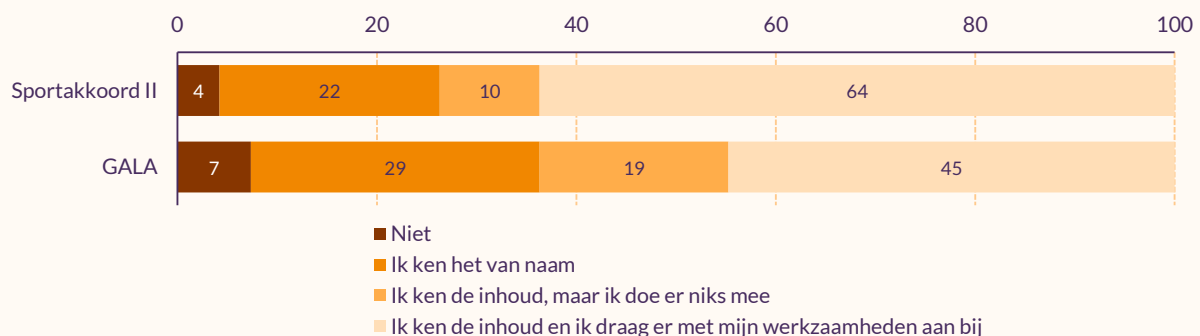
## 2.1 Bekendheid met Sportakkoord II en GALA

We hebben gevraagd in hoeverre de buurtsportcoaches bekend zijn met het Sportakkoord II en het GALA en of zij met hun werkzaamheden aan deze akkoorden bijdragen. In het [Sportakkoord II](#) staan landelijke ambities voor het versterken van het Nederlandse sportlandschap. Het [GALA](#) kent juist een gerichte lokale en regionale aanpak op het gebied van preventie, gezondheid en de sociale basis.

64 procent van de buurtsportcoaches is bekend met het Sportakkoord II en draagt met hun werkzaamheden bij aan dit akkoord (figuur 2.1). Bij GALA geldt dit voor 45 procent van de buurtsportcoaches.

Voor de buurtsportcoaches in de regio Noord ligt de bekendheid met en het bijdragen aan zowel het Sportakkoord II als het GALA hoger (niet in figuur). Buurtsportcoaches met het functieprofiel 'clubkadercoach, verenigingsmanager en/of sportparkmanager' geven vaker dan de andere functieprofielen aan dat zij wel bekend zijn met de inhoud van het GALA, maar er niks mee doen.

**Figuur 2.1**  
**Bekendheid met en bijdragen aan Sportakkoord II en GALA**  
(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Gemeenteambtenaren en werkgevers van buurtsportcoaches hebben we gevraagd in hoeverre zij denken dat de buurtsportcoaches bekend zijn met het

Sportakkoord II en het GALA en of zij met hun werkzaamheden aan deze akkoorden bijdragen. Zowel gemeenteambtenaren als werkgevers geven (veel) vaker dan buurtsportcoaches zelf aan dat buurtsportcoaches de inhoud van het Sportakkoord II en het GALA kennen en daar met hun werkzaamheden aan bijdragen (niet in figuur).

## 2.2 Sportakkoord II: inclusie en diversiteit

Een van de thema's binnen het Sportakkoord II is '[inclusie en diversiteit](#)'. Het thema gaat over een toegankelijke en laagdrempelige sector waarin iedereen die mee wil doen daadwerkelijk mee kan doen en waarin sprake is van kansengelijkheid in en door sport- en beweegdeelname.

### Behoefte aan kennis over specifieke doelgroepen

Uit de [Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2022](#) blijkt dat buurtsportcoaches in de meeste gemeenten zich inzetten voor personen met een beperking, chronische aandoening of gedragsproblematiek (77%). Doelgroepen die ze daarna het meest noemden, zijn personen met overgewicht (73%) en buurtbewoners (69%).

We hebben de buurtsportcoaches gevraagd of er, als zij denken aan inclusief sporten en bewegen, een specifieke doelgroep is waar zij kennis, scholing en/of intervisie over willen.

45 procent van de buurtsportcoaches heeft behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over de doelgroep 'personen met een gedragsproblematiek', zoals autisme, ADHD, ADD en/of psychische problematiek. 41 procent wil meer weten over mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (figuur 2.2).

Personen met een laag inkomen/lage sociaaleconomische positie/armoede noemen buurtsportcoaches vaker als doelgroep in de regio Noord en Noordwest dan in de regio Zuidwest (niet in figuur).

Bij 'Anders' gaan enkele antwoorden over de manier waarop het scholingsaanbod over doelgroepen kan worden vormgegeven. Zo geven enkele buurtsportcoaches aan kennis en/of scholing te willen ontvangen over het bereiken van de doelgroepen. Zij benoemen daarbij expliciet dat ze geen kennis nodig hebben over de kenmerken van de doelgroep. Zo zegt één buurtsportcoach:

***'Hoe de verschillende doelgroepen het beste te bereiken en aan het aanbod onder hun aandacht te brengen'***

**Figuur 2.2**

**Aandeel buurtsportcoaches dat behoefte heeft aan kennis, scholing en/of intervisie over specifieke doelgroepen**

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

De antwoorden van de gemeenten over de bijscholingsbehoefte van buurtsportcoaches over verschillende doelgroepen komen grotendeels overeen met die van de buurtsportcoaches zelf (niet in figuur).

Werkgevers geven vaker aan dat er kennis, scholing en/of intervisie nodig is over personen met een laag inkomen/lage sociaaleconomische positie. Personen met gedragsproblematiek noemen ze juist minder vaak dan de buurtsportcoaches.

**(Online) plek voor kennisuitwisseling**

81 procent van de buurtsportcoaches heeft behoefte aan een (online) plek waar alle kennis en scholing over inclusief sporten en bewegen te vinden is (niet in figuur). 15 procent heeft die behoefte niet en 4 procent weet de kennis en scholing over inclusief sporten en bewegen al (online) te vinden.

## 2.3 GALA

### Onderdelen GALA waarop buurtsportcoaches inzetten

Het GALA kent verschillende programma's, regelingen en thema's waar buurtsportcoaches met hun inzet aan kunnen bijdragen. Allereerst hebben we de buurtsportcoaches gevraagd op welke programma's zij nu inzetten.

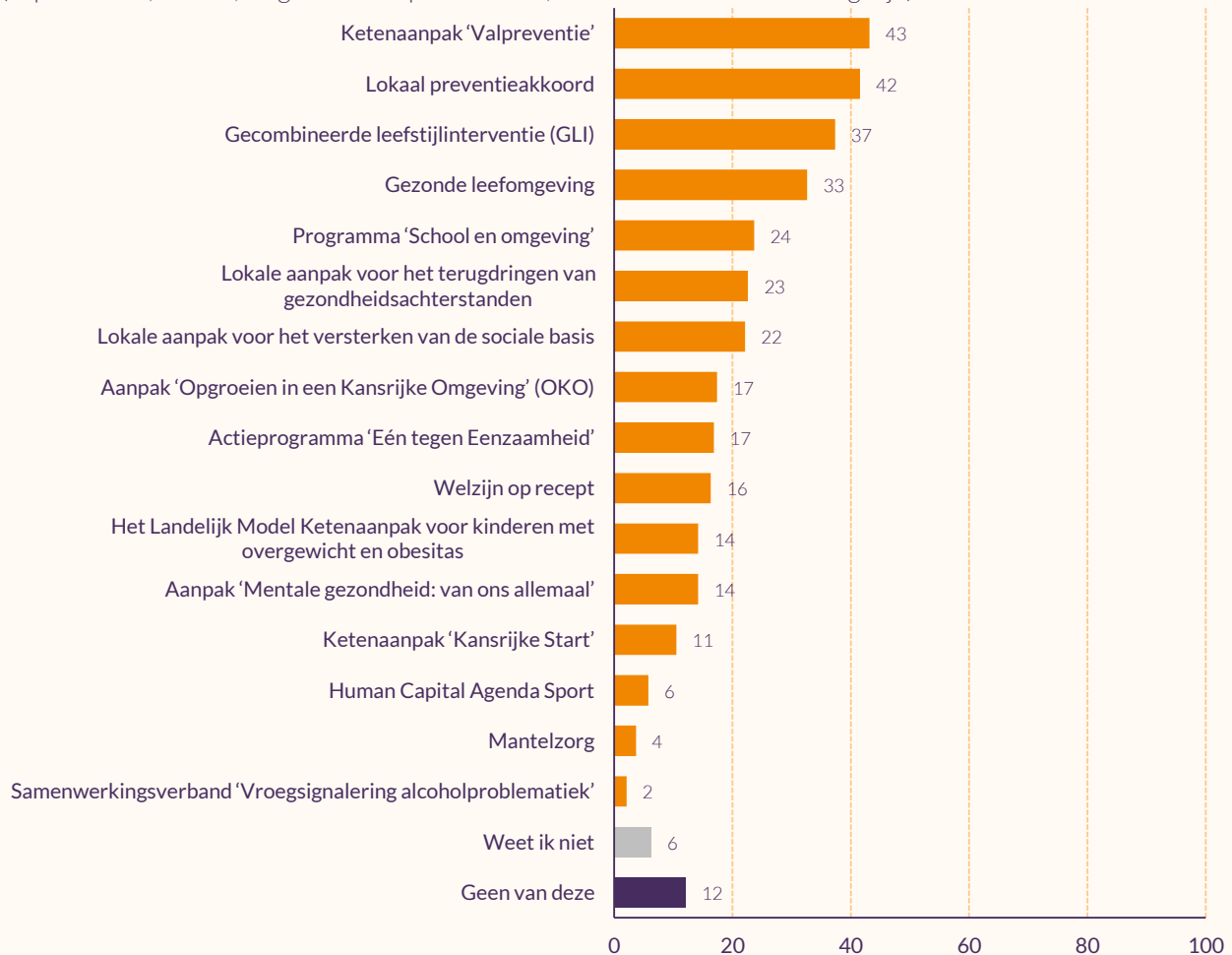
43 procent van de buurtsportcoaches is bezig met de ketenaanpak 'Valpreventie' en 42 procent met het programma 'lokaal preventieakkoord' (figuur 2.3). De ketenaanpak 'Valpreventie' richt zich op het voorkomen van vallen bij ouderen door samenwerking tussen gezondheids- en welzijnsorganisaties. Het lokaal preventieakkoord stimuleert lokale overheden, organisaties en burgers om samen te werken aan preventieve maatregelen die de gezondheid van de gemeenschap bevorderen, zoals minder roken of minder overmatig alcoholgebruik.

De buurtsportcoaches zetten op dit moment het minst in op het samenwerkingsverband 'vroegsignalering alcoholproblematiek' (2%).

**Figuur 2.3**

### Inzet buurtsportcoaches op programma's, regelingen en/of thema's binnen het GALA

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Volgens gemeenten houden buurtsportcoaches zich het meest bezig met de ketenaanpak 'Valpreventie', gevolgd door de gecombineerde leefstijlinterventie (GLI) (niet in figuur). De GLI is een gecombineerde aanpak gericht op verbetering van leefstijl, zoals voeding en beweging, om gezondheidsrisico's te verlagen.

Ook werkgevers noemen de ketenaanpak 'Valpreventie' het meest, gevolgd door de GLI en de gezonde leefomgeving. In het kader van het initiatief 'de gezonde leefomgeving' ligt de nadruk op het belang van gezondheidsaspecten in de inrichting van fysieke omgevingen, zoals uiteengezet in het position paper ['Samen Werken aan de Gezonde Leefomgeving'](#).

### **Uiteenlopende behoeften aan bijscholing binnen programma's GALA**

We hebben de buurtsportcoaches gevraagd op welke programma's, regelingen en thema's een behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie ligt. Ruim een kwart (27%) heeft behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over het programma 'gezonde leefomgeving' en de aanpak 'mentale gezondheid: van ons allemaal' (figuur 2.4). De aanpak 'mentale gezondheid: van ons allemaal' focust op het verbeteren van de mentale gezondheid en het welzijn van de bevolking.

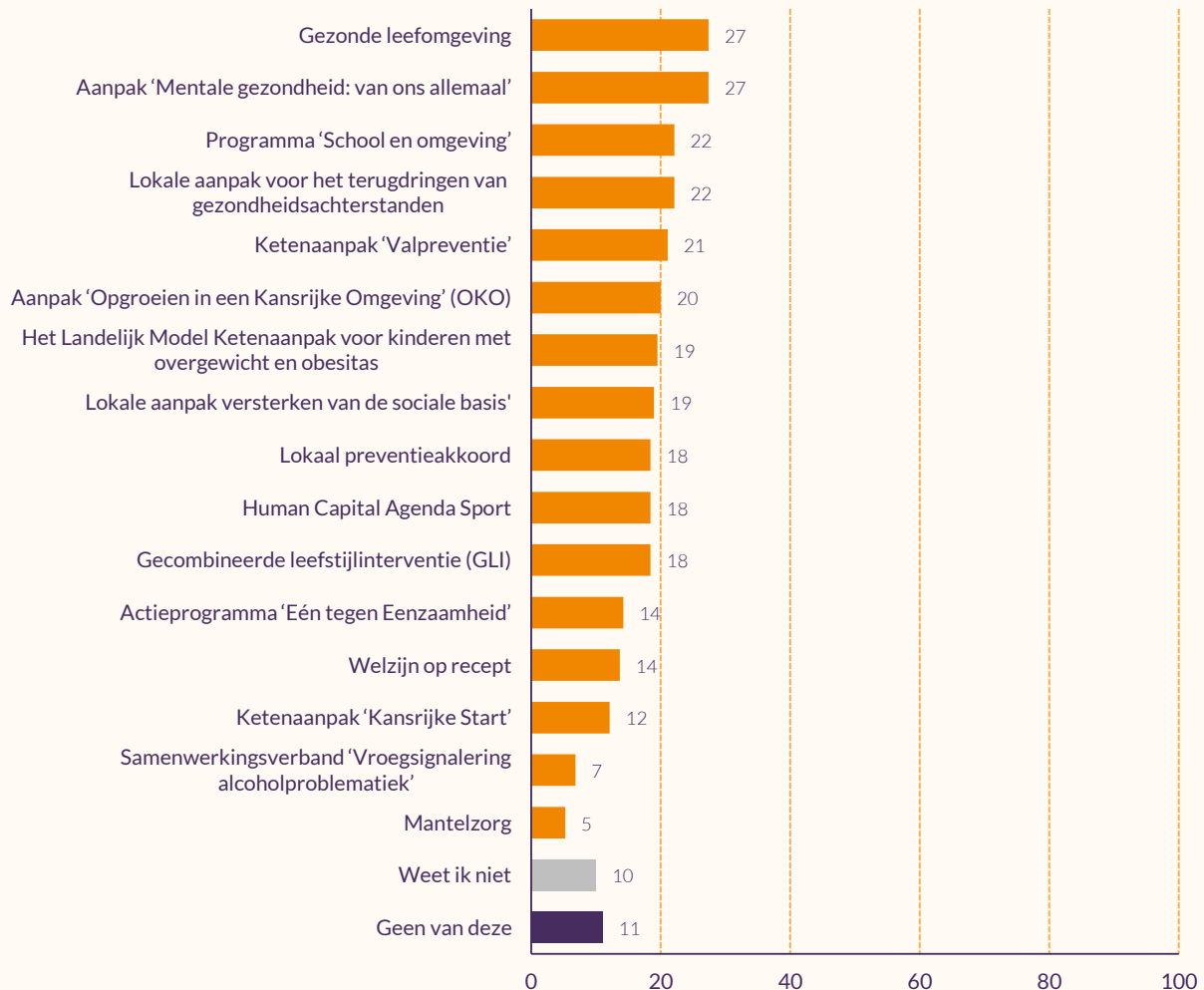
Bij negen andere programma's, regelingen en thema's geeft ongeveer één op de vijf buurtsportcoaches aan behoefte te hebben aan kennis, scholing en/of intervisie.

Buurtsportcoaches in de regio Noordwest geven vaker dan in de andere regio's aan dat ze behoefte hebben aan kennis, scholing en/of intervisie over het programma 'gezonde leefomgeving' (niet in figuur). Buurtsportcoaches met het functieprofiel 'combinatiefunctionaris' geven vaker dan andere functieprofielen aan dat zij behoefte hebben aan kennis, scholing en/of intervisie over het programma 'School en omgeving'.

**Figuur 2.4**

**Aandeel buurtsportcoaches dat behoefte heeft aan kennis, scholing en/of intervisie over programma's, regelingen en thema's binnen het GALA**

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Volgens gemeenten moeten buurtsportcoaches met name worden geschoold over de ketenaanpak 'Valpreventie', de aanpak 'Mentale gezondheid: van ons allemaal' en 'Het Landelijk Model Ketenaanpak voor kinderen met overgewicht en obesitas'. Het lokaal preventieakkoord, mantelzorg en het samenwerkingsverband 'Vroegsignalering alcoholproblematiek' noemen gemeenten het minst.

Werkgevers van buurtsportcoaches zien op alle programma's, regelingen en thema's binnen het GALA een behoefte, maar het minst bij 'mantelzorg' en de ketenaanpak 'Kansrijke Start'.

## 2.4 Uitvoering Sportakkoord II en GALA

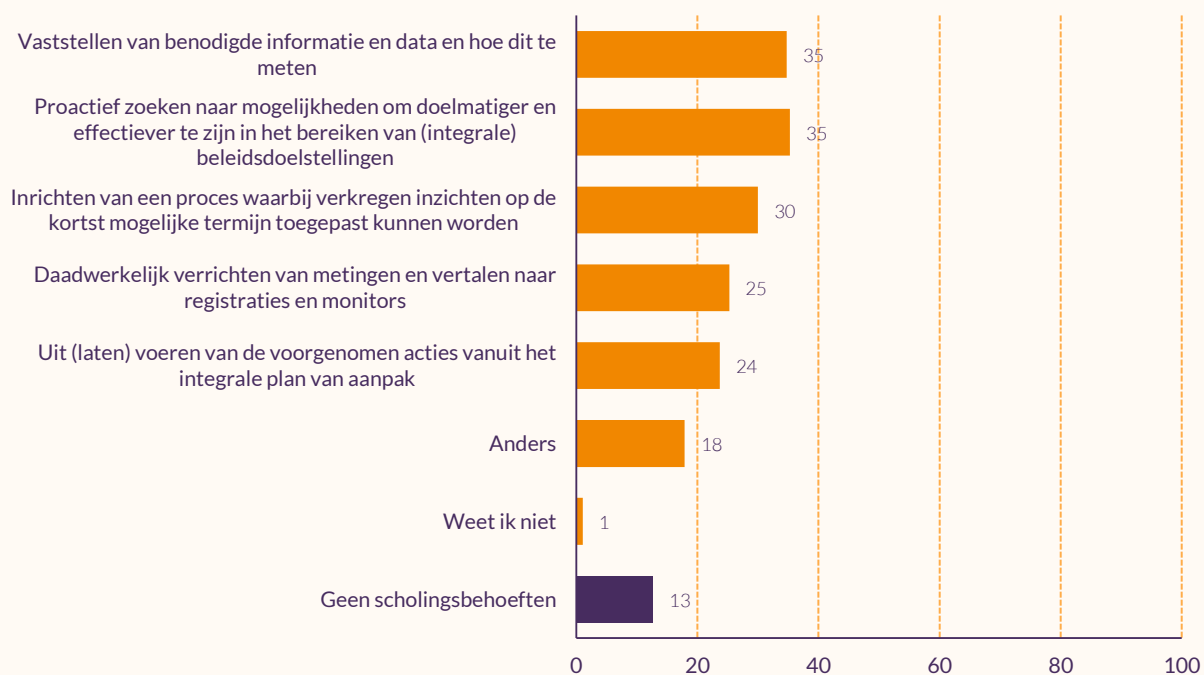
Alle gemeenten hebben in 2023 een integraal plan van aanpak ingediend voor financiering vanuit de Brede SPUK-regeling, de uitkering voor gezondheid, sport en bewegen, cultuur en sociale basis. De uitvoering van de onderdelen van GALA en Sportakkoord II is onderdeel van dit plan van aanpak.

Aan buurtsportcoaches hebben we gevraagd op welke onderdelen zij behoefte hebben aan kennis, scholing en/of intervisie. 35 procent heeft behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over hoe ze de benodigde informatie en data vaststellen en hoe ze dit meten. Daarnaast wil 35 procent proactief zoeken naar mogelijkheden om doelmatiger en effectiever te zijn in het bereiken van (integrale) beleidsdoelstellingen (figuur 2.5).

**Figuur 2.5**

**Aandeel buurtsportcoaches dat behoefte heeft aan kennis, scholing en/of intervisie bij uitvoering onderdelen GALA en Sportakkoord II**

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Volgens gemeenten moeten buurtsportcoaches met name worden geschoold over het uit (laten) voeren van de voorgenomen acties vanuit het integrale plan van aanpak. In iets mindere mate moeten buurtsportcoaches volgens gemeenten én volgens werkgevers worden geschoold over het vaststellen van data, monitoring en doelmatiger en effectiever zijn in het bereiken van (integrale) doelstellingen.

# Brede Regeling Combinatiefuncties

**In dit hoofdstuk gaan we in op de BRC. We bespreken de verschillende functieprofielen en gaan in op de scholingsbehoeften op verschillende thema's en onderdelen.**

Sinds 2008 hebben gemeenten de mogelijkheid om gebruik te maken van de Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC). Deze subsidieregeling van het Rijk heeft als doel om meer mensen te laten sporten en bewegen of deel te laten nemen aan culturele activiteiten. In de loop der jaren heeft de buurtsportcoachregeling zich verder ontwikkeld en in 2023 vond een herijking plaats. Met de integratie van de BRC in de Brede SPUK-regeling kunnen de buurtsportcoaches nu integraal worden ingezet.

## 3.1 Functieprofielen

In de bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026 staan zes functieprofielen (en een aantal afgeleiden daarvan) die lokaal gehanteerd kunnen worden om de doelen te behalen:

- buurtsportcoach;
- cultuurcoach;
- combinatiefunctionaris onderwijs;
- clubkadercoach/verenigingsmanager/sportparkmanager;
- beweegcoach;
- coördinator sport en preventie.

Bijna acht op de tien buurtsportcoaches<sup>1</sup> (77%) vinden dat het functieprofiel 'buurtsportcoach' op hen van toepassing is (bijlage 1).

Aan gemeenten hebben we gevraagd welke functieprofielen zij hanteren in hun gemeente, en aan werkgevers van welke functieprofielen zij werkgever zijn. Bijna alle gemeenten geven aan dat ze de functieprofielen buurtsportcoach en coördinator sport en preventie hanteren. De functieprofielen sportparkmanager en verenigingsmanager hanteren weinig gemeenten. Werkgevers benoemen het functieprofiel buurtsportcoach het meest, gevolgd door combinatiefunctionaris.

Buurtsportcoaches in de regio Zuidwest antwoorden vaker 'niet van toepassing' op de vraag over functieprofielen dan in de andere regio's (niet in figuur).

<sup>1</sup> In de vernieuwende bestuurlijke afspraken zijn buurtsportcoaches één van de zes profielen. In de afgelopen jaren is de term buurtsportcoach als overkoepelende term gebruikt voor alle functionarissen binnen de BRC-regeling. In dit rapport gebruiken we de term buurtsportcoach nog voor alle functionarissen, mede omdat grootste deel van de respondenten het functieprofiel 'buurtsportcoach' heeft.

Vervolgens hebben we aan zowel gemeenten als werkgevers gevraagd voor welke functieprofielen zij in de toekomst een schaarste in arbeidskrachten voorzien. Op alle functieprofielen verwachten gemeenten en werkgevers een bepaalde mate van schaarste (niet in figuur). Werkgevers voorzien de minste schaarste op de functieprofielen cultuurcoach en clubkadercoach. Gemeenten voorzien minder schaarste op de functieprofielen cultuurcoach, beweegcoach en coördinator sport en preventie dan op de andere functieprofielen.

### 3.2 Concretiseren programma Sportakkoord II

---

De coördinator sport en preventie is de kartrekker van het kernteam lokaal sportakkoord en zorgt voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK. In dit onderzoek geeft 10 procent van de buurtsportcoaches aan dat dit functieprofiel op hen van toepassing is (bijlage 1).

Aan de coördinatoren sport en preventie<sup>2</sup> hebben we gevraagd over welke taken zij scholing nodig hebben wanneer ze denken aan het concretiseren van het programma Sportakkoord II:

- Twaalf coördinatoren geven aan dat ze behoefte hebben aan kennis, scholing en/of intervisie over het vertalen van de hoofddoelstelling naar subdoelen en concrete acties (niet in figuur).
- Elf coördinatoren hebben behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over samenwerken met professionals van de andere programma's.
- Tien coördinatoren hebben behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over input geven voor het integrale plan van aanpak (GALA).

Aan gemeenten en werkgevers hebben we gevraagd over welke taken de coördinator sport en preventie moet worden geschoold in het kader van concretisering van het Sportakkoord II. Volgens gemeenten en werkgevers is dat met name over het vertalen van de hoofddoelstelling naar subdoelen en concrete acties en in iets mindere mate over samenwerken met professionals van de andere programma's.

### 3.3 Scholingsbehoeften over thema's, vaardigheden, proces en visievorming

---

Net als in de peiling van 2021 en 2022 hebben we buurtsportcoaches gevraagd over welke vaardigheden, thema's, procesmatige zaken en visievorming zij meer kennis, scholing en/of intervisie willen.

#### Scholingsbehoeften over thema's

Bijna één derde van de buurtsportcoaches (29%) geeft aan meer kennis te willen over het thema 'inclusief sporten en bewegen' (figuur 3.2). Dit is in lijn met de eerdergenoemde bevinding dat buurtsportcoaches meer kennis willen over de omgang met specifieke doelgroepen (inclusie en diversiteit).

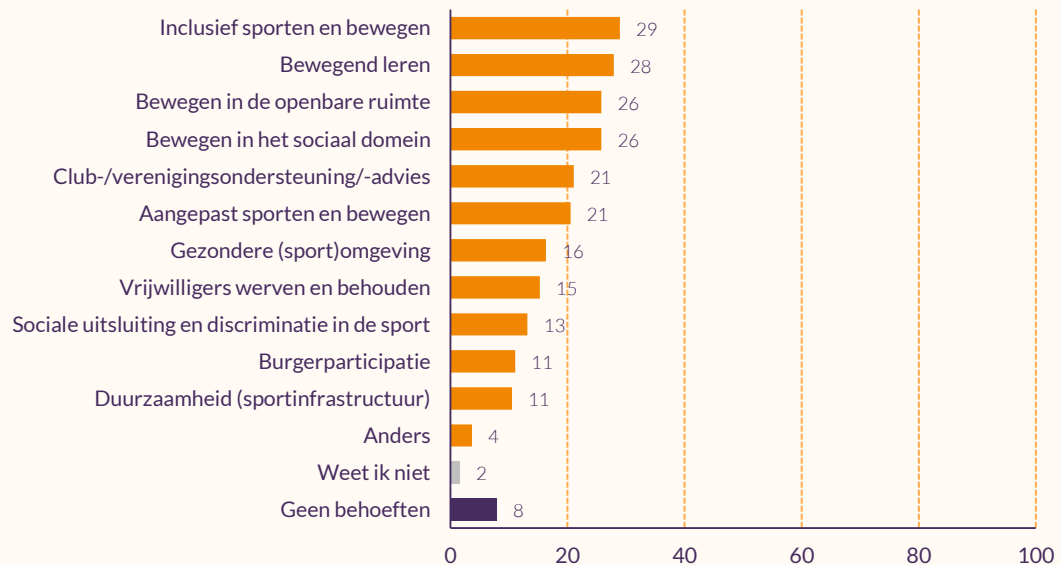
<sup>2</sup> Vanwege de lage respons geven we de resultaten van de coördinatoren sport en preventie weer in aantallen en niet in percentages.

Buurtsportcoaches met het functieprofiel clubkadercoach, verenigingsmanager of sportparkmanager geven vaker dan de andere profielen aan dat zij behoefte hebben aan kennis over club-/verenigingsondersteuning/-advies. Buurtsportcoaches met het functieprofiel beweegcoach hebben vaker dan de andere profielen behoefte aan kennis over aangepast sporten en bewegen (niet in figuur).

**Figuur 3.1**

**Aandeel buurtsportcoaches dat behoefte heeft aan kennis over onderwerpen/thema's**

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, maximaal drie antwoorden)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Gemeenten en werkgevers hebben we gevraagd om per functieprofiel aan te geven welke onderwerpen het nuttigst zijn om centraal te stellen in bijscholing voor buurtsportcoaches. Per functieprofiel noemen we de drie thema's die zij het meest noemden:

- buurtsportcoach: 'bewegen in het sociaal domein', 'bewegen in de openbare ruimte' en 'inclusief sporten en bewegen';
- cultuurcoach: 'bewegen in het sociaal domein', 'burgerparticipatie' en 'sociale uitsluiting en discriminatie';
- combinatiefunctionaris: 'bewegend leren', 'gezondere (sport) omgeving' en 'inclusief sporten en bewegen';
- clubkadercoach: 'club-/verenigingsondersteuning/-advies', 'vrijwilligers werven en behouden' en 'sociale uitsluiting en discriminatie';
- sportparkmanager: 'duurzaamheid (sportinfrastructuur)', 'club/verenigingsondersteuning/-advies' en 'gezondere (sport) omgeving';
- verenigingsmanager: 'club-/verenigingsondersteuning/-advies' 'vrijwilligers werven en behouden' en 'gezondere (sport) omgeving';
- beweegcoach: 'bewegen in het sociaal domein', 'aangepast sporten en bewegen' en 'inclusief sporten en bewegen';

- coördinator sport en preventie: 'bewegen in het sociaal domein', 'gezondere (sport) omgeving' en 'burgerparticipatie'.

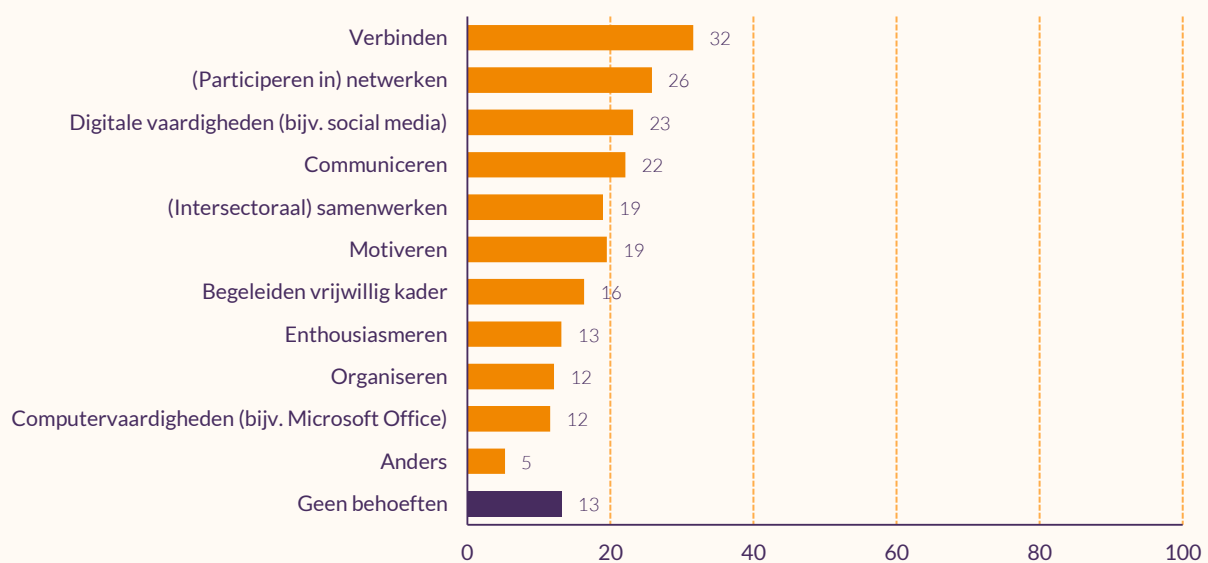
### Scholingsbehoeften over vaardigheden

Ongeveer één derde van de buurtsportcoaches (32%) heeft behoefte aan bijscholing over verbinden (figuur 3.2). Dat sluit aan bij de kerntaak van de buurtsportcoaches. In 2022 gaf 32 procent van de buurtsportcoaches aan dat zij behoefte hadden aan bijscholing over communiceren (niet in figuur). Nu noemt 22 procent van de buurtsportcoaches deze vaardigheid.

**Figuur 3.2**

#### Aandeel buurtsportcoaches dat behoefte heeft aan bijscholing over vaardigheden

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, maximaal drie antwoorden)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Per functieprofiel noemen we de drie vaardigheden die gemeenten en werkgevers het meest noemden:

- buurtsportcoach: 'verbinden', '(participeren) in netwerken' en '(intersectoraal) samenwerken';
- cultuurcoach: 'verbinden', 'organiseren' en '(intersectoraal) samenwerken';
- combinatiefunctionaris: 'enthousiasmeren', 'motiveren' en 'communiceren';
- clubkadercoach: 'begeleiden vrijwillig kader', 'communiceren' en 'motiveren';
- sportparkmanager: 'communiceren', 'verbinden', en 'begeleiden vrijwillig kader';
- verenigingsmanager: 'begeleiden vrijwillig kader', 'organiseren' en 'communiceren';
- beweegcoach: 'motiveren', 'enthousiasmeren' en '(participeren) in netwerken';

- coördinator sport en preventie: ‘(participeren) in netwerken’, ‘(intersectoraal) samenwerken’ en ‘verbinden’.

### Scholingsbehoeften over procesmatige zaken

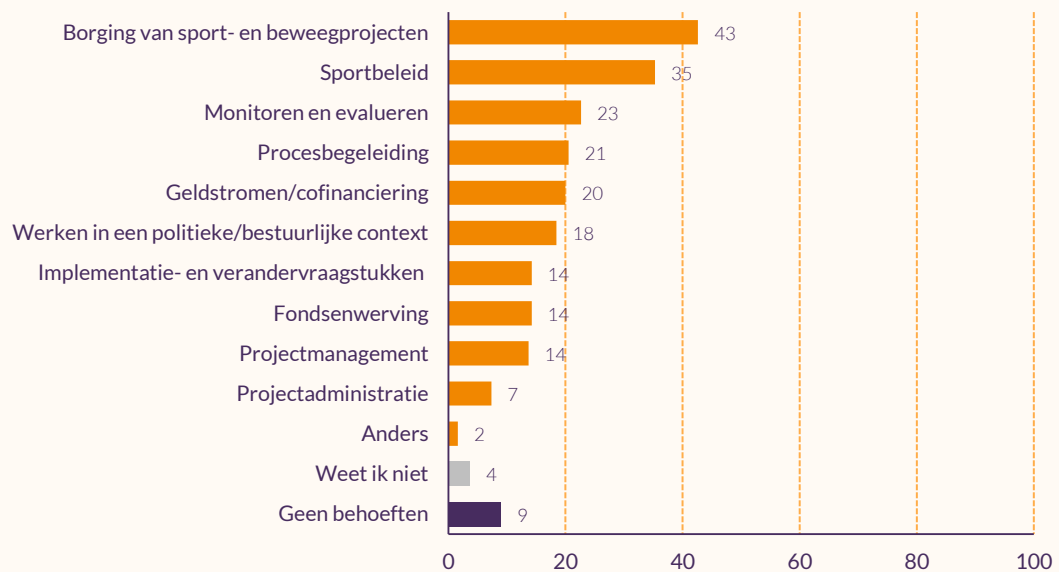
Volgens 43 procent van de buurtsportcoaches is bijscholing gewenst bij de borging van sport- en beweegprojecten (figuur 3.3). Daarnaast geeft ruim één derde (35%) aan behoefte te hebben aan bijscholing over het sportbeleid, zoals het vertalen van het beleid naar een werkplan of het schrijven van een subsidieaanvraag bij de gemeente. In 2022 had ruim vier op de tien buurtsportcoaches (43%) behoefte aan bijscholing over sportbeleid (niet in figuur).

Buurtsportcoaches met het functieprofiel clubkadercoach, verenigingsmanager en/of sportparkmanager geven vaker dan de andere functieprofielen aan dat zij behoefte hebben aan bijscholing over implementatie- en verandervraagstukken (bij verenigingen) (niet in figuur).

**Figuur 3.3**

### Aandeel buurtsportcoaches dat behoefte heeft aan bijscholing over procesmatige zaken

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, maximaal drie antwoorden)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Per functieprofiel noemen we de twee of drie procesmatige zaken die gemeenten en werkgevers het meest noemden:

- buurtsportcoach: ‘monitoren en evalueren’, ‘borging van sport- en beweegprojecten’ en ‘sportbeleid’;
- cultuurcoach: ‘monitoren en evalueren’, ‘beleid’ en ‘borging van projecten’;
- combinatiefunctionaris: ‘borging van sport- en beweegprojecten’ en ‘monitoren’;

- clubkadercoach: 'implementatie- en verandervraagstukken', 'procesbegeleiding' en 'fondsenwerving';
- sportparkmanager: 'geldstromen/cofinanciering', 'implementatie- en verandervraagstukken' en 'fondsenwerving';
- verenigingsmanager: 'implementatie- en verandervraagstukken', 'procesbegeleiding' en 'fondsenwerving';
- beweegcoach: 'monitoren en evalueren' en 'borging van sport- en beweegprojecten';
- coördinator sport en preventie: 'werken in een politiek-bestuurlijke context' en 'sportbeleid'.

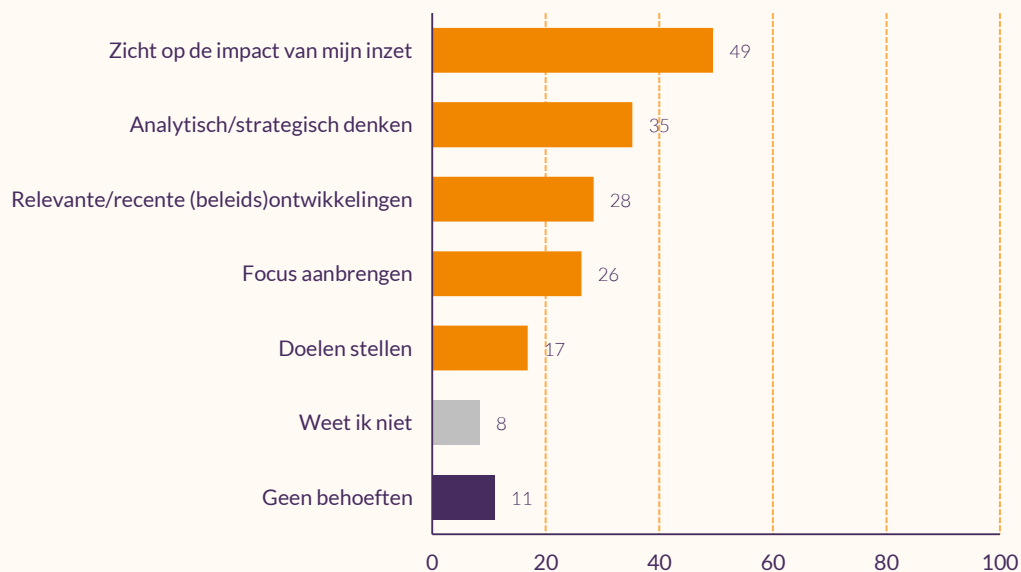
### Scholingsbehoeften over visievorming

Bijna de helft van de buurtsportcoaches (49%) geeft aan bijscholing te willen over zicht houden op de impact van hun werkzaamheden (figuur 3.4). In 2022 gaf 41 procent van de buurtsportcoaches dit aan (niet in figuur). Monitoring en evaluatie van werkzaamheden zijn daarbij belangrijke onderdelen.

**Figuur 3.4**

**Aandeel buurtsportcoaches dat behoefte heeft aan bijscholing over onderwerpen om visie beter uit te dragen**

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches, maximaal drie antwoorden)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Bij de onderwerpen voor bijscholing om de visie beter uit te dragen zitten weinig verschillen tussen de functieprofielen volgens gemeenten en werkgevers. Bij alle functieprofielen noemen ze zicht op impact van de inzet van buurtsportcoaches. Bij de meeste noemen ze daarnaast doelen stellen en focus aanbrengen. Bij de combinatiefunctionaris en de coördinator Sport en Preventie noemen ze relevante/recente (beleids)ontwikkelingen als onderwerp voor bijscholing.

# Gebruik van huidige aanbod

In dit hoofdstuk beschrijven we in hoeverre buurtsportcoaches gebruik hebben gemaakt van de huidige mogelijkheden voor bijscholing.

Vanaf 2020 heeft LAB op basis van de uitkomsten van diverse behoeftepeilingen aanbod laten ontwikkelen of waren ze nauw betrokken bij het geschikt maken van relevant aanbod voor de BRC-professionals, zoals de opleiding Sport- en beweegleider senioren en een cursus over monitoren en evalueren. Meer over het huidige aanbod is te vinden op [de website Sportindebuurt.nl](https://www.sportindebuurt.nl).

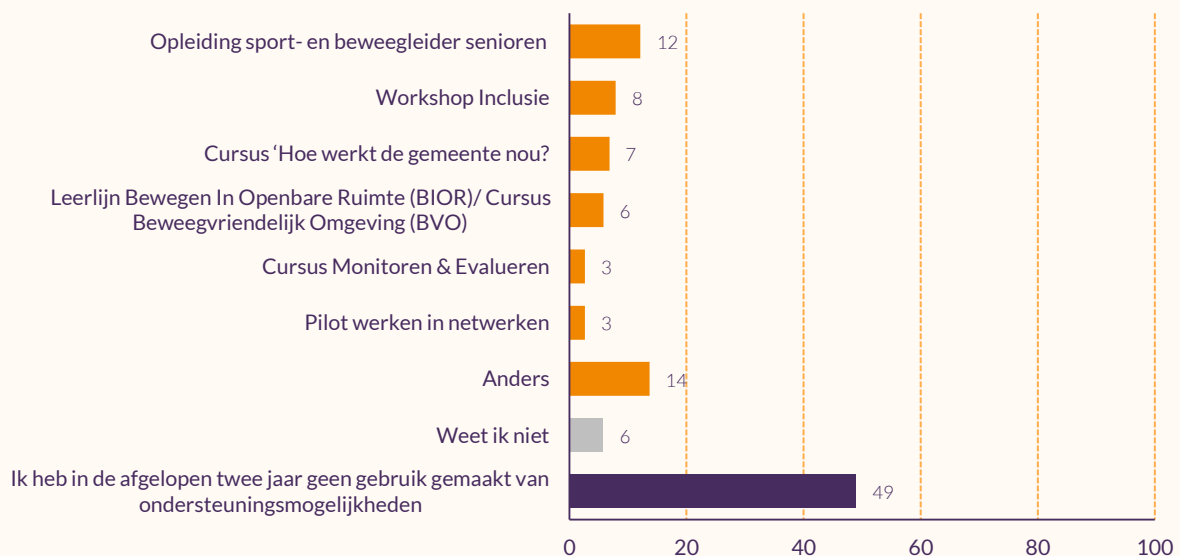
Ongeveer de helft van de buurtsportcoaches (49%) heeft in de afgelopen twee jaar geen gebruik gemaakt van bijscholingsmogelijkheden (figuur 4.1). In 2022 gaf 76 procent van de buurtsportcoaches aan een cursus te hebben gevolgd (niet in figuur). Toen hebben we alleen de vraag gesteld of ze een cursus hadden gevolgd, niet welke.

12 procent van de buurtsportcoaches heeft in de afgelopen twee jaar gebruik gemaakt van de opleiding Sport- en beweegleider senioren (figuur 4.1). Andere bijscholingsmogelijkheden die ze noemen zijn: Motorisch Remedial Teaching (MRT), Athletic Skills Model (ASM), clubkadercoaching en inclusieve doelgroepen (niet in figuur).

**Figuur 4.1**

**Gebruik van bijscholingsmogelijkheden door buurtsportcoaches in de afgelopen twee jaar**

(in procenten, n=190, volgens buurtsportcoaches)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.



# Conclusie

**Behoeftetepeilingen uitvoeren om het aanbod goed af te stemmen en afgestemd te houden op de behoefte is een van de taken die LAB structureel heeft opgezet. In deze conclusie geven we een aantal aanknopingspunten voor de ontwikkeling van ondersteuningsmogelijkheden voor buurtsportcoaches.**

## 5.1 Vertaling beleid naar acties

Met het onderbrengen van de BRC onder de Brede SPUK bevinden buurtsportcoaches zich in een breed en complex werkveld. Verschillende programma's zijn gebundeld met als doel om meer integraal te gaan werken rondom thema's als gezondheid, preventie, sport/bewegen, sociale basis en cultuureducatie. Buurtsportcoaches zijn al jaren aan het werk in gemeenten en verrichten al veel werkzaamheden binnen de verschillende thema's van de Brede SPUK, het Sportakkoord II en het GALA.

35 procent van de buurtsportcoaches heeft behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over hoe ze de benodigde informatie en data vaststellen en meten. Daarnaast wil 35 procent proactief zoeken naar mogelijkheden om doelmatiger en effectiever te zijn in het bereiken van (integrale) beleidsdoelstellingen.

Bijna de helft (49%) wil bijscholing over zicht houden op de impact van hun werkzaamheden. De monitoring en evaluatie van werkzaamheden speelt hierin een belangrijke rol. Daarnaast heeft 43 procent van de buurtsportcoaches behoefte aan bijscholing over de borging van sport- en beweegprojecten en 35 procent aan bijscholing over het sportbeleid, zoals het vertalen van het beleid naar een werkplan.

## 5.2 Scholing over inclusief sporten en bewegen

64 procent van de buurtsportcoaches is bekend met het Sportakkoord II en draagt met hun werkzaamheden bij aan dit akkoord. Voor GALA geldt dit voor 45 procent. 'Inclusief sporten en bewegen' is een van deelakkoorden en het thema waar de grootste behoefte aan kennis ligt (29%). Op dit moment wordt er een workshop 'inclusief sporten & bewegen' aangeboden.

81 procent van de buurtsportcoaches heeft behoefte aan een (online) omgeving waar alle kennis en scholing over inclusief sporten en bewegen te vinden is.

Als het gaat om specifieke doelgroepen, heeft 45 procent van de buurtsportcoaches behoefte aan scholing over personen met gedragsproblematiek, zoals autisme, ADHD, ADD en/of psychische problematiek. 41 procent wil scholing over mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname. In mindere mate is er behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over personen met een laag inkomen/lage sociaaleconomische positie, personen met een beperking en personen met overgewicht.

In het aanbod van LAB komt de doelgroep senioren al jaren voorbij, maar aanbod over het bereiken van andere specifieke doelgroepen is beperkt.

### 5.3 Uiteenlopende behoeften scholing GALA

Van de programma's binnen het GALA zetten de buurtsportcoaches het meest in op de ketenaanpak 'Valpreventie', het lokaal preventieakkoord en de gecombineerde leefstijlinterventie (GLI). De programma's waar de buurtsportcoaches aan bijdragen, zijn niet per definitie dezelfde als die waarvoor ze behoefte hebben aan kennis, scholing en/of intervisie.

Ruim een kwart van de buurtsportcoaches (27%) heeft behoefte aan kennis, scholing en/of intervisie over het programma 'gezonde leefomgeving' en de aanpak 'mentale gezondheid: van ons allemaal'. Bij negen andere programma's, regelingen en thema's is dit één op de vijf. Er is dus niet duidelijk behoefte aan bijscholing over één programma. Voor bijna alle programma's, regelingen en thema's is er een bepaalde mate van scholingsbehoefte.

### 5.4 Gebruik van het huidige aanbod

Ongeveer de helft van de buurtsportcoaches (49%) heeft in de afgelopen twee jaar geen gebruik gemaakt van de bijscholingsmogelijkheden. Op basis van dit onderzoek weten we niet waarom dat is. Mogelijk zijn buurtsportcoaches niet goed op de hoogte van het huidige aanbod of sluit het aanbod niet aan bij hun wensen en behoeften.

### 5.5 Aanbevelingen

#### Voer verdiepend onderzoek uit met bijvoorbeeld focusgroepen

In de afgelopen drie jaar hebben we vragenlijsten afgenomen. De uitkomsten zijn ten opzichte van 2021 enigszins gewijzigd, mede doordat we dit jaar de ontwikkelingen in GALA en Sportakkoord II meenemen, maar bieden geen diepgaande inzichten. Het is raadzaam om een kwalitatieve verdieping uit voeren over de bijscholingsbehoeften van buurtsportcoaches.

Focusgroepen kunnen hiervoor een geschikt instrument zijn. Om voldoende diepgang te creëren tijdens de focusgroepen is het belangrijk om iedere focusgroep te richten op één functieprofiel. Doordat in dit onderzoek met name mensen met het functieprofiel 'buurtsportcoach' hebben gereageerd, bood het weinig mogelijkheden om de resultaten te specificeren naar functieprofiel.

Voorbeeldvragen voor tijdens de focusgroepen zijn:

- Waarom maak je op dit moment geen gebruik van het huidige bijscholingsaanbod?
- Hoe sluit aanbod het best aan bij de kennis en vaardigheden je nodig hebt voor je werkzaamheden binnen dit functieprofiel?
- Welke knelpunten ervaar je bij het vertalen van beleid naar praktijk? Welke ondersteuning zou helpen om deze kloof te overbruggen?

- Hoe meet je momenteel de impact van jouw inzet (of van de inzet van buurtsportcoaches)? En wat moet daarin veranderen om dit in de toekomst (nog) duidelijker te kunnen inzien?
- Gezien de behoefte aan scholing op het gebied van 'inclusief sporten en bewegen': welke specifieke kennis of vaardigheden mis je en zou je willen ontwikkelen via scholing?

### **Bespreek de resultaten met buurtsportcoaches, gemeenten en werkgevers**

Het aandeel werkgevers en gemeenteambtenaren was in de behoeftepeilingen laag. Dit maakt het lastig om de verschillen in antwoorden tussen buurtsportcoaches, werkgevers en gemeenteambtenaren te duiden.

Het is daarom belangrijk om de resultaten (landelijk en regionaal) te bespreken met de driehoek 'buurtsportcoach, werkgever en gemeenteambtenaar' op onder andere de regionale contactdagen. Dit gesprek draagt bij aan wederzijds begrip van individuele en gezamenlijke uitdagingen. Zo kun je prioriteiten stellen voor de benodigde ondersteuning.



# Bijlage 1 – Achtergrondkenmerken steekproef

## Buursportcoaches

Aan dit onderzoek hebben in totaal 190 buurtsportcoaches meegedaan (tabel B1.1). De resultaten in deze rapportage zijn op deze respondenten gebaseerd. Het is lastig te beoordelen in hoeverre de steekproef representatief is voor de hele doelgroep. Hieronder volgt een aantal kenmerken van de buurtsportcoaches die op de behoeftepeilingen hebben gereageerd.

30 procent van de buurtsportcoaches komt uit de regio Noord en 25 procent uit Zuid (tabel B1.1). Ter vergelijking: in heel Nederland komen de meeste buurtsportcoaches uit de regio Noordwest (29%), gevolgd door Zuid (25%), Zuidwest (20%), Oost (19%) en Noord (8%; peiling onder gemeenten, zie [Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2022](#)).

**Tabel B1.1**

### Respons per regio en totaal

(in aantallen en in procenten t.o.v. het totaal)

| Regio         | Indeling provincies               | Aantal     | %          |
|---------------|-----------------------------------|------------|------------|
| Noord         | Groningen, Friesland, Drenthe     | 35         | 19         |
| Noordwest     | Noord-Holland, Utrecht            | 56         | 30         |
| Oost          | Overijssel, Gelderland, Flevoland | 30         | 16         |
| Zuid          | Zeeland, Noord-Brabant, Limburg   | 49         | 25         |
| Zuidwest      | Zuid-Holland                      | 20         | 10         |
| <b>Totaal</b> |                                   | <b>190</b> | <b>100</b> |

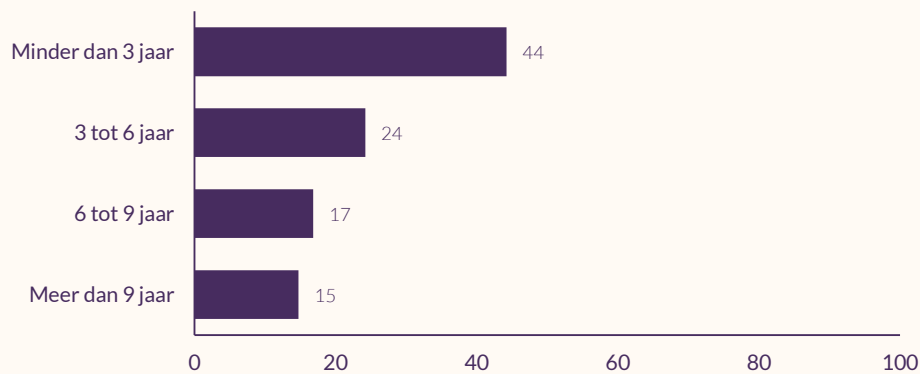
Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

68 procent van de buurtsportcoaches is minder dan zes jaar werkzaam als buurtsportcoach (figuur B1.1).

**Figuur B1.1**

**Jaren werkzaam als buurtsportcoach**

(in procenten, n=190)



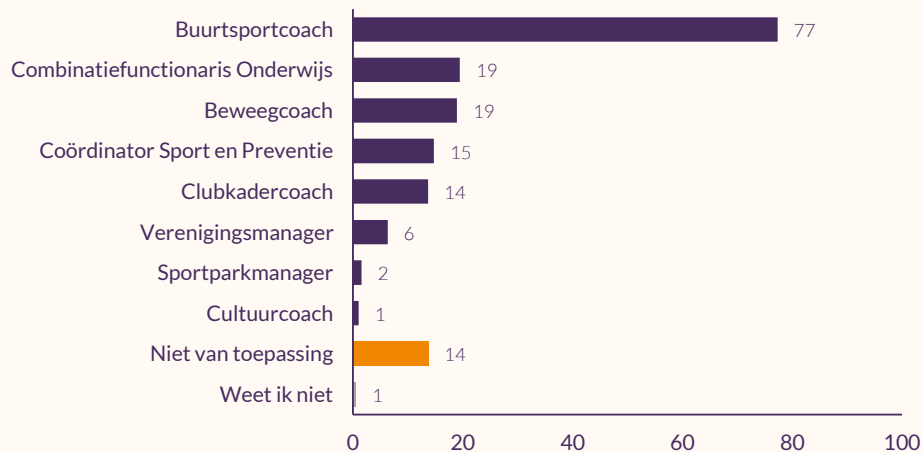
Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

De meeste buurtsportcoaches die hebben meegedaan aan dit onderzoek, geven aan dat zij binnen het functieprofiel 'buurtsportcoach' vallen (figuur B1.2).

**Figuur B1.2**

**Indeling functieprofiel naar eigen zeggen**

(in procenten, n=190, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

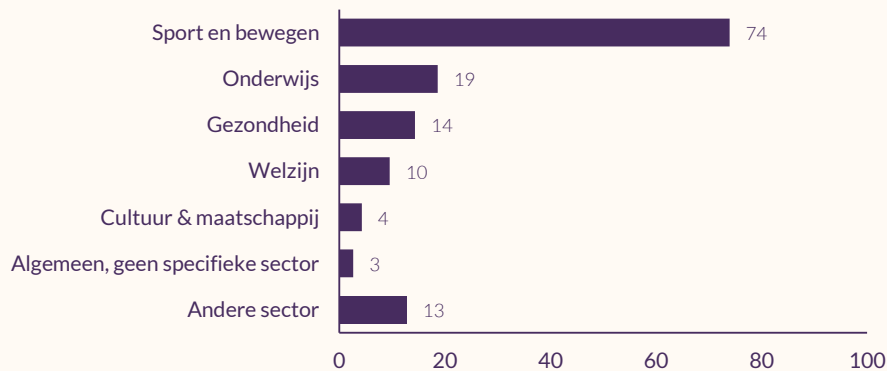
77 procent van de buurtsportcoaches heeft hbo of wo als hoogst voltooide opleiding. 17 procent heeft mbo 2, 3, 4 of oude mbo, 3 procent havo/vwo en 1 procent weet het niet of wil het niet zeggen (niet in figuur). Ter vergelijking: in heel Nederland werkt 73 procent van de buurtsportcoaches op het niveau van hbo-5 of hoger ([Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2022](#)).

De meeste buurtsportcoaches hebben hun opleiding afgerond in de sector sport en bewegen (74%, figuur B1.3).

**Figuur B1.3**

**Sector waarin buurtsportcoaches hun opleiding hebben afgerond**

(in procenten, n=190)



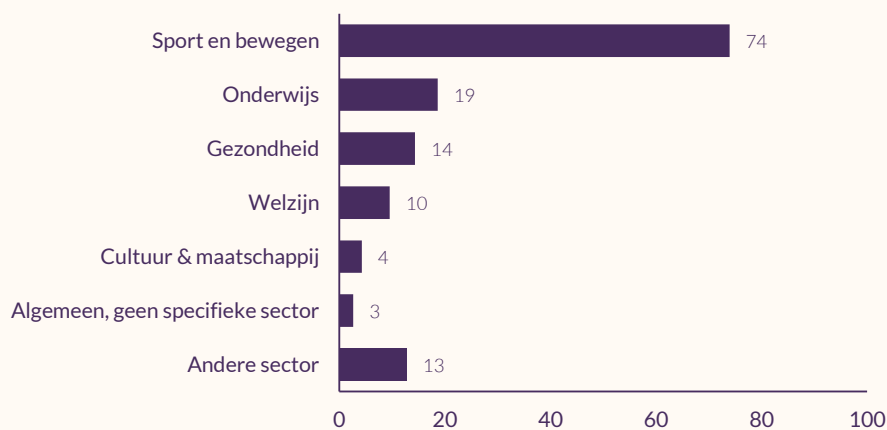
Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

De meeste buurtsportcoaches zien zichzelf met name als verbinder (54%), coördinator/projectleider (49%) en/of uitvoerder (43%; figuur B1.4).

**Figuur B1.4**

**Belangrijkste rollen die buurtsportcoaches zichzelf toekennen**

(in procenten, n=190, maximaal twee antwoorden)



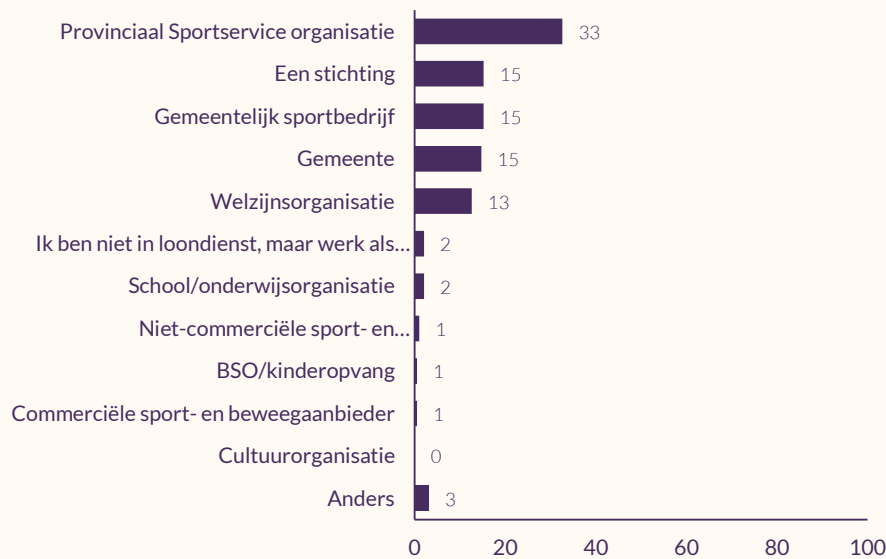
Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

De buurtsportcoaches zijn het vaakst in dienst van een provinciaal sportservicebureau (33%, figuur B1.5).

**Figuur B1.5**

**Werkgevers waar de buurtsportcoaches in dienst zijn**

(in procenten, n=190)



Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

## Gemeenteambtenaren

Aan dit onderzoek hebben in totaal 44 gemeenteambtenaren meegedaan (tabel B1.2). De resultaten in deze rapportage zijn op deze respondenten gebaseerd. Deze groep is niet op alle onderdelen representatief voor de hele doelgroep. Hieronder volgt een aantal kenmerken van de gemeenteambtenaren die op de behoeftepeilingen hebben gereageerd. De meeste gemeenteambtenaren komen uit de regio Zuid (tabel B1.2).

**Tabel B1.2**

**Respons per regio en totaal**

(in aantallen en in procenten t.o.v. het totaal)

| Regio     | Indeling provincies               | Aantal | %   |
|-----------|-----------------------------------|--------|-----|
| Noord     | Groningen, Friesland, Drenthe     | 4      | 9   |
| Noordwest | Noord-Holland, Utrecht            | 1      | 2   |
| Oost      | Overijssel, Gelderland, Flevoland | 8      | 16  |
| Zuid      | Zeeland, Noord-Brabant, Limburg   | 26     | 59  |
| Zuidwest  | Zuid-Holland                      | 5      | 11  |
| Totaal    |                                   | 44     | 100 |

Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

De meeste gemeenteambtenaren hebben als functie beleidsmedewerker Sport (en recreatie) (tabel B1.3).

**Tabel B1.3**

**Functie van de gemeenteambtenaren**

(in aantallen en in procenten t.o.v. het totaal)

|                                              | Aantal | %  |
|----------------------------------------------|--------|----|
| Beleidsmedewerker Sport (en recreatie)       | 29     | 66 |
| Coördinator Buurtsportcoaches                | 3      | 7  |
| Beleidsmedewerker Volksgezondheid            | 2      | 5  |
| Coördinator Sport & Preventie                | 2      | 5  |
| Beleidsmedewerker Onderwijs en/of jeugdzaken | 1      | 2  |
| Anders                                       | 7      | 16 |

Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

## Werkgevers van buurtsportcoaches

Aan dit onderzoek hebben zestien werkgevers van buurtsportcoaches meegedaan (tabel B1.4). De resultaten in deze rapportage zijn op deze respondenten gebaseerd. Deze groep is niet op alle onderdelen representatief voor de hele doelgroep. Hieronder volgt een aantal kenmerken van de werkgevers die op de behoeftepeilingen hebben gereageerd.

Zeven werkgevers van buurtsportcoaches komen uit de regio Noordwest (tabel B1.4). Elf werkgevers geven aan dat zij werkgevers zijn van buurtsportcoaches in één gemeente, drie zijn werkgever van buurtsportcoaches in meerdere gemeenten en bij twee zit het anders (niet in figuur).

**Tabel B1.4**

**Respons per regio en totaal**

(in aantallen en in procenten t.o.v. het totaal)

| Regio     | Indeling provincies               | Aantal |
|-----------|-----------------------------------|--------|
| Noord     | Groningen, Friesland, Drenthe     | 2      |
| Noordwest | Noord-Holland, Utrecht            | 7      |
| Oost      | Overijssel, Gelderland, Flevoland | 2      |
| Zuid      | Zeeland, Noord-Brabant, Limburg   | 5      |
| Zuidwest  | Zuid-Holland                      |        |
| Totaal    |                                   | 16     |

Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

De werkgevers die hebben meegedaan aan het onderzoek, hebben verschillende functies: vijf zijn (afdelings)manager en drie zijn directeur/eigenaar (tabel B1.5).

Verder zijn zeven werkgevers zowel formeel als materieel werkgever van de buurtsportcoaches. Zes zijn alleen formeel werkgever (hebben functionaris(sen)/coördinatoren in dienst en betalen het loon) en twee zijn alleen materieel werkgever (stellen de opdracht en taken/activiteiten voor de functionaris(sen)/coördinatoren vast en zijn verantwoordelijk voor dagelijks aansturing) (niet in figuur).

**Tabel B1.5**

**Functie van de werkgevers van buurtsportcoaches**

(in aantallen, n=16)

| <b>Functie</b>                           | <b>Aantal</b> |
|------------------------------------------|---------------|
| (Afdelings)manager                       | 5             |
| Directeur/eigenaar                       | 3             |
| Vrijwilliger/bestuurslid                 | 3             |
| Coördinator/teamleider buurtsportcoaches | 3             |
| Anders                                   | 2             |

Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

Vier werkgevers vertegenwoordigen de buurtsportcoaches vanuit een stichting, drie vanuit een provinciale sportserviceorganisatie en drie vanuit een gemeentelijk sportbedrijf (tabel B1.6).

**Tabel B1.6**

**Type organisatie dat de werkgever vertegenwoordigd**

(in aantallen, n=16)

| <b>Type organisatie</b>                                              | <b>Aantal</b> |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|
| Een stichting                                                        | 4             |
| Provinciaal Sportservice organisatie                                 | 3             |
| Gemeentelijk sportbedrijf                                            | 3             |
| Anders                                                               | 3             |
| Niet-commerciële sport- en beweegaanbieder (zoals sportverenigingen) | 1             |
| Gemeente                                                             | 1             |
| Welzijnsorganisatie                                                  | 1             |

Bron: Mulier Instituut i.s.m. LAB, online vragenlijst onder buurtsportcoaches, 2023.

A large, thick, orange abstract line that starts from the top left, loops around, and extends towards the bottom right, dominating the left and center of the page.

Eva Heijnen  
[e.heijnen@mulierinstituut.nl](mailto:e.heijnen@mulierinstituut.nl)

Walter Baggen  
[w.baggen@mulierinstituut.nl](mailto:w.baggen@mulierinstituut.nl)