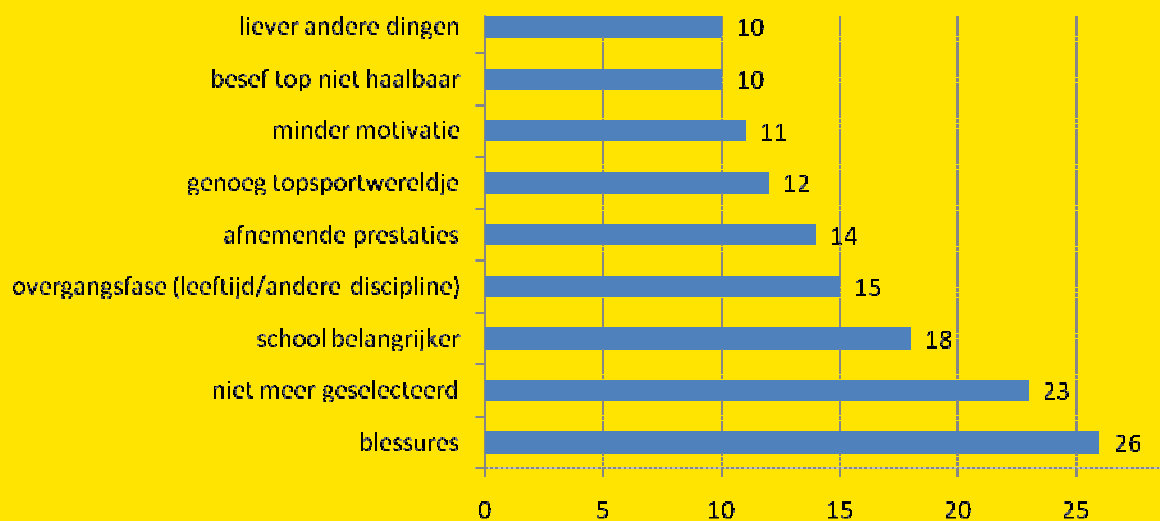


Figuur 1. Redenen statusverlies, voormalig talenten met een NOC*NSF talentstatus, in procenten (n=75)



Verlies van een talentstatus

Aan de voormalig talenten die hun status tussen 2009 en 2010 hadden verloren werd gevraagd of ze het verlies van hun status als al dan niet vrijwillig beschouwden. Tevens werd gevraagd naar de specifieke redenen van het verlies van hun status, zie figuur 1.

Bijna een derde (29%) gaf aan dat ze hun status vrijwillig hadden verloren. Redenen die daarbij horen zijn dat ze school belangrijker vinden (18%), genoeg hebben van het topsportwereldje (12%), zich beseffen dat de top niet (meer) haalbaar is (10%) en/of dat ze liever andere dingen doen (10%). Twee derde raakte de status tegen hun zin in kwijt, voornamelijk door blessures (26%) of deselectie (23%).

Hoop op nieuwe status

De meeste talenten die hun status verloren, leggen zich hier niet zonder meer bij neer, zie tabel 1.

Meer dan twee derde van de ex-talenten hoopt in de toekomst opnieuw een talentstatus te bemachtigen. Van deze groep beseft meer dan de helft dat dit geen eenvoudige opgave is. De andere helft is ervan overtuigd dat ze de aansluiting tot de top weer zal vinden.

Tabel 1. Hoop in de toekomst nog weer een status te krijgen.

nee, wil/hoef ik niet meer	30
ja, maar wordt lastig	39
ja, gaat lukken	30

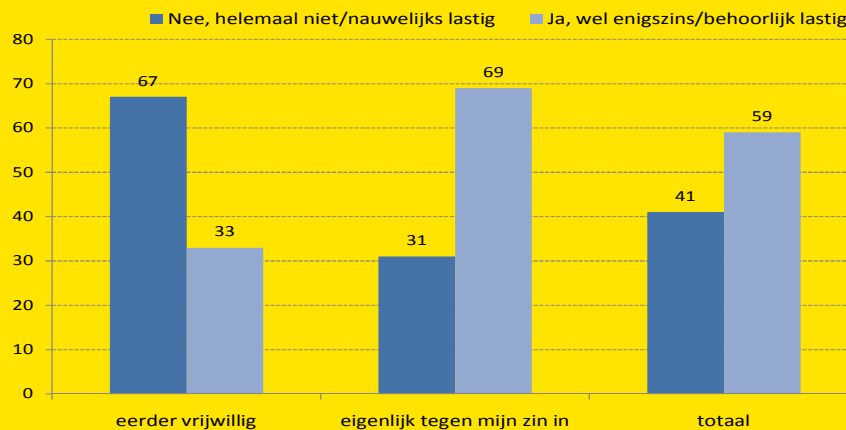
Moeilijke periode?

Bijna de helft (45%) van de ex-talenten gaf aan geen of nauwelijks problemen te hebben gehad met het verlies van hun status, zie tabel 2. Meer dan een derde (38%) vond het statusverlies 'enigszins' lastig en 17% had het er behoorlijk moeilijk mee (gehad).

Tabel 2. Lastig om status te verliezen?

Nee	45
Enigszins	38
behoorlijk	17

Figuur 2. Moeite met verlies talentstatus naar reden statusverlies (vrijwillige/onvrijwillig), voormalig talenten met een NOC*NSF status, in procenten (n=75)



Het W.J.H. Mulier Instituut verricht fundamenteel en toegepast sociaal-wetenschappelijk sportonderzoek. Deze kerntaak valt uiteen in het volgen, begrijpen en verspreiden van kennis over sport. In haar meerjarenprogramma bundelt het Mulier Instituut kennis van sportonderzoekers van de Universiteiten van Amsterdam, Tilburg, Utrecht en Groningen.

Neem voor meer informatie contact op met:
a.elling@mulierinstituut.nl
Het onderzoek naar talentontwikkeling maakt deel uit van het onderzoeksprogramma Sport: Passie, Praktijk en Profijt (2007-2010), gesubsidieerd door het Ministerie van VWS. De data zijn verkregen op basis van het talenten adresbestand van 1-1-2009 van NOC*NSF.

W.J.H. Mulier Instituut
 Postbus 188
 5201 AD 's-Hertogenbosch
 T 073 612 64 01
 F 073 612 64 13
info@mulierinstituut.nl
www.mulierinstituut.nl

Onvrijwillig stoppen groter risico

In figuur 2 staat weergegeven dat voormalig talenten die hun status tegen hun zin zijn kwijtgeraakt (bij door blessure of deselectie) een beduidend grotere kans hebben om problemen te krijgen met het verlies van hun status. Een derde van de groep die min of meer vrijwillig gestopt is vond het lastig hun status te verliezen. Van de talenten die het gevoel hadden dat hun status is 'afgepakt' had twee derde een lastige periode.

Ondersteuning bij statusverlies

De meeste personen die problemen hadden met het verlies van hun status hebben wel enige ondersteuning ontvangen (66%). Van de groep die weinig tot geen moeite had met het statusverlies was dat een derde. De steun komt vooral uit het eigen sociale netwerk: 47 procent van de groep die het lastig vond noemt de ouders en 16 procent hun vrienden tegenover respectievelijk 34 en 10 procent van de ex-talenten met weinig moeite.

Tien procent van beide groepen ondervond steun vanuit de vereniging (bijvoorbeeld van hun trainer). Acht procent van de talenten die het moeilijk had, zocht professionele psychologische hulp.

Verantwoording data

De dataverzameling voor het onderzoek vond plaats via een online enquête. Hiervoor ontvingen 1714 (ex)talenten die op 1 januari 2009 een NOC*NSF status (Belofte, IT, NT) hadden, een uitnodiging per brief. De online enquête is door 618 (ex)talenten ingevuld, wat een responspercentage betekent van 36 procent.

Van de responsgroep gaf 12 procent aan dat ze hun status waren kwijtgeraakt en wist 22 procent niet wat hun huidige status was.

Van de talenten die nog steeds een status hebben (n=399) is de man/vrouw verdeling gelijk. Een derde is jonger dan 17 jaar, de helft is 17-19 jaar en een vijfde ouder dan 19. Van de ex-talenten is 63 procent vrouw en 80 procent ouder dan 16 jaar.