



Rapport

Tendrapport arbeidsmarkt sport en bewegen 2025

Tendrapport arbeidsmarkt sport en bewegen 2025

Met ondersteuning van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)

Mulier Instituut

Niels Meulenbroeks

Arnold Bronkhorst

Peter van Eldert

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het Mulier Instituut.

© Mulier Instituut

Utrecht, februari 2026

www.mulierinstituut.nl

info@mulierinstituut.nl

Disclaimer

U mag delen uit deze publicatie overnemen op voorwaarde van bronvermelding: auteur(s), de titel van de publicatie en het jaar van uitgave.

Er gelden gebruiksvoorwaarden voor de foto's in deze publicatie. Neem foto's daarom niet over zonder toestemming van het Mulier Instituut.

Over ons

Het Mulier Instituut doet sportonderzoek voor beleid en samenleving. Voor overheden, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sportorganisaties en bedrijven onderzoeken we allerlei thema's op het gebied van sport en sportief bewegen: van de sportdeelname van (groepen) Nederlanders tot de motorische vaardigheden van kinderen, en van diversiteit en inclusie in de sport tot de economische impact van sportevenementen.

Het Mulier Instituut is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk.

Ons doel is bijdragen aan goed onderbouwd beleid, gericht op de bevordering van sport, sportief bewegen en versterking van de sportsector. Dit doen we op verschillende manieren:

We verzamelen data en monitoren de Nederlandse sportsector en beleidsprogramma's.

We ontwikkelen kennis en onderzoeksmethoden via verkennende en verdiepende studies.

We duiden onderzoeksuitkomsten en vertalen deze naar de beleidspraktijk.

We onderbouwen beleidsbeslissingen met expertise en advies.

We bieden gevraagd en ongevraagd duiding en reflectie in de rol van 'kritische vriend' van de sportsector.

We zetten ons in voor de bevordering van de sportwetenschap.

Afkortingen

Afkortingen

CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
Ebbnw	Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks
ISCO	International Standard Classification of Occupations
NEA	Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden
SBI	Standaard bedrijfsindeling
ROA	Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt

Inhoudsopgave

Trendrapport arbeidsmarkt sport en bewegen 2025

Kerncijfers	5
1 Inleiding	8
1.1 Achtergrond	8
1.2 Doelstelling	8
1.3 Aanpak	8
2 Recente arbeidsmarkt- en sectorontwikkelingen	13
2.1 Ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt	13
2.2 Ontwikkelingen sport- en beweegsector	15
3 Omvang van de arbeidsmarkt sport en bewegen	18
3.1 Omvang van de arbeidsmarkt	18
3.2 Kenmerken werkzame personen	22
4 Arbeidsomstandigheden van werknemers op de arbeidsmarkt	32
4.1 Inzetbaarheid	32
4.2 Bevlogenheid	33
4.3 Arbeidsvoorwaarden	34
4.4 CAO	38
4.5 Kennisontwikkeling	38
4.6 Baanzekerheid	39
4.7 Baantevredenheid	40
5 Aansluiting sportopleidingen op werkveld	41
5.1 Gediplomeerden van sportopleidingen	41
5.2 Tevredenheid opleiding, aansluiting en huidige functie	45
6 Conclusie & discussie	50
6.1 Conclusie	50
6.2 Discussie	52
Bronnen	54
Bijlage 1 - Geselecteerde sportopleidingen	56

Trendrapport arbeidsmarkt sport en bewegen 2025

Omvang van de arbeidsmarkt

- De omvang van de arbeidsmarkt nam tussen 2022 en 2024 toe van zo'n 82.000 tot ongeveer 95.000 werkenden.
- Het aantal werkenden in de sporteigen sector nam toe in 2023 en stabiliseerde daarna.
- De stijgende trend in het aantal werkenden met een sportberoep zette tussen 2022 en 2024 door.
- Het aandeel werkenden in de bedrijfstak sport stabiliseerde de afgelopen twee jaar, terwijl het aandeel dat werkt in het onderwijs licht toenam.
- Ten opzichte van 2022 daalde het aandeel trainers, oefenmeesters en sportfunctionarissen.
- Het aandeel van de oudste leeftijdsgroep (45-75 jaar) op de arbeidsmarkt sport en bewegen daalde ten opzichte van 2022.
- Tussen 2022 en 2024 nam het aandeel werkenden met een vast dienstverband af.
- Het gemiddelde bruto-uurloon van werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen steeg tussen 2022 en 2024, maar minder sterk dan het gemiddelde uurloon op de rest van de arbeidsmarkt.

Arbeidsomstandigheden van werknemers

- Het aandeel werknemers dat aangeeft makkelijk te kunnen voldoen aan de fysieke en psychische eisen van hun werk, was in 2023 hoger dan in 2022.
- Er zit sinds 2014 een stijgende lijn in het aandeel werknemers dat zich wekelijks of dagelijks enthousiast voelt over hun baan.
- Het belang dat werknemers hechten aan verschillende arbeidsvoorwaarden, nam toe sinds 2014.
- De tevredenheid van werknemers over de pensioenregeling, de cao, het salaris, thuiswerken en de vertegenwoordiging van belangen door personeelsvertegenwoordiging blijft achter bij die van werknemers buiten de arbeidsmarkt sport en bewegen.
- Binnen de sportsector vallen relatief weinig werknemers onder een cao. Degenen die onder een cao vallen, verdienen gemiddeld meer en hebben minder vaak een oproepovereenkomst.
- De mate waarin leidinggevenden ontwikkeling van werknemers stimuleren, nam toe tussen 2014 en 2023.
- Het aandeel werknemers dat zich zorgen maakt over het behoud van hun baan, was sinds 2014 nooit eerder zo laag als in 2023.
- De tevredenheid van werknemers over hun werk en arbeidsomstandigheden verbeterde in 2023.

Aansluiting sportopleidingen op werkveld

- Het aantal gediplomeerden van sportopleidingen nam tussen 2021 en 2023 toe van 7.100 tot ruim 7.500.
- In deze twee jaar steeg het aantal afgestudeerden van sportopleidingen op hbo- en wo-niveau. Het aantal afgestudeerden van mbo-opleidingen bleef stabiel.
- We zien wel een ontwikkeling bij de mbo-opleidingen als we kijken naar de verschillende niveaus. Het aantal afgestudeerden op niveau 3 steeg tussen 2021 en 2023; dat op niveau 2 en niveau 4 daalde.
- Gediplomeerden van de opleiding Leraar lichamelijke opvoeding zijn positiever over de aansluiting van hun opleiding op de arbeidsmarkt dan gediplomeerden van de opleiding Sportkunde.
- Gediplomeerden van mbo-sportopleidingen op niveau 4 zijn positiever over de aansluiting van hun opleiding op de arbeidsmarkt dan studenten op niveau 3 en niveau 2.

Inleiding

In dit hoofdstuk schetsen we de aanleiding, doelstelling, vraagstelling en aanpak van het onderzoek. Daarnaast geven we de opbouw van dit rapport weer.

1.1 Achtergrond

De sector sport en bewegen ontwikkelt zich voortdurend. Nieuwe sport- en beweegvormen ontstaan, voorkeuren van mensen veranderen en organisaties en professionals bewegen daarin mee. Deze dynamiek heeft directe gevolgen voor de arbeidsmarkt sport en bewegen.

Tegelijk bestaan er zorgen over deze arbeidsmarkt. Zo werken veel professionals met tijdelijke contracten of kleine aanstellingen en zijn de ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden beperkt (Lucassen et al., 2021; Bronkhorst et al., 2024). De Nederlandse Sportraad heeft hier in haar rapport *De opstelling op het speelveld* (2020) ook aandacht voor gevraagd. De raad wijst op de noodzaak van een sterkere en professioneler georganiseerde sportbranche, en benadrukt dat een goed functionerende arbeidsmarkt daarvoor een belangrijke voorwaarde is.

Om arbeidsmarktontwikkelingen te volgen gaf het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport het Mulier Instituut opdracht tot een toekomstverkenning, die we in 2021 uitvoerden (Lucassen et al., 2021). Hierin brachten we arbeidsmarkttrends in kaart. In 2023 volgde het *Tendrapport arbeidsmarkt sport en bewegen* (Bronkhorst et al., 2024), waarin we deze ontwikkelingen actualiseerden en specifiek aandacht besteedden aan thema's die relevant waren voor de Human Capital Agenda (HCA) Sport.

In dit rapport bouwen voort op deze eerdere rapportages en geven we een actueel overzicht van de ontwikkelingen.

1.2 Doelstelling

Dit tendrapport brengt ontwikkelingen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en de aansluiting daarop vanuit de sportopleidingen in beeld. Het dient daarmee als handvat om de beleidsinitiatieven te ondersteunen en strategische richtingen te bepalen.

1.3 Aanpak

In dit onderzoek gebruiken we microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en data van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) en van het Researchcentrum voor Onderwijs en de Arbeidsmarkt (ROA).

Microdata CBS

Het CBS stelt microdata voor onderzoek beschikbaar via een beveiligde omgeving: de digitale Remote Acces-omgeving. De analyse vindt plaats in deze omgeving en de resultaten exporteert het CBS na controle. In hoofdstuk 3 laten we resultaten zien op basis van de Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks (Ebbnw) en in hoofdstuk 4 op basis van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) en de Spolisbus. We maken hierbij gebruik van de meest recente data die beschikbaar was. Voor de Ebbnw was dat 2024, voor de NEA 2023 en voor de Spolisbus 2024.



Ebbnw

Het CBS voert sinds 1987 De Enquête Beroepsbevolking (Ebb) uit, met als doel informatie te verstrekken over de relatie tussen mens en arbeidsmarkt. In 2021 hebben ze de meetmethode voor de Ebb aangepast, wat resulteerde in de Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks (Ebbnw).

De Ebbnw is een steekproefonderzoek met een omvang van jaarlijks ongeveer 65.000 respondenten. Voor cijfers over de hele Nederlandse bevolking heeft het CBS weegfactoren opgesteld. De doelpopulatie is alle personen van 15 tot 90 jaar. Voor ons onderzoek verkleinen we deze groep tot alle personen van 15 tot 75 jaar met betaald werk (werkzame beroepsbevolking).



NEA

Het CBS en TNO voeren sinds 2005 jaarlijks de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) uit, in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het doel is om inzicht te verstrekken in de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden van werknemers.

De NEA is een steekproefonderzoek met een omvang van ongeveer 61.000 respondenten. Voor cijfers over de hele Nederlandse bevolking heeft het CBS weegfactoren opgesteld. De doelpopulatie is alle werknemers van 15-74 jaar die in Nederland werken.



Spolisbus

De Spolisbus is een databestand van het CBS met kwantitatieve en kwalitatieve gegevens van alle banen en lonen van werknemers bij Nederlandse bedrijven volgens de polisadministratie. Waar de Ebbnw en NEA steekproeven zijn, komt de Spolisbus tot stand op basis van integrale waarnemingen. De polisbestanden achter de Spolisbus bevatten gegevens over alle werknemers van Nederlandse bedrijven. Hieronder vallen ook buitenlandse werknemers die onder het Nederlandse belastingstelsel vallen en loonheffing betalen. Nederlandse werknemers die in het buitenland werken en zelfstandigen zitten niet in de Spolisbus.

UWV-data

In hoofdstuk 2 geven we op basis van data van het UWV de spanning op de arbeidsmarkt weer. Hiervoor gebruiken we de Spanningsindicator Arbeidsmarkt. Deze berekent het UWV door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Op basis van de score maakt het UWV een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap.¹

DUO-data

Voor het aantal gediplomeerden van mbo-, hbo- en wo-sportopleidingen van 2015-2023 gebruiken we peildatum 1 oktober. Deze data zijn afkomstig van DUO.² Een samengestelde lijst van deze sportopleidingen is te vinden in bijlage 1.

ROA-data

In paragraaf 5.2 kijken we naar ervaringen van gediplomeerden van zes mbo- en twee hbo-sportopleidingen. Hierbij gebruiken we de Kerncijfers Schoolverlatersonderzoeken van het ROA, via Arbeidsmarkt Informatie Systeem Online (AIS). Deze data zijn afkomstig uit de schoolverlaters-enquêtes BVE-monitor en HBO-monitor.

Voor de hbo-opleidingen hebben de data betrekking op de arbeidsmarktsituatie in 2024 van de gediplomeerden uit het cohort 2022/'23. Voor de mbo-opleidingen hebben de data betrekking op de arbeidsmarktsituatie in 2023 van de gediplomeerden uit het cohort 2021/'22. Alleen sportopleidingen met meer dan honderd respondenten per opleiding hebben we geselecteerd.

¹ Verdere methodische uitleg is te lezen op de website van het UWV:

<https://www.uwv.nl/nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/dashboard-spanningsindicator>

² Op basis van de AVG hernoemt DUO cellen met aantallen onder de vijf personen naar '<5'. Om de totalen bij elkaar op te tellen hebben we er in dit onderzoek voor gekozen deze cellen op '0' te zetten. Totalen kunnen hierdoor iets lager uitvallen.

Afbakening arbeidsmarkt sport en bewegen

In dit onderzoek hanteren we een brede en een smalle definitie van de arbeidsmarkt sport en bewegen.


Binnen de *brede definitie* vallen alle werkzame personen in de sportsector plus de werkzame personen met een sportberoep buiten de sportsector. De sportsector selecteren we op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), waarbinnen we kiezen voor de SBI-code 931 'Sport'. De selectie voor het sportberoep doen we op basis van de International Standard Classification of Occupations (ISCO), waarbinnen we kiezen voor de ISCO-code 342 'Vakspecialisten op het gebied van sport en fitness'.


De *smalle definitie* omvat alle werkzame personen in de sportsector,³ volgens de selectie op basis van de SBI-indeling die we ook voor de brede definitie hanteren. In het kader hieronder geven we beide definities van de arbeidsmarkt sport en bewegen schematisch weer.



Schematische weergave afbakening arbeidsmarkt sport en bewegen

		Beroep	
		Sportberoep (ISCO 342)	Overige beroepen
Sector	Sector sport (SBI 931 Sport)	1	2
	Overige sectoren	3	4

Smalle definitie 

Brede definitie 

- 1: werkenden met een sportberoep in de sector sport
- 2: werkenden met een ander beroep dan een sportberoep in de sector sport
- 3: werkenden met een sportberoep in een andere sector dan de sector sport
- 4: werkenden met een ander beroep dan een sportberoep in een andere sector dan de sector sport

Voor de verschillende definities van de arbeidsmarkt sport en bewegen gaan we uit van de eerste werkkring van de werkzame personen. Dit is de hoofdbaan. Daarnaast kunnen werkzame personen nog andere banen hebben. Deze nemen we niet mee, tenzij specifiek vermeld.

³ Dit noemen we ook wel de sporteigen sector.



Leeswijzer

In hoofdstuk 2 beschrijven we recente ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de sport- en beweegsector. In hoofdstuk 3 presenteren we cijfers over de omvang van de arbeidsmarkt sport en bewegen. De arbeidsomstandigheden op de arbeidsmarkt sport en bewegen staan centraal in hoofdstuk 4. In hoofdstuk 5 brengen we het aantal gediplomeerden van sportopleidingen in kaart en besteden we aandacht aan de ervaringen van gediplomeerden over de toetreding tot de arbeidsmarkt. In hoofdstuk 6 brengen we belangrijkste bevindingen samen in de conclusie en beschouwing.

Recente arbeidsmarkt- en sectorontwikkelingen

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt en binnen de sport- en bewegingssector. We gaan in op trends die sinds het vorige trendrapport zichtbaar zijn en schetsen welke hiervan relevant zijn voor de arbeidsmarkt sport en bewegen.

2.1 Ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt

Arbeidsmarkt krapte blijft hoog, ondanks lichte ontspanning

Sinds het vorige trendrapport is de spanning op de arbeidsmarkt⁴ iets afgenomen (figuur 2.1). In 2022 en een deel van 2023 was de arbeidsmarkt 'zeer krap'. In 2024 lag de spanning iets lager, maar nog altijd in de categorie 'krap'. Het aantal vacatures daalde licht en de werkloosheid liep iets op, al blijft die historisch laag.

Tekortsectoren zoals zorg, onderwijs, kinderopvang en techniek staan daarbij structureel onder druk. Ook stegen de lonen sterker dan in voorgaande jaren (CBS, 2025).

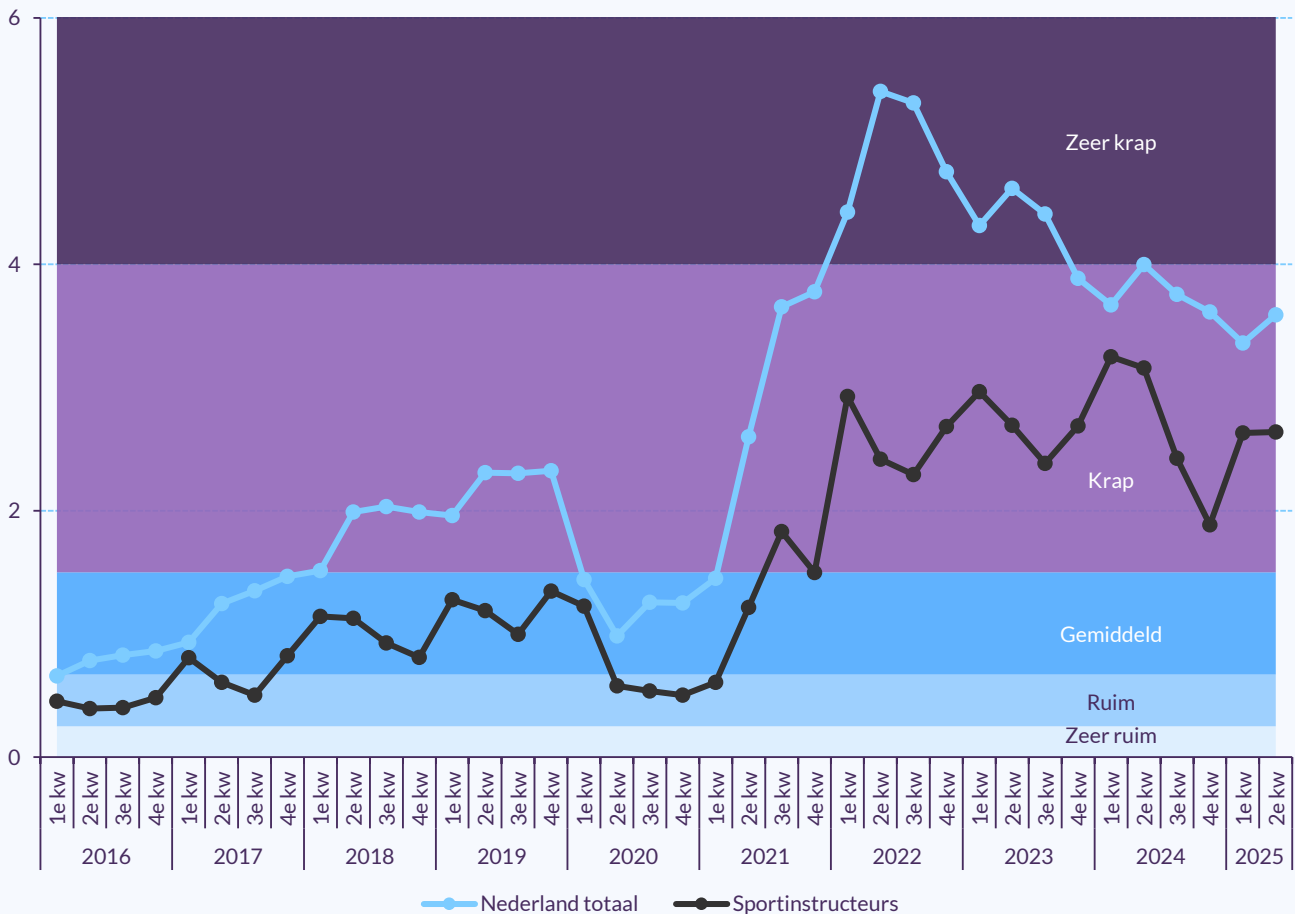
Voor sportinstructeurs (BRC 2014) laat de spanningsindicator een vergelijkbaar patroon zien, maar op een iets lager niveau dan landelijk. Voor corona was de spanning voor deze beroepsgroep nog gemiddeld, terwijl de totale arbeidsmarkt toen al krappere was. Vanaf 2021 liep de krapte ook voor sportinstructeurs sterk op. In 2024 en 2025 blijft de arbeidsmarkt voor deze groep krap.

⁴ We geven de spanning op de arbeidsmarkt weer aan de hand van de Spanningsindicator Arbeidsmarkt van het UWV. Met deze indicator geeft het UWV de spanning weer tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Deze berekenen ze door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Op basis van de score maakt het UWV een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap.

Figuur 2.1

Score Spanningsindicator Arbeidsmarkt UWV 2016 tot en met 2025 kwartaal 2, Nederland totaal en beroepsgroep Sportinstructeurs*

(score Spanningsindicator, minimaal 0,06 en maximaal 16,00)



Bron: UWV, 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

* Voor de indeling naar beroepsgroep gebruikt het UWV de Beroepenindeling ROA-CBS 2014 (BRC 2014). Deze is afgeleid van de ISCO-indeling. Binnen de BRC 2014 onderscheiden we één sportgerelateerde beroepsgroep: Sportinstructeurs. Deze komt nagenoeg overeen met de ISCO-code 342 (Vakspecialisten op het gebied van sport en fitness).

Meer vaste contracten en minder zzp

In de afgelopen jaren is het aandeel werknemers met een vast contract verder gegroeid. Werkgevers kiezen vaker voor zekerheid om personeel te behouden en verloop te beperken (CBS, 2024). Tegelijk blijft deeltijdwerk dominant: Nederland is al jaren Europees koploper deeltijd en dat verandert nauwelijks (Eurostat, 2025).

Daarnaast is het aantal zzp'ers in verschillende sectoren licht gedaald (CBS, 2025a). Dit hangt vermoedelijk samen met een striktere beoordeling van arbeidsrelaties en de volledige handhaving op schijnzelfstandigheid vanaf 2025. Daardoor kiezen sommige organisaties eerder voor vaste contracten of anders vormgegeven tijdelijke inzet.

Onderbenut arbeidspotentieel blijft groot

Een duidelijke ontwikkeling is de groei van de groep onderbenutte deeltijders: werkenden die meer uren willen en kunnen maken (CBS, 2025b). Dit laat zien dat krapte niet alleen ontstaat door een tekort aan mensen, maar ook door een beperkte benutting van het bestaande arbeidspotentieel. Dit beeld sluit aan bij het vorige trendrapport, waarin bleek dat veel beweegprofessionals moeite hadden om een voltijdsbaan te vormen, terwijl zij wel meer uren wilden werken.

Mismatch tussen opleiding en vraag blijft probleem

De spanning tussen opleidingscapaciteit en arbeidsmarktvrage blijft zichtbaar. In cruciale sectoren zoals techniek, zorg en onderwijs groeit de instroom te beperkt om de uitstroom door vergrijzing op te vangen (CBS, 2024). Regionale verschillen versterken dit beeld: sommige regio's hebben overschotten, terwijl elders tekorten oplopen.

Voor sectoren waarin beweegprofessionals kunnen worden ingezet, zoals kinderopvang en onderwijs, blijft deze mismatch bestaan, doordat de personeelstekorten de komende jaren naar verwachting oplopen (Bronkhorst & Kools, 2025).

Arbeidsmarktbeleid om krapte aan te pakken

Sinds het vorige trendrapport kende Nederland een onrustige politieke periode. Na de val van kabinet-Rutte IV in 2023 volgde de installatie van kabinet-Schoof in 2024. Dit kabinet werd in 2025 demissionair, waarna nieuwe verkiezingen plaatsvonden en eind 2025 opnieuw een formatie startte.

Ondanks deze wisselingen liep het arbeidsmarktbeleid door. In december 2024 presenteerde het kabinet de uitwerking van de krapteaanpak, met aandacht voor sectorale samenwerking, behoud van personeel, scholing, innovatie en betere matching via regionale mobiliteitsteams (Tweede Kamer, 2024).

Ook werd de sectorale aanpak krapte verder ontwikkeld in samenwerking met werkgevers en onderwijs. Een belangrijk onderdeel hiervan is de erkenning van 26 sectorale ontwikkelpaden vanaf 2025, bedoeld om instroom, doorstroom en overstap te versterken (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 2025).

2.2 Ontwikkelingen sport- en beweegsector

Meer Nederlanders sporten, vooral buiten verenigingsverband

Het sportgedrag van Nederlanders is de afgelopen jaren veranderd. Het aandeel mensen dat wekelijks sport, ligt inmiddels rond de 56 procent (CBS & RIVM, 2025). De verenigingssport blijft belangrijk, maar het aandeel sporters dat lid is van een sportvereniging daalde licht. De fitnessbranche profiteert het meest: sinds de coronapandemie kwamen er een kleine miljoen fitnessklanten bij (CBS, 2025).

Beleid richt zich op sterke en toegankelijke sportaanbieders

Sinds het vorige trendrapport is het Sportakkoord II (2023) in werking getreden. Dit akkoord richt zich op het versterken van sportaanbieders, het verbeteren van toegankelijkheid en veiligheid, en het vergroten van het bereik en de maatschappelijke betekenis van sport. Parallel hieraan trad in 2023 het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) in werking. Beide akkoorden worden gefinancierd via de Brede SPUK-regeling, waarmee gemeenten integraal kunnen investeren in sport, bewegen en preventie.

Nieuwe bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties

Voor de uitvoering van lokaal sportbeleid wordt sinds 2008 gebruikgemaakt van de Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC). In 2023 zijn nieuwe bestuurlijke afspraken (Ministerie van VWS, 2023) ingevoerd. Een belangrijke wijziging is dat gemeenten de regeling vanaf 2027 niet meer mogen inzetten om BRC-functionarissen aan te stellen als vakleerkrachten bewegingsonderwijs in het primair onderwijs. Het aandeel gemeenten dat dit doet, daalt de laatste jaren al (Keijzer & Stam, 2025).

Daarnaast zijn in deze afspraken zes functieprofielen vastgesteld binnen de regeling: buurtsportcoach, cultuurcoach, combinatiefunctionaris onderwijs, clubkadercoach (inclusief verenigings- en sportparkmanager), beweegcoach en coördinator sport en preventie. Deze profielen moeten gemeenten en werkgevers helpen om combinatiefuncties doelgerichter en eenduidiger in te zetten binnen sport, onderwijs, cultuur en welzijn.

Human Capital Agenda versterkt de sector

De Human Capital Agenda (HCA) Sport en Bewegen⁵ is een strategisch samenwerkingsverband en werkt sinds 2021 aan het versterken van de arbeidsmarkt in sport en bewegen. In 2023 presenteerde de HCA een gezamenlijke arbeidsmarktvisie voor 2027, een sectorbreed functiehuis met bijbehorende opleidingsprofielen.

In 2024 volgde een eerste vergelijking van de verschillende cao's in de sector. Afgelopen jaar is deze analyse herhaald en werd in opdracht van de HCA onderzocht welke samenwerkingskansen er zijn met tekortsectoren zoals primair onderwijs, kinderopvang, zorg en welzijn.

Bezuinigingen zetten druk op sport en verenigingen

Het demissionaire kabinet-Schoof presenteerde in 2024 bezuinigingsplannen die gevolgen hebben voor de sportsector. De voorgenomen btw-verhoging voor sportaccommodaties werd teruggedraaid, maar de bezuinigingen op de Brede Specifieke Uitkering (SPUK), de korting op de Subsidieregeling Bouw en onderhoud en sportaccommodaties (BOSA) en de verhoging van de kansspelbelasting gaan wel door. Dit heeft waarschijnlijk impact op gemeentelijk sportbeleid en op de financiële positie van sportverenigingen (Van der Meer, 2024; Van der Pal, 2025).

⁵ Zie <https://www.sportakkoord.nl/humancapitalagenda/>



Europees onderzoek naar knelpunten arbeidsmarkt

Onder de vlag van het IN-FORMS-project heeft het European Observatoire of Sport and Employment (EOSE) het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar knelpunten bij het aantrekken en behouden van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen. En de bijdrage die nieuwe arbeidsvormen kunnen leveren aan het oplossen hiervan (EOSE, 2025b). Werknemers in de Sport heeft als een van de partners meegewerkt aan het onderzoek.

Het EOSE concludeert dat de werving en het behoud van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen een probleem is in Europa. Het is een uitdaging voor werkgevers om met vaak minimale budgetten werknemers in dienst te nemen en ze goede arbeidsomstandigheden en -voorwaarden te bieden. Dit staat professionalisering in de weg.

Nieuwe arbeidsvormen doen hun intrede op de arbeidsmarkt sport en bewegen, maar zijn voor veel werkgevers en werknemers nog onbekend. Voorlichting over de voor- en nadelen van verschillende arbeidsvormen, aan zowel werkgevers als werknemers, is nodig om verspreiding te bevorderen. Daarnaast kunnen nieuwe arbeidsvormen andere vaardigheden vereisen van werknemers, waarvoor scholing nodig is.

Omvang van de arbeidsmarkt sport en bewegen

In dit hoofdstuk gaan we in op de omvang van de arbeidsmarkt sport en bewegen en de kenmerken van werkzame personen op deze arbeidsmarkt. Hiervoor gebruiken we microdata van het CBS uit de Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks (Ebbnw).

3.1 Omvang van de arbeidsmarkt

Groei van het aantal sportberoepen buiten de sportsector

In [figuur 3.1](#) schetsen we de ontwikkeling van de omvang van de arbeidsmarkt sport en bewegen. We presenteren het aantal werkenden volgens de brede en smalle definitie van de arbeidsmarkt sport en bewegen en het aantal werkenden met een sportberoep.

In 2024 waren er volgens de brede definitie bijna 95.000 werkenden actief op de arbeidsmarkt sport en bewegen. Dit is een toename ten opzichte van twee jaar eerder. De afname van de werkgelegenheid sinds 2019, waarschijnlijk als gevolg van corona, is ruimschoots hersteld.

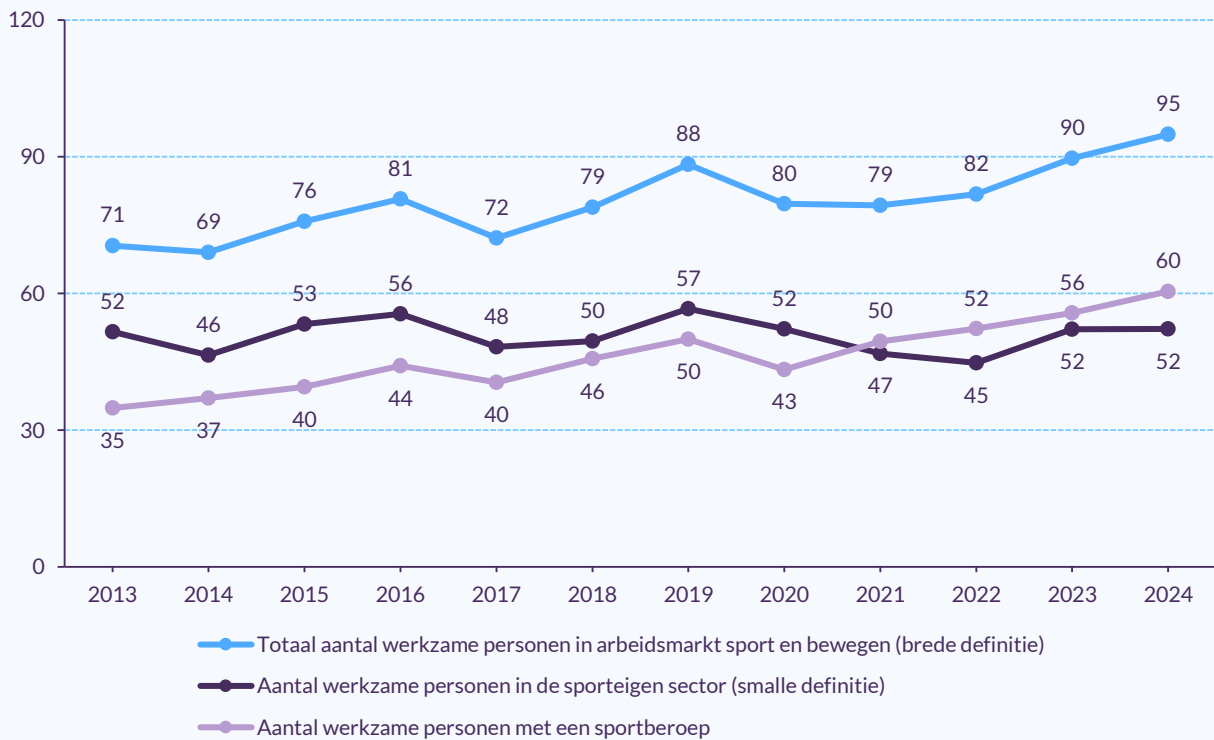
In 2022 en 2023 waren er ruim 52.000 werkenden in de sportsector. De daling van het aantal werkenden in de sporteigen sector sinds 2019 is hiermee gekeerd. Maar het aantal werkenden in de sporteigen sector is nog niet terug op het niveau van voor de coronapandemie.

Het totale aantal werkenden met een sportberoep nam sinds 2022 met ongeveer 8.000 toe tot ruim 60.000 in 2024. Dat de werkgelegenheid volgens de brede definitie toenam, maar volgens de smalle definitie niet, wijst op een verdere toename van het aantal sportberoepen buiten de sportsector.

Figuur 3.1

Geschatte aantal werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede en smalle definitie, en werkzame personen met een sportberoep, 2013-2024

(in aantallen x 1.000)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2013-2024. Bewerking: Mulier Instituut.

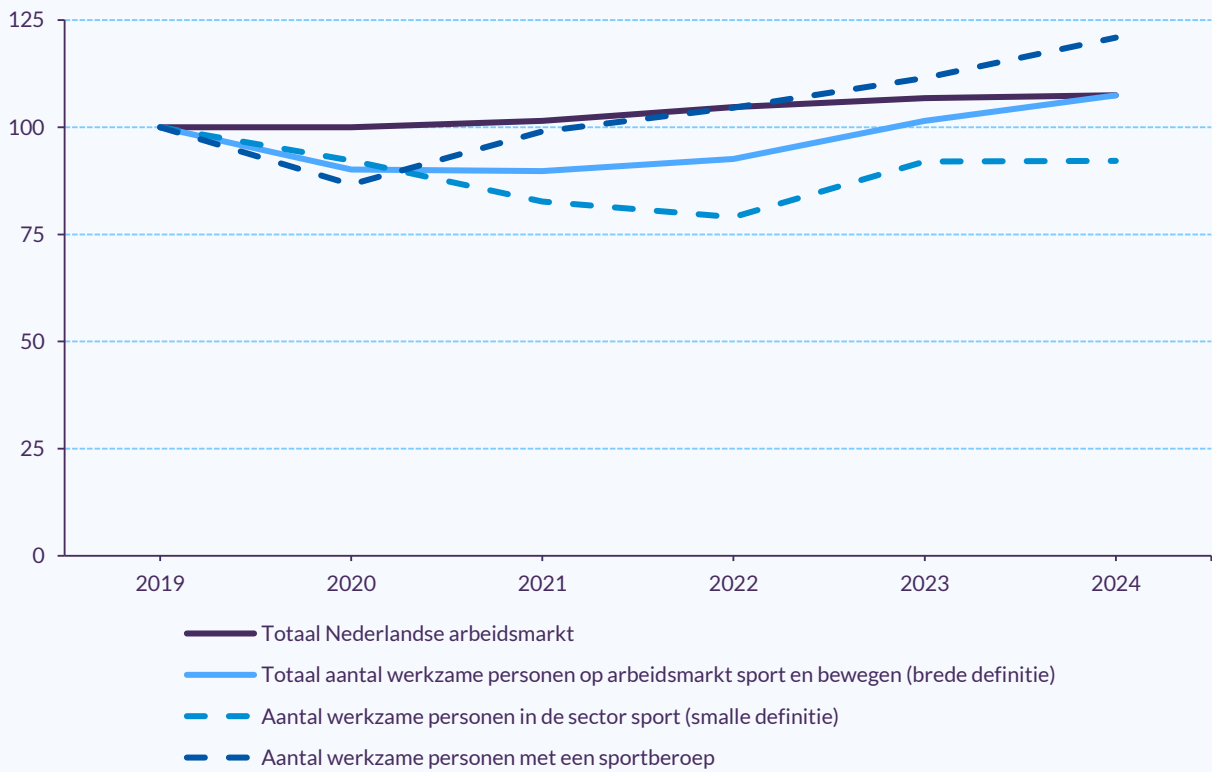
De totale Nederlandse arbeidsmarkt laat sinds 2019 een lichte groei zien (+7 indexpunten, zie [figuur 3.2](#)). De werkgelegenheid in sportberoepen volgens de brede definitie heeft de daling na 2019 inmiddels ingehaald en ligt, in indextermen, weer op een vergelijkbaar niveau als de totale arbeidsmarkt.

In de figuur is goed te zien dat de werkgelegenheid volgens de smalle definitie daalt en in relatieve zin achterblijft bij de ontwikkeling van de totale Nederlandse arbeidsmarkt.

Figuur 3.2

Ontwikkeling aantal werkzame personen in totale Nederlandse arbeidsmarkt en arbeidsmarkt sport en bewegen, 2019-2024

(in indexcijfers, 2019=100)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2019-2024. Bewerking: Mulier Instituut.

Verdere toename aandeel onderwijs op arbeidsmarkt sport en bewegen

In [figuur 3.3](#) laten we de ontwikkeling zien van de verdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie, uitgesplitst naar bedrijfstakken.

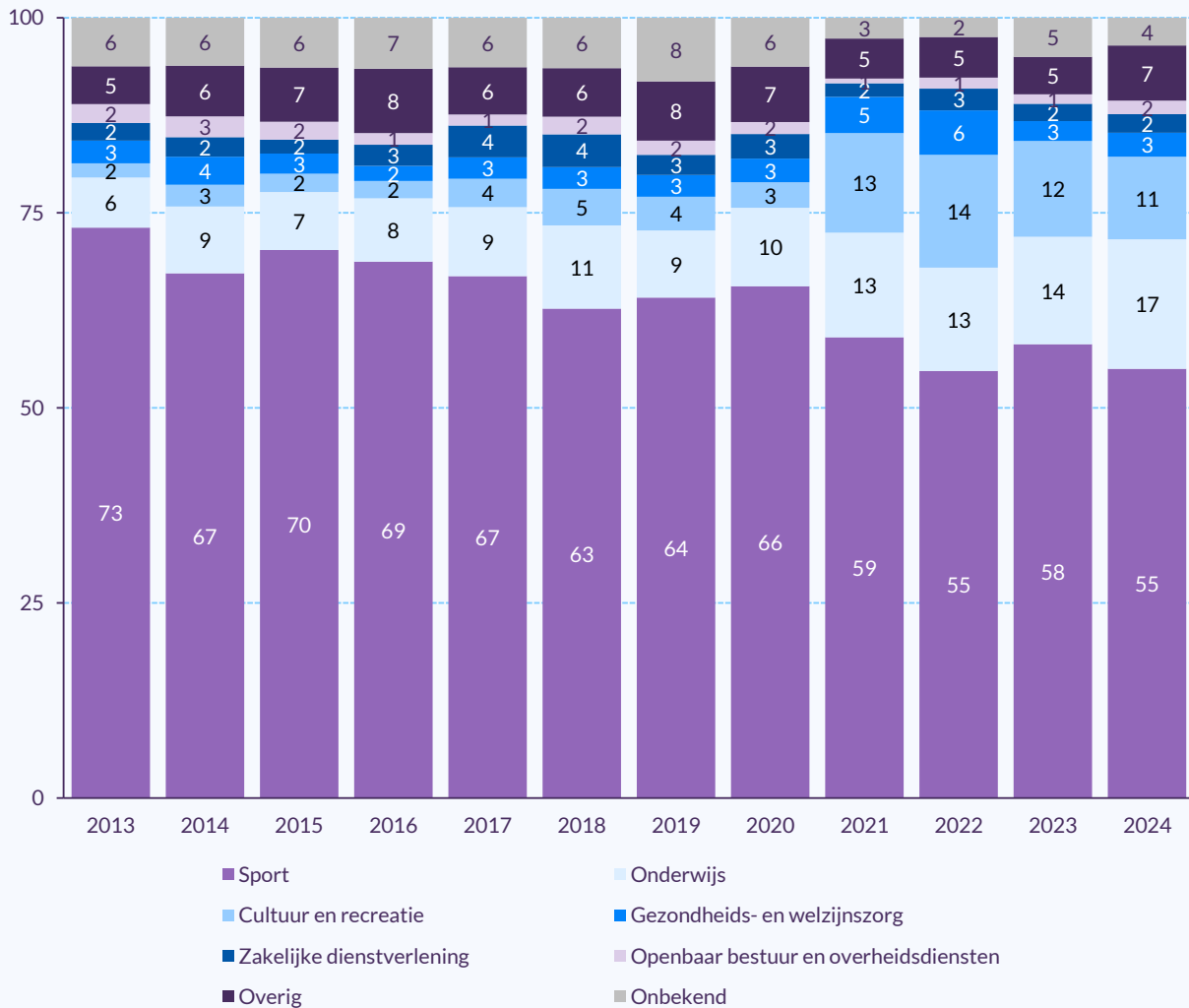
In 2024 was iets meer dan de helft van de werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen actief in de bedrijfstak sport. Dit aandeel is vergelijkbaar met dat van twee jaar eerder. De daling die in eerdere jaren zichtbaar was, lijkt daarmee te zijn gestabiliseerd.

Tussen 2022 en 2024 steeg het aandeel van de bedrijfstakken onderwijs en de restcategorie 'overig' (resp. van 13% naar 17% en van 5% naar 7% in 2024). Het aandeel van de cultuur- en recreatiesector, dat na corona sterk steeg, daalde licht (van 14% naar 11%). Dit is nog wel aanzienlijk hoger dan voor corona.

Figuur 3.3

Verdeling werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie) naar bedrijfstak, 2013-2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2013-2024. Bewerking: Mulier Instituut.

Aandeel trainers, oefenmeesters en sportfunctionarissen blijft grootste

In [figuur 3.4](#) laten we de ontwikkeling zien van de verdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie, uitgesplitst naar beroepsgroep.

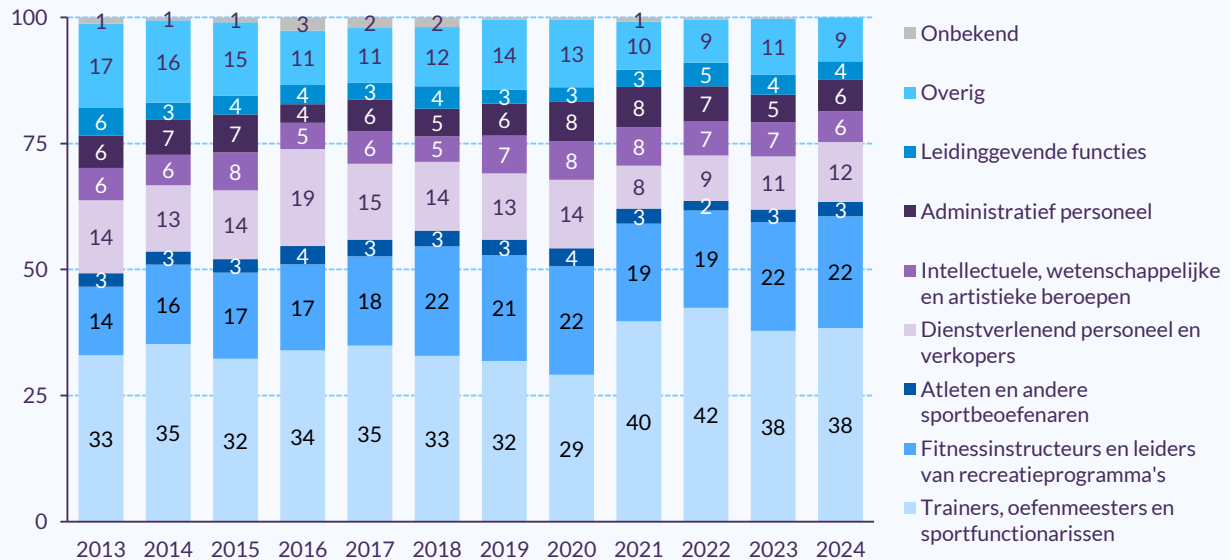
In het vorige trendrapport constateerden we een grote toename van het aandeel trainers, oefenmeesters en sportfunctionarissen. Sindsdien is het aandeel van deze beroepsgroep licht gedaald (naar 38% in 2024), maar het blijft wel de grootste beroepsgroep. Het aandeel van de beroepsgroepen ‘fitnessinstructeurs en leiders van recreatieprogramma’s’ en ‘dienstverlenend personeel en verkopers’ is licht

gestegen ten opzichte van 2022. Deze beroepsgroepen werden het hardst geraakt door de coronapandemie en tonen nu herstel.

Figuur 3.4

Verdeling werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie) naar beroepsgroep, 2013-2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2013-2024. Bewerking: Mulier Instituut.

3.2 Kenmerken werkzame personen

Aandeel oudste leeftijdsgroep in de sportsector afgenomen

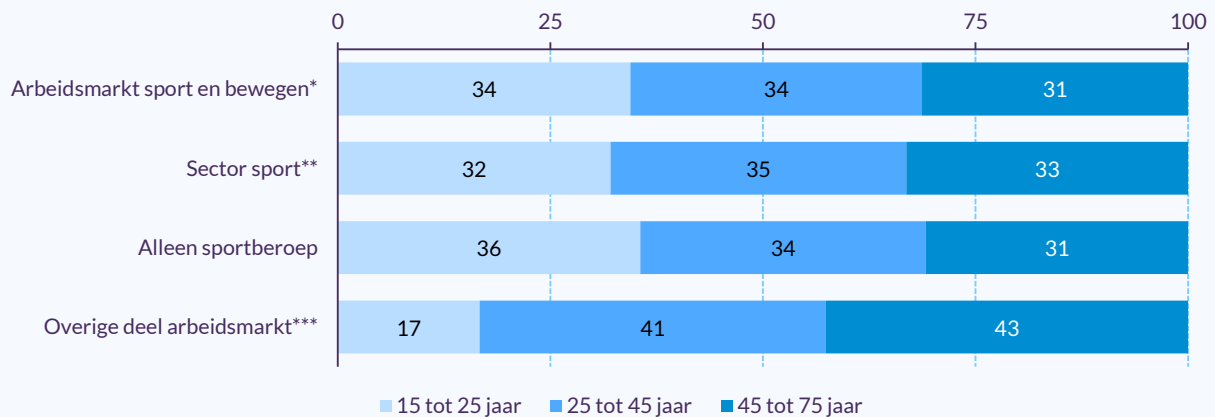
Een op de drie werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen was in 2024 tussen de 15 en 25 jaar oud (figuur 3.5). In vergelijking met de rest van de Nederlandse arbeidsmarkt is dit hoog. Het aandeel van deze jongste leeftijdsgroep (15-25 jaar) is nu vergelijkbaar met twee jaar eerder.

Ten opzichte van 2022 is het aandeel van de oudste leeftijdsgroep (45-75 jaar) op de arbeidsmarkt sport en bewegen afgenomen (brede definitie van 36% naar 31%; smalle definitie van 43% naar 32%). Het aandeel van de middelste leeftijdsgroep (25-45 jaar) nam licht toe. De leeftijdsopbouw van de werkenden met een sportberoep in 2024 is redelijk vergelijkbaar met die van 2022.

Figuur 3.5

Onderverdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten, naar leeftijdsgroep, 2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* Volgens de brede definitie.

** Volgens de smalle definitie.

*** Werkzame personen die geen onderdeel zijn van de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie.

Lichte afname van het aandeel laagopgeleiden

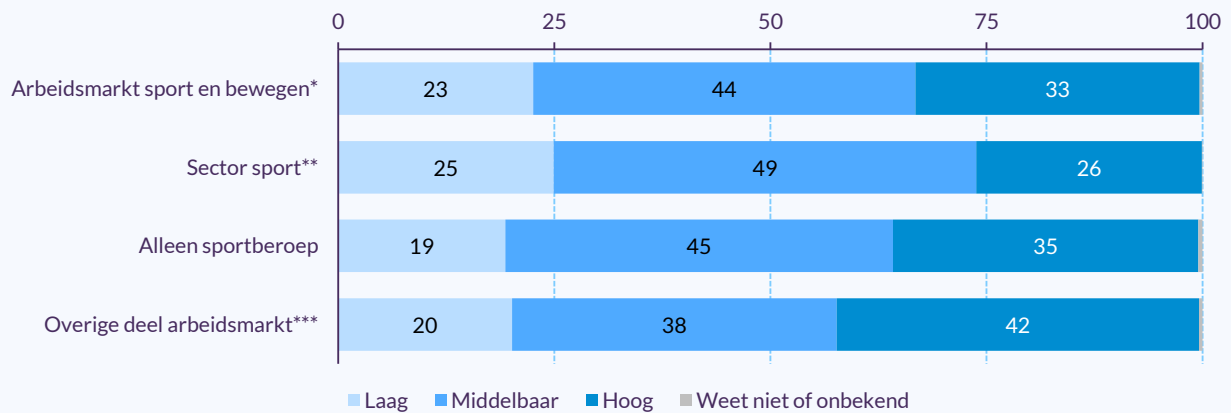
Ongeveer de helft van de werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen is middelbaar opgeleid (figuur 3.6). Het aandeel hoogopgeleiden is lager binnen de sportsector dan onder werkenden met een sportberoep. Ten opzichte van de rest van de Nederlandse arbeidsmarkt werken er relatief veel middelbaar opgeleiden en weinig hoogopgeleiden op de arbeidsmarkt sport en bewegen.

Sinds 2022 is het aandeel laagopgeleiden op de arbeidsmarkt volgens de brede definitie en onder werkenden met een sportberoep licht gedaald. Het aandeel hoogopgeleiden in deze groepen nam licht toe.

Figuur 3.6

Onderverdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten, naar hoogst behaald opleidingsniveau, 2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* Volgens de brede definitie.

** Volgens de smalle definitie.

*** Werkzame personen die geen onderdeel zijn van de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie.

Ruim helft werkenden werkt in deeltijd

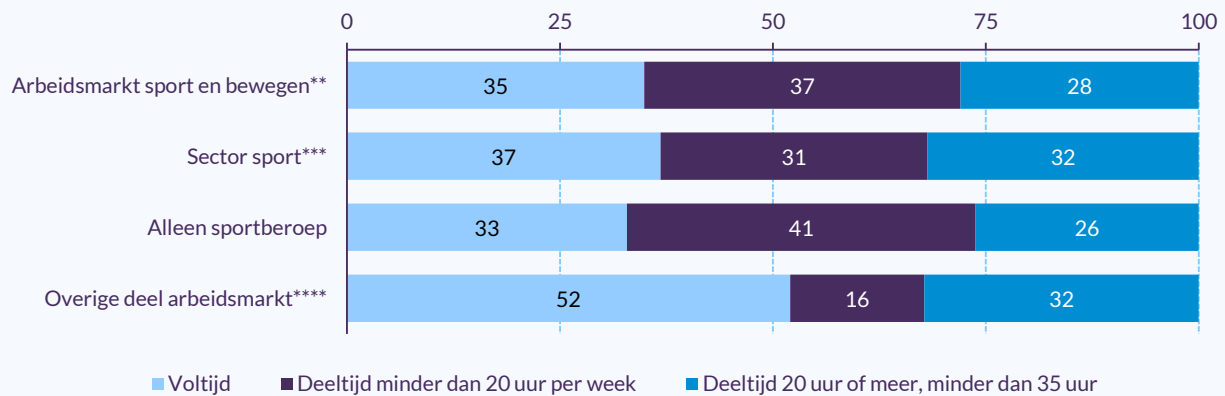
In 2024 werkte 65 procent van de werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie in deeltijd ([figuur 3.7](#)). Dit is aanzienlijk hoger dan op de rest van de arbeidsmarkt. Met name het aandeel werkenden met een kleine deeltijdbaan (<20 uur) is hoog op de arbeidsmarkt sport en bewegen.

Ten opzichte van 2022 is het aandeel werkenden met een deeltijdbaan stabiel gebleven op de arbeidsmarkt volgens de brede definitie. Wel nam het aandeel werkenden met een kleine deeltijdbaan (<20 uur) toe en het aandeel met een grotere deeltijdbaan (>20 uur) af. Voor de smalle definitie is het aandeel met een deeltijdbaan licht toegenomen (van 59% naar 63%). Onder werkenden met een sportberoep zien we juist een kleine daling van het aandeel werkzame personen in deeltijd (van 69% naar 67%).

Figuur 3.7

Onderverdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten, naar arbeidsduur*, 2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* De arbeidsduur is het aantal uur dat een persoon in een normale of gemiddelde werkweek werkt. In tegenstelling tot de andere resultaten in dit hoofdstuk is dat van alle werkkringen samen.

** Volgens de brede definitie.

*** Volgens de smalle definitie.

**** Werkzame personen die geen onderdeel zijn van de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie.

Zeven op de tien tevreden over arbeidsduur

Zeven op de tien werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie) zijn tevreden met het aantal uur dat ze wekelijks werken (70%, [figuur 3.8](#)). Zij willen niet meer of minder werken.

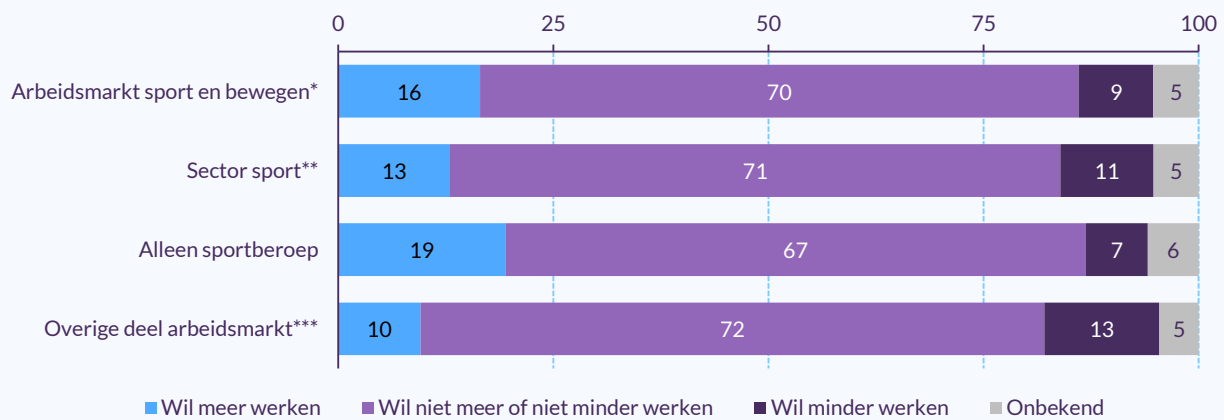
Eén op de zes wil extra uren maken. Dit is iets hoger onder mensen met een sportberoep en iets lager onder werkenden in de sportsector. Ten opzichte van de rest van de Nederlandse arbeidsmarkt is het aandeel werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen dat meer wil werken groter.

Ten opzichte van 2022 is het aandeel werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie) dat meer wil gaan werken afgenomen (van 21% naar 16%). Dit lijkt met name te komen door een afname onder de groep werkenden met een sportberoep (van 24% naar 19%). Onder werkenden in de sector sport zien we een lichte daling van de wens om meer te werken (van 15% naar 13%). Landelijk zien we in deze periode nauwelijks een ontwikkeling.

Figuur 3.8

Onderverdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten, naar wens over arbeidsduur, 2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* Volgens de brede definitie.

** Volgens de smalle definitie.

*** Werkzame personen die geen onderdeel zijn van de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie.

Minder vaste dienstverbanden op arbeidsmarkt sport en bewegen

In vergelijking met de rest van de arbeidsmarkt ligt het aandeel werkenden met een vast dienstverband veel lager op de arbeidsmarkt sport en bewegen (56% vs. 28%). Werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen hadden in 2024 vaker een flexibel dienstverband, of waren actief als zelfstandige.

Wel is er een duidelijk verschil tussen de sector sport en de beroepsgroep sport. In de sector sport hebben werkenden vaker een vast dienstverband, terwijl werkenden met een sportberoep vaker zelfstandigen zijn.

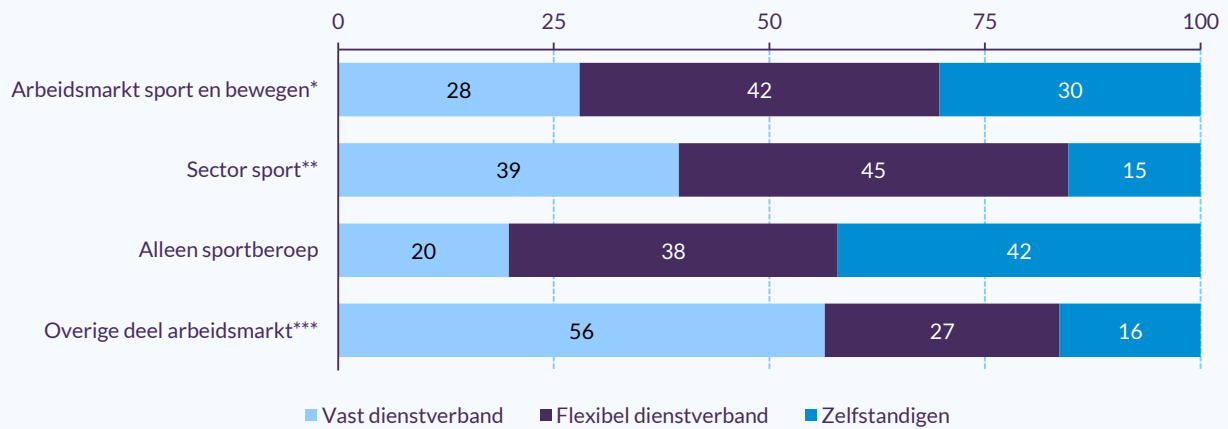
Het aandeel werkzame personen met een vast dienstverband op de arbeidsmarkt sport en bewegen (van 32% naar 28%), in de sector sport (van 44% naar 39%) en met een sportberoep (van 24% naar 20%), is tussen 2022 en 2024 licht gedaald. Op de rest van de arbeidsmarkt bleef dit gelijk.

Onder werkenden met een sportberoep nam het aandeel zelfstandigen toe (van 37% naar 42%). Op de arbeidsmarkt sport en bewegen (van 39% naar 42%) en binnen de sector sport (van 39% naar 45%) steeg het aandeel flexibele dienstverbanden.

Figuur 3.9

Onderverdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten, naar relatie tot de arbeidsmarkt, 2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* Volgens de brede definitie.

** Volgens de smalle definitie.

*** Werkzame personen die geen onderdeel zijn van de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie.

Aandeel werkenden met meerdere werkkringen stabiel

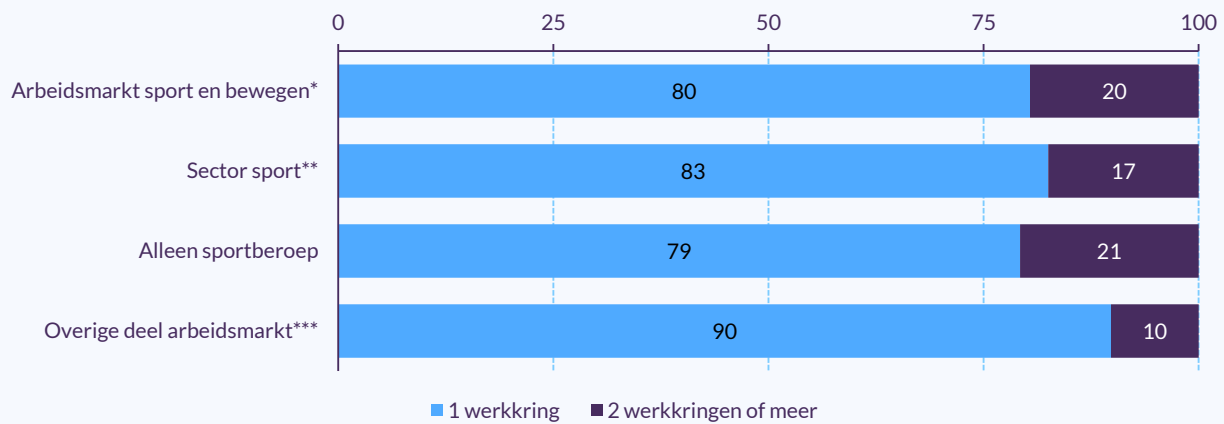
Eén op de vijf werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen was in 2024 actief in meer dan één werkkring (20%). Onder werkenden op de rest van de Nederlandse arbeidsmarkt ligt dit aandeel lager (10%). Ten opzichte van 2022 is het aandeel werkenden met meerdere werkkringen zowel op de arbeidsmarkt sport en bewegen als op het overige deel van de arbeidsmarkt gelijk gebleven.

Voor de meeste werkenden met een eerste werkkring (hoofdbaan) op de arbeidsmarkt sport en bewegen, geldt dat hun tweede werkkring buiten de sportsector (smalle definitie) ligt (96%, niet in figuur). De helft van de werkenden met meerdere banen (52%) heeft een flexibel dienstverband bij de tweede werkkring. De rest heeft een vast dienstverband (18%) of is actief als zelfstandige (30%).

Figuur 3.10

Onderverdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten, naar aantal werkkringen, 2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* Volgens de brede definitie.

** Volgens de smalle definitie.

*** Werkzame personen die geen onderdeel zijn van de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie.

Bruto-uurloon op arbeidsmarkt sport fors lager dan daarbuiten

In 2024 bedroeg het gemiddelde bruto-uurloon van werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen 17,83 euro ([figuur 3.11](#)). Dit was lager dan het gemiddelde op het overige deel van de arbeidsmarkt (25,29 euro).

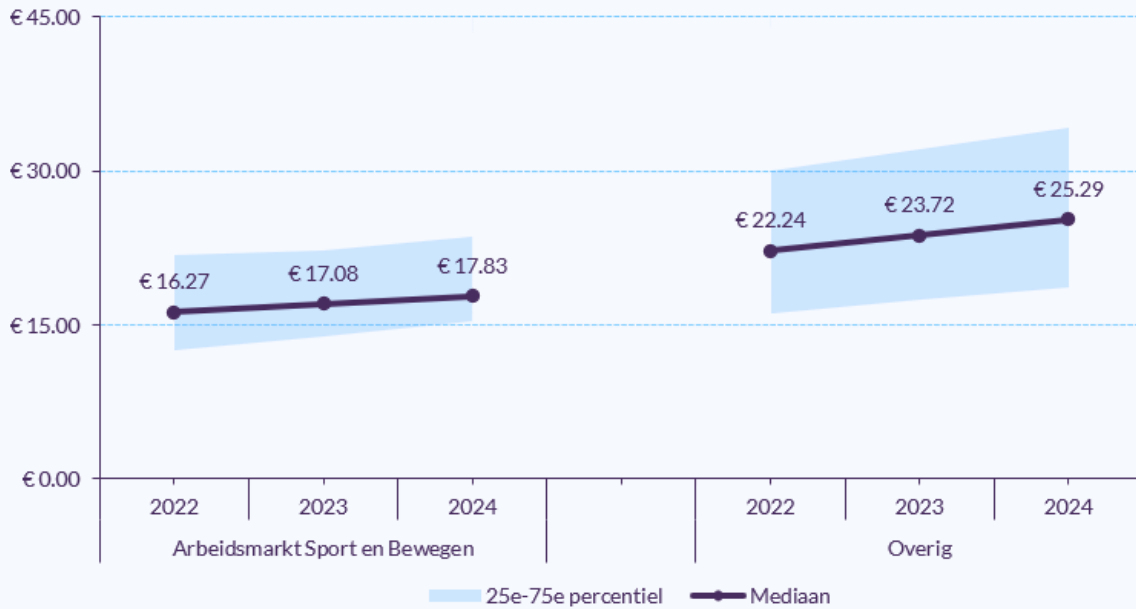
Het verschil tussen de arbeidsmarkt sport en bewegen en de rest van de arbeidsmarkt is de afgelopen jaren groter geworden. Het gemiddelde bruto-uurloon van werkenden in de sportsector of met een sportberoep nam gemiddeld met 10 procent toe, tegenover gemiddeld 14 procent bij werkenden met andere banen (niet in figuur).

De spreiding in het bruto-uurloon van werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen is kleiner dan op de rest van de arbeidsmarkt. Het 75^e percentiel verdient op de arbeidsmarkt sport en bewegen 33 procent meer dan het gemiddelde (€23,68). Op de rest van de arbeidsmarkt is dit 35 procent (€34,17). Het 25^e percentiel op de arbeidsmarkt sport en bewegen verdient 14 procent minder dan het gemiddelde (€15,32). Dit is 26 procent buiten de arbeidsmarkt sport en bewegen (€18,63).

Figuur 3.11

Mediaan en 25^e-75^e percentiel van bruto-uurloon van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen*, naar jaar

(in euro's)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* Volgens de brede definitie.

Werken buiten reguliere kantoortijden licht gedaald

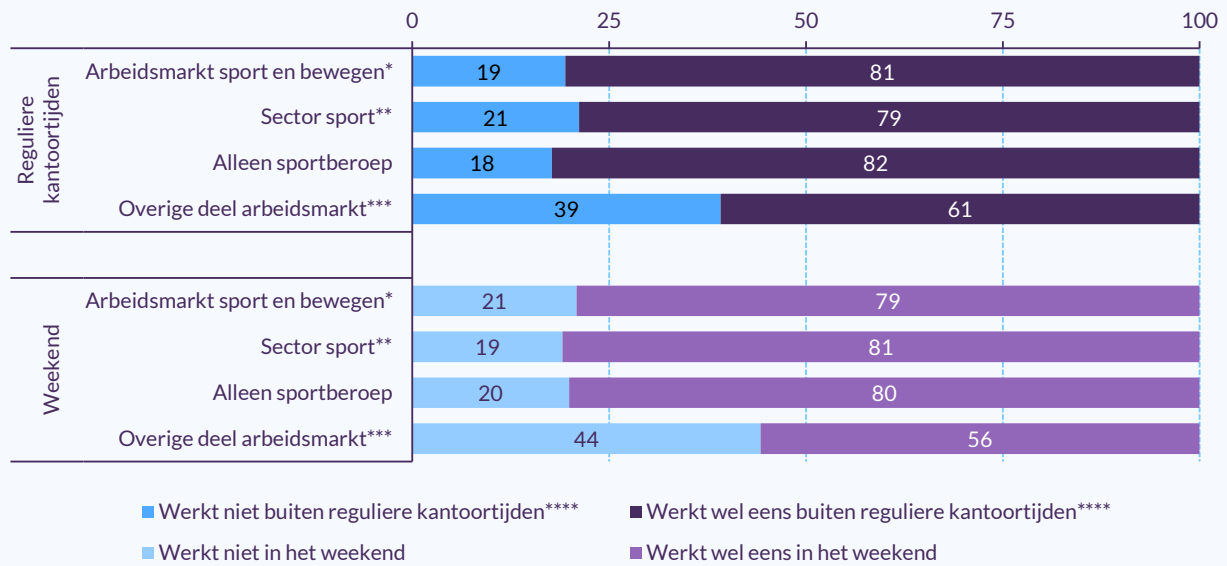
Werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen werkten in vergelijking met de rest van de arbeidsmarkt relatief veel buiten reguliere kantoortijden of in het weekend in 2024 ([figuur 3.12](#)).

Ten opzichte van 2022 nam het aandeel werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen dat buiten reguliere kantoortijden werkt licht af (van 83% naar 81%). We zien op de rest van de arbeidsmarkt een vergelijkbare ontwikkeling (van 63% naar 61%). Het aandeel werkenden dat weleens in het weekend werkt bleef nagenoeg gelijk op de arbeidsmarkt sport en bewegen (van 80% naar 79%).

Figuur 3.12

Onderverdeling van werkzame personen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten, naar werken buiten reguliere werktijden, 2024

(in procenten)



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

* Volgens de brede definitie.

** Volgens de smalle definitie.

*** Werkzame personen die geen onderdeel zijn van de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie.

**** Tussen 7 uur 's avonds en 6 uur 's morgens.



Nederlandse arbeidsmarkt sport en bewegen vergeleken met Europa

Het European Observatoire of Sports and Employment (EOSE) brengt jaarlijks een monitor uit over de arbeidsmarkt sport en bewegen in Europa. Onlangs verscheen de meest recente monitor, met cijfers en trends tot en met 2024 (EOSE, 2025a). Op onderdelen van deze monitor vergelijkt het EOSE landen in Europa met elkaar. Ten opzichte van de rest van Europa⁶ staat de Nederlandse arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie) er als volgt voor:

- Het aandeel werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen ten opzichte van de totale arbeidsmarkt ligt in Nederland iets hoger dan het gemiddelde van de EU (0,96% vs. 0,79%).
- Ongeveer de helft van de werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen in Nederland is vrouw (50,7%). Hiermee behoort Nederland tot de koplopers in Europa (gemiddelde EU: 43,8%).
- Ten opzichte van het gemiddelde in de EU (23,5%) is het aandeel jongeren en jongvolwassenen op de arbeidsmarkt sport en bewegen in Nederland relatief hoog (34,3%).
- In Nederland is het aandeel hoogopgeleiden op de arbeidsmarkt sport en bewegen lager dan gemiddeld in de EU (32,9% vs. 40,7%).
- Het aandeel werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen dat in deeltijd werkt, is in Nederland hoog in vergelijking met het gemiddelde van de EU (62,5% vs. 40,8%). Alleen in Denemarken en Noorwegen is het aandeel hoger (resp. 62,8% en 64,7%).
- Drie op de tien werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen in Nederland werkt als zelfstandige (29,8%). Gemiddeld is dit in de EU 22,4 procent.
- Van de zelfstandigen die actief zijn op de arbeidsmarkt sport en bewegen in Nederland, heeft ongeveer één op de zeven personeel (14,3%). Dit is vergelijkbaar met het gemiddelde van de EU (16,8%).
- Relatief veel werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen in Nederland hebben meer dan één baan (19,5%; EU: 8,4%).
- Van de werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen in Nederland werkt iets meer dan de helft bij een sportorganisatie (55%). In vergelijking met de rest van Europa is dit aandeel in Nederland het laagst.

⁶ Het rapport bevat cijfers van de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen, Turkije, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland.

Arbeidsomstandigheden van werknemers op de arbeidsmarkt

In dit hoofdstuk beschrijven we de arbeidsomstandigheden van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen. Hiervoor gebruiken we microdata van het CBS uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA).

We presenteren de nieuwste inzichten over de arbeidsomstandigheden op de arbeidsmarkt sport en bewegen volgens de brede definitie. Waar de resultaten verschillen ten opzichte van het vorige rapport, of waar sprake is van een duidelijke trend, benoemen we dit. We staan in het bijzonder stil bij cao's op de arbeidsmarkt sport en bewegen. Dit onderdeel was niet aanwezig in het vorige rapport.



Herstel trends arbeidsomstandigheden

In de vorige editie van het Trendrapport arbeidsmarkt sport en bewegen (Bronkhorst et al., 2024) stonden in dit hoofdstuk onder een aantal thema's zowel cijfers en figuren van de volledige Nederlandse arbeidsmarkt als van de arbeidsmarkt sport en bewegen. Dit ging om bevoegdheid (gedeeltelijk), arbeidsvoorwaarden en kennisontwikkeling. In dit rapport herstellen we deze fout en behandelen we ook de trends van de afgelopen jaren.

4.1 Inzetbaarheid

Werknemers kunnen makkelijker aan eisen werk voldoen

De meeste werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen gaven in 2023 aan makkelijk te kunnen voldoen aan de fysieke (95%) en psychische eisen (94%) die hun werk stelt (zie **figuur 4.1**). In 2022 was dit aandeel iets lager (beide 91%). Ten opzichte van de rest van de arbeidsmarkt in 2023 zijn werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen beter in staat om te voldoen aan de fysieke en psychische eisen (niet in figuur).

Ongeveer de helft van de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen dacht in 2023 dat ze makkelijk een nieuwe baan of functie konden krijgen bij hun huidige werkgever (54%). Vier op de vijf dachten makkelijk een baan bij een andere werkgever te kunnen krijgen (83%). Dit is een lichte toename ten opzichte van 2022 (81%) en een voortzetting van de trend die we de laatste jaren zagen (niet in figuur).

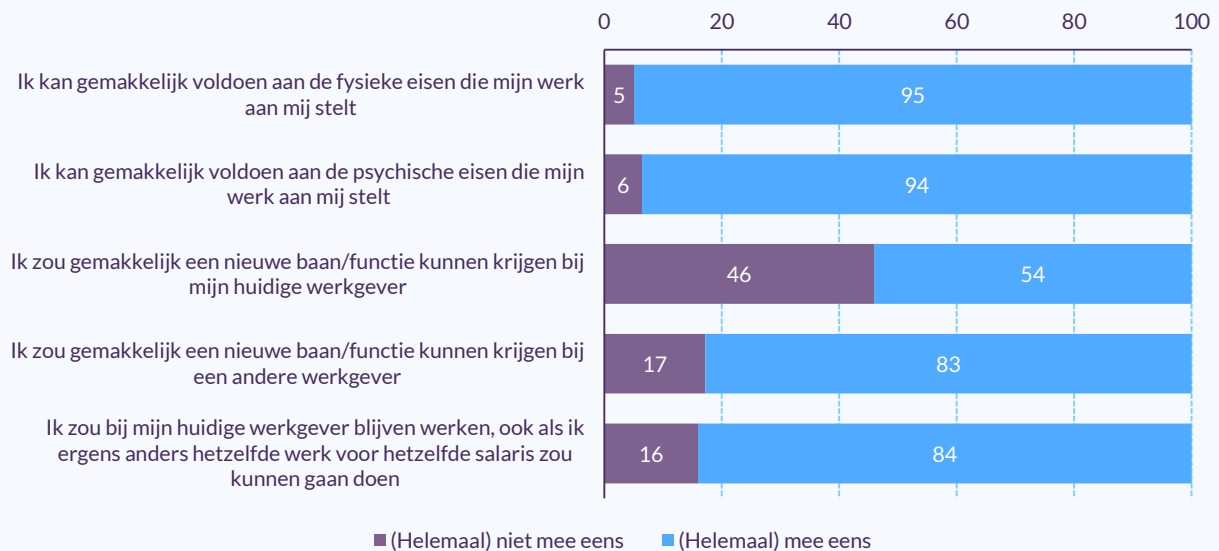
Een grote meerderheid van de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen gaf in 2023 aan bij hun huidige werkgever te blijven als ze elders voor hetzelfde

werk hetzelfde salaris zouden krijgen (84%). Op de rest van de arbeidsmarkt gold dit voor 82 procent.

Figuur 4.1

Mening over stellingen over inzetbaarheid, volgens werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie), 2023

(in procenten)



Bron: CBS, Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, 2023. Bewerking: Mulier Instituut.

4.2 Bevlogenheid

Werknemers steeds vaker enthousiast over hun baan

In 2023 was iets meer dan de helft van de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen dagelijks enthousiast over hun baan. Slechts een op de acht was maandelijks of minder vaak enthousiast (figuur 4.2). Sinds 2014 zien we een licht positieve trend in het enthousiasme van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen. In dezelfde periode nam het enthousiasme van werknemers op de rest van de arbeidsmarkt af. In 2023 waren werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen vaker dagelijks enthousiast over hun baan dan werknemers op de rest van de arbeidsmarkt (54% vs. 39%, niet in figuur).

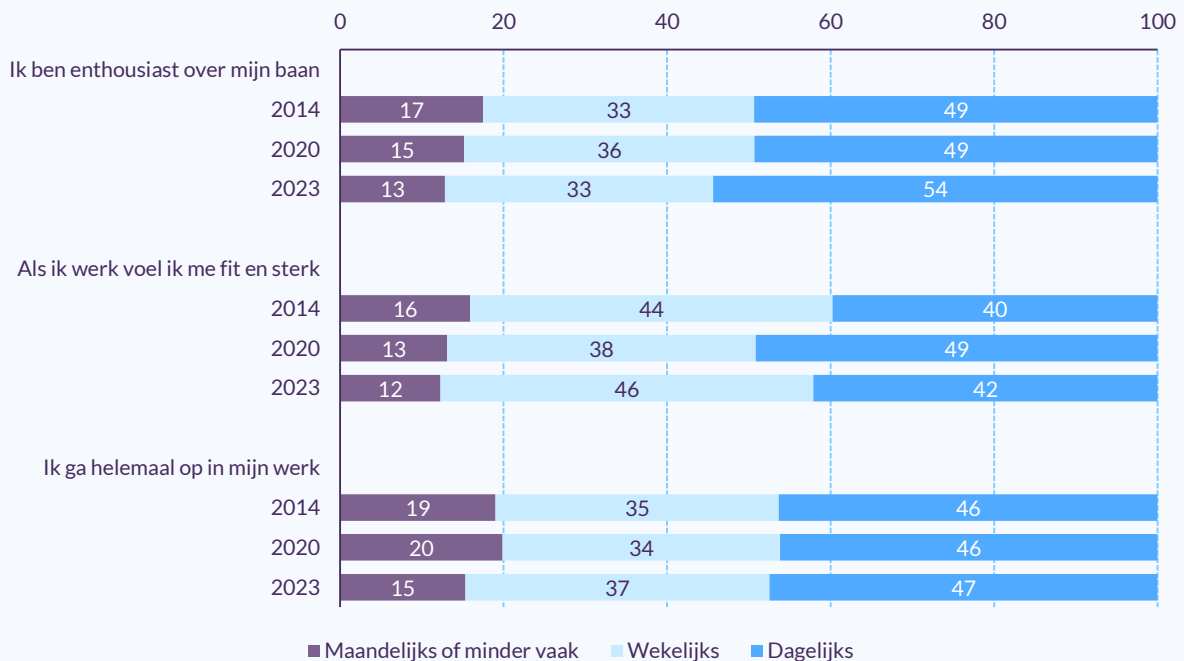
Twee op de vijf werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen voelden zich in 2023 dagelijks fit en sterk als ze aan het werk waren (42%). Dit is lager dan in 2020. Wel voelden ze zich in 2023 vaker fit en sterk dan werknemers op de rest van de arbeidsmarkt (niet in figuur).

Iets minder dan de helft gaf in 2023 aan dagelijks helemaal op te gaan in hun werk. Sinds 2014 is dit aandeel stabiel gebleven. In vergelijking met de rest van de arbeidsmarkt gaven werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen in 2023 vaker aan dagelijks op te gaan in hun werk.

Figuur 4.2

Mening over stellingen over bevoegenheid, volgens werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie), in 2014, 2020 en 2023

(in procenten)



Bron: CBS, Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, 2014, 2020 en 2023. Bewerking: Mulier Instituut.

4.3 Arbeidsvoorwaarden

Goede werkzekerheid belangrijkste arbeidsvoorwaarde

Werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen hechtten in 2023 de meeste waarde aan goede werkzekerheid. 95 procent vond dit (heel) belangrijk (zie [figuur 4.3](#)). Daarnaast vonden ze een vast contract en een pensioenregeling heel belangrijk (resp. 93% en 92%). Het minst belangrijk vonden ze de mogelijkheid om thuis te werken. Ongeveer de helft gaf aan dit niet belangrijk te vinden (49%).

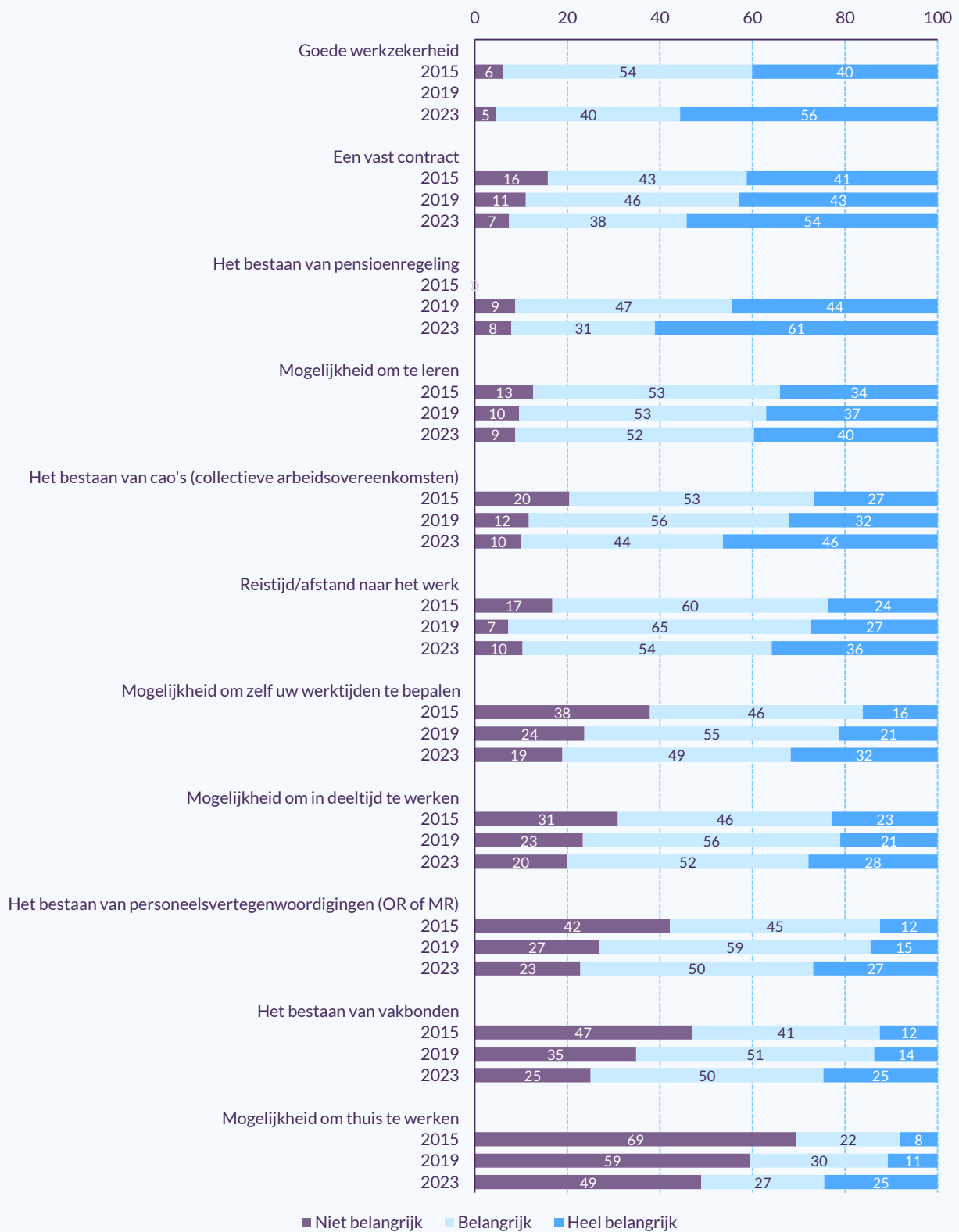
Het afgelopen decennium zijn de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen de meeste arbeidsvoorwaarden belangrijker gaan vinden. Met name het belang dat ze hechten aan de mogelijkheid om zelf hun werktijden te bepalen en aan het bestaan van vakbonden, steeg sterk.

De prioritering van arbeidsvoorwaarden van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen verschilt met die van werknemers op de rest van de arbeidsmarkt. Voor geen van de bevroegde arbeidsvoorwaarden gold in 2023 dat werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen ze belangrijker vonden dan werknemers op andere arbeidsmarkten. Met name de mogelijkheid om thuis te werken (49% vs. 37%) en het bestaan van een personeelsvertegenwoordiging (23% vs. 16%) vonden werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen minder belangrijk dan werknemers buiten de sport (niet in figuur).

Figuur 4.3

Het belang van verschillende arbeidsvoorwaarden, volgens werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie), in 2015, 2019 en 2023

(in procenten)



Bron: CBS, Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, 2015, 2019 en 2023. Bewerking: Mulier Instituut.

Werknemers meest tevreden over deeltijdmogelijkheid en werkzekerheid

In 2023 waren de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen het meest tevreden over de mogelijkheid om in deeltijd te werken en de goede werkzekerheid (beide 94% (heel) tevreden, zie [figuur 4.4](#)). Ook over de reistijd/-afstand en de mate waarin het werk interessant is, was meer dan 90 procent tevreden. Het minst tevreden waren ze over de pensioenregeling: twee op de vijf waren hier niet tevreden over (39%) en slechts één op de tien was er zeer tevreden mee (9%).

De ontwikkeling van de tevredenheid van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen verschilt per arbeidsvoorwaarde. De tevredenheid over de mogelijkheid om in deeltijd te werken, de werkzekerheid en de mate waarin belangen behartigd worden door een personeelsvertegenwoordiging, verbeterde sinds 2015. De tevredenheid over de pensioenregeling nam af ten opzichte van 2019.

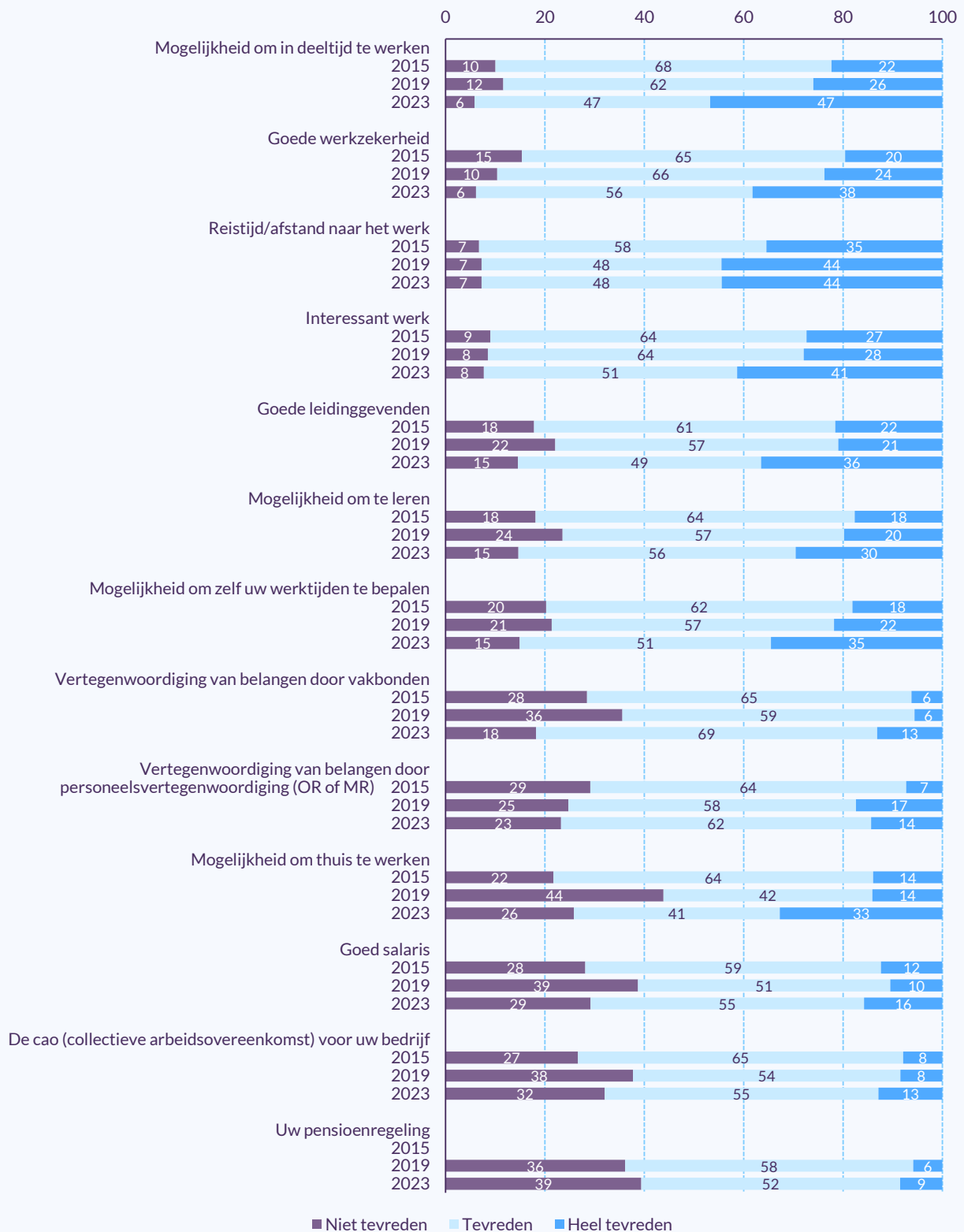
Net als bij het belang dat werknemers hechten aan arbeidsvoorwaarden, zien we ook verschillen in de tevredenheid over arbeidsvoorwaarden tussen werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen en daarbuiten.

Werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen waren in 2023 tevredener over de mogelijkheid om in deeltijd te werken en de reistijd/-afstand. Daartegenover staat dat ze vaker ontevreden waren over de pensioenregeling (39% vs. 17%), de cao (32% vs. 19%), het salaris (29% vs. 22%), de mogelijkheid om thuis te werken (26% vs. 21%) en de mate waarin hun belangen vertegenwoordigd worden door personeelsvertegenwoordiging (23% vs. 19%, niet in figuur).

Figuur 4.4

Tevredenheid over verschillende arbeidsvoorwaarden, volgens werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie), in 2015, 2019 en 2023

(in procenten)



Bron: CBS, Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, 2015, 2019 en 2023. Bewerking: Mulier Instituut.

4.4 CAO

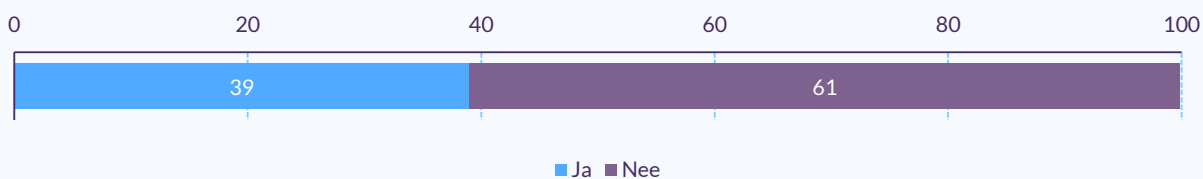
Ongeveer twee op de vijf valt onder een cao

In 2024 viel 39 procent van de werkenden bij sportorganisaties onder een cao (figuur 4.5, kleine definitie arbeidsmarkt sport en bewegen). De cao's die van toepassing zijn op deze werkenden, zijn met name bedrijfstak-cao's. Landelijk viel 73 procent van de werkenden in 2024 onder een cao.

Figuur 4.5

Aandeel werkzame personen in de sector sport (kleine definitie) dat onder een cao valt in 2024

(in procenten)



Bron: CBS, SPOLISBUS, 2024. Bewerking: Mulier Instituut.

We constateren een aantal verschillen tussen werkenden in de sportsector die wel en niet onder een cao vallen in 2024. Werkenden die onder een cao vallen:

- hebben vaker een arbeidsovereenkomst dan werkenden die niet onder een reguliere cao vallen (56% vs. 48%);
- hebben minder vaak een oproepovereenkomst dan werkenden die niet onder een reguliere cao vallen (15% vs. 23%);
- verdienen gemiddeld een hoger uurloon (€25,33 vs. €20,62) en hebben een hoger aantal basisuren (118 uur vs. 108 uur).

4.5 Kennisontwikkeling

Helft volgde een cursus of opleiding in de voorgaande twee jaar

De helft van de werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen gaf in 2023 aan dat ze in de twee jaar daarvoor een opleiding of cursus hadden gevolgd voor hun werk (54%, niet in figuur). Dit is hoger dan in 2022 (42%) en op hetzelfde niveau als de rest van de arbeidsmarkt in 2023 (54%, niet in figuur).

Werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen volgden vooral cursussen of opleidingen om hun huidige werk beter te kunnen doen (68%). Inspelen op toekomstige veranderingen in het werk (18%) of hun kansen op werk in de toekomst vergroten (16%) waren minder vaak het belangrijkste doel. Ook op de rest van de arbeidsmarkt zien we dit.

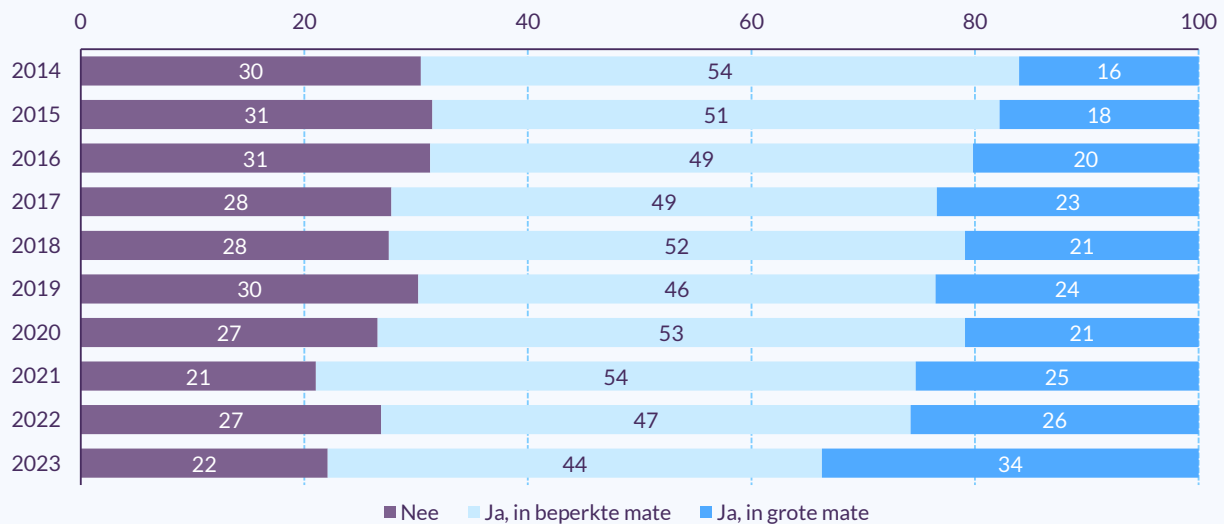
Drie kwart van de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen had in 2023 een leidinggevende die werknemers stimuleerde om hun kennis en vaardigheden te ontwikkelen (78%, zie figuur 4.6). Sinds 2014 schommelt dit aandeel, maar het

neemt langzaam toe en is vergelijkbaar met de rest van de arbeidsmarkt (80%, niet in figuur).

Figuur 4.6

Mate waarin leidinggevenden de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleren van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie), 2014-2023

(in procenten)



Bron: CBS, Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, 2014-2023. Bewerking: Mulier Instituut.

Helpt heeft behoefte om een cursus of opleiding te volgen

55 procent van de werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen gaf in 2023 aan behoefte te hebben om een specifieke opleiding of cursus te volgen (niet in figuur). Zij willen vooral opleidingen of cursussen volgen om hun kansen op werk in de toekomst te vergroten. Op de rest van de arbeidsmarkt is dit ook de meest genoemde reden.

Ondanks de toename van het aandeel werknemers dat een cursus of opleiding volgde, nam het aandeel werknemers op de arbeidsmarkt dat een specifieke opleiding of cursus wil volgen tussen 2022 en 2023 nauwelijks af (van 58% naar 55%).

4.6 Baanzekerheid

Zorgen om behoud van baan afgenomen

In 2023 maakte 7 procent van de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen zich zorgen over het behoud van hun baan (figuur 4.7). Sinds 2014 is dit aandeel niet zo laag geweest. Op de rest van de arbeidsmarkt maakte één op de tien zich zorgen over het behoud van hun baan (11%, niet in figuur).

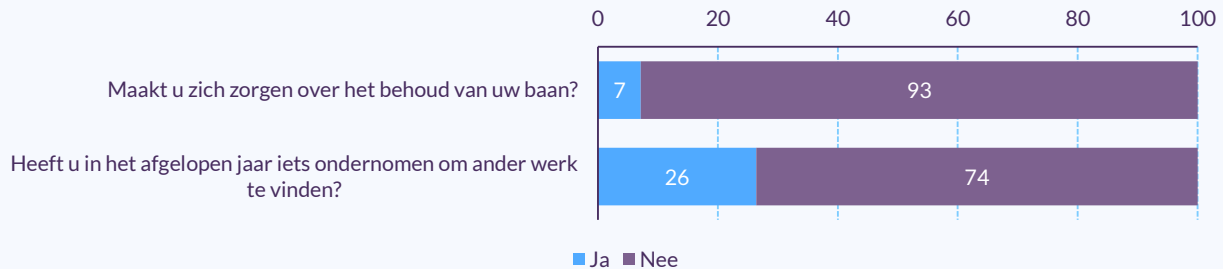
Een kwart van de werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen gaf in 2023 aan in het afgelopen jaar actie te hebben ondernomen om ander werk te vinden

(26%). Dit is vergelijkbaar met 2022 en met de rest van de arbeidsmarkt in 2023 (niet in figuur).

Figuur 4.7

Baanzekerheid volgens werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie), 2023

(in procenten)



Bron: CBS, Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, 2023. Bewerking: Mulier Instituut.

4.7 Baantevredenheid

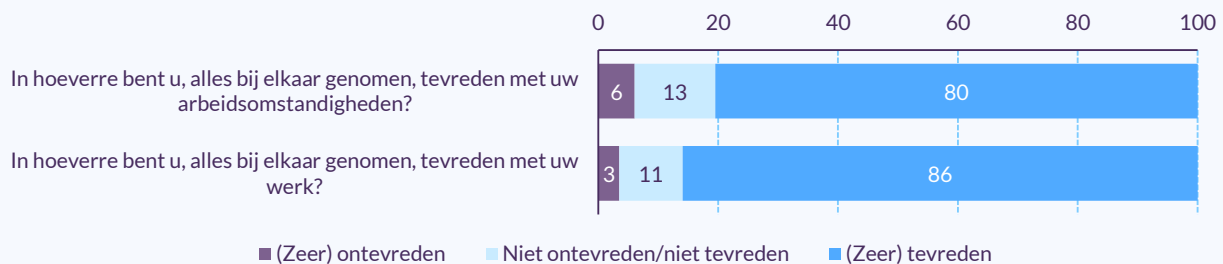
Tevredenheid over arbeidsomstandigheden en werk toegenomen

Vier op de vijf werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen waren in 2023 tevreden met hun arbeidsomstandigheden, en 86 procent met hun werk (figuur 4.8). Dit betekent een toename ten opzichte van 2022 (resp. 76% en 82%). Ook op de rest van de arbeidsmarkt nam de tevredenheid tussen 2022 en 2023 toe (niet in figuur).

Figuur 4.8

Tevredenheid over arbeidsomstandigheden en het werk onder werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen (brede definitie), 2023

(in procenten)



Bron: CBS, Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, 2023. Bewerking: Mulier Instituut.

Aansluiting sportopleidingen op werkveld

In dit hoofdstuk beschrijven we hoe goed sportopleidingen aansluiten op het werkveld. Hiervoor gebruiken we data van DUO en het ROA. We kijken naar ontwikkelingen sinds 2015 van het aantal gediplomeerden van sportopleidingen. En naar de mening van gediplomeerden van enkele sportopleidingen over de opleiding en de aansluiting daarvan op het werkveld en op hun huidige functie.

5.1 Gediplomeerden van sportopleidingen

De ontwikkeling van sportopleidingen speelt een belangrijke rol in de professionalisering van de sector sport en bewegen. Het aanbod van opleidingen voor de sector heeft zich de afgelopen decennia aanzienlijk uitgebreid (Lucassen et al., 2021). We kijken in deze paragraaf hoe het aantal gediplomeerden zich sinds 2015 heeft ontwikkeld. Achtereenvolgens bespreken we de ontwikkelingen van het mbo, hbo en wo.

Mbo

In 2023 behaalden in totaal 5.171 mbo-studenten een diploma van een sportopleiding (**figuur 5.1**). De helft van deze studenten studeerde af op niveau 4 (50%), de rest op niveau 3 (28%) of niveau 2 (22%).

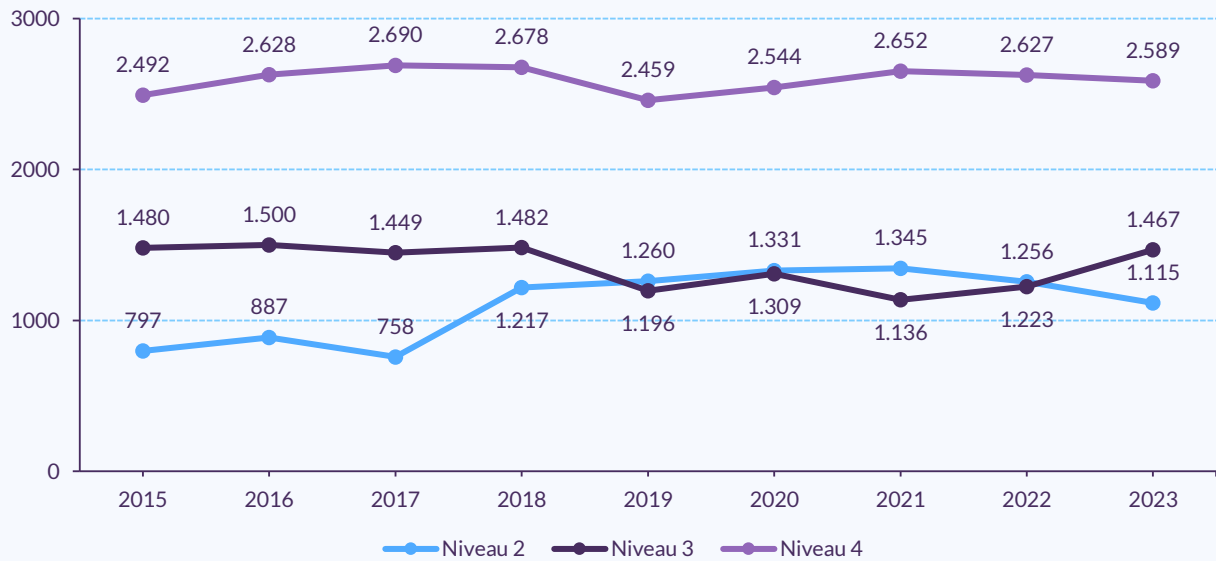
Het aantal studenten dat een mbo-diploma van een sportopleiding behaalt, is de laatste jaren stabiel. Wel zien we een ontwikkeling als we kijken naar de afzonderlijke niveaus. Ten opzichte van 2021 nam het aantal gediplomeerden op niveau 3 toe en op niveau 4 en niveau 2 (licht) af.

Op niveau 3 zorgde de opleiding Sport- en bewegingsleider de afgelopen jaren voor een toename van het aantal afgestudeerden. Op niveau 4 haalden in de afgelopen jaren meer studenten een diploma van de opleidingen Coördinator sportinstructie, trainingen en coaching en Coördinator buurt, onderwijs en sport. Het aantal afgestudeerden van de opleidingen Bedrijfsleider paardensport en -houderij en Coördinator sport- en bewegingsagogie nam af.

Figuur 5.1

Aantal gediplomeerden van mbo-opleidingen sport en bewegen naar niveau, 2015-2023

(in aantallen)



Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

Hbo

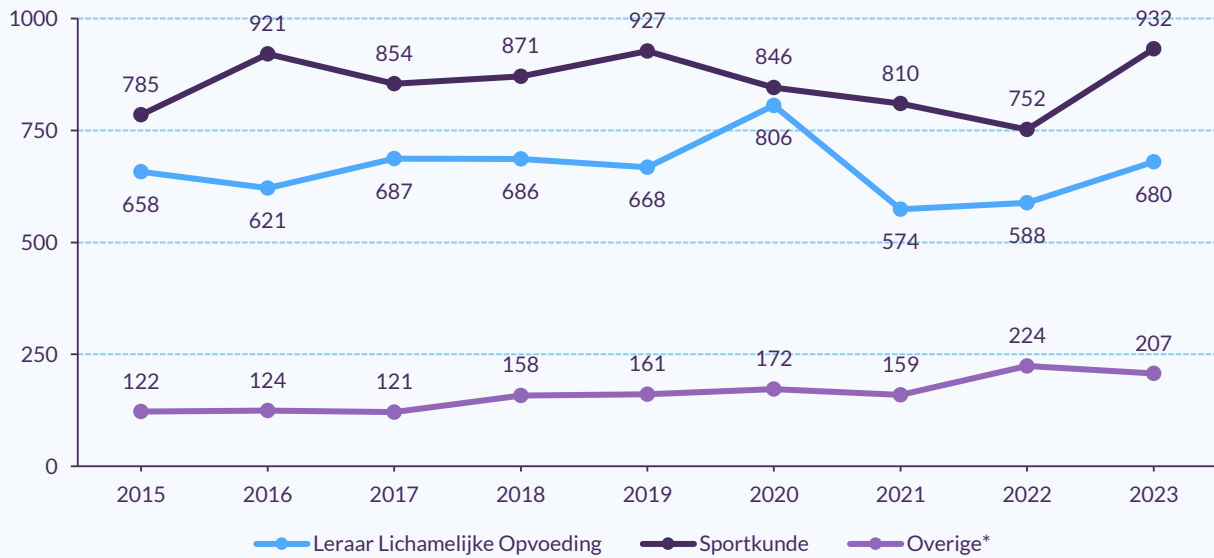
In 2023 behaalden 1.819 hbo-studenten een diploma van een hbo-sportopleiding. Dit is een toename ten opzichte van 2021 (+18%). Het aantal gediplomeerde hbo-studenten is hiermee aanzienlijk lager dan het aantal gediplomeerde mbo-studenten.

Het aantal afgestudeerde docenten lichamelijke opvoeding steeg na jaren van daling sterk in 2023. Tussen 2021 en 2023 nam ook het aantal sportkundigen toe. Het aantal studenten dat een hbo-diploma behaalde van een andere sportopleiding nam toe in 2022, maar daalde vervolgens licht in 2023.

Figuur 5.2

Aantal gediplomeerden van hbo-opleidingen sport en bewegen, 2015-2023

(in aantallen)



Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

Dit zijn ADSport, de bachelor Psychomotorische Therapie en verschillende hbo-masters, zoals Sport- en Beweeginnovatie en Healthy Ageing Professional.

Wo

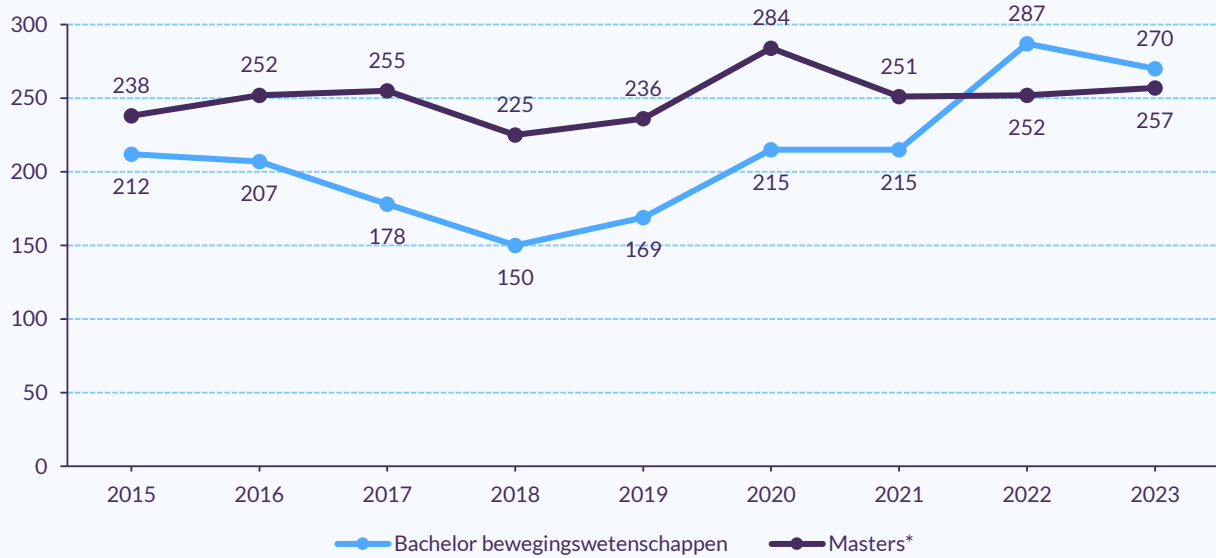
In 2023 behaalden 527 wo-studenten hun diploma van een sportgerelateerde universitaire bachelor- of masteropleiding. Tussen 2018 en 2022 nam het aantal wo-ge-diplomeerden ieder jaar toe (van 375 naar 539). In 2023 was er sprake van een lichte daling.

Tot 2021 studeerden er ieder jaar meer studenten af van universitaire masteropleidingen dan van de bacheloropleiding bewegingswetenschappen. Door een sterke toename van het aantal gediplomeerde bewegingswetenschappers was dit in 2022 voor het eerst sinds 2015 niet het geval. Het aantal studenten dat een universitair masterdiploma van een sportopleiding behaalt, was de laatste jaren stabiel.

Figuur 5.3

Aantal gediplomeerden van wo-opleidingen sport en bewegen naar opleiding, 2015-2023

(in aantallen)



Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

Dit zijn de wo-masters Bewegingswetenschappen, Human Movement Sciences (incl. Sport, Exercise and Health) en Sport Sciences.

Vergelijking sportopleidingen met totaal van alle opleidingen

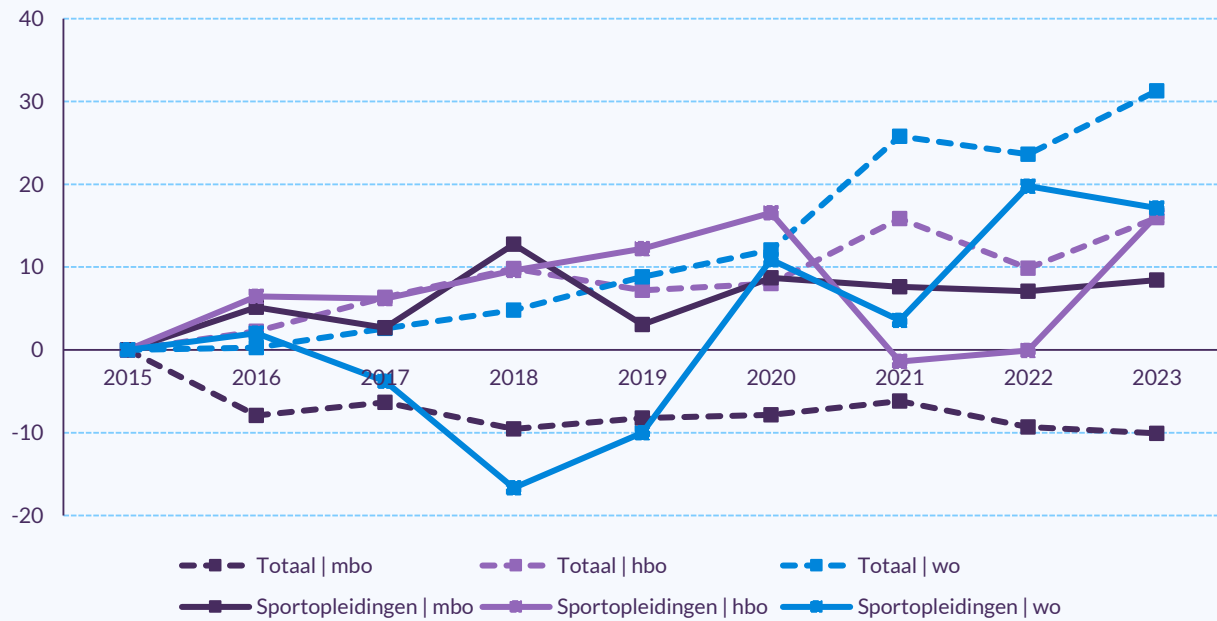
We hebben het aantal afgestudeerden van sportopleidingen vergeleken met het totale aantal afgestudeerden in Nederland per onderwijsniveau en jaar (figuur 5.4).

Sinds 2015 is het aantal studenten dat een mbo-diploma behaalt van een sportopleiding gestegen, terwijl het totale aantal studenten dat een mbo-diploma behaalde afnam. De ontwikkeling van het aantal hbo-afgestudeerden met een sportdiploma is vergelijkbaar met die van het totaal van alle hbo-afgestudeerden. De ontwikkeling van het aantal wo-studenten dat jaarlijks hun diploma haalt aan een sportopleiding, blijft iets achter bij de landelijke trend van alle wo-studies.

Figuur 5.4

Ontwikkeling van het aantal afgestudeerden van een sportopleiding en het totale aantal afgestudeerden, naar onderwijsniveau, 2015-2023

(in procenten t.o.v. 2015)



Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), 2025; Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

5.2 Tevredenheid opleiding, aansluiting en huidige functie

Een van de speerpunten van de HCA Sport is het verbeteren van de aansluiting tussen de sportopleidingen en het werkveld. In deze paragraaf bespreken we hoe gediplomeerden van acht mbo- en hbo-sportopleidingen de aansluiting ervaren.

We maken hierbij gebruik van de Kerncijfers Schoolverlatersonderzoeken van het ROA. We presenteren de data van mbo-gediplomeerden die zijn afgestudeerd in het studiejaar 2021/'22 en van hbo-gediplomeerden die zijn afgestudeerd in het studiejaar 2022/'23. We beschrijven ook relevante trends in de data sinds studiejaar 2016/'17.

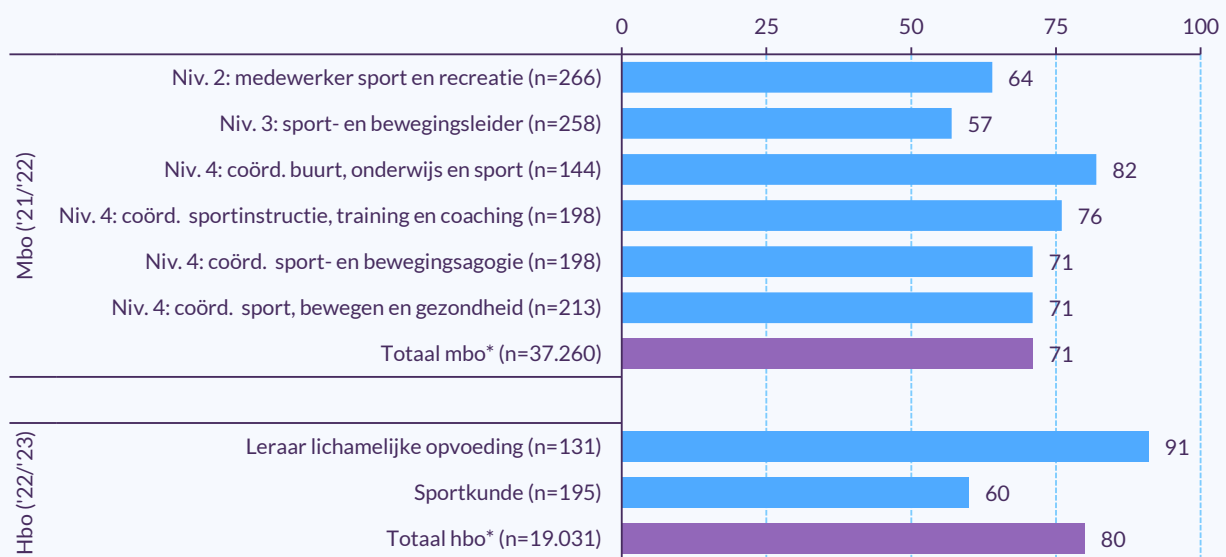
Keuze sportopleiding

Een meerderheid van de gediplomeerden van een mbo- of hbo-opleiding in de sport zou dezelfde opleiding opnieuw volgen (figuur 5.5). Wel zien we verschillen tussen de opleidingen. Mbo-gediplomeerden van een niveau-4-opleiding geven vaker aan dezelfde studiekeuze te maken dan mbo-gediplomeerden van niveau 2 of 3. Onder de hbo-gediplomeerden is dit veel vaker het geval voor gediplomeerde leraren lichamelijke opvoeding dan bij gediplomeerde sportkundigen.

Het aandeel gediplomeerden van de opleiding Medewerker sport en recreatie dat de opleiding opnieuw zou kiezen, laat een stijgende trend zien (niet in figuur). Onder gediplomeerden van andere mbo-sportopleidingen zien we geen ontwikkeling in het aandeel dat dezelfde studiekeuze zou maken.

Bij hbo-gediplomeerden zien we dat het aandeel gediplomeerden sportkundigen dat de opleiding opnieuw zou kiezen na een periode van groei weer daalt (niet in figuur). Onder gediplomeerden van de opleiding Leraar lichamelijke opvoeding is dit aandeel redelijk stabiel gebleven de laatste jaren.

Figuur 5.5
Aandeel mbo- en hbo-gediplomeerden dat de opleiding opnieuw zou kiezen
 (in procenten)



Bron: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

* Alle mbo- en voltijds-hbo-gediplomeerden.

Sportopleiding als goede start op arbeidsmarkt

Ongeveer de helft van de mbo-gediplomeerden die in het schooljaar 2021/'22 hun diploma hebben gehaald, geeft aan dat ze de opleiding die ze volgden een goede basis vonden voor hun start op de arbeidsmarkt (figuur 5.6). Voor alle mbo-sportopleidingen geldt dat dit aandeel lager ligt dan het gemiddelde van alle mbo-opleidingen samen.

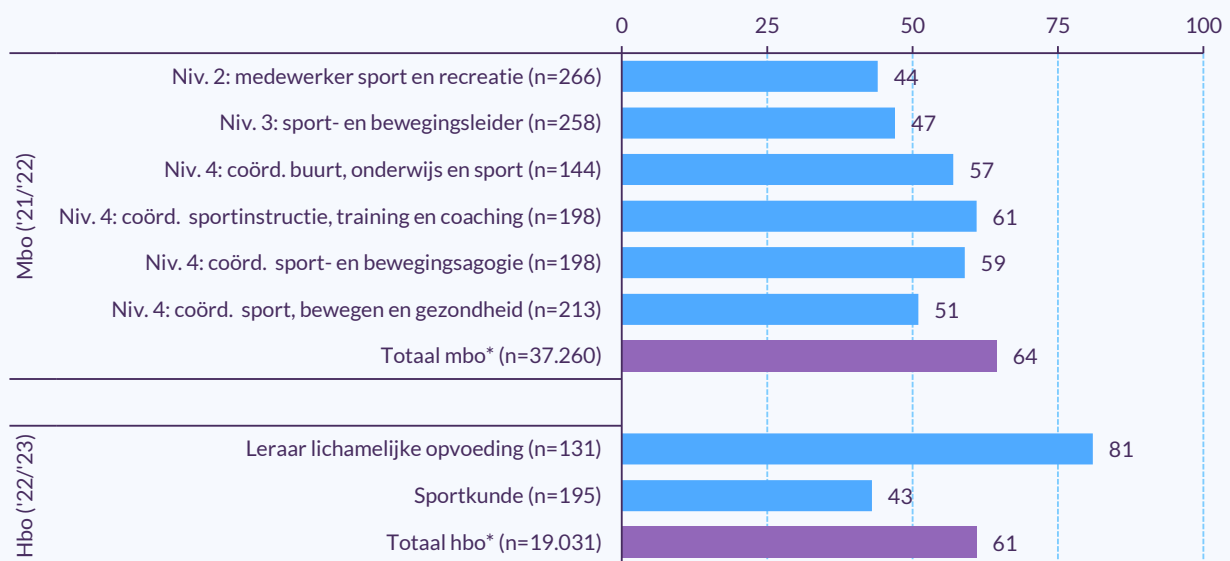
Onder hbo-gediplomeerden zien we een groot verschil tussen de twee opleidingen. Afgestudeerde leraren lichamelijke opvoeding zijn veel vaker tevreden dan sportkundigen.

De gediplomeerden van de meeste mbo-sportopleidingen zijn positiever geworden over de mate waarin hun opleiding een goede basis is voor hun start op de

arbeidsmarkt. Onder gediplomeerden van de opleidingen Sport- en bewegingsleider en Coördinator sport, bewegen en gezondheid zien we deze (lichte) stijging niet terug. Het aandeel dat de aansluiting van opleiding en werk goed vindt, is bij deze studies stabiel.

De tevredenheid over hoe de opleiding aansluit bij de start op de arbeidsmarkt, nam tot de lichte van schooljaar 2022/'23 toe onder gediplomeerden van hbo-sportopleidingen. Gediplomeerden van studiejaar 2022/'23 waren voor het eerst minder positief dan die van het voorgaande jaar.

Figuur 5.6
Aandeel mbo- en hbo-gediplomeerden dat de opleiding een goede basis vindt om te starten op de arbeidsmarkt
 (in procenten)



Bron: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

* Alle mbo- en voltijds-hbo-gediplomeerden.

Werkloosheid

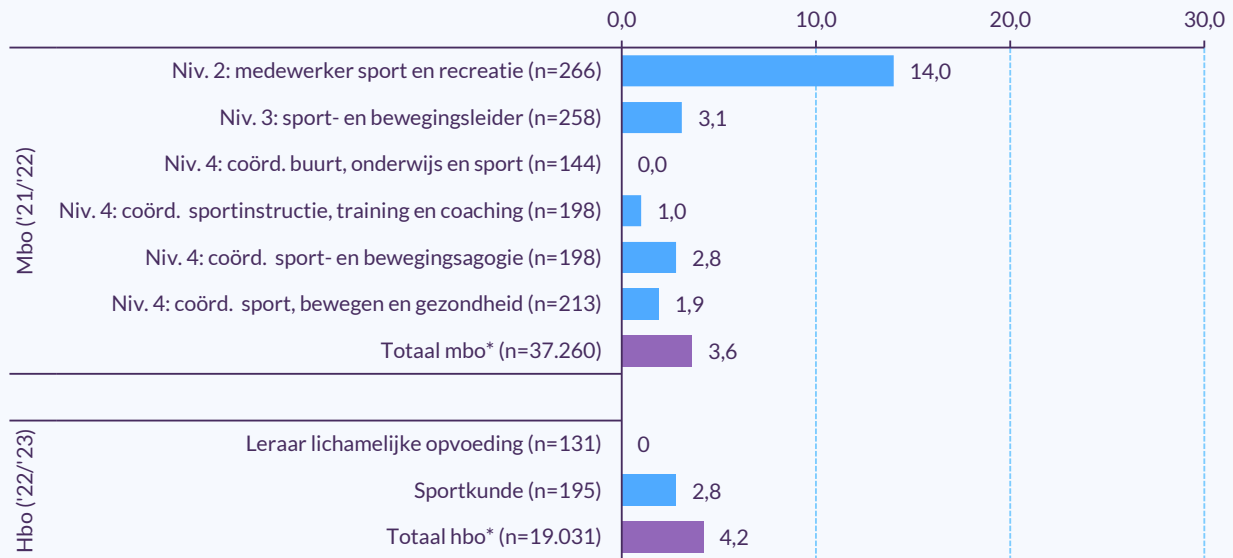
14 procent van de gediplomeerden van de opleiding Medewerker sport en recreatie die in schooljaar 2021/'22 hun diploma hebben gehaald, was anderhalf jaar na hun afstuderen werkloos (figuur 5.7). Dit is veel hoger dan bij de andere mbo- en hbo-opleidingen. Voor deze opleidingen lag het aandeel afgestudeerden dat anderhalf jaar later werkloos was onder het gemiddelde van alle mbo- of hbo-studies.

Sinds 2016/'17 varieert het aandeel gediplomeerden van sportopleidingen dat anderhalf jaar na afstuderen zonder baan zit, maar we zien geen eenduidige trend.

Figuur 5.7

Aandeel mbo- en hbo-gediplomeerden dat anderhalf jaar na afstuderen werkloos is

(in procenten)



Bron: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

* Alle mbo- en voltijds-hbo-gediplomeerden.

Aansluiting opleiding bij huidige functie

De opleiding Leraar lichamelijke opvoeding sluit het beste van alle sportopleidingen aan bij de huidige functie van afgestudeerden. Dit is ook de enige sportopleiding die hierop hoger scoort dan het gemiddelde van alle mbo- of hbo-opleidingen.

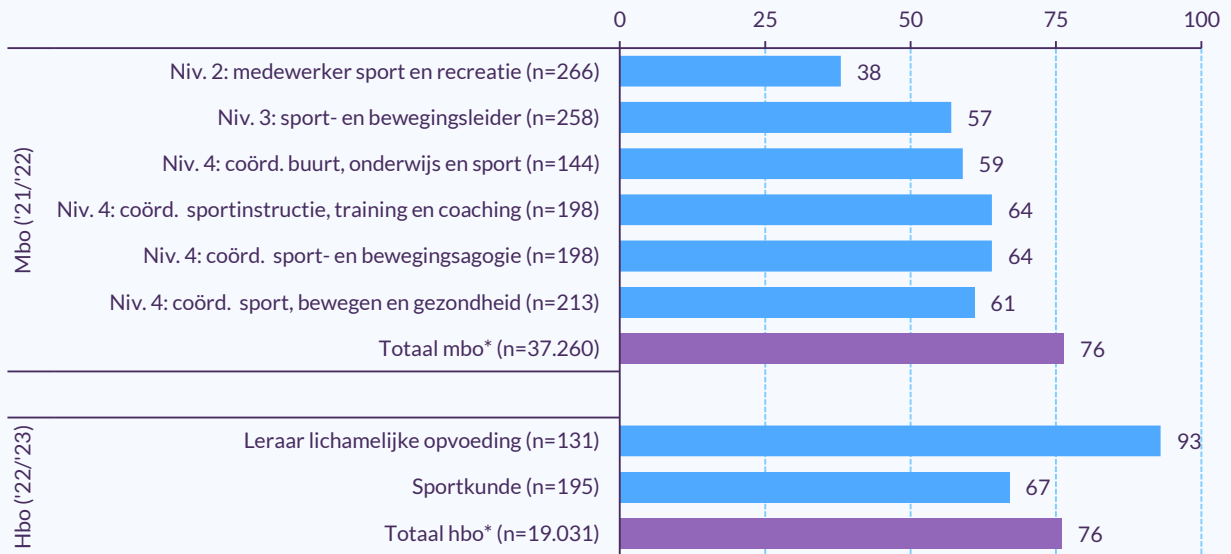
Gediplomeerden van de opleiding Medewerker sport en recreatie zijn het minst positief.

De mate waarin gediplomeerden vinden dat de hbo-opleiding Sportkunde aansluit bij hun huidige functie, nam jarenlang toe. Maar onder afgestudeerden uit 2022/'23 daalde dit. De ontwikkeling van de tevredenheid van mbo-gediplomeerden over de aansluiting van de opleiding bij hun huidige functie loopt uiteen. We zien grote verschillen tussen gediplomeerden van verschillende schooljaren, maar er is geen sprake van duidelijke trends.

Figuur 5.8

Aandeel mbo- en hbo-geplomeerden dat de aansluiting van de opleiding bij de huidige functie als voldoende/goed beoordeelt, 2022-2023

(in procenten)



Bron: Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

* Alle mbo- en voltijds-hbo-geplomeerden.

Conclusie & discussie

In dit slothoofdstuk bespreken we de belangrijkste bevindingen van de drie resultatenhoofdstukken en trekken we enkele conclusies over de ontwikkeling van de arbeidsmarkt sport en bewegen.

6.1 Conclusie

Werkgelegenheid in de sport neemt toe, met name buiten de sportsector

De omvang van de arbeidsmarkt groeit. Na een korte dip tijdens de coronapandemie groeit ook de arbeidsmarkt sport en bewegen. De afgelopen jaren is de arbeidsmarkt sport en bewegen gegroeid tot bijna 95.000 werkenden in 2024.

Dit komt vooral door een toename van het aantal sportberoepen, vaak ook buiten de sportsector. Deze trend zagen we twee jaar geleden al en heeft zich doorgezet. De werkgelegenheid binnen de sportsector zelf stabiliseert en blijft achter bij de groei van de arbeidsmarkt als geheel.

De groei van sportberoepen buiten de sportsector vindt met name plaats in het onderwijs. Binnen de beroepsgroepen blijft trainers, oefenmeesters en sportfunctionarissen de grootste groep, ondanks een lichte daling. Ten opzichte van 2022 nam het aandeel fitnessinstructeurs en leiders van recreatieprogramma's en het aandeel dienstverlenend personeel en verkopers licht toe.

Verschillen tussen arbeidsmarkt sport en bewegen en de rest nemen toe

In het vorige rapport concludeerden we dat er forse verschillen zijn tussen werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen en werkenden daarbuiten. Een aantal van deze verschillen tussen 2022 en 2024 groter geworden. Zo daalde het aandeel werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen met een vast dienstverband, nam het aandeel werkenden van 45 jaar en ouder af en steeg het loon minder hard dan gemiddeld op de rest van de arbeidsmarkt.

Op een aantal andere kenmerken bewoog de arbeidsmarkt sport en bewegen juist richting het gemiddelde van de rest van de arbeidsmarkt. Zo steeg het aandeel hoogopgeleiden licht, daalde het aandeel werkenden dat meer wil werken en hoefden werknemers minder vaak buiten reguliere kantoortijden te werken.

Tevredenheid over arbeidsvoorwaarden blijft soms achter

Het belang dat werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen hechten aan goede arbeidsvoorwaarden, nam sinds 2014 toe. De tevredenheid over de meeste arbeidsvoorwaarden nam in die periode ook toe. Voor een aantal arbeidsvoorwaarden nam de tevredenheid juist af. Over de pensioenregeling, de cao's en het salaris is het verschil in tevredenheid met werknemers op de rest van de arbeidsmarkt bovendien groot.

Toch lijkt dit geen invloed te hebben op de bevoegenheid van werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen. Hun enthousiasme over hun baan nam sinds 2014 licht toe en is groter dan dat van werknemers op de rest van de arbeidsmarkt. Alles bij elkaar genomen zijn zij ook iets vaker tevreden met hun werk en de arbeidsomstandigheden.

Belang van cao's neemt toe, maar tevredenheid erover blijft achter

Relatief weinig werknemers binnen de sector sport vallen onder een cao in vergelijking met werknemers op de rest van de arbeidsmarkt. Werknemers die onder een cao vallen, verdienen gemiddeld meer en hebben vaker een vast dienstverband.

Werknemers op de arbeidsmarkt sport en bewegen zijn daarnaast het belang van cao's de afgelopen jaren steeds belangrijker gaan vinden. Tegelijk zijn ze relatief ontevreden over de cao's in vergelijking met andere werknemers. Er is dus nog ruimte voor verbetering op dit vlak.

Lichte stijging in aandacht van leidinggevenden voor scholing

De aandacht van leidinggevenden voor scholing van werkenden op de arbeidsmarkt sport en bewegen laat de afgelopen jaren een licht stijgende trend zien. Ook onder werkenden in de sport zien we dit beeld. Ondanks dat ruim de helft van de werkenden in de afgelopen jaren een opleiding volgde, nam de behoefte aan scholing nauwelijks af.

Aantal gediplomeerden van sportopleidingen steeg sinds 2021

Het totale aantal gediplomeerden van sportopleidingen nam tussen 2021 en 2023 toe. Dit komt vooral doordat er meer hbo-studenten afstudeerden aan de opleiding Sportkunde of Leraar lichamelijke opvoeding en meer wo-studenten hun bachelordiploma Bewegingswetenschappen behaalden.

Het aantal mbo-studenten dat een diploma behaalde aan een sportopleiding, bleef tussen 2021 en 2023 stabiel. Wel zien we verschillen tussen de niveaus binnen het mbo. Het aantal gediplomeerden van opleidingen op niveau 2 en niveau 4 daalde licht, terwijl het aantal gediplomeerden van niveau-3-opleidingen steeg. Deze ontwikkelingen wijken af van de trend die we twee jaar geleden zagen.

De hogere aantallen gediplomeerden in deze periode hangen mogelijk samen met studieovertraging tijdens de coronapandemie, waardoor studenten later zijn afgestudeerd. De recente stijging kunnen we dan ook niet automatisch doortrekken naar de komende jaren.

Vooruitkijkend laten prognoses voor het hoger en wetenschappelijk onderwijs een afname van het aantal studenten zien. Voor het middelbaar beroepsonderwijs is de

verwachting juist dat het aantal niveau-4-studenten toeneemt en het aantal niveau-3-studenten afneemt.⁷

6.2 Discussie

Arbeidsmarkt sport en bewegen groeit sneller dan prognoses

De afgelopen jaren is de arbeidsmarkt sport en bewegen gegroeid tot bijna 95.000 werkenden. In de Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen uit 2021 (Lucassen et al., 2021) voorspelden we dat de arbeidsmarkt zou groeien tot ongeveer 100.000 werkenden aan het eind van dit decennium. Als de groei van de afgelopen jaren doorzet, wordt die mijlpaal eerder bereikt.

De groei van de arbeidsmarkt sport en bewegen in de afgelopen jaren was vooral het gevolg van een toename van het aantal werkenden met een sportberoep buiten de sportsector. Dit ligt in lijn met de prognose uit de toekomstverkenning.

Ruim de helft van de werkenden met een sportberoep buiten de sportsector werkt binnen de bedrijfstakken onderwijs of cultuur en recreatie. Op basis van de beschikbare data is het niet goed mogelijk om te duiden welke functies en werkzaamheden zij daar precies uitvoeren. Hiervoor is aanvullend onderzoek nodig.

Tevredenheid over cao's in de sportsector blijft achter

In vergelijking met de rest van de arbeidsmarkt vallen relatief weinig werknemers binnen de sector sport onder een cao. Dit beeld sluit aan bij de schatting van FNV uit 2024. Onder de werknemers die wel onder een cao vallen, is de tevredenheid bovendien relatief laag.

Een mogelijke verklaring voor deze lagere tevredenheid is dat de cao's in de sportsector op diverse arbeidsvoorwaarden minder gunstig uitvallen dan in andere sectoren. Dit blijkt uit een vergelijking van vier sport-cao's met vier cao's uit andere, verwante sectoren (Bronkhorst & Kools, in druk).

Steeds meer zelfstandigen met een sportberoep

Door strengere handhaving van wet- en regelgeving rondom schijnzelfstandigheid daalde de laatste jaren het aantal zelfstandigen op de Nederlandse arbeidsmarkt (CBS, 2025a). Op de arbeidsmarkt sport en bewegen zien we juist het tegenovergestelde. Het aandeel werkenden met een sportberoep dat actief is als zelfstandige, nam tussen 2022 en 2024 toe.

Dit onderzoek biedt geen antwoord op de vraag waarom dit het geval is. Hiervoor is meer kennis nodig over de groep zelfstandigen. Zij blijven om methodologische redenen grotendeels buiten beschouwing in dit onderzoek. Om meer te weten te komen over zelfstandigen op de arbeidsmarkt sport en bewegen en het werk dat zij uitvoeren, zijn aanvullende data nodig.

⁷ Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, [Prognose aantal studenten mbo](#), [Prognose aantal studenten hbo](#) en [Prognose aantal studenten wo](#)



Bronnen

Bronkhorst, A., & Kools, M. (2025). *Samenwerkingskansen in sport, primair onderwijs en kinderopvang*. Mulier Instituut.

Bronkhorst, A., & Kools, M. (in druk). *Cao-vergelijking sport en bewegen 2025*. Mulier Instituut.

Bronkhorst, A., Van Eldert, P., & Steenbergen, J. (2024). *Tendrapport arbeidsmarkt sport en bewegen 2023*. Mulier Instituut.

Centraal Bureau voor de Statistiek (2024). *De arbeidsmarkt in cijfers 2023*. Geraadpleegd op 6 januari 2026, van <https://www.cbs.nl/nl-nl/publicatie/2024/18/de-arbeidsmarkt-in-cijfers-2023>

Centraal Bureau voor de Statistiek (2025a). *Afname aantal zzp'ers na jarenlange stijging*. Geraadpleegd op 6 januari 2026, van <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2025/19/afname-aantal-zzp-ers-na-jarenlange-stijging>

Centraal Bureau voor de Statistiek (2025b). *Voor het eerst in vier jaar meer werklozen dan vacatures*. Geraadpleegd op 6 januari 2026, van <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2025/44/voor-het-eerst-in-vier-jaar-meer-werklozen-dan-vacatures>

European Observatoire of Sport and Employment (EOSE) (2025a). *2024 sport employment statistics in Europe*.

European Observatoire of Sport and Employment (EOSE) (2025b). *European research report on employment challenges and innovative forms of employment in sport*.

Eurostat (2025). *Part-time and full-time employment – statistics*. Geraadpleegd op 6 januari 2026, van <https://ec.europa.eu/eurostat>

FNV (2024). *Cao-vergelijking en dialoogsessies sport*. CBS. Geraadpleegd op 5 november 2026, van <https://www.sportakkoord.nl/wp-content/uploads/sites/3/2024/07/CAO-vergelijking-en-dialoogsessies-sport.pdf>

Keijzer, M., & Van Stam, W. (2025). *Vakleerkrachten bewegingsonderwijs vanuit de BRC – update 2025*. Mulier Instituut.

Lucassen, J., Hoogendam, A., & Van Eldert, P. (2021). *Toekomstverkenning arbeidsmarkt sport en bewegen*. Mulier Instituut.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. (2025). *Erkenning sectorale ontwikkelpaden 2025*. Rijksoverheid. Geraadpleegd op 7 november 2026, van <https://www.rijksoverheid.nl>

NLsportraad (2020). *De opstelling op het speelveld. Naar een sterke sportbranche voor een vitale samenleving*.

Tweede Kamer (2024). *Uitwerking plannen arbeidsmarktkrapte* [Kamerbrief]. <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2024/12/13/kamerbrief-uitwerking-plannen-arbeidsmarktkrapte-en-brede-arbeidsmarktagenda>

UWV (z.d.). *Dashboard spanningsindicator arbeidsmarkt*. Geraadpleegd op 6 januari 2026, van <https://www.uwv.nl/nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/dashboard-spanningsindicator>

Van der Meer, P. (2024, 22 oktober). VWS zet het mes in subsidies voor sport: van BOSA tot sportonderzoek. *Sport & Strategie*. Geraadpleegd 6 januari 2026, van <https://www.sportenstrategie.nl/overheid/vws-kondigt-forse-bezuinigingen-op-sport-aan/>

Bijlage 1 – Geselecteerde sportopleidingen

Tabel B1.1

Geselecteerde mbo-opleidingen op basis van opleidingscodes

Opleidingscode	Opleidingsnaam
26000	Allround coördinator-instructeur buitensport
25355	Allround medewerker watersportindustrie
25468	Bedrijfsleider paardensport en -houderij
25709	Bedrijfsleider paardensport en -houderij
25411	Coördinator buurt, onderwijs en sport
25412	Coördinator sport- en bewegingsagogie
25413	Coördinator sport, bewegen en gezondheid
25414	Coördinator sportinstructie, training en coaching
25469	Instructeur paardensport en -houderij
25710	Instructeur paardensport en -houderij
97230	Instructeur paardensport III
97242	Manager paardensportbedrijf
25500	Medewerker sport en recreatie
25356	Medewerker watersportindustrie
25357	Meewerkend voorman watersportindustrie
94980	Meewerkend voorman watersportindustrie
95300	Sport- en bewegingsleider
95291	Sport- en bewegingscoördinator / Bewegingsagoog
95292	Sport- en bewegingscoördinator / BOS-medewerker
95293	Sport- en bewegingscoördinator / Operationeel sport- en bewegingsmanager
95294	Sport- en bewegingscoördinator / Trainer/coach
25415	Sport- en bewegingsleider
25908	Sport- en bewegingsleider
95280	Sport- en bewegingsleider
25470	Vakbekwaam medewerker paardensport en -houderij
25711	Vakbekwaam medewerker paardensport en -houderij

Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

Tabel B1.2**Geselecteerde hbo-opleidingen op basis van opleidingscodes**

Opleidingscode	Opleidingsnaam
80173	Ad Sport
35025	B Opleiding tot Leraar van de eerste graad in Lichamelijke Opvoeding
34585	B Psychomotorische Therapie en Bewegingsagogie
34040	B Sportkunde
49127	M Healthy Ageing Professional
49285	M Lichamelijke Opvoeding en Sportpedagogiek
49130	M Master Sport- en Bewegingsonderwijs
49160	M Performance, Sport and Health
40065	M Psychomotorische Therapie
49139	M Sport- en Beweeginnovatie

Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

Tabel B1.3**Geselecteerde wo-opleidingen op basis van opleidingscodes**

Opleidingscode	Opleidingsnaam
56950	B Bewegingswetenschappen
60462	M Bewegingswetenschappen
60684	M Human Movement Sciences
66950	M Human Movement Sciences: Sport, Exercise and Health
60812	M Human Movement Sciences: Sport, Exercise and Health (research)
60682	M Sport Sciences

Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), 2025. Bewerking: Mulier Instituut.

Niels Meulenbroeks
n.meulenbroeks@mulierinstituut.nl

Arnold Bronkhorst
a.bronkhorst@mulierinstituut.nl

Peter van Eldert
p.vaneldert@mulierinstituut.nl