

A background image showing several young children in red and white soccer uniforms running on a grassy field. A soccer ball is visible in the foreground. The text is overlaid on this image.

Verenigingsmonitor gemeente Beverwijk 2020

Eva Heijnen
Janine van Kalmthout

mulier instituut

Inhoudsopgave

1.	<u>Inleiding</u>	3
2.	<u>Organisatiekracht</u>	4
	1. <u>Accommodatie</u>	6
	2. <u>Beleid</u>	7
	3. <u>Financiën</u>	11
	4. <u>Leden</u>	12
	5. <u>Kader</u>	14
3.	<u>Maatschappelijke oriëntatie</u>	15
	1. <u>Samenwerking</u>	17
	2. <u>Aanbod</u>	19
	3. <u>Maatschappelijke betrokkenheid</u>	20
4.	<u>Vitaliteit</u>	21
5.	<u>Sportakkoord</u>	22
	1. <u>Vaardig in bewegen</u>	23
	2. <u>Positieve sportcultuur</u>	24
	3. <u>Inclusief sport en bewegen</u>	25
	4. <u>Duurzame sportinfrastructuur</u>	26
6.	<u>Conclusie en aanbevelingen</u>	27
7.	<u>Bijlagen</u>	
	1. <u>Responsoverzicht</u>	28
	2. <u>Methodiek</u>	29

1. Inleiding

De doelstelling van dit verenigingsonderzoek is het in kaart brengen van de vitaliteit van de sportverenigingen in Beverwijk, teneinde een onderbouwd en duurzaam beleid ten aanzien van sportverenigingen te kunnen ontwikkelen en uitvoeren. Met de verenigingsmonitor wordt inzichtelijk gemaakt hoe sportverenigingen een bijdrage kunnen leveren aan de uitvoering van het lokale sportbeleid en aan de uitvoering van het lokale sportakkoord in Beverwijk. Het geeft de gemeente inzicht in het functioneren van de sportverenigingen, welke maatschappelijke rol zij (willen) vervullen en eventuele bedreigingen voor hun toekomstbestendigheid. De resultaten van dit onderzoek worden vergeleken met landelijke cijfers, zodat de situatie van de verenigingen in de gemeente Beverwijk kan worden afgezet tegen landelijke ontwikkelingen. De resultaten van dit onderzoek kunnen de gemeente helpen bij het maken van keuzes in het ondersteuningsbeleid dat zij met betrekking tot de sportverenigingen voert.

Onderzoeksopzet

Voor de lokale monitor in de gemeente Beverwijk is zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de landelijke verenigingsmonitor van het Mulier Instituut. In de lokale monitor is aandacht voor de kernthema's bij sportverenigingen: het ledenbestand, ervaren knelpunten, samenwerkingspartners, beleid, financiën, het (vrijwilligers)kader en de accommodatie. Deze punten bepalen mede de vitaliteit van de sportverenigingen. Uitgangspunt is het basismodel vitale sportclubs (Lucassen & Van Kalmthout (red.), 2015). Deze vitaliteit bestaat uit de organisatiekracht van de vereniging en de maatschappelijke oriëntatie van de verenigingen. De meest recente informatie over de vitaliteit van de

sportverenigingen in Nederland is te vinden in het factsheet Vitale sportverenigingen in Nederland.

De vragenlijst is bij de verenigingen in de vorm van een webenquête afgenomen. De gemeente heeft in samenwerking met het Mulier Instituut in totaal 46 sportverenigingen in de gemeente Beverwijk voor dit onderzoek uitgenodigd. De dataverzameling vond plaats van 19 februari 2020 tot en met 22 april 2020. De dataverzameling heeft deels plaatsgevonden in de tijd waarin coronamaatregelen werden getroffen en het sportaanbod was stilgelegd. Van 22 sportverenigingen zijn de resultaten geanalyseerd, een netto respons van 48 procent. Grote verenigingen (> 250 leden) zijn in de responsgroep oververtegenwoordigd en middelgrote verenigingen ondervertegenwoordigd (zie bijlage I). Daarom is besloten om in de resultaten de kleine en middelgrote verenigingen samen te nemen onder de noemer kleine verenigingen (≤ 250 leden). Hiermee dient rekening gehouden te worden bij de interpretatie van de resultaten.

Leeswijzer

In deze rapportage wordt de vitaliteit van de sportverenigingen in de gemeente Beverwijk beschreven. Dit wordt gedaan door eerst de organisatiekracht van de verenigingen en vervolgens de maatschappelijke oriëntatie te beschrijven. Vervolgens wordt aan de hand van de organisatiekracht en de maatschappelijke oriëntatie een totaal beeld geschetst van de vitaliteit van de verenigingen in de gemeente Beverwijk. Daarna wordt nog ingegaan op de ambities in het kader van het landelijk sportakkoord. De rapportage eindigt met een conclusie en aanbevelingen van het onderzoek.

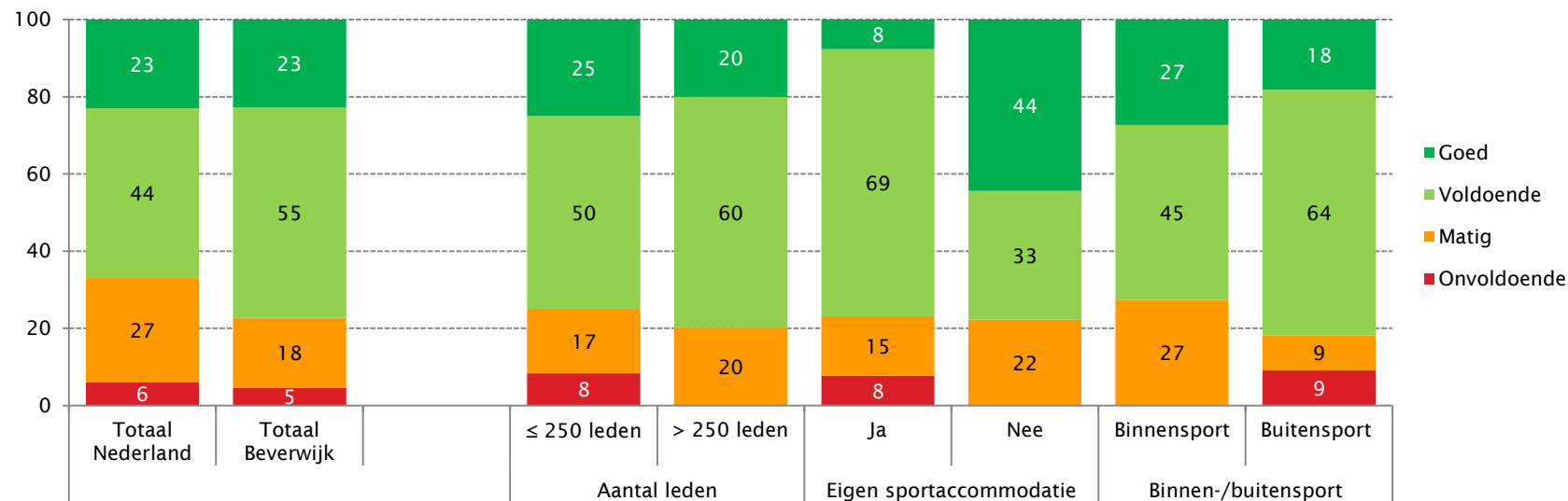
2. Organisatiekracht

De organisatiekracht van de sportvereniging is gedefinieerd als de mate waarin de vereniging in staat is om haar sportaanbod voor de (potentiële) leden te organiseren. Deze index bestaat uit vijf criteria: leden, kader, accommodatie, financiën, beleid. De score per criterium wordt ingedeeld in onvoldoende, matig, voldoende of goed. De scores op alle criteria bepalen samen de uiteindelijke organisatiekracht van de vereniging. Tevens wordt er een gemiddelde score berekend en deze score kan worden vergeleken met het geven van een rapportcijfer. Zie bijlage II voor meer uitleg over de methode.

De organisatiekracht van de verenigingen in de gemeente Beverwijk ligt iets hoger vergeleken met het landelijke beeld van verenigingen. Zeventien verenigingen in de gemeente Beverwijk scoren 'voldoende' tot 'goed' op de index organisatiekracht (78%, figuur 2.1). Deze verenigingen zijn in staat om het sportaanbod voor de (potentiële) leden te organiseren. In Nederland scoort 67 procent van de verenigingen voldoende tot goed. Vijf verenigingen in Beverwijk (23%) hebben moeite met het organiseren van hun sportaanbod.

Organisatiekracht merendeel verenigingen voldoende of goed

Figuur 2.1 Organisatiekracht sportverenigingen de gemeente Beverwijk 2020 (in procenten, n=22)

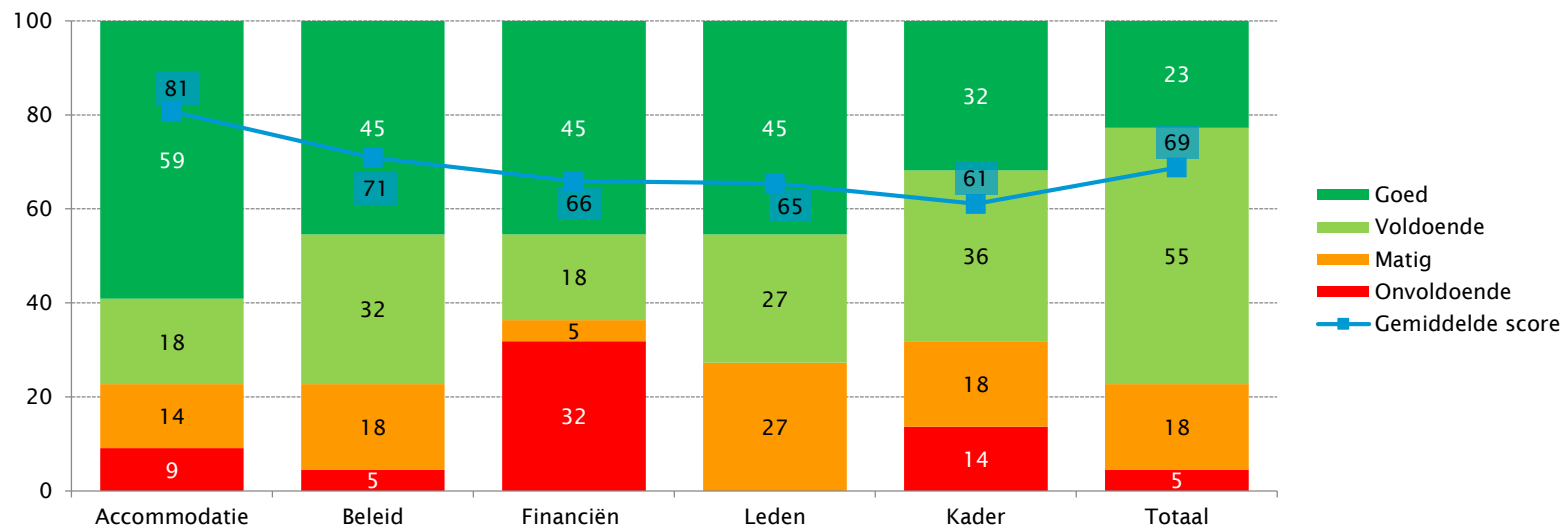


Financiën en kader aandachtspunten in de gemeente Beverwijk

Op het gebied van organisatiekracht wordt in de gemeente Beverwijk de hoogste score op het criterium accommodatie behaald (figuur 2.2). Zeventien verenigingen (77%) scoren voldoende tot goed op dit criterium. Landelijk is dit bij 69 procent van de verenigingen het geval. Op het gebied van beleid doet Beverwijk het ook goed. Wederom zeventien verenigingen (77%) scoren voldoende tot goed. Landelijk is dit twee derde (67%).

De criteria financiën en het kader vormen een aandachtspunt voor de verenigingen in de gemeente Beverwijk. De verenigingen in de gemeente Beverwijk scoren het laagst op het criterium kader. Zeven verenigingen (32%) scoren onvoldoende of matig op dit criterium (landelijk 34%). Op financiën scoren acht verenigingen (37%) matig tot onvoldoende. Dit komt overeen met de landelijke cijfers (39%). Op leden scoren zes verenigingen (27%) matig (geen onvoldoende). Landelijk gezien scoort 22 procent onvoldoende of matig.

Figuur 2.2 Verdeling scores op criteria van organisatiekracht (in procenten, n=22)



2.1 Accommodatie

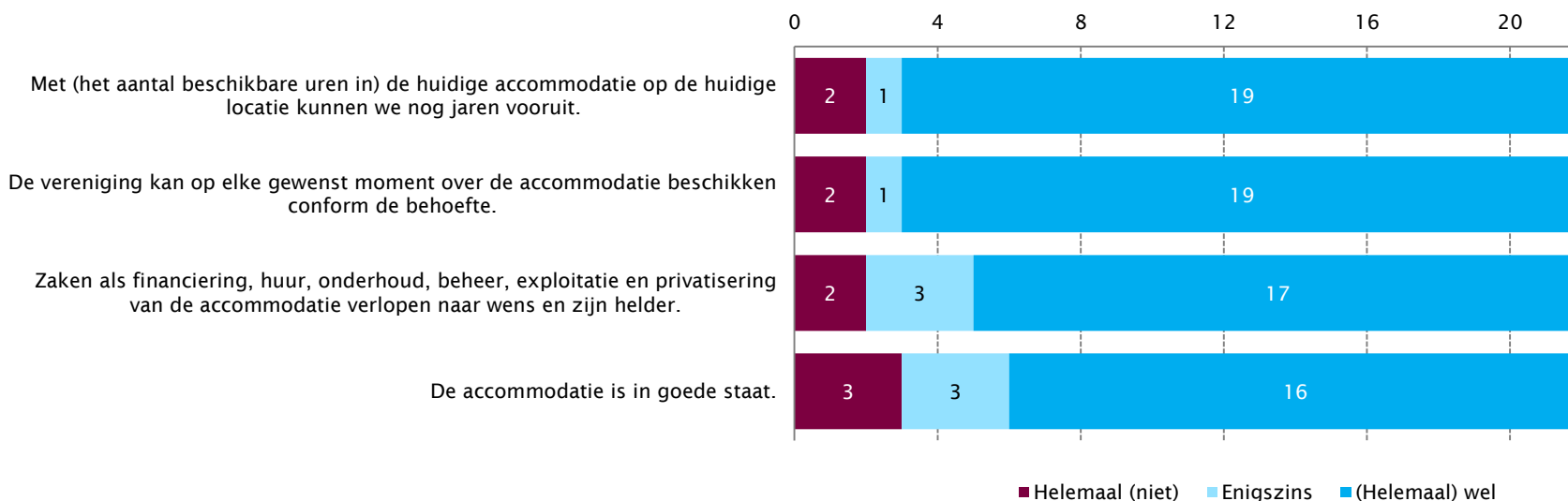
Ongeveer de helft van de sportverenigingen in de gemeente Beverwijk (10 van de 22) beschikt over een eigen sportaccommodatie en kantine. Drie verenigingen hebben alleen een eigen sportaccommodatie en negen verenigingen hebben geen eigen sportaccommodatie of -complex en geen eigen kantine.

Meeste verenigingen positief over hun accommodatie

De verenigingen in de gemeente Beverwijk zijn over het algemeen tevreden over de accommodatie waarvan zij gebruikmaken (figuur 2.3). De meeste sportverenigingen in Beverwijk (19 van de 22) kunnen nog jaren vooruit met de huidige accommodatie op de huidige locatie. Eveneens negentien verenigingen zijn tevreden met de beschikbaarheid van accommodatie. In Beverwijk zijn de kleinere verenigingen (≤ 250 leden) iets positiever over

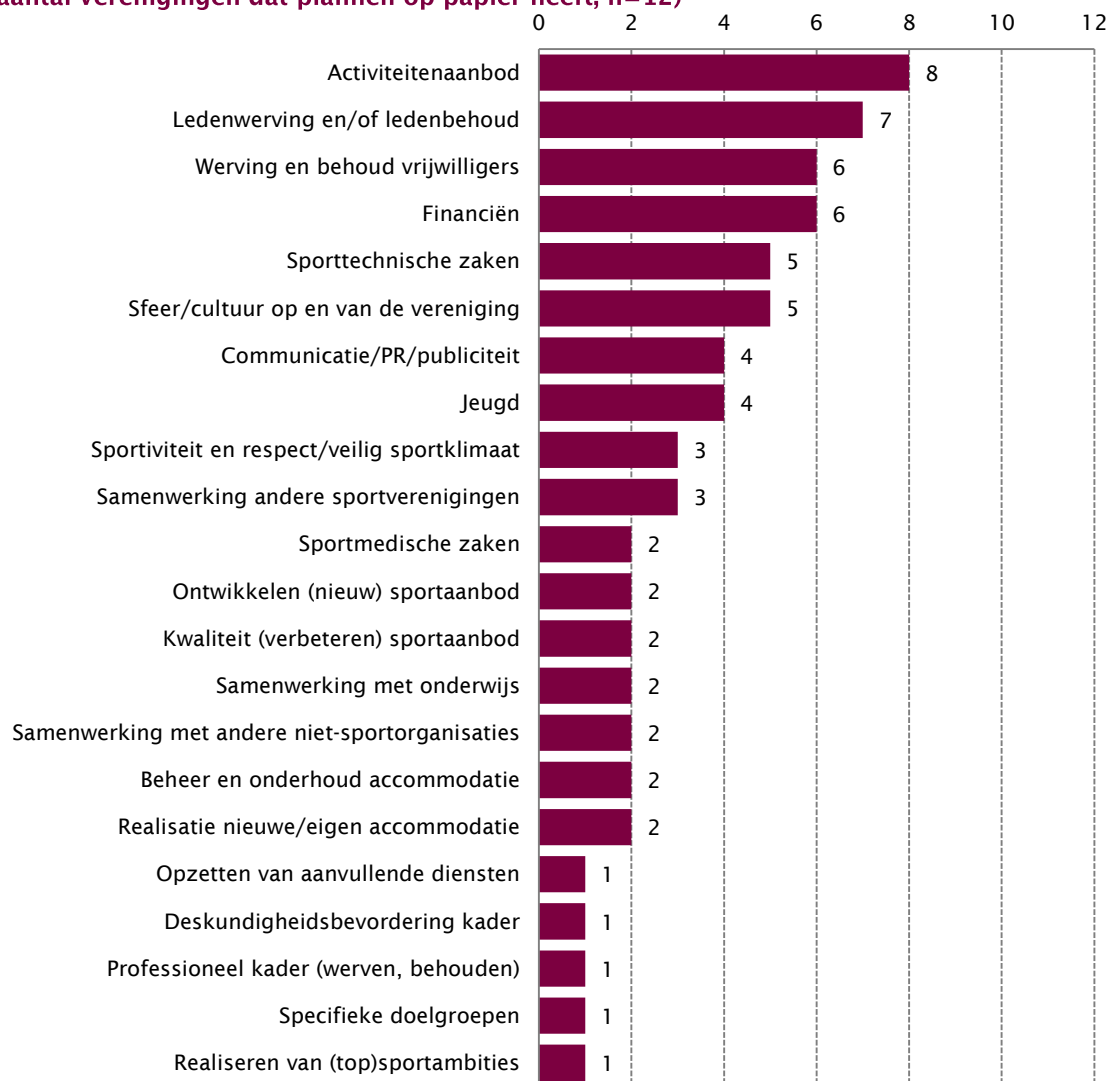
hun accommodatie dan de grotere verenigingen. Het merendeel van de verenigingen (17 van de 22) vinden dat zaken als financiering, huur, onderhoud, beheer, exploitatie en privatisering van de accommodatie naar wens verlopen en helder zijn. Een slechte staat van de sportaccommodatie/-voorziening leidt voor een klein deel van de verenigingen in de gemeente Beverwijk tot problemen. Dit zijn drie grote verenigingen (> 250 leden) die over een eigen accommodatie beschikken.

Figuur 2.3 Stellingen over onderhoud en status accommodatie (in aantallen, n=22)



2.2 Beleid

Figuur 2.4 Onderwerpen beleidsplannen afgelopen 4 jaar (meer antwoorden mogelijk, aantal verenigingen dat plannen op papier heeft, n=12)



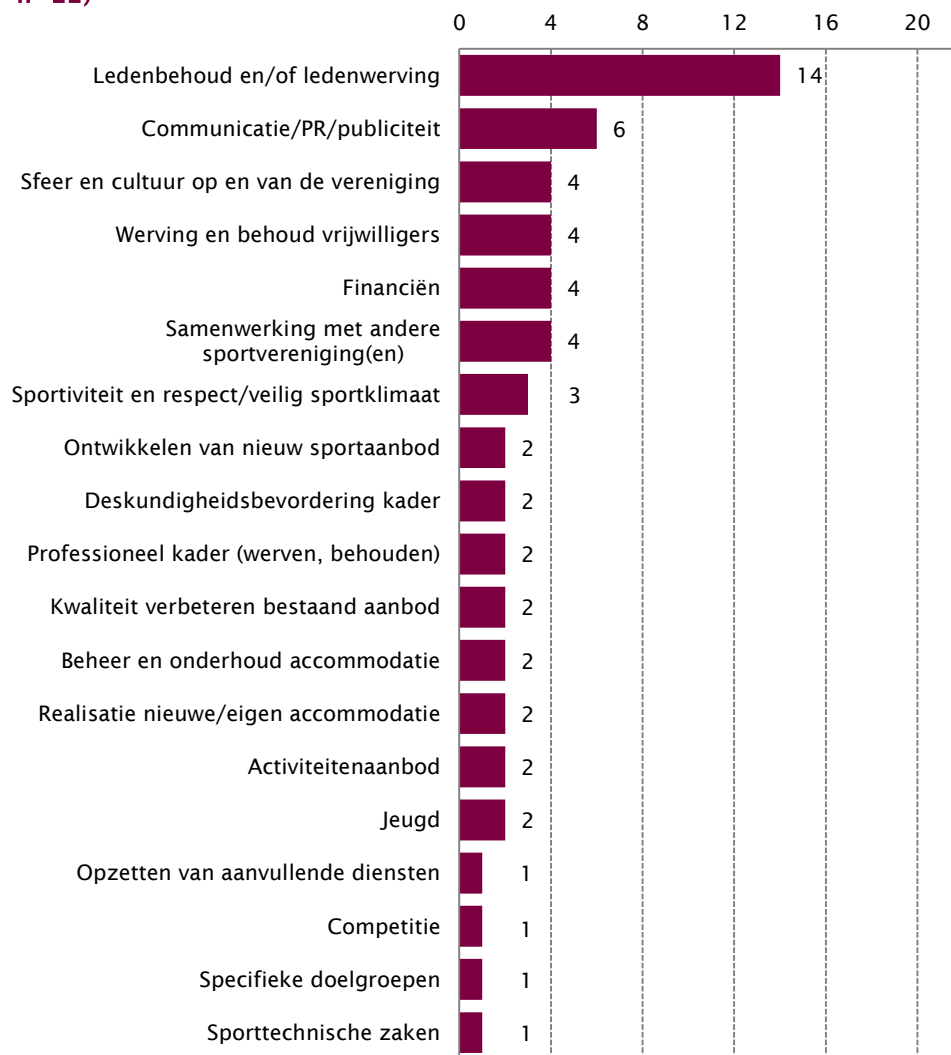
Helft van de clubs met beleidsplan

De helft van de verenigingen in Beverwijk (12 van de 22) heeft in de afgelopen vier jaar nieuwe voornemens of plannen op papier gezet met betrekking tot het functioneren van de vereniging (niet in figuur). Acht van de tien grote clubs in Beverwijk (> 250 leden) hebben een beleidsplan opgesteld. Bij de kleine clubs (≤ 250 leden) ziet daarentegen een derde de noodzaak om een beleidsplan op te stellen.

Aanbod en leden belangrijkste onderwerpen

Voor verenigingen die met beleidsplannen werken zijn het activiteitenaanbod, ledenwerving en/of ledenbehoud, werving en behoud van vrijwilligers en/of verenigingskader en financiën de belangrijkste onderwerpen (figuur 2.4). Sporttechnische zaken en sfeer/cultuur op en van de vereniging zijn voor vijf verenigingen die beleidsplannen formuleren een belangrijk onderwerp.

Figuur 2.5 Speerpunten voor komend jaar (meer antwoorden mogelijk, in aantallen, n=22)



Leden belangrijkste focuspunt komend jaar

Behoud en werving van leden is komend jaar het belangrijkste thema waar bestuursleden zich voor willen inzetten. Bij het merendeel verenigingen in de gemeente Beverwijk (14 van de 22) staat ledenbehoud en/of -werving het komend jaar op de agenda (figuur 2.5). Dit geldt met name voor de kleine verenigingen (≤ 250 leden) waar negen verenigingen (van de 12 verenigingen) het werven en behouden van leden als een belangrijk speerpunt hebben.

Vrijwilligers belangrijk voor kleine clubs

Het werven en behouden van vrijwilligers heeft bij vier verenigingen in de gemeente Beverwijk het komend jaar de aandacht. Van de vier verenigingen zijn het drie kleine clubs (≤ 250 leden). Het landelijke beeld laat zien dat met name grote clubs zich richten op het werven en behouden van vrijwilligers.

Verenigingen hebben met name speerpunten die zijn gericht op communicatie/PR/publiciteit, sfeer en cultuur, financiën en samenwerking met andere sportvereniging(en). Communicatie/PR/publiciteit, sfeer en cultuur en financiën spelen zowel bij kleine als grote verenigingen een rol. De samenwerking met andere sportvereniging(en) wordt door drie kleine clubs (≤ 250 leden) genoemd.

Knelpunten

De meeste verenigingen in de gemeente Beverwijk (16 van de 22) geven aan één of meerdere knelpunten te ervaren (figuur 2.6). Dit is minder dan het landelijke cijfer waar 90 procent van de verenigingen knelpunten ervaart.

Meeste zorgen over ledenontwikkeling

Verenigingen kregen de mogelijkheid om maximaal drie knelpunten aan te geven. Een compleet beeld van de knelpunten van verenigingen ontstaat wanneer alle knelpunten die door verenigingen zijn genoemd bij elkaar worden opgeteld. Dan blijkt leden door het merendeel verenigingen (15 van de 22) als knelpunt te worden genoemd. Dit wordt gevolgd door kader (9 verenigingen) en financiën (8 verenigingen).

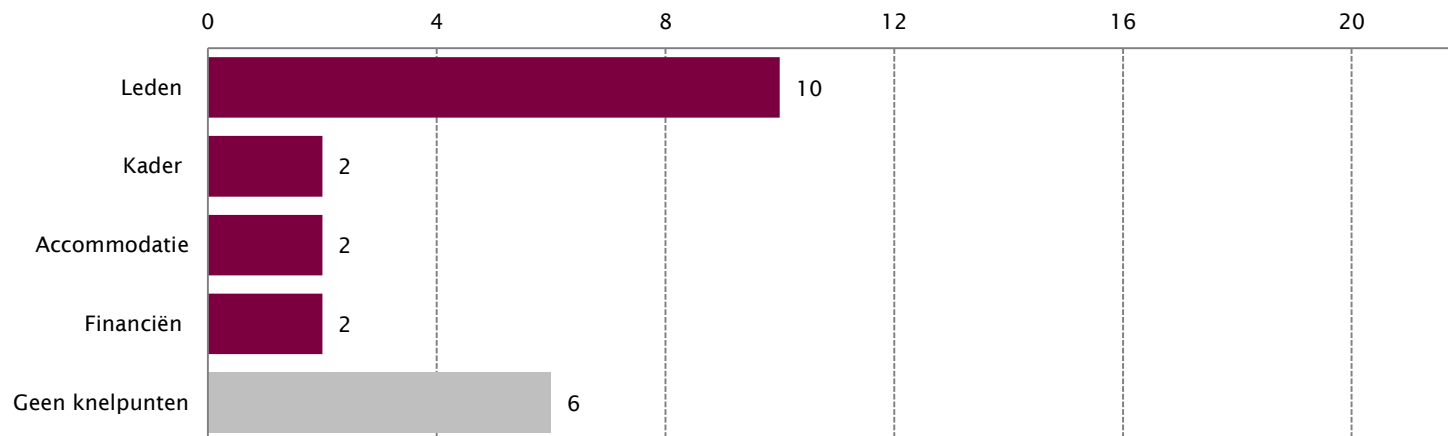
Kijkend naar het belangrijkste knelpunt dat verenigingen hebben aangegeven, blijkt dat de ledenontwikkeling het meeste zorgen baart (10

verenigingen, figuur 2.6). Op het gebied van leden maken de meeste verenigingen zich zorgen over vergrijzing van het ledenbestand (4 verenigingen), een dalend ledental (3 verenigingen), het behouden van leden en teams (2 verenigingen) en/of de geringe aanwas van leden (1 vereniging).

Aandacht voor knelpunten

De knelpunten die de verenigingen in de gemeente Beverwijk ervaren, komen overeen met de speerpunten en de beleidsplannen die worden geschreven op het gebied van ledenbehoud en/of -werving en de werving van vrijwilligers/verenigingskader. De financiën lijkt daarentegen in mindere mate als een knelpunt gevoeld te worden in vergelijking tot de score van de verenigingen op dit criterium bij organisatiekracht. In beleidsplannen komen financiën wel aan de orde.

Figuur 2.6 Belangrijkste knelpunt voor verenigingen (in aantallen, n=22)



Meeste verenigingen hebben een missie en visie

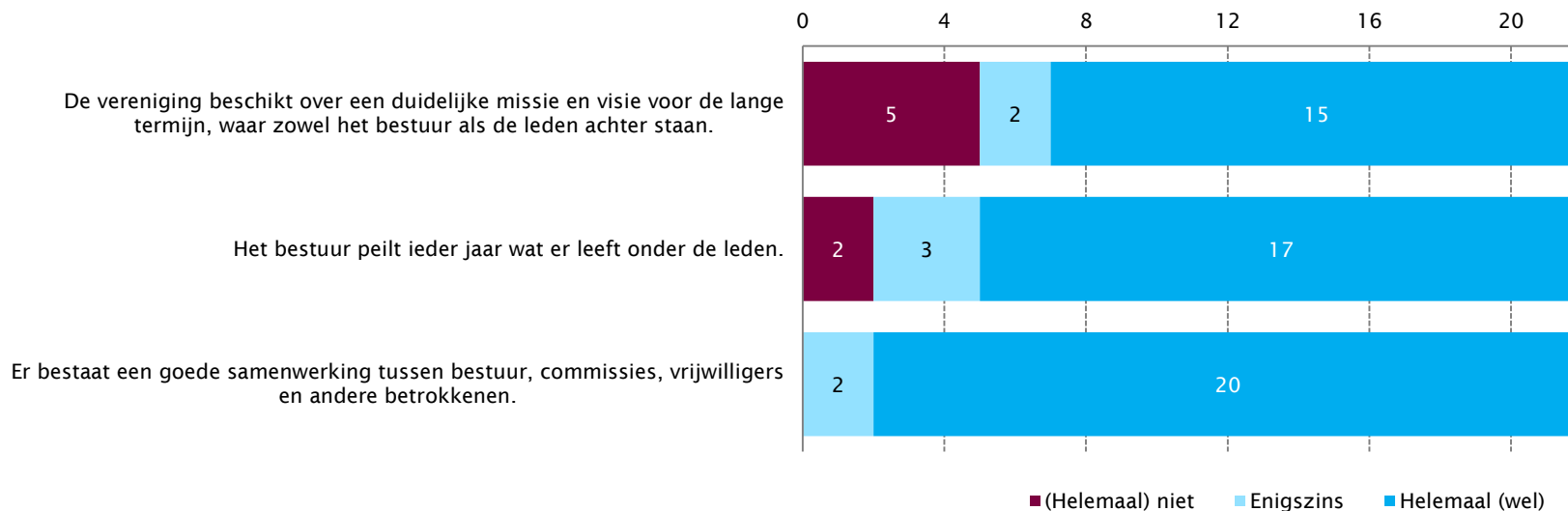
De meeste sportverenigingen in de gemeente Beverwijk (17 van de 22) geven aan over een duidelijke missie en visie voor de lange termijn te beschikken waar zowel het bestuur als de leden achter staan (figuur 2.7). Dit geldt zowel voor de grote als kleine clubs in Beverwijk. Voor wat betreft het beschikken over een missie en visie, komt het beeld van de sportverenigingen in Beverwijk overeen met het landelijk beeld.

Positief over interne samenwerking

De bestuurders van de sportverenigingen in Beverwijk blijken nauw in contact te staan met de leden van hun vereniging. Zo geven de meeste

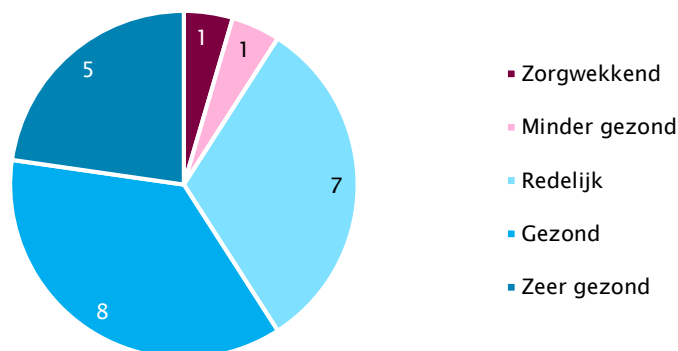
verenigingen in Beverwijk (15 van de 22) aan ieder jaar hun leden te bevragen over wat erbij hen leeft. Dit is iets meer dan landelijk waar ongeveer de helft van de verenigingen jaarlijks hun leden bevrage. De samenwerking binnen de verenigingen in Beverwijk wordt goed gewaardeerd. Bijna alle verenigingen (20 van de 22) vinden dat sprake is van een goede samenwerking tussen bestuur, commissies, vrijwilligers en andere betrokkenen. Dit komt overeen met het landelijke beeld.

Figuur 2.7 Stellingen over visie en interne samenwerking (in aantallen, n=22)



2.3 Financiën

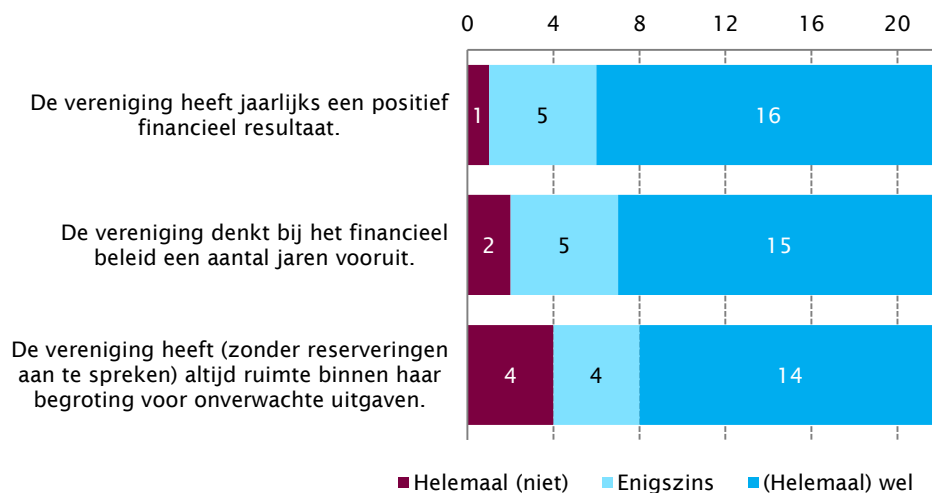
Figuur 2.8 Eigen inschatting financiële positie van verenigingen (in aantallen, n=22)



Grotendeels financieel gezond

Iets meer dan de helft van de sportverenigingen in Beverwijk (13 van de 22) is positief over hun financiële positie (figuur 2.8). Zeven verenigingen schatten hun financiële situatie redelijk gezond in. Eén vereniging noemt hun financiële situatie zorgwekkend en één vereniging noemt het minder gezond. Het gaat om twee kleine verenigingen (≤ 250 leden). Eén (kleine) vereniging heeft jaarlijks geen positief financieel resultaat. Dit is minder dan landelijk het geval is (9%). Het merendeel van de verenigingen (15 van de 22) geven aan bij het financieel beleid een aantal jaren vooruit te denken.

Figuur 2.9 Stellingen over financiën (in aantallen, n=22)



Meeste clubs hebben ruimte voor onverwachte uitgaven

Iets meer dan de helft van de verenigingen (14 van de 22) heeft (zonder reserveringen aan te spreken) altijd ruimte binnen hun begroting voor onverwachte uitgaven (figuur 2.9). Dit komt overeen met het landelijke beeld. Dat zes verenigingen in de gemeente Beverwijk niet in staat zijn om onverwachte uitgaven te dekken zonder daarbij reserves aan te spreken, kan betekenen dat op de langere termijn meer verenigingen met financiële problemen gaan kampen.

2.4 Leden

Zeven op de tien leden van de verenigingen in de gemeente Beverwijk nemen deel aan een officiële competitie (73%, niet in figuur). Bij 60 procent van de verenigingen in de gemeente Beverwijk zijn jeugdleden actief en 27 procent van de verenigingen heeft topsporters of topsporttalenten binnen de vereniging.

Groter aandeel jeugdleden bij grotere verenigingen

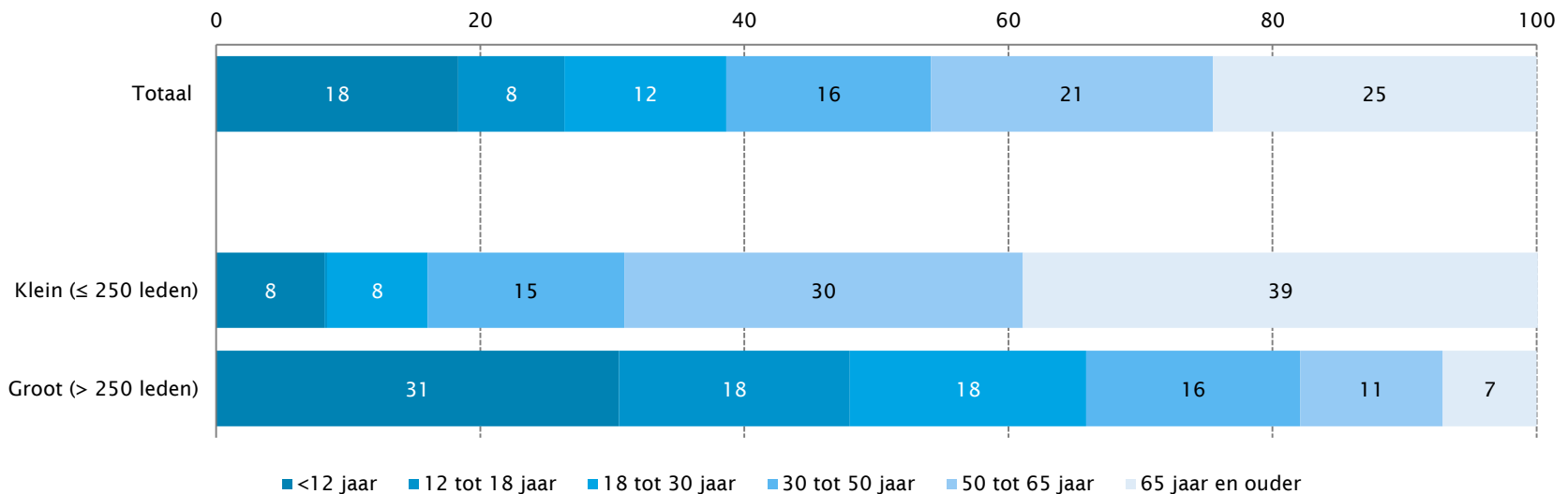
Kijkend naar de leeftijd van het ledenbestand, bestaat een kwart van het ledenbestand van verenigingen in de gemeente Beverwijk uit mensen van 65 jaar of ouder (figuur 2.10). Landelijk is dit minder (15%). Kleine verenigingen (≤ 250 leden) hebben in de gemeente Beverwijk een hoger aandeel ouderen (39% t.o.v. 7% grote verenigingen). Het aandeel jeugdleden verschilt sterk

tussen de verschillende verenigingen. Gemiddeld bestaat een kwart van het ledenbestand (26%) van sportverenigingen in de gemeente Beverwijk uit jeugdleden (< 18 jaar). Bij grote clubs (> 250 leden) is het aandeel jeugdleden hoger (49% t.o.v. 8% bij kleine verenigingen).

Diversiteit binnen ledenbestand van verenigingen

Vijftien verenigingen (68%) in Beverwijk geven aan leden met een migratieachtergrond te hebben. Daarnaast geven veertien verenigingen (64%) aan leden met een lichamelijke beperking en/of chronische aandoening te hebben.

Figuur 2.10 Opbouw ledenbestand naar leeftijd (in procenten, n=22)

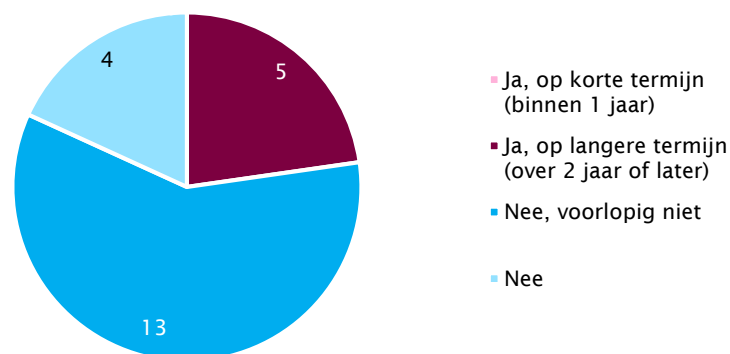


Ledental bedreiging voor kwart van de verenigingen

Ongeveer een kwart van de verenigingen in Beverwijk (5 van de 22) maakt zich zorgen over de ontwikkeling van het ledenaantal op korte termijn (figuur 2.11). Dit is minder dan landelijk het geval is (ongeveer een derde). Verenigingen zien de ontwikkeling van het ledental als een bedreiging op de langere termijn (over 2 jaar of meer). Van de vijf zijn het vier kleine verenigingen (≤ 250 leden) die zich zorgen maken over de toekomst van hun vereniging.

In de afgelopen twee jaar zagen acht verenigingen hun ledenaantal dalen (figuur 2.12). Bij de verenigingen in Beverwijk zijn gemiddeld iets meer aanmeldingen dan afmeldingen geweest (niet in figuur).

Figuur 2.11 Ontwikkeling ledenaantal als bedreiging voor de toekomst van de organisatie (in aantallen, n=22)

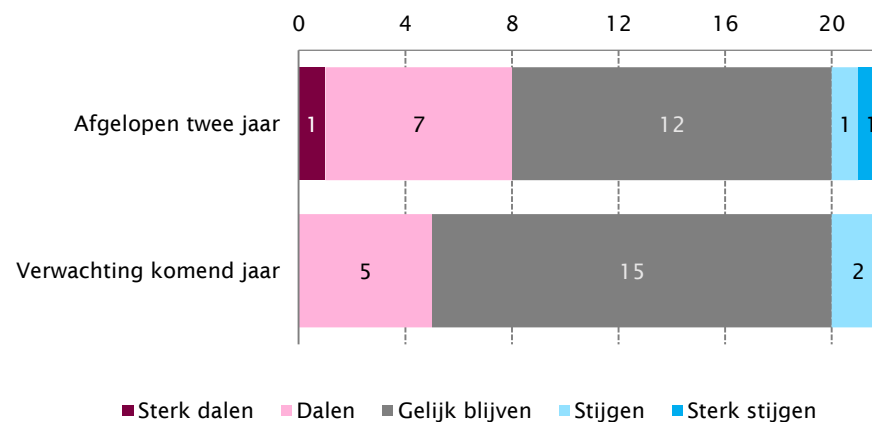


Twee verenigingen in Beverwijk hebben momenteel een ledenstop. Voor het komend jaar verwachten de meeste clubs (15) geen verandering. Vijf verenigingen (23%) verwachten een daling van het aantal leden. Dit is iets meer dan het landelijk beeld, waar 16 procent een daling van het aantal leden verwacht.

Beperkte strategische inzet voor gewenste ledengroei

Bijna alle ondervraagde verenigingen in de gemeente Beverwijk (20 van de 22, niet in figuur) geven aan voor 2020 een groeiambitie te hebben. Zeven verenigingen willen die ambitie met name realiseren door nieuwe leden te werven; andere verenigingen (4) focussen op het behoud van leden. Negen verenigingen volgen hierin geen speciale strategie.

Figuur 2.12 Ledenontwikkeling in de afgelopen 2 jaar en de verwachting voor het komend jaar (in aantallen, n=22)



2.5 Kader

Ruim de helft van de sportverenigingen in de gemeente Beverwijk bestaat enkel uit vrijwilligers en hebben geen betaalde krachten. Gemiddeld geven de verenigingen in de gemeente Beverwijk aan over 26 vrijwilligers per vereniging te beschikken en vier betaalde krachten. Vijf van de tien verenigingen met betaalde medewerkers beschikken over 10 of meer betaalde medewerkers in de vereniging.

Gebrek aan vrijwilligers en trainers

Vijf verenigingen in Beverwijk geven aan over onvoldoende vrijwilligers te beschikken (figuur 2.13). Daarnaast geven eveneens vijf verenigingen aan dat zij problemen hebben op het gebied van trainers. Eén vereniging geeft aan over onvoldoende gekwalificeerde, opgeleide trainers (coaches, instructeurs, docenten, begeleiders) te beschikken. In verhouding zijn deze cijfers van Beverwijk met name op het gebied van gekwalificeerde, opgeleide trainers/coaches positiever dan het landelijke beeld. Landelijk beschikt namelijk 22 procent van de verenigingen over onvoldoende gekwalificeerde, opgeleide trainers/coaches.

Figuur 2.13 Verenigingen de gemeente Beverwijk met onvoldoende vrijwilligers en/of (gekwalificeerde) trainers (in aantallen, n=22)



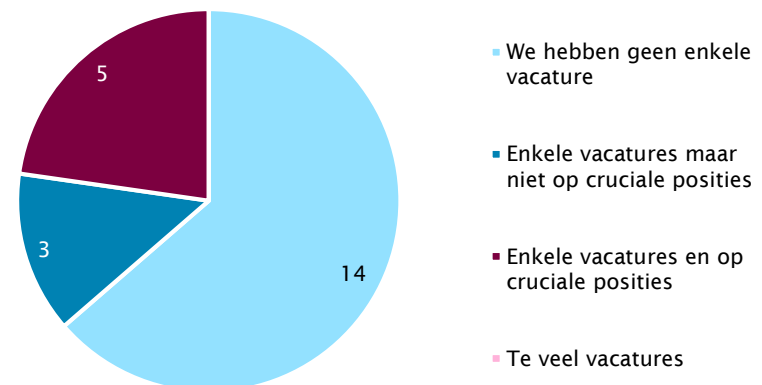
Twee derde heeft geen vacatures openstaan

Acht verenigingen geven aan enkele vacatures voor betaalde medewerkers en vrijwilligers te hebben waarvan vijf verenigingen op cruciale posities (figuur 2.14). Veertien verenigingen hebben geen enkele vacature die gevuld moeten worden. Wanneer vacatures uitstaan, zijn deze gericht op vrijwilligers. Vooral mensen voor bar/kantine diensten (6 verenigingen met vacatures), voor bestuur (4 verenigingen met vacatures) en voor de organisatie van wedstrijden en toernooien (4 verenigingen met vacatures) zijn gewild.

Meerderheid heeft geen actueel plan voor hun kader

De meeste verenigingen (17 van de 22; niet in figuur) hebben ten aanzien van werving en behoud van vrijwilligers geen actueel plan op papier. Vijf verenigingen hebben wel een actueel plan. Tien sportverenigingen hebben een taakomschrijving voor de kaderfuncties. Negen verenigingen hebben deze taakomschrijvingen voor vrijwel alle functies.

Figuur 2.14 Vacatures voor betaalde medewerkers en vrijwilligers (in aantallen, n=22)



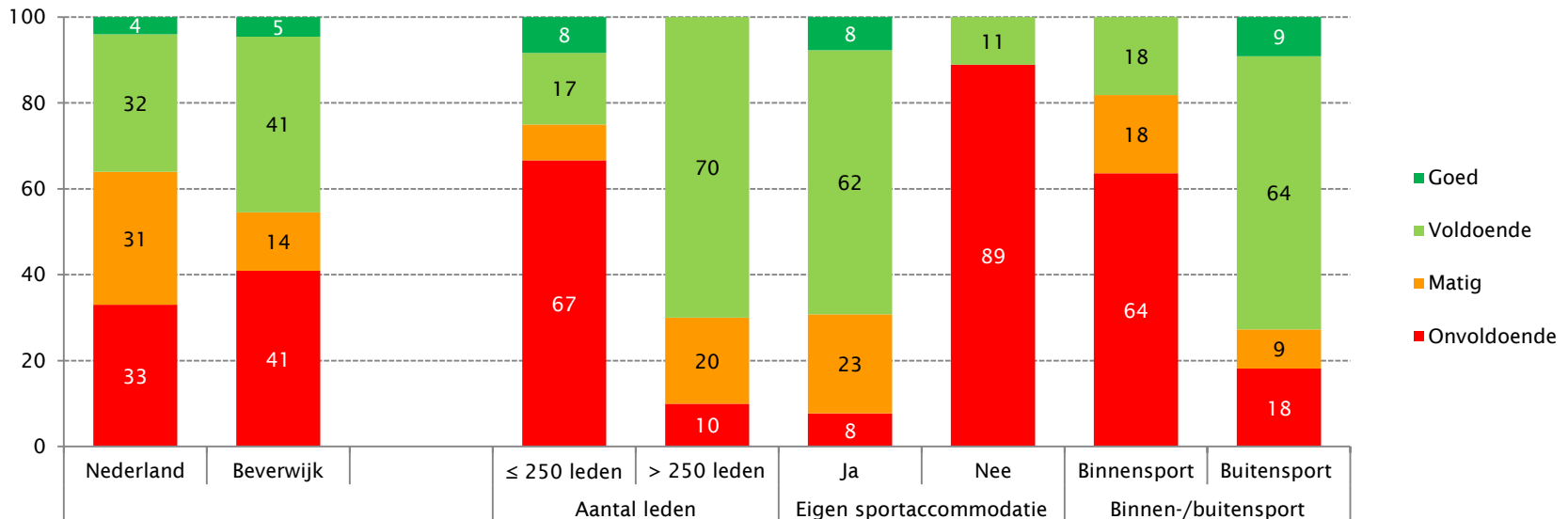
3. Maatschappelijke oriëntatie

Om meer inzicht te krijgen in de bredere maatschappelijke oriëntatie van sportverenigingen buiten het aanbieden van regulier sportaanbod, is de index maatschappelijke oriëntatie ontwikkeld. Deze index bestaat uit twee criteria: maatschappelijke activiteit en maatschappelijke intentie. Maatschappelijke activiteit staat voor de mate waarin verenigingen actief een maatschappelijke rol vervullen en maatschappelijke intentie staat voor de houding van verenigingen ten opzichte van een actieve bredere maatschappelijke rol. De score per criterium wordt ingedeeld in onvoldoende, matig, voldoende of goed. De scores van de twee criteria bepalen de mate van brede maatschappelijke oriëntatie van een vereniging. Tevens wordt er een gemiddelde score berekend en deze score kan worden vergeleken met het geven van een rapportcijfer. Zie bijlage II voor meer uitleg over de methode.

Maatschappelijke oriëntatie vergeleken met landelijk

In Beverwijk scoren tien van de 22 verenigingen (45%, figuur 3.1) een voldoende of goed op maatschappelijke oriëntatie. Dit is hoger dan landelijk (36%). Negen verenigingen (41%) scoren onvoldoende op de index maatschappelijke oriëntatie. Landelijk scoort een derde van de sportverenigingen een onvoldoende (33%). Kleine verenigingen (≤ 250 leden), verenigingen zonder een eigen accommodatie en binnensportverenigingen scoren in Beverwijk vaker een onvoldoende op maatschappelijke oriëntatie dan grotere verenigingen, verenigingen met eigen accommodatie en buitensportverenigingen.

Figuur 3.1 Maatschappelijke oriëntatie van sportverenigingen (in aantallen, n=22)



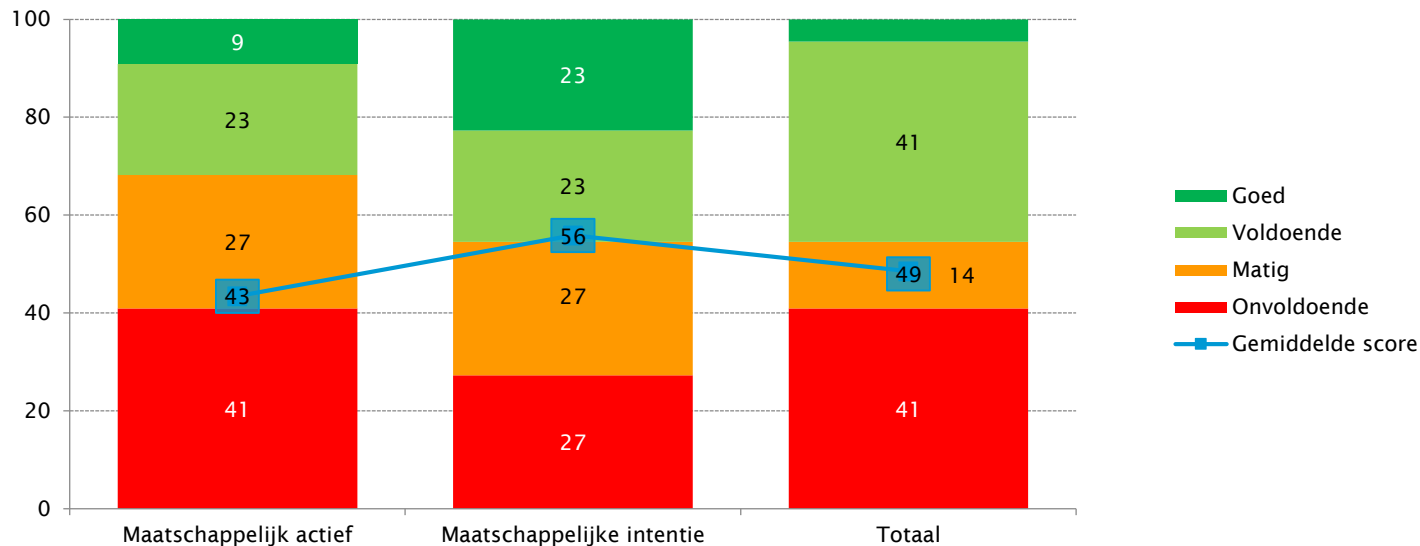
Twee derde verenigingen nauwelijks maatschappelijk actief

Een derde van de verenigingen in de gemeente Beverwijk (7 van de 22) blijkt, volgens de criteria, voldoende maatschappelijk actief (figuur 3.2). Negen verenigingen scoren onvoldoende op het criterium maatschappelijke activiteit. Deze verenigingen zijn nauwelijks actief in het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten. Het oriënteren op de maatschappij is voor verenigingen vaak lastiger dan hun eigen organisatie op peil houden. Vaak ligt de focus bij hun eigen aanbod en leden. De maatschappelijke oriëntatie van deze verenigingen lijkt met enige inspanning te kunnen worden vergroot. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door aanbod te organiseren voor andere of meer kwetsbare doelgroepen, het organiseren van activiteiten voor niet-leden en door de kantine open te stellen voor buurtbewoners.

Maatschappelijke activiteiten zullen naar verwachting toenemen

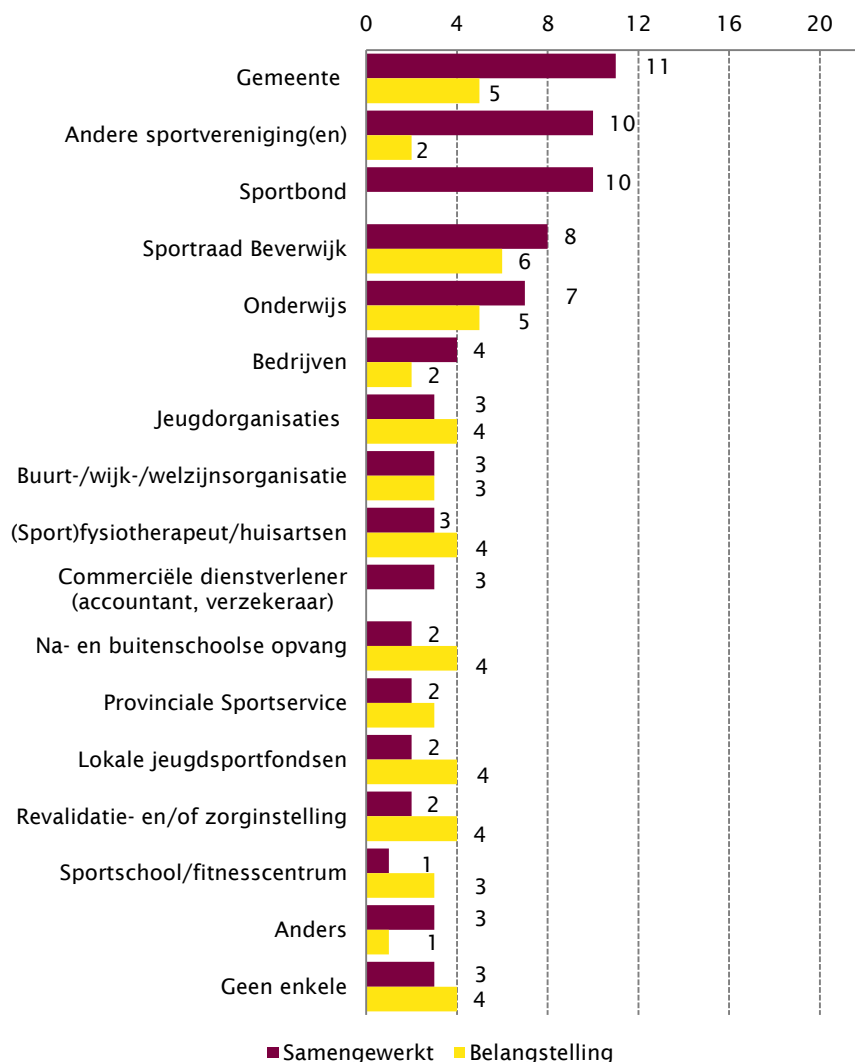
Met de maatschappelijke intentie van de sportverenigingen in de gemeente Beverwijk is het beter gesteld. Bijna de helft van de verenigingen (10 van de 22) heeft plannen voor activiteiten of een positieve houding ten aanzien van een bredere maatschappelijke oriëntatie voor hun vereniging. Zij scoren voldoende tot goed op het criterium maatschappelijke intentie. De verenigingen in Beverwijk scoren ongeveer gelijk op dit criterium in vergelijking met landelijke cijfers. Aangezien de maatschappelijke intentie bij veel sportverenigingen in de gemeente Beverwijk hoger is dan de maatschappelijke activiteit, is de verwachting dat het aantal verenigingen met een meer maatschappelijke oriëntatie zal toenemen.

Figuur 3.2 Verdeling scores criteria maatschappelijke oriëntatie (in aantallen, n=22)



3.1 Samenwerking

Figuur 3.3 Organisaties waar verenigingen het afgelopen jaar mee hebben samengewerkt (meer antwoorden mogelijk, in aantallen, n=22)



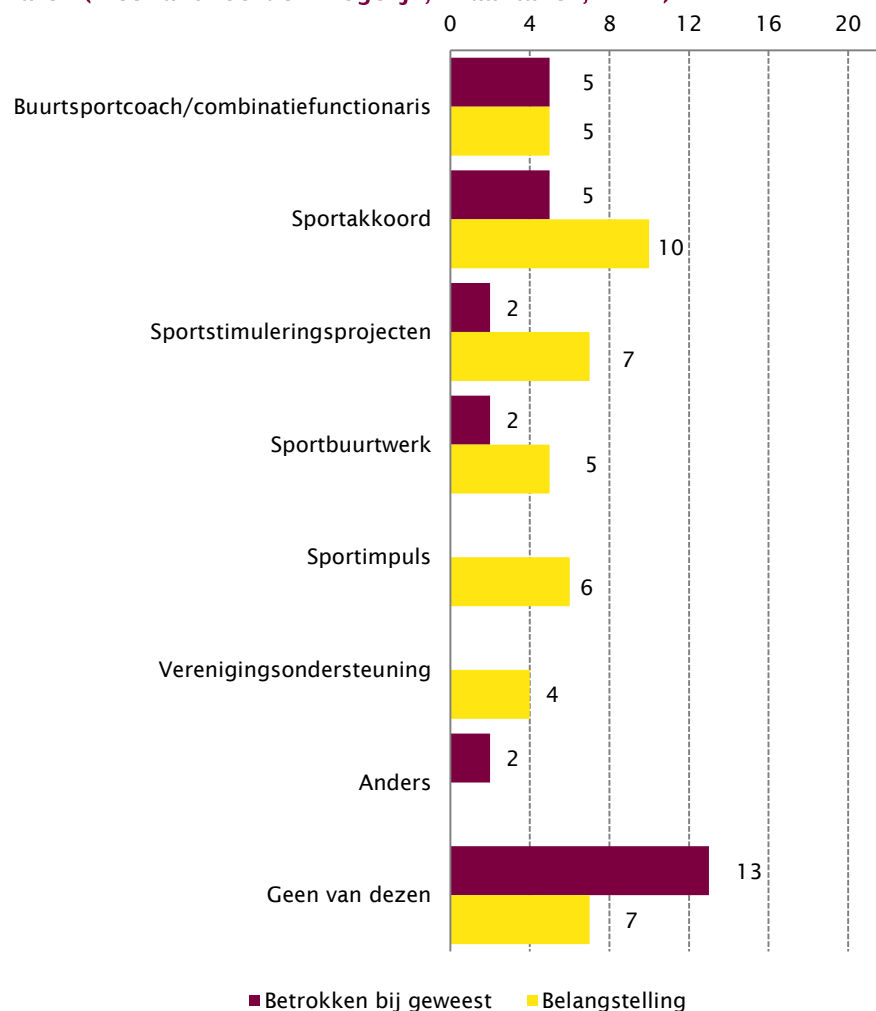
De helft werkt samen met de gemeente

De meeste sportverenigingen in de gemeente Beverwijk (19 van de 22) hebben het afgelopen jaar samengewerkt met één of meer organisaties (figuur 3.3). In Beverwijk werken verenigingen vooral samen met de gemeente Beverwijk (11), andere sportvereniging(en) (10) en sportbonden (10). Dit zijn landelijk gezien ook de belangrijkste samenwerkingspartners. Landelijk werken verenigingen meer samen met onderwijs dan in Beverwijk. De verenigingen in de gemeente Beverwijk zijn positief gestemd over hun samenwerkingspartners. Clubs willen de samenwerking met de betreffende organisaties meestal behouden en soms intensiveren. Eén vereniging wil de samenwerking met een andere organisatie stoppen. Dit gaat om een samenwerking met het onderwijs.

Meeste interesse in sportkennisteam Beverwijk

Als een vereniging niet met een bepaalde organisatie samenwerkt, dan is gevraagd of zij daar in de toekomst mogelijk interesse in zou hebben. De meeste verenigingen (18 van de 22) blijken interesse te hebben om hun samenwerkingen te verbreden. De partners die het vaakst worden genoemd zijn de Sportraad Beverwijk (6 verenigingen die nog niet met deze organisatie hebben samengewerkt), gemeente (5 verenigingen die nog niet met deze organisatie hebben samengewerkt) en het onderwijs (5 verenigingen die nog niet met deze organisatie hebben samengewerkt). Ook jeugdorganisaties, fysiotherapeuten/huisartsen, na- en buitenschoolse opvang worden als potentiële partners genoemd. Dit biedt mogelijkheden voor het verbreden van de maatschappelijke oriëntatie van sportverenigingen in de gemeente Beverwijk.

Figuur 3.4 Projecten waar verenigingen het afgelopen jaar bij betrokken waren (meer antwoorden mogelijk, in aantallen, n=22)



Weinig betrokkenheid bij projecten

Iets meer dan de helft van de sportverenigingen (13 van de 22) is het afgelopen jaar niet betrokken geweest bij sportprojecten (figuur 3.4). Dit zijn met name kleine verenigingen (≤ 250 leden). Clubs die wel aan projecten hebben deelgenomen, zijn met name betrokken geweest bij de buurtsportcoach/combinatiefunctionaris (5) en het sportakkoord (5). Het merendeel van de verenigingen (15 van de 22) zeggen wel belangstelling te hebben om deel te nemen aan een project. Vooral het sportakkoord (10 verenigingen) en sportstimuleringsprojecten (7 verenigingen) zijn populair. Niet alleen de bereidheid van verenigingen om deel te nemen, maar ook het aanbod aan (sport)projecten binnen de gemeente speelt een rol. Hierbij is het zaak dat voldoende projecten worden geïnitieerd en georganiseerd die voldoen aan de behoefte van verenigingen.

Weinig voorzieningen voor niet-leden

Het merendeel van sportverenigingen (17 van de 22, niet in figuur) biedt geen faciliteiten en voorzieningen aan voor niet-leden en andere organisaties. Clubs die wel voorzieningen beschikbaar stellen, bieden bijvoorbeeld multifunctionele inzet van de sportruimte van de vereniging (3) en fysiotherapie/sportverzorging (2). Weinig verenigingen (4) zeggen in de toekomst hun faciliteiten en voorzieningen aan anderen te willen aanbieden.

3.2 Aanbod

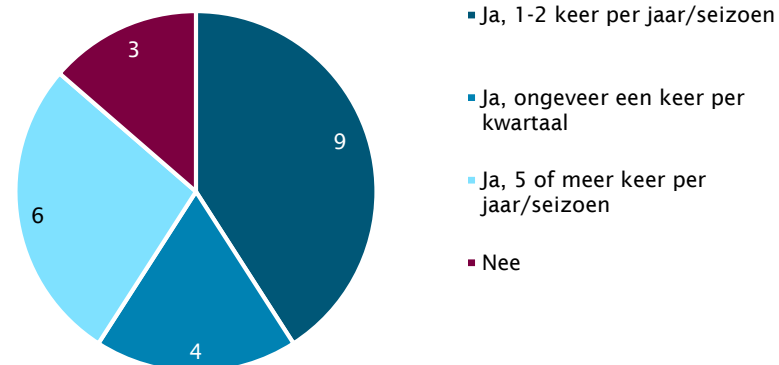
Aandacht voor aanbod voor niet-leden

De meeste verenigingen in de gemeente Beverwijk (19 van de 22) organiseren (sport)activiteiten waarbij niet-leden ook welkom zijn (figuur 3.5). Dit staat los van het aanbieden van faciliteiten en voorzieningen voor niet-leden en andere organisaties (vorige pagina). Bij de meeste verenigingen blijft het aanbod echter vrij beperkt zoals 1 á 2 keer per jaar/seizoen. Zes verenigingen organiseren deze activiteiten met enige regelmaat. Bijna alle verenigingen (19 van de 22, niet in figuur) ervaart de opkomst bij activiteiten, trainingen, wedstrijden of instuiven als hoog.

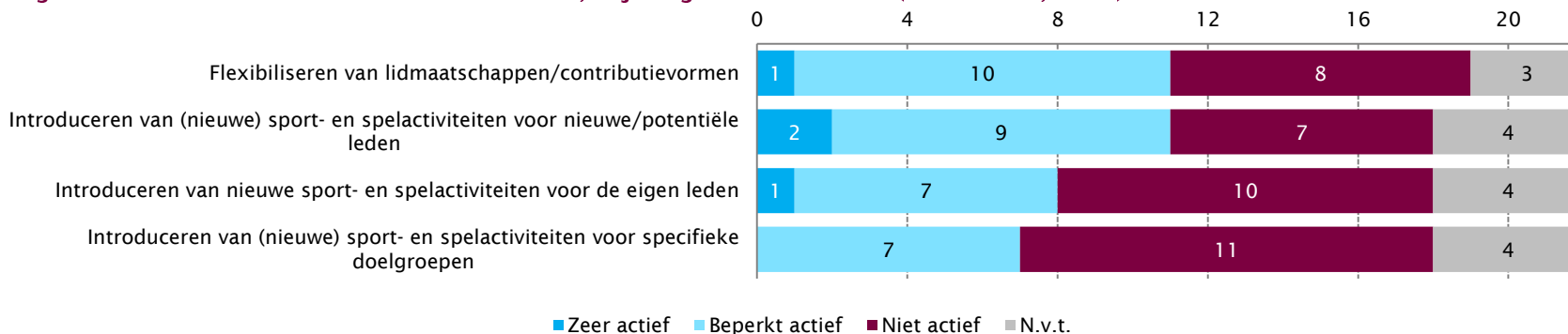
Minder aandacht voor specifieke doelgroepen

De helft van de verenigingen in de gemeente Beverwijk (11 van de 22) zet zich in voor het flexibiliseren van lidmaatschappen/contributievormen of vernieuwt aanbod om nieuwe leden te werven (figuur 3.6). Acht verenigingen in de gemeente Beverwijk voeren acties om nieuw aanbod te ontwikkelen voor eigen leden. Zeven verenigingen zetten zich in voor het ontwikkelen van activiteiten voor specifieke doelgroepen. Dit is minder dan landelijk het geval is.

Figuur 3.5 Organiseren van (sport)activiteiten waarbij deelname openstond voor niet-leden (in aantallen, n=22)



Figuur 3.6 Aanbieden van activiteiten voor leden, vrijwilligers of bezoekers (in aantallen, n=22)



3.3 Maatschappelijke betrokkenheid

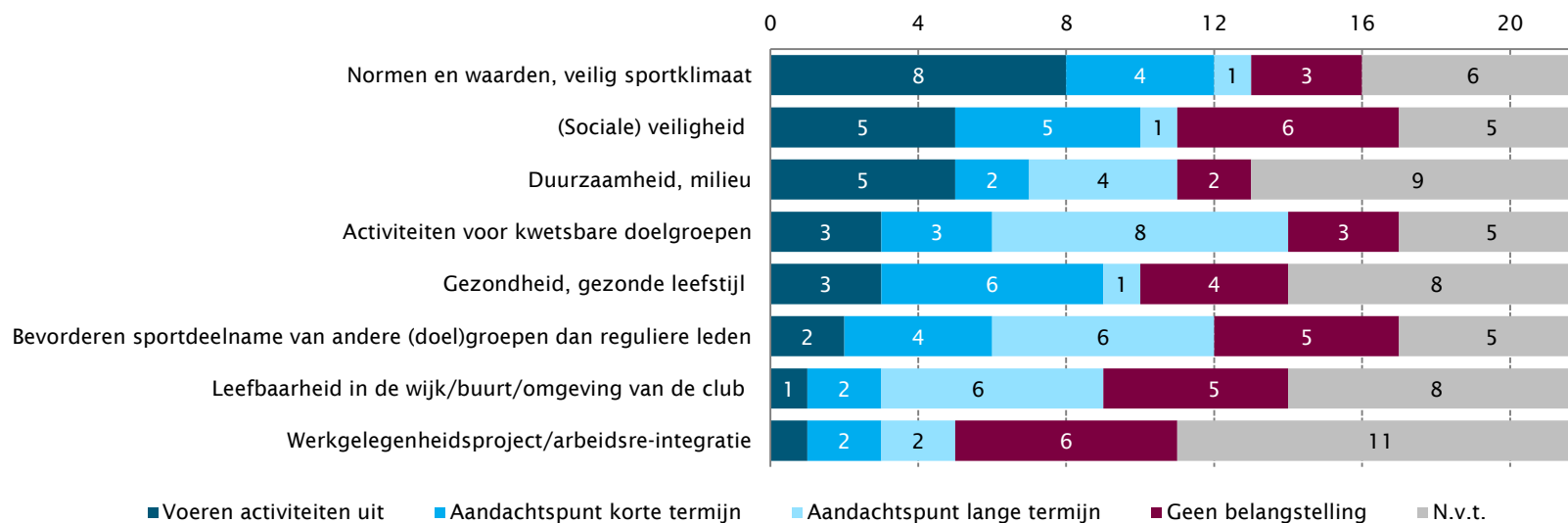
Meeste activiteiten rondom normen en waarden en veiligheid

Bijna alle verenigingen in de gemeente Beverwijk (21 van de 22) onderschrijven dat sportverenigingen een maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben (niet in figuur). Dit is meer dan het landelijk beeld (75%). Ondanks dat de verenigingen in de gemeente Beverwijk een sterke maatschappelijke functie voelen, zijn sportverenigingen in Beverwijk beperkt actief op het gebied van maatschappelijke thema's (figuur 3.7). De meeste maatschappelijke activiteiten in de gemeente Beverwijk zijn gericht op normen en waarden, veilig sportklimaat (8), veiligheid (5) en duurzaamheid, milieu (5).

In toekomst meer aandacht voor doelgroepen

Aandacht voor het organiseren van activiteiten voor kwetsbare doelgroepen, bijvoorbeeld door het ontwikkelen van aanbod voor ouderen, vindt in de gemeente Beverwijk beperkt plaats (3 verenigingen). Landelijk voert bijna een vijfde (19%) hier activiteiten op uit. Kijkend naar de aandachtspunten voor de korte en lange termijn, dan willen verenigingen in de gemeente Beverwijk in de toekomst inzetten op activiteiten voor kwetsbare doelgroepen (11) en het bevorderen van sportdeelname bij andere (doel)groepen (11). Ook is de leefbaarheid in de wijk/buurt/omgeving van de club een aandachtspunt voor de toekomst.

Figuur 3.7 Betrokkenheid bij maatschappelijke thema's en/of projecten (in aantallen, n=22)



4. Vitaliteit

Door organisatiekracht en maatschappelijke oriëntatie te combineren, wordt in beeld gebracht hoe vitaal verenigingen zijn. Een vitale vereniging is een organisatiekrachtige vereniging die maatschappelijk georiënteerd is. De matrix die wordt gevormd, kan een hulpmiddel zijn voor segmentatie van verenigingen en maatwerk bieden bij ondersteuning. Met de vitaliteitsindex zijn globaal vier soorten verenigingen te onderscheiden: de zogeheten kwetsbare verenigingen, maatschappelijke verenigingen, krachtige verenigingen en vitale verenigingen.

Vitale en krachtige verenigingen

Negen verenigingen in de gemeente Beverwijk (41%) kunnen worden beschouwd als vitale verenigingen (figuur 4.1) en scoort ‘goed’ of ‘voldoende’ op beide indexen. Deze verenigingen zijn krachtig in hun organisatie en zijn maatschappelijk georiënteerd.

Landelijk kan een kwart van de verenigingen (25%) als vitale vereniging worden beschouwd. Vier verenigingen scoren op zowel organisatiekracht als maatschappelijke oriëntatie onder de maat: dit zijn kwetsbare verenigingen. Dit zijn zowel twee kleine (≤ 250 leden) als twee grote verenigingen (> 250 leden).

Acht verenigingen behoren tot het segment krachtige verenigingen. Deze verenigingen hebben voldoende organisatiekracht, maar zijn (nog) nauwelijks maatschappelijk georiënteerd. Deze verenigingen kunnen vitale verenigingen worden. Wanneer de organisatie goed is georganiseerd en sterk is, hebben de verenigingen mogelijkheden om buiten de vereniging te kijken. Eén vereniging is te benoemen als een maatschappelijke vereniging: oftewel een vereniging die een maatschappelijke oriëntatie heeft, maar onvoldoende organisatiekracht heeft. Ook deze clubs hebben kansen om vitale verenigingen te worden door de organisatiekracht te versterken.

Figuur 4.1 Matrix vitaliteit sportverenigingen (in aantallen, n=22)

		Organisatiekracht			
		Onvoldoende	Matig	Voldoende	Goed
Maatschappelijke oriëntatie	Onvoldoende	0	2	4	3
	Matig	0	2	1	0
	Voldoende	1	0	6	2
	Goed	0	0	1	0

5. Sportakkoord

Het doel van het Nationaal Sportakkoord is om zoveel mogelijk mensen met plezier te laten sporten en bewegen. Daarin zijn zes ambities geformuleerd: inclusief sporten & bewegen, duurzame sportinfrastructuur, vitale sport- en beweegaanbieders, positieve sportcultuur, vaardig in bewegen en topsport die inspireert. Om deze ambities te realiseren werken gemeenten, sport- en beweegaanbieders en andere (potentiële) partners aan lokale sportakkoorden. In een lokaal sportakkoord maken partijen afspraken over hoe zij met elkaar de ambities op het gebied van sport en bewegen binnen

hun gemeente willen bereiken. Ook de gemeente Beverwijk werkt toe naar een lokaal sportakkoord. Om dit werkplan gefundeerd op te stellen, is gevraagd naar de mogelijkheden van de sportverenigingen op vijf van de zes ambities van het sportakkoord. De vitaliteitsindex sluit aan bij de pijler vitale aanbieders. Om de andere pijlers uit het Sportakkoord (zie tabel 5.1) in kaart te brengen is een aanvullende vragenset ontwikkeld. De vragen gaan in op de pijlers: vaardig in bewegen, positieve sportcultuur, duurzame sportinfrastructuur en inclusief sporten en bewegen.

Tabel 5.1 Pijlers en ambities Nationaal Sportakkoord

Pijler	Ambitie
Inclusief sporten & bewegen	De ambitie is dat iedere Nederlander een leven lang plezier kan beleven aan sporten en bewegen. Inclusief sporten en bewegen is vanzelfsprekend. Belemmeringen vanwege leeftijd, fysieke of mentale gezondheid, etnische achtergrond, seksuele geaardheid of sociale positie nemen we weg.
Duurzame sportinfrastructuur	De ambitie is om Nederland te voorzien van een functionele, goede en duurzame sportinfrastructuur. De exploitatie van sportaccommodaties wordt sterk verbeterd, de openbare ruimte wordt beweegvriendelijk ingericht en alle sportaccommodaties zijn straks duurzaam.
Vitale sport- en beweegaanbieders	De ambitie is om alle typen aanbieders van sport en bewegen toekomstbestendig te maken. De financiële en organisatorische basis wordt op orde gebracht zodat aanbieders hun vizier kunnen richten op een passend aanbod en op passende bindingsvormen.
Positieve sportcultuur	De ambitie is dat overal met plezier, veilig, eerlijk en zorgeloos gesport kan worden. Dit vraagt aandacht van iedereen en om ondersteuning van bestuurders, sportclubs, trainers, ouders en verzorgers ook om misstanden te voorkomen en de ondergrens te bewaken.
Vaardig in bewegen	De ambitie is om meer kinderen aan de beweegrichtlijnen te laten voldoen en om de neerwaartse spiraal van de motorische vaardigheid van kinderen de komende jaren naar boven toe om te buigen.

5.1 Vaardig in bewegen

Veel aandacht voor passende trainingen voor kinderen

In totaal heeft iets meer dan de helft van de sportverenigingen in Beverwijk (12 van de 22) leden tot 12 jaar. De vragen over vaardig bewegen zijn alleen aan deze verenigingen voor gelegd. Zes verenigingen met leden tot 12 jaar werken niet met selectieteams. Vier verenigingen werken met het samenstellen van selectieteams tussen 6 en 8 jaar. De twee andere verenigingen starten tussen 9 en 12 jaar of tussen 13 en 18 jaar.

Als het gaat om vaardig in bewegen is een meerderheid van de sportverenigingen in de gemeente Beverwijk met leden tot 12 jaar actief bezig met het stimuleren van de motorische vaardigheden van kinderen. Tien verenigingen met jeugdleden tot 12 jaar werken voornamelijk met een verschillende aanpak voor verschillende leeftijdsgroepen bij activiteiten/trainingen voor kinderen.

Bij zeven verenigingen zijn de lessen/trainingen voor kinderen heel gevarieerd en niet alleen gericht op de eigen tak van sport.

Minder aandacht voor bevorderen beweegvaardigheden

Aan het bevorderen van de beweegvaardigheden wordt door verenigingen in de gemeente Beverwijk minder aandacht besteed. Acht verenigingen met jeugdleden tot 12 jaar zegt voor kinderen tot 8 jaar net zoveel aandacht te besteden aan de brede ontwikkeling van beweegvaardigheden als aan het aanleren van de eigen sporttechniek. Vier verenigingen besteden hier zelden of nooit aandacht aan. Vijf verenigingen werkt vaak of soms samen met scholen en ouders bij het bevorderen van de beweegvaardigheid van kinderen. Ongeveer de helft van de verenigingen met leden tot 12 jaar doet dit zelden of nooit (7).

Figuur 5.1 Aandacht voor de ambitie vaardig in bewegen (in aantallen verenigingen met leden tot 12 jaar, n=12)

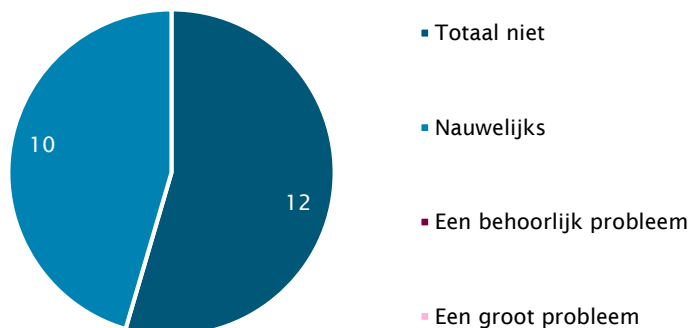


5.2 Positieve sportcultuur

Veel acties ondanks weinig problemen met onwenselijk gedrag

Bij alle verenigingen in de gemeente Beverwijk vormt onwenselijk gedrag van leden en/of kader niet of nauwelijks een probleem (figuur 5.2). Ondanks dat verenigingen in Beverwijk weinig problemen ervaren met onwenselijk gedrag, voeren acht verenigingen acties uit en zijn vijf verenigingen van plan om in de toekomst acties uit te voeren op het gebied van normen en waarden, veilig sportklimaat. Daarnaast worden door vijf verenigingen activiteiten uitgevoerd op het gebied van (sociale) veiligheid en zijn zes verenigingen van plan om in de toekomst activiteiten op dit gebied uit te voeren (zie pagina 20). Ook zijn sportiviteit en respect voor drie verenigingen een belangrijk speerpunt voor komend jaar (zie pagina 10).

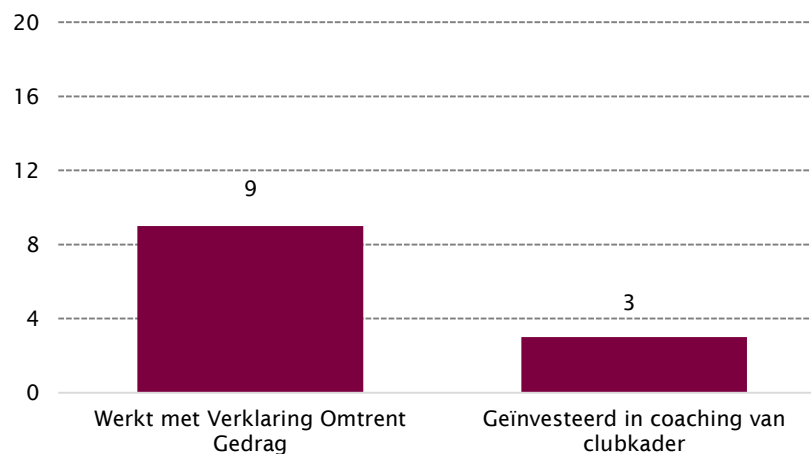
Figuur 5.2 Problemen met onwenselijk gedrag (in aantallen, n=22)



Minder dan de helft van de verenigingen met VOG

De verenigingen in de gemeente Beverwijk werken in beperkte mate met preventieve maatregelen gericht op het voorkomen van onwenselijk gedrag, zoals de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en coaching van clubkader. Een groot deel van de verenigingen in de gemeente Beverwijk (13) werken zonder een VOG voor het (vrijwillig) kader in de vereniging (figuur 5.3). Vijf verenigingen werken met een VOG voor alle kaderleden en vier verenigingen voor een deel van de kaderleden. Daarnaast wordt door de verenigingen in de gemeente Beverwijk nauwelijks geïnvesteerd in coaching van het clubkader met als doel een positieve sportcultuur (3 verenigingen). Wel staat coaching van het clubkader bij een op de drie verenigingen op de planning en zegt een op de zes verenigingen interesse te hebben maar hierbij ondersteuning nodig te hebben.

Figuur 5.3 Gebruik van preventieve maatregelen (in aantallen, n=22)



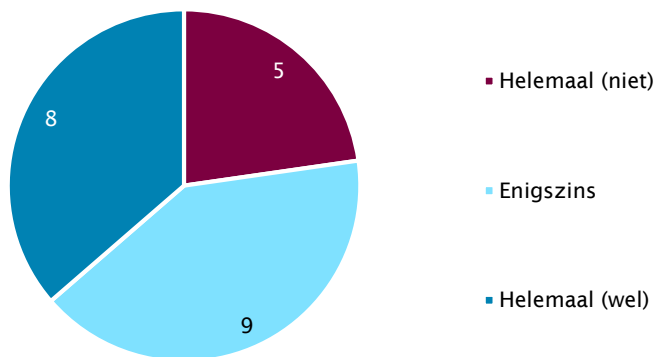
5.3 Inclusief sporten en bewegen

Jeugd belangrijke doelgroep voor clubs

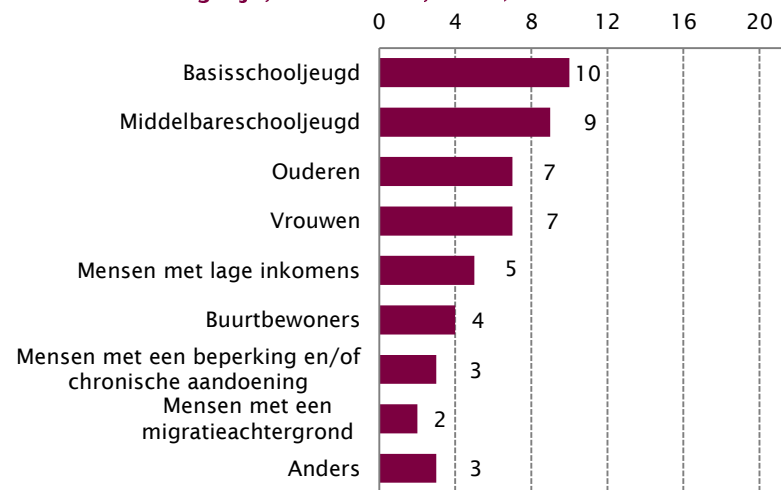
Vijf verenigingen in de gemeente Beverwijk zegt (grotendeels) niet in staat te zijn om specifieke groepen, bijvoorbeeld mensen met een migratieachtergrond of met een beperking, goed te bereiken (figuur 5.4). Acht verenigingen lukt dit wel. Alle verenigingen in de gemeente Beverwijk willen specifieke doelgroepen graag beter bij de vereniging betrekken. Tien verenigingen willen graag basisschooljeugd meer bij de vereniging betrekken (figuur 5.5). Negen verenigingen willen graag middelbareschooljeugd erbij betrekken. Ouderen worden door zeven verenigingen genoemd. Zeven verenigingen noemen het betrekken van vrouwen.

Mensen met lage inkomens, buurtbewoners, mensen met een beperking en/of chronische aandoening en mensen met een migratieachtergrond worden minder als belangrijke doelgroep genoemd. Ondanks dat alle verenigingen in de gemeente Beverwijk doelgroepen willen betrekken bij de vereniging, wordt relatief weinig aandacht besteed aan het introduceren van sport- en spelactiviteiten voor specifieke doelgroepen (zie pagina 19) en vinden activiteiten gericht op kwetsbare doelgroepen niet of nauwelijks plaats (zie pagina 20). Wel geven verenigingen in de gemeente Beverwijk aan in de toekomst meer te willen inzetten op het bevorderen van sportdeelname (10verenigingen) en activiteiten voor kwetsbare doelgroepen (11 verenigingen) (zie pagina 20).

Figuur 5.4 De mate waarin verenigingen in staat zijn om doelgroepen te bereiken (in aantallen, n=22)



Figuur 5.5 Betrekken van doelgroepen bij de vereniging (meer antwoorden mogelijk, in aantallen, n=22)

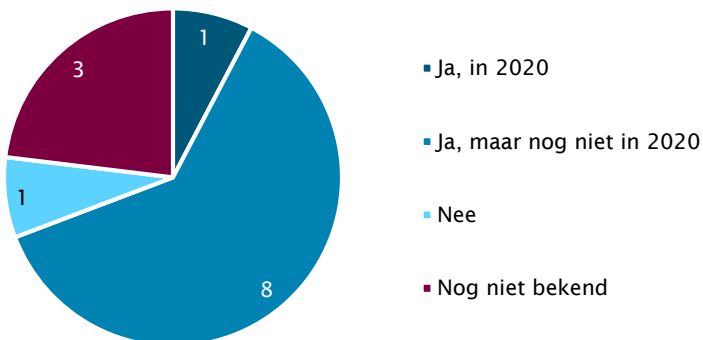


5.4 Duurzame sportinfrastructuur

Aandacht voor duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk thema voor de sportverenigingen in de gemeente Beverwijk. Vijf verenigingen in Beverwijk hebben in de afgelopen drie jaar geïnvesteerd in energiebesparende maatregelen of duurzame energieopwekking en twee verenigingen hebben dit langer dan drie jaar geleden gedaan (niet in figuur). Vijf verenigingen in de gemeente Beverwijk voeren activiteiten uit op het thema duurzaamheid en zes verenigingen zijn van om hier activiteiten op uit te voeren (zie pagina 20). Daarnaast zijn negen verenigingen met een eigen accommodatie van plan om te investeren in energiebesparende maatregelen of duurzame energieopwekking (figuur 5.6).

Figuur 5.6 Investeringsplannen duurzaamheid (in aantal verenigingen met eigen accommodatie, n=13)

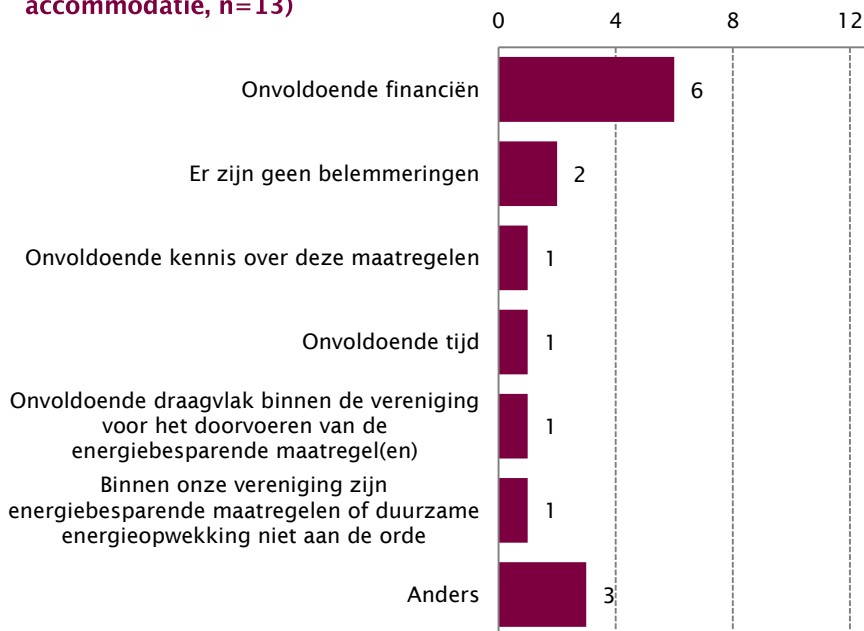


Eén vereniging heeft geen investeringsplannen voor duurzaamheid en drie verenigingen weten het nog niet.

Financiën bij kwart clubs belemmering

Wanneer gevraagd wordt naar eventuele belemmeringen om (meer) te investeren in energiebesparende maatregelen of duurzame energieopwekking, speelt bij zes van de dertien verenigingen in de gemeente Beverwijk de financiële situatie een rol (figuur 5.7). Voor twee verenigingen spelen geen belemmeringen. Verder spelen belemmeringen zoals onvoldoende kennis, onvoldoende tijd en onvoldoende draagvlak een rol.

Figuur 5.7 Belemmeringen voor investeringen in duurzaamheid (meer antwoorden mogelijk, in aantal verenigingen met eigen accommodatie, n=13)



6. Conclusie en aanbevelingen

Organisatiekracht

Vijf verenigingen in de gemeente Beverwijk hebben moeite met het organiseren van hun sportaanbod. Met name kleine verenigingen (≤ 250 leden), verenigingen met eigen accommodatie en buitensportverenigingen hebben het moeilijk.

De financiën en het kader van de sportverenigingen in de gemeente Beverwijk vormen de belangrijkste aandachtspunten. Acht verenigingen hebben geen of enigszins ruimte voor onverwachte uitgaven in haar begroting. Op het gebied van kader blijkt er bij een aantal verenigingen een gebrek aan vrijwilligers en trainers te zijn.

Maatschappelijke oriëntatie

In de gemeente Beverwijk hebben tien verenigingen een bredere maatschappelijke oriëntatie. Het zijn met name de kleine verenigingen, verenigingen zonder eigen accommodatie en de binnensportverenigingen die het laagst scoren.

Ondanks dat de verenigingen in de gemeente Beverwijk een sterke maatschappelijke functie voelen, zijn de verenigingen beperkt actief in het organiseren van aanbod voor specifieke groepen. Wel is dit bij de helft van verenigingen een aandachtspunt voor de toekomst. Daarnaast geven alle verenigingen in de gemeente Beverwijk aan dat zij specifieke doelgroepen graag beter bij de vereniging willen betrekken. De meeste verenigingen organiseren wel minimaal één keer per jaar aanbod waarbij niet-leden ook welkom zijn.

Vitaliteit

Negen van de 22 verenigingen in de gemeente Beverwijk kunnen worden beschouwd als vitale verenigingen. Vier verenigingen zijn kwetsbaar. Dit zijn zowel twee grote als twee kleine verenigingen. Dit lijkt te betekenen dat in de

toekomst zowel aandacht voor grote als kleine verenigingen moet zijn.

Aanbevelingen

Vier verenigingen blijken op basis van dit onderzoek een kwetsbare vereniging te zijn. Om de vitaliteit van deze verenigingen te vergroten, is het belangrijk om met deze clubs het gesprek aan te gaan, de specifieke problemen (organisatiekracht en maatschappelijke oriëntatie) in kaart te brengen en met hen mogelijkheden/actieplannen te bespreken om hun vitaliteit te vergroten. Extra inzet van een buurtsportcoach en/of verenigingsondersteuner kan bij deze verenigingen wenselijk zijn.

Een derde van de verenigingen scoort onvoldoende op het criterium financiën. Acht verenigingen hebben geen ruimte in de begroting voor onverwachte uitgaven. Dit onderzoek heeft deels aan het begin van de coronacrisis plaatsgevonden, een periode waarin verenigingen hun eventuele financiële buffer hard nodig hebben. Wellicht zijn de zorgen bij deze verenigingen inmiddels extra groot geworden. Het is belangrijk bij verenigingen na te gaan hoe de financiën er nu voor staan en waar nodig, verenigingen tegemoet te komen of te ondersteunen.

Om de vitaliteit van sportverenigingen te verbeteren, kunnen verenigingen ook ondersteund worden in het verbeteren van hun maatschappelijke oriëntatie. Mogelijk biedt het lokale sportakkoord hiervoor mogelijkheden. Veel verenigingen lijken niet te weten hoe ze een maatschappelijke functie kunnen vervullen. In het gemeentelijk sportbeleid zou daarom meer aandacht kunnen worden besteed aan het initiëren van samenwerkingen tussen sportverenigingen onderling en/of organisaties in de gemeente. Door als organisaties meer samen te werken, bijvoorbeeld door het gezamenlijk organiseren van activiteiten en het gezamenlijk benutten van de accommodatie, kunnen kosten, inkomsten en vrijwilligers worden gedeeld.

Bijlage I Responsoverzicht

Tabel B1.1 Responsanalyse sportverenigingen naar grootte vereniging

	Populatie*		Responsgroep*	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
t/m 100 leden	18	39	8	36
101 t/m 250 leden	19	41	4	18
Meer dan 250 leden	9	20	10	45
*Totaal basis van gegevens van de gemeente Beverwijk.	46	100	22	100

Tabel B1.2 Responsanalyse sportverenigingen naar type sport

	Populatie*		Responsgroep*	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Binnensport	29	63	11	50
Buitensport	16	35	11	50
Beide	1	2	0	0
*Totaal basis van gegevens van de gemeente Beverwijk.	46	100	22	100

Tabel B1.3 Responsanalyse sportverenigingen naar accommodatie

	Responsgroep	
	Aantal	Percentage
Eigen accommodatie	13	59
Geen eigen accommodatie	9	41
Totaal	22	100

Berekening score organisatiekracht

Organisatiekracht bestaat uit vijf criteria: beleid, leden, kader, accommodatie en financiën. Elk criterium van organisatiekracht bestaat uit vragen van de verenigingsmonitor waarop door verenigingen wordt gescoord. De verenigingen kunnen op elk criterium (beleid, leden, kader, accommodatie en financiën) maximaal 100 punten behalen. Een onvoldoende wordt gescoord wanneer een vereniging minder dan 40 procent van de punten in een criterium heeft gehaald. Een score 'matig' staat voor 40 tot en met 59 procent van het totaal aantal punten, een score 'voldoende' voor 60 tot en met 79 procent, en een score 'goed' voor 80 procent of meer van de punten.

De totaalscores van alle vijf criteria bepaalt de totaalscore van organisatiekracht, waardoor verenigingen op deze totaalscore maximaal 500 punten kunnen behalen. Deze totaalscore wordt vervolgens opnieuw ingedeeld in onvoldoende, matig, voldoende en goed, volgens de hierboven genoemde indeling.

Berekening score maatschappelijke oriëntatie

De maatschappelijke oriëntatie bestaat uit twee criteria: maatschappelijke intentie en maatschappelijk actief. Maatschappelijk actief staat voor de mate waarin verenigingen actief een maatschappelijke rol vervullen: wat ondernemen en organiseren verenigingen in het kader van een bredere maatschappelijke oriëntatie? Maatschappelijke intentie staat voor de houding van verenigingen ten opzichte van een actieve bredere maatschappelijke rol: zijn verenigingen van plan een bredere maatschappelijke oriëntatie op zich te nemen? Verenigingen kunnen op het criterium maatschappelijk actief maximaal 100 punten en op het criterium maatschappelijke intentie maximaal 70 punten behalen. Een onvoldoende

wordt gescoord als een vereniging minder dan 40 procent van de punten in een criterium heeft gehaald. Een score 'matig' staat voor 40 tot en met 59 procent van het totaal aantal punten, een score 'voldoende' voor 60 tot en met 79 procent en een score 'goed' voor 80 procent of meer van de punten.

De scores op de beide criteria bepalen de uiteindelijke totaalscore op de index maatschappelijke oriëntatie. Dit betekent dat verenigingen maximaal 170 punten kunnen behalen. Deze totaalscore wordt vervolgens ingedeeld in dezelfde indeling van onvoldoende, matig, voldoende en goed.

Toelichting totaalscores

De totaalscores van zowel organisatiekracht als maatschappelijke oriëntatie zijn een optelsom van de onderliggende criteria. Dit betekent dat een vereniging die een onvoldoende op de totale organisatiekracht haalt, niet per definitie op elk criterium een onvoldoende heeft behaald. Een vereniging kan drie keer een onvoldoende, één keer een voldoende en één keer een goed hebben gescoord.

Gemiddelde scores

De gemiddelde score staat voor het gemiddelde aandeel op het maximaal te behalen punten. De gemiddelde score kan worden vergeleken met het geven van een cijfer: een gemiddelde score van 75 betekent dat verenigingen gemiddeld een cijfer van 7,5 scoren op dat criterium en daarmee een voldoende behalen (> 8 is een 'goed'). De gemiddelde score kan aanvullend werken bij de interpretatie van de scores.

www.mulierinstituut.nl

@mulierinstituut

(030) 721 02 20

