Factsheet 2025/6

# Profielen van de BRC

Waldemar Wessels & Wikke van Stam

**In 2023 is een nieuwe periode ingegaan van de Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC). Vanaf toen zijn in de regeling zes functieprofielen opgenomen, is de BRC een addendum geworden van het sportakkoord en is nog een aantal andere kleine aanpassingen gedaan in de BRC. In dit factsheet laten we zien wat er volgens BRC-functionarissen sindsdien is veranderd in hun werkzaamheden.**

Dit factsheet is gebaseerd op een vragenlijst die we najaar 2024 hebben uitgezet onder het onderzoekspanel van BRC-functionarissen van het Mulier Instituut. De resultaten geven een beeld van de manier waarop de regeling in het werkveld wordt ervaren en gehanteerd.

## Over de BRC

De BRC is een landelijke regeling waarmee gemeenten professionals kunnen inzetten die sport, bewegen, cultuur en onderwijs verbinden om maatschappelijke doelen te bereiken. De nieuwe afspraken die gelden vanaf 2023 zijn opgeschreven in de bestuurlijke afspraken BRC 2023-2026.

**70%** van de BRC-functionarissen weet dat de regeling is aangepast in 2023

**56%** van de BRC-functionarissen is bekend met de zes functieprofielen

**81%** van de BRC-functionarissen is bekend met het raamwerk van hun functieprofiel

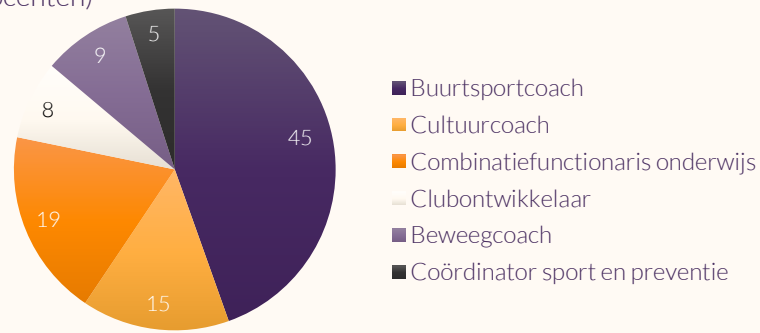
Neem voor meer informatie contact op met Waldemar Wessels.

# Functieprofielen

Waar in de BRC voor 2023 geen specifieke functieprofielen werden genoemd, zijn in de bestuurlijke afspraken BRC 2023-2026 zes functieprofielen opgesteld: buurtsportcoach, cultuurcoach, combinatiefunctionaris onderwijs (CFO), clubkadercoach, beweegcoach en coördinator sport en preventie (CSP). In het kader hiernaast staat per profiel kort genoemd wat die inhoudt.

Uit de Monitor BRC 2024 blijkt dat de buurtsportcoach het meest voorkomende profiel is (45%, figuur 1).

**Figuur 1**
**Verdeling van het totaalaantal fte per functieprofiel in 2024**
(in procenten)




Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

## BRC-profielen

**Buurtsportcoach**
Spin in het web in de wijk, zorgt voor verbinding met andere domeinen en brengt mensen aan het sporten en bewegen in de buurt.

**Cultuurcoach**
Legt lokaal verbindingen in de buurt en wijk, en stimuleert zo actieve cultuur-participatie met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk en/of school.

**Combinatiefunctionaris onderwijs**
Versterkt het sport-, beweeg- en cultuuraanbod op en rond de scholen.

**Clubontwikkelaar**
Dit functieprofiel bestaat uit drie verschillende functies (clubkadercoach, verenigingsmanagers, sportparkmanager) die zich richten op het vitaliseren van sportaanbieders.

**Beweegcoach**
Begeleidt mensen die te weinig of niet sporten en bewegen, en creëert indien nodig nieuw aanbod voor deze groep mensen.

**Coördinator sport en preventie**
Trekker van het lokale sportakkoord en zorgt voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK gezondheid, sport en bewegen en sociale basis.

# Bekendheid met en gebruik van functieprofiel



# Bekendheid met functieprofielen en raamwerk

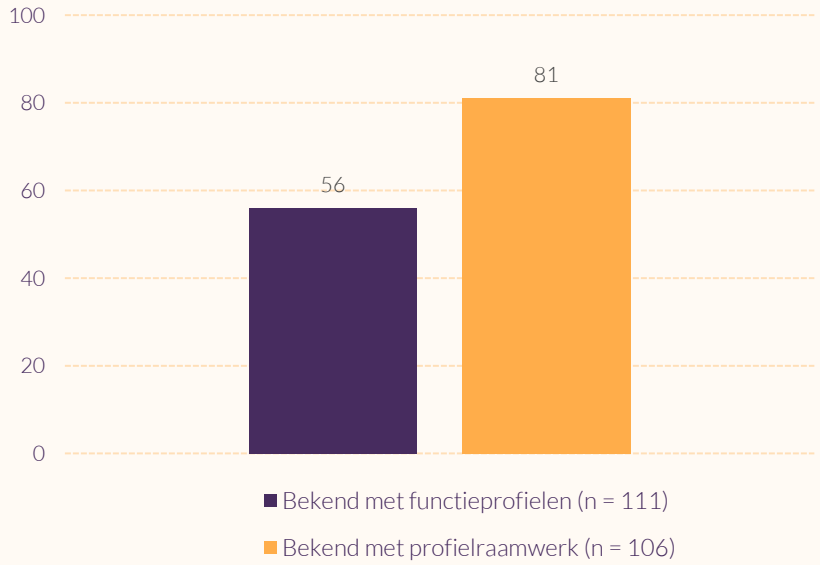
### Functieprofiel en raamwerk

Voor ieder BRC-profiel is een raamwerk opgesteld. Het raamwerk beschrijft wat het profiel inhoudt, welke kerntaken en competenties daarbij horen en hoe het profiel bijdraagt aan maatschappelijke doelen op lokaal niveau. De profielen en bijbehorende raamwerken zijn online te vinden op de website www.sportindebuurt.nl.

### Ruim de helft bekend met functieprofiel

We hebben de BRC-functionarissen gevraagd of zij op de hoogte zijn van de profielen en of zij bekend zijn met het raamwerk dat hoort bij hun profiel (figuur 2). Ruim de helft van de respondenten (56%) geeft aan bekend te zijn met de profielen. En van degenen die hun functieprofiel kennen, is een grote meerderheid (81%) bekend met het raamwerk dat hoort bij hun functieprofiel: 44 procent is inhoudelijk op de hoogte, en nog eens 37 procent heeft ervan gehoord.

**Figuur 2**
**Bekendheid BRC-functionarissen met de profielen en het raamwerk van hun profiel**
(in procenten)




Bron: Mulier instituut, peiling BRC-onderzoekspanel, oktober 2024.

# Veranderingen in het werk van de BRC-functionaris



# Veranderingen in het werk sinds 2023

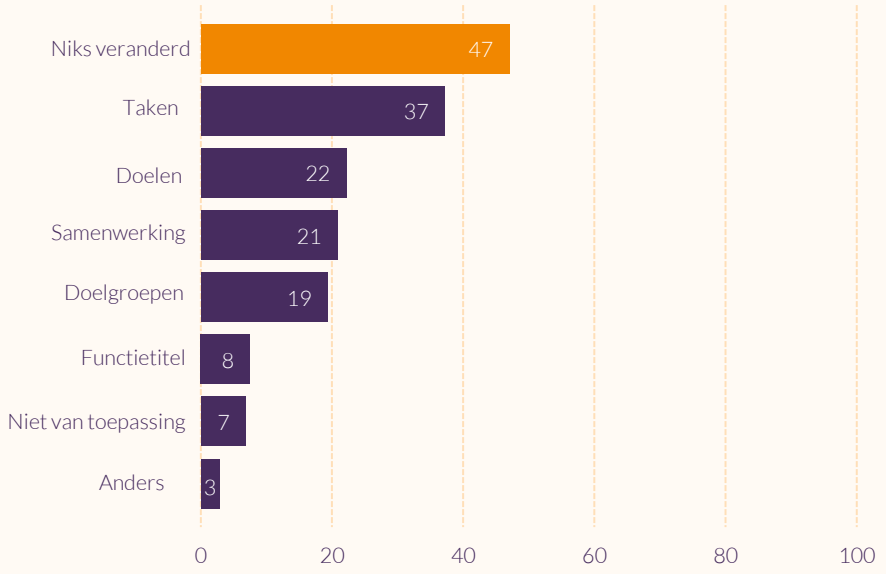
### In veel gevallen geen verandering

Bijna de helft (47%) van de respondenten geeft aan dat er niets is veranderd in hun werk sinds de wijzigingen in de BRC-regeling in 2023 (figuur 3). De functionarissen die wel verandering ervaren, zeggen dat hun taken (37%), doelen (22%), samenwerking (21%) en/of doelgroepen (19%) anders zijn.

### Verschuiving van focus

Respondenten geven aan dat deze veranderingen deels komen door de aanpassingen in de BRC, maar ook andere zaken hebben invloed gehad. Doordat er vanuit de BRC geen vakleerkracht bewegingsonderwijs meer mag worden ingezet vanaf 2027 (zie rapport Vakleerkrachten bewegingsonderwijs) is de BRC-focus bijvoorbeeld wat verschoven van onderwijs naar inzet voor andere doelgroepen. Doordat de BRC onderdeel is geworden van het Sportakkoord, merken respondenten dat er meer samenwerking is gekomen met verschillende andere sectoren dan dat ze al mee samenwerkten. Daarnaast is voor sommigen de focus meer komen te liggen op gezondheid, preventie en verbinding met het sociaal domein. Dit komt mede door het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Zo is er bij een aantal respondenten bijvoorbeeld meer aandacht gekomen voor valpreventie.

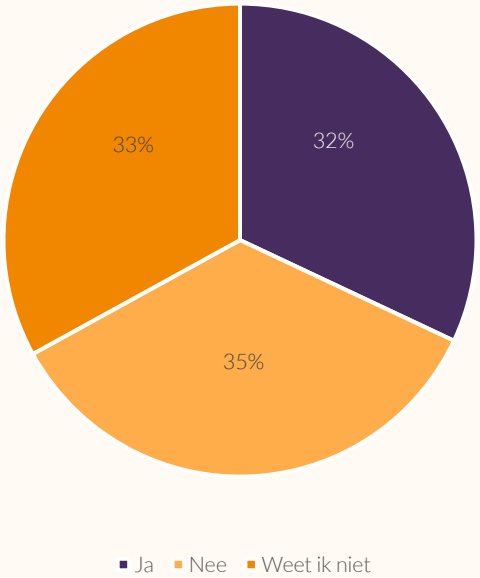
**Figuur 3**
**Wat er is veranderd in de werkzaamheden van de BRC-functionaris sinds 2023**
(in procenten, n=111, meerdere antwoorden mogelijk)




Bron: Mulier instituut, peiling BRC-onderzoekspanel, oktober 2024.

# Verwachting toekomstige verandering in het werk

**Figuur 4**
**Verwachting of werkzaamheden in de toekomst gaan veranderen**
(in procenten, n=78)




Bron: Mulier instituut, peiling BRC-onderzoekspanel, oktober 2024.

## Algemene verwachting

70 procent van de respondenten weet dat de BRC-regeling in 2023 is aangepast. We hebben de respondenten die wisten van de aanpassing, gevraagd of zij door deze aanpassing in de toekomst veranderingen in hun werkzaamheden verwachten. 32 procent verwacht dat hun werk door de regeling in de toekomst nog verandert, 35 procent verwacht geen verandering en 33 procent weet het niet (figuur 4).

## Toekomstige veranderingen

Een aantal respondenten die verandering verwacht, noemt dat de focus nog meer zal komen te liggen op preventie. Maar de meesten noemen geen specifieke veranderingen. Ze zeggen bijvoorbeeld dat het werk van buurtsportcoaches altijd blijft veranderen en dat er kritischer gekeken zal worden naar het takenpakket door de invulling van de functieprofielen.

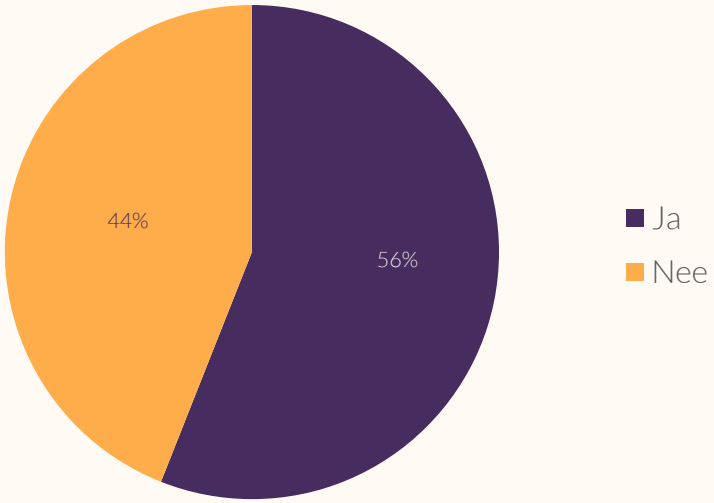
Ook onzekerheid over de financiering in de toekomst en de nadruk op het aantonen van effecten worden genoemd als factoren die meespelen bij mogelijke veranderingen in de werkzaamheden van functionarissen.

# Functietitels



# Functietitels en profielen in de praktijk

**Figuur 6**
**Is de naam van het profiel hetzelfde als de functietitel?**
(in procenten, n=111)




Bron: Mulier instituut, Peiling BRC-onderzoekspanel, oktober 2024.

### Lokale praktijk wijkt soms af van landelijke naamvoering

44 procent van de respondenten heeft een functietitel die anders is dan in de landelijke regeling (figuur 6). Deze respondenten noemen een breed scala aan functietitels, zoals sportcoach, verenigingsadviseur, beleidsmedewerker sociaal domein, regisseur activatie en projectleider Bewegen & Zorg.

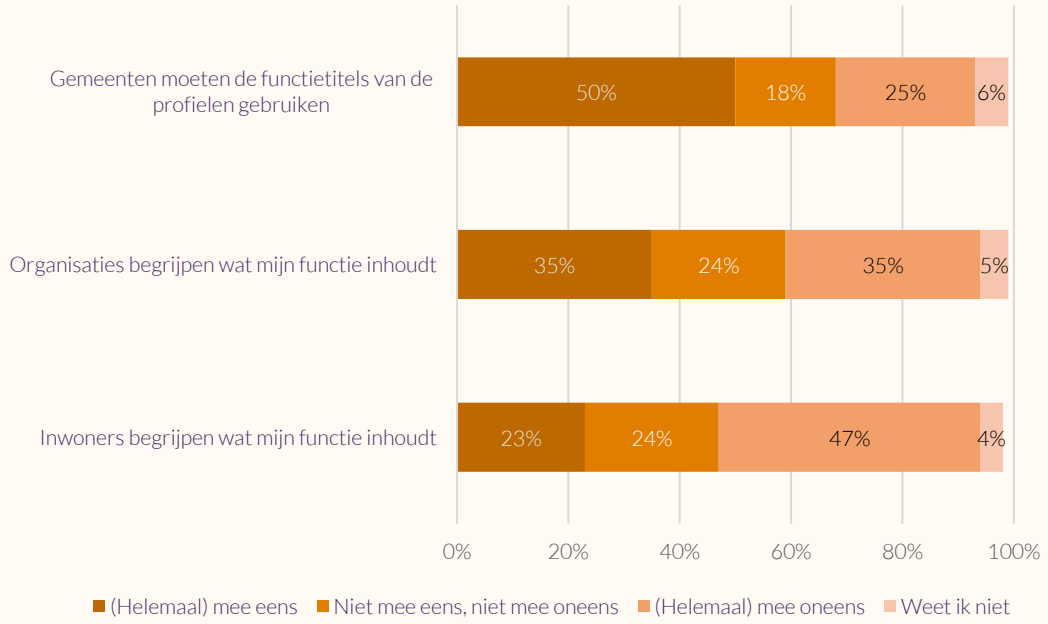
Deze namen zijn vaak afgestemd op gemeentelijke organisatievormen, projectstructuren of thematische programma's, zoals gezondheid en preventie.

### Alternatieve functietitels

Op volgende pagina's geven we een overzicht van welke alternatieve functietitels worden gebruikt per profiel.

# Bekendheid en gebruik functietitels

**Figuur 5**
**In hoeverre BRC-functionarissen het eens zijn met stellingen over hun functie**
(in procenten, n=111)




Bron: Mulier instituut, peiling BRC-onderzoekspanel, oktober 2024.

### Gebruik functietitels door gemeenten

Over of gemeenten de functietitels van de profielen moeten gebruiken zoals die landelijk zijn bedacht, bestaat verdeeldheid. De helft van de respondenten (50%; figuur 5) vindt dat gemeenten dit moeten doen, en dus moeten meegaan met de naamstelling die het Rijk voert. De andere helft staat daar neutraal in, is het ermee oneens of heeft er geen mening over.

### Weinig organisaties en inwoners begrijpen de functie

We hebben de BRC-functionarissen twee stellingen voorgelegd over het begrijpen van de inhoud van hun functie door organisaties en inwoners. Slechts een derde van de respondenten (35%) geeft aan dat organisaties hun functie begrijpen. Een kwart (23%) zegt dat inwoners deze begrijpen.

Dat houdt in dat de respondenten inschatten dat een groot deel van de organisaties (potentiële samenwerkingspartners) en inwoners (potentiële doelgroep) dit niet weten.

# Alternatieve functietitels (1)

**Buurtsportcoach**

De profielnaam buurtsportcoach werd ook voor 2023 al gebruikt, en is dus relatief bekend. De meerderheid van de respondenten met dit profiel gebruikt ook deze titel. Toch zien we ook regelmatig alternatieve functietitels. Daarin is veel variatie te zien: van uitvoerende rollen zoals *sportcoach*, *sportfunctionaris* en *sportmedewerker*, tot functies waarin regie of beleidsontwikkeling centraal staat, zoals *projectleider*, *regisseur* of *coördinator BSC*. Enkele titels verwijzen expliciet naar zorg en leefstijl, zoals *sociaal werker gezonde leefstijl*.

**Cultuurcoach**

Ook de profielnaam cultuurcoach werd voor 2023 al gebruikt. En net als bij de buurtsportcoach wordt deze functietitel bij de meerderheid van de respondenten met dit profiel ook lokaal gebruikt. Toch noemen respondenten ook andere termen, zoals *cultuurmakelaar*, *programmamedewerker* en *combinatiefunctionaris cultuur-sociaal domein*. Ook worden verwijzingen naar specifieke projecten of zzp-opdrachten genoemd. Deze functietitels duiden op een projectmatige of context-specifieke invulling.

**Combinatiefunctionaris Onderwijs (CFO)**

De term combinatiefunctionaris werd al gebruikt in een verre voorloper van de BRC, de 'Impuls brede scholen, sport en cultuur' uit 2008. Maar respondenten die binnen het profiel CFO vallen, worden lokaal lang niet altijd CFO genoemd. In plaats daarvan gebruiken ze functietitels van de andere profielen (*buurtsportcoach* of *cultuurcoach*), specifieke benamingen zoals *medewerker danseducatie* of *sociaal werker gezonde leefstijl*, of juist bredere benamingen, zoals *combinatiefunctionaris* (zonder daarachter 'onderwijs') en *coördinator*.

**Clubontwikkelaar (clubkadercoach/verenigingsmanager/ sportparkmanager)**

Binnen dit profiel zitten drie subprofielen, die allemaal worden gebruikt als functietitel. Maar respondenten geven aan vaak ook andere functietitels te hebben, zoals *verenigingsadviseur*, *verenigingsondersteuner* of *clubondersteuner*. Ook worden soms functietitels van de andere profielen gebruikt (met name *buurtsportcoach*).

# Alternatieve functietitels (2)

**Beweegcoach**

Respondenten met dit profiel gebruiken een breed palet aan functietitels. Bijvoorbeeld *beweegmakelaar*, *sportcoach* en *sportregisseur*. Ook wordt de functietitel van het profiel *buurtsportcoach* gebruikt. Regelmatig zijn functietitels specifiek gericht op doelgroepen, zoals *coördinator seniorensport* of *coördinator aangepast sporten*. Daarnaast vallen termen op waarin gezondheid en welzijn centraal staan, zoals *projectleider bewegen en zorg* of *buurtsportcoach sport en gezondheid*.

**Coördinator sport & preventie**

Weinig respondenten die binnen dit profiel vallen, gebruiken de functietitel coördinator sport en preventie. Gezien de werkzaamheden, komen relatief veel beleidsmatige en leidinggevende functietitels voor, zoals *beleidsmedewerker sociaal domein*, *hoofd sport en bewegen* en *operationeel leidinggevende*. Maar er worden ook uitvoerende of regierollen genoemd, zoals *sportregisseur*, *coördinator BSC* en *sociaal werker gezonde leefstijl*. Hierbij valt op dat de functietitel vaak met sport en/of met preventie te maken heeft, wat in lijn is met de naam van het landelijke profiel.

# Conclusie



# Conclusie

### Veranderingen in werkzaamheden

In 2023 is de BRC op een aantal punten gewijzigd, maar de regeling is niet drastisch veranderd ten opzichte van de jaren ervoor. Bijna de helft (47%) van de ondervraagde BRC-functionarissen ziet geen veranderingen in de werkzaamheden. Wel merken zij dat hun werkzaamheden meer worden gekoppeld aan andere regelingen, zoals Sportakkoord en GALA. Dat ligt in lijn met de wijziging dat de BRC een addendum bij het Sportakkoord is geworden vanaf 2023.

Daarnaast merken sommige respondenten dat er, door de verplichte afbouw van de vakleerkracht bewegingsonderwijs vanuit de BRC, minder BRC-uren zijn voor het onderwijs. Dat is in lijn met het rapport Vakleerkrachten bewegingsonderwijs (2024). Daarin staat dat de gymles zelf meestal niet onder druk staat, maar andere taken op scholen (zoals pauzesporten, bewegend leren of verbinding leggen met verenigingen) wel.

### Veel verschillende namen voor profielen

Niet alle respondenten kennen de profielen die landelijk zijn opgesteld. Slechts 56 procent blijkt hier bekend mee te zijn, terwijl het over hun eigen functieprofiel gaat. Dit komt waarschijnlijk doordat deze landelijke benamingen niet altijd lokaal worden gebruikt.

De benaming buurtsportcoach wordt relatief vaak gebruikt. Met name voor mensen die binnen dit landelijke profiel vallen, maar soms ook door mensen die volgens de landelijke kaders eigenlijk een andere functietitel hebben. Ook de benaming cultuurcoach is lokaal relatief goed ingebed. Dit valt te verklaren doordat in de BRC voor 2023 de namen buurtsportcoach en cultuurcoach ook al werden gehanteerd. Deze golden toen meer overkoepelend voor BRC-werkzaamheden in respectievelijk sport en cultuur.

Daarnaast zien we dat taken meespelen bij de keuze voor de functienaam. Binnen sommige profielen komen beleidsmatige rollen vaker terug (bijvoorbeeld bij de coördinator sport en preventie), terwijl binnen andere profielen ook duidelijk uitvoerende functienamen te zien zijn.

### Weinig bekendheid met de functie

Weinig lokale organisaties en inwoners begrijpen precies wat de functie van de BRC-functionaris inhoudt, volgens de respondenten. Dit komt wellicht mede door de variëteit in functietitels. De bekendheid onder inwoners lijkt wel iets te stijgen over de jaren heen (Sport in de Buurt, 2024), maar blijft laag. De lage bekendheid blijft echter een punt van aandacht, omdat bekend zijn bij de juiste mensen/organisaties met name voor BRC-functionarissen die zich direct richten op inwoners en organisaties vaak belangrijk is om hun functie goed uit te voeren.

# Contact

Waldemar Wessels
w.wessels@mulierinstituut.nl

Wikke van Stam
w.vanstam@mulierinstuut.nl