

Arbeidsmarktmonitor sport en bewegen 2020

Groningen, april '21

Dorinda van der Veen
Heike Delfmann

© Lexnova Marktonderzoek

*In opdracht van NOC*NSF, MBO Raad, Hogescholen Sport Overleg, SBB, Nationale Raad Zwemveiligheid en de KVLO*



Inhoud

Deel 1. Hoofdrapport

1.	Inleiding	4
2.	Highlights: vooruitblikken	7
3.	Kerngegevens mbo-gediplomeerden	20
4.	Kerngegevens hbo-gediplomeerden	25
5.	Kerngegevens gediplomeerden VBO-leergang	33
6.	Kerngegevens werkgevers	38

Deel 2. Bijlagen: methode en tabellen

Bijlage 1: verantwoording onderzoeksopzet	46
Bijlage 2: tabellen mbo	51
Bijlage 3: tabellen hbo	75
Bijlage 4: tabellen VBO-leergang	98
Bijlage 5: tabellen werkgevers	110



1. Inleiding

Voorliggende rapportage bevat de uitkomsten van de zevende editie van de Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen (AMMS), editie 2020. In deze monitor zijn bij gediplomeerden (het alumni-onderzoek) en werkgevers gegevens verzameld. In deze rapportage volgen de resultaten voor zowel het alumni-onderzoek als het werkgeversonderzoek.

De monitor is uitgevoerd door Lexnova Marktonderzoek, in opdracht van NOC*NSF, MBO Raad, Hogescholen Sport Overleg, SBB, Nationale Raad Zwemveiligheid en de KVLO.

Er hebben bij het alumni-onderzoek bijna 1.200 mbo- en hbo-gediplomeerden deelgenomen. Bij het werkgeversonderzoek hebben ruim 2.000 werkgevers deelgenomen.

Leeswijzer

De rapportage is opgesplitst in twee delen. **Voor de leesbaarheid raden wij aan het hoofdrapport (deel 1) te lezen.** Deel 2 (de bijlagen) gebruikt u als naslagwerk.

Deel 1: hoofdrapport

Allereerst is er een deel met een beschrijving van de hoofdresultaten per subgroep. Hoofdstuk 2 bevat de highlights met de belangrijkste resultaten van alle deelonderzoeken. Dit hoofdstuk werpt een blik vooruit: de thema's rondom de werkgelegenheid(sverdeling), formatie-ontwikkeling (vanaf twee jaar geleden tot de verwachte ontwikkeling over vijf jaar) en de coronacrisis worden in dit hoofdstuk uitgelicht.

Vanaf hoofdstuk 3 worden de kernresultaten gepresenteerd, startend met de mbo-gediplomeerden. In hoofdstuk 4 presenteren we de uitkomsten van de hbo-gediplomeerden en in hoofdstuk 5 de resultaten van gediplomeerden van de VBO-leergang. In hoofdstuk 6 worden de uitkomsten van de werkgeversvragenlijst weergegeven.

In de resultaten zijn waar mogelijk en relevant kruisverbanden gelegd. Om verschillen tussen groepen te kunnen onderzoeken is gebruik gemaakt van een aantal statistische toetsen. Als er is aangegeven dat een resultaat significant is, betekent dit dat het resultaat statistisch significant is op het 95% betrouwbaarheidsniveau. Wanneer de resultaten statistisch significant zijn ($p < 0,05$), dan heeft het gevonden verschil betekenis. De uitkomsten van de analyses zijn in beknopte weergave in de rapportage opgenomen. Deze uitkomsten zijn ter controle van de toets, maar hoeven niet gelezen te worden om de tekst te begrijpen. We verwijzen naar de *bijlage-rapportage Methode en Statistische Toetsen* voor alle details.

Deel 2: tabellen

Het tweede, omvangrijke deel van de rapportage wordt gepresenteerd in de bijlagen. Hierin zijn de onderzoeksgegevens opgenomen in de vorm van rechte tellingen en tabellen. In deze bijlagen zijn gedetailleerde gegevens over de alumni-subgroepen en de werkgevers gepresenteerd (hoofdstuk 8 tot en met 11). Voorafgaand worden de onderzoeksopzet en -verantwoording gegeven (hoofdstuk 7).

Wijzigingen ten opzichte van vorige edities

De vragenlijsten zijn ten opzichte van de vorige monitor (de editie van 2018) voor een groot deel hetzelfde gebleven om de resultaten te kunnen blijven vergelijken. Er zijn enkele wijzigingen doorgevoerd, waarvan de grootste wijziging betrekking heeft op het toevoegen van vragen met betrekking tot de situatie rondom covid-19. Daarnaast zijn er in deze editie verschil- en samenhanganalyses uitgevoerd voor de belangrijkste vragen van elke alumni-subgroep en de werkgevers.

Toevoeging VBO-leergang

In de vorige editie van de AMMS (2018) ontbrak de VBO-leergang. In deze editie zijn gediplomeerden van deze leergang wel meegenomen. In de Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen van 2013 en 2015 werd deze doelgroep ook meegenomen. De vragenlijst voor deze subgroep is ten opzichte van de versie van 2015 op enkele punten aangepast en er zijn

enkele vragen toegevoegd over de mening over de meerwaarde van de leergang en de situatie rondom covid-19.

Lezen van de vergelijkingen

Waar nodig wordt bij de resultaten voor de alumnionderzoeken en voor het werkgeversonderzoek een vergelijking gemaakt de resultaten uit de vorige monitor(en). Bij het lezen van de vergelijkingen met de resultaten van vorige monitoren van de AMMS moeten enkele punten in het achterhoofd worden gehouden:

- Om een goede afspiegeling van de populatie te geven, is ervoor gekozen om in deze monitor te werken met een weging voor de alumni-onderzoeken onder mbo- en hbo-afgestudeerden en het werkgeversonderzoek (zie bijlage 1 voor meer informatie over de weging). De resultaten van de voorgaande monitoren zijn ongewogen.
- In deze editie hebben resultaten van het alumni-onderzoek grotendeels betrekking op cohort 2018/2019 die in 2020 zijn ondervraagd. Zij hebben ten tijden van ondervragen ongeveer één tot twee jaar geleden de studie afgerond. Bij de vergelijkingen met resultaten van voorgaande monitoren wordt deze data vergeleken met data van cohorten waarbij de afgestudeerden ruim twee jaar geleden zijn afgestudeerd op het moment van bevragen.
- De cohorten die voor het alumni-onderzoek onder mbo-gediplomeerden worden genoemd, zijn een samenvoeging van meerdere cohorten. Voor het onderzoek onder mbo-gediplomeerden is namelijk vanwege de relatief lage respons gekozen om voor cohort 2013/2014 te kijken naar gediplomeerden die in 2013/2014 hun opleiding hebben afgerond, aangevuld met respons van gediplomeerden van studie jaren 2012/2013 en 2014/2015. Het cohort 2018/2019 bestaat uit een samenvoeging van gediplomeerden van studie jaren 2018/2019 en 2017/2018.
- De situatie omtrent het coronavirus kan een effect hebben gehad op de antwoorden van de respondenten. Gediplomeerden zijn ofwel in de eerste ronde van maart tot en met mei uitgenodigd om

deel te nemen aan het alumni-onderzoek, ofwel in de tweede ronde van september en oktober 2020. De werkgevers zijn bevraagd in september en oktober 2020. In deze tijd was een gedeelte van de ondernemingen in verband met de uitbraak van de coronapandemie (geforceerd) gesloten en waren werknemers zoveel mogelijk thuis aan het werk. Er heerste veel onzekerheid over de impact die deze en andere (toekomstige) maatregelen hadden op de samenleving en levensvatbaarheid van organisaties.



2. Highlights: vooruitblikken

Dit hoofdstuk bevat de belangrijkste resultaten van het alumni- en werkgeversonderzoek.¹

2.1. Impact van de coronacrisis op de arbeidsmarktsituatie leek voor de tweede golf beperkt

Er heerst sinds het begin van 2020 veel onzekerheid over de impact van de covid-19 maatregelen op de samenleving en levensvatbaarheid van organisaties. In deze editie zijn er ook vragen gesteld over de impact van de coronacrisis. Dit gebeurde in september en oktober 2020, voor de tweede golf van het coronavirus.

- Er is aan sport- en bewegen werkgevers gevraagd wat de gevolgen van de situatie omtrent covid-19 waren voor hun organisatie. Figuur 1.1 toont de resultaten. De meeste werkgevers hebben door de coronacrisis hun onderneming (tijdelijk) verplicht moeten sluiten door de maatregelen (56%), hebben/hadden een verminderde omzet (54%) en hebben/hadden een aanvraag steunpakket gedaan bij de rijksoverheid en/of steun gezocht bij de gemeente (46%). Veel werkgevers hebben/hadden hogere operationele

kosten door het aanpassen van activiteiten en ruimtes naar de maatregelen.

- De meeste werkgevers verwachtten in september en oktober zeker dat hun organisatie de coronacrisis zou gaan overleven (66%). 26% verwachtte dit waarschijnlijk wel. Minder dan 2% verwachtte dit (waarschijnlijk en zeker) niet.
- Mbo- en hbo-gediplomeerden werden in maart tot en met oktober van 2020 bevraagd over hun situatie omtrent covid-19. Voor de meeste hbo-gediplomeerden gold dat de grootste verandering was dat zij thuis werkten door de effecten van de coronacrisis (58%). De mbo-gediplomeerden waren door de coronacrisis naar huis gestuurd met volledige of gedeeltelijke doorbetaling (22%), zij werkten thuis (19%) of werkten minder uren vanwege het stilvallen van activiteiten (18%). Van zowel de mbo- als hbo-gediplomeerden gaf ongeveer een vijfde aan dat hun arbeidsmarktsituatie ongewijzigd was (mbo 22%, hbo 18%).
- Het toekomstbeeld van de arbeidsmarktsituatie door de coronacrisis was ten tijde van het onderzoek voor 57% van de mbo-gediplomeerden onveranderd. Voor hbo-gediplomeerden ging dit om 53%. Voor gediplomeerden van de VBO-leergang was het toekomstbeeld van hun arbeidsmarktsituatie het minst gewijzigd: voor 92% van de gediplomeerden VBO-leergang was deze onveranderd. Zij zijn met name werkzaam in het basisonderwijs.

¹ Voor het lezen van de vergelijkingen van de resultaten met de resultaten van voorgaande monitoren, moeten enkele punten in het achterhoofd worden gehouden. Deze staan beschreven op de voorgaande bladzijde.

Figuur 1.1: gevolgen van coronacrisis voor werkgevers

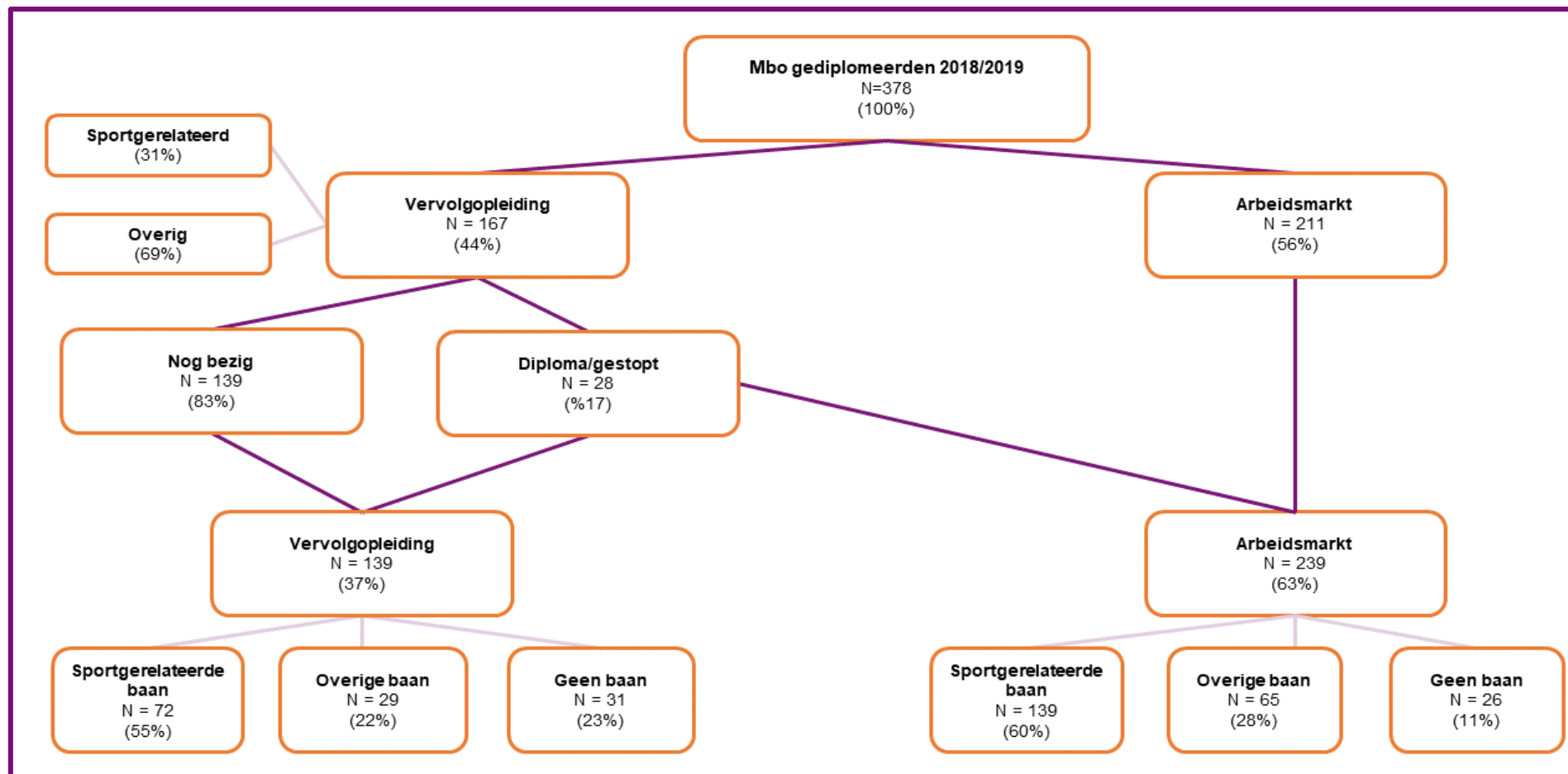


2.2. Groot deel alumni vindt werk; omvang sportbaan neemt licht af; verdere versnippering in banen

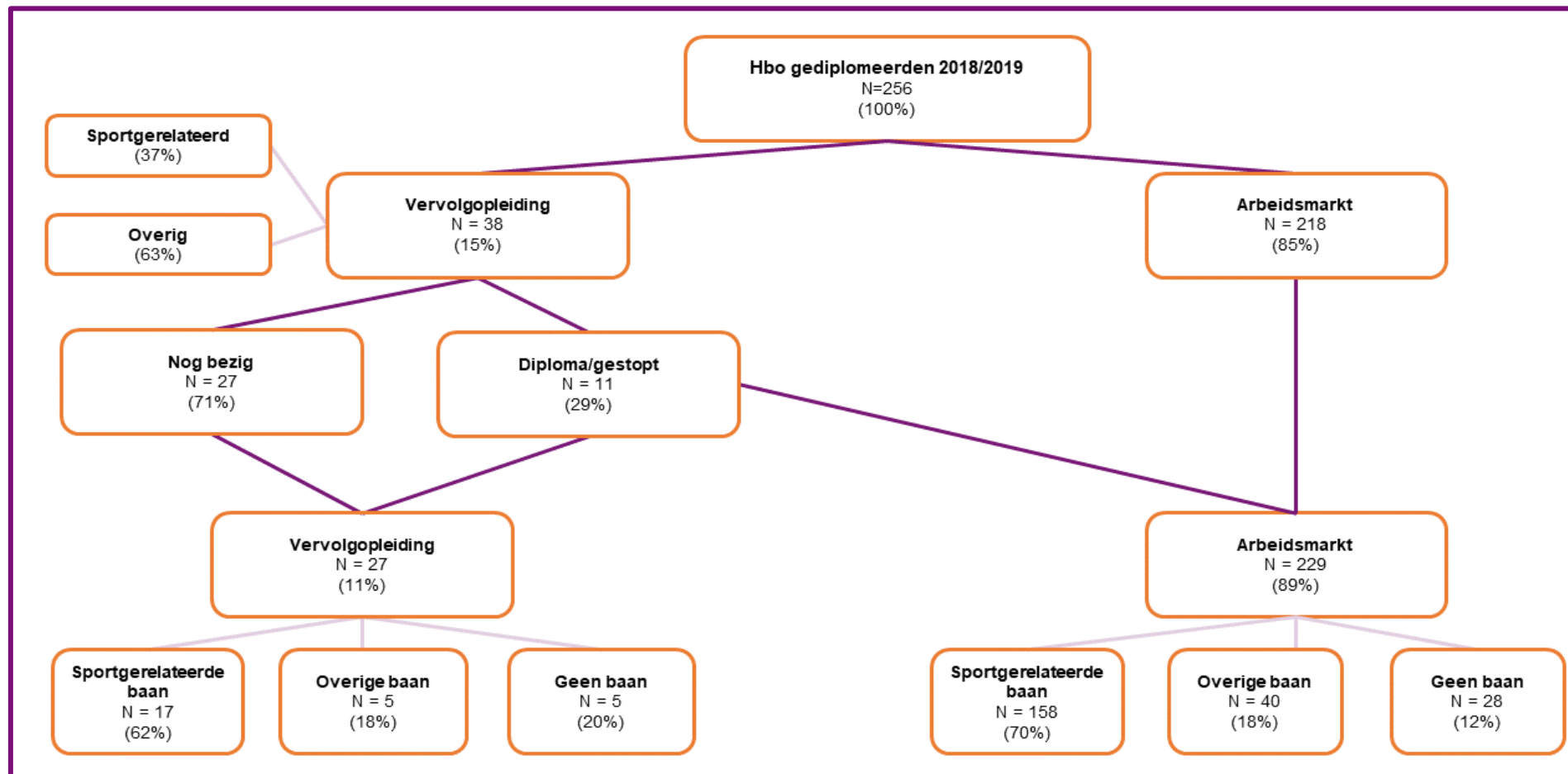
- Het merendeel van de mbo- en hbo-alumni heeft enige tijd na het afstuderen werk. Zo blijkt dat 88% van de mbo- en hbo-gediplomeerden uit 2018/2019 in 2020 een baan heeft. Het gaat daarbij vaker om een sportbaan dan om ander werk, net zoals in vorige

monitoren. Bij mbo-gediplomeerden gaat het om 58% gediplomeerden die actief zijn op de sportarbeidsmarkt en bij hbo-gediplomeerden om 69%. In de figuren 1.2 en 1.3 worden de loopbanen van beide groepen schematisch weergegeven.

- Mbo- en hbo-gediplomeerden lijken minder vaak voor een vervolgopleiding te kiezen. Zo kiest 44% van de mbo-gediplomeerden voor een vervolgopleiding, in de vorige monitor was dit 65%. Bij hbo-gediplomeerden gaat dit om 15% en 27%.
- Het aandeel gediplomeerde mbo'ers dat werkt in een sportbaan lijkt toe te nemen. Mbo-gediplomeerden die geen vervolgopleiding volgen, hebben ten opzichte van de vorige monitor vaker sportgerelateerd werk (60% t.o.v. 55%). Bij de hbo-gediplomeerden die op dit moment geen opleiding volgen is dit iets gestegen (70% t.o.v. 69%). Een toename van beschikbaarheid van sportgerelateerd werk kan een reden zijn voor de afname van gediplomeerden die een vervolgstudie volgen.
- De meeste hbo-alumni zijn (heel) tevreden over hun huidige baan (88%). Ook mbo-alumni zijn tevreden (85% (heel) tevreden).
- Gemiddeld hebben de sportgerelateerde banen van mbo-gediplomeerden uit 2018/2019 een omvang van 16 uur per baan (in de vorige meting was dit 19 uur per baan). Het aantal uren werkzaam in sportgerelateerde baan/banen per persoon is gemiddeld 25 uur (was de vorige meting ook 25 uur). De omvang van de sportbanen neemt bij mbo-gediplomeerden dus licht af.
- Gemiddeld ging het bij hbo-gediplomeerden om 18 uren per sportgerelateerde baan (was 24) en 30 (was 31) uren werkzaam in sportgerelateerde banen per persoon. Ook bij de hbo-gediplomeerden zien we dus lichte een afname van de omvang van de sportbanen.
- Net als in de vorige monitor is er een grote groep afgestudeerden met meer dan één baan. In de vorige monitor ging het bij mbo- en hbo-afgestudeerden om meer dan een derde van de groep. In deze monitor heeft ongeveer een op de vier mbo-afgestudeerden (43%) meer dan een baan en bijna de helft van de hbo-afgestudeerden (47%). Er lijkt daarmee sprake te zijn van een verdere versnippering van het werk in meerdere banen in 2020.



Figuur 1.2: loopbaan mbo-gediplomeerden 2018/2019



Figuur 1.3: loopbaan hbo-geplomeerden 2018/2019

2.3. Sportgerelateerde werkgelegenheid gelijk verdeeld over sport- en overige branches

- Iets meer dan de helft (52%) van de werkgelegenheid ligt in de sportbranches, zoals in fitnesscentra, sportverenigingen en de zwembranche. Zie tabel 1.1. In de vorige monitor lag iets minder dan de helft (46%) van de werkgelegenheid in de sportbranches. 48% van de werkgelegenheid bevindt zich in de overige branches.
- Binnen de sportbranches is de fitness de grootste werkgever als het gaat om sportbanen (20% van de totale werkgelegenheid). Dit komt vooral door het relatief grote aandeel mbo-gediplomeerden die werken in de fitness. Dit was ook zo in de vorige monitor. Binnen de overige branches zijn onderwijs (25%) en de gezondheidszorg en welzijn (gezamenlijk 23%) grote werkgevers voor sportgerelateerde werkgelegenheid voor mbo- en hbo-gediplomeerden.
- Vooral mbo-gediplomeerden blijken relatief veel in de gezondheidszorg- en welzijnssector werkzaam te zijn. Net zoals in de vorige monitor bevindt de werkgelegenheid voor hbo-gediplomeerden zich naar verhouding vaker buiten de sportsector. Zij werken relatief vaak in het onderwijs.

Tabel 1.1: verdeling sportgerelateerde werkgelegenheid (intredeposities) naar sector en branche, o.b.v. enquête onder mbo- en hbo-gediplomeerden 2018/2019

Percentage van werkgelegenheid			
Sportbranches			
	Mbo	Hbo	Totaal
Sportverenigingen	17%	6%	12%
Fitness	29%	7%	20%
Zwembranche	12%	2%	7%
Sportbonden en -ondersteuning	1%	6%	3%
Outdoor	5%	3%	4%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	3%	4%	3%
Overige commerciële organisaties	1%	6%	3%
Sportbranches totaal	67%	34%	52%
Overige branches			
Toerisme en recreatie	0%	0%	0%
Gezondheidszorg	7%	6%	7%
Welzijn	23%	4%	16%
Onderwijs	2%	54%	25%
Veiligheid	0%	0%	0%
Overige branches totaal	33%	66%	48%
Sportbranches en overige branches	100% (203)	100% (163)	100%

2.4. Formatie sport- en bewegfuncties gegroeid, verwachting: verdere groei

- De meeste werkgevers in de sportbranches geven aan dat de sportgerelateerde formatie in de afgelopen twee jaar gelijk is gebleven (76%). 18% geeft aan een groei van het aantal fte in hun organisatie te hebben meegemaakt in de afgelopen twee jaar en 6% een afname. In de vorige monitor zag 25% van de werkgevers groei, 10% een afname en 65% gaf aan dat de formatie gelijk was gebleven.
- De groei van de formatie van sport- en bewegfuncties is in de afgelopen twee jaar toegenomen met 11% (tabel 1.3). Vorige editie was dit 3,5%. De groei tussen 2018 en 2020 is dus gestegen ten opzichte van de groei tussen 2016 en 2018. Dit strookt met de verwachte vraag die in de AMMS18 werd verwacht (de totale verwachte vraag was toen 32%). In de sportbranches gaat het de afgelopen twee jaar gemiddeld genomen om een groei van 10%, in de overige branches om 14% groei.
- We zien vooral bij de commerciële organisaties, toerisme en recreatie, welzijn en outdoor een doorgemaakte groei.
- Werkgevers hadden ook de kans zich uit te laten over hun toekomstverwachtingen voor de sportgerelateerde werkgelegenheid voor de komende vijf jaar (tabel 1.3). Tabel 1.2 geeft de verwachte vraag aan voor de periode van 2015-2025. Ondanks de huidige coronacrisis zijn werkgevers in 2020 wat betreft de omvang van de personeelsformatie sport- en bewegfuncties positiever over de toekomst dan in 2018. In totaal verwacht 26% van de werkgevers een groei en 5% een afname van het aantal fte aan sportbanen in hun organisatie. Werkgevers verwachten dat de sterke uitbreiding van de formatie de komende vijf jaar verder doorzet en voorzien in deze periode een uitbreidingsvraag van 15%. De verwachte uitbreidingsvraag is toegenomen ten opzichte van de vorige meting. De verwachte vervangingsvraag is afgenomen. De totale verwachte vraag is 31%, ongeveer gelijk aan de vorige editie (32%).

Tabel 1.2: ontwikkeling verwachte uitbreidings- en vervangingsvraag 2015-2025

	AMMS15 Periode 2015-2020	AMMS18 Periode 2018-2023	AMMS20 Periode 2020-2025
Uitbreidingsvraag	5%	10%	15%
Vervangingsvraag	20%	22%	16%
Totale vraag	25%	32%	31%

Tabel 1.3: verandering formatie sport- en bewegenfuncties t.o.v. 2 jaar geleden

Sportbranches					
	Toege- nomen	Afge- nomen	Gelijk ge- bleven	% toe- of afname fte	Totaal (N=100%)
Sportverenigingen	10%	6%	84%	3%	172
Fitness	18%	7%	75%	14%	236
Zwembranche	20%	6%	74%	6%	106
Sportbonden en -ondersteuning	21%	16%	63%	3%	19
Outdoor	25%	4%	71%	35%	49
Overheidsdiensten m.b.t. sport	20%	0%	80%	2%	10
Overige c.o.	28%	4%	68%	30%	80
Totaal sport	18%	6%	76%	10%	672
Overige branches					
	Toege- nomen	Afge- nomen	Gelijk ge- bleven	% toe- of afname fte	Totaal (N=100%)
Toerisme en recreatie	37%	3%	60%	31%	35
Gezondheidszorg	20%	8%	72%	4%	98
Welzijn	26%	2%	72%	22%	172
Onderwijs	21%	4%	75%	12%	295
Veiligheid	40%	0%	60%	6%	5
Totaal overig	23%	4%	73%	14%	605
Sportbranches en overige	21%	5%	74%	11%	1.277

Tabel 1.4: verwachting formatie van sport- en bewegenfuncties over vijf jaar

Sportbranches						
	Groei	Blijft gelijk	Krimp	% uitbrei- dingsvraag	% vervan- gingsvraag	Totaal (N=100%)
Sportverenigingen	19%	77%	4%	10%	31%	154
Fitness	35%	60%	5%	20%	18%	211
Zwembranche	21%	70%	9%	0%	13%	100
Sportbonden en -ondersteuning	11%	72%	17%	-3%	5%	18
Outdoor	28%	64%	8%	131%	19%	39
Overheidsdiensten m.b.t. sport	22%	78%	0%	5%	11%	9
Overige c.o.	36%	63%	1%	34%	17%	72
Totaal sport	25%	69%	6%	16%	16%	603
Overige branches						
	Groei	Blijft gelijk	Krimp	% uitbrei- dingsvraag	% vervan- gingsvraag	Totaal (N=100%)
Toerisme en re- creatie	38%	59%	3%	21%	14%	34
Gezondheidszorg	34%	62%	4%	26%	19%	89
Welzijn	27%	70%	3%	22%	18%	163
Onderwijs	15%	74%	12%	6%	11%	285
Veiligheid	33%	67%	0%	10%	36%	3
Totaal overig	29%	66%	4%	15%	16%	574
Sportbranches en overige	26%	68%	5%	15%	16%	1.177

2.5. Dienstverbanden sportgerelateerde banen: voornamelijk vaste contracten

- Binnen de sportbranches gaat het voornamelijk om vaste contracten voor de sportgerelateerde dienstverbanden. Het werkgeversonderzoek toont aan dat het bij de zwembranche (61%) en de overheidsdiensten (59%) om meer dan de helft van de dienstverbanden gaat. En voor de fitness (41%) en sportbonden (38%) om ongeveer een op de vier dienstverbanden. Binnen de sportverenigingen wordt het meest gewerkt met tijdelijke contracten (23% vaste contracten). Binnen de overige branches gaat het – net als in de vorige monitors – ook vaak om vaste contracten. Vooral binnen de gezondheidszorg (78%) en het onderwijs (77%). In het toerisme en recreatie wordt relatief minder vaak met vaste contracten gewerkt (27%).
- Bij de sportgerelateerde banen gaat het bij de alumni bij minder dan de helft om vaste contracten. Van de mbo-gediplomeerden van 2018/2019 heeft 42% in 2020 een vast contract, van de hbo-gediplomeerden 36%.
- 90% van de gediplomeerden van de VBO-leergang die werken als leraar bewegingsonderwijs hebben een vast contract.
- Werkgevers is ook gevraagd naar de inhuur van zzp'ers. Vooral in de fitness en veiligheid wordt veel gebruik gemaakt van deze inhuur. In deze monitor blijkt 9% van de sportbranches en 6% van de overige branches gebruik te maken van de inhuur van zzp'ers.
- Van de mbo-gediplomeerden werkt 10% als zzp'er. Bij de hbo-gediplomeerden werken vooral de sportkunde alumni als zzp'er (11%).

2.6. Minder vacatures ingevuld; aansluitingsproblemen vooral door baankenmerken, niet door opleiding

- Het merendeel van de vacatures wordt vervuld (78%), al worden vacatures wel relatief minder vaak ingevuld dan in de vorige monitor (94%). Het merendeel van de vacatures wordt door beginnende of ervaren beroepskrachten met een sport en bewegen-opleiding ingevuld (75% – vorige monitor 80%).
- Wanneer vacatures niet ingevuld kunnen worden heeft dat voornamelijk te maken met de baankenmerken (te kleine vacatures: 43%). Zie tabel 1.5. Ook in de vorige monitor lag het niet kunnen vervullen van vacatures vooral aan de baankenmerken.
- Hoewel het gros van de gediplomeerden een baan vindt, is dat niet altijd een sportgerelateerde baan (waarvoor zij zijn opgeleid). Zie ook tabel 1.6. Een groot deel van de gediplomeerden die naast een sportbaan ook ander werk heeft, geeft als reden de persoonlijke interesse om naast een sportgerelateerde baan ook te werken in een andere sector. Dit is vooral het geval voor mbo'ers. Een andere reden is dat afgestudeerden op die manier hun uren en loon kunnen aanvullen. De alumni met uitsluitend niet-sportgerelateerd werk geven aan dat ze meer uren kunnen draaien en een hoger salaris hebben. Ook speelt hier de persoonlijke interesse een grote rol. Zie ook tabel 1.6.
- Voor mbo-gediplomeerden geldt dat 44% de zoektocht naar een baan die inhoudelijk met sport en bewegen te maken heeft als (heel) gemakkelijk heeft ervaren. 84% van de mbo-gediplomeerden had binnen 3 maanden na hun afstuderen een eerste sportgerelateerde baan. Voor hbo-gediplomeerden was dit 73% en een derde (31%) heeft de zoektocht als (heel) gemakkelijk ervaren.

Tabel 1.5: knelpunten bij het invullen van vacatures (selectie respondenten met vacatures de afgelopen twee jaar)

	Sport-branches	Overige branches	Totaal
Salaris ontoereikend	29%	8%	20%
Vacatures te klein	45%	40%	43%
Weinig aanbod niveau	30%	14%	23%
Weinig aanbod richting	25%	5%	17%
Onregelmatige werktijden	29%	16%	24%
Imago	6%	11%	8%
Anders	21%	19%	20%
Totaal (N=100%)	379	258	639

Tabel 1.6: redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan (respondenten die op dit moment geen opleiding volgen)

	Mbo 2018/2019		Hbo 2018/2019	
	Sportgerelateerde baan en ander werk	Uitsluitend ander werk	Sportgerelateerde baan en ander werk	Uitsluitend ander werk
Hoger salaris	23%	33%	31%	33%
Meer uren huidige baan (of volledige aanstelling)	21%	24%	20%	43%
Regelmatigere werktijden huidige baan	3%	13%	9%	17%
Niet genoeg/geen werk in sport en bewegen	6%	25%	41%	25%
Ander werk (ook) interessant(er)	56%	37%	38%	30%
Andere reden	30%	6%	28%	26%
N	76	100	46	38

2.7. Trends en langetermijnontwikkelingen

Alumni-onderzoeken

In tabel 1.7 worden enkele resultaten van het alumni-onderzoek vergeleken met de vorige monitor(en). In deze monitor lijken, zoals eerder vermeld, zowel de mbo- als hbo-afgestudeerden minder vaak te kiezen voor een vervolgonderwijs. We zien dat het percentage mbo- en hbo-alumni met sportgerelateerd werk gestegen is. Een toename van beschikbaarheid van sportgerelateerd werk kan een reden zijn voor de afname van gediplomeerden die een vervolgstudie volgen.

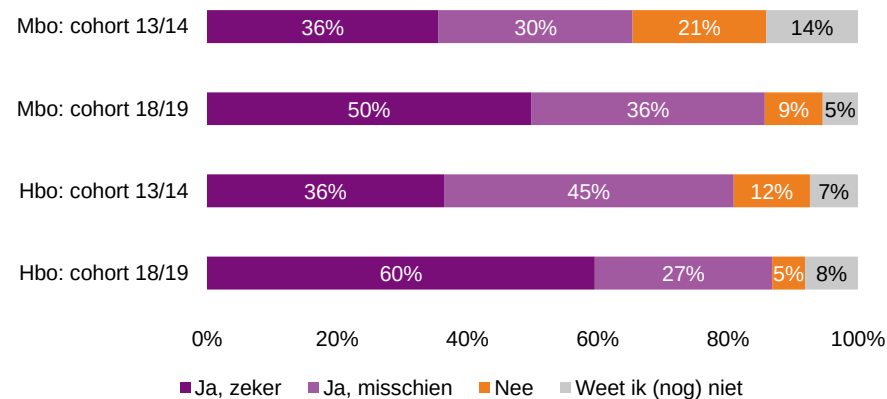
Tabel 1.7: langetermijnontwikkelingen gediplomeerden

	AMMS 2011	AMMS 2013	AMMS 2015	AMMS 2018	AMMS 2020
Mbo-gediplomeerden					
Kiest voor een vervolgopleiding, waarvan:	66%	66%	65%	65%	44%
-sportgerelateerde opleiding	41%	38%	54%	50%	31%
-andere vervolgopleiding	59%	62%	46%	50%	69%
Sportgerelateerd werk	50%	49%	49%	47%	58%
Ander werk	33%	34%	40%	39%	26%
Geen baan	17%	17%	10%	14%	16%
Hbo-gediplomeerden					
Kiest voor een vervolgopleiding, waarvan:	37%	30%	22%	27%	15%
-sportgerelateerde opleiding	25%	38%	32%	28%	37%
-andere vervolgopleiding	75%	62%	68%	72%	63%
Sportgerelateerd werk	67%	68%	68%	64%	69%
Ander werk	26%	23%	26%	30%	18%
Geen baan	6%	9%	6%	6%	13%

Er is een duidelijke doorgroeiwens bij afgestudeerden. Wat betreft mbo-alumni heeft 47% zeker de wens om door te groeien binnen de sport- en bewegensector. Voor hbo-alumni heeft 51% zeker de wens om door te groeien. Figuur 1.4 geeft de resultaten weer per cohort.

30% van de mbo-alumni vindt het (heel) belangrijk om over vijf jaar een sportgerelateerde baan uit te oefenen. Bij de hbo-alumni zien we dat 44% dit (heel) belangrijk vindt.

Figuur 1.4: wens om door te groeien binnen de sport- en bewegensector



Werkgeversonderzoek

De werkgevers hebben ook tijdens deze editie van de Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen ontwikkelingen benoemd waarmee zij te maken hebben. Tabellen 1.8 en 1.9 tonen de resultaten. Hieruit blijkt het volgende:

- Werkgevers in de sporteigen branches hebben relatief het vaakst te maken met:
 - Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie) (51%)
 - Coronacrisis (48%)
 - Een terugloop van structurele financiële middelen (38%)
 - Meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten (37%)

Deze resultaten zijn wat betreft volgorde van de meest genoemde ontwikkelingen vergelijkbaar met de voorgaande monitor.

- Binnen de overige branches hebben werkgevers ook vooral te maken met een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie) (40%) en de coronacrisis (30%). Daarnaast zijn in de overige branches ook een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke en sociale doelen (27%) en meer samenwerking met andere sectoren (27%) belangrijke door-gemaakte ontwikkelingen.
- De trend van een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid, die in voorgaande monitoren werd gesignaleerd, lijkt te zijn doorgezet. In deze monitor hebben de meeste werkgevers aangegeven hiermee te maken te hebben, zowel voor de sport- als de overige branches. In die zin lijkt de verbreding van de markt van sport en bewegen nog steeds door te zetten.

Tabel 1.8: ontwikkelingen werkgevers sporteigen sector

	AMMS 2020
Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie)	51%
Coronacrisis	48%
Een terugloop van structurele financiële middelen	38%
Meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten	37%
Vergrijzing	36%
Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke en sociale doelen (zoals participatie, cohesie, maatschappelijke stages etc.)	33%
Meer vraag van de klant naar kwaliteit	33%
Een toenemende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers	33%
Meer concurrentie van commerciële aanbieders van sport en bewegen	32%
(verdergaande) professionalisering van de organisatie	29%
Meer samenwerking met andere sectoren	28%
Vraag naar meer variatie in het aanbod van sport en bewegen	28%
Meer (politieke, lokale) belangstelling voor sport	23%
Een toenemende behoefte aan professionalisering van medewerkers	26%
Een toenemende behoefte aan allround medewerkers	25%
Obesitasproblematiek	25%

Tabel 1.9: ontwikkelingen werkgevers overige sector

AMMS 2020	
Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie)	40%
Coronacrisis	30%
Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke en sociale doelen (zoals participatie, cohesie, maatschappelijke stages etc.)	27%
Meer samenwerking met andere sectoren	27%
Een terugloop van financiële middelen	26%
(verdergaande) professionalisering van de organisatie	26%
Vergrijzing	25%



3. Kerngegevens mbo-gediplomeerden

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste uitkomsten gepresenteerd voor het onderzoek onder de mbo-gediplomeerden op het gebied van sport en bewegen (verder: mbo-gediplomeerden).

Paragraaf 3.1 gaat over de ontwikkeling in intredeposities gebaseerd op de onderzoeksgegevens van mbo-gediplomeerden. Paragraaf 3.2 behandelt de loopbaanontwikkeling. In paragraaf 3.3 komen de bonds- en branche-opleidingen en nevenfuncties aan bod. In paragraaf 3.4 wordt de impact van corona op de arbeidsmarktsituatie besproken. Afsluitend bespreken we in paragraaf 3.5 enkele opvallende verschillen die voortkomen uit de analyses.

Bijlage 1 (hoofdstuk 7) bevat de onderzoeksopzet. Bijlage 2 (hoofdstuk 8) bevat alle uitkomsten van mbo-gediplomeerden in tabellen. Bij deze rapportage hoort een bijlagenrapport die alle open antwoorden bevat. Zowel de kwantitatieve als kwalitatieve gegevens komen in dit hoofdstuk aan bod.

3.1. Ontwikkeling intredeposities

- 41% procent van de mbo-gediplomeerden (cohort 2018/2019) met een opleiding op niveau 4 volgt op het moment van vragen een vervolgopleiding (al dan niet in combinatie met een baan). De andere 59% procent bevindt zich aansluitend op de arbeidsmarkt; een groter aandeel dan bij de vorige meting (van 2018 over cohort

2014/2015 waar 50% uitstroomde naar de arbeidsmarkt). Het aandeel gediplomeerden dat direct is uitgestroomd naar de arbeidsmarkt is voor niveau-3 gediplomeerden in de huidige monitor twee derde (68%). In de vorige monitor was dit 32%.

- De meeste mbo-gediplomeerden van niveau 4 (86%) en niveau 3 (93%) hebben ten minste één baan (gehad) sinds het moment van afstuderen.
- Als mbo-gediplomeerden cohort 2018/2019 een baan hebben (gehad) is dat niet altijd een sportgerelateerde baan (geweest). Op niveau 3 heeft 64% een sportgerelateerde baan (gehad), naast 58% op niveau 4.
- De omvang van het werken in de sport daalt bij niveau 3 en 4. Gemiddeld hebben de sportgerelateerde banen van mbo-gediplomeerden cohort 2018/2019 een omvang van 16 uur per baan (in de vorige meting hadden gediplomeerden uit 2014/2015 een omvang van 19 uur per baan). Het aantal uren werkzaam in sportgerelateerde banen per persoon is gemiddeld 25 uur (gelijk aan de vorige meting van 2018 voor cohort 2014/2015).
- 10% van mbo-gediplomeerden niveau 3 en 16% van niveau 4 heeft sinds het afstuderen wel eens zonder betaalde baan gezeten.
- De meeste alumni (met een sportbaan) zijn – net als in de andere metingen – werkzaam in de sporteigen sector (67%). Er zijn steeds meer mbo-gediplomeerden werkzaam in de sector welzijn.
- De kerntaken groepsbegeleiding, instructietaken en individuele begeleiding blijken het meest van belang voor de huidige (sport)baan van alumni. De volgende kerntaken worden volgens alumni onvoldoende behandeld in de mbo-opleiding: het kunnen adviseren over voeding en diëetiek, managementtaken en digitale vaardigheden.
- De meeste alumni zijn (heel) tevreden over hun huidige baan (85%):

“Heb van mijn passie mijn werk kunnen maken. Doe wat ik leuk vind, heb veel vrijheid en heb de luxe mijn eigen klanten te kunnen kiezen.”

"Ik doe mijn werk met heel veel plezier. Er is veel variatie, van groepslessen 60+ tot personal training."

"Ik werk voor mezelf in de fitness branche dus ik ben veel bezig met sporten en mensen beter maken dan dat ze al zijn, dit geeft mij een erg goed gevoel."

- Gediplomeerden van cohort 2018/2019 hebben relatief sneller hun eerste sportgerelateerde baan gevonden dan gediplomeerden van cohort 2013/2014. Uit de AMMS 2020 blijkt dat 76% van de afgestudeerden van cohort 2013/2014 binnen 3 maanden hun eerste sportgerelateerde baan had, vergeleken met 87% van cohort 2018/2019. 28% van de mbo-gediplomeerden uit cohort 2013/2014 de zoektocht naar een sportgerelateerde baan als (heel) gemakkelijk heeft ervaren, vergeleken met 50% van cohort 2018/2019.

Vooruitblik

- Vooral mbo-gediplomeerden uit cohort 2018/2019 hebben zeker de wens om door te groeien binnen de sport- en bewegensector (47%, cohort 2013/2014 36% zeker).
- Slechts 7% van de alumni van cohort 2013/2014 vindt het (heel) belangrijk om over vijf jaar een baan sportgerelateerde baan te oefenen. Voor cohort 2018/2019 vindt een aanzienlijk groter deel, namelijk 41%, dit (heel) belangrijk.

3.2. Loopbaanontwikkeling

- Van de mbo-gediplomeerden uit cohort 2013/2014 heeft 20% minstens één baan (gehad), 40% twee banen 21% drie banen en 16% vier banen of meer. 54% heeft minstens één sportgerelateerde baan (gehad).
- 37% van cohort 2013/2014 is actief op de sportarbeidsmarkt, 56% heeft een andere baan en 7% heeft momenteel geen baan.
- De meeste afgestudeerden met sportgerelateerde banen in 2013/2014 werken meer dan 32 uur per week.

- De grootste sportbanen (met de meeste uren) bevinden zich in de sporteigen sector (64%) en in het onderwijs (11%). Het gaat daarnaast het vaakst om de functie van trainer/coach (28%) en docent LO (13%).

3.3. Bonds- en brancheopleidingen en nevenfuncties

Bondsopleidingen

- 11% van de mbo-gediplomeerden van cohort 2018/2019 heeft een bondsopleiding gevolgd of is die nog aan het volgen. Het gaat daarbij veelal om opleidingen tot voetbaltrainer en -coach of buitensportinstructeur.

Brancheopleidingen

- 9% van de mbo-gediplomeerden (cohort 2018/2019) heeft een brancheopleiding gevolgd, of is die nog aan het volgen. Meestal betreft dit een brancheopleiding tot fitnessstrainer.

Nevenfuncties

- 41% van de mbo-gediplomeerden (cohort 2018/2019) heeft sinds het afstuderen één of meer nevenfuncties (gehad).
- Het gaat in 36% van de gevallen om een functie van minder dan 5 uur per week, 54% van de nevenfuncties heeft een omvang van tussen de 5 en 10 uur per week.
- Meestal gaat het om een nevenfunctie als trainer/coach (voor alle niveaus).
- In 73% van de gevallen gaat het om functies die langer dan een jaar hebben geduurd.
- Het gaat in de meeste gevallen om een vrijwilligerscontract (45%) met een tijdelijke aanstelling (77%).

3.4. Impact corona op arbeidsmarktsituatie

- Mbo-gediplomeerden werden in maart tot en met oktober van 2020 bevraagd over hun situatie omtrent covid-19. De mbo-gediplomeerden van cohort 2018/2019 zijn/waren door de corona-crisis naar huis gestuurd met volledige of gedeeltelijke doorbetaling (27%) of werk(t)en minder uren vanwege het stilvallen van activiteiten (20%). Een vijfde (19%) geeft aan dat hun arbeidsmarktsituatie ongewijzigd is. Voor cohort 2013/2014 is door 30% aangegeven dat hun werk en omstandigheden ongewijzigd zijn. Zij werk(t)en door de corona-crisis veel vanuit huis (31%).
- Het toekomstbeeld van de arbeidsmarktsituatie door de corona-crisis is voor 68% van de mbo-gediplomeerden van cohort 2013/2014 onveranderd, voor cohort 2018/2019 is dit 52%. Relatief meer respondenten uit cohort 2018/2019 geven daarnaast aan dat hun arbeidsmarktperspectief anders is geworden, maar niet direct somberder of positiever (28% t.o.v. 18% uit cohort 2013/2014).

3.5. Enkele opvallende verschillen

We hebben de resultaten van de AMMS 2020 op verschillen en samenhang geanalyseerd voor: startsalaris, het huidige salaris, de tevredenheid over de huidige sportbaan, het belang dat de alumni hecht aan het uitoefenen van een sportgerelateerde baan te maken heeft uit te oefenen in de komende vijf jaar, de ervaring van de zoektocht, het aantal sportbanen en het totaal aantal banen dat men op dit moment heeft.

Voor deze variabelen hebben we gekeken naar verschillen tussen de cohorten 2013/2014 en 2018/2019 (beide ondervraagd in AMMS 2020), geslacht, sector en regio. Daarnaast is gekeken welke variabelen met elkaar samenhangen. De belangrijkste uitkomsten:

Figuur 3.1: gevolgen van coronacrisis voor mbo-afgestudeerden (cohorten 2013/2014 en 2018/2019)



Samenhang

- We zien een positieve samenhang tussen de mate van tevredenheid over de huidige baan en hoe men de zoektocht ervaren heeft en een positieve samenhang tussen tevredenheid en het huidige salaris. Er is geen samenhang tussen tevredenheid in de huidige functie en het startsalaris.
- We vinden een negatieve samenhang tussen het belang dat men hecht aan het uitoefenen van een sportbaan in de komende vijf jaar

en het salaris (zowel start als huidig). Dit lijkt te impliceren dat hoe belangrijker men het vindt om een sport- en bewegenfunctie uit te oefenen, hoe lager salaris men bereid is te accepteren.

- Er is een negatieve samenhang gevonden tussen het totaal aantal banen dat men op dit moment heeft (tegelijkertijd) en het salaris (zowel start als huidig). Met andere woorden, meer banen gaat samen met lager salaris.²

Verschillen cohorten (2018/2019 en 2013/2014 uit AMMS 2020)

- Het salaris van beide cohorten laat een duidelijk verschil zien. Een verschil in het huidig salaris is logisch, deze groep is al langer aan het werk. We zien echter ook een duidelijk verschil in het startsalaris: het jongere cohort geeft beduidend vaker aan minder dan 1200 bruto per maand te verdienen.
- Beide cohorten zijn even tevreden, maar het jongere cohort geeft aan meer waarde te hechten aan het vinden van een baan in de sport- en beweegsector. Zij geven ook aan de zoektocht als moeilijker te hebben ervaren.
- Er is geen verschil in het aantal (sport)banen dat de beide cohorten hebben.

Verschillen geslacht

- We vinden een verschil in salaris tussen mannen en vrouwen (zowel startsalaris als huidig salaris). Zowel het startsalaris als het huidige salaris valt voor vrouwen vaker lager uit dan voor mannen. We merken hierbij op dat er niet gecontroleerd is voor het aantal uren dat men werkt, al wordt er geen statistisch significant verschil gevonden in het aantal uren dat mannen en vrouwen aangeven te werken in een sportbaan (wel in het aantal uren in 'niet sport'-banen).
- Er zijn geen verschillen gevonden tussen hoe de zoektocht is ervaren en het aantal (sport) banen dat men heeft.

² We merken hierbij op dat er *geen* causaliteit wordt getoetst.

- Vrouwen zijn vaker meer tevreden met de huidige sportbaan en geven aan een meer belang te hechten aan uitoefenen van een baan in de sport- en beweegsector de komende vijf jaar.

Verschillen sector

We maken onderscheid tussen de sporteigen sector, onderwijs, toerisme en recreatie, gezondheidszorg en welzijn.

- In de sporteigen sector wordt het minst verdiend: we zien zowel een lager startsalaris als lager huidig salaris vergeleken met de overige sectoren.
- Het aantal (sport)banen verschilt niet per sector, het aantal gewerkte uren wel. In de sporteigen sector zien we een grote variatie in het aantal uren, tot een maximum van meer dan 60 per week. In deze sector wordt er veelvuldig een klein aantal uren gewerkt (tot 8 uur) en tevens vaker dan verwacht juist een groot aantal uren (meer dan 32 uur per week).³

Verschillen regio

- Er zijn weinig regionale verschillen: geen verschillen tussen de vier landsdelen voor startsalaris, tevredenheid, belang voor sportbaan in de komende vijf jaar, ervaren zoektocht, aantal banen of aantal gewerkte uren.
- Alleen het huidige salaris is statistisch significant anders voor de landsdelen. Het gemiddelde huidige salaris is in Noord-Nederland hoger dan in West- en Zuid-Nederland (geen verschil met Oost-Nederland).

³ Meer of minder dan *statistisch* verwacht



4. Kerngegevens hbo-gediplomeerden

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste uitkomsten gepresenteerd voor het onderzoek onder de hbo-gediplomeerden op het gebied van sport en bewegen (verder: hbo-gediplomeerden).

Paragraaf 4.1 gaat over de ontwikkeling in intredeposities gebaseerd op de onderzoeksgegevens van hbo-gediplomeerden. Paragraaf 4.2 behandelt de loopbaanontwikkeling. In paragraaf 4.3 komen de bonds- en branche-opleidingen en nevenfuncties aan bod. Paragraaf 4.4 behandelt de impact van corona op de arbeidsmarktsituatie van hbo-gediplomeerden en afsluitend behandelt paragraaf 4.5 enkele opvallende verschillen uit de analyses.

Bijlage 1 (hoofdstuk 7) bevat de onderzoeksopzet. Bijlage 3 (hoofdstuk 9) bevat alle uitkomsten van hbo-gediplomeerden in tabellen. Bij deze rapportage hoort een bijlagenrapport die alle open antwoorden bevat. Zowel de kwantitatieve als kwalitatieve gegevens komen in dit hoofdstuk aan bod.

4.1. Ontwikkeling intredeposities

- Figuren 4.1 en 4.2 op pagina 27 en 28 tonen de loopbaanontwikkeling van de hbo-alumni van cohort 2018/2019, verdeeld in LO-afgestudeerden en Sportkunde-afgestudeerden. 92% van de LO-afgestudeerden die in 2018/2019 hun diploma hebben gehaald, stroomt daarna direct door naar de arbeidsmarkt. Bij Sportkunde is dat 80%. In de vorige monitor betrof dit 79% van de LO-

afgestudeerden en 76% van de Sportkunde-afgestudeerden. In deze monitor lijken afgestudeerden Sportkunde dus vaker een vervolgopleiding te volgen na hun hbo-opleiding dan LO-afgestudeerden.

- 78% van de hbo-gediplomeerden 2018/2019 heeft ten minste één sportgerelateerde baan (gehad) na het afstuderen. In de vorige meting was dit 79%.
- De omvang van de sportbanen neemt ten opzichte van de vorige metingen licht af. Gemiddeld gaat het voor cohort 2018/2019 om 19 uren per baan en 31 uren werkzaam in sportgerelateerde banen per persoon.
- Wat betreft hun grootste sportbaan hebben Sportkunde-gediplomeerden iets vaker een vast contract (41%) dan gediplomeerden van de ALO (33%).
- De hbo-gediplomeerden zijn – net als in de andere jaren – het vaakst werkzaam in de sector onderwijs en de sporteigen sector.
- 25% van de hbo-gediplomeerden is na hun opleiding wel eens werkloos geweest. De meest voorkomende reden daarvoor is, net als in de vorige monitor, dat ze geen werk kunnen vinden, niet op het gebied van sport en bewegen en niet daarbuiten.
- De kerntaken instructietaken, organisatorische taken en groepsbegeleiding blijken het meest van belang voor de huidige (sport)baan van alumni. De volgende kerntaken worden volgens alumni onvoldoende behandeld in de hbo-opleiding: het kunnen adviseren over voeding en diëtik, digitale vaardigheden en beleidstaken.

- De meeste alumni zijn (heel) tevreden over hun huidige baan (88%):

"Bewust gekozen voor een sportopleiding. Ga (bijna) elke dag met plezier naar mijn werk. Haal er veel voldoening uit om in deze sector te werken en van betekenis te zijn voor een ander."

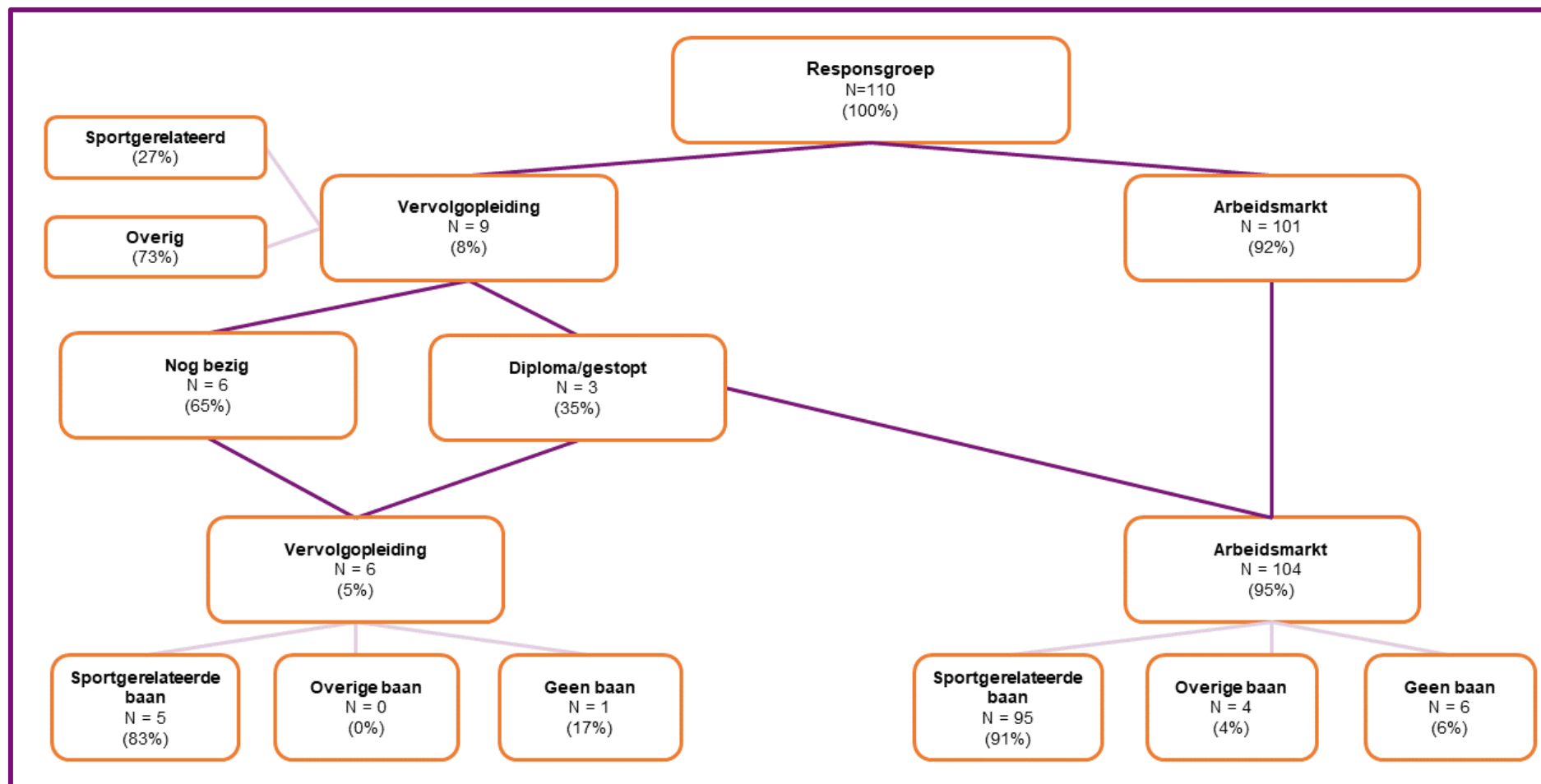
"Een diverse baan waarbij mijn voor opleiding goed aansluit op mijn werkzaamheden. Ik voel mij competent en binnen de organisatie is er ruimte om mij te ontwikkelen. De werkzaamheden binnen sport, buurt en onderwijs maakt het werk divers."

"Fijne omgeving waarin je doet waarvoor je bent opgeleid. Uitdagend."

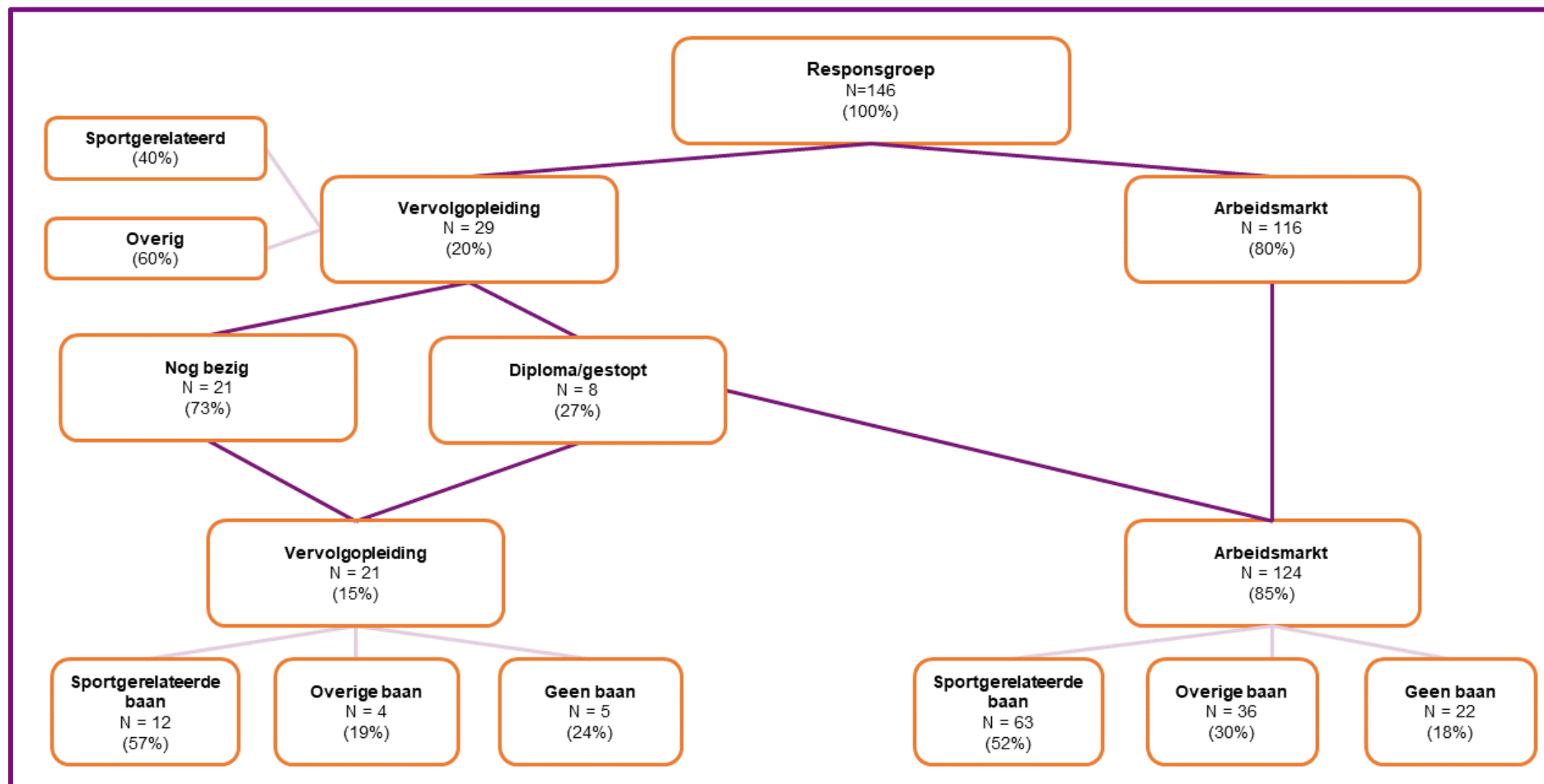
- Gediplomeerden van cohort 2018/2019 hebben relatief sneller hun eerste sportgerelateerde baan gevonden dan gediplomeerden van cohort 2013/2014. Uit de AMMS 2020 blijkt dat 59% van afgestudeerden in 2013/2014 binnen 3 maanden hun eerste sport en bewegenfunctie hadden, voor cohort 2018/2019 was dit 85%. 28% van de hbo-gediplomeerden van cohort 2013/2014 hebben de zoektocht naar een sportgerelateerde baan als (heel) gemakkelijk ervaren, voor cohort 2018/2019 ging dit om 34%.

Vooruitblik

- Vooral hbo-gediplomeerden van cohort 2018/2019 hebben zeker de wens om door te groeien binnen de sport- en bewegensector (60%, voor cohort 2013/2014 gaat het om 36% zeker).
- 17% van de alumni van cohort 2013/2014 vindt het (heel) belangrijk om over vijf jaar een baan die inhoudelijk met sport en bewegen te maken heeft uit te oefenen. Voor cohort 2018/2019 vindt een aanzienlijk groter deel, namelijk 48%, dit (heel) belangrijk.



Figuur 4.1: schematisch overzicht loopbaan hbo-diplomeerden LO 18/19



Figuur 4.2: schematisch overzicht loopbaan hbo-gediplomeerden sportkunde 18/19

4.2. Loopbaanontwikkeling

- Uit de AMMS 2020 blijkt dat van cohort 2013/2014 16% minstens één baan heeft (gehad), 27% twee banen, 22% drie banen en 36% vier banen of meer. Alle gediplomeerden hebben minstens één sportgerelateerde baan (gehad).
- 71% van cohort 2013/2014 is actief op de sportarbeidsmarkt, 27% heeft een andere baan en 3% heeft momenteel geen baan.
- De meeste afgestudeerden in 2013/2014 werken meer dan 32 uur per week in sportgerelateerde banen (70%). Gemiddeld gaat het om 17 uren per sportgerelateerde baan en 34 uren werkzaam in sportgerelateerde banen per persoon.
- De grootste sportbanen (met de meeste uren) bevinden zich het meest in het onderwijs (51%) en de sporteigen sector (34%). Het gaat daarnaast het vaakst om de functie van docent LO (43%) en buurtsportcoach/combinatiefunctionaris (20%).

4.3. Bonds- en brancheopleidingen en nevenfuncties

Bondsopleidingen

- 12% van de hbo-gediplomeerden van cohort 2018/2019 heeft een bondsopleiding gevolgd of is die nog aan het volgen.
- Het gaat daarbij het vaakst om opleidingen tot voetbaltrainer en -coach.

Branche-opleidingen

- 4% van de hbo-gediplomeerden (cohort 2018/2019) heeft een brancheopleiding gevolgd, of is die nog aan het volgen.

Nevenfuncties

- 50% van de hbo-gediplomeerden (cohort 2018/2019) heeft sinds het afstuderen één of meer nevenfuncties (gehad). LO-gediplomeerden hebben ongeveer evenveel nevenfuncties als Sportkunde-gediplomeerden..
- Het gaat in 48% van de gevallen om een functie met minder dan 5 uur per week en 42% van de nevenfuncties heeft een omvang van tussen de 5 en 10 uur per week.
- Meestal gaat het om een nevenfunctie als trainer/coach (voor zowel LO als Sportkunde).
- In 49% van de gevallen gaat het om functies die langer dan een jaar hebben geduurd.
- Het gaat in de meeste gevallen om nevenfunctie(s) zonder contract (46%) met een tijdelijke aanstelling (81%).

4.4. Impact corona op arbeidsmarktsituatie

- Hbo-gediplomeerden werden in maart tot en met oktober van 2020 bevraagd over hun situatie omtrent covid-19. De meeste hbo-gediplomeerden werk(t)en thuis (cohort 2018/2019: 51%, cohort 2013/2014: 69%) of zijn/waren door de corona-crisis naar huis gestuurd met volledige of gedeeltelijke doorbetaling (cohort 2018/2019: 22%, cohort 2013/2014: 20%). Bijna twee op de tien (cohort 2018/2019: 17%, cohort 2013/2014: 18%) geeft aan dat hun arbeidsmarktsituatie ongewijzigd is.
- Het toekomstbeeld van de arbeidsmarktsituatie door de corona-crisis is voor 64% van de hbo-gediplomeerden van cohort 2013/2014 onveranderd, voor cohort 2018/2019 is dit 48%. Net iets meer respondenten uit cohort 2018/2019 geven daarnaast aan dat hun arbeidsmarktperspectief somberder is geworden (17% t.o.v. 11% uit cohort 2013/2014).

Figuur 4.3: gevolgen van coronacrisis voor hbo-afgestudeerden (beide cohorten)



4.5. Enkele opvallende verschillen

Voor de hbo-alumni is gekeken naar verschillen en samenhang voor de resultaten van de AMMS 2020 voor: startsalaris, het huidige salaris, de tevredenheid over de huidige sportbaan, het belang dat de alumnuus hecht aan het uitoefenen van een sportgerelateerde baan uit te oefenen in de komende vijf jaar, de ervaring van de zoektocht, het aantal sportbanen,

het totaal aantal banen dat men op dit moment heeft en uren dat gewerkt wordt.

Voor deze variabelen hebben we gekeken naar verschillen tussen de cohorten 2013/2014 en 2018/2019 (beide ondervraagd in AMMS 2020), geslacht, sector en regio. Daarnaast is gekeken welke variabelen met elkaar samenhangen. De belangrijkste uitkomsten:

Samenhang

- We zien een positieve samenhang tussen tevredenheid huidige baan en 1) het belang dat aan een sportbaan wordt gehecht, 2) hoe men de zoektocht heeft ervaren, 3) het huidige salaris en 4) het aantal uren dat men per week werkt in sport- en bewegingfuncties. Er is geen samenhang tussen tevredenheid in de huidige functie en het startsalaris of het aantal sportbanen dat iemand heeft.
- We vinden een negatieve samenhang tussen de tevredenheid met de huidige sportbaan en aantal banen dat men in totaal heeft.
- Er is een negatieve samenhang tussen het belang dat men hecht aan het uitoefenen van een sportbaan in de komende vijf jaar en het huidige salaris. Dit punt zien we bij zowel de mbo-alumni als de hbo-alumni terug.
- Er is een negatieve samenhang gevonden tussen het totaal aantal banen dat men op dit moment heeft (tegelijkertijd) en het salaris (zowel start als huidige). Met andere woorden, hoe meer banen, hoe lager het salaris⁴.
- We vinden een positieve samenhang tussen het belang dat men hecht aan het uitoefenen van een sportbaan in de komende vijf jaar en de ervaring van de zoektocht evenals het aantal banen dat men heeft. Een positieve samenhang tussen het belang van een sportbaan in de komende jaren en het aantal banen zou mogelijk kunnen betekenen dat men bereid is om van meer banen rond te komen om de sportbaan te kunnen behouden. Deze

⁴ We merken hierbij op dat er *geen* causaliteit wordt getoetst.

gedachtegang wordt ondersteund door de negatieve samenhang die we vinden met salaris (zowel start als huidig): is men bereid om salaris in te leveren ten behoeve van de sportbaan?

Verschillen cohorten (2018/2019 en 2013/2014 uit AMMS 2020)

- Het huidig salaris van beide cohorten laat een duidelijk verschil zien, logisch aangezien het oudere cohort langer aan het werk is. In tegenstelling tot de mbo-alumni zien we bij de hbo-alumni geen verschil in het startsalaris tussen de cohorten.
- Ook voor de hbo-alumni geldt dat beide cohorten even tevreden zijn, maar dat het jongere cohort aangeeft meer waarde te hechten aan het vinden van een baan in de sport- en beweegsector.
- Verder zien we geen verschil in het aantal (sport) banen dat de beide cohorten hebben, geen verschil in de ervaren zoektocht of het aantal uren dat gemiddeld gewerkt wordt.

Verschillen geslacht

- Voor de hbo-alumni vinden we geen verschillen tussen mannen en vrouwen in hoe tevreden men is met de huidige sport inhoudelijke functie, het belang dat aan het uitoefenen van een sportgerelateerde baan in de toekomst wordt gehecht, de zoektocht of het salaris (zowel voor startsalaris als huidig worden geen verschillen gevonden).
- Er zijn wel verschillen tussen mannen en vrouwen gevonden in het aantal (sport)banen dat men heeft (mannen hebben vaker 1 sportbaan) en het aantal uren dat men werkt, zowel in een sport- als niet-sportbaan.

Verschillen sector

We maken onderscheid tussen de sporteigen sector, onderwijs, gezondheidszorg, welzijn en overige sectoren.

- De ervaring van de zoektocht laat verschillen zien tussen de sectoren. De ervaring in de sporteigensector is redelijk gemiddeld, de

ervaringen in de gezondheidszorg vrij negatief en onderwijs juist positief.

- Het startsalaris voor 'overige sector' ligt beduidend hoger dan voor de sectoren sporteigen, gezondheid, welzijn en onderwijs. Hetzelfde geldt voor het huidig salaris: de sporteigen sector heeft een redelijk kleine spreiding. Het gemiddelde salaris wijkt echter niet af vergeleken met gezondheidszorg, welzijn en onderwijs. Het salaris in het onderwijs kent een veel grotere spreiding, met name naar boven toe. Andere sectoren steken er positief tegen af met beduidend hoger gewaardeerde salarissen.

Verschillen regio

- Voor de hbo-alumni zien we meer regionale verschillen dan bij de mbo-alumni. In Oost-Nederland heeft men ten opzichte van West-Nederland en Noord-Nederland een significant lager aantal banen in totaal (geen verschil met Zuid-Nederland). Ook zien we in Oost-Nederland dat men significant minder goede zoekervaringen vergeleken met west en zuid (geen verschil met Noord).
- Het startsalaris is in Noord-Nederland lager dan de overige landsdelen en heeft kleinere spreiding. De startsalarissen zijn in oost, west en zuid statistisch gelijk aan elkaar. Voor het huidige salaris zien we dat west en oost eenzelfde patroon tonen. Noord-Nederland en Zuid-Nederland zien gemiddeld lagere salarissen vergeleken met de twee andere landsdelen.
- Een laatste verschil tussen de vier landsdelen zit in het aantal uren dat er gewerkt wordt door de hbo alumni (in niet-sportfuncties): dit ligt in Noord-Nederland beduidend lager dan in de overige landsdelen. Samen met het verschil in het huidig salaris in Noord-Nederland roept dit de vraag op of werken in sport- en bewegenfuncties gemiddeld minder betaald dan overige werkzaamheden? In Oost en West worden duidelijk de meeste 'niet sport'-uren gemaakt.



5. Kerngegevens gediplomeerden VBO-leergang

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste uitkomsten gepresenteerd voor het onderzoek onder de gediplomeerden van de Leergang Vakbekwaam Bewegingsonderwijs, afkomstig vanaf pabo-hogescholen (verder: gediplomeerden VBO-leergang).

Achtereenvolgens komen in dit hoofdstuk achtergrondgegevens, de gegevens over de baan en aanstelling van leraren basisonderwijs en leraren bewegingsonderwijs, de mening van de gediplomeerden over de VBO-leergang en de impact van de coronacrisis aan bod.

Bijlage 1 (hoofdstuk 7) bevat de onderzoeksopzet. In bijlage 3 (hoofdstuk 10) vindt u alle resultaten per onderwerp in tabellen. In het bijlagenrapport zijn alle open antwoorden toegevoegd. Zowel de kwantitatieve als kwalitatieve kerngegevens worden in dit hoofdstuk besproken.

5.1. Achtergrondgegevens

In totaal hebben 229 gediplomeerden VBO-leergang meegewerkt aan het onderzoek. Het merendeel heeft in studiejaar 2018/2019 (32%) en 2017/2018 (21%) de leergang afgerond en aan de onderwijsinstelling Fontys Hogescholen (41%) en Saxion Hogescholen (15%). De meeste

gediplomeerden VBO-leergang zijn vrouw (73%), tussen de 20 en 30 jaar (70%) en wonend in het zuiden van Nederland (51%).

Er wordt voor dit deelonderzoek niet gewerkt met een weging, omdat het niet mogelijk is om de omvang van de totale populatie op een betrouwbare wijze te bepalen. Bij het lezen van de resultaten moet daarom in het achterhoofd worden gehouden dat er een relatief hoog aantal respondenten afkomstig is uit het zuiden van het land en van de onderwijsinstelling Fontys Hogescholen. Waar nodig wordt een vergelijking gemaakt de monitor van 2015. In deze editie was er 100 respons afkomstig van alumni van het schooljaar 2012/2013 van de hogescholen InHolland, Avans, Windesheim en de Hanzehogeschool.

5.2. Leraar basisonderwijs – baan en aanstelling

- Van de gediplomeerden VBO-leergang heeft 99% een betaalde baan. Van degenen die werken, doet 90% dit in het basisonderwijs. In de editie van 2015 had 97% een betaalde baan en werkte 91% in het basisonderwijs.
- Bijna driekwart van de VBO-gediplomeerde leraren in het basisonderwijs, heeft een aanstelling van 36 uur of meer (73%). Het overige kwart werkt minder dan 36 uur als leraar in het basisonderwijs. In de monitor van 2015 werkte bijna de helft in een aanstelling van 36 uur of meer.
- De meeste gediplomeerden (44%) zijn 3 tot 5 jaar werkzaam als leraar basisonderwijs, gevolgd door 6 tot 10 jaar (28%).
- Van de gediplomeerden is 60% werkzaam op een school met 200 tot 400 leerlingen en 36% op een school met 15 tot 25 leerkrachten.
- Van de gediplomeerden VBO-leergang is 97% sinds het afstuderen van de leergang niet werkloos geweest. De gediplomeerden die wel werkloos zijn geweest, zijn dat korter dan 4 maanden (25%) of 4 tot 12 maanden (75%) geweest. Als redenen hiervoor

worden onder andere gegeven dat zij geen werk konden vinden in het basisonderwijs (40%), überhaupt geen werk konden vinden (13%) of langdurig ziek zijn (geweest) (13%). In de monitor van 2015 was 90% sinds afstuderen niet werkloos geweest, dit aandeel is dus gegroeid. De grootste groep was toen echter wel korter werkloos (86% korter dan 4 maanden).

- Na het afronden van de VBO-leergang is 94% binnen 3 maanden gestart met een baan in het basisonderwijs. Hier zijn ook de respondenten in meegenomen die tijdens het volgen van de leergang al een baan in het basisonderwijs hadden. De meeste gediplomeerden (64%) hebben de zoektocht naar een baan als (zeer) gemakkelijk ervaren, 3% vond de zoektocht (zeer) lastig.
- De gediplomeerden die momenteel niet in het basisonderwijs werken hebben als belangrijkste redenen hiervoor dat zij hun huidige baan interessanter vinden (48%) en dat zij met hun huidige baan meer kunnen verdienen (26%).
- Bijna een derde van de leraren basisonderwijs (30%) geeft ook bewegingsonderwijs. In de jongere leeftijdsgroep van 20-30 jaar en in het westen van Nederland zijn afgestudeerden vaker werkzaam als leraar bewegingsonderwijs. Van de gediplomeerden die wel werkzaam zijn in het basisonderwijs maar geen bewegingsonderwijs geven zou 17% dit wel willen doen en 27% momenteel niet maar misschien wel in de toekomst. Gediplomeerden die wel als leraar bewegingsonderwijs willen werken maar dit momenteel niet doen hebben voornamelijk als reden dat er al een vakleerkracht aanwezig is binnen hun school die de gymlessen verzorgt of dat zij *op dit moment* de ambitie niet hebben. In de leeftijdsgroep 31-40 jaar heeft men vaker misschien de wens om als leraar bewegingsonderwijs te werken.

"We hebben vakdocenten gym op school rond lopen. Mijn ambitie is voorlopig voor de klas."

"Ik zou het liefst een combinatie gymleerkracht en groepsleerkracht willen, omdat ik het lesgeven ook heel leuk vind. Maar deze mogelijkheid is er op veel scholen niet, omdat er een vakdocent de gymlessen verzorgt."

Gediplomeerden die niet de wens hebben om te werken als leraar bewegingsonderwijs geven als redenen dat hun interesse/voorkeur daar niet ligt en dat zij alleen gymles aan hun eigen klas willen geven of een voorkeur hebben voor het hebben van een eigen groep.

"Bewegingsonderwijs vind ik echt een vak apart. Ik ben leraar en heb geen ambities op het gebied van bewegingsonderwijs."

"Daar ligt niet perse mijn interesse. Daarnaast vind ik het hebben van een vaste, eigen groep erg fijn. Daar hecht ik veel waarde aan."

"Een gymles geven is leuk, maar hele dagen gymles geven vind ik niet leuk."

"Hier ligt niet mijn passie. Ik vind het fijn om met mijn eigen groep te gymmen, zodat ik sommige kinderen dan ook op een andere manier zie. Maar ik zie mezelf niet de hele dag in de sportzaal staan."

Tabel 5.1: uitstroom VBO-gediplomeerden

	Percentage	n
Betaalde baan	99%	229
Werkzaam in basisonderwijs	90%	227
Werkzaam als leraar bewegingsonderwijs	30%	204

5.3. Leraar bewegingsonderwijs – baan en aanstelling

- Zoals hierboven genoemd geven niet alle VBO-gediplomeerden bewegingsonderwijs; 30% van de VBO-gediplomeerde leraren geeft momenteel wel bewegingsonderwijs.
- 53% geeft per week één of twee uur bewegingsonderwijs, en 48% meer dan twee uur. Mannen geven hierbij vaker aan meer dan twee uur bewegingsonderwijs dan vrouwen. Van de

gediplomeerden die meer dan twee uur bewegingsonderwijs geven, geeft 79% dit aan meer dan twee verschillende groepen en 21% aan twee verschillende groepen.

- Van de gediplomeerden VBO-leergang die als leraar bewegingsonderwijs werkzaam is, heeft 90% een vast contract.
- De meeste werkzame gediplomeerden VBO-leergang hebben één baan (90%). Van de 10% met meerdere banen heeft 83% twee banen en 17% heeft er drie of meer. De keuze voor meer dan één baan komt voornamelijk door een persoonlijke voorkeur of interesse (67%). Ook in de vorige monitor hadden de meeste gediplomeerden één baan (84%).
- De meeste gediplomeerden (56%) zijn 0 tot 2 jaar werkzaam als leraar bewegingsonderwijs, gevolgd door 3 tot 5 jaar (34%).
- De meeste gediplomeerden VBO-leergang verzorgen gymlessen voor groep 7 (57%) en groep 6 (48%). In de monitor van 2015 was dit ook groep 6, 7 en/of 8 (44%).
- Meer dan een kwart (27%) zou meer uren bewegingsonderwijs willen geven en bij meer dan de helft daarvan (56%) werkt de directie van de school niet mee bij het verkrijgen van deze uren.
- Het merendeel van de gediplomeerden VBO-leergang werkt niet met een ALO vakleerkracht samen (62%). Dit is hetzelfde percentage als in de monitor van 2015. In het zuiden werkt men het vaakst samen met een ALO opgeleide vakleerkracht als leraar bewegingsonderwijs.

5.4. Mening en toevoeging VBO-leergang

- De belangrijkste redenen voor het volgen van de aanvullende leergang zijn dat de gediplomeerden alle lessen aan hun eigen groep willen geven (62%), dat zij met een brede bevoegdheid betere kansen op de arbeidsmarkt hebben (60%) en dat zij zo goed mogelijk opgeleid willen zijn om bewegingsonderwijs te geven (56%).
- Over een eventuele voorkeur voor het volgen van de Pabo gecombineerd met de ALO, als zij die kans hadden, zijn de meningen

verdeeld. 48% zou hieraan wel de voorkeur geven en 51% zou bij hun keuze blijven voor het eerst volgen van de Pabo en vervolgens de leergang VBO. Als redenen voor de voorkeur voor een combinatie wordt onder andere genoemd: bredere inzetbaarheid op de arbeidsmarkt, combinatie is gemakkelijker wat betreft tijdsinvestering en werkdruk, meer mogelijkheid tot verdieping en persoonlijke interesse.

“Als startende leerkracht is het schoolwerk best zwaar. Dit in combinatie met de opleiding vond ik eigenlijk teveel. Ik had het beter met de pabo kunnen combineren.”

“Dan is het PABO-diploma volledig dekkend. Leerkrachten zonder Gymbevoegdheid maken veel minder kans op een baan.”

“Ik ben zelf een fanatieke sporter en geef ook groepslessen bij een sportschool. Met de combi ALO had ik hier dus ook mijn horizon verbreed.”

De belangrijkste reden voor een voorkeur van de leergang na de Pabo is dat de gediplomeerden geen persoonlijke interesse hebben in sport en bewegen, maar willen lesgeven in het basisonderwijs. Ook wordt genoemd dat doordat er tegenwoordig meer vakdocenten worden ingezet de leerbevoegdheid wellicht minder nodig is.

“Dit zou eventueel een extra keuze kunnen zijn. Maar er zijn zo veel vlakken in het onderwijs waar je je in kunt specialiseren. Ik zou me liever specialiseren in andere vakgebieden. Op de school waar ik nu werk is er sinds dit schooljaar een vakdocent voor de gymles.”

“Ik heb meer belangstelling voor de Pabo. Bij de combinatie Pabo / ALO heb ik het gevoel dat je van beide studies net tekort informatie verkrijgt. Bewegingsonderwijs leek mij vooral leuk ter afwisseling, maar niet als volledige baan.”

“Ik vond de aanvulling goed en fijn maar mijn interesse lag bij het lesgeven in de klas.”

- 46% van degenen die werkzaam zijn in het basisonderwijs, heeft het gevoel dat zij een voortrekkersrol hebben op hun school op het gebied van bewegingsonderwijs. Vorige monitor was dit een

vergelijkbaar aandeel (40%). Ook denkt een derde (34%) dat er op de school waar zij werkzaam zijn, meer aandacht voor bewegingsonderwijs is gekomen door het behalen van het VBO-diploma. Dit is gelijk aan de vorige monitor.

- Bijna de helft (45%) geeft aan dat zij meer aandacht voor bewegingsonderwijs besteden als vakspecialist. Zo organiseert 26% incidenteel evenementen en heeft 11% hierin een adviserende rol. Wederom bijna de helft (46%) vindt dat zij een sturende/leidende rol als vakspecialist in de kwaliteitsborging voor het vak vervullen. In de monitor van 2015 was dit nog 32%.
- De meeste gediplomeerden hebben de afgelopen tijd moeite gehad om planmatig te werken (26% nauwelijks gelukt in de afgelopen maanden) en om de lessen voor te bereiden (ook 26% nauwelijks gelukt in de afgelopen maanden). Hierbij moet worden opgemerkt dat de coronacrisis effect kan hebben op de uitkomsten.
- De meeste gediplomeerden VBO-leergang (87%) vinden dat zij goed zijn voorbereid op de lespraktijk tijdens de leergang. In de monitor van 2015 was dit 86%. Ze vinden dat zij voor de aspecten de fysiologie en ontwikkelingen van kinderen (20% niet toereikend) en de brede zorg (18% niet toereikend) en het minst goed zijn opgeleid. In de monitor van 2015 waren dit ook de meest genoemde niet toereikende aspecten (toen: fysiologie en ontwikkeling van kinderen 23% niet toereikend, brede zorg 11% niet toereikend).
- Als meerwaarde van de leergang wordt onder andere genoemd:
 - Het kunnen geven van gymlessen aan je eigen groep;
 - Bewuster, veiliger en beter gymlessen kunnen geven, kwaliteit van bewegingsonderwijs gaat omhoog;
 - De expertise zorgt voor uitdagendere en inhoudsvollere lessen waarin uitdaging en plezier voorop staan;
 - Bewegingsonderwijs wordt vanwege een leerkracht met de leergang serieuzer genomen op school, dit is belangrijk omdat bewegen gezond is;

- Bij ziekte van de vakdocent kunnen de gymlessen worden overgenomen door gediplomeerden VBO-leergang;
- Het hebben van de bevoegdheid zorgt voor een sterkere arbeidsmarktpositie van gediplomeerden.

“Bewegingsonderwijs krijgt meer aandacht op de basisschool (vorig jaar werkte ik op een andere school waar dit zeker wel invloed had, nu hebben wij een goede docent bewegingsonderwijs). Je leert je leerlingen op meerdere vakken kennen. Je wordt flexibeler en bewuster in het aanbieden van stof aan de kinderen, ook tijdens de gewone lessen besteed je meer aandacht aan bewegen.”

“Bij uitval van de vakdocent gym, of bij te weinig uren om alle gymlessen te laten geven door de vakdocent, kun je zelf de gymlessen verzorgen. Daarnaast geeft de leergang vakbekwaamheid bewegingsonderwijs inzicht in de bewegingen van leerlingen en kun je hen gericht helpen naar een volgend niveau.”

“Dat je je eigen klas les kan geven en ze zelf kan beoordelen.”

“Er zit meer differentiatie in de lessen. Kinderen leren nieuwe dingen. De leerkracht kent de leerlijnen en weet welke volgende stappen gezet kunnen worden. Hierdoor wordt het algehele niveau van de gymles hoger.”

5.5. Impact corona

- De meeste gediplomeerden VBO-leergang hebben door de coronacrisis een periode thuisgewerkt (66%). Ook is er een klein gedeelte (12%) dat naar huis is gestuurd met volledige of gedeeltelijke doorbetaling. Een tiende (10%) werkt(e) meer uren door de corona-crisis. Een derde geeft aan dat hun arbeidsmarktsituatie ongewijzigd is.
- Het toekomstbeeld van de arbeidsmarktsituatie door de coronacrisis is voor 92% van de gediplomeerden VBO-leergang onveranderd.



6. Kerngegevens werkgevers

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste uitkomsten gepresenteerd voor het onderzoek onder werkgevers.

Paragraaf 6.1 gaat over de arbeidsmarkt van sport en bewegen. Paragraaf 6.2 behandelt de combinatiefunctionaris/buurtsportcoach. In paragraaf 6.3 wordt de ontwikkeling van de formatie besproken, en in paragraaf 6.4 vacatures. In paragraaf 6.5 komen ontwikkelingen, waaronder de coronacrisis, aan bod. Afsluitend worden in paragraaf 6.6 de vrijwilligers behandeld.

Bijlage 1 (hoofdstuk 7) bevat de onderzoeksopzet. Bijlage 5 (hoofdstuk 11) bevat alle uitkomsten van werkgevers in tabellen. Bij deze rapportage hoort een bijlagenrapport die alle open antwoorden bevat. Alle data komen in dit hoofdstuk aan bod: de kwantitatieve gegevens zoals weergegeven in de tabellen, de kwalitatieve gegevens uit de open antwoorden en de kernresultaten van de aanvullende analyses. Waar nodig wordt een vergelijking gemaakt de vorige monitor (van 2018). Er is voor deze editie voor het werkgeversonderzoek gekozen om te werken met een weging naar de steekproef voor 48 doelgroepen (combinatie van landsdeel en sector). De resultaten van de monitor van 2018 zijn ongewogen. Bij het lezen van de vergelijkingen moet dit in het achterhoofd worden gehouden.

6.1. Arbeidsmarkt sport en bewegen

- In de organisaties in de sporteigen sector zijn in de overheidsdiensten met betrekking tot sport (91%) en in de fitness (88%) relatief de meeste betaalde medewerkers actief. In deze organisaties zijn ook relatief vaak medewerkers met een sport en bewegen (s&b) functie werkzaam. De organisaties in de overige branches zijn bijna uitsluitend organisaties met betaalde medewerkers. Organisaties met relatief de meeste betaalde s&b medewerkers zijn veiligheid (100%), gezondheidszorg (86%) en onderwijs (84%). Zie ook tabellen 6.1 en 6.2. Deze resultaten komen overeen met de vorige monitor.
- Bij de sportverenigingen gaat het voornamelijk om kleine banen (van minder dan 12 uur), zie tabel 6.3. Werkgevers kiezen vooral voor kleine banen omdat dit de voorkeur heeft van hun medewerker(s) om hun werk te combineren met een andere functie (39%) of om flexibel te blijven binnen hun organisatie (27%). Werkgevers geven in hun open antwoorden ook aan dat er niet meer uren en/of werkzaamheden beschikbaar zijn.
- Binnen de sporteigen sector zijn binnen de overheidsdiensten (84%) relatief de meeste medewerkers werkzaam in een sport- en bewegenfunctie van 12 uur of meer. Binnen de overige sectoren zijn in welzijn (91%) en veiligheid (89%) relatief de meeste medewerkers werkzaam in een baan van 12 uur of meer. Zie tabel 6.4.
- Aan de werkgevers is gevraagd wat de minimale opleidingseis is voor de sportgerelateerde functie met de meeste fte's. In sommige sectoren geeft meer dan de helft aan dat het hierbij gaat om het opleidingsniveau van mbo-niveau of lager. Dit geldt voornamelijk voor functies in de zwembranche (72%). Voor functies binnen sportbonden (53%), overheidsdiensten (40%) en onderwijs (93%) en gezondheidszorg (44%) is relatief vaak hbo-niveau vereist.
- Voor de sporteigen sector geldt dat de zwembranche (61%) en de overheidsdiensten (59%) relatief het vaakst medewerkers met een functie op het gebied van sport- en bewegen met vaste contracten in dienst hebben. Binnen de overige sectoren werken s&b

medewerkers in de gezondheidszorg (78%) en het onderwijs (77%) relatief vaak met een vast contract.

Tabel 6.1: organisaties in de sportbranches met betaalde medewerkers

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies*
Sportverenigingen	457	47%	95%
Fitness	281	88%	98%
Zwembranche	160	70%	98%
Sportbonden en sportondersteuning	33	79%	82%
Outdoor	77	67%	97%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	11	91%	100%
Overige commerciële organisaties m.b.t. sport	110	81%	92%
Totaal	1.129	66%	96%

**Vraag is alleen gesteld aan werkgevers in organisaties met betaalde medewerkers*

Tabel 6.2: organisaties in de overige sectoren met betaalde medewerkers

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies*
Toerisme en recreatie	112	86%	48%
Gezondheidszorg	132	91%	86%
Welzijn	280	88%	75%
Onderwijs	397	99%	84%
Veiligheid	8	63%	100%
Totaal	929	93%	77%

**Vraag is alleen gesteld aan werkgevers in organisaties met betaalde medewerkers*

Tabel 6.3: aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (sportbranches)

	12 uur of meer	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	28%	172
Fitness	39%	237
Zwembranche	66%	106
Sportbonden en sportondersteuning	47%	19
Outdoor	33%	49
Overheidsdiensten m.b.t. sport	84%	10
Overige commerciële organisaties m.b.t. sport	64%	80

Tabel 6.4: aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (overige branches)

	12 uur of meer	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	43%	35
Gezondheidszorg	77%	97
Welzijn	91%	172
Onderwijs	83%	295
Veiligheid	89%	5

6.2. De combinatiefunctionaris

- Combinatiefunctionarissen (buurtsportcoach) zijn het vaakst in dienst bij een overheidsdienst op het gebied van sport (60%). Binnen de overige sectoren zijn ze relatief het vaakst in dienst in de sector welzijn (26%). Zie tabellen 6.5 en 6.6. Dit komt overeen met de vorige monitor.
- De meest genoemde redenen dat organisaties combinatiefunctionarissen in dienst hebben zijn:
 - Toename in s&b als maatschappelijk doel (49%);
 - Toename in s&b als preventie (46%);
 - Meer samenwerking met andere sectoren (43%);
 - Meer samenwerking met niet-commerciële aanbieders s&b (29%).

Dit zijn dezelfde vier meest genoemde redenen als in de vorige monitor.

- Voor 30% van de werkgevers met combinatiefunctionarissen in dienst geldt dat het opleidingsniveau wat ze hebben behaald hoger is dan het minimaal vereiste opleidingsniveau.

Tabel 6.5: combinatiefunctionarissen in dienst (sportbranches)

	In dienst	Niet in dienst	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	6%	94%	172
Fitness	6%	94%	236
Zwembranche	17%	83%	107
Sportbonden en sportondersteuning	16%	84%	19
Outdoor	0%	100%	50
Overheidsdiensten m.b.t sport	60%	40%	10
Overige commerciële organisaties	10%	90%	80

Tabel 6.6: combinatiefunctionarissen in dienst (overige branches)

	In dienst	Niet in dienst	Totaal (n=100%)
Toerisme en recreatie	0%	100%	35
Gezondheidszorg	13%	87%	97
Welzijn	26%	74%	173
Onderwijs	16%	82%	294
Veiligheid	0%	100%	5

6.3. Ontwikkeling van de formatie

Afgelopen twee jaar

- Het merendeel van de werkgevers in de sportbranches (76%) en de overige branches (73%) geeft aan dat de sportgerelateerde werkgelegenheid de afgelopen twee jaar gelijk is gebleven. In de sportbranches geeft 18% aan dat er een toename is geweest.
- Als reden voor de toename in s&b functies wordt, net als de vorige monitor, meestal genoemd:
 - Nieuwe activiteiten (42%);
 - Toename leden (39%);
 - Nieuwe doelgroepen (32%);
 - Professionalisering (32%).
- Voor afname in s&b-functie worden de volgende redenen het meest genoemd:
 - Daling leerlingenaantallen (47%);
 - Coronacrisis (32%);
 - Gebrek aan subsidie (21%).

Een verschil bij de vorige monitor is dat de afname van leden daar nog een meest genoemde reden voor afname in s&b-functies was, terwijl het in deze editie een veelgenoemde reden was voor toename.

Komende vijf jaar

- Binnen de sporteigen branches wordt voor de komende vijf jaar over het algemeen niet verwacht dat de sport- en bewegenfuncties afnemen. Organisaties binnen de overheidsdiensten (36%) en de fitness (35%) verwachten het vaakst een toename. Ook in de vorige monitor verwachtten werkgevers binnen overheidsdiensten het vaakst een toename. In de overige branches geldt ook dat er over het algemeen geen afname wordt verwacht. Werkgevers in toerisme en recreatie (38%) geven relatief het vaakst aan dat ze een toename verwachten. In de vorige monitor was dit de sector welzijn.

6.4. Vacatures

- 16% van de organisaties ervaart (zeer) grote knelpunten bij het invullen van sport- en bewegenfuncties. Dit zijn voornamelijk organisaties in de sporteigen sector, net zoals bij de vorige monitor toen er door 20% van de werkgevers (zeer) grote knelpunten werden ervaren. De meest voorkomende knelpunten bij het invullen van vacatures hebben te maken met baankenmerken: een te kleine vacature (43%) en onregelmatige werktijden (24%). In hun open antwoorden noemen veel werkgevers ook dat het werk seizoensgebonden is als knelpunt. Bij de vorige monitor werd een te kleine vacature ook het meest genoemd als knelpunt, gevolgd door een ontoereikend salaris. Gemiddeld duurt het bij de meeste werkgevers (79%) 1 tot 3 maanden voor een sportgerelateerde vacature is ingevuld.
- De wervingskanalen die het meest worden ingezet om vacatures in te vullen, zijn het eigen netwerk (79%) en de eigen website (59%), net zoals bij de vorige editie. In deze monitor wordt ook social media (57%) veel genoemd. In hun open antwoorden noemen veel werkgevers ook nog vacaturesites.

6.5. Ontwikkelingen

- Werkgevers is gevraagd aan te geven met welke ontwikkelingen ze te maken hebben. Het ging om onderwerpen als samenwerking en concurrentie, financiële ontwikkelingen, veranderende rol van sport en bewegen, ontwikkelingen met betrekking tot personeelsbeleid, demografische ontwikkelingen en veranderde vraag.
- Als werkgevers in de sporteigen branches hebben relatief het vaakst te maken met:
 - Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie) (51%)
 - Coronacrisis (48%)
 - Een terugloop van structurele financiële middelen (38%)

- Meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten (37%)
- Vergrijzing (36%)

Bij de vorige monitor werden ook de ontwikkelingen een toenevende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers en meer sport en bewegen voor maatschappelijke/sociale doelen het vaakst genoemd. In deze monitor komen de coronacrisis en een terugloop van structurele financiële middelen als nieuwe vaakst genoemde redenen voor.

- Binnen de overige branches hebben werkgevers vooral te maken met een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie) (40%). Dit komt overeen met de vorige monitor.

Corona

- Werkgevers werden in september en oktober van 2020 bevestigd over hun situatie omtrent covid-19. De meeste werkgevers hebben door de coronacrisis hun onderneming (tijdelijk) verplicht moeten sluiten door de maatregelen (56%), hebben een verminderde omzet (54%) en hebben een aanvraag steunpakket gedaan bij de rijksoverheid en/of steun gezocht bij de gemeente (46%). Ondernemers zijn ook bezig geweest met innovatieprojecten of het wegwerken van achterstallige klussen (34%) en zijn versneld gaan digitaliseren (30%).
- Werkgevers noemen als toelichting ook nog de gevolgen: hogere operationele kosten door aanpassen van activiteiten en ruimtes naar de maatregelen, afname van ledenaantallen, onduidelijkheid over de bestaande regels onder werkgevers, het moeten annuleren van sportevenementen.

“De onduidelijkheid van wat er nu wel en niet mag. Een wirwar van richtlijnen en regels vanuit de overheid, sportbonden en branche organisaties die haaks op elkaar staan. Als ondernemer kun je het gewoon niet goed doen! Niet weten waar je als ondernemer aan toe bent. Niet kunnen investeren want stel dat we weer dicht moeten, niet te veel bezuinigen want de leden moeten tevreden blijven.”

“Er is minder vertrouwen van de klantzijde in ons aanbod, ondanks investeringen in protocollen, materialen en samenwerking met derde partijen.”

“Hogere kosten voor corona-proof maken én houden van sportschool.”

“Mijn klanten (overheid, semioverheid, scholen) zijn zeer terughoudend met nieuwe aanvragen voor sportactiviteiten. Mijn agenda blijft zo leeg. Ook voor 2021 heb ik bijna geen nieuwe aanvragen terwijl ik gewoon volgens RIVM maatregelen wel mijn diensten kan uitvoeren. Sommige organisaties schuiven al door naar 2022.”

- De meeste werkgevers verwachten zeker dat hun organisatie de coronacrisis gaat overleven (66%). 26% verwacht dit waarschijnlijk wel. Door minder dan 2% wordt verwacht van (waarschijnlijk of zeker) niet. 7% kan dit (nog) niet inschatten.
- In januari 2021, voor de coronacrisis, waren er gemiddeld 6,9 betaalde medewerkers in een sport- en bewegenfunctie werkzaam binnen de organisaties van de werkgevers, ten tijden van de enquête was dit gemiddelde iets gezakt tot 6,7 medewerkers.

6.6. Vrijwilligers

- De meeste sportverenigingen (45%) hebben 11 t/m 50 vrijwilligers binnen een functie die inhoudelijk met sport en bewegen te maken heeft. Binnen de sportverenigingen komen de vrijwillige functies trainer/coach/instructeur (75%) en bestuurder (66%) het meeste voor.
- Vrijwilligers binnen sportbranches werken relatief het vaakst op basis van een vrijwilligersovereenkomst. Voor de overige branches geldt dit ook voor alle sectoren behalve het onderwijs, waar ook ongeveer net zoveel vrijwilligers werkzaam zijn op basis van een vast bedrag voor onkostenvergoeding.
- Werkgevers binnen de overheidsdiensten met betrekking tot sport en de fitness verwachten relatief het vaakst een groei van de formatie van vrijwillige sport- en bewegenfuncties in de komende vijf

jaar. Binnen de overige branches wordt binnen de gezondheidszorg de grootste toename verwacht.

- Werkgevers die groei verwachten, noemen vooral als reden dat hun organisatie of vereniging groeit.

“Vrijwilligers worden steeds belangrijker om ook gelden binnen te krijgen en om de vereniging te laten draaien. Sponsors werven, buurt betrekken, nieuwe leden werven, enz.”

“We zijn als club aan het groeien, de laatste 5 jaar zitten we op de 200 leden en we maken momenteel een groei door en zitten nu aan het begin van het seizoen al op de 250 leden. We hebben een nieuw bestuur en er zijn aantal spelers (vader geworden) en staan op om ook al te starten met de jongste leeftijdscategorie. Verder sinds corona leeft er meer oog voor sport en verbinding.”

“Groei van de vereniging, onder andere door diversificatie van aanbod.”

- Werkgevers die krimp verwachten, noemen voornamelijk dat ze het lastig vinden om vrijwilligers te werven, bijvoorbeeld omdat er vergrijzing optreedt. Ook ledenafname wordt genoemd.

“Het is altijd al moeilijk geweest om vrijwilligers te krijgen. Wij beschikken gelukkig over veel jonge bestuursleden verspreid over onze commissies, maar je ziet andere verenigingen wel omvallen omdat met name bestuursfuncties moeilijk zijn in te vullen met nieuwe vrijwilligers. De vergrijzing kan op den duur wel gevlogen gaan hebben. Een goede voorzitter is goud waard.”

“Krimp van het aantal beoefenaars en daarmee ook krimp van het aantal vrijwilligers.”

“De belangrijkste reden is de vergrijzing en de uiterst beperkte instroom van jongeren.”

6.7. Enkele opvallende verschillen

Voor de werkgevers is gekeken of er duidelijke verschillen zijn tussen de vier landsdelen, sectoren en organisatiegrootte. Er is enkel gekeken naar verschillen tussen groepen voor de resultaten van de AMMS 2020.

Waar bij de alumni (op persoonsniveau) diverse interessante verschillen zijn gevonden, zien we voor de werkgevers nauwelijks statistisch significante verschillen. We zien bijvoorbeeld geen tussen de vier landsdelen in organisatiegrootte, het aantal fte in sport- en beweegfuncties, verwachtingen in formatie (toename of afname gemeten in fte) of de verwachte vervangingsvraag. Voor de sectoren worden eveneens geen interessante verschillen gevonden. Er zijn logischer wijze meer sport-gerelateerde banen in de sporteigen sector, overige verschillen zijn niet statistisch significant.

Voor organisatiegrootte vinden we wel duidelijke verschillen, echter zijn deze volkomen naar verwachting: zo verwachten grotere bedrijven ook meer formatiegroei in zowel sport- en bewegenfuncties als totaal. Wel interessant is het verschil in verwachte afname van het aantal sportbanen in de komende vijf jaar. In onderstaande figuur is de visualisatie van de analyse weergegeven: de grootste afname wordt bij organisatie van 11-50 en 51-100 medewerkers verwacht.

Samenhang

We hebben gekeken naar samenhang tussen verwachte groei (zowel positief als negatief) voor de komende vijf jaar, de ontwikkeling in de afgelopen twee jaar (meetmoment januari 2020), het aantal medewerkers in sport- en bewegenfuncties (fte), aantal vrijwilligers en aantal combinatiefunctionarissen (fte).

- We bevestigen het beeld dat groei in verleden positief samenhangt samen met verwachte groei in de toekomst.
- Ook organisatiegrootte hangt positief samen met groei in het verleden en verwachte groei in de toekomst (en logischer wijze ook met het aantal medewerkers zowel nu als op januari 2020).
- De organisatiegrootte hangt niet samen met het in dienst hebben van combinatiefunctionarissen (gemeten in aantal fte).



Deel 2

Methode & tabellen



Bijlage 1: verantwoording onderzoekopzet

Doelstelling

In het verlengde van de doelstelling van de vorige monitors kan het doel van de AMMS2020 als volgt worden omschreven: het geven van een kwantitatief en kwalitatief beeld van de arbeidsmarkt in 2020 voor sportgerelateerde functies op mbo- en hbo-niveau. Centraal staat de aansluiting tussen sportopleidingen en sportarbeidsmarkt. Ontwikkelingen worden in kaart gebracht door de resultaten waar mogelijk te vergelijken met de bevindingen uit eerdere monitors en door te vragen naar toekomstige ontwikkelingen en de verwachte impact.

Niet elke respondent heeft alle vragen ingevuld. Enkele vragen hebben daarom een relatief lage respons. In de tabellen wordt telkens het aantal respondenten dat de vraag heeft beantwoord aangegeven. De respons van enkele sectoren, zoals outdoor, overheidsdiensten met betrekking tot sport en veiligheid is bovendien (zowel in deze monitor als voorgaande monitoren) relatief laag. De resultaten van de vragen met een lage respons kunnen daarom als indicatief worden beschouwd. Dit geldt voor zowel de alumni-onderzoeken als het werkgeversonderzoek.

Onderzoekopzet

Alumni-onderzoek

Mbo- en hbo-sportgediplomeerden zijn gevraagd naar hun gevolgde opleiding(en), uitstroombestemming, loopbaangeschiedenis, baankenmerken en de impact van corona op hun arbeidsmarktsituatie. Gediplomeerden van de Leergang Vakbekwaam Bewegingsonderwijs (VBO), afkomstig vanaf pabo-hogescholen zijn gevraagd naar onder andere hun uitstroombestemming, baankenmerken en hun mening over de waarde van de leergang.. De respons voor alle alumni-onderzoeken is via een online vragenlijst verzameld.

Bij het alumni-onderzoek onder mbo- en hbo-sportgediplomeerden zijn twee cohorten betrokken. Deze editie ging het om alumni die hun diploma behaald hebben in studiejaar 2013/2014 en in studiejaar 2018/2019. Dit is vooraf bepaald door de opdrachtgevers. Tabel 7.1 toont de onderzochte cohorten voor elke editie van de AMMS.

Tabel 7.1: Metingen en cohorten Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen*

	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19
AMMS13	*		*								
AMMS15			*		*						
AMMS18					*		*				
AMMS20						*					*

*De AMMS edities voor de AMMS2020 zijn door andere onderzoeksbureaus uitgevoerd

Werkgeversonderzoek

Werkgevers zijn gevraagd naar de omvang en personeelskenmerken van sport- en bewegingfuncties, opleidingseisen van functies op het gebied van sport en bewegen, vacatures en werving, verwachte verloop van het aantal sport- en bewegingfuncties, ontwikkelingen waarmee ze te maken

hebben en de impact van corona op hun situatie. De respons is via een online vragenlijst verzameld.

Respons

Er hebben bij het alumni-onderzoek bijna 1.200 mbo- en hbo-gediplomeerden deelgenomen. Bij het werkgeversonderzoek hebben ruim 2.000 werkgevers deelgenomen. In de volgende paragrafen wordt de respons uitgesplitst naar de verschillende subonderzoeken.

Respons onder mbo-gediplomeerden

Diverse ROC's hebben deelgenomen aan het onderzoek. In verband met de Europese privacywetgeving (de Algemene verordening gegevensbescherming) hebben de meeste gekozen voor het zelfstandig verspreiden van de link naar het onderzoek onder hun alumni voor de juiste schooljaren. Het andere deel heeft contactgegevens aangeleverd van hun alumni die hun diploma in schooljaar 2013/2014 of 2018/2019 hebben behaald. Er zijn 1.545 contactgegevens met Lexnova gedeeld door zes ROC's.

De uitbraak van het coronavirus heeft het veldwerk aanzienlijk belemmerd. Er is daarom gekozen om de veldwerkperiode na het uitzetten in maart enkele tijd on hold te zetten en te verlengen. De gediplomeerden zijn ofwel in de eerste ronde van maart tot en met mei uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek, ofwel in de tweede ronde van september en oktober 2020. Er hebben uiteindelijk 541 mbo-gediplomeerden meegewerkt aan het onderzoek.

Cohort 2013/2014

Door een lage respons is er gekozen om voor cohort 2013/2014 te kijken naar afgestudeerden in 2013/2014, aangevuld met respons van afgestudeerden 2012/2013 en 2014/2015. Deze samenvoeging wordt 'cohort 2013/2014' genoemd. Er hebben op deze manier in totaal 164

respondenten uit het cohort 2013/2014 meegewerkt aan het alumni-onderzoek onder mbo-gediplomeerden.

Tabel 7.2: Verdeling populatie en responsgroep naar opleiding/ niveau (mbo-gediplomeerden, cohort 2013/2014) (bron: DUO)

	Populatie	Responsgroep ongewogen	Responsgroep gewogen
Niveau 2: Sport- en bewegingsbegeleider	20%	6%	19%
Niveau 3: Sport en bewegingsleider	24%	14%	24%
Niveau 4: Sport en bewegingscoördinator	56%	80%	57%
Totaal (N=100%)	3.706	164	164

Cohort 2018/2019

Er hebben in totaal 378 respondenten uit het cohort 2018/2019 meegewerkt aan het alumni-onderzoek onder mbo-gediplomeerden. Ook hier bestaat het cohort 2018/2019 uit een samenvoeging van afgestudeerden van studiejaar 2018/2019, aangevuld met afgestudeerden in 2017/2018.

Tabel 7.3: Verdeling populatie en responsgroep naar opleiding/ niveau (mbo-gediplomeerden, cohort 2018/2019) (bron: DUO)

	Populatie	Responsgroep ongewogen	Responsgroep gewogen
Niveau 2: Sport- en bewegingsbegeleider	1%	6%	2%
Niveau 3: Sport en bewegingsleider	34%	14%	33%
Niveau 4: Sport en bewegingscoördinator	64%	80%	66%
Totaal (N=100%)	3.619	378	378

Er is voor de mbo-gediplomeerden gekozen om te werken met een weging voor 24 doelgroepen (combinatie van cohort, leerweg, niveau en geslacht). De wegingsfactoren zijn bepaald door de gewenste respons af te zetten tegen de daadwerkelijke respons. Doelgroepen die ondervertegenwoordigd zijn in de steekproef krijgen een zwaardere weging, doelgroepen die oververtegenwoordigd zijn een lichtere. De exacte weging en de Chi-kwadraattoets zijn opgenomen in de bijlagerapportage *Methode en Statistische Toetsen*.

In bijlage 2 (hoofdstuk 8) worden alle resultaten van de mbo-gediplomeerden in tabellen weergegeven, inclusief achtergrondkenmerken. De open antwoorden zijn opgenomen in een bijlagenrapport.

Respons onder hbo-gediplomeerden

Alle tien sporthogescholen hebben meegewerkt aan de AMMS 2020. Er zijn in totaal 307 contactgegevens gedeeld met Lexnova van 1 sporthogeschool. De andere hogescholen hebben zelfstandig het link naar het onderzoek gedeeld onder alumni uit de juiste afstudeerjaren, zowel via e-mail als via social media en alumniverenigingen. Er hebben in totaal 416 hbo-gediplomeerden meegewerkt aan het onderzoek.

Cohort 2013/2014

Er hebben in totaal 147 respondenten uit het cohort 2013/2014 meegewerkt aan het alumni-onderzoek onder hbo-gediplomeerden.

Tabel 7.4: Verdeling populatie en responsgroep naar opleiding (hbo-gediplomeerden cohort 2013/2014, bron: DUO)

2013/2014	Populatie	Responsgroep ongewogen	Responsgroep gewogen
ALO	46%	50%	45%
Sportkunde	54%	50%	55%
Totaal (N=100%)	1.449	147	147

Cohort 2018/2019

Er hebben in totaal 256 respondenten uit het cohort 2018/2019 meegewerkt aan het alumni-onderzoek onder hbo-gediplomeerden.

Tabel 7.5: Verdeling populatie en responsgroep naar opleiding (hbo-gediplomeerden cohort 2018/2019, bron: DUO)

2018/2019	Populatie	Responsgroep ongewogen	Responsgroep gewogen
ALO	43%	36%	43%
Sportkunde	57%	64%	57%
Totaal (N=100%)	1.619	256	256

Er is voor de hbo-gediplomeerden gekozen om te werken met een weging voor 64 doelgroepen (combinatie van cohort, opleiding, onderwijsinstelling en geslacht). De wegingsfactoren zijn bepaald door de gewenste respons af te zetten tegen de daadwerkelijke respons. Doelgroepen die ondervertegenwoordigd zijn in de steekproef krijgen een zwaardere weging, doelgroepen die oververtegenwoordigd zijn een lichtere. De exacte weging en de Chi-kwadraattoets zijn opgenomen in de bijlagerapportage *Methode en Statistische Toetsen*.

In bijlage 3 (hoofdstuk 9) worden alle resultaten van de hbo-gediplomeerden in tabellen weergegeven, inclusief achtergrondkenmerken. De open antwoorden zijn opgenomen in een bijlagenrapport.

Respons onder gediplomeerden VBO-leergang

Acht hogescholen hebben actief meegewerkt aan het onderzoek onder gediplomeerden VBO-leergang: Avans Hogeschool, Saxion Hogescholen, Iselinge Hogeschool, Driestar Hogeschool, Fontys Hogescholen, Hogeschool de Kempel, Hogeschool InHolland en Hogeschool IPABO. Er zijn in totaal 461 contactgegevens gedeeld met Lexnova van Driestar Hogeschool. De andere hogescholen hebben zelfstandig de link naar het onderzoek gedeeld onder alumni via een uitnodiging per e-mail. Enkele respons, vanuit zes andere hogescholen, is binnengekomen via de open link

van de voor het onderzoek opgezette webpagina www.arbeidsmarktmonitorsportenbewegen.nl. Zie onderstaande figuur.

Figuur 7.1: Webpagina voor de AMMS 2020



De VBO-gediplomeerden zijn in de maanden mei en juni uitgenodigd. Het onderzoek heeft daarna een verlengde werkveldperiode gehad tot en met september vanwege de coronacrisis. Uiteindelijk hebben 229 personen meegewerkt aan het onderzoek, vanuit verschillende afstudeerjaren van 2011/2012 tot en met 2019/2020.

Er wordt voor dit deelonderzoek niet gewerkt met een weging, omdat het niet mogelijk is om de omvang van de totale populatie op een betrouwbare wijze te bepalen.

In bijlage 4 worden alle resultaten van de gediplomeerden VBO-leergang in tabellen weergegeven, inclusief alle achtergrondkenmerken. De open antwoorden zijn opgenomen in het bijlagenrapport.

Respons onder werkgevers

Net als bij de vorige monitor is ook voor deze editie van de Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen voor de respons onder werkgevers gebruikgemaakt van het leerbedrijvenbestand van Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Het leerbedrijvenbestand is aangevuld met contactgegevens van de Nationale Raad Zwemveiligheid (organisaties uit de zwembranche). Na ontdebellen zijn 15.944 organisaties uitgenodigd. In totaal hebben vanuit dit bestand 2.016 organisaties meegewerkt aan het onderzoek, wat neerkomt op een responspercentage van 13%.

Tabel 7.6: Responsverdeling werkgeversonderzoek

Steekproef contactenbestand	Respons uit contactenbestand	Responspercentage
15.944	2.016	12,6%

In verband met de Europese privacywetgeving (de Algemene verordening gegevensbescherming) heeft WOS (organisaties behorende bij sportbonden en sportondersteuning) deze editie de vragenlijst zelf uitgezet onder hun eigen contacten. Daarnaast is er een algemene website (www.arbeidsmarktmonitorsportenbewegen.nl) aangemaakt om de link verder te verspreiden in het netwerk van de opdrachtgevers en op social media. In totaal hebben daardoor **2.078 werkgevers** aan het onderzoek meegewerkt.

Er is voor het werkgeversonderzoek gekozen om te werken met een weging naar de steekproef voor 48 doelgroepen (combinatie van landsdeel en sector). De wegingsfactoren zijn bepaald door de gewenste respons af te zetten tegen de daadwerkelijke respons. Doelgroepen die ondervertegenwoordigd zijn in de steekproef krijgen een zwaardere weging,

doelgroepen die oververtegenwoordigd zijn een lichtere. De exacte weging en de Chi-kwadraattoets zijn opgenomen in de bijlagerapportage *Methoden en Statistische Toetsen*.

Alle achtergrondkenmerken van de deelnemende werkgevers zijn opgenomen in de bijlage (*bijlage 3: tabellen hbo*). De open antwoorden zijn opgenomen in een bijlagenrapport.

Bijlage 2: tabellen mbo

Er is per tabel aangegeven wat de respons is (de n). Niet elke respondent heeft alle vragen beantwoord. De resultaten worden veelal in percentages vermeld, door afronding kan het voorkomen dat het totaal niet op exact 100% uitkomt.

Achtergrondkenmerken

Geslacht

Geslacht	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Man	71%	68%
Vrouw	29%	31%
Anders/wil ik liever niet zeggen	0%	1%
Totaal (N=100%)	155	356

Leeftijd

Leeftijd	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
<20 jaar	0%	<1%
20-30 jaar	96%	99%
31-40 jaar	3%	1%
>41 jaar	0%	0%
Totaal (N=100%)	155	356

Locatie (woonadres)

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Noord-Nederland	6%	1%
Oost-Nederland	20%	11%
West-Nederland	52%	61%
Zuid-Nederland	22%	28%
Buiten Nederland	0%	0%
Totaal (N=100%)	151	345

Ontwikkeling intredeposities

De tabellen in deze paragraaf zijn gebaseerd op de gegevens van mbo-gediplomeerden die tijdens de uitvoering van het onderzoek minstens een jaar zijn afgestudeerd. Voor deze Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen 2020 betreft dat gediplomeerden uit het schooljaar 2018/2019. Gegevens over deze gediplomeerden worden vergeleken met de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2012/2013 welke in 2015 zijn gevraagd en gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2014/2015 die in 2018 zijn gevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitoren). De gegevens uit eerdere monitoren hadden betrekking op mbo-gediplomeerden die tijdens het onderzoek iets langer, namelijk ruim twee jaar, waren afgestudeerd, wat in acht moet worden genomen bij het lezen van de vergelijkingen.

Opleiding en vooropleiding

Gediplomeerden mbo-opleidingen sport en bewegen naar opleiding/ niveau

Opleiding	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Sport- en bewegingsbegeleider (niveau 2)	16%	11%	2%
Sport- en bewegingsleider (niveau 3)	29%	29%	33%
Sport- en bewegingscoördinator (niveau 4)	55%	59%	65%
-Trainer/ coach	13%	14%	16%
-BOS-medewerker	13%	14%	18%
-Bewegingsagoog	17%	16%	17%
-Operationeel sport en bewegingsmanager	12%	15%	14%
Niveau 4 'oude stijl'	-	-	-
Onbekend	0%	1%	0%
Totaal (N=100%)	423	340	352

Gediplomeerden mbo-opleidingen sport en bewegen naar vooropleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv.2	Niv.3	Niv.4	Niv.2	Niv.3	Niv.4	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Vmbo SDV	21%	10%	5%	12%	6%	3%	17%	21%	11%
Vmbo – theoretische leerweg	5%	31%	53%	15%	31%	44%	0%	28%	44%
Vmbo – gemengde leerweg	0%	5%	6%	3%	4%	6%	17%	6%	4%
Vmbo – kaderberoepsgerichte leerweg	18%	19%	13%	9%	21%	13%	33%	19%	15%

Vmbo – basisberoepsgerichte leerweg	35%	8%	1%	39%	6%	3%	17%	4%	4%
Vmbo overig	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
Vbo	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Mavo	5%	7%	6%	3%	10%	8%	0%	19%	15%
Havo	1%	8%	8%	3%	11%	14%	0%	8%	12%
Vwo	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%
Mbo	6%	8%	4%	12%	8%	4%	17%	4%	2%
Anders	3%	3%	4%	3%	2%	2%	0%	0%	2%
Totaal	68	122	233	33	99	201	6	124	242

Uitstroombestemming

Uitstroombestemming

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
Arbeidsmarkt	72%	69%	44%	58%	72%	50%	50%	72%	59%
- Direct naar arbeidsmarkt	40%	38%	32%	26%	32%	39%	33%	68%	50%
- Na vervolgopleiding, met diploma	28%	27%	1%	21%	32%	2%	17%	4%	<1%
- Na vervolgopleiding, zonder diploma	3%	3%	11%	11%	8%	9%	0%	0%	9%
Vervolgopleiding	28%	31%	56%	42%	28%	50%	50%	28%	41%
Totaal (N=100%)	67	121	227	38	95	191	6	124	248

Vervolgopleiding na het behalen van diploma initiële mbo-opleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
S&b mbo niv. 3	54%	-	-	44%	-	-	75%	-	-
S&b mbo niv. 4	18%	68%	-	15%	66%	-	-	43%	1%
Ander type mbo-opleiding	23%	15%	5%	30%	21%	1%	25%	18%	5%
ALO	-	-	18%	-	-	24%	-	-	13%
Andere s&b hbo-opleiding	-	1%	24%	-	-	14%	-	3%	11%
Ander type hbo-opleiding	-	7%	42%	-	4%	40%	-	18%	65%
Anders	5%	8%	12%	11%	8%	22%	-	21%	5%
Totaal (N=100%)	39	75	153	27	71	123	4	40	124

Overzicht huidige situatie respondenten naar wel/ niet vervolgopleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Baan	88%	91%	89%	77%	92%	85%	77%	88%	84%
- Sportbaan	47%	51%	49%	35%	55%	46%	55%	60%	58%
- Andere baan	41%	40%	40%	42%	37%	39%	22%	28%	26%
Geen baan	12%	9%	10%	23%	8%	15%	23%	12%	16%
- Werkzoekend	4%	6%	5%	6%	5%	5%	6%	8%	7%
- Niet werkzoekend	8%	3%	5%	17%	3%	9%	17%	4%	9%
Totaal (n=100%)	185	230	415	139	184	323	132	229	361

*A: in vervolgopleiding, B: niet in vervolgopleiding, C: totaal

Overzicht huidige situatie respondenten naar niveau

	2012/2013 AMMS 15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
In vervolgopleiding									
Baan	22%	29%	50%	29%	22%	39%	40%	20%	32%
- Sportbaan	13%	12%	28%	16%	7%	19%	20%	16%	22%
- Andere baan	9%	17%	22%	13%	15%	20%	20%	4%	10%
Geen baan	7%	2%	6%	13%	6%	11%	0%	8%	8%
- Werkzoekend	6%	0%	1%	5%	1%	3%	0%	4%	1%
- Niet werkzoekend	1%	2%	5%	8%	5%	8%	0%	4%	7%
Niet in vervolgopleiding									
Baan	56%	61%	43%	39%	67%	48%	40%	66%	52%
- Sportbaan	15%	40%	26%	18%	49%	25%	20%	44%	36%
- Andere baan	41%	21%	17%	21%	18%	23%	20%	22%	16%
Geen baan	15%	7%	1%	18%	4%	2%	20%	7%	7%
- Werkzoekend	12%	4%	0%	10%	4%	0%	20%	6%	4%
- Niet werkzoekend	3%	3%	0%	8%	-	2%	0%	1%	3%
Totaal (N=100%)	68	121	228	38	94	191	5	120	237

Loopbaangeschiedenis

Banen sinds afstuderen oorspronkelijke studie, totale responsgroep

	2012/2013 AMMS 15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
Geen baan	6%	5%	2%	16%	-	5%	-	7%	14%
Eén baan	42%	37%	32%	18%	31%	21%	20%	33%	37%
Twee banen	24%	32%	32%	18%	36%	31%	20%	37%	26%
Drie banen	12%	16%	19%	29%	18%	23%	40%	18%	14%
Vier banen of meer	16%	11%	14%	18%	14%	20%	20%	6%	8%
Min. één sportgerelateerde baan	40%	63%	71%	56%	77%	69%	40%	79%	72%
Totaal aantal respondenten	67	122	229	38	99	199	5	116	204
Totaal aantal banen	133	239	506	88	224	488	6	171	310
% sportgerelateerde banen	28%	49%	54%	34%	51%	49%	33%	64%	58%

Banen en functies

Overzicht activiteit respondenten die nu geen sportgerelateerde baan hebben

	2012/2013 AMMS 15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Nooit werk gehad	8%	6%	7%	11%	6%	9%	29%	10%	18%
Nooit sportwerk gehad	64%	67%	66%	51%	56%	54%	46%	58%	53%
Sportwerk gehad, nu geen baan	7%	8%	8%	17%	8%	13%	12%	13%	13%
Sportwerk gehad, nu ander werk	20%	19%	20%	21%	29%	25%	12%	20%	17%
Totaal (N=100%)	98	114	212	90	85	175	65	95	160

*A: in vervolgopleiding, B: niet in vervolgopleiding, C: totaal

Redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan (meerdere antwoorden mogelijk)

Reden	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Meer loon huidige baan	22%	22%	33%
Meer uren huidige baan (of volledige aanstelling)	12%	15%	24%

Regelmatigere werktijden huidige baan	8%	9%	13%
Geen sportgerelateerde baan gevonden	22%	15%	25%
Huidige baan interessanter dan een baan in s&b-sector	16%	22%	37%
Andere reden	22%	18%	6%
Totaal (N=100%)	51	79	100

Redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan naast een andere baan (meerdere antwoorden mogelijk)

Reden	2018/2019 AMMS20
Meer loon met aanvulling andere baan	23%
Meer uren met aanvulling andere baan	21%
Regelmatigere werktijden andere baan	3%
Niet genoeg werk in sport & bewegen sector	6%
Interessant om naast s&b baan ook te werken in een andere sector	56%
Andere reden	30%
Totaal (N=100%)	76

Aantal banen en verdeling naar sport- en niet-sportbanen (gediplomeerden met minstens één baan)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
Eén baan	68%	71%	61%	32%	54%	59%	50%	55%	58%
Uitsluitend één sportbaan	8%	34%	25%	0%	23%	18%	0%	22%	31%
Uitsluitend één andere baan	60%	37%	36%	32%	31%	41%	100%	32%	27%
Twee banen	33%	27%	30%	32%	33%	27%	25%	25%	28%
Uitsluitend twee sportbanen	15%	9%	8%	9%	10%	8%	0%	12%	6%
Eén sportbaan en één andere baan	12%	12%	17%	14%	19%	12%	0%	11%	16%
Uitsluitend twee andere banen	6%	6%	5%	9%	5%	7%	0%	2%	6%
Meer dan twee banen	0%	3%	10%	36%	12%	14%	25%	20%	14%
Eén sportbaan en twee of meer andere banen	-	1%	2%	14%	6%	3%	0%	3%	3%
Twee of meer sportbanen en één andere baan	-	1%	3%	14%	4%	5%	0%	7%	6%
Twee of meer sportbanen plus meerdere andere banen	-	-	1%	5%	2%	4%	0%	4%	2%
Uitsluitend meer dan twee sportbanen	-	1%	4%	0%	0%	2%	0%	7%	1%
Uitsluitend meer dan twee andere banen	-	-	1%	5%	0%	1%	0%	0%	2%
Totaal (N=100%)	52	109	211	22	81	152	2	100	191

Omvang sportgerelateerde banen (gediplomeerden met minstens één sportbaan)

	2012/2013 AMMS 15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
<9 uur per week	23%	22%	39%	17%	17%	23%	0%	17%	19%
9-16 uur per week	39%	15%	27%	42%	15%	16%	0%	21%	24%
17-24 uur per week	-	11%	11%	25%	13%	11%	100%	14%	9%
25-32 uur per week	23%	20%	9%	8%	30%	14%	0%	35%	24%
>32 uur per week	15%	32%	15%	8%	26%	36%	0%	13%	24%
Totaal aantal sportbanen*	18	67	153	19	64	111	2	109	179
Totaal aantal uren	252	1.246	1.810	201	1.364	2.037	31	1.551	3.105
Totaal aantal personen	13	54	113	12	54	81	1	71	135
Gem. aantal uren per sportbaan	14	19	12	11	21	18	16	14	17
Gem. aantal uren in sportbanen pp.	19	23	16	17	25	25	31	22	23

**inclusief meerdere banen*

Omvang alle banen (gediplomeerden met minstens één sportbaan)

	2012/2013 AMMS 15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
<9 uur per week	8%	19%	23%	-	9%	11%	32%	6%	8%
9-16 uur per week	31%	7%	27%	25%	6%	10%	0%	18%	19%
17-24 uur per week	15%	13%	13%	42%	13%	16%	38%	15%	14%
25-32 uur per week	23%	20%	12%	17%	30%	15%	7%	22%	25%
>32 uur per week	23%	41%	24%	17%	43%	48%	23%	39%	35%
Totaal aantal banen*	22	79	201	37	96	161	6	171	310
Totaal aantal uren	322	1.463	2.340	281	1.785	2.498	68	3.034	5.552
Totaal aantal personen	13	54	113	12	54	81	3	105	197
Gem. aantal uren per baan	15	19	12	8	19	16	11	18	18
Gem. aantal uren in banen pp.	25	27	21	23	33	31	23	29	28

**inclusief meerdere banen*

Omvang **sportgerelateerde** banen (gediplomeerden met minstens één sportbaan) – uitsluitend respondenten die momenteel geen opleiding meer volgen

	2018/2019 AMMS20		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
<9 uur per week	-	16%	15%
9-16 uur per week	-	13%	6%
17-24 uur per week	-	20%	13%
25-32 uur per week	-	41%	29%
>32 uur per week	-	10%	36%
Totaal aantal sportbanen*	-	76	115
Totaal aantal uren	-	1.185	2.343
Totaal aantal personen	-	53	85
Gem. aantal uren per sportbaan	-	16	20
Gem. aantal uren in sportbanen pp.	-	22	28

*inclusief meerdere banen

Omvang **alle** banen (gediplomeerden met minstens één sportbaan – uitsluitend respondenten die momenteel geen opleiding meer volgen)

	AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
<9 uur per week	-	4%	5%
9-16 uur per week	-	15%	5%
17-24 uur per week	42%	17%	14%
25-32 uur per week	8%	25%	28%
>32 uur per week	50%	40%	48%
Totaal aantal banen*	3	127	194
Totaal aantal uren	44	2.443	4.123
Totaal aantal personen	1	82	123
Gem. aantal uren per baan	15	19	21
Gem. aantal uren in banen pp.	44	30	34

*inclusief meerdere banen

Dienstverbanden van de sportgerelateerde banen (met de meeste uren)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
Vast contract	38%	43%	35%	8%	54%	49%	-	39%	43%
Tijdelijk contract	38%	28%	30%	50%	24%	23%	-	19%	34%
Oproepkracht	25%	15%	18%	33%	7%	14%	-	19%	14%
Uitzendkracht (vanuit uitzendbureau)	0%	3%	2%	8%	-	3%	-	11%	0%
Gedetacheerd	0%	2%	0%	-	2%	1%	-	0%	0%
Eigen bedrijf	0%	0%	4%	-	-	5%	-	0%	0%
Zzp'er/freelancer	0%	3%	3%	-	9%	4%	-	14%	8%
Anders	0%	7%	8%	-	4%	1%	-	0%	1%
Totaal (N=100%)	16	61	119	12	54	81	-	65	134

Functiebenamingen (sportbaan met meeste uren)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
Sportinstructeur (bijv. fitnessinstructeur)	29%	29%	22%	33%	24%	22%	-	-	-
Beweeg- en leefstijlcoach	-	-	-	-	-	-	-	0%	10%
Hoofd trainer/coach	-	-	-	-	-	-	-	14%	4%
Trainer/coach/instructeur	24%	24%	23%	17%	11%	15%	-	17%	27%
Assistent trainer	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sporttechnisch coördinator	-	-	--	--	-	-	-	0%	2%
Buurtsport-coach/combinatie-functionaris	-	15%	6%	8%	11%	9%	-	13%	10%
Sport- en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider	6%	3%	7%	8%	13%	5%	-	-	-
Docent LO/leraar bewegingsonderwijs	-	2%	1%	-	-	1%	-	0%	1%
Overige sportgerelateerde docentfuncties	-	-	1%	-	7%	4%	-	26%	13%
(Allround) zwembadmedewerker/instructeur	24%	3%	9%	17%	13%	15%	-	14%	11%

Toezichthoudende zwembadmedewerker	-	-	3%	8%	-	1%	-	4%	1%
Sport fysiotherapeut	-	-	-	-	-	-	-	0%	1%
Sportmasseur/-verzorger	-	-	-	-	-	-	-	0%	2%
Bewegingsagoog	-	3%	6%	-	2%	3%	-	0%	12%
Beleidsmedewerker sport	-	-	-	-	-	-	-	4%	0%
Recreatiemedewerker	-	-	-	8%	-	5%	-	3%	5%
Accommodatiebeheerder	-	-	-	-	-	-	-	0%	1%
Manager (sport en bewegen)	-	2%	-	-	-	3%	-	-	-
Eigenaar/directeur	-	-	3%	-	6%	3%	-	4%	2%
Verenigingsmanager	-	-	-	-	-	1%	-	-	-
Andere functiebenaming	18%	19%	20%	-	13%	14%	-	-	-
Totaal (N=100%)	17	62	122	12	54	81	-	70	135

Sectoren (sportbaan met meeste uren)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4
Sporteigen sector	71%	61%	57%	53%	54%	39%	100%	60%	71%
Toerisme en recreatie	5%	5%	6%	5%	8%	12%	0%	0%	0%
Gezondheidszorg	5%	8%	15%	11%	13%	17%	0%	0%	11%
Welzijn	5%	7%	8%	11%	8%	11%	0%	40%	14%
Onderwijs	5%	5%	7%	11%	9%	10%	0%	0%	3%
Veiligheid	-	6%	-	11%	3%	7%	0%	0%	0%
Een andere sector	10%	9%	7%	0%	4%	4%	0%	0%	2%
Totaal (N=100%)	21	87	177	19	89	156	1	68	133

Sectoren (alle sportbanen) – meerdere antwoorden mogelijk

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv.4
Sporteigen sector	88%	79%	83%	83%	91%	76%	-	65%	70%
Toerisme en recreatie	6%	6%	10%	8%	13%	23%	-	-	1%
Gezondheidszorg	12%	17%	22%	17%	23%	33%	-	-	11%
Welzijn	6%	10%	14%	17%	13%	21%	-	43%	16%
Onderwijs	6%	6%	9%	17%	15%	20%	-	9%	4%
Veiligheid	-	10%	1%	17%	6%	14%	-	-	-
Een andere sector	6%	2%	2%	-	8%	9%	-	5%	2%
Totaal (N=100%)	17	63	121	12	53	80	-	71	138

Opleidingseisen

Opleidingseisen voor sportgerelateerde banen

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv.4
S&B-opleiding onder mbo-niveau	6%	13%	12%	8%	16%	9%	100%	35%	28%
Mbo-niveau	53%	52%	49%	46%	33%	51%	0%	38%	46%
Hbo-niveau	12%	2%	6%	0%	4%	5%	0%	0%	4%
Bonds- en brancheopleidingen	12%	8%	14%	8%	12%	13%	0%	10%	5%
Geen opleidingseisen	6%	11%	10%	15%	14%	10%	0%	13%	9%
Onbekend	-	7%	3%	15%	14%	5%	-	-	-
Anders	12%	8%	7%	8%	6%	6%	0%	4%	8%
Totaal (N=100%)	17	62	121	13	49	77	1	71	138

Baankenmerken en persoonlijke ontwikkeling

Locatie (baan)

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Noord-Nederland	9%	1%
Oost-Nederland	20%	11%
West-Nederland	48%	60%
Zuid-Nederland	24%	24%
Buiten Nederland	-	4%
Totaal	55	196

Omvang organisatie van baan

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
0	0%	<1%
1 t/m 5	7%	13%
6 t/m 10	16%	14%
11 t/m 50	48%	46%
51 t/m 100	7%	9%
101 of meer	24%	18%
Totaal	57	199

Hoe lang werkzaam in baan

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
0 tot 2 jaar	31%	67%
3 tot 5 jaar	24%	30%
6 tot 10 jaar	41%	4%
11 tot 15 jaar	4%	0%
15 jaar en langer	0%	0%
Totaal (n=100%)	54	205

CAO

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Ja	51%	34%
Nee	32%	16%
Weet ik niet	17%	50%
Totaal (n=100%)	58	211

Tevredenheid baan

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Heel tevreden	40%	41%
Tevreden	40%	44%
Neutraal	16%	12%
Ontevreden	5%	4%
Heel ontevreden	0%	0%
Totaal (n=100%)	58	269

Wens doorgroeien binnen sport- en bewegensector

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Ja, zeker	36%	47%
Ja, misschien	30%	35%
Nee	21%	11%
Weet ik (nog) niet	14%	7%
Totaal (N=100%)	58	269

Kerntaken (beide cohorten) (n=255-268)

	AMMS 2020: 2013/2014 en 2018/2019									
	Van belang voor baan					Voldoende behandeld in opleiding				
	Zeer grote mate	Grote mate	Neutraal	Kleine mate	Zeer kleine mate	Zeer voldoende	Voldoende	Neutraal	Onvoldoende	Zeer onvoldoende
Instructietaken	50%	30%	11%	7%	2%	32%	57%	8%	2%	<1%
Praktische taken	38%	46%	12%	3%	0%	24%	56%	16%	3%	1%
Opstellen c.q. adviseren	22%	30%	28%	10%	11%	14%	48%	29%	9%	<1%
Organisatorische taken	26%	45%	19%	10%	1%	24%	49%	25%	3%	0%
Beleids taken	12%	34%	35%	12%	7%	8%	32%	44%	14%	2%
Managementtaken	11%	29%	35%	17%	10%	5%	27%	44%	19%	5%
Coachingsvaardigheden	41%	40%	12%	5%	3%	23%	55%	19%	3%	1%
Individuele begeleiding	44%	44%	11%	1%	1%	21%	47%	17%	15%	0%
Groepsbegeleiding	54%	33%	10%	3%	<1%	29%	53%	15%	3%	0%
Leiderschapsvaardigheden	38%	46%	13%	3%	0%	19%	49%	29%	3%	1%
Multidisciplinair werken	20%	52%	23%	3%	2%	10%	37%	43%	9%	1%
Kunnen werken met versch. doelgroepen	43%	36%	17%	3%	1%	24%	41%	27%	9%	<1%
Kunnen adviseren over voeding en diëtik	7%	23%	29%	18%	23%	7%	26%	33%	27%	7%
Digitale vaardigheden	6%	30%	40%	17%	7%	7%	30%	41%	18%	4%

Zoektocht baan

Hoe heb je de zoektocht naar een baan die inhoudelijk te maken heeft met sport en bewegen ervaren?

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Heel makkelijk	15%	23%
Makkelijk	13%	27%
Neutraal	19%	17%
Lastig	19%	10%
Heel lastig	5%	5%
N.v.t.	28%	18%
Totaal (N=100%)	162	374

Na hoeveel maanden eerste baan op gebied van sport en bewegen na afstuderen

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
0 maanden	40%	45%
1 tot 3 maanden	36%	42%
4 tot 6 maanden	9%	5%
7 tot 12 maanden	5%	3%
Meer dan 13 maanden	11%	5%
Totaal (N=100%)	71	206

Hoe belangrijk is het om een baan die inhoudelijk met sport en bewegen te maken heeft uit te oefenen in de komende vijf jaar?

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Heel belangrijk	3%	13%
Belangrijk	4%	28%
Neutraal	41%	26%
Onbelangrijk	17%	21%
Heel onbelangrijk	35%	12%
Totaal (N=100%)	81	149

Startsalaris en huidig salaris

	2013/2014 AMMS20		2018/2019 AMMS20	
	Startsalaris	Huidig salaris	Startsalaris	Huidig salaris
Lager dan 1200	25%	4%	48%	35%
1200-1500	21%	11%	19%	23%
1500-1800	17%	18%	12%	17%
1800-2100	22%	21%	9%	11%
2100-2400	4%	18%	2%	7%
2400-2700	3%	6%	2%	1%
2700-3000	0%	9%	1%	1%
3000-3300	0%	5%	0%	0%
3300-3600	1%	1%	0%	0%
3600 en hoger	0%	2%	0%	0%
Wil ik niet zeggen	8%	5%	7%	6%
Totaal (N=100%)	154	152	309	305

Kenmerken periodes zonder werk

Periode na afstuderen zonder betaalde baan en opleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv.4
Sinds afstuderen...									
Niet voorgekomen	65%	67%	83%	81%	81%	82%	33%	90%	84%
Één keer voorgekomen	24%	28%	13%	15%	17%	16%	33%	10%	13%
Twee keer voorgekomen	3%	2%	3%	4%	1%	1%	17%	0%	2%
Meer dan twee keer voorgekomen	8%	4%	1%	0%	1%	1%	17%	0%	1%
Totaal (N=100%)	62	114	216	26	89	168	6	115	205

Redenen voor periode na afstuderen zonder baan en opleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 2	Niv. 3	Niv.4
Ik kon geen werk vinden op het gebied van s&b	42%	41%	30%	47%	38%	30%	25%	0%	24%
Ik kon überhaupt geen werk vinden	30%	31%	38%	13%	29%	14%	25%	0%	14%
Tijdelijke sportgerelateerde aanstelling liep af	3%	4%	9%	0%	4%	4%	0%	0%	6%
Andere redenen	15%	14%	17%	40%	21%	43%	25%	100%	65%
Totaal (N=100%)	33	49	47	15	24	57	4	19	66

Stage

Stage bij (oud-)werkgever(s)

	2018/2019 AMMS20			
	Eén baan (gehad)	Twee banen (gehad)	Meer dan twee banen (gehad)	Totaal
Bij nul werkgevers	44%	33%	42%	126
Bij één werkgever	33%	36%	16%	94
Bij twee werkgevers	13%	13%	22%	49
Bij meer dan twee werkgevers	11%	19%	21%	51
Totaal (N=100%)	131	107	82	320

Stage bij (oud-)werkgever(s)

	2018/2019 AMMS20			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Bij nul werkgevers	43%	41%	38%	126
Bij één werkgever	14%	33%	28%	94
Bij twee werkgevers	14%	12%	18%	49
Bij meer dan twee werkgevers	29%	15%	17%	51
Totaal (N=100%)	7	117	200	320

Loopbaanontwikkeling

De tabellen in deze paragraaf zijn gebaseerd op de onderzoeksgegevens van de mbo-gediplomeerden die tijdens de uitvoering van de monitor ruim vier jaar zijn afgestudeerd. Voor deze Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen 2020 betreft dat gediplomeerden uit het schooljaar 2013/2014. Omdat dit cohort niet in eerdere Arbeidsmarktmonitoren Sport en bewegen is uitgevraagd, is er geen vergelijking met dezelfde groep respondenten mogelijk.

Banen sinds afstuderen

	2013/2014 AMMS20
Geen baan	5%
Eén baan	20%
Twee banen	40%
Drie banen	21%
Vier banen of meer	16%
Minimaal één baan	95%
- Waarvan minimaal één sportgerelateerde baan:	54%
Totaal (N=100%)	164

Activiteit op sportmarkt

	2013/2014 AMMS20
Wel actief op de Sportarbeidsmarkt	37%
Niet actief op de Sportarbeidsmarkt: andere baan	56%
Niet actief op de Sportarbeidsmarkt: geen baan	7%
Totaal (N=100%)	156

Omvang sportgerelateerde banen

	2013/2014 AMMS
0-8 uur per week	22%
9-16 uur per week	4%
17-24 uur per week	12%
25-32 uur per week	13%
>32 uur per week	50%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	99
Totaal aantal uren	1.631
Totaal aantal personen**	57
Gem. aantal uren per sportgerelateerde baan	16
Gem. aantal uren in sportgerelateerde banen pp.	29

*Inclusief meerdere banen

**Niet iedereen heeft de vragen over het aantal uren ingevuld

Overzicht sectoren sportbaan met de meeste uren (meerdere antwoorden mogelijk)

	2013/2014 AMMS20
Sporteigen sector	64%
Toerisme en recreatie	4%
Gezondheidszorg	10%
Welzijn	10%
Onderwijs	11%
Veiligheid	0%
Een andere sector	<1%
Totaal (N=100%)	54

Opleidingseisen voor sportbaan met meeste uren

	2013/2014 AMMS20
S&b-opleiding onder mbo-niveau	26%
Mbo-niveau	37%
Hbo-niveau	18%
Bonds- en brancheopleidingen	7%
Geen opleidingseisen	7%
Anders of onbekend	5%
Totaal (N=100%)	58

Funcies sportbaan met meeste uren

	2013/2014 AMMS20
Trainer/coach	28%
Hoofd trainer/coach	9%
Sport en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider	-
Beweeg- en leefstijlcoach	6%
Docent LO	13%
Overige sportgerelateerde docentfuncties	6%
(Allround) zwembadmedewerker/instructeur	9%
Fysiotherapeut	1%
Bewegingsagoog	6%
Buurtsportcoach	-
Recreatiemedewerker	1%
Accommodatiebeheerder	5%
Beleidsmedewerker sport	8%
Verenigingsondersteuner	-
Verenigingsmanager	-
Sporttechnisch manager	3%
Projectmedewerker/-leider	1%
Eigenaar/directeur	6%
Totaal (N=100%)	57

Bonds- en branche-opleidingen en nevenfuncties

De onderzoeksgegevens in deze paragraaf hebben betrekking op mbo-gediplomeerden in het schooljaar 2018/2019. Gegevens over deze gediplomeerden worden vergeleken met de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2012/2013 welke in 2015 zijn gevraagd en gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2014/2015 die in 2018 zijn gevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitoren).

Bondsopleidingen

Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Volgt wel een bondsopleiding	15%	12%	11%
Volgt geen bondsopleiding	85%	88%	89%
Totaal (N=100%)	423	337	378

Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden, uitgesplitst naar niveau

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Volgt wel een bondsopleiding	17%	12%	11%	42
Volgt geen bondsopleiding	83%	88%	90%	336
Totaal (N=100%)	6	124	248	378

Soort bondsopleiding

	2018/2019 AMMS20			
Opleiding tot...	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Voetbaltrainer, -coach (KNVB)	100%	20%	32%	12
Zwemonderwijzer, -instructeur (KNZB)	0%	0%	12%	3
Tennistrainer (KNLTB)	0%	0%	100%	1
Gymleider, -trainer (KNGU)	0%	0%	16%	4
Arbiter/scheidsrechter	0%	20%	0%	3
Skileraar	-	-	-	-
Buitensportinstructeur	0%	47%	4%	8
Overig	0%	13%	32%	10
Totaal (N=100%)	1	15	25	41

Status van bondsopleiding van gediplomeerden van mbo-sportopleidingen

Huidige status	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Nog bezig met deze opleiding	21%	12%	32%
Opleiding met diploma afgerond	75%	83%	65%
Opleiding zonder diploma gestopt	3%	5%	3%
Totaal (N=100%)	61	41	41

Status van bondsopleiding van gediplomeerden van mbo-sportopleidingen, uitgesplitst naar niveau

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Nog bezig met deze opleiding	0%	67%	12%	13
Opleiding met diploma afgerond	100%	33%	84%	27
Opleiding zonder diploma gestopt	0%	0%	4%	1
Totaal (N=100%)	1	15	25	41

Brancheopleidingen

Volgen van brancheopleiding op dit moment of in verleden

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Volgt wel een brancheopleiding	12%	9%	9%
Volgt geen brancheopleiding	88%	91%	91%
Totaal (N=100%)	418	337	378

Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden, uitgesplitst naar niveau

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Volgt wel een brancheopleiding	17%	8%	10%	35
Volgt geen brancheopleiding	83%	92%	90%	343
Totaal (N=100%)	6	124	248	378

Status van brancheopleiding van gediplomeerden van mbo-sportopleidingen

Huidige status	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Nog bezig met deze opleiding	64%	50%	69%
Opleiding met diploma afgerond	36%	47%	31%
Opleiding zonder diploma gestopt	-	3%	0%
Totaal (N=100%)	45	30	34

Nevenfuncties

Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de mbo-sportopleiding

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Nul nevenfuncties	49%	53%	59%
Eén nevenfunctie	29%	27%	29%
Twee nevenfuncties	14%	12%	7%
Drie nevenfuncties of meer	8%	8%	6%
Totaal (N=100%)	394	306	362

Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de mbo-sportopleiding, uitgesplitst naar niveau

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Nul nevenfuncties	60%	53%	62%	213
Eén nevenfunctie	20%	38%	25%	105
Twee nevenfuncties	20%	1%	9%	23
Drie nevenfuncties of meer	0%	8%	5%	21
Totaal (N=100%)	5	124	233	362

Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen mbo-sportopleiding

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Soort contract			
Arbeidscontract	13%	18%	16%
Vrijwilligerscontract	48%	47%	45%
Geen contract	37%	35%	37%
Anders	2%	1%	2%
Totaal (N=100%)			149
Indien contract, soort aanstelling			
Vaste aanstelling	26%	27%	23%
Tijdelijke aanstelling	74%	73%	77%
Totaal (N=100%)	201	141	94

Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen mbo-sportopleiding, uitgesplitst naar niveau

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Soort contract				
Arbeidscontract	50%	16%	17%	25
Vrijwilligerscontract	50%	53%	38%	66
Geen contract	0%	31%	42%	55
Anders	0%	0%	4%	3
Totaal (N=100%)	2	58	89	149
Indien contract, soort aanstelling				
Vaste aanstelling	0%	20%	27%	22
Tijdelijke aanstelling	100%	80%	73%	72
Totaal (N=100%)	2	40	52	94

Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Minder dan 5 uren per week	50%	37%	36%
Tussen de 5 en 10 uur per week	41%	50%	54%
Meer dan 10 uur per week	9%	13%	10%
Totaal (N=100%)	192	133	142

Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie, uitgesplitst naar niveau

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Minder dan 5 uren per week	0%	22%	46%	51
Tussen de 5 en 10 uur per week	100%	72%	41%	76
Meer dan 10 uur per week	0%	6%	13%	14
Totaal (N=100%)	2	54	85	141

Type functie en taken nevenfuncties (meerdere antwoorden mogelijk)

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Scheidsrechter	12%	11%	13%
Baancommissaris	1%	-	<1%
Trainer of coach	69%	66%	77%
Bestuursfunctie	3%	3%	<1%
Commissiewerk	5%	6%	3%
Overige	12%	14%	7%
Totaal (N=100%)	196	141	148

Type functie en taken nevenfuncties, uitgesplitst naar niveau (meerdere antwoorden mogelijk)

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Scheidsrechter	0%	12%	15%	20
Baancommissaris	0%	0%	1%	1
Trainer of coach	100%	80%	73%	114
Bestuursfunctie	0%	0%	1%	1
Commissiewerk	0%	3%	2%	4
Overige	0%	5%	8%	10
Totaal (N=100%)	2	59	89	150

Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie			
Nog wel werkzaam in nevenfunctie	51%	52%	59%
Niet meer werkzaam in nevenfunctie	49%	48%	41%
Totaal (N=100%)	195	141	149
Indien niet meer werkzaam, hoelang in functie gewerkt			
Maximaal 12 maanden	52%	48%	73%
13-24 maanden	22%	25%	9%
Meer dan 24 maanden	26%	27%	19%
Totaal (N=100%)	60		

Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie, uitgesplitst naar niveau

	2018/2019 AMMS20			
	Niv. 2	Niv. 3	Niv. 4	Totaal
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie				
Nog wel werkzaam in nevenfunctie	67%	55%	61%	88
Niet meer werkzaam in nevenfunctie	33%	45%	39%	62
Totaal (N=100%)	3	58	89	150
Indien niet meer werkzaam, hoelang in functie gewerkt				
Maximaal 12 maanden	-	78%	67%	43
13-24 maanden	-	15%	6%	6
Meer dan 24 maanden	-	7%	27%	11
Totaal (N=100%)	0	27	33	60

Impact corona op arbeidsmarktsituatie

Impact corona op arbeidsmarktsituatie (meerdere antwoorden mogelijk)

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Ik werk vanuit huis	31%	15%
Ik ben naar huis gestuurd met volledige of gedeeltelijke doorbetaling	9%	27%
Ik ben naar huis gestuurd zonder doorbetaling	3%	10%
Ik ben gedwongen (zorg)verlof of vakantie op te nemen	1%	2%
Ik heb mijn baan verloren	3%	6%
Mijn contract is in omvang verminderd	1%	1%
Ik werk minder uren vanwege arbeids-tijdsverkortening	6%	6%
Ik werk minder uren vanwege stilvallen van activiteiten	12%	20%
Ik heb als zzp'er weinig tot geen opdrachten meer	7%	5%
Ik werk meer uren	3%	10%
Mijn werk en omstandigheden zijn ongewijzigd	30%	19%
Totaal (n=100%)	102	274

Impact corona op toekomstbeeld omtrent arbeidsmarktsituatie

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Mijn arbeidsmarktperspectief is onveranderd	68%	52%
Ik ben somberder over mijn arbeidsmarktperspectief	3%	11%
Mijn arbeidsmarktperspectief is anders, maar niet direct somberder of positiever	18%	28%
Ik ben positiever over mijn arbeidsmarktperspectief	9%	7%
Totaal (n=100%)	146	338

Bijlage 3: tabellen hbo

Er is per tabel aangegeven wat de respons is (de n). Niet elke respondent heeft alle vragen beantwoord. De resultaten worden veelal in percentages vermeld, door afronding kan het voorkomen dat het totaal niet op exact 100% uitkomt.

Achtergrondkenmerken

Geslacht

Geslacht	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Man	63%	60%
Vrouw	37%	40%
Anders/wil ik liever niet zeggen	-	-
Totaal (N=100%)	143	244

Leeftijd

Leeftijd	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
<20 jaar	0%	0%
20-30 jaar	57%	99%
31-40 jaar	42%	2%
41-50 jaar	1%	0%

51-60 jaar	0%	0%
>60 jaar	<1%	0%
Totaal (N=100%)	143	244

Locatie (woonadres)

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Noord-Nederland	10%	9%
Oost-Nederland	38%	31%
West-Nederland	34%	34%
Zuid-Nederland	18%	26%
Buiten Nederland	0%	<1%
Totaal (N=100%)	140	235

Ontwikkeling intredepósitos

De tabellen in deze bijlage zijn gebaseerd op de gegevens van hbo-ge-diplomeerden die tijdens de uitvoering van het onderzoek zijn afgestudeerd. Voor deze Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen 2020 betreft dat ge-diplomeerden uit het schooljaar 2018/2019. Gegevens over deze ge-diplomeerden worden vergeleken met de gegevens van ge-diplomeerden uit schooljaar 2012/2013 welke in 2015 zijn gevraagd en gegevens van ge-diplomeerden uit schooljaar 2014/2015 die in 2018 zijn gevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitoren). Bij de vergelijking moet worden opgemerkt dat de data van deze monitor wordt vergeleken met data waar-bij de afgestudeerden ruim twee jaar geleden zijn afgestudeerd. Cohort 2018/2019 heeft ten tijden van ondervragen ongeveer één tot twee jaar geleden de studie afgerond.

Opleiding en vooropleiding

Gediplomeerden hbo-sportopleidingen naar opleiding

Opleiding	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Lerarenopleiding Lichamelijke Opvoeding (ALO)	39%	50%	43%
Sportkunde	-	50%	57%
Sport, Gezondheid en Management (SGM)	16%	-	-
Sport, Management en Ondernemen	8%	-	-
Sport- en BewegingsEducatie (SBE)	11%	-	-
Sport en Bewegen	15%	-	-
Psychomotorische Therapie (PMT), Bewegingsagogiek	11%	-	1%
Totaal (N=100%)	390	270	256

Gediplomeerden hbo-sportopleidingen naar hogeschool

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Hanzehogeschool	5%	16%	12%	11%	37%	25%	6%	19%	13%
Hogeschool Windesheim	31%	25%	27%	9%	-	4%	17%	7%	11%
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	8%	22%	16%	19%	3%	11%	17%	26%	22%
Fontys Sporthogeschool	10%	6%	8%	40%	21%	31%	19%	21%	20%
Haagse Hogeschool	28%	8%	16%	7%	8%	8%	19%	5%	11%
Hogeschool van Amsterdam	18%	13%	15%	13%	12%	13%	22%	9%	15%
Inholland	-	10%	6%	-	8%	4%	-	10%	6%
HZ UAS				-	10%	5%	-	3%	2%
Totaal (N=100%)	149	231	380	135	135	270	110	145	256

Gediplomeerden naar vooropleiding

Opleiding	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Havo	55%	54%	52%
Vwo	16%	18%	15%
Mbo CIOS/Sport en bewe- gen	19%	19%	28%
Mbo overig	4%	6%	6%
Anders	6%	3%	<1%
Onbekend	-	< 1%	-
Totaal (N=100%)	380	270	256

Uitstroombestemming

Uitstroombestemming

	2012/2013 AMMS15		2014/2015 AMMS18		2018/2019 AMMS20	
	ALO	Overig	ALO	Overig	ALO	Overig
Arbeidsmarkt	75%	86%	88%	86%	95%	86%
-Direct naar arbeids- markt	66%	75%	79%	76%	92%	80%
-Na vervolgopleiding met diploma	5%	10%	6%	8%	3%	3%
-Na vervolgopleiding zonder diploma	4%	1%	3%	1%	0%	3%
Vergoopleiding	25%	14%	12%	14%	5%	14%
Totaal (N=100%)	128	99	149	229	110	145

Soort vervolgopleiding, niveau en intensiteit van gediplomeerden die ver- der leren

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Soort vervolgopleiding									
Sportgerela- teerde oplei- ding	16%	41%	32%	19%	32%	26%	22%	40%	36%
Andere ver- volgopleiding	84%	59%	68%	81%	68%	74%	78%	60%	64%
Niveau									
Bachelor/hbo	45%	37%	40%	69%	43%	55%	50%	31%	36%
Master/wo	48%	56%	53%	22%	38%	30%	40%	52%	49%
Onbekend	7%	7%	7%	9%	19%	14%	10%	17%	15%
Intensiteit									
Voltijd	48%	63%	58%	28%	68%	49%	38%	40%	40%
Deeltijd	48%	28%	35%	63%	22%	41%	63%	53%	55%
Duaal	3%	9%	7%	6%	11%	9%	0%	7%	5%
Onbekend	-	-	-	3%	-	1%	-	-	-
Totaal (N=100%)	31	54	85	32	37	69	10	29	39

Overzicht huidige situatie respondenten naar vervolgopleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Baan	86%	95%	94%	79%	97%	94%	82%	88%	87%
-Sportgerelateerde baan	48%	71%	68%	37%	69%	64%	63%	70%	69%
-Andere baan	38%	24%	26%	42%	28%	30%	19%	18%	18%
Geen baan	14%	5%	6%	21%	3%	6%	19%	13%	13%
-Werkzoekend	6%	4%	4%	11%	3%	4%	0%	10%	9%
-Niet werkzoekend	8%	1%	2%	11%	-	2%	19%	3%	4%
Totaal (N=100%)	50	321	371	38	211	249	27	226	253

*A: in vervolgopleiding, B: niet in vervolgopleiding, C: totaal

Overzicht huidige situatie respondenten naar niveau

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
In vervolgopleiding									
Baan	11%	13%	12%	12%	12%	12%	5%	11%	9%
-Sportgerelateerde baan	8%	6%	6%	7%	4%	6%	5%	8%	7%
-Andere baan	3%	7%	5%	5%	8%	6%	0%	3%	2%
Geen baan	2%	2%	2%	3%	3%	3%	1%	4%	2%
-Werkzoekend	1%	0%	1%	2%	1%	2%	0%	0%	0%
-Niet werkzoekend	1%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	4%	2%

Niet in vervolgopleiding									
Baan	92%	80%	82%	83%	80%	82%	89%	70%	78%
-Sportgerelateerde baan	86%	50%	62%	72%	45%	58%	85%	44%	62%
-Andere baan	7%	30%	20%	12%	35%	24%	4%	25%	16%
Geen baan	2%	6%	4%	1%	5%	3%	5%	15%	11%
-Werkzoekend	1%	5%	3%	1%	5%	3%	4%	12%	9%
-Niet werkzoekend	1%	1%	1%	-	-	-	2%	3%	2%
Totaal (N=100%)	148	223	371	121	128	249	111	142	253

Loopbaangeschiedenis

Banen sinds afstuderen oorspronkelijke studie, totale responsgroep

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Geen baan	1%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	4%	3%
Eén baan	26%	27%	27%	18%	25%	22%	40%	42%	41%
Twee banen	26%	30%	28%	28%	38%	33%	32%	30%	31%
Drie banen	14%	20%	18%	18%	16%	17%	16%	15%	16%
Vier banen of meer	32%	21%	25%	35%	19%	27%	12%	8%	10%
Minimaal één sportgerelateerde baan	93%	71%	80%	92%	66%	79%	99%	62%	78%
Totaal (N=100%)	148	228	376	136	134	270	111	145	256
Totaal aantal banen	436	571	1.007	426	324	750	232	268	500
% sportgerelateerde banen	80%	51%	63%	78%	48%	65%	85%	47%	65%

Banen en functies

Overzicht activiteit respondenten die niet actief op sportmarkt zijn

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Nooit werk gehad	15%	3%	6%	8%	0%	2%	10%	9%	9%
Nooit sportwerk gehad	46%	62%	58%	60%	61%	60%	30%	75%	70%
Sportgerelateerd werk gehad, nu geen baan	8%	11%	10%	12%	9%	10%	50%	4%	10%
Sport gerelateerd werk gehad, nu ander werk	31%	24%	25%	20%	30%	27%	10%	12%	11%
Totaal (N=100%)	26	92	118	25	66	91	10	69	79

*A: in vervolgopleiding, B: niet in vervolgopleiding, C: totaal

Redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan (voor respondenten die ooit sportgerelateerd werk hebben gedaan, meerdere antwoorden mogelijk)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	LO	Sport-kunde	To-taal	LO	Sport-kunde	To-taal	LO	Sport-kunde	To-taal
Meer loon huidige baan	-	9%	8%	6%	21%	16%	50%	29%	31%
Meer uren huidige baan (of volledige aanstelling)	17%	9%	11%	6%	12%	10%	50%	17%	20%
Regelmatigere werktijden huidige baan	-	-	-	-	12%	8%	50%	5%	9%
Geen sportgerelateerde baan gevonden	83%	63%	66%	41%	24%	29%	29%	42%	41%
Huidige baan interessanter dan een baan in de sector sport en bewegen	-	9%	8%	24%	12%	16%	75%	34%	38%
Andere reden	-	9%	8%	24%	21%	22%	25%	29%	28%
Totaal (N=100%)	6	32	28	17	34	51	4	42	46

Redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan naast een andere baan (meerdere antwoorden mogelijk)

Reden	2018/2019 AMMS20
Meer loon met aanvulling andere baan	33%
Meer uren met aanvulling andere baan	43%
Regelmatigere werktijden andere baan	17%
Niet genoeg werk in sport & bewegen sector	25%
Interessant om naast s&b baan ook te werken in een andere sector	30%
Andere reden	26%
Totaal (N=100%)	38

Aantal banen en verdeling naar sport- en niet-sportbanen (gediplomeerden met minstens één baan)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Eén baan	56%	64%	60%	57%	68%	63%	53%	55%	53%
-Uitsluitend één sportbaan	47%	29%	36%	39%	25%	32%	49%	25%	36%
-Uitsluitend één andere baan	9%	35%	24%	18%	43%	31%	4%	30%	17%
Twee banen	31%	30%	29%	32%	23%	28%	33%	33%	33%
-Uitsluitend twee sportbanen	23%	12%	16%	17%	10%	13%	25%	17%	21%
-Een sportbaan en een andere baan	7%	13%	10%	15%	10%	13%	8%	16%	12%
-Uitsluitend twee andere banen	1%	5%	3%	0%	3%	2%	0%	6%	3%
Meer dan twee banen	14%	5%	9%	12%	8%	10%	15%	8%	10%
-Een sportbaan en twee of meer andere banen	4%	1%	2%	2%	2%	2%	4%	3%	3%
-Twee of meer sportbanen en één andere baan	3%	1%	2%	6%	4%	5%	1%	2%	1%
-Twee of meer sportbanen plus meerdere andere banen	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	1%
-Uitsluitend meer dan twee sportbanen	7%	3%	5%	4%	1%	3%	9%	2%	5%
-Uitsluitend meer dan twee andere banen	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal (N=100%)	140	206	346	114	115	229	103	115	218

Omvang sportgerelateerde banen (gediplomeerden met minstens één sportbaan)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
<9 uur per week	7%	7%	7%	8%	9%	8%	6%	10%	7%
9-16 uur per week	8%	11%	10%	10%	8%	9%	3%	16%	9%
17-24 uur per week	19%	23%	21%	11%	8%	10%	7%	21%	13%
25-32 uur per week	23%	17%	20%	23%	19%	21%	31%	22%	27%
>32 uur per week	43%	42%	43%	48%	56%	51%	53%	32%	44%
Totaal aantal sportgerelateerde banen	156	147	303	135	88	223	147	104	251
Totaal aantal uren	3.142	3.125	6.267	3.213	2.096	5.309	2.803	1.663	4.466
Totaal aantal personen	106	108	214	106	64	170	87	63	150
Gem. aantal uren per sportgerelateerde baan	20	21	21	24	24	24	19	16	18
Gem. aantal uren in sportgerelateerde banen pp.	30	29	29	30	33	31	32	26	30

Omvang **alle** banen (gediplomeerden met minstens één sportbaan)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	LO	Sport-kunde	Totaal	LO	Sport-kunde	Totaal	LO	Sport-kunde	Totaal
<9 uur per week	3%	1%	2%	2%	3%	2%	2%	1%	2%
9-16 uur per week	6%	9%	7%	4%	6%	5%	3%	8%	6%
17-24 uur per week	14%	20%	17%	10%	3%	8%	7%	12%	10%
25-32 uur per week	25%	19%	22%	25%	22%	24%	26%	22%	24%
>32 uur per week	53%	50%	51%	58%	66%	61%	62%	57%	59%
Totaal aantal banen*	179	173	352	162	110	272	175	182	357
Totaal aantal uren	3.446	3.466	6.912	3.701	2.389	6.087	3.219	3.704	6.923
Totaal aantal personen	106	108	214	106	64	170	91	107	198
Gem. aantal uren per baan	19	20	20	23	22	22	18	20	19
Gem. aantal uren in banen pp.	33	32	32	35	37	36	35	35	35

*Inclusief meerdere banen

Omvang **sportgerelateerde banen** (gediplomeerden met minstens één sportbaan – uitsluitend respondenten die geen opleiding meer volgen)

	2018/2019 AMMS20		
	LO	Sportkunde	Totaal
<9 uur per week	5%	10%	7%
9-16 uur per week	2%	14%	7%
17-24 uur per week	5%	14%	8%
25-32 uur per week	33%	25%	30%
>32 uur per week	55%	39%	49%
Totaal aantal sportgerelateerde banen	140	89	228
Totaal aantal uren	2.755	1.458	4.231
Totaal aantal personen	83	52	136
Gem. aantal uren per sportgerelateerde baan	20	16	19
Gem. aantal uren in sportgerelateerde banen pp.	33	28	31

*Omvang **alle banen** (gediplomeerden met minstens één sportbaan – uitsluitend respondenten die geen opleiding meer volgen)*

	2018/2019 AMMS20		
	LO	Sportkunde	Totaal
<9 uur per week	1%	1%	1%
9-16 uur per week	2%	2%	2%
17-24 uur per week	5%	8%	6%
25-32 uur per week	28%	23%	25%
>32 uur per week	64%	66%	65%
Totaal aantal banen	167	158	325
Totaal aantal uren	3.155	3.369	6.254
Totaal aantal personen	87	90	177
Gem. aantal uren per baan	19	21	19
Gem. aantal uren in banen pp.	36	37	35

Dienstverbanden van de sportgerelateerde baan met de meeste uren

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Vast contract	49%	38%	44%	59%	38%	51%	33%	41%	36%
Tijdelijk contract	44%	44%	44%	31%	38%	34%	60%	41%	51%
Oproepkracht	-	6%	3%	2%	3%	2%	0%	8%	4%
Uitzendkracht (vanuit uitzendbureau)	-	2%	1%	1%	-	1%	1%	0%	1%
Gedetacheerd	2%	-	1%	1%	-	1%	1%	0%	1%
Eigen bedrijf	-	4%	2%	-	13%	5%	-	-	-
Zzp'er	4%	5%	5%	2%	8%	4%	5%	11%	8%
Anders	1%	1%	1%	2%	-	1%	-	-	-
Totaal (N=100%)	122	114	236	106	64	170	79	64	143

Functiebenaming (sportbaan met meeste uren)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Docent LO/leraar bewegingsonderwijs	65%	2%	34%	59%	-	37%	87%	3%	51%
Assistent LO docent							1%	0%	1%
Sportinstructeur (bijv. fitnessinstructeur)	1%	13%	7%	3%	11%	6%	-	-	-
Beweeg- en leefstijlcoach							0%	14%	6%
Psychomotorisch therapeut	-	13%	7%	-	-	-	-	-	-
Trainer/coach	4%	7%	5%	5%	9%	6%	0%	15%	6%
(Hoofd) trainer/coach							2%	1%	2%
Sport- en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider	2%	6%	4%	3%	5%	4%	-	-	-
Bewegingsagoog	1%	8%	4%	-	-	-	0%	8%	4%
Manager sport en bewegen	-	5%	2%	2%	5%	3%	0%	0%	0%
Projectmedewerker/-leider	-	4%	2%	-	13%	5%	0%	11%	5%
Overige sportgerelateerde docent	1%	-	0%	3%	3%	3%	1%	8%	4%

(Allround) zwembadmedewerker/-instructeur	-	2%	1%	2%	2%	2%	1%	6%	3%
Beleidsmedewerker sport	-	1%	0%	-	2%	1%	0%	6%	3%
Sporttechnisch coördinator							0%	1%	1%
Verenigingsondersteuner	-	-	-	1%	-	1%	0%	4%	2%
Recreatie	-	-	-	-	5%	2%	0%	1%	1%
Buurtsportcoach/combinatiefunctionaris	21%	6%	13%	17%	13%	15%	6%	12%	9%
Eigenaar/directeur	-	-	-	1%	9%	4%	2%	7%	4%
Facilitair medewerker							0%	3%	1%
Andere functiebenaming	6%	44%	24%	5%	25%	12%	-	-	-
Totaal (N=100%)	125	121	246	106	64	170	98	73	171

Sectoren (sportbaan met meeste uren – gepercenteerd op repondenten)

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	LO	Sport-kunde	To-taal	LO	Sport-kunde	To-taal	LO	Sport-kunde	To-taal
Sportteigen sector	40%	65%	52%	47%	73%	57%	7%	68%	34%
Onderwijs	81%	16%	49%	75%	14%	53%	91%	8%	54%
Gezondheidszorg	6%	40%	23%	6%	29%	14%	0%	12%	6%
Welzijn	8%	28%	18%	8%	25%	14%	0%	10%	4%
Veiligheid	1%	2%	2%	4%	5%	4%	0%	0%	0%
Toerisme en recreatie	4%	10%	7%	6%	19%	11%	0%	0%	0%
Een andere sector	2%	3%	2%	6%	11%	8%	2%	3%	2%
N	125	122	247	106	63	169	90	74	164

Opleidingseisen

Opleidingseisen voor sportgerelateerde banen

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	LO	Sport-kunde	To-taal	LO	Sport-kunde	To-taal	LO	Sport-kunde	Totaal
Onder mbo-niveau	-	3%	1%	0%	3%	1%	4%	4%	4%
Mbo-niveau	5%	26%	15%	9%	17%	12%	2%	24%	11%
Hbo-niveau	89%	54%	71%	82%	41%	66%	88%	51%	72%
Universitair niveau	-	3%	2%	-	-	-	-	-	-
Bonds- en brancheopleidingen	2%	3%	3%	5%	2%	4%	1%	8%	4%
Geen opleidingseisen	2%	4%	3%	1%	16%	7%	2%	9%	5%
Onbekend	2%	4%	3%	2%	16%	7%	-	-	-
Anders	1%	3%	2%	1%	5%	3%	3%	4%	3%
Totaal (N=100%)	123	121	244	92	58	150	100	76	176

Baankenmerken en persoonlijke ontwikkeling

Locatie (baan)

Regio	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Noord-Nederland	15%	7%
Oost-Nederland	23%	23%
West-Nederland	45%	45%
Zuid-Nederland	17%	25%
Buiten Nederland	0%	0%
Totaal	100	166

Omvang organisatie van baan

Organisatiegrootte in aantal betaalde medewerkers	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
0	2%	0%
1 t/m 5	3%	11%
6 t/m 10	4%	6%
11 t/m 50	29%	37%
51 t/m 100	14%	7%
101 of meer	47%	39%
Totaal	90	164

Hoe lang werkzaam in baan

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
0 tot 2 jaar	21%	86%
3 tot 5 jaar	43%	12%
6 tot 10 jaar	36%	2%
11 jaar of langer	1%	0%
Totaal (n=100%)	103	173

CAO

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Ja	83%	60%
Nee	15%	19%
Weet ik niet	3%	21%
Totaal (n=100%)	97	160

Kerntaken (cohorten 2013/2014 en 2018/2019 gezamenlijk, AMMS20) (n=253-278)

AMMS20										
	Van belang voor baan					Voldoende behandeld in opleiding				
	Zeer grote mate	Grote mate	Neutraal	Kleine mate	Zeer kleine mate	Zeer voldoende	Voldoende	Neutraal	Onvoldoende	Zeer onvoldoende
Instructietaken	60%	27%	6%	4%	3%	46%	42%	10%	2%	<1%
Praktische taken	37%	47%	12%	4%	0%	21%	53%	21%	4%	<1%
Opstellen c.q. adviseren	12%	23%	19%	25%	22%	10%	36%	42%	11%	1%
Organisatorische taken	40%	47%	11%	2%	1%	21%	48%	24%	5%	2%
Beleidsstaken	12%	33%	28%	19%	9%	5%	26%	43%	24%	3%
Managementtaken	10%	34%	28%	19%	10%	6%	32%	38%	22%	3%
Coachingsvaardigheden	41%	42%	12%	3%	2%	21%	46%	23%	11%	<1%
Individuele begeleiding	34%	38%	17%	7%	5%	14%	38%	32%	14%	2%
Groepsbegeleiding	53%	33%	11%	1%	2%	23%	50%	24%	3%	0%
Leiderschapsvaardighe- den	37%	42%	18%	2%	<1%	17%	50%	29%	4%	1%
Multidisciplinair werken	29%	45%	19%	4%	4%	8%	42%	37%	11%	2%
Kunnen werken met versch. doelgroepen	44%	38%	12%	5%	2%	24%	45%	21%	9%	1%
Kunnen adviseren over voeding en diëtiëk	5%	15%	29%	23%	29%	5%	22%	38%	25%	10%
Digitale vaardigheden	13%	39%	35%	7%	6%	4%	26%	42%	20%	8%

Tevredenheid baan

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Heel tevreden	53%	34%
Tevreden	37%	53%
Neutraal	8%	7%
Ontevreden	3%	6%
Heel ontevreden	0%	0%
Totaal (n=100%)	104	175

Wens doorgroeien binnen sport- en bewegensector

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Ja, zeker	36%	60%
Ja, misschien	45%	27%
Nee	12%	5%
Weet ik (nog) niet	7%	8%
Totaal (N=100%)	104	175

Zoektocht baan

Hoe heb je de zoektocht naar een baan die inhoudelijk te maken heeft met sport en bewegen ervaren?

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Heel makkelijk	15%	12%
Makkelijk	13%	22%
Neutraal	26%	16%
Lastig	26%	21%
Heel lastig	15%	16%
N.v.t.	6%	14%
Totaal (N=100%)	146	255

Na hoeveel maanden eerste baan op gebied van sport en bewegen na afstuderen

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
0 maanden	23%	36%
1 tot 3 maanden	36%	49%
4 tot 6 maanden	14%	8%
7 tot 12 maanden	11%	5%
Meer dan 13 maanden	16%	3%
Totaal (N=100%)	121	160

Hoe belangrijk is het om een baan die inhoudelijk met sport en bewegen te maken heeft uit te oefenen in de komende vijf jaar?

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Heel belangrijk	6%	22%
Belangrijk	11%	26%
Neutraal	17%	27%
Onbelangrijk	40%	16%
Heel onbelangrijk	26%	9%
Totaal (N=100%)	147	82

Startsalaris en huidig salaris

	2013/2014 AMMS20		2018/2019 AMMS20	
	Startsalaris	Huidig salaris	Startsalaris	Huidig salaris
Lager dan 1200	5%	1%	9%	8%
1200-1500	3%	<1%	7%	6%
1500-1800	22%	1%	15%	11%
1800-2100	33%	11%	22%	18%
2100-2400	12%	15%	22%	19%
2400-2700	13%	10%	11%	16%
2700-3000	3%	19%	10%	16%
3000-3300	3%	19%	<1%	1%
3300-3600	0%	10%	<1%	1%
3600 en hoger	1%	10%	1%	2%
Wil ik niet zeggen	6%	3%	3%	3%
Totaal (N=100%)	145	145	239	239

Kenmerken periodes zonder werk

Periode na afstuderen zonder betaalde baan en opleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
Sinds afstuderen...	ALO	Ove-rig	Totaal	ALO	Ove-rig	Totaal	ALO	Ove-rig	Totaal
Niet voorgekomen	68%	63%	65%	78%	61%	70%	84%	68%	75%
Eén keer voorgekomen	28%	29%	29%	18%	31%	24%	15%	26%	21%
Twee keer voorgekomen	2%	5%	4%	3%	6%	4%	1%	4%	3%
Meer dan twee keer voorgekomen	2%	2%	2%	1%	2%	2%	0%	2%	1%
Totaal (N=100%)	133	211	344	130	127	257	104	136	240

Redenen voor periode zonder betaalde baan en opleiding

	2012/2013 AMMS15			2014/2015 AMMS18			2018/2019 AMMS20		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Ik kon geen werk vinden op het gebied van s&b	44%	39%	40%	42%	43%	43%	58%	41%	45%
Ik kon überhaupt geen werk vinden	22%	31%	28%	9%	24%	19%	0%	21%	15%
Zorg voor kleine kinderen	0%	2%	2%	-	1%	1%	0%	0%	0%
Ik had een tijdelijke sportgerelateerde aanstelling, die liep af/werd niet verlengd	15%	6%	9%	12%	7%	8%	22%	9%	13%
Gereisd/vrijwilligerswerk in het buitenland	7%	5%	6%	21%	10%	14%	38%	22%	0%
Andere redenen	7%	9%	8%	9%	8%	8%	52%	29%	40%
Totaal (N=100%)	43	80	123	33	76	109	21	51	72

Stage

Stage bij (oud-)werkgever(s)

	2018/2019 AMMS20			
	Eén baan (gehad)	Twee banen (gehad)	Meer dan twee banen (gehad)	Totaal
Bij nul werkgevers	63%	57%	59%	60%
Bij één werkgever	26%	29%	29%	28%
Bij meer dan twee werkgevers	12%	14%	12%	13%
Totaal (N=100%)	96	77	65	238

Stage bij (oud-)werkgever(s)

	2018/2019 AMMS20		
	LO	Sportkunde	Totaal
Bij nul werkgevers	57%	63%	60%
Bij één werkgever	32%	24%	28%
Bij meer dan twee werkgevers	11%	13%	12%
Totaal (N=100%)	106	138	244

Loopbaanontwikkeling (cohort 2013/2014)

De tabellen in deze paragraaf zijn gebaseerd op de onderzoeksgegevens van de mbo-gediplomeerden die tijdens de uitvoering van de monitor ruim vier jaar zijn afgestudeerd. Voor deze Arbeidsmarktmonitor Sport en bewegen 2020 betreft dat gediplomeerden uit het schooljaar 2013/2014. Omdat dit cohort en cohort 2018/2019 niet in eerdere Arbeidsmarkt-monitoren Sport en bewegen zijn uitgevraagd, is er geen vergelijking met dezelfde groep respondenten mogelijk. Deze paragraaf zal dus de positie op de

arbeidsmarkt beschrijven voor cohort 2013/2014. Bij een volgende monitor zal de loopbaanontwikkeling voor dit cohort in beeld gebracht worden.

Banen sinds afstuderen

	2013/2014 AMMS20
Geen baan	0%
Eén baan	16%
Twee banen	27%
Drie banen	22%
Vier banen of meer	36%
Minimaal één baan	100%
-Waarvan minimaal één sportgerelateerde baan	90%
Totaal (N=100%)	147

Activiteit op sportmarkt

	2013/2014 AMMS20
Wel actief op de Sportarbeidsmarkt	71%
Niet actief op de Sportarbeidsmarkt: andere baan	27%
Niet actief op de Sportarbeidsmarkt: geen baan	3%
Totaal (N=100%)	147

Omvang sportgerelateerde banen

	2013/2014 AMMS
0-8 uur per week	6%
9-16 uur per week	7%
17-24 uur per week	8%
25-32 uur per week	9%
>32 uur per week	70%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	150
Totaal aantal uren	2.576
Totaal aantal personen**	76
Gem. aantal uren per sportgerelateerde baan	17
Gem. aantal uren in sportgerelateerde banen pp.	34

*Inclusief meerdere banen

**Niet iedereen heeft de vragen over het aantal uren ingevuld

Overzicht sectoren sportbaan met de meeste uren (meerdere antwoorden mogelijk)

	2013/2014 AMMS20
Sporteigen sector	34%
Toerisme en recreatie	<1%
Gezondheidszorg	4%
Welzijn	6%
Onderwijs	51%
Veiligheid	0%
Een andere sector	6%
Totaal (N=100%)	93

Opleidingseisen voor sportbaan met meeste uren

	2013/2014 AMMS20
S&b-opleiding onder mbo-niveau	4%
Mbo-niveau	13%
Hbo-niveau	67%
Universitaire opleiding	11%
Bonds- en brancheopleidingen	2%
Geen opleidingseisen	2%
Anders of onbekend	1%
Totaal (N=100%)	104

Funcities sportbaan met meeste uren

	2013/2014 AMMS20
Trainer/coach	4%
Hoofd trainer/coach	3%
Beweeg- en leefstijlcoach	1%
Docent LO	43%
Assistent LO docent	-
Overige sportgerelateerde docentfuncties	10%
(Allround) zwembadmedewerker/instructeur	-
Sport fysiotherapeut	<1%
Bewegingsagoog	1%
Buurt sportcoach/combinatiefunctionaris	20%
Recreatiemedewerker	<1%
Accommodatiebeheerder	1%
Beleidsmedewerker sport	2%
Verenigingsondersteuner	-
Verenigingsmanager	-
Sporttechnisch coördinator	1%
Sporttechnisch manager	1%
Projectmedewerker/-leider	8%
Eigenaar/directeur	6%
Totaal (N=100%)	92

Bonds- en branche-opleidingen en nevenfuncties

De onderzoeksgegevens in deze paragraaf hebben betrekking op mbo-ge diplomeerden in het schooljaar 2018/2019. Gegevens over deze gediplomeerden worden vergeleken met de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2012/2013 welke in 2015 zijn gevraagd en gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2014/2015 die in 2018 zijn gevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitoren).

Bondsopleidingen

Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Volgt wel een bondsopleiding	13%	10%	12%
Volgt geen bondsopleiding	87%	90%	88%
Totaal (N=100%)	378	268	256

Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden, uitgesplitst naar opleiding

2018/2019 AMMS20			
	ALO	Sportkunde	Totaal
Volgt wel een bondsopleiding	15%	10%	12%
Volgt geen bondsopleiding	86%	90%	88%
Totaal (N=100%)	110	146	256

Soort bondsopleiding

2018/2019 AMMS20			
Opleiding tot...	ALO	Sportkunde	Totaal
Voetbaltrainer, -coach (KNVB)	31%	13%	23%
Gymleider, -trainer (KNGU)	6%	13%	10%
Tennistrainer (KNLTB)	-	-	-
Basketbaltrainer, -coach (NBB)	-	-	-
Judotrainer (JBN)	13%	0%	7%
Schaatstrainer, -coach (KNSB)	-	-	-
Hockeytrainer, -coach (KNHB)	0%	13%	7%
Overig (bijvoorbeeld trainer tafeltennis, badminton, korfbal)	50%	60%	55%
Totaal (N=100%)	16	15	31

Status van bondsopleiding van gediplomeerden van hbo-sportopleidingen

Huidige status	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Nog bezig met deze opleiding	9%	7%	7%
Opleiding met diploma afgerond	89%	93%	85%
Opleiding zonder diploma gestopt	2%	-	8%
Totaal (N=100%)	47	28	30

Status van bondsopleiding van gediplomeerden van hbo-sportopleidingen, uitgesplitst naar opleiding

2018/2019 AMMS20	ALO	Sportkunde	Totaal
Nog bezig met deze opleiding	7%	7%	7%
Opleiding met diploma afgerond	80%	93%	85%
Opleiding zonder diploma gestopt	13%	0%	8%
Totaal (N=100%)	15	15	30

Brancheopleidingen

Volgen van brancheopleiding op dit moment of in verleden

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Volgt wel een brancheopleiding	6%	6%	4%
Volgt geen brancheopleiding	94%	94%	97%
Totaal (N=100%)	373	268	256

Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden, uitgesplitst naar opleiding

2018/2019 AMMS20	ALO	Sportkunde	Totaal
Volgt wel een brancheopleiding	0%	6%	4%
Volgt geen brancheopleiding	100%	94%	97%
Totaal (N=100%)	110	146	256

Status van brancheopleiding van gediplomeerden van hbo-sportopleidingen

Huidige status	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Nog bezig met deze opleiding	29%	29%	51%
Opleiding met diploma afgerond	71%	71%	49%
Opleiding zonder diploma gestopt	-	-	-
Totaal (N=100%)	21	17	9

Nevenfuncties

Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de hbo-sportopleiding

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Nul nevenfuncties	44%	46%	50%
Eén nevenfunctie	31%	30%	27%
Twee nevenfuncties	16%	17%	14%
Drie nevenfuncties of meer	9%	7%	9%
Totaal (N=100%)	344	260	250

Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de mbo-sportopleiding, uitgesplitst naar opleiding

2018/2019 AMMS20			
	ALO	Sportkunde	Totaal
Nul nevenfuncties	51%	50%	50%
Eén nevenfunctie	31%	23%	27%
Twee nevenfuncties	13%	15%	13%
Drie nevenfuncties of meer	6%	12%	9%
Totaal (N=100%)	107	143	250

Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen hbo-sportopleiding

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Soort contract			
Arbeidscontract	9%	13%	19%
Vrijwilligerscontract	37%	47%	31%
Geen contract	51%	38%	46%
Anders	3%	2%	4%
Totaal (N=100%)	193	141	123
Indien contract, soort aanstelling			
Vaste aanstelling	17%	21%	19%
Tijdelijke aanstelling	83%	79%	81%
Totaal (N=100%)	66		

Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen hbo-sportopleiding, uitgesplitst naar opleiding

2018/2019 AMMS20	ALO	Sportkunde	Totaal
Soort contract			
Arbeidscontract	17%	20%	19%
Vrijwilligerscontract	38%	27%	31%
Geen contract	45%	47%	46%
Anders	0%	7%	4%
Totaal (N=100%)	53	71	123
Indien contract, soort aanstelling			
Vaste aanstelling	14%	24%	19%
Tijdelijke aanstelling	86%	76%	81%
Totaal (N=100%)	28	38	66

Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Minder dan 5 uren per week	54%	56%	48%
Tussen de 5 en 10 uur per week	35%	35%	42%
Meer dan 10 uur per week	11%	9%	10%
Totaal (N=100%)	193	138	122

Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie, uitgesplitst naar opleiding

2018/2019 AMMS20			
	ALO	Sportkunde	Totaal
Minder dan 5 uren per week	45%	51%	48%
Tussen de 5 en 10 uur per week	43%	41%	42%
Meer dan 10 uur per week	12%	9%	10%
Totaal (N=100%)	51	71	122

Type functie en taken nevenfuncties (meerdere antwoorden mogelijk)

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Scheidsrechter	7%	3%	5%
Baancommissaris	1%	-	-
Trainer of coach	65%	71%	68%
Bestuursfunctie	6%	7%	8%
Commissiewerk	15%	8%	10%
Overige	6%	11%	10%
Totaal (N=100%)	192	141	124

Type functie en taken nevenfuncties, uitgesplitst naar opleiding (meerdere antwoorden mogelijk)

2018/2019 AMMS20			
	ALO	Sportkunde	Totaal
Scheidsrechter	6%	4%	5%
Baancommissaris	-	-	-
Trainer of coach	80%	61%	68%
Bestuursfunctie	0%	13%	8%
Commissiewerk	0%	16%	10%
Overige	14%	7%	10%
Totaal (N=100%)	51	71	122

Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie

	2012/2013 AMMS15	2014/2015 AMMS18	2018/2019 AMMS20
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie			
Nog wel werkzaam in nevenfunctie	55%	51%	62%
Niet meer werkzaam in nevenfunctie	45%	49%	38%
Totaal (N=100%)	189	141	124
Indien niet meer werkzaam, hoelang in functie gewerkt			
Maximaal 12 maanden	49%	40%	51%
13-24 maanden	31%	28%	23%
Meer dan 24 maanden	20%	31%	26%
Totaal (N=100%)			47

Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie, uitgesplitst naar opleiding

2018/2019 AMMS20			
	ALO	Sportkunde	Totaal
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie			
Nog wel werkzaam in nevenfunctie	56%	66%	62%
Niet meer werkzaam in nevenfunctie	44%	34%	38%
Totaal (N=100%)	52	71	124
Indien niet meer werkzaam, hoelang in functie gewerkt			
Maximaal 12 maanden	18%	80%	51%
13-24 maanden	41%	8%	23%
Meer dan 24 maanden	41%	12%	26%
Totaal (N=100%)	22	25	47

Impact corona op arbeidsmarktsituatie

Impact corona op arbeidsmarktsituatie (meerdere antwoorden mogelijk)

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Ik werk vanuit huis	69%	51%
Ik ben naar huis gestuurd met volledige of gedeeltelijke doorbetaling	20%	22%
Ik werk minder uren vanwege stilvallen van activiteiten	8%	20%
Mijn werk en omstandigheden zijn ongewijzigd	18%	17%

Ik heb als zzp'er weinig tot geen opdrachten meer	7%	8%
Ik heb mijn baan verloren	1%	5%
Ik werk meer uren	2%	4%
Ik ben naar huis gestuurd zonder doorbetaling	1%	3%
Ik werk minder uren vanwege arbeidstijdsverkortings	1%	2%
Mijn contract is in omvang verminderd	3%	1%
Ik ben gedwongen (zorg)verlof of vakantie op te nemen	0%	1%
Totaal (n=100%)	131	228

Impact corona op toekomstbeeld omtrent arbeidsmarktsituatie

	2013/2014 AMMS20	2018/2019 AMMS20
Mijn arbeidsmarktperspectief is onveranderd	64%	48%
Mijn arbeidsmarktperspectief is anders, maar niet direct somberder of positiever	23%	23%
Ik ben somberder over mijn arbeidsmarktperspectief	11%	17%
Ik ben positiever over mijn arbeidsmarktperspectief	1%	12%
Totaal (n=100%)	131	228

Bijlage 4: tabellen VBO-leergang

Er is per tabel aangegeven wat de respons is (de n). Niet elke respondent heeft alle vragen beantwoord. De resultaten worden veelal in percentages vermeld, door afronding kan het voorkomen dat het totaal niet op exact 100% uitkomt.

Achtergrondkenmerken

Studiejaar van afronding

Studiejaar	N	%
2019/2020	13	6%
2018/2019	74	32%
2017/2018	47	21%
2016/2017	32	14%
2015/2016	23	10%
2013/2015	13	6%
2013/2014	17	7%
2012/2013	7	3%
2011/2012	3	1%
Totaal	229	100%

Onderwijsinstelling

Onderwijsinstelling	N	%
Fontys Hogescholen	93	41%
Saxion Hogescholen	34	15%
Avans Hogeschool	27	12%
Hogeschool IPBAO	20	9%
Driestar Hogeschool	18	8%
Hogeschool InHolland	13	6%
Hogeschool de Kempel	9	4%
Iselinge Hogeschool	9	4%
Hogeschool Rotterdam	1	<1%
Katholieke PABO Zwolle	1	<1%
Marnix Onderwijscentrum	1	<1%
Christelijke Hogeschool Ede	1	<1%
Hogeschool Windesheim	1	<1%
HanzePro	1	<1%
Totaal	229	100%

Geslacht

Geslacht	N	%
Man	53	23%
Vrouw	167	73%
Onbekend	9	4%
Totaal	229	100%

Leeftijd

Leeftijd	N	%
<20 jaar	-	-
20-30 jaar	154	70%
31-40 jaar	57	26%
41-50 jaar	3	1%
51-60 jaar	4	2%
>60 jaar	1	<1%
Totaal	219	100%

Locatie (woonadres)

	N	%
Noord-Nederland	1	<1%
Oost-Nederland	44	22%
West-Nederland	52	26%
Zuid-Nederland	101	51%
Buiten Nederland	2	1%
Totaal	200	100%

Baan en functie

Het hebben van een betaalde baan op dit moment

	AMMS 2020
Wel een betaalde baan	99%
Geen betaalde baan	<1%
Totaal (n=100%)	229

Momenteel werkzaam als leraar basisonderwijs

	AMMS 2020
Wel werkzaam in basisonderwijs	90%
Niet werkzaam in basisonderwijs	10%
Totaal (n=100%)	227

Heb je meer dan één betaalde baan op dit moment? (leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Ja	10%
Nee	90%
Totaal (n=100%)	61

Aantal betaalde banen, als meer dan één (leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
2 banen	83%
3 banen (of meer)	17%
Totaal (n=100%)	6

Keuze voor meer dan één baan (leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Keuze uit persoonlijke voorkeur/interesse	67%
Extra inkomsten (niet uit noodzaak)	17%
Om mezelf verder te ontwikkelen (op meer vlakken)	17%
Totaal (n=100%)	6

Aanstelling

Uren per week werkzaam in betaalde baan

	AMMS 2020
Minder dan 26 uur	13%
26 tot 35 uur	15%
36 tot 40 uur	71%
Meer dan 40 uur	1%
Totaal (n=100%)	227

Uren per week werkzaam als leraar in het basisonderwijs

	AMMS 2020
Minder dan 26 uur	10%
26 tot 35 uur	13%
36 tot 40 uur	73%
Meer dan 40 uur	3%
Totaal (n=100%)	60

Momenteel werkzaam als leraar bewegingsonderwijs

	AMMS 2020
Wel werkzaam als leraar bewegingsonderwijs	30%
Niet werkzaam als leraar bewegingsonderwijs	70%
Totaal (n=100%)	204

Uren per week geven van bewegingsonderwijs

	AMMS 2020
Eén of twee uur	53%
Meer dan twee uur	48%
Totaal (n=100%)	59

Het hebben van een vast contract (leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Wel een vast contract	90%
Geen vast contract	10%
Totaal (n=100%)	61

Zou je meer uren bewegingsonderwijs willen geven?

	AMMS 2020
Ja	27%
Nee	73%
Totaal (n=100%)	60

Werkt de directie van je school mee aan het verkrijgen van deze uren?

	AMMS 2020
Ja	44%
Nee	56%
Totaal (n=100%)	19

Kenmerken huidige baan in basis- en bewegingsonderwijs

Sinds wanneer werkzaam als leraar basisonderwijs

	Percentage
0 tot 2 jaar	19%
3 tot 5 jaar	44%
6 tot 10 jaar	28%
11 tot 15 jaar	8%
15 jaar en langer	1%
Totaal (n=100%)	203

Sinds wanneer werkzaam als leraar bewegingsonderwijs

	Percentage
0 tot 2 jaar	56%
3 tot 5 jaar	34%
6 tot 10 jaar	8%
10 tot 15 jaar	2%
Totaal (n=100%)	61

Locatie vestiging school waar momenteel werkzaam als leraar basisonderwijs

	Percentage
Noord-Nederland	1%
Oost-Nederland	23%
West-Nederland	24%
Zuid-Nederland	53%
Totaal	100%

Aantal leerlingen en leerkrachten op school (als leraar basisonderwijs)

	AMMS 2020
Aantal leerlingen	
Minder dan 200 leerlingen	27%
200 tot 400 leerlingen	60%
Meer dan 400 leerlingen	14%
Totaal (n=100%)	203
Aantal leerkrachten, aantal	
Minder dan 15	34%
15 tot 25	36%
26 tot 35	17%
Meer dan 35	12%
Totaal (n=100%)	195
Aantal leerkrachten, in fte	
Minder dan 6 fte	11%
6 tot 10 fte	29%
11 tot 15 fte	20%
16 tot 20 fte	15%
Meer dan 20 fte	26%
Totaal (n=100%)	150

Verzorgt gymlessen voor groepen op school (meerdere antwoorden mogelijk) (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Voor groep 1	15%
Voor groep 2	13%
Voor groep 3	43%
Voor groep 4	43%
Voor groep 5	46%
Voor groep 6	48%
Voor groep 7	57%
Voor groep 8	41%
Totaal (n=100%)	61

Verzorgde voor de leergang VBO... (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Gymles/ lichamelijke opvoeding aan dezelfde klassen dan nu	18%
Gymles/ lichamelijke opvoeding aan andere klassen dan nu	18%
Geen gymles/ lichamelijke opvoeding	43%
Anders, namelijk...	21%
Totaal (n=100%)	61

Verzorgde voor de leergang VBO gymlessen voor groepen op school (meerdere antwoorden mogelijk) (als leraar bewegingsonderwijs en eerder lesgegeven aan andere klassen dan nu)

	AMMS 2020
Voor groep 1	9%
Voor groep 2	9%
Voor groep 3	-
Voor groep 4	27%
Voor groep 5	27%
Voor groep 6	27%
Voor groep 7	55%
Voor groep 8	46%
Totaal (n=100%)	11

Het samenwerken met een ALO opgeleide vakleerkracht (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Ja, wel een ALO vakleerkracht	38%
Nee, geen ALO vakleerkracht	62%
Totaal (n=100%)	61

Het hebben van een voortrekkersrol op gebied van bewegingsonderwijs (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Ja, wel een voortrekkende rol	46%
Nee, geen voortrekkende rol	39%
Weet ik niet	15%
Totaal (n=100%)	61

Gelukt in de afgelopen maanden... (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Lessen voor te bereiden	
Volledig	18%
Veelal	56%
Nauwelijks	26%
Totaal (n=100%)	61
In groepjes lesgeven	
Volledig	48%
Veelal	39%
Nauwelijks	13%
Totaal (n=100%)	61
Alle kinderen voldoende uitdagen	
Volledig	15%
Veelal	75%
Nauwelijks	10%
Totaal (n=100%)	61

Planmatig werken	
Volledig	26%
Veelal	48%
Nauwelijks	26%
Totaal (n=100%)	61
De twaalf leerlijnen laten terug komen in de les	
Volledig	38%
Veelal	48%
Nauwelijks	15%
Totaal (n=100%)	61
Combineren van activiteiten	
Volledig	34%
Veelal	59%
Nauwelijks	7%
Totaal (n=100%)	61
Met activiteiten aansluiten bij de verschillende niveaus	
Volledig	25%
Veelal	62%
Nauwelijks	13%
Totaal (n=100%)	61

Bij ons op school... (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Werken de leerkrachten met dezelfde lesplanning	67%
Is er overleg over het vak bewegingsonderwijs	67%
Is er een samenhangende aanpak voor het vak	64%
Zijn alle collega's bekwaam in het vak bewegingsonderwijs	33%
Totaal (n=100%)	61

Vervullen van een sturende/ leidende rol als vakspecialist in de kwaliteitsborging (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Ja	46%
Nee	54%
Totaal (n=100%)	61

Aandacht voor beter en meer bewegen (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Nee	43%
Ja, adviserend, bijvoorbeeld over inrichting schoolplein	11%
Ja, organiseert incidenteel activiteiten	26%
Ja, organiseert regelmatig activiteiten	8%
Anders, namelijk...	11%
Totaal (n=100%)	61

Redenen voor volgen en mening VBO-leergang

Reden volgen van aanvullende bevoegdheid (meerdere antwoorden mogelijk)

	AMMS 2020
Ik wil alle lessen (inclusief bewegingsonderwijs dus) aan mijn eigen groep kunnen geven	62%
Met een brede bevoegdheid heb ik betere kansen op de arbeidsmarkt	60%
Ik wil zo goed mogelijk opgeleid zijn om bewegingsonderwijs te geven	56%
Dat vind ik bij de opleiding horen	35%
Uit persoonlijke interesse in sport en bewegen	35%
Ik wil aan verschillende groepen bewegingsonderwijs kunnen geven	27%
Dat werd mij aangeraden door een directeur/ leerkracht van een basisschool	21%
Ik werd daartoe verplicht door mijn werkgever	17%
Dat werd mij aangeraden door een Pabo-docent	7%
Dat werd mij aangeraden door een medestudent	4%
Anders, namelijk...	7%
Totaal (n=100%)	229

Voorkeur voor combinatie Pabo met de ALO

	AMMS 2020
Ja, ik zou de voorkeur geven aan de Pabo gecombineerd met de ALO	48%
Nee, ik blijf bij mijn keuze voor de Pabo en vervolgens de leergang VBO	51%
Totaal (n=100%)	229

Mening voorbereiding leergang op de lespraktijk (als leraar bewegingsonderwijs)

	AMMS 2020
Onvoldoende (<6)	2%
Goed (6-8)	87%
Uitstekend (>8)	12%
Totaal (n=100%)	61

*Toereikendheid opgedane kennis en vaardigheden voor huidige functie
(als leraar bewegingsonderwijs)*

	AMMS 2020
Inrichten, instrueren en organiseren bewegingsactiviteiten	
Meer dan toereikend	56%
Voldoende toereikend	43%
Niet toereikend	2%
Totaal (n=100%)	61
Ongevallen en veiligheid	
Meer dan toereikend	15%
Voldoende toereikend	77%
Niet toereikend	8%
Totaal (n=100%)	61
Observeren van bewegingsgedrag	
Meer dan toereikend	30%
Voldoende toereikend	67%
Niet toereikend	3%
Totaal (n=100%)	61
Reguleren van bewegingssituaties	
Meer dan toereikend	56%
Voldoende toereikend	43%
Niet toereikend	2%
Totaal (n=100%)	61

Differentiatie in aanbieden van bewegingsthema's	
Meer dan toereikend	49%
Voldoende toereikend	48%
Niet toereikend	3%
Totaal (n=100%)	61
Ontwerpen van bewegingsarrangementen	
Meer dan toereikend	48%
Voldoende toereikend	51%
Niet toereikend	2%
Totaal (n=100%)	61
Brede zorg	
Meer dan toereikend	13%
Voldoende toereikend	69%
Niet toereikend	18%
Totaal (n=100%)	61
Fysiologie en ontwikkeling van kinderen	
Meer dan toereikend	8%
Voldoende toereikend	72%
Niet toereikend	20%
Totaal (n=100%)	61

Meer aandacht voor bewegingsonderwijs op school door volgen van leer- gang

	Leraar basisonderwijs	Leraar bewegingson- derwijs
Ja, meer aandacht	25%	34%
Nee, niet meer aandacht	64%	48%
Weet ik niet	10%	18%
Totaal (n=100%)	204	61

Werkloosheid en zoektocht naar baan

Kenmerken werkloosheid

	AMMS 2020
In periode na afronden vbo leergang:	
Niet werkloos geweest	97%
Eén keer werkloos geweest	2%
Meer dan twee keer werkloos geweest	1%
Totaal (n=100%)	224
Totale duur werkloosheid	
Korter dan 4 maanden	25%
4 tot 12 maanden	75%
Langer dan 12 maanden	-
Totaal (n=100%)	8
Reden werkloosheid	
Ik kon (nog) geen werk vinden in het basisonderwijs	40%

Ik kon überhaupt geen werk vinden	13%
Langdurige ziekte (geestelijk of lichamelijk)	13%
Zwangerschap	13%
Zorg voor kleine kinderen	-
Mijn aanstelling liep af/ werd niet verlengd	13%
Ik kon geen passend werk vinden op gewenste reisaf- stand	-
Anders, namelijk...	50%
Totaal (n=100%)	8

Start met baan als leraar basisonderwijs na afronden van de leergang in aantal maanden

	AMMS 2020
<3 maanden	94%
3-6 maanden	1%
>6 maanden	5%
Totaal (n=100%)	200

Ervaring zoektocht naar een baan

	AMMS 2020
Heel gemakkelijk	45%
Gemakkelijk	19%
Neutraal	33%
Lastig	3%
Heel lastig	1%
Totaal (n=100%)	200

Nu niet werkzaam als leraar basis- of bewegingsonderwijs

Waarom niet als leraar basisonderwijs werkzaam (meerdere antwoorden mogelijk) (als nu niet werkzaam als leraar basisonderwijs)

	AMMS 2020
Mijn huidige baan is interessanter dan een baan in het basisonderwijs	48%
Ik kan met mijn huidige baan meer verdienen	26%
Ik kon geen baan vinden in het basisonderwijs	13%
Mijn werktijden zijn met mijn huidige baan regelmatig	4%
Ik kan met mijn huidige baan meer uren draaien/ mijn huidige baan is een volledige aanstelling	-
Anders, namelijk...	52%
Totaal (n=100%)	23

Werkzaam geweest als leraar basisonderwijs

	AMMS 2020
Wel werkzaam geweest in basisonderwijs	76%
Niet werkzaam geweest in basisonderwijs	24%
Totaal (n=100%)	25

Hoe lang ooit wel werkzaam geweest als leraar basisonderwijs (in maanden) (n=19)

	Gemiddeld	Modus	Minimum	Maximum
Aantal maanden	45	48	3	120

Wens om wel te werken als leraar bewegingsonderwijs (als nu alleen werkzaam als leraar basisonderwijs)

	AMMS 2020
Ja, zeker	7%
Ja, misschien	10%
Nee, momenteel niet maar misschien wel in de toekomst	27%
Nee	52%
Weet ik (nog) niet	3%
Totaal (n=100%)	143

Werkzaam geweest als leraar bewegingsonderwijs

	AMMS 2020
Wel werkzaam geweest in bewegingsonderwijs	42%
Niet werkzaam geweest in bewegingsonderwijs	58%
Totaal (n=100%)	19

Hoe lang ooit wel werkzaam geweest als leraar bewegingsonderwijs (in maanden) (n=8)

	Gemiddeld	Modus	Minimum	Maximum
Aantal maanden	29	24	12	60

Impact corona op arbeidsmarktsituatie

Impact corona op arbeidsmarktsituatie (meerdere antwoorden mogelijk)

	AMMS 2020
Ik werk vanuit huis	66%
Ik ben naar huis gestuurd met volledige of gedeeltelijke doorbetaling	13%
Ik ben naar huis gestuurd zonder doorbetaling	<1%
Ik ben gedwongen (zorg)verlof of vakantie op te nemen	-
Ik heb mijn baan verloren	<1%
Mijn contract is in omvang verminderd	-
Ik werk minder uren vanwege arbeidstijdsverkorting	<1%
Ik werk minder uren vanwege stilvallen van activiteiten	2%
Ik heb als zzp'er weinig tot geen opdrachten meer	-
Ik werk meer uren	10%
Mijn werk en omstandigheden zijn ongewijzigd	35%
Anders, namelijk...	30%
Totaal (n=100%)	229

Impact corona op toekomstbeeld omtrent arbeidsmarktsituatie

	AMMS 2020
Mijn arbeidsmarktperspectief is onveranderd	92%
Ik ben somberder over mijn arbeidsmarktperspectief	1%
Mijn arbeidsmarktperspectief is anders, maar niet direct somberder of positiever	5%
Ik ben positiever over mijn arbeidsmarktperspectief	2%
Totaal (n=100%)	221

Bijlage 5: tabellen werkgevers

Er is per tabel aangegeven wat de respons is (de n). Niet elke respondent heeft alle vragen beantwoord. De resultaten worden veelal in percentages vermeld, door afronding kan het voorkomen dat het totaal niet op exact 100% uitkomt. Voor alle tabellen geldt dat er is gewerkt met een weging.

Achtergrondkenmerken

Functie

	Percentage
Eigenaar/directeur	62%
Midden management	12%
Hoger management	8%
Functie op het gebied van P&O/HRM	7%
Andere functie	12%
Totaal (N=100%)	2.077

Locatie van organisatie

Landsdeel	Percentage
Noord-Nederland	14%
Oost-Nederland	24%
West-Nederland	42%
Zuid-Nederland	20%
Totaal (N=100%)	2.064

Organisatiegrootte

Organisatiegrootte in aantal betaalde medewerkers	Percentage
0	22%
1 t/m 5	25%
6 t/m 10	12%
11 t/m 50	30%
51 t/m 100	5%
101 of meer	6%
Totaal (N=100%)	2.075

Medewerkers

Organisaties in de sportbranches met betaalde medewerkers (alle functies)

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies*
Sportverenigingen	457	47%	95%
Fitness	281	88%	98%
Zwembranche	160	70%	98%
Sportbonden en sportondersteuning	33	79%	82%
Outdoor	77	67%	97%
Overheidsdiensten met betrekking tot sport	11	91%	100%
Overige commerciële organisaties	110	81%	92%
Totaal	1.129	66%	96%

*Vraag is alleen gesteld aan werkgevers in organisaties met betaalde medewerkers

Organisaties in de sportbranches naar aantal betaalde s&b-medewerkers

		Aantal medewerkers					
	N	0	1 t/m 5	6 t/m 10	11 t/m 50	51 t/m 100	101 of meer
Sportverenigingen	456	53%	36%	6%	4%	<1%	0%
Fitness	281	12%	41%	21%	25%	2%	<1%
Zwembranche	160	30%	23%	11%	33%	3%	1%
Sportbonden en sportondersteuning	34	21%	21%	12%	29%	12%	6%
Outdoor	78	32%	41%	8%	14%	3%	3%
Overheidsdiensten met betrekking tot sport	10	10%	10%	10%	40%	20%	10%
Overige commerciële organisaties	111	19%	36%	21%	20%	3%	2%
Totaal	1.128	34%	35%	12%	17%	2%	1%

Organisaties in de overige sectoren met betaalde medewerkers

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies*
Toerisme en recreatie	112	86%	48%
Gezondheidszorg	132	91%	86%
Welzijn	280	88%	75%
Onderwijs	397	99%	84%
Veiligheid	8	63%	100%
Totaal	929	93%	77%

*Vraag is alleen gesteld aan werkgevers in organisaties met betaalde medewerkers

Organisaties in de overige sectoren naar aantal medewerkers in een s&b-functie

		Aantal medewerkers					
	N	0	1 t/m 5	6 t/m 10	11 t/m 50	51 t/m 100	101 of meer
Toerisme en recreatie	112	14%	28%	21%	28%	3%	6%
Gezondheidszorg	131	9%	16%	21%	31%	3%	20%
Welzijn	281	12%	17%	12%	36%	11%	13%
Onderwijs	396	2%	8%	5%	66%	9%	11%
Veiligheid	7	43%	0%	14%	14%	0%	29%
Totaal	928	8%	14%	11%	47%	8%	12%

Aandeel betaalde medewerkers in een sport- en bewegenfunctie (ten opzichte van alle medewerkers in een sport- en bewegenfunctie)

	% betaalde sport en bewegenfuncties
Sportverenigingen	4%
Fitness	94%
Zwembranche	39%
Sportbonden en sportondersteuning	12%
Outdoor	57%
Overheidsdiensten met betrekking tot sport	66%
Overige commerciële organisaties	37%
Totaal sportbranches	18%

Aandeel betaalde medewerkers in een sport- en bewegenfunctie (ten opzichte van alle medewerkers in een sport- en bewegenfunctie)

	% betaalde sport en bewegenfuncties
Toerisme en recreatie	19%
Gezondheidszorg	33%
Welzijn	26%
Onderwijs	84%
Veiligheid	12%
Totaal overige branches	37%

Type dienstverbanden medewerkers met een s&b-functie in de sportbranches

	Sportverenigingen	Fitness	Zwembranche	Sportbonden en sportondersteuning	Outdoor	Overheidsdiensten	Overige commerciële organisaties
Vaste contracten	23%	41%	61%	38%	29%	59%	34%
Tijdelijke contracten	32%	15%	11%	16%	14%	15%	27%
Oproepkrachten	7%	10%	9%	39%	45%	1%	24%
Uitzendkrachten	<1%	1%	1%	0%	2%	7%	<1%
Gedetacheerden	1%	1%	2%	1%	1%	1%	3%
Leerarbeids-/stageovereenkomst	11%	6%	2%	4%	4%	12%	9%
Ingehuurde zzp'ers	8%	25%	2%	2%	3%	5%	4%
Ander contract	17%	2%	12%	1%	3%	0%	1%
N	213	247	112	26	52	10	89

Type dienstverbanden medewerkers met een s&b-functie in de overige branches

	Toerisme en recreatie	Gezondheidszorg	Welzijn	Onderwijs	Veiligheid
Vaste contracten	27%	78%	58%	77%	79%
Tijdelijke contracten	12%	8%	16%	10%	10%
Oproepkrachten	50%	1%	3%	1%	0%
Uitzendkrachten	1%	0%	1%	0%	0%
Gedetacheerden	0%	1%	2%	3%	0%
Leerarbeids-/stageovereenkomst	3%	9%	14%	7%	0%
Ingehuurde zzp'ers	7%	3%	7%	1%	10%
Ander contract	<1%	<1%	<1%	<1%	0%
N	96	120	247	390	5

Vallen de medewerkers van organisaties met betaalde medewerkers in een s&b-functie onder een CAO (sportbranches)?

	Ja	Nee	Onbekend	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	6%	88%	6%	450
Fitness	5%	87%	9%	274
Zwembranche	60%	36%	4%	160
Sportbonden en sportondersteuning	63%	16%	22%	32
Outdoor	23%	57%	20%	77
Overheidsdiensten m.b.t. sport	82%	18%	0%	11
Overige commerciële organisaties	17%	75%	8%	108

Vallen de medewerkers van organisaties met betaalde medewerkers in een s&b-functie onder een CAO (overige branches)?

	Ja	Nee	Onbekend	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	67%	32%	1%	110
Gezondheidszorg	34%	65%	2%	131
Welzijn	78%	20%	2%	273
Onderwijs	96%	3%	2%	387
Veiligheid	63%	38%	0%	8

Aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (sportbranches)

	Minder dan 12 uur	12 uur of meer	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	72%	28%	172
Fitness	61%	39%	237
Zwembranche	34%	66%	106
Sportbonden en sportondersteuning	53%	47%	19
Outdoor	67%	33%	49
Overheidsdiensten m.b.t. sport	16%	84%	10
Overige commerciële organisaties	36%	64%	80

Aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (overige branches)

	Minder dan 12 uur	12 uur of meer	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	57%	43%	35
Gezondheidszorg	23%	77%	97
Welzijn	9%	91%	172
Onderwijs	17%	83%	295
Veiligheid	11%	89%	5

Redenen één of meerdere betaalde medewerkers in dienst van minder dan 12 uur per week (meerdere antwoorden mogelijk)

Een klein contract heeft de voorkeur...	Percentage
...van mijn medewerker(s) om hun werk te combineren met een andere functie	39%
...van mijn organisatie om flexibel te blijven	27%
...van mijn medewerker(s) om persoonlijke redenen	23%
...van mijn organisatie om bedrijfseconomische redenen	22%
...van mijn medewerker(s) om hun werk te combineren met hun eigen bedrijf	11%
Totaal	750

S&B-functies in de sportbranches (verdeling op basis van aantallen fte)

	Sportverenigingen	Fitness	Zwembranche	Sportbonden & sportondersteuning	Outdoor	Overheidsdiensten m.b.t. tot sport	Overige commerciële organisaties
Hoofd trainer/coach	27%	17%	1%	10%	15%	1%	17%
Trainer/coach	36%	41%	0%	51%	8%	18%	23%
Assistent trainer	13%	2%	0%	3%	3%	0%	1%
Sporttechnisch manager	1%	2%	1%	3%	1%	2%	0%
Sporttechnisch coördinator	2%	2%	1%	1%	5%	0%	1%
Buurtsportcoach/combinatiefunctionaris	1%	0%	2%	0%	0%	12%	6%
(Allround) zwembadmedewerker/instructeur	0%	3%	51%	0%	0%	25%	3%
Toeziethoudend zwembadmedewerker	0%	0%	21%	0%	0%	0%	3%
Sport fysiotherapeut	2%	0%	0%	4%	0%	0%	2%
Sportmasseur/Sportverzorger	1%	0%	0%	0%	3%	0%	0%
Bewegingsagoog	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
Beweeg- en leefstijlcoach	0%	8%	1%	0%	0%	0%	1%
Beleidsmedewerker sport	0%	1%	1%	4%	0%	1%	1%

Projectmedewerker/-leider	0%	0%	0%	4%	5%	1%	0%
Docent LO/leraar bewegingsonderwijs	1%	1%	1%	0%	9%	5%	8%
Assistent LO docent	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Overige sportgerelateerde docentfuncties	0%	6%	0%	0%	0%	14%	3%
Kantinebeheerder	1%	1%	1%	0%	0%	0%	3%
Facilitair medewerker	2%	4%	5%	1%	5%	0%	4%
Verenigingsmanager	1%	1%	2%	0%	0%	0%	1%
Verenigingsondersteuner	1%	0%	0%	14%	0%	1%	1%
Recreatiemedewerker	0%	1%	0%	0%	19%	0%	2%
Toeziachter	0%	0%	2%	1%	3%	4%	3%
Accommodatiebeheerder	1%	1%	5%	0%	0%	4%	5%
Andere functie	10%	6%	7%	1%	26%	8%	11%

S&B-functies in de overige branches (verdeling op basis van aantallen fte)

	Toerisme en recreatie	Gezondheidszorg	Welzijn	Onderwijs	Veiligheid
Hoofd trainer/coach	5%	1%	0%	0%	0%
Trainer/coach	0%	14%	2%	0%	0%
Assistent trainer	0%	0%	0%	0%	0%
Sporttechnisch manager	0%	0%	1%	0%	0%
Sporttechnisch coördinator	3%	1%	0%	0%	0%
Buurtsportcoach/combinatiefunctionaris	0%	3%	17%	7%	0%
(Allround) zwembadmedewerker/instructeur	3%	1%	0%	0%	0%
Toeziachter zwembadmedewerker	13%	1%	0%	0%	0%
Sport fysiotherapeut	0%	39%	3%	0%	0%
Sportmasseur/Sportverzorger	0%	4%	0%	0%	0%
Bewegingsagoog	0%	2%	16%	0%	0%
Beweeg- en leefstijlcoach	0%	6%	7%	0%	0%
Beleidsmedewerker sport	0%	0%	0%	0%	0%
Projectmedewerker/-leider	0%	3%	4%	0%	0%
Docent LO/leraar bewegingsonderwijs	0%	0%	8%	84%	13%
Assistent LO docent	0%	0%	1%	3%	0%
Overige sportgerelateerde docentfuncties	0%	1%	5%	1%	53%

Kantinebeheerder	0%	0%	0%	0%	0%
Facilitair medewerker	3%	5%	0%	1%	0%
Verenigingsmanager	2%	1%	2%	1%	0%
Verenigingsondersteuner	0%	0%	1%	0%	0%
Recreatiemedewerker	13%	0%	2%	0%	0%
Toezi chthouder	13%	0%	0%	0%	0%
Accommodatiebeheerder	3%	0%	0%	0%	0%
Andere functie	45%	18%	29%	2%	33%

Minimale opleidingseis belangrijkste sportfunctie naar sector

	Onder mbo	Mbo	Hbo	Wo	Bonds/branche	Geen	Anders	N
Sportverenigingen	18%	12%	8%	1%	48%	3%	11%	171
Fitness	20%	50%	8%	<1%	8%	6%	8%	237
Zwem- branche	15%	57%	3%	1%	15%	3%	7%	106
Sportbonden en sportondersteuning	5%	21%	53%	0%	11%	5%	5%	19
Outdoor	14%	37%	14%	0%	10%	18%	6%	49
Overheids- diensten m.b.t. sport	10%	50%	40%	0%	0%	0%	0%	10
Overige commerciële organisaties	14%	32%	23%	0%	13%	9%	10%	79
Toerisme en recreatie	23%	40%	3%	0%	0%	26%	9%	35
Gezondheidszorg	7%	39%	44%	2%	2%	3%	3%	98
Welzijn	6%	64%	24%	0%	0%	2%	5%	171
Onderwijs	<1%	3%	93%	0%	0%	0%	4%	295
Veiligheid	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	5

Perioden met minder of meer medewerkers

	Sporteigen sector	Overige branches	Totaal
Ja, perioden met minder of meer medewerkers	20%	7%	13%
Nee	80%	94%	86%
Totaal (N=100%)	673	604	1.283

Combinatiefuncties

Combinatiefunctionarissen in dienst (sportbranches)

	In dienst	Niet in dienst, wel in januari 2020	Niet in dienst, ook niet in januari 2020	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	6%	1%	93%	172
Fitness	6%	<1%	94%	236
Zwembranche	17%	0%	83%	107
Sportbonden en sportondersteuning	16%	0%	84%	19
Outdoor	0%	4%	96%	50
Overheidsdiensten m.b.t. sport	60%	0%	40%	10
Overige commerciële organisaties	10%	0%	90%	80

Combinatiefunctionarissen in dienst (overige branches)

	In dienst	Niet in dienst, wel in januari 2020	Niet in dienst, ook niet in januari 2020	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	0%	0%	100%	35
Gezondheidszorg	13%	0%	87%	97
Welzijn	26%	2%	72%	173
Onderwijs	16%	1%	82%	294
Veiligheid	0%	0%	100%	5

Reden combinatiefunctionaris werkzaam in bedrijf (meerdere antwoorden mogelijk)

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
Meer samenwerking met commerciële aanbieders s&b	30%	14%	19%
Meer samenwerking met niet-commerciële aanbieders s&b	40%	23%	29%
Meer samenwerking met andere sectoren	48%	41%	43%
Contact met s&b-makelaars	28%	14%	19%
Toename in s&b als preventie	49%	44%	46%
Toename in s&b als maatschappelijk doel	51%	48%	49%
Toename in politieke en lokale belangstelling	17%	15%	16%
Toenemende behoefte aan allround medewerkers	10%	2%	5%

Toenemende behoefte aan flexibele medewerkers	23%	9%	14%
Toenemende behoefte aan goed geschoolde medewerkers	20%	5%	10%
Toename variatie in aanbod s&b	20%	28%	25%
Anders	21%	11%	15%
Totaal (N=100%)	61	107	169

Aantal combinatiefunctionarissen in dienst (sportbranches)

	Aantal combinatiefunctionarissen	N
Sportverenigingen	24	10
Fitness	15	11
Zwembranche	67	18
Sportbonden en sportondersteuning	49	3
Outdoor	-	-
Overheidsdiensten m.b.t. sport	67	6
Overige commerciële organisaties	160	8

Aantal combinatiefunctionarissen in dienst (overige branches)

	Aantal combinatiefunctionarissen	N
Toerisme en recreatie	-	-
Gezondheidszorg	29	10
Welzijn	157	45
Onderwijs	143	45
Veiligheid	-	-

In hoeverre is het opleidingsniveau van de combinatiefunctionaris hoger, gelijk of lager dan het minimaal vereiste opleidingsniveau?

	Percentage
Hoger	30%
Gelijk	59%
Lager	0%
Weet ik niet	11%
Totaal (N=100%)	52

Formatieontwikkeling

Veranderingen in de formatie van sport- en bewegfuncties, januari 2020 ten opzichte van twee jaar geleden (sportbranches)

	Toegenomen	Afggenomen	Gelijk gebleven	% toe- of afname fte	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	10%	6%	84%	3%	172
Fitness	18%	7%	75%	14%	236
Zwembranche	20%	6%	74%	6%	106
Sportbonden en sportondersteuning	21%	16%	63%	3%	19
Outdoor	25%	4%	71%	35%	49
Overheidsdiensten m.b.t. sport	20%	0%	80%	2%	10
Overige commerciële organisaties	28%	4%	68%	30%	80
Totaal sportbranches	18%	6%	76%	10%	672

Veranderingen in de formatie van sport- en bewegfuncties, januari 2020 ten opzichte van twee jaar geleden (overige branches)

	Toegenomen	Afggenomen	Gelijk gebleven	% toe- of afname fte	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	37%	3%	60%	31%	35
Gezondheidszorg	20%	8%	72%	4%	98
Welzijn	26%	2%	72%	22%	172
Onderwijs	21%	4%	75%	12%	295
Veiligheid	40%	0%	60%	6%	5
Totaal overige branches	23%	4%	73%	14%	605

Oorzaken toename in s&b-functies (meerdere antwoorden mogelijk)

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
Extra middelen	11%	13%	12%
Nieuwe subsidie	11%	11%	11%
Stijging leerlingen-aantallen	19%	34%	27%
Toename leden	46%	10%	26%
Toename individuen	17%	10%	13%
Toename bedrijven	13%	6%	10%
Toename zorgverzekeraars	1%	2%	2%
Nieuwe doelgroepen	29%	12%	20%
Nieuwe activiteiten	39%	22%	30%
Samenwerking organisaties	15%	8%	12%
Professionalisering	37%	21%	28%
Anders	15%	14%	15%
Totaal (N=100%)	121	139	260

Oorzaken afname in s&b-functies (meerdere antwoorden mogelijk)

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
Geen subsidie	21%	11%	17%
Geen sponsorgelden	11%	0%	7%
Afname structurele middelen	23%	0%	14%
Daling leerlingenaantallen	19%	52%	32%
Afname leden	57%	7%	38%
Afname individuen	15%	13%	14%
Afname bedrijven	25%	0%	15%
Afname zorgverzekeraars	0%	0%	0%
Gevolgen wet en zekerheid	10%	0%	6%
Anders	20%	16%	18%
Totaal (N=100%)	41	25	66

Verwachte ontwikkeling in de formatie van sport- en bewegenfuncties komende vijf jaren (sportbranches)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	19%	77%	4%	154
Fitness	35%	60%	5%	211
Zwembranche	21%	70%	9%	100
Sportbonden en sportondersteuning	11%	72%	17%	18
Outdoor	28%	64%	8%	39
Overheidsdiensten m.b.t. sport	22%	78%	0%	9
Overige commerciële organisaties m.b.t. sport	36%	63%	1%	72

Verwachte ontwikkeling in de formatie van sport- en bewegenfuncties komende vijf jaren (overige branches)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	38%	59%	3%	34
Gezondheidszorg	34%	62%	4%	89
Welzijn	27%	70%	3%	163
Onderwijs	15%	74%	12%	285
Veiligheid	33%	67%	0%	3

Verwachting krimp- en groeifuncties (meerdere antwoorden mogelijk)

	Groei			Krimp		
	Sport-eigen	Overige	Totaal	Sport-eigen	Overige	Totaal
Hoofdtrainer/coach	42%	52%	43%	6%	14%	7%
Trainer/coach	73%	69%	73%	7%	9%	7%
Assistent trainer	60%	78%	62%	10%	0%	9%
Sporttechnisch manager	44%	0%	37%	5%	0%	4%
Sporttechnisch coördinator	39%	0%	32%	3%	0%	3%
Buurtsportcoach/combinatiefunctionaris	57%	50%	51%	13%	9%	10%
(Allround) zwembadmedewerker/instructeur	53%	54%	53%	10%	0%	8%
Toeziacht houdend zwembadmedewerker	37%	70%	44%	17%	0%	14%
Sport fysiotherapeut	63%	60%	62%	7%	7%	7%
Sportmasseur/Sportverzorger	67%	0%	54%	11%	0%	9%
Bewegingsagoog	56%	86%	75%	4%	0%	2%
Beweeg-/leefstijlcoach	-	-	-	-	-	-
Beleidsmedewerker sport	42%	68%	54%	16%	0%	8%
Projectmedewerker/-leider	57%	0%	47%	19%	0%	14%
Docent LO/leraar bewegingsonderwijs	50%	59%	58%	14%	31%	27%
Assistent LO-docent	68%	76%	73%	0%	0%	0%

Overige sportgerelateerde docentfuncties	73%	20%	60%	6%	0%	5%
Kantinebeheerder	41%	50%	42%	19%	0%	17%
Facilitair medewerker	55%	0%	48%	6%	0%	5%
Verenigingsmanager	49%	32%	47%	8%	0%	7%
Verenigingsondersteuner	53%	23%	45%	17%	0%	13%
Recreatiemedewerker	54%	63%	57%	20%	12%	17%
Toezi chthouder	67%	36%	64%	0%	0%	0%
Accommodatiebeheerder	45%	39%	43%	8%	0%	0%
Andere functie	51%	76%	64%	8%	7%	8%
Totaal	139	39	178	30	24	54

Oorzaken van groei s&b-banen binnen bedrijf (meerdere antwoorden mogelijk)

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
Extra middelen	18%	21%	19%
Nieuwe subsidie	11%	13%	12%
Stijging leerlingen-aantallen	22%	32%	26%
Toename leden	61%	12%	39%
Toename individuen	32%	29%	30%
Toename bedrijven	36%	12%	25%
Toename zorgverzekeraars	11%	11%	11%
Nieuwe doelgroepen	39%	23%	32%
Nieuwe activiteiten	46%	36%	42%
Samenwerking organisaties	28%	20%	25%
Professionalisering	38%	25%	32%
Positief toekomstbeeld van de situatie na corona	33%	11%	23%
Anders	11%	9%	10%
Totaal (N=100%)	166	131	299

Oorzaken van krimp s&b-banen binnen bedrijf (meerdere antwoorden mogelijk)

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
Geen subsidie	30%	14%	21%
Geen sponsorgelden	11%	0%	5%
Afname structurele middelen	22%	9%	14%
Daling leerlingenaantallen	20%	67%	47%
Afname leden	40%	0%	17%
Afname individuen	3%	3%	3%
Afname bedrijven	14%	4%	8%
Afname zorgverzekeraars	-	0%	0%
Gevolgen van wet en zekerheid	14%	0%	6%
Coronacrisis	56%	14%	32%
Anders	27%	11%	19%
Totaal (N=100%)	33	44	77

Ontwikkelingen

Ontwikkelingen waar organisaties in de sportbranches mee te maken hebben

	Sportvereni- gingen	Fitness	Zwembranche	Sportbonden en -ondersteuning	Outdoor	Overheidsdien- sten	Overige c.o.	Totaal
Samenwerking en concurrentie								
Meer concurrentie van commerciële aanbieders van s&b	20%	45%	21%	35%	36%	12%	34%	32%
Meer concurrentie van niet-commerciële aanbieders van s&b	13%	18%	11%	11%	19%	3%	15%	15%
Meer samenwerking met commerciële aanbieders van s&b	9%	14%	20%	35%	22%	35%	28%	17%
Meer samenwerking met niet commerciële aanbieders van s&b	27%	16%	24%	35%	15%	47%	22%	22%
Meer samenwerking met andere sectoren	21%	28%	36%	44%	24%	49%	29%	28%
Financiële ontwikkelingen								
Een terugloop van structurele financiële middelen	47%	34%	42%	51%	37%	26%	25%	38%
Een toename van (andere) geldstromen dan subsidies	14%	15%	16%	27%	6%	27%	20%	15%
Een afnemende afhankelijkheid van subsidies	7%	5%	7%	5%	5%	10%	3%	6%
Veranderende rol van sport en bewegen								
Een toenemend gebruik van s&b voor gezondheid (preventie)	34%	66%	46%	54%	38%	73%	53%	51%
Een toenemend gebruik van s&b voor maatschappelijke/soci- ale doelen	33%	24%	34%	68%	34%	57%	44%	33%
Meer (politieke, lokale) belangstelling voor sport	21%	24%	21%	28%	24%	39%	23%	23%
Ontwikkelingen met betrekking tot personeelsbeleid								
(verdergaande) professionalisering van de organisatie	27%	32%	24%	59%	21%	33%	31%	29%

Een toenemende behoefte aan professionalisering van medewerkers	21%	26%	27%	43%	24%	25%	29%	26%
Een toenemende behoefte aan allround medewerkers	9%	27%	40%	21%	36%	39%	27%	25%
Een toenemende behoefte aan gespecialiseerde medewerkers	14%	22%	23%	14%	22%	33%	29%	21%
Een toenemende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers	19%	37%	40%	36%	34%	36%	39%	33%
Demografische ontwikkelingen								
Vergrijzing	35%	38%	46%	56%	15%	64%	30%	36%
Dalende inwonersaantallen (krimpregio)	15%	4%	15%	19%	1%	23%	10%	10%
Obesitasproblematiek	10%	42%	23%	19%	8%	38%	21%	25%
Coronacrisis	36%	57%	51%	61%	41%	40%	45%	48%
Veranderde vraag								
Meer vraag van de klant naar kwaliteit	22%	38%	36%	19%	29%	28%	42%	33%
Meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten	18%	45%	42%	45%	33%	45%	40%	37%
Vraag naar meer variatie in het aanbod van sport en bewegen	27%	28%	28%	35%	28%	25%	30%	28%
Toename van digitale hulpmiddelen/digitalisering van de sport	16%	28%	18%	67%	15%	32%	27%	23%
Steeds belangrijker worden van knowledge-based sporten	5%	16%	4%	9%	1%	7%	12%	10%
Meer vraag naar on demand sporten	15%	25%	23%	30%	19%	30%	28%	22%
Totaal (N=100%)	172	237	106	19	49	10	80	673

Ontwikkelingen waar organisaties in de overige branches mee te maken hebben

	Toerisme en recreatie	Gezondheidszorg	Welzijn	Onderwijs	Veiligheid	Totaal
Samenwerking en concurrentie						
Meer concurrentie van commerciële aanbieders van s&b	7%	33%	12%	3%	-	11%
Meer concurrentie van niet-commerciële aanbieders van s&b	9%	10%	5%	2%	-	5%
Meer samenwerking met commerciële aanbieders van s&b	18%	25%	14%	10%	-	14%
Meer samenwerking met niet commerciële aanbieders van s&b	14%	19%	25%	20%	-	21%
Meer samenwerking met andere sectoren	39%	36%	39%	16%	-	27%
Financiële ontwikkelingen						
Een terugloop van structurele financiële middelen	17%	24%	32%	25%	-	26%
Een toename van (andere) geldstromen dan subsidies	12%	15%	13%	8%	-	11%
Een afnemende afhankelijkheid van subsidies	0%	8%	7%	6%	-	6%
Veranderende rol van sport en bewegen						
Een toenemend gebruik van s&b voor gezondheid (preventie)	22%	65%	40%	33%	70%	40%
Een toenemend gebruik van s&b voor maatschappelijke/sociale doelen	34%	37%	32%	19%	27%	27%
Meer (politieke, lokale) belangstelling voor sport	6%	19%	18%	24%	-	20%
Ontwikkelingen met betrekking tot personeelsbeleid						

(verdergaande) professionalisering van de organisatie	41%	24%	33%	20%	43%	26%
Een toenemende behoefte aan professionalisering van medewerkers	40%	28%	27%	16%	16%	23%
Een toenemende behoefte aan allround medewerkers	37%	22%	13%	5%	-	12%
Een toenemende behoefte aan gespecialiseerde medewerkers	11%	34%	25%	14%	-	20%
Een toenemende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers	43%	23%	39%	11%	-	23%
Demografische ontwikkelingen						
Vergrijzing	16%	59%	25%	15%	16%	25%
Dalende inwonersaantallen (krimpregio)	3%	2%	3%	22%	16%	12%
Obesitasproblematiek	3%	29%	24%	17%	27%	20%
Coronacrisis	52%	37%	40%	20%	27%	30%
Veranderde vraag						
Meer vraag van de klant naar kwaliteit	11%	23%	19%	5%	-	12%
Meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten	13%	42%	32%	6%	27%	20%
Vraag naar meer variatie in het aanbod van sport en bewegen	16%	35%	28%	20%	27%	24%
Toename van digitale hulpmiddelen/digitalisering van de sport	11%	18%	14%	15%	16%	15%
Steeds belangrijker worden van knowledge-based sporten	4%	9%	7%	6%	-	7%
Meer vraag naar on demand sporten	12%	6%	11%	5%	16%	7%
Totaal (N=100%)	35	97	172	295	5	604

Vacatures

Vacatures sport- en bewegenfuncties afgelopen twee jaar

	N	% met vacatures	Vacatures (in fte)	% vervuld
Sportbranches				
Sportverenigingen	157	49%	102	75%
Fitness	214	65%	171	79%
Zwembranche	103	75%	152	60%
Sportbonden en sport-ondersteuning	18	70%	91	92%
Outdoor	40	52%	86	74%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	9	82%	36	80%
Overige commerciële organisaties m.b.t. sport	71	55%	172	70%
Sportbranches totaal	612	61%	811	74%
Overige branches				
Toerisme en recreatie	32	66%	116	77%
Gezondheidszorg	84	62%	105	76%
Welzijn	161	55%	123	74%
Onderwijs	278	47%	196	95%
Veiligheid	5	43%	4	100%
Overige branches totaal	560	53%	545	84%
Sportsector en overige branches totaal	1.178	57%	1.356	78%

Invulling vacatures sport- en bewegenfuncties

	N	Schoolverlaters		Ervaren krachten	
		S&B-opleiding	Andere opleiding	S&B-opleiding	Andere opleiding
Sportbranches					
Sportverenigingen	65	11%	2%	66%	20%
Fitness	127	29%	3%	43%	25%
Zwembranche	70	28%	2%	53%	18%
Sportbonden en sportondersteuning	9	6%	12%	39%	44%
Outdoor	21	24%	17%	33%	25%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	7	35%	1%	42%	22%
Overige commerciële organisaties	36	34%	6%	33%	27%
Sportbranches totaal	335	25%	4%	48%	23%
Overige branches					
Toerisme en recreatie	21	25%	23%	18%	34%
Gezondheidszorg	51	36%	9%	34%	21%
Welzijn	80	40%	2%	46%	12%
Onderwijs	126	30%	2%	51%	18%
Veiligheid	2	43%	0%	57%	0%
Overige branches totaal	280	33%	5%	44%	18%
Sportsector en overige branches totaal	615	29%	4%	46%	21%

Mate van knelpunten bij invullen van sportgerelateerde vacatures

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
In zeer grote mate	5%	1%	3%
In grote mate	19%	7%	13%
Noch in grote mate, noch in kleine mate	34%	36%	35%
In kleine mate	21%	18%	20%
In zeer kleine mate	21%	40%	30%
Totaal (N=100%)	656	595	1.251

Knelpunten bij het invullen van vacatures (selectie respondenten met vacatures de afgelopen twee jaar) (meerdere antwoorden mogelijk)

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
Salaris ontoereikend	29%	8%	20%
Vacatures te klein	45%	40%	43%
Weinig aanbod niveau	30%	14%	23%
Weinig aanbod richting	25%	5%	17%
Onregelmatige werktijden	29%	16%	24%
Imago organisatie/bedrijfs-tak	6%	11%	8%
Anders	21%	19%	20%
Totaal (N=100%)	379	258	639

Gemiddelde duur in maanden voordat een sportgerelateerde vacature is ingevuld

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
0 maanden	7%	9%	8%
1 tot 3 maanden	77%	82%	79%
4 tot 6 maanden	13%	8%	10%
7 tot 12 maanden	3%	1%	2%
13 maanden of langer	1%	1%	1%
Totaal (N=100%)	337	263	601

Gebruik van wervingskanalen bij s&b-functies (meerdere antwoorden mogelijk)

	Sporteigen	Overige branches	Totaal
UWV/WERKBedrijf	8%	4%	6%
Advertentie krant en/of vakblad	22%	17%	20%
Uitzendbureau	6%	5%	6%
Werknemerspool	5%	6%	5%
Sportgerelateerde opleiding mbo	35%	22%	29%
Sportgerelateerde opleiding hbo	17%	19%	18%
Sportgerelateerde opleiding wo	1%	3%	2%
Contact met bonds/ bracheopleiding	14%	1%	8%
Eigen netwerk	86%	69%	79%
Eigen website	57%	61%	59%
Andere sportgerelateerde website	22%	9%	16%
Social media	65%	47%	57%
Werkindesport.nl	9%	3%	6%
Anders	6%	7%	7%
Totaal (N=100%)	373	295	668

Vrijwilligers

Aantal vrijwilligers bij de sportverenigingen met sport- en bewegenfuncties

	N	Aantal vrijwilligers					
		0	1 t/m 5	6 t/m 10	11 t/m 50	51 t/m 100	101 of meer
Sportverenigingen	457	7%	12%	12%	45%	16%	8%

Vrijwillige functies bij de sportverenigingen

Functie	Fte %	Aantal sportverenigingen met functie (meerdere antwoorden mogelijk)
Trainer/coach/instructeur	55%	75%
Scheidsrechter/official	12%	42%
Bestuurder	13%	66%
Andere functie	19%	21%
Totaal (N=100%)		457

Dienstverbanden vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de sport-eigen sector

	% werkzaam op basis van vrijwilligersovereenkomst	% werkzaam op basis van vast bedrag voor onkostenvergoeding	Aantal organisaties
Sportverenigingen	66%	33%	401
Fitness	58%	42%	43
Zwembranche	73%	27%	73
Sportbonden en sportondersteuning	66%	34%	17
Outdoor	96%	4%	25
Overheidsdiensten m.b.t. sport	52%	48%	3
Overige commerciële organisaties	55%	45%	37
Totaal	69%	31%	601

Dienstverbanden vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de overige sectoren

	% werkzaam op basis van vrijwilligersovereenkomst	% werkzaam op basis van vast bedrag voor onkostenvergoeding	Aantal organisaties
Toerisme en recreatie	89%	11%	14
Gezondheidszorg	93%	7%	28
Welzijn	88%	12%	86
Onderwijs	48%	52%	39
Veiligheid	100%	0%	3
Totaal	86%	14%	169

Vergoeding vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de sporteigen sector⁵

	% dat minder verdient dan 1.500 per jaar	% dat 1.500 per jaar verdient	% dat minder dan 1.500 per jaar verdient	Aantal organisaties
Sportverenigingen	85%	12%	3%	384
Fitness	93%	3%	4%	39
Zwembranche	93%	6%	1%	68
Sportbonden en sportondersteuning	99%	0%	1%	16
Outdoor	97%	1%	2%	21
Overheidsdiensten m.b.t. sport	92%	%	5%	3
Overige commerciële organisaties	66%	31%	3%	36
Totaal	85%	12%	3%	566

Vergoeding vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de overige sectoren

	% dat minder verdient dan 1.500 per jaar	% dat 1.500 per jaar verdient	% dat minder dan 1.500 per jaar verdient	Aantal organisaties
Toerisme en recreatie	100%	<1%	0%	14
Gezondheidszorg	88%	11%	1%	23
Welzijn	98%	2%	<1%	84
Onderwijs	76%	11%	13%	38
Veiligheid	100%	0%	0%	3
Totaal	94%	5%	1%	162

⁵ De maximale vrijwilligersvergoeding is inmiddels € 1.700,- per jaar. In de vragenlijst werd nog gevraagd naar het percentage dat € 1.500,- per jaar verdient.

Verwachte ontwikkeling in de formatie van vrijwillige sport- en beweging-functies in de komende vijf jaar (sportbranches)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	19%	68%	8%	395
Fitness	24%	63%	2%	46
Zwembranche	6%	78%	13%	72
Sportbonden en sportondersteuning	10%	65%	10%	20
Outdoor	20%	75%	4%	24
Overheidsdiensten m.b.t. sport	33%	67%	0%	2
Overige commerciële organisaties	13%	75%	5%	39
Totaal	17%	69%	8%	

Verwachte ontwikkeling in de formatie van vrijwillige sport- en beweging-functies in de komende vijf jaar (overige branches)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	8%	92%	0%	13
Gezondheidszorg	17%	66%	3%	29
Welzijn	14%	66%	11%	90
Onderwijs	12%	68%	0%	41
Veiligheid	0%	100%	0%	3
Totaal	14%	68%	6%	

Corona

In hoeverre heeft u door de coronacrisis tot nu toe te maken (gehad) met onderstaande gevolgen? (Meerdere antwoorden mogelijk)

Gevolgen	Percentage ja
Ik heb mijn onderneming (tijdelijk) verplicht moeten sluiten door de maatregelen	56%
Ik heb een verminderde omzet	54%
Ik heb een aanvraag steunpakket gedaan bij de rijksoverheid en/of steun gezocht bij de gemeente	46%
Er is een verminderde vraag naar mijn producten/diensten	34%
Ik gebruik extra tijd voor innovatieprojecten of om achterstallige klussen in te halen	34%
Ik ben versneld gaan digitaliseren	30%
Ik heb mijn bedrijf tijdelijk gesloten	30%
Ik heb mijn bedrijfsactiviteiten gewijzigd (nieuwe producten/diensten)	25%
Ik heb door ziekte te weinig personeel ter beschikking	17%

Ik zet minder zzp'ers en/of uitzendkrachten in	15%
Ik heb meer moeite om personeel te vinden	13%
Ik heb betalingsproblemen	7%
Er is geen vraag meer naar mijn producten/diensten	6%
Ik heb personeel moeten ontslaan/ik moet personeel ontslaan	5%
Ik ben in surseance van betaling/failliet	1%
N	2.031

Overleven coronacrisis als organisatie

	Percentage
Ja, zeker	66%
Ja, waarschijnlijk	26%
Nee, waarschijnlijk niet	1%
Nee, zeker niet	<1%
Kan ik (nog) niet inschatten	7%
Totaal (N=100%)	1.618

