

KIKKEN #KIK IN KANSEN

**KIJKEN
IN MOGELIJKHEDEN
DENKEN IN KANSEN**



INHOUD

Kijken in kansen	3
Vertrekpunt	4
Pijler Sociaal	6
Pijler Economie	10
Pijler Fysiek	14
Pijler Veilig	18
Fundament	20
Portefeuilleverdeling	22





KIJKEN IN KANSEN

We staan voor een gemeente waarin we samen leven. Een gemeente waarin iedereen meetelt en meedoet. Waarin iedereen op basis van eigen talenten bijdraagt aan de samenleving. Waarin we omzien naar elkaar en zorgen voor een degelijk sociaal vangnet. Waarin we met fatsoen en respect met elkaar omgaan. Met veilige, leefbare en duurzame dorpen, buitengebied en stad. Een uitdagend ondernemersklimaat en een sterk economisch fundament. En een gemeente met een optimaal onderwijsaanbod, een florerende recreatieve sector, een gevarieerd sportleven, een veelzijdig cultureel programma en een bruisend centrum. Dat is in een notendop waar de ChristenUnie, Gemeentebelangen en het CDA de komende jaren voor willen gaan.

We willen het goede van het ingezette en gevoerde beleid voortzetten. Maar we willen ook vanuit de verschillende achtergronden nieuwe accenten leggen. De economische crisis lijkt over zijn dieptepunt heen, de 'basis' is op orde. Daarom willen we vol ambitie vooruit kijken. Problemen benoemen, aanpakken en oplossen. Kansen zien, grijpen en benutten. Ruimte voor eigen initiatieven geven, sterke samenwerkingen smeden en verbindingen leggen. We willen Kijken naar mogelijkheden en denken in Kansen. Ons motto voor de komende periode is daarom: Kijken in Kansen (#Kik).

Namens de fracties van CDA, Gemeentebelangen en ChristenUnie,

Anno Wietze Hiemstra	fractievoorzitter CDA
Jan Steenbergem	fractievoorzitter Gemeentebelangen
Gert Vos	fractievoorzitter ChristenUnie

VERTREKPUNT



Door een open en uitnodigende houding willen we laten zien dat we open staan voor initiatieven en daar ruimte voor bieden. Op die manier krijgen inwoners en maatschappelijke organisaties alle kansen voor betrokkenheid. We willen verbindingen leggen en gesprekken aangaan. We willen ons best doen voor een zo goed mogelijke samenwerking met de gemeenteraad. Breed draagvlak kan ontstaan als we op een open en transparante werkwijze samen de kaders bepalen. We kiezen daarom voor een op hoofdlijnen geschreven collegeprogramma.

Dit zijn onze basisprincipes

- We stellen onze **inwoners centraal**. Daarmee bedoelen we niet alleen de mensen die in Hoogeveen wonen, maar ook onze bedrijven, instellingen, verenigingen, mensen die hier werken of naar Hoogeveen komen om er tijdelijk te verblijven.
- We werken vanuit **vertrouwen** en geven verantwoordelijkheid. Vertrouwen in onze inwoners en onze partners. Vanuit dit vertrouwen bieden we ruimte voor initiatieven, creativiteit, ondernemerschap en maatwerk. Wij gaan uit van 'Ja, tenzij'. We geven dus vertrouwen en ruimte. Mensen die dit ver-

trouwen beschamen, spreken wij daarop aan.

- We willen dat iedereen meedoet en dat niemand langs de zijlijn staat. Dit **meedoen** is voor de meeste mensen vanzelfsprekend, maar sommigen hebben daar hulp bij nodig. Van de mensen in de buurt, van ondernemers, van maatschappelijke instellingen of van de gemeente. Wij kijken daarbij telkens naar wat iemand wel kan. Iedereen heeft talenten.
- We gaan uit van de **eigen verantwoordelijkheid** van inwoners voor hun leven. Versterken van de **samenredzaamheid** van inwoners, maatschappelijke instel-

#inwonerscentraal

#vertrouwen

#eigenverantwoordelijkheid

#duurzameontwikkeling

#samenredzaamheid

#meedoen

#betrokkenheidvaninwoners

lingen en bedrijven past daar ook bij. Hierbij is van groot belang: tegenover de inspanning van de een staat de inspanning van de ander en voor een bepaalde voorziening mag je ook een tegenprestatie verlangen. De overheid kan niet alles regelen. We moeten het samen doen.

- We zetten in op een **duurzame ontwikkeling** van Hoogeveen. Niet alleen vanuit milieuoogpunt maar ook als het gaat om de leefomgeving, financiën en investeringen. Wij willen de ambities

verhogen, achterstanden bestrijden en voorkomen, een goede en gezonde leefomgeving en passend werk voor iedereen.

- We hechten veel waarde aan **betrokkenheid van inwoners** bij beleid en uitvoering. Echt luisteren en werken aan draagvlak. We willen 'buiten' naar 'binnen' halen en inspelen op wensen zonder het algemeen belang uit het oog te verliezen. Bij conflicten verkiezen we bemiddeling boven juridische procedures.

Vanuit deze basisprincipes geven we hierna aan de hand van de pijlers sociaal, economie, fysiek en veilig de hoofdlijnen van ons beleid weer. Daarbij gaan we in op de keuzes die we gemaakt hebben. In de Voorjaarsnota en begrotingen werken wij dit verder uit. We sluiten dit collegeprogramma af met het 'fundament': de financiën, de gemeentelijke organisatie, de regio, onze dienstverlening en de portefeuillevverdeling.



PIJLER SOCIAAL



Wij willen doorgaan op de ingezette koers om sociaaleconomische achterstanden te voorkomen en te bestrijden. We investeren extra in een gebiedsgerichte en integrale aanpak. We willen sterke verbindingen leggen met ouders, scholen, buurten, sportverenigingen en welzijnswerk. Vooral (jeugd-)zorg en werkgelegenheid zijn belangrijke en grote thema's voor de komende jaren.

SOCIAAL VANGNET VOOR WIE HET NODIG HEEFT

Wij hanteren als basisprincipe eigen verantwoordelijkheid. Daarom gaan we er vanuit dat mensen zelf verantwoordelijk zijn voor hun eigen leven. De gemeente komt in beeld wanneer mensen deze verantwoordelijkheid niet voldoende vanuit hun eigen kracht kunnen dragen en hun sociale omgeving geen of onvoldoende steun kan bieden. Wij staan voor een degelijk sociaal vangnet met een scala aan mogelijkheden, zoals een actieve inkomensondersteuning, goede schuldhulpverlening, hulp bij het zoeken van een baan en zorg dichtbij en op maat.

HULP EN ZORG: DE DRIE DECENTRALISATIES

Met de invoering van de drie sociale decentralisaties (de overgang van

taken van de landelijke of provinciale overheid naar de gemeente) krijgt de gemeente de verantwoordelijkheid en regie over de jeugdzorg, de langdurige zorg en het begeleiden van kwetsbare groepen (naar werk of zinvolle dagbesteding). Wij willen ons sterk maken voor een soepele overgang van de taken. Wij zetten eerst in op het doorgaan van de zorgverlening: mensen die na de overheveling van taken aangewezen zijn op de gemeente, kunnen rekenen op onze hulp. Daarna gaan we werken aan de noodzakelijke veranderingen in de manier waarop we zorg op maat gaan leveren (transformatie). Wij onderschrijven de door de vorige raad vastgestelde visie op het sociale domein *Van verzorgingstaat naar eigen verantwoordelijkheid en participatiesamenleving*. De daarbij behorende kanteling van 'recht hebben op'

#sociaalvangnet

#cultuurvoordereen

#volwaardigBethesda

#regie

#aandevoorkant

#samenredzaamheid

naar 'nodig hebben van' zetten we door. We gaan uit van de eigen kracht van onze inwoners en hun omgeving. Vanuit het basisprincipe samenredzaamheid kijken we eerst naar wat mensen of hun omgeving zelf kunnen organiseren. Lukt dit niet, dan springen we bij en zorgen we voor een oplossing. Maatwerk is hierbij heel belangrijk.

DICHTBIJ DE INWONERS

Wij vinden het van belang om hulp en zorg dichtbij de inwoners te organiseren. We willen zoveel mogelijk problemen voorkomen en vroegtijdig oplossen. Daarom neemt de gemeente in eerste instantie zoveel mogelijk de regie en uitvoering voor haar rekening. Zo kunnen wij de preventie, hulp in een vroeg stadium en zorg zo goed mogelijk op elkaar afstemmen. We willen de decentralisaties invoeren voor het geld dat we er van het Rijk voor krijgen. Maar het kan voorkomen dat we eenmalig meer geld nodig hebben. Immers: mensen die hulp nodig hebben, krijgen die ook.

OUDEREN

Het aantal ouderen neemt de komende jaren fors toe. Ouderen zijn steeds langer actief en van grote waarde voor onze samenleving. Ons beleid is erop gericht om de zelfstandigheid en het meedoen te bevorderen en vereenzaming en verwaarlozing van kwetsbare ouderen te voorkomen.

ONDERSTEUNING VRIJWILLIGERS EN MANTELZORGERS

Vrijwilligers en mantelzorgers spelen een grote rol bij de samenredzaamheid in onze samenleving. Zij bieden de hulp die nodig is. Daarom is het van belang dat wij goed zorgen voor onze vrijwilligers en mantelzorgers. We helpen ze door vrijwilligersorganisaties te steunen, initiatieven van onze inwoners te stimuleren en door vrijwilligers en mantelzorgers te ontlasten en te ondersteunen.

BETHESDA IN DE ZORGKETEN

Ziekenhuis Bethesda heeft een belangrijke rol in de keten van huisartsenzorg, basiszorg en specialisi-

sche zorg. Daarom vinden wij het van belang dat Bethesda als volwaardig ziekenhuis fungeert en wij zullen er binnen onze mogelijkheden alles aan doen om Bethesda te behouden. Wij zullen het initiatief nemen om met betrokkenen in de lokale zorgstructuur tot een op elkaar afgestemd pakket van voorzieningen te komen. Wij zijn zeer positief over de gezamenlijke verantwoordelijkheid die de inwoners hebben opgepakt om op te komen voor een volwaardig ziekenhuis in Hoogeveen. Wij blijven initiatieven voor het behoud van Bethesda omarmen en ondersteunen.

BELANG VAN KINDEREN VOOROP

Ouders en verzorgers zijn in eerste instantie verantwoordelijk voor de opvoeding van hun kinderen. Wij zien het als onze taak om ouders en het onderwijs te helpen bij het voorkomen en aanpakken van achterstanden. Het belang van het kind staat daarbij voorop. Daarom gaan wij de kansen voor kinderen om zich goed te ontwikkelen en veilig op te groeien vergroten. Daarvoor starten wij met een gebiedsgerichte aanpak (dat wil zeggen in dorpen en wijken waar dit het meest nodig is) die geïnspireerd is op het project van de Rotterdamse kindzones. Het doel is dat wij een betere gemeente worden voor opgroeiende kinderen. Daarvoor concentreren wij ons samen met de



Wij willen doorgaan op de ingezette koers om achterstanden te voorkomen en te bestrijden. We investeren extra in een allesomvattende aanpak gericht op de situaties in bepaalde dorpen en wijken. Vooral (jeugd-)zorg en werkgelegenheid zijn belangrijke en grote thema's voor de komende jaren.

ouders, de scholen en andere instellingen in een dorp of wijk op goede doorlopende leermogelijkheden voor kinderen. We stimuleren de ontwikkeling van kinderen optimaal. Van de voorschoolse periode, de basisschool, het voortgezet onderwijs tot en met het MBO/HBO of universiteit. Het benutten van talenten, hoge vakkundigheid in het onderwijs, samenwerking en het verlengen van de lestijd staan daarbij centraal. Wij willen dure zorg voorkomen. Daarom willen wij al in een zeer vroeg stadium problemen signaleren en actie ondernemen. Hierbij hebben we ook oog voor het praktijkonderwijs en het speciaal voortgezet onderwijs.

RUIMTE VOOR JONGEREN, MAAR OOK OVERLAST AANPAKKEN

Jongeren willen elkaar ontmoeten. Hiervoor moet ruimte zijn in onze gemeente, in openbare gebouwen, maar ook in de openbare ruimte. Voldoende activiteiten voor jongeren en specifieke ruimtes voor muziek maken en luisteren en culturele activiteiten vinden we belangrijk.

Bij overlast gaan wij eerst praten met jongeren, voordat we over jongeren praten of oordelen. Overlast van (groepen) jeugd in parken, bij scholen en in winkelcentra vraagt om een gerichte aanpak. Zeker wanneer er sprake is van geluidsoverlast, vernielingen en jongeren die laat op de avond nog op straat zijn. Wij zetten straatcoaches in en blijven met jongeren in gesprek. Op die manier

kunnen we vroegtijdig problemen signaleren en aan de slag met alle individuen uit een groep. Dat vinden we belangrijker dan alleen maar inventariseren of surveilleren. Maar we pakken door wanneer jongeren, ondanks dit alles, doorgaan met overlast veroorzaken. Meer cameratoezicht kan een middel zijn om overlast te bestrijden.

ARMOEDEBESTRIJDING EN KINDPAKKET

De armoede neemt toe. We willen een actieve inkomensondersteuning en een goede schuldhulpverlening waarbij we nog steviger in willen zetten op problemen eerder signaleren en hulp bieden. Wij hebben speciale aandacht voor kinderen die opgroeien in armoede. Wij willen deze kinderen steunen bij hun ontwikke-



ling en zoveel mogelijk helpen om de kansen in onze samenleving te pakken. Het Jeugd sport- en cultuurfonds verbreden we daarom tot een zogenaamd kindpakket.

SPORT

Sport is goed voor iedereen. Sport stimuleert de lichamelijke en sociale ontwikkeling van kinderen en jongeren. Daarom willen wij de sport toegankelijk en betaalbaar houden. Onze sportverenigingen spelen hierbij een cruciale rol. Door de bezuinigingen op sport heeft een aantal clubs moeite om financieel het hoofd boven water te houden. Ook hier geldt: we gaan uit van eigen verantwoordelijkheid, maar wie echt hulp nodig heeft kan op ons rekenen. Daarom gaan we een 'knelpuntenpot' instellen. Daarop kunnen clubs, die in hun voortbestaan worden bedreigd, eenmalig een beroep doen.

Daarnaast willen wij verenigingen die 'binnen' sporten én die geen kantine-

inkomsten hebben tegemoet komen. We vinden dat voor die verenigingen tarieven die maximaal 20% van de kosten dekken gerechtvaardigd zijn. Deze verenigingen hebben immers weinig mogelijkheden om extra inkomsten te genereren. Verder gaan we met buitensportverenigingen in gesprek over de mogelijkheden om meer inkomsten te genereren en om vanuit hun eigen verantwoordelijkheid meer te doen aan beheer en onderhoud van hun sportaccommodaties. Het initiatief tot 'privatisering' van het onderhoud van accommodatie, velden en groen van VV Noordscheschut vinden wij daarvan een aansprekend voorbeeld.

ACCOMMODATIES

Wij huldigen het principe 'inhoud voor stenen'. Dit principe is van toepassing op alle gemeentelijke accommodaties. Dit zijn gebouwen voor onderwijs, welzijn, sport en cultuur. Inhoud en activiteiten staan centraal. Gebouwen zijn daaraan onderge-

schikt. Wij bekijken of er voldoende locaties in een wijk of dorp zijn om de activiteiten ruimte te bieden. We vinden het belangrijk dat inwoners hun activiteiten kunnen uitoefenen. Elke wijk en dorp moet een eigen stek hebben en houden.

CULTUUR

De culturele organisaties hebben de handschoen opgepakt om te komen met een voorstel voor nadere samenwerking en invulling van de bezuiniging. We wachten de uitkomst van dit proces af. Op basis daarvan bekijken wij of het nodig is om de cultuurvisie samen met de culturele partijen aan te scherpen. Wij zijn nu niet van plan om cultuur een extra bezuiniging op te leggen.

PIJLER ECONOMIE



De bedrijvigheid in Hoogeveen laat tekenen zien van een voorzichtig herstel van de crisis. In de industrie neemt het aantal banen weer toe. Het aantal werkzoekenden is echter nog steeds erg hoog. Het Hoogeveense werkloosheidspercentage ligt met zo'n 14% ruim boven het landelijk gemiddelde van zo'n 9%. We willen alles op alles zetten om deze structurele achterstand om te

buigen. We leggen de lat hoog: we willen de werkloosheid in de komende vier jaar terugdringen tot maximaal 2,5% boven het landelijk gemiddelde. Hiervoor willen we alles uit de kast halen, en geïnspireerd door Het Hoogeveen Bouwpakket, samen met ondernemers en onderwijs een Hoogeveens actieplan opstellen, gericht op de korte en de lange termijn.

EIGEN BEDRIJVEN ZIJN DE MOTOR

Het bedrijfsleven in de gemeente Hoogeveen is de motor van de lokale economie. Het scheppen van meer banen en werkgelegenheid vraagt om goed ondernemerschap. Wij willen onze ondernemers daarbij zo goed mogelijk helpen en ondersteunen. Het midden- en kleinbedrijf verdient daarbij onze bijzondere aandacht. Daarom gaan we door

#grensoverschrijdendesamenwerking

#aansluitingonderwijswerk

#banenmarkten

met zoeken naar mogelijkheden om het Hoogeveense bedrijfsleven te stimuleren.

WERK MAKEN VAN WERK

We vormen samen met ondernemers, onderwijs en andere belangrijke partners een speciale taakgroep 'Werk maken van Werk'. Vanuit het gezamenlijke belang krijgt deze taakgroep de vrije hand om met ideeën te komen, voorstellen te doen en initiatieven te nemen die meer banen gaan opleveren. Maatregelen en acties op de korte termijn kunnen zijn:

- Het helpen van ondernemers bijvoorbeeld wanneer ze mensen (met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt) in dienst nemen die extra begeleiding nodig hebben om te kunnen werken. Of het overnemen van extra 'regelwerk' voor ondernemers om mensen in dienst te nemen of te houden.
- Via een 'arbeidspool' voor werkgevers beter inzichtelijk maken welke werkzoekenden er in Hoogeveen zijn en hen nog actiever begeleiden naar een passende baan. Samenwerking met bestaande bemiddelaars en groepen bedrijven die kansrijk zijn voor groei kan daarbij helpen.
- Vaker organiseren van banenmarkten voor werkzoekenden. Daarbij

past ook de samenwerking met de gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio Drenthe. Deze samenwerking kan een plus opleveren boven onze lokale aanpak.

- Het ook via de website van de gemeente bekend maken op welke aanbestedingen van de gemeente ondernemers kunnen inschrijven. We streven naar optimale transparantie.
- Het voor ondernemers aantrekkelijker maken om stages beroepsbegeleidende leerweg (BBL) en werkervaringsplekken aan te bieden. Bijvoorbeeld door het inzetten van accountmanagers of oud-ondernemers voor het maken van een goede match.
- We willen kijken naar kansen voor de economie en werkgelegenheid door samen met onze buurgemeenten de samenwerking te zoeken met Duitse ondernemers en lokale overheden. Daarvoor zoeken we aansluiting bij de Eems Dollard Regio.
- Met de Hoogeveense ondernemers kijken we naar mogelijkheden om werkgelegenheid terug te halen uit lagelonenlanden (bijvoorbeeld kleinschalige maakindustrie).
- Het gericht verwerven van nieuwe bedrijvigheid voor onze regio. Daarbij zoeken we aansluiting op al aanwezige ketens en sectoren.

- Bij veel bedrijven lukt het niet om financiering rond te krijgen voor nieuwe investeringen. We gaan hiervoor op zoek naar nieuwe mogelijkheden.
- Het in afstemming met de provincie opstellen van een Drents industrieplan.
- Afspraken maken tussen onderwijs en bedrijfsleven over vormen van 'baangaranties' na het voltooien van een specifieke opleiding.

We willen ook maatregelen nemen die op een langere termijn effect zullen hebben. Daarbij denken we bijvoorbeeld aan:

- Het verhogen van het gemiddelde opleidingsniveau. We willen kinderen zo vroeg mogelijk laten starten met het beste onderwijs.
- Stimuleren van mensen om een opleiding voor groeisectoren (die goed perspectief bieden op een baan) te kiezen.
- Zorgen voor een betere aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt.
- Het ondersteunen van het initiatief van ondernemers om te komen tot een techniekacademie.
- Stimuleren en bevorderen van gemeentebrede aanleg van snel internet.

We willen de werkloosheid in de komende vier jaar terugdringen tot maximaal 2,5% boven het landelijk gemiddelde. Hiervoor halen we alles uit de kast en stellen we samen met ondernemers en onderwijs een lokaal actieplan op, gericht op de korte en de lange termijn. We vinden recreatie en toerisme voor Hoogeveen een grote kans.

BEGELEIDING NAAR WERK

We vinden het van groot belang dat mensen die zijn aangewezen op de Participatiewet goede ondersteuning krijgen bij hun re-integratie op de arbeidsmarkt. Arbeidsfit maken en houden is daarbij van een voorwaarde. Als de stap naar werk (nog) te groot is, zetten we in op meedoen en actief blijven. Dat mensen daarvoor ook in zichzelf investeren vinden wij redelijk en dat verlangen we ook van hen. Dat kan door opleiding of omscholing of door inzet in de samenleving. Uiteraard gaan we daarbij op zoek naar nuttig vrijwilligerswerk zoals helpen op scholen, buurthuizen en klussenbureaus. De nieuwe doelgroep, jongeren met een

arbeidsbeperking, heeft daarbij onze bijzondere zorg.

DETAILHANDEL EN WINKELTIJDEN

We spelen in op actuele ontwikkelingen zoals 'het nieuwe winkelen'. We willen leegstand in dorpen, wijken en het stadscentrum voorkomen en bestrijden en willen in principe geen vierkante meters toevoegen voor detailhandel. We hechten grote waarde aan een aantrekkelijk stadscentrum. Deze vervult een belangrijke rol voor de aantrekkingskracht en de werkgelegenheid. Wij kiezen ervoor om het aantal koopzondagen niet uit te breiden.

RECREATIE EN TOERISME

We willen de recreatief-toeristische sector in Hoogeveen versterken. En ook willen we de wisselwerking met de lokale economie bevorderen. Dit geeft een impuls aan het voorzieningenniveau in de dorpen en de leefbaarheid van het platteland. We geven ook ruimte aan (verblijfs) recreatieve bedrijven en activiteiten. Ruimte in vierkante meters, maar ook ruimte door het faciliteren van recreatief-toeristische voorzieningen. We denken daarbij bijvoorbeeld aan een passantenhaven, camperplaatsen en horecavoorzieningen langs (fiets) recreatieve routes. We ondersteunen ondernemers bij het uitwerken van nieuwe initiatieven en denken



graag met ze mee. We sluiten aan bij bestaande initiatieven en zijn als gemeente een verbindende partij. Verder proberen we aanvullend en vernieuwend aanbod naar onze gemeente te trekken. Nijstad en Schoonhoven zijn goede voorbeelden, waarbij de gemeente samen met ondernemers de schouders eronder zet. Als de kans zich voordoet, zullen wij ons maximaal inzetten om een aantrekkelijke dagattractie binnen te halen.

Recreatie en toerisme zijn sterk verbonden met evenementen en marketing. Nieuwe evenementen (of het terughalen van bijvoorbeeld de fietsvierdaagse) geven we een kans

met startsubsidies. Dit doen we in samenwerking met de organisaties en met de omliggende gemeenten. Bij marketing zetten we nadrukkelijk in op promotie en imagoverbetering.

BEHOUDEN VAN DE WAARDE VAN HET LANDSCHAP

Hoogeveen heeft een grote verscheidenheid aan landschappen. Wij gaan op zoek naar nieuwe financiering voor behoud en ontwikkeling van de waarde van deze landschappen en in het bijzonder het veenkoloniale landschap. We zoeken hierbij naar slimme combinaties met bijvoorbeeld betrokken inwoners en bedrijven, zorg en onderwijs.

PIJLER FYSIEK



Wij faciliteren en regisseren de realisatie van een aantrekkelijk Hoogeveen vanuit ons basis-principe vertrouwen. We zoeken nadrukkelijk de samenwerking met maatschappelijke partners, inwoners en de markt. We stellen vooraf heldere kaders en geven daarna zoveel mogelijk ruimte voor initiatieven. Alleen samen houden we een aantrekkelijke gemeente waarbij kwaliteit en

duurzaamheid leidend zijn. De vastgestelde visies gelden ook de komende tijd als onze leidraad, al leggen we wel andere accenten.

FOCUS OP ONDERHOUD EN BEHEER

De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in Hoogeveen. Dit heeft haar vruchten afgeworpen. Nu willen we de aandacht meer verleggen naar beheer, onderhoud en verbetering van wat we al hebben. Dit doen we vanuit het motto *Investeren in kwaliteit, repareren wat stuk is en behouden wat goed is*. We gaan werk maken van het minder snel kappen

#mindersnelkappenoudebomen

#onderhoudwegenenfietspaden

#opknapbeurtHetHoekje

#afschaffenwelstandstoezicht

Samen houden we de gemeente aantrekkelijk. Kwaliteit en duurzaamheid zijn leidend. We geven volop ruimte aan eigen initiatief.

van oude gemeentelijke bomen en het beter onderhouden van wegen en fietspaden.

Hierbij past ook een kwalitatief goede opknapbeurt van Het Hoekje. We zetten in op het verkrijgen van subsidie en anders zorgen we zelf voor een opwaardering van het huidige plan. We willen welstandstoezicht, in lijn met Het Hoogeveen Bouwpakket, definitief afschaffen en zorgen voor het beter beschermen van historische gebouwen of cultuurhistorisch waardevolle gebieden. De basis hiervoor zijn de cultuurhistorische beleidskaarten.

MET DE INWONERS MEEDOEN

We gaan door met het ontwikkelen van een nieuwe op maat toegesneden werkwijze voor het onderhoud van de openbare ruimte in dorpen en

wijken zoals straten, grasvelden en plantsoenen. We zorgen dat initiatieven van inwoners voor de inrichting van de eigen leefomgeving worden ondersteund. De nadruk ligt hierbij op flexibiliteit en maatwerk. We willen als gemeente met de inwoners meedoen. In plaats van andersom.

DUURZAME ONTWIKKELING

We moeten inspelen op ontwikkelingen zoals vergrijzing en bevolkingskrimp. De verduurzaming van de bestaande woningvoorraad en het in stand houden van voorzieningen is een grote opgave. We willen voldoende aanbod houden van geschikte koop- en huurwoningen voor alle doelgroepen in alle wijken en dorpen.

We gaan voor een duurzame ontwikkeling. Dit kan door woningaanpas-

singen, door vervangende nieuwbouw of door herontwikkeling van vrijkomende locaties. Door verduurzaming van bestaande woningen worden de energielasten lager waardoor de woonlasten gelijk blijven of zelfs dalen. We gaan hierbij vraaggericht te werk en nodigen private partijen uit om met initiatieven te komen en te investeren.

We willen goede prestatieafspraken maken met onze partners, zoals de wooncorporaties. Wanneer de corporaties hierin onvoldoende hun verantwoordelijkheid nemen, gaan we op zoek naar private partijen. We zien op diverse locaties leegstaande kantoren, bedrijfspanden en winkels. We gaan samen met eigenaren en ondernemers op zoek naar creatieve oplossingen. We nodigen anderen (bijvoorbeeld uit de sector kunst

#beschermenhistorischegebouwen

#voldoendehuurenkoopwoningen

#aantrekkelijkcentrum

en cultuur) uit om daarover mee te denken. Daarbij bekijken we of het mogelijk is om leegstaande gebouwen geschikt te maken voor jongerenhuisvesting.

We zetten in op nieuwe kansen, zoals aardwarmte en particuliere initiatieven voor het opwekken van energie. Hiervoor stellen we een visie op,

waarin we aandacht hebben voor de ondergrond. Wij staan geen proefboringen toe naar schaliegas.

Wij gaan onze vastgestelde klimaatdoelstellingen monitoren en jaarlijks evalueren. Op die manier hebben en houden we een goed beeld van de voortgang.

AANTREKKELIJK STADSCENTRUM

We willen van parkeren een visitekaartje maken. Daar hoort zeker bij: achteraf betalen voor de tijd die je daadwerkelijk parkeert. Dit voeren we vanaf 2015 in, waarbij we ook gebruik willen maken van moderne middelen. We willen in samenspraak met centrummanagement en onder-



#betalenvoorwerkelijkeparkeertijd

nemers proeven starten om te zien of we met bijvoorbeeld kortingsacties, daluurtarieven of bonuskaarten de aantrekkelijkheid van het centrum van Hoogeveen kunnen vergroten. We zoeken creatieve mogelijkheden waarbij de totale parkeerinkomsten op peil blijven. Investeren in het stadscentrum blijft nodig om in de toekomst een aantrekkelijke plaats te blijven. We gaan door met de realisatie van de plannen voor Stadscentrum Zuidoost, waaronder het vergroten van Park Dwingeland, de nieuwbouwplannen op De Kaap, het Beukemaplein en het Stoekeplein.

AFVAL

We houden ons aan de afgesproken doelstelling om het gewenste scheidingspercentage van afval te halen, maar gaan de tweede proef met betrekking tot 'Afval anders' niet doen. We willen samen met inwoners op zoek gaan naar alternatieven met meer draagvlak. In het land zijn hiervan veel voorbeelden. Ook willen we hierbij de verdere ontwikkeling van Area betrekken.

OPENBARE VERLICHTING

Overbodige lampen langs wegen in de kernen of op bedrijventerreinen kunnen eerder uit of worden gedimd. We doen geen concessies aan de veiligheid. Met het verminderen van het aantal lichtpunten in het buitengebied gaan we terughoudend om. Hier zien we kansen voor het toepassen van zuinige verlichting.

BEGRAVEN

De kosten van de grafrechten (ook voor het verlengen) kunnen voor onze inwoners een obstakel zijn. Terwijl de wens wel bestaat om dierbaren waardig te laten rusten. Als het nodig is denken wij mee met de betrokkenen om tot een waardige oplossing te komen.

PIJLER VEILIG



© Nationale Beeldbank / Janny Soer fotograaf

We vinden het belangrijk dat inwoners zich veilig voelen in hun eigen huis en buurt. Dat inwoners oog hebben voor elkaar en samen zorgen voor veiligheid en geborgenheid. En dat inwoners de zekerheid hebben, dat wanneer hulp nodig is, deze hulp(diensten) paraat staan om hulp te bieden. We gaan uit van vertrouwen, maar als het nodig is treden we op.

Veiligheid is een breed begrip dat integrale samenwerking vraagt. In onze regio als gemeente spreken we onze veiligheidspartners aan op hun taken en verantwoordelijkheden. Onderwerpen als alcoholmisbruik, drugshandel, kleine ergernissen en jeugdoverlast hebben onze nadrukkelijke aandacht.

ALCOHOL EN DRUGSGEBRUIK ONTMOEDIGEN

We willen het gebruik van alcohol en drugs door jongeren ontmoedigen

door gerichte voorlichting op scholen te geven en ouders hier vroegtijdig bij te betrekken. Zij spelen immers een grote rol in de ontwikkeling en gezondheid van hun kind(eren). Als het gaat om alcohol streven we naar een strikte handhaving van het verbod op de verkoop van alcohol aan jongeren onder de 18 jaar. Drugshandel willen we hard aanpakken. Politie en handhavers controleren gericht. We sluiten panden bij het aantreffen van drugs en hennepkwekerijen. We staan geen coffeeshops toe.

#drugshandelaanpakken

#geenonnodigeregels

#alcoholvoorlichtingscholen

#geencofoeshops

#straatcoachesblijveninzetten

#jongerenoverlastaanpakken

#cameratoezicht

#respectenfattoen

We stellen geen onnodige regels en stellen alleen regels vast die na te leven zijn en handhaafbaar zijn. We gaan uit van vertrouwen, maar als het nodig is treden we op.

RESPECT EN FATSOEN ZIJN DE NORM

We willen een leefbare, veilige en duurzame gemeente en een groot veiligheidsgevoel van onze inwoners. Het hanteren van regels en het handhaven daarvan draagt daar aan bij. We geven zelf hierin het goede voorbeeld. We stellen geen onnodige regels en stellen alleen regels vast die na te leven zijn en handhaafbaar zijn. Respect en fatsoen zijn hierbij de norm. Asociaal gedrag tolereren we niet. Een agressieve benadering

en behandeling van overheidsfunctionarissen met een publieke rol zoals hulpverleners en handhavers accepteren we niet. Hiervan doen wij altijd aangifte bij de politie.

INWONERS LOSSEN HET ONDERLING OP

Als het gaat om kleine ergernissen, spreken onze inwoners elkaar aan op hun eigen verantwoordelijkheid. We zijn er als overheid niet om alles voor de inwoners op te lossen. We willen dat inwoners zelf het gesprek

aangaan in hun buurt en bij ruzies of onenigheid ondersteuning inschakelen van buurtbemiddeling.

FUNDAMENT



We willen ervoor zorgen dat onze basis op orde blijft. Dat betekent solide gemeentefinanciën, kwalitatief goede medewerkers, optimale dienstverlening en een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering. We staan open voor samenwerking in de regio en ook verder weg. De krachtige centrumpositie willen we benutten. Daarom moeten we goede netwerken onderhouden en uitbreiden zodat nieuwe deuren voor ons opengaan en we mogelijk ook aanspraak kunnen maken op externe expertise en financiering.

SOLIDE FINANCIËN

De financiële huishouding van Hoogeveen is op orde en de financiële positie is goed. Ook de komende tijd gaan we een solide en behoudend financieel beleid voeren, waarbij we uitgaan van het geleidelijk afbouwen van onze schulden. Wij dekken structurele uitgaven met structurele inkomsten en wegen nieuwe investeringen zorgvuldig af. Voor het toetsen van de financiële gezondheid zullen we jaarlijks een stresstest houden. Hoogeveen blijft behoren tot de gemeenten met de laagste woonlasten van Drenthe. Wij streven er naar om per saldo de woonlasten -afvalstoffenheffing, rioolheffing en OZB- voor onze inwoners te verlagen.

SAMENWERKING EN EUROPA

Wij zijn voor alle vormen van samen-

werking die ons helpen om onze gemeentelijke taken uit te voeren. Dat kunnen lossere samenwerkingsvormen zijn, maar ook de samenvoeging van de ambtelijke organisatie met die van de gemeente De Wolden is daar een voorbeeld van. Hierbij geldt altijd dat er voor de samenwerking een duidelijke meerwaarde moet zijn. Samenwerken is geen doel op zich, het is een middel om zaken anders en vooral beter en/of goedkoper te doen.

We willen de krachtige centrumpositie van Hoogeveen beter benutten. Dit doen we door de inzet van promotie en marketing. We willen een uitstekend voorzieningenniveau behouden en een aantrekkelijke, innovatieve en vooruitstrevende gemeente zijn. Daarbij past een gerichte lobbystrategie in de provin-

#financiënoporde

#samenwerken

#goedemedewerkers

#centrumpositiebenutten

#bemiddeling

#goedediensverlening

#woonlastenverlagen

Wij willen solide gemeentefinanciën, kwalitatief goede medewerkers, optimale dienstverlening en een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering.

cie, Den Haag en Europa. Vanuit onze eigen kracht en positie in Noordoost-Nederland laten we zien waar Hoogeven voor staat en toe in staat is.

OPTIMALE DIENSTVERLENING

We willen blijvend trots zijn op onze medewerkers. Mede dankzij hen is er al veel bereikt. Onze medewerkers hebben een meedenkende houding. We willen dat onze medewerkers uitgaan van mogelijkheden, kansen zien en deze kunnen vertalen richting inwoners, bedrijven en organisaties. We gaan er vanuit dat onze medewerkers werken vanuit de houding 'Ja, tenzij'. We staan voor een zo

optimaal mogelijke dienstverlening, zowel aan de balie als digitaal. De totale dienstverlening wordt afgestemd op de wensen en behoeften van bezoekers.

Bij conflicten of bezwaarprocedures willen we nog sterker inzetten op bemiddeling. Dit kan door onderlinge afstemming en door het maken van goede afspraken om tot werkbare oplossingen te komen. Een juridische uitspraak geeft meestal helderheid, maar lost het achterliggende probleem vaak niet op.

PORTEFEUILLEVERDELING



Anno Wietze Hiemstra
(eerste locoburgemeester)

PROGRAMMA 'AANTREKKELIJK WONEN'

- Aantrekkelijker stad voor wonen, werken en verblijven
- Versterken regiofunctie van Hoogeveen voor inwoners uit de regio
- Beter inspelen op ruimtelijke initiatieven die bijdragen aan een aantrekkelijker Hoogeveen

PROGRAMMA 'WERKEN AAN WERK'

- Een stimulerend ondernemersklimaat voor alle ondernemers
- Toename werkgelegenheid en bestrijden van werkloosheid
- Invoering Participatiewet

PARAGRAAF

- Financiën



Jan Steenberg
(tweede locoburgemeester)

PROGRAMMA 'KRACHTIGE WIJKEN EN DORPEN'

- Sociale zelfredzaamheid en participatie in wijken en dorpen vergroten
- Behouden fysieke leefbaarheid van groen en speelvoorzieningen
- Begraafplaatsenbeleid
- Aantrekkelijker dorpen en landelijk gebied, leefbaar platteland en landschapsverbetering
- Via sport stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl in het bijzonder van kwetsbare personen
- Sociaal-maatschappelijke accommodaties voor onderwijs, sport en buurthuizen
- Handhaving van regels

PROGRAMMA 'VEILIGE BEREIKBAARHEID'

- Verbeteren van de bereikbaarheid
- Verbeteren van de verkeersveiligheid



Gert Vos
(derde locoburgemeester)

PROGRAMMA 'DUURZAMER HOOGVEEEN'

- Duurzamer Hoogeveen
- Klimaatbeleid
- Natuur en milieu

PROGRAMMA 'BLIJVEN MEEDOEN EN TALENTONTWIKKELING'

- Het versterken van de financiële zelfredzaamheid van kwetsbare inwoners
- Inwoners stimuleren om maatschappelijk te participeren
- Vergroten onderwijskansen en talentontwikkeling
- Verlagen van risico's bij opvoeden en opgroeien met oog op onderwijskansen en talentontwikkeling
- Verminderen jeugdoverlast
- Decentralisatie Jeugdzorg



Erik Giethoorn

(vierde locoburgemeester)

PROGRAMMA 'ZORG OP MAAT'

- Het versterken van de sociale zelfredzaamheid van kwetsbare inwoners
- Inwoners stimuleren om maatschappelijk te participeren
- Decentralisatie AWBZ

PROGRAMMA 'BRUISEND HOOGVEEN'

- Bevorderen van het (culturele) imago van de gemeente Hoogeveen
- Stimuleren dat inwoners uit alle lagen van de bevolking en uit alle wijken en dorpen actief en passief kunst en cultuur beleven
- Benutten en verbeteren van de recreatieve en toeristische mogelijkheden
- De gemeente Hoogeveen op de kaart zetten via promotie, marketing en evenementen

PARAGRAFEN

- Dienstverlening
- Grondzaken



Karel Loohuis

Burgemeester

PROGRAMMA 'VEILIG HOOGVEEN'

- Veilige woon- en leefomgeving
- Bevorderen veilig uitgaan
- Vergroten inspanningen om branden te voorkomen

PROGRAMMA 'ZICHTBAAR EN TRANSPARANT BESTUUR'

- Nieuw evenwicht eigen verantwoordelijkheid en die van de gemeente
- Terugdringen administratieve lastendruk
- Verbetering relatie op bestuurlijk niveau met strategische partners
- Inspelen op mogelijkheden voor regionale samenwerking
- Versterken positie Hoogeveen in de regio
- Bevorderen collegiaal bestuur

PARAGRAAF

- Bedrijfsvoering



Henk de Vries

Algemeen Directeur/
Gemeentesecretaris

Onze principes

#**VERTROUWEN**

#**MEEDOEN**

#**EIGENVERANTWOORDELIJKHEID**

#**SAMENREDZAAMHEID**

#**DUURZAMEONTWIKKELING**

#**BETROKKENHEIDVANINWONERS**

#**INWONERSCENTRAAL**

