

# De rol van BRC-functionarissen in het Sportakkoord II

Inzicht in hun bijdrage aan de verschillende thema's

Pelle Bronkhorst & Wikke van Stam

Functionarissen die worden aangesteld vanuit de Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC) spelen een belangrijke rol in de uitvoering van het Sportakkoord II. In dit factsheet beschrijven we hoe BRC-functionarissen bijdragen aan de verschillende opgaven hieruit.

Voor dit factsheet maken we gebruik van data uit een panelpeiling onder BRC-functionarissen uit oktober en november 2025. 73 functionarissen vulden deze peiling volledig in. We vergelijken deze data met een 0-meting uit de beginfase van het Sportakkoord II ([Vrieswijk et al., 2023](#)). We kijken of er in de afgelopen twee jaar verandering is opgetreden. Incidenteel vergelijken we ook met data over het Sportakkoord I uit 2021 en 2019 ([Vrieswijk & van Stam, 2021](#)).

Het Mulier Instituut monitor jaarlijks de algemene voortgang van de BRC-regeling (via de [monitor BRC](#)) en het Sportakkoord II (via [verschillende monitors](#)).

Neem voor meer informatie contact op met [Pelle Bronkhorst](#).

**96%** van de BRC-functionarissen zet zich in voor minimaal één thema uit Sportakkoord II

**87%** van de BRC-functionarissen zet zich in voor een inclusievere en diversere sport

**75%** van de BRC-functionarissen zet zich in voor vaardig bewegen bij kinderen en jongeren

# Opgaven van het Sportakkoord II

Het Sportakkoord II kent zes deelthema's, waar BRC-functionarissen op verschillende manieren aan werken:

- **Inclusie en diversiteit** – gaat over een toegankelijke en laagdrempelige sportsector, waarin iedereen die mee wil doen daadwerkelijk mee kan doen. En waarin sprake is van kansgelijkheid in en door sport- en beweegdeelname.
- **Vaardig in bewegen** – gaat over kansen voor ieder kind en iedere jongere om vaardig en veelzijdig te sporten en te bewegen, waarbij plezier en ontwikkeling centraal staan. Hier wordt aan gewerkt omdat de basis voor een leven lang sporten en bewegen wordt gelegd tijdens de jeugd.
- **Ruimte voor sport en bewegen** – gaat over het creëren van een toekomstbestendige sportinfrastructuur. Er wordt gewerkt aan een infrastructuur die uitnodigt, faciliteert en toegankelijk is voor iedereen.
- **Vitale sportaanbieders** – gaat over een sportaanbod dat sterk, veilig en toegankelijk is. Hier wordt aan gewerkt door een effectieve ondersteuningsstructuur voor sportaanbieders te maken en versterken.
- **Sociaal veilige sport** – gaat over sport veilig en verantwoord organiseren. Doel is dat iedereen veilig en met plezier kan sporten en sport kan beleven.
- **Strategisch kader topsport** – gaat over de maatschappelijke waarde van topsport zo groot mogelijk maken. Die bestaat uit de bijdrage die topsport direct of indirect levert aan kwaliteit van leven, geluk en welzijn van Nederlanders. Eerder heette dit thema 'maatschappelijke waarde van topsport', maar met de ontwikkeling van het strategisch kader is die naam aangepast.

Elk van deze thema's valt uiteen in verschillende opgaven, die het thema verder concretiseren. In de figuren die volgen vanaf pagina 5, is te zien aan welke van deze opgaven de BRC-functionarissen werken.

# Bijdrage BRC-functionarissen aan Sportakkoord II

## Bijna alle BRC-functionarissen dragen bij aan een thema

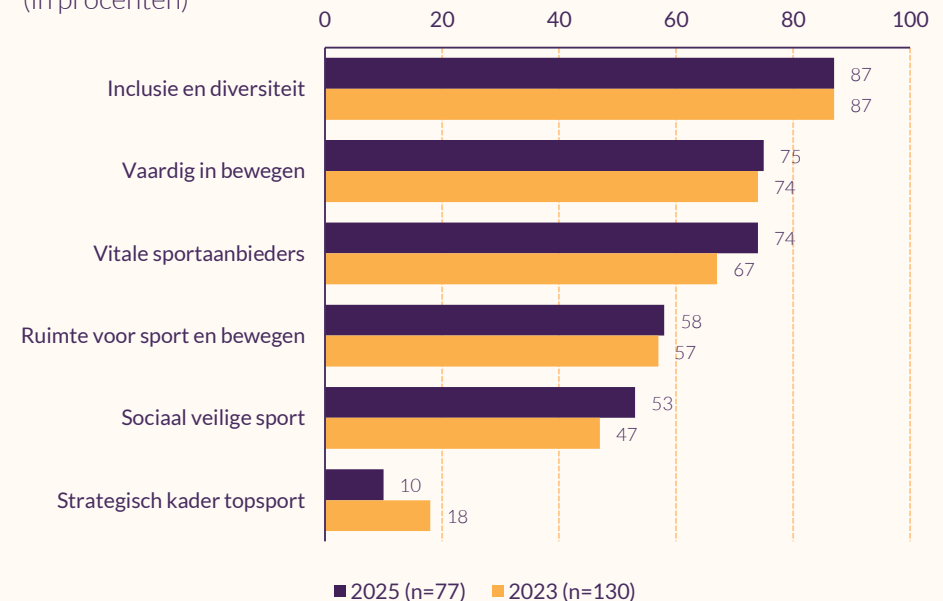
Vrijwel alle BRC-functionarissen (96%, niet in figuur) leveren een bijdrage aan minimaal één van de thema's van het Sportakkoord II. Ten opzichte van 2023 werkt een iets groter aandeel aan de opgaven vitale sportaanbieders en sociaal veilige sport. Het aandeel functionarissen dat werkt aan de maatschappelijke waarde van topsport is juist afgenomen. Voor de overige thema's is het aandeel nagenoeg gelijk gebleven (figuur 1).

## Inzet niet veel veranderd ten opzichte van Sportakkoord I

In eerdere onderzoeken (in 2019 en 2021, zie [Vrieswijk & van Stam, 2021](#)) vroegen we naar de inzet van BRC-functionarissen op de thema's van het Sportakkoord I (de voorloper van Sportakkoord II). Deze thema's zijn niet volledig vergelijkbaar, maar tonen wel overlap met die uit Sportakkoord II.

Ten opzichte van 2021 is de verdeling van de inzet op de thema's redelijk vergelijkbaar gebleven. Toen werkte bijvoorbeeld 89 procent van de BRC-functionarissen aan het thema 'inclusief sporten en bewegen' en 75 procent aan het thema 'van jongens af aan vaardig in bewegen'.

**Figuur 1**  
Aandeel BRC-functionarissen dat werkt aan de verschillende deelthema's van het Sportakkoord II  
(in procenten)



Bron: Mulier Instituut, peiling BRC-onderzoekspanel november/december 2025.

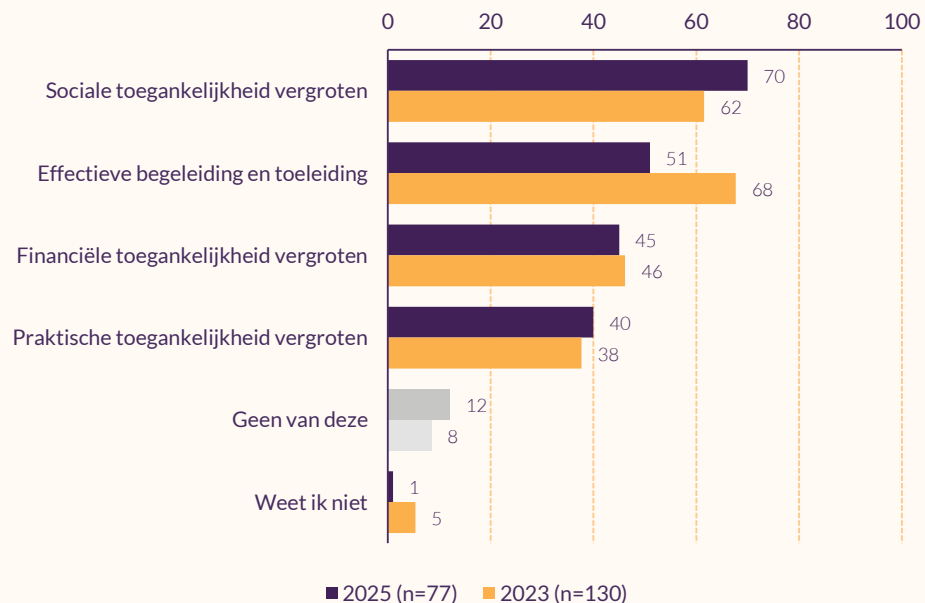
# Inzet per deelthema Sportakkoord II



# Inclusie en diversiteit

**Figuur 2**  
**Aandeel BRC-functionarissen dat werkt aan de opgaven binnen het thema inclusie en diversiteit**

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, peiling BRC-onderzoekspanel november/december 2025.

## Meeste inzet op sociale toegankelijkheid

Zeven op de tien BRC-functionarissen die werken aan het thema inclusie en diversiteit, zetten zich in voor een grotere sociale toegankelijkheid van sport. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om discriminatie en gevoelens van uitsluiting tegengaan. Ook draagt ongeveer de helft (51%) bij aan effectieve begeleiding en toeleiding en aan financiële toegankelijkheid (45%, figuur 2).

De inzet op effectieve begeleiding en toeleiding is wel flink gedaald ten opzichte van 2023. Dit komt mogelijk doordat sinds de introductie van de [zes profielen](#) in de BRC in 2023 deze werkzaamheden meer centraal bij één persoon liggen, in plaats van bij verschillende personen in een organisatie.

## Nieuwe werkzaamheden, bijvoorbeeld met kwetsbare doelgroepen

Eén op de vijf BRC-functionarissen (22%, niet in figuur) geeft aan sinds 2023 extra werkzaamheden te hebben ontplooid op het gebied van inclusie en diversiteit. Bijvoorbeeld werkzaamheden met ouderen of kwetsbare doelgroepen. Voor het grootste deel (57%, niet in figuur) zijn de werkzaamheden niet veranderd.

# Vaardig in bewegen

## BRC-functionarissen werken aan sport- en beweegkansen

Binnen het thema vaardig in bewegen werken de meeste BRC-functionarissen (60%, figuur 3) aan het ontwikkelen van betere kansen voor kinderen om sport en bewegen te ontdekken. Ook werkt meer dan de helft aan de motorische ontwikkeling en veelzijdig bewegen bij kinderen (53%). Er zijn geen grote verschillen ten opzichte van 2023. Vanuit de [zes profielen](#) van de BRC gezien werken met name combinatiefunctionarissen onderwijs veel met de jongste jeugd.

## Kwart heeft nieuwe werkzaamheden sinds Sportakkoord II

57 procent van de BRC-functionarissen zegt dat hun werkzaamheden op het thema vaardig in bewegen niet veranderd zijn sinds de implementatie van het Sportakkoord II in 2023 (niet in figuur). 23 procent is meer gaan doen en 4 procent minder.

Functionarissen met nieuwe werkzaamheden noemen bijvoorbeeld dat ze sinds 2023 zijn begonnen met motorische scans en testen, breed motorisch ontwikkelen en programma's waarbij kinderen verschillende sporten kunnen proberen.

**Figuur 3**  
Aandeel BRC-functionarissen dat werkt aan de opgaven binnen het thema vaardig in bewegen

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

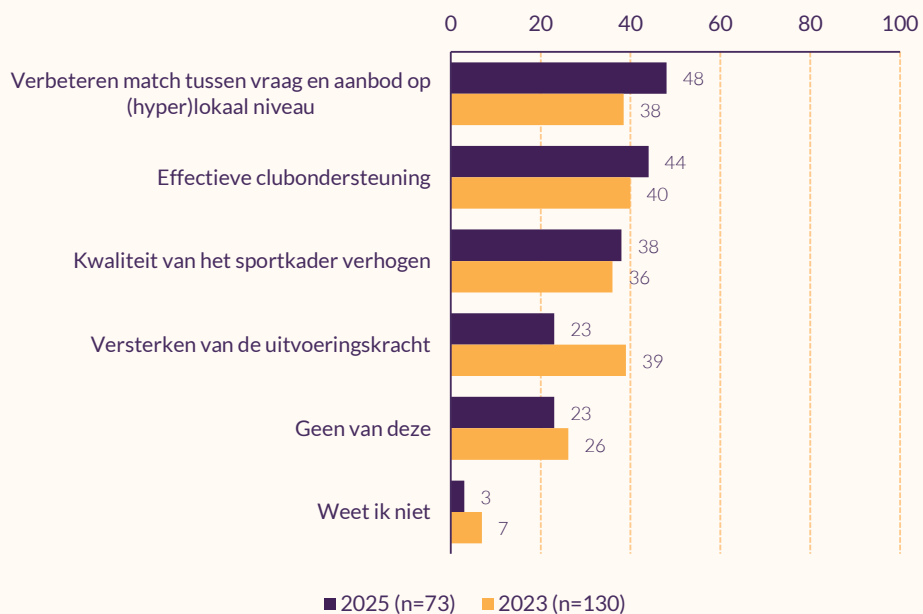


Bron: Mulier Instituut, peiling BRC-onderzoekspanel november/december 2025.

# Vitale sportaanbieders

**Figuur 4**  
**Aandeel BRC-functionarissen dat werkt aan de opgaven binnen het thema vitale sportaanbieders**

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, peiling BRC-onderzoekspanel november/december 2025.

## Met name inzet van clubontwikkelaars

Binnen het thema vitale sportaanbieders werkt ongeveer de helft van de BRC-functionarissen (48%, figuur 4) aan het verbeteren van de match tussen vraag en aanbod op lokaal niveau. Dit is iets meer dan in 2023. Aan het versterken van de uitvoeringskracht van sportaanbieders werken juist iets minder functionarissen (van 39% in 2023 naar 23% in 2025, figuur 4).

## Meer uren voor ondersteuning aanbieders

Over het algemeen is de inzet op het thema vitale sportaanbieders iets toegenomen in de afgelopen jaren (figuur 1). Sinds 2023 bestaat het profiel 'clubontwikkelaar', dat zich specifiek op sportaanbieders richt. Dit verklaart mogelijk deze toename.

21 procent van de BRC-functionarissen zegt meer te zijn gaan doen op het thema vitale sportaanbieders sinds 2023 (niet in figuur). Veel van hen noemen dat ze meer uren hebben gekregen om sportaanbieders te ondersteunen. Zo kunnen ze bijvoorbeeld op meer thema's ondersteuning bieden.

# Ruimte voor sport en bewegen

## Beweegvriendelijke omgeving belangrijk thema

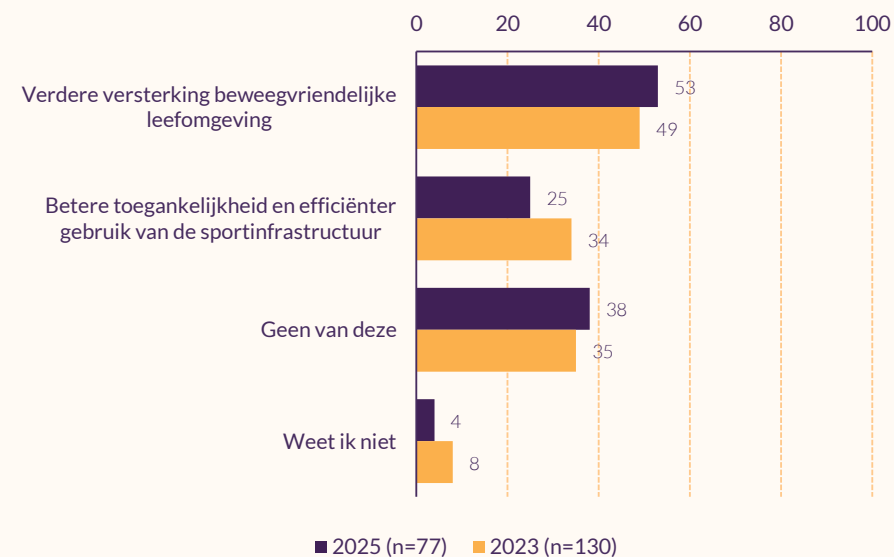
Meer dan de helft van de BRC-functionarissen werkt aan het verder versterken van de beweegvriendelijke leefomgeving (figuur 5). Ook werkt een kwart aan een betere toegankelijkheid en efficiënter gebruik van de sportinfrastructuur. Aan dit laatste werken meer functionarissen dan twee jaar geleden (van 25% in 2023 naar 34% in 2025, figuur 5).

## Functionarissen denken meer mee over inrichting openbare ruimte

Voor zeven op de tien BRC-functionarissen zijn hun werkzaamheden op dit thema niet veranderd sinds 2023 (niet in figuur). 17 procent is meer gaan doen. Dan gaat het vaak om meepraten en meedenken over de inrichting van de openbare ruimte. Een aantal van hen noemt gemeente en sportaanbieders als gesprekspartners.

**Figuur 5**  
Aandeel BRC-functionarissen dat werkt aan de opgaven binnen het thema ruimte voor sport en bewegen\*

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



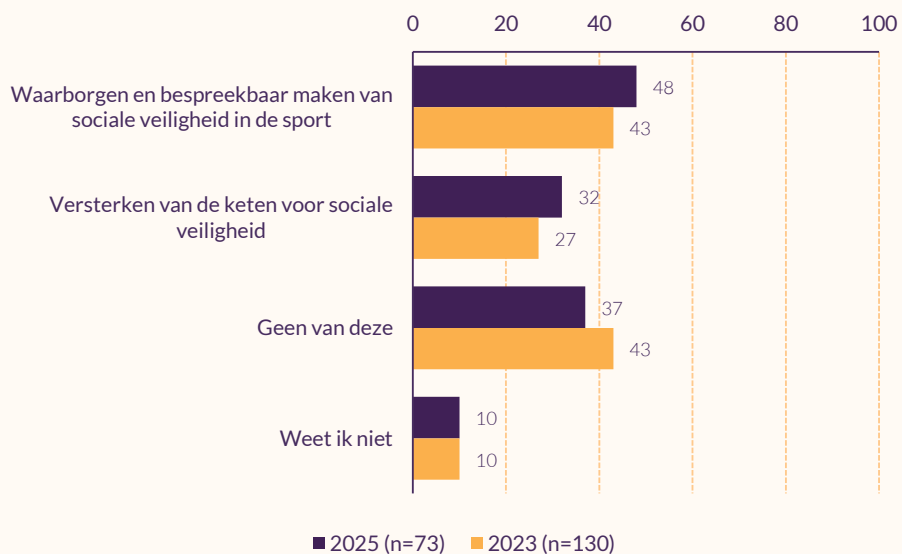
Bron: Mulier Instituut, peiling BRC-onderzoekspanel november/december 2025.

\*In het vernieuwde werkplan Sportakkoord II zijn de vier opgaven die in 2023 bestonden, samengevoegd tot twee opgaven. In deze figuur houden we de nieuwe opgaven aan.

# Sociaal veilige sport

**Figuur 6**  
**Aandeel BRC-functionarissen dat werkt aan de opgaven binnen het thema sociaal veilige sport\***

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, peiling BRC-onderzoekspanel november/december 2025.

\*In het [vernieuwde werkplan Sportakkoord II](#) zijn de vier opgaven die in 2023 bestonden, samengevoegd tot twee opgaven. In deze figuur houden we de nieuwe opgaven aan.

## Helft werkt aan veiligheid waarborgen/bespreekbaar maken

De totale inzet op het thema sociaal veilige sport is iets toegenomen: van 47 procent in 2023 naar 53 procent in 2025 (figuur 1). De helft van de BRC-functionarissen (48%, figuur 6) werkt aan het waarborgen en bespreekbaar maken van sociale veiligheid. Een derde (32%, figuur 6) werkt aan het versterken van de keten rondom sociale veiligheid.

## Meer aandacht voor de vier v's voor sociale veiligheid

Voor twee derde van de BRC-functionarissen zijn hun werkzaamheden rondom sociaal veilige sport sinds 2023 niet veranderd (niet in figuur). 15 procent is meer gaan doen op dit thema.

Zij zijn bijvoorbeeld meer aanbieders gaan ondersteunen om met de vier v's (maatregelen voor sociale veiligheid bij sportaanbieders) te werken of geven trainingen rondom sociale veiligheid bij sportaanbieders.

# Strategisch kader topsport

## Weinig inzet op maatschappelijke waarde topsport

BRC-functionarissen werken ten opzichte van de andere thema's veruit het minst aan het benutten van de maatschappelijke waarde van topsport, zoals dat wordt beoogd vanuit het strategisch kader topsport. 79 procent zegt helemaal niet te werken aan de opgaven op dit thema. 11 procent weet dit niet (figuur 7). De inzet op dit thema is ook afgenomen ten opzichte van 2023 (figuur 1).

Dit komt wellicht deels doordat in veel gemeenten geen of weinig topsport plaatsvindt. De BRC-functionarissen in deze gemeenten houden zich vanzelfsprekend niet bezig met topsport.

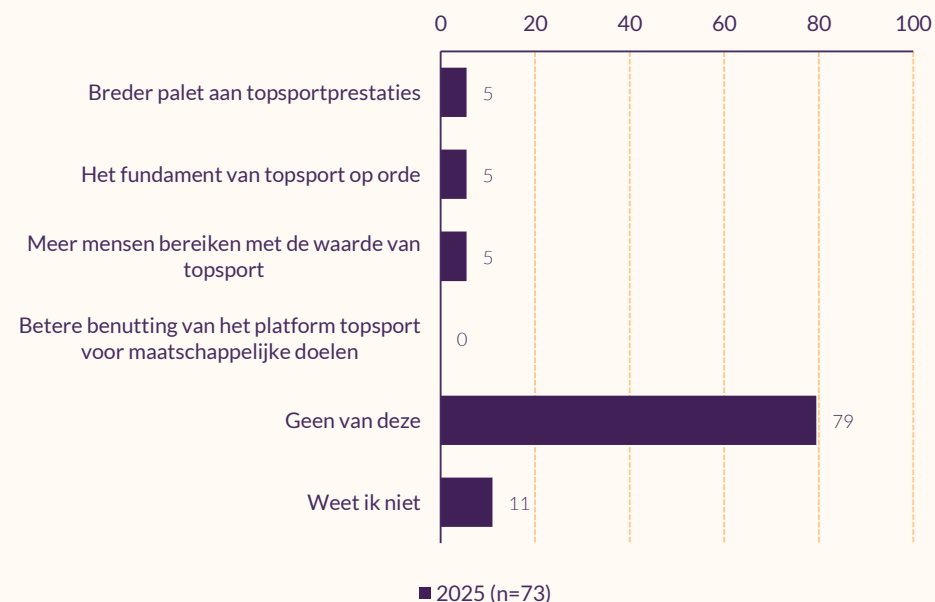
## Ook in 2021 al weinig inzet op topsport

Ook in Sportakkoord I was topsport een van de deelthema's. En ook toen werkten BRC-functionarissen veruit het minst aan dit thema. Toen was dat 19 procent (Vrieswijk & van Stam, 2021).

**Figuur 7**

**Aandeel BRC-functionarissen dat werkt aan de opgaven binnen het thema strategisch kader topsport\***

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, peiling BRC-onderzoekspanel november/december 2025.

\*In het vernieuwde werkplan Sportakkoord II zijn nieuwe opgaven opgesteld voor het strategisch kader topsport 2032. Daardoor is de uitvraag uit 2023 niet goed te vergelijken met die in 2025. We laten daarom de vergelijking weg uit de figuur.

**Conclusie**



# Conclusie

## **Grote inzet BRC-functionarissen op thema's Sportakkoord II**

BRC-functionarissen voeren veel werkzaamheden uit die aansluiten bij de doelen uit Sportakkoord II. Vrijwel allemaal werken ze aan minimaal één van de deelthema's. Dat is ook te verwachten, aangezien de BRC een addendum is bij het Sportakkoord II. Het thema strategisch kader topsport is het enige deelthema waar de BRC-functionarissen geen grote bijdrage aan leveren.

We hebben niet aan de BRC-functionarissen gevraagd of hun werkzaamheden op de deelthema's ook daadwerkelijk ingegeven worden vanuit het lokale sportakkoord. We kunnen daarom niets zeggen over de invloed van het Sportakkoord II op de werkzaamheden van de BRC-functionarissen.

## **Inzet neemt niet toe sinds begin Sportakkoord II**

We zien geen grote toename in de mate waarin BRC-functionarissen aan de thema's zijn gaan werken sinds de start van het Sportakkoord II in 2023. Ook ten opzichte van de start van Sportakkoord I in 2019 zien we geen grote verschillen op de thema's die in beide akkoorden stonden.

## **Impuls nieuwe werkzaamheden vanuit Sportakkoord II**

Hoewel het aandeel functionarissen dat zich inzet voor de thema's van het sportakkoord niet is toegenomen, is het een positief signaal dat veel BRC-functionarissen aangeven sinds de start van het Sportakkoord II in 2023 méér concrete werkzaamheden te doen die aansluiten bij de deelthema's. Zo hebben veel functionarissen nieuwe taken op het gebied van de vier v's voor sociale veiligheid, de basis voor een sociaal veilig sportklimaat. Of voor de motorische ontwikkeling van kinderen, een belangrijk onderdeel van het thema vaardig in bewegen. Dit zijn thema's en onderwerpen waarop het Sportakkoord II een duidelijke aanjagende rol speelt. Het is aannemelijk dat het Sportakkoord II deze werkzaamheden van BRC-functionarissen een impuls heeft gegeven.

## **Vervolg Sportakkoord II en BRC**

Het Sportakkoord II en de BRC lopen in 2026 af. Hoe de toekomstige inzet van BRC-functionarissen op de thema's uit het Sportakkoord II eruitziet, is dus nog onzeker. Het lijkt aannemelijk dat BRC-functionarissen zich in blijven zetten voor de thema's waar zij zich sinds de start van Sportakkoord I voor inzetten. De sturing op specifieke werkzaamheden vanuit het sportakkoord valt wel weg. Het zou goed zijn als een nieuwe beleidsregeling ook richting geeft aan de werkzaamheden van BRC-functionarissen.



# Contact

Pelle Bronkhorst

[p.bronkhorst@mulierinstituut.nl](mailto:p.bronkhorst@mulierinstituut.nl)

Wikke van Stam

[w.vanstam@mulierinstituut.nl](mailto:w.vanstam@mulierinstituut.nl)