

Lieve voorzitter, wat zitten je grijze haren goed!



RESIE HOEIJMAKERS

De kans is groot dat wanneer je de (online)bestuurskamer van een willekeurige sportvereniging in Nederland binnenwandelt, je twee 50-plussers en één 65-plusser ziet zitten. Niet slecht in deze tijd, aangezien onze bestuurders hiermee vooraan staan in de rij voor de vaccinaties tegen het coronavirus en de sport mogelijk sneller kan opkrabbelen dan andere sectoren. Toch is verjonging van verenigingsbesturen al decennia een aandachtspunt van beleid. Verschillende programma's, trainingen en campagnes zijn in het leven geroepen om jongeren te enthousiasmeren voor bestuursfuncties. In het huidige Nationaal Sportakkoord wordt het cv-waardig maken van bestuursfuncties als speerpunt gepresenteerd om meer jongeren aan het 'verenigingsbesturen' te krijgen. Desondanks is het aandeel 65-plussers in het verenigingsbestuur sinds 2007 meer dan verdubbeld en

rapporteren verenigingen steeds vaker een gebrek aan aanwas van nieuwe bestuurders. Deze ontwikkelingen stellen vraagtekens bij het nut en de effectiviteit van de inzet op verjonging. Hoe realistisch is het om meer jonge mensen bereid te vinden de taken en verantwoordelijkheden van het besturen van een club op zich te nemen, wanneer vergroting van de bestuurdersaansprakelijkheid en toenemende regeldruk steeds meer tijd en verantwoordelijkheid van bestuurders vragen? Ook de trend naar grotere verenigingen met meer activiteiten en doelgroepen maakt het besturen complexer en tijdrovender. Misschien moeten we anders gaan denken? Aangezien het ons niet lukt om de werkdruk van deze vrijwillige functies te verlichten en een toenemende vergrijzing van onze samenleving wordt aangekondigd, is het pensioenwaardiger maken van bestuursfuncties wellicht een effectievere strategie? Zo maken we gebruik van de ervaring en tijd van de groeiende groep

ouderen, houden we tegelijkertijd ouderen actief en voorkomen we sociaal isolement.

We kunnen een eerste stap zetten in het pensioenwaardiger maken van bestuursfuncties door van het besturen (weer) een eervolle activiteit te maken en de vergrijzende bestuurders de erkenning, respect en dankbaarheid te geven die zij verdienen. Ook bonden kunnen verenigingen helpen, door oudere leden voor bestuurswerk te benaderen, te voorzien in toegesneden aanbod om ze voor te bereiden en hen te ondersteunen. Want het lijkt erop dat we onze pensioengerechtigde verenigingsbestuurders nog heel hard nodig gaan hebben de komende jaren! ●

Resie Hoeijmakers is promovendus bij het Mulier Instituut en de Universiteit Utrecht en doet onderzoek naar factoren die van invloed zijn op de toekomstbestendigheid van sportverenigingen in Nederland.