

Vrijwilligersvergoeding in sportverenigingen

in opdracht van NOC*NSF

Janine van Kalmthout

© *W.J.H. Mulier Instituut*
's-Hertogenbosch, september 2011

*W.J.H. Mulier Instituut
Centrum voor sociaal-wetenschappelijk sportonderzoek*

*Postbus 188
5201 AD 's-Hertogenbosch*

*t 073-6126401
f 073-6126413
e info@mulierinstituut.nl
i www.mulierinstituut.nl*

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	5
2.	Belastingvrije vrijwilligersvergoeding in de sportvereniging	7
2.1	Bekendheid en gebruik regeling	7
2.2	Toekomstig gebruik regeling	8
2.3	Financiële grens van de vergoeding	10
	Bijlage 1 Redenen (nu) geen gebruik belastingvrije vrijwilligersvergoeding	13

1. Inleiding

De belastingdienst kent een belastingvrije vergoeding voor vrijwilligers. Deze regeling houdt in dat onder bepaalde voorwaarden een sportvereniging vrijwilligers voor hun inzet per uur een vergoeding geven welke belastingvrij is. De voorwaarden hiervoor zijn de volgende:

- 23 jaar of ouder: maximaal € 4,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar
- Jonger dan 23: maximaal € 2,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar

Deze regeling geldt per vrijwilliger (niet per vereniging) voor al het vrijwilligerswerk dat wordt gedaan.

In opdracht van NOC*NSF heeft het Mulier Instituut een kort onderzoek uitgevoerd bij het Verenigingspanel¹ naar de belastingvrije vrijwilligersvergoeding.

In totaal zijn 1145 verenigingen van het panel uitgenodigd voor deelname aan het onderzoek. In totaal hebben 536 verenigingen de vragenlijst ingevuld. Een netto respons van 47 procent. Afhankelijk van de bekendheid met en het gebruik van de regeling zijn door verenigingen enkele of meerdere vragen beantwoord. De dataverzameling heeft plaatsgevonden in juni en juli 2011.

Om vergelijkbaarheid met voorgaande metingen bij het Verenigingspanel en de Verenigingsmonitor mogelijk te houden zijn de gegevens gewogen naar aard van de sport (binnen-/ buitensport) en naar soort sport (solo-/ duo-/ teamsport). Bij de panelverenigingen zijn de kleine verenigingen (minder dan 50 leden) ondervertegenwoordigd en de grote verenigingen (meer dan 500 leden) oververtegenwoordigd. Om die reden worden de resultaten in de rapportage uitgesplitst naar grootte van de verenigingen, hiervoor zijn drie categorieën gebruikt; klein (≤ 100 leden), middel (101 t/m 250 leden) en groot (> 250 leden). Tevens worden de resultaten uitgesplitst naar andere relevante, onderscheidende kenmerken van sportverenigingen; de soort sport (teamsport, semi-individuele en individuele sport) en het al dan niet beschikken over een eigen sportaccommodatie.

Er is sprake van significante verschillen op basis van de genoemde achtergrondkenmerken, wanneer de verschillen dermate groot zijn, dat er op basis van de steekproefomvang niet meer gesproken kan worden van uitkomsten op basis van toeval. In de toelichting bij de tabellen worden significante verschillen tussen verenigingen beschreven.

De resultaten van het onderzoek zijn weergegeven in tabellen met een toelichting. In het volgende hoofdstuk wordt eerst aandacht besteed aan de bekendheid met de regeling en het gebruik van de regeling. Vervolgens wordt nader ingegaan op de verenigingen die geen gebruikmaken van de regeling en of zij in de toekomst gebruik zullen gaan maken van de regeling. Tot slot komt de mogelijke aanpassing van de financiële grens van de vergoeding aan de orde. Is verhoging van de financiële vergoeding wenselijk en hoe hoog moet die grens dan worden?

¹ Meer informatie over het Verenigingspanel en de Verenigingsmonitor is te vinden op <http://www.mulierinstituut.nl/monitoring/verenigingspanel/>

Belangrijkste conclusies

Driekwart van de verenigingen is (globaal) op de hoogte van de regeling. In totaal maakt een derde van de verenigingen gebruik van de regeling. De belangrijkste reden waarom verenigingen geen gebruikmaken van belastingvrije vrijwilligersvergoeding heeft te maken met het “vrijwillige” karakter van het vrijwilligerswerk: “Vrijwillig is voor ons vrijwillig”. Van de verenigingen die (nog) geen gebruik maakt van de regeling, geeft tien procent aan dat verhoging van de financiële grens van de vergoeding mogelijk aanzet tot het gebruikmaken van de regeling. Van de verenigingen die al gebruik maken van de regelingen geeft veertig procent aan de financiële ruimte bij een verhoging van de financiële grens te gaan gebruiken. Nog eens ruim veertig procent van de verenigingen gaat misschien gebruikmaken van de financiële ruimte. Verenigingen die van mening zijn dat de financiële grens van de vergoeding moet worden aangepast voor een positieve effect op het vrijwilligerswerk kiezen voor een substantiële verhoging van de maximum bedragen per uur, maand en jaar.

2. Belastingvrije vrijwilligersvergoeding in de sportvereniging

2.1 Bekendheid en gebruik regeling

Er bestaat de mogelijkheid, onder bepaalde voorwaarden, voor vrijwilligers om een vergoeding te ontvangen voor hun werkzaamheden waarover geen belasting hoeft worden te betaald. De helft van de verenigingen (49%) is op de hoogte van deze belastingvrije vrijwilligersvergoeding en een vijfde is globaal op de hoogte (tabel 2.1).

Tabel 2.1 Verenigingen op de hoogte van de vrijwilligersregeling (percentage)

	Totaal n=536	Grootte			Soort Sport			Accommodatie bezit	
		Klein n=193	Middel n=141	Groot n=200	Team n=184	Semi-individueel n=131	Individueel n=201	Eigen n=271	Geen n=265
Ja	49	32	49	68	61	42	43	55	44
Ja, globaal	22	25	19	21	20	26	21	19	24
Nee	18	31	15	6	11	18	24	14	21
Weet niet	11	12	17	6	8	14	12	12	11
Totaal	100	100	100	100	100	100	100	100	100

(Middel)grote verenigingen, teamsportverenigingen en verenigingen met een eigen zijn vaker op de hoogte van de regeling dan de andere verenigingen. Een derde van de kleine verenigingen geeft aan niet op de hoogte te zijn van de regeling.

Van de verenigingen die bekend zijn met de regeling maakt de helft (45%) ook daadwerkelijk gebruik van de belastingvrije vrijwilligersvergoeding (tabel 2.2). Omgerekend naar alle verenigingen maakt in totaal een derde van de clubs gebruik van de regeling. De grote verenigingen, de teamsportverenigingen en de verenigingen met een eigen sportaccommodatie maken vaker gebruik van de regeling dan de andere verenigingen.

Tabel 2.2 Gebruik belastingvrije vrijwilligersvergoeding, verenigingen die bekend zijn met de regeling (percentage)

	Totaal n=383	Grootte			Soort Sport			Accommodatie bezit	
		Klein n=110	Middel n=95	Groot n=176	Team n=149	Semi-individueel n=90	Individueel n=127	Eigen n=202	Geen n=181
Ja	45	18	43	66	57	38	36	56	34
Nee	47	76	49	25	32	53	59	39	56
Weet niet	8	6	8	9	11	8	4	5	11
Totaal	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Aantal vrijwilligers	n=177	n=18	n=42	n=117	n=84	n=37	n=47	n=115	n=62
Gemiddeld	12,2	3,9	5,8	16,1	12,2	10,1	13,3	13,6	9,9
Minimum	1	1	1	2	1	1	1	1	1
Maximum	100	10	25	100	75	100	50	100	45

Het gemiddeld aantal vrijwilligers per vereniging (die gebruik maakt van de regeling) met een belastingvrije vrijwilligersvergoeding is twaalf. Bij de meeste verenigingen maken twee tot vijf vrijwilligers gebruik van de regeling. Het minimum aantal vrijwilligers per club dat gebruikt maakt van de regeling is één, maximaal wordt door 100 vrijwilligers in een club gebruik gemaakt van de regeling.

2.2 Toekomstig gebruik regeling

Van de verenigingen die wel bekend zijn met de regeling maakt de helft er geen gebruik van (tabel 2.1). Verenigingsbestuurders geven uiteenlopende redenen waarom binnen de vereniging geen gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid tot een belastingvrije vrijwilligersvergoeding (zie bijlage 1 voor een totaaloverzicht). In totaal hebben 173 bestuurders aangegeven waarom de vereniging *geen* gebruikmaakt van de regeling. De belangrijkste redenen die verenigingsbestuurders noemen hebben te maken met het “vrijwillige” karakter van vrijwilligerswerk, de financiën en de noodzaak (niet nodig).

De verschillende redenen zijn gegroepeerd en worden geïllustreerd met een aantal citaten. De clusters met redenen zijn niet uitsluitend en hebben raakvlakken met elkaar.

1. Vrijwillig is voor ons vrijwillig ($\pm 25\%$)
“We betalen geen vrijwilligers”, “Echt vrijwilligers werk dus onbetaald”, “Vrijwilligers doen het ‘pro deo’”, “Als lid van een vereniging zet je je belangeloos in voor de club. Dit is een van de kenmerken van een vereniging !!”.
2. Financiële haalbaarheid ($\pm 12\%$)
“Geen geld om vrijwilligers te betalen”, “De financiële positie maakt het niet mogelijk een vergoeding te betalen”, “Dan hebben we te veel kosten, we betalen alleen kilometer vergoedingen voor de teams”, “Onze vereniging kan nog steeds draaien zonder deze vergoedingen te betalen. Op deze manier kunnen ook de kosten en contributie lager blijven”, “Wij vragen een lage contributie per jaar. Daarvan kunnen vrijwilligerskosten niet betaald worden”.

3. Niet nodig, geen noodzaak ($\pm 12\%$)
“Betaling is niet nodig, er zijn voldoende onbetaalde vrijwilligers”, “Niet aan de orde”, “Niet nodig”, “Niet noodzakelijk”.
4. Niet van toepassing ($\pm 7\%$)
“Gezien de omvang en activiteiten van onze vereniging (schaaksport) niet van toepassing”, “We hebben geen betaalde vrijwilligers”.
5. Geen behoefte ($\pm 5\%$)
“De inzet van vrijwilligers is beperkt, er is geen behoefte om een vergoeding te krijgen dan wel te verstrekken”, “Geen behoefte aan”.
6. Alleen onkostenvergoeding, reiskostenvergoeding ($\pm 5\%$)
“We geven geen vergoeding. Ammehoela, alleen kostenvergoeding”.
7. Vrijwilligers willen/verwachten geen vergoeding ($\pm 5\%$)
“Leden die als vrijwilliger optreden zien hiervan af”, “Omdat de vrijwilligers dit niet willen zij vinden het onzin je moet staan voor je club”.
8. Andere manier van belonen, motiveren ($\pm 5\%$)
“Onze kaderleden (vrijwilligers) betalen volgens bestuursbesluit geen contributie maar krijgen behoudens onkosten ook niets betaald”, “In plaats van geldelijke vergoeding wordt aandacht besteed aan attenties voor vrijwilligers (bijvoorbeeld kerstentent, einde seizoen buffet e.d.)”, “Vrijwilligers worden op een andere wijze gestimuleerd werkzaamheden voor de vereniging te doen”.

Uit de opgegeven redenen ontstaat niet direct de indruk dat deze verenigingen in de toekomst gebruik zullen gaan maken van de mogelijkheid voor een belastingvrije vrijwilligersvergoeding. Dit wordt bevestigd in tabel 2.3. Slechts vijf procent van de verenigingen die (nog) geen gebruikmaken van de regeling heeft het idee dat men op de wat langere termijn daar gebruik van zal maken. Bijna de helft van de verenigingen weet het nog niet.

Tabel 2.3 Toekomstig gebruik belastingvrije vrijwilligersvergoeding, verenigingen die geen gebruikmaken van de regeling (percentage)

	Totaal n=174	Grootte			Soort Sport			Accommodatie bezit	
		Klein n=84	Middel n=45	Groot n=43	Team n=48	Semi-individueel n=46	Individueel n=74	Eigen n=75	Geen n=99
Ja, op wat langere termijn	5	4	9	2	4	11	2	8	2
Weet nog niet	44	36	42	65	53	39	41	51	38
Nee	52	60	49	32	43	50	57	41	59
Totaal	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Met name de kleine verenigingen en de verenigingen zonder eigen accommodatie zijn niet van plan om in de toekomst gebruik te gaan maken van de belastingvrije vrijwilligersvergoeding. De grote verenigingen houden de mogelijkheid nog open en geven vaker aan dan de andere verenigingen dat ze het nog niet weten.

Het verhogen van de financiële grens van de vergoeding (per uur, maand of jaar) leidt tot iets meer verenigingen die overwegen om van de regeling gebruik te gaan maken. Eén op de tien

verenigingen, die (nog) geen gebruik maakt van de regeling, geeft aan dat verhoging van de financiële grens van de vergoeding aanzet tot het gebruikmaken van de regeling (tabel 2.4).

Tabel 2.4 Verhoging financiële grens leidt tot gebruikmaken van de regeling, verenigingen die geen gebruikmaken van de regeling (percentage)

	Totaal n=174	Grootte			Soort Sport			Accommodatie bezit	
		Klein n=84	Middel n=45	Groot n=43	Team n=48	Semi- individueel n=46	Individueel n=74	Eigen n=75	Geen n=99
Ja	10	6	15	14	9	16	7	13	8
Nee	90	94	85	86	91	84	93	87	92
Totaal	100	100	100	100	100	100	100	100	100

De verenigingen die gebruik willen gaan maken van de regeling na verhoging van de financiële grens zijn met name verenigingen die eerder aangegeven hebben nog niet te weten of zij in de toekomst de regeling gaan gebruiken. Verhoging van de financiële grens zou deze verenigingen (totaal 6% van de niet-gebruikers) daadwerkelijk aan kunnen zetten om gebruik te gaan maken van de regeling.

2.3 Financiële grens van de vergoeding

Twee vijfde van de verenigingen die de belastingvrije vrijwilligersvergoeding gebruiken, zouden gebruikmaken van de financiële ruimte als de grens van de vergoeding (per uur, maand of jaar) verhoogd zou worden (tabel 2.5). Een gelijke groep verenigingen twijfelt nog en zal misschien gebruik gaan maken van de mogelijke verhoging van de vergoeding

Tabel 2.5 Gebruikmaken van verhoging financiële grens in de vereniging, verenigingen die gebruikmaken van de regeling (percentage)

	Totaal n=178	Grootte			Soort Sport			Accommodatie bezit	
		Klein n=19	Middel n=42	Groot n=117	Team n=85	Semi- individueel n=37	Individueel n=47	Eigen n=116	Geen n=62
Ja	40	37	35	42	43	38	35	37	45
Misschien	44	41	39	46	47	38	42	47	39
Nee	14	22	21	10	10	19	18	14	13
Weet niet	2		5	2		5	4	2	3
Totaal	100	100	100	100	100	100	100	100	100

De helft van de verenigingen die gebruikmaken van de regeling is van mening dat, door verhoging van de financiële grens van de vergoeding, vrijwilligers langer behouden kunnen worden en meer vrijwilligers geworden kunnen worden (tabel 2.6). Bijna de helft van verenigingen is van mening dat daarmee de kwaliteit van het vrijwilligerswerk kan worden verhoogd. Een kwart van de verenigingen deelt deze meningen niet en ongeveer dertig procent van de vereniging neemt een neutraal standpunt in.

Tabel 2.6 Als de financiële grens zou worden verhoogd....., verenigingen die gebruikmaken van de regeling (percentage (zeer) eens)

	Totaal n=177	Grootte			Soort Sport			Accommodatie bezit	
		Klein n=19	Middel n=41	Groot n=117	Team n=84	Semi- individueel n=37	Individueel n=47	Eigen n=116	Geen n=61
...kunnen we vrijwilligers langer behouden	50	48	52	49	55	40	45	49	51
...kunnen we meer vrijwilligers werven	46	37	41	49	47	38	43	47	44
...kan de kwaliteit van het vrijwilligerswerk worden verhoogd	43	38	46	42	51	28	37	43	41

Teamsportverenigingen hebben meer dan andere verenigingen het idee dat met een verhoging van de financiële grens de kwaliteit van het vrijwilligerswerk kan worden verhoogd. Andere effecten van de verhoging die verenigingen noemen zijn: “*meer kosten voor de vereniging*”, “*vrijwilliger meer uren inzetten zonder belasting te betalen*”, “*eerlijker belonen*”, “*er moeten meer sponsors komen*”, “*risico van verlies betaalde vrijwilliger*”, “*continuïteit van de verenigingen en de financiën binnen de perken*”.

De helft van de verenigingen is niet van mening dat de financiële grens van de vrijwilligersvergoeding moet worden aangepast om een positief effect te hebben op het (vrijwilligers)werk (tabel 2.7). Eén derde van de verenigingen verwacht wel een positief effect op het vrijwilligerswerk bij een aanpassing van de financiële grens.

Tabel 2.7 Moet de financiële grens van de vergoeding worden aangepast om een positief effect te hebben op het (vrijwilligers)werk in de vereniging, verenigingen die gebruikmaken van de regeling (percentage)

	Totaal n=177	Grootte			Soort Sport			Accommodatie bezit	
		Klein n=19	Middel n=41	Groot n=117	Team n=84	Semi- individueel n=37	Individueel n=47	Eigen n=116	Geen n=61
Ja	37	37	36	38	35	34	37	38	36
Nee	48	58	40	48	51	53	44	48	47
Weet niet	15	5	24	14	14	13	19	14	16
Totaal	100	100	100	100	100	100	100	100	100

In de huidige regeling voor de belastingvrije vrijwilligersvergoeding gelden de volgende bedragen:

- 23 jaar of ouder: maximaal € 4,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar
- Jonger dan 23: maximaal € 2,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar

Tot slot is aan de verenigingsbestuurders, die van mening zijn dat de financiële grens van de vergoeding moet worden aangepast om een positief effect te hebben op het (vrijwilligerswerk), gevraagd om aan te geven hoe hoog de grens zou moeten worden om een positief effect te bewerkstelligen.

Verenigingsbestuurders gaan gemiddeld voor een substantiële verhoging van de oorspronkelijke vergoeding (24 tot meer dan 100 procent). Bij de bedragen per uur voor vrijwilligers jonger dan 23 jaar is sprake van een verdubbeling van het tarief, van 2,50 euro naar gemiddeld 5,31 euro (tabel 2.8). Verenigingsbestuurders zijn van mening dat het uurtarief voor jongeren beduidend omhoog mag. Een achterliggende reden zou kunnen zijn om op deze manier jeugdigen te blijven betrekken bij het vrijwilligerswerk en niet te verliezen aan betaalde bijbaantjes.

Tabel 2.8 Hoogte financiële grens voor een positief effect op het vrijwilligerswerk in de vereniging (bedragen in euro's)

	maximaal €, per uur n=43	met een max. van €, per maand n=48	en max €, per jaar n=57
23 jaar of ouder			
Gemiddeld	8,20	239,39	2456,20
Modus	6,00	250,00	2500,00
Minimum	5,00	50,00	750,00
Maximum	25,00	500,00	5000,00
Jonger dan 23 jaar	n=40	n=46	n=53
Gemiddeld	5,31	185,61	1946,04
Modus	5,00	200,00	1500,00
Minimum	2,50	25,00	500,00
Maximum	10,00	300,00	3000,00

Waar in de oorspronkelijke regeling tussen de leeftijdscategorieën geen onderscheid is naar maximum bedragen per maand en jaar maken verenigingsbestuurders wel een onderscheid naar leeftijd. De maximum bedragen voor vrijwilligers jonger dan 23 jaar per maand en jaar liggen ongeveer een kwart lager dan de bedragen voor vrijwilligers ouder dan 23 jaar.

Bijlage 1 Redenen (nu) geen gebruik belastingvrije vrijwilligersvergoeding

Redenen waarom de vereniging (nu) geen gebruikmaakt van de regeling	Aantal keer geantwoord
Al onze vrijwilligers werken kosteloos mee, dat is bij ons vanzelfsprekend. Je moet als bestuur er iedereen bij betrekken bij alle beslissingen, maar je moet niet boven de leden gaan staan maar je moet wel baas blijven. Je moet iedereen in...	1
Alle leden doen een of twee keer per seizoen kantinedienst. poetsen wordt gedaan door leden eenmaal in de 8 tot 10 weken. dit zijn minimale uren per vrijwilliger	1
Alle leden hebben de plicht 2 x per jaar te helpen	1
Alle ondersteuning is onbezoldigd	1
Alleen vrijwilligers.	1
Allemaal pro deo	1
Allen doen het pro deo. indien toch onkosten worden gemaakt door het bezoeken van recepties etc. dan worden deze wel vergoed	1
Allen werken vrijwillig zonder enige vergoeding	1
Als lid van een vereniging zet je je belangeloos in voor de club. Dit is een van de kenmerken van een vereniging !!	1
Andere regeling via universiteit, verder geen geld hiervoor	1
betaling is niet nodig, er zijn voldoende onbetaalde vrijwilligers	1
Bij onze vereniging is de afspraak dat het vrijwilligerswerk zonder vergoeding wordt uitgevoerd. Er worden (als de vrijwilliger daarom verzoekt en van tevoren aangeeft wat er aan kosten verwacht worden) wel gemaakte kosten vergoed.	1
Cultuur t.a.v. vrijwilligers is anders. Geld is niet doorslaggevend voor gewenste inzet maar tijd en kwaliteit.	1
Daar wij een ideële vereniging zijn zonder winst bejag, kunnen wij dit niet betalen	1
Dan hebben we teveel kosten, we betalen alleen kilometer vergoedingen voor de teams.	1
De inzet van vrijwilligers is beperkt, er is geen behoefte om een vergoeding te krijgen dan wel te verstrekken	1
De reden is, dat de vrijwilligers tevens bestuursleden zijn	1
De trainers maken geen gebruik van de toegewezen vergoeding	1
De vereniging (voor mensen met een beperking (geestelijk en/of lichamelijk) draait geheel op vrijwilligers. Een betaalde kracht in welke vorm dan ook is niet door De leden op te brengen en De subsidies zijn ook niet daarvoor toereikend.	1
De vrijwilligers bij onze vereniging krijgen geen vergoeding.	1
Echt vrijwilligers werk dus onbetaald	1
Een kleine vereniging, waarbij alle hulp welkom is en zeer wordt gewaardeerd, zonder een vergoeding.	1
Elke vrijwilliger is geheel vrijwillig en krijgt geen enkele vergoeding. We hebben op zich ook niet een tekort aan vrijwilligers. Uiteraard worden gemaakte kosten bv. telefoon wel vergoed.	1
Er is geen behoefte aan betaling van vrijwilligers	1
Er is geen vraag over of naar geweest vanuit het huidige kader. Misschien moeten we er eens een stukje over schrijven in het verenigingsblad !!!	1
Er is geen vrijwilligersvergoeding	1
Er worden geen vergoeding betaald.	1
Er worden geen vergoedingen verstrekt aan leden. mevrouw die voor de koffie en thee zorgt en daarvoor per avond een kleine vergoeding ontvangt is geen lid.	1
Er worden in principe geen vergoedingen verstrekt. 100% vrijwilligers dus.	1
Er zijn geen betaalde vrijwilligers	1
Er zijn niet voldoende financiële middelen om alle vrijwilligers te betalen.	1
Geen behoefte aan.	4
Geen belangstelling, we redden ons zo wel	1
Geen betaalde krachten	1

Geen betaalde vrijwilligers	1
Geen enkele vrijwilliger vraagt een vergoeding.	1
Geen financiële ruimte, in plaats hiervan geven wij gratis opleidingen bv EHBO	1
Geen financiële armslag	1
Geen geld om te betalen	2
Geen geld om vrijwilligers te betalen	1
Geen idee	2
Geen noodzaak!	2
Geen vergoeding	1
Geen vergoedingen voor vrijwilligers - alleen voor werkelijk gemaakte kosten	1
Gezien de omvang en activiteiten van onze vereniging (schaaksport) niet van toepassing.	1
Hebben de financiële ruimte niet om vrijwilligers te betalen.	1
Hebben geen vrijwilligers,doen alles gezamenlijk.	1
Hiervoor hebben wij niet genoeg financiën. Daarbij komt dat wij van mening zijn dat vrijwilligerswerk op vrijwillige basis gebeurd en dus niet betaald hoeft te worden.	1
Iedereen in de vereniging draagt zijn steentje aan het welslagen van onze activiteiten bij; daarbij past het o.i niet om niet actieve leden, die wel vrijwilligerswerk doen te belonen.	1
In plaats van geldelijke vergoeding wordt aandacht besteed aan attenties voor vrijwilligers (bijvoorbeeld kerstentent, einde seizoen buffet e.d.)	1
In principe betalen we geen vrijwilligers. Hun inzet belonen we op een andere manier.	1
Is niet aan de orde.	1
Is niet nodig vrijwilligers doen dit pro deo	1
Is niet relevant	1
Is op een andere manier opgelost.	1
Kost de vereniging geld.	1
Kost geld en we doen het nu met niet bezoldigde vrijwilligers.	1
Kunnen en willen we niet betalen	1
Kunnen voldoende vrijwilligers vinden die gratis (met hooguit onkostenvergoeding) willen werken. Beleid is: geen betaling aan vrijwilligers.	1
Leden die als vrijwilliger optreden zien hiervan af	1
N.v.t.	8
Niemand krijgt betaald. Hoofdtrainer krijgt wel betaald maar valt niet onder vrijwilligersregeling	1
Niemand krijgt een vergoeding	1
Niet aan de orde	1
Niet bij stil gestaan	1
Niet nodig	12
Niet nodig om vrijwilligers te motiveren	1
Niet noodzakelijk	2
Nog geen behoefte	1
Nog voldoende vrijwilligers. Principe van het lid zijn van een vereniging is dat men ook verplichtingen heeft naar de mede leden toe. Wij zijn één grote verenigingsmaatschappij!	1
Om dat de vrijwilligers dit niet willen zij vinden het onzin je moet staan voor je club	1
Om zoals de naam al zegt, het is vrijwilligers werk, met vergoedingen is de kans dat om deze reden er kandidaten zich aanmelden voor de vergoeding , en niet de sport.	1
Omdat alle vrijwilligers graag willen dat de verenigingskas gezond blijft. en ze houden van hun sport dus hebben ze wel wat uurtjes ervoor over.	1
Omdat de behoefte er niet is alles is op vrijwillige basis	1
Omdat de bestuurder/vrijwilligers tevens mee sporten (koersballen).	1
Omdat de vrijwilligers allemaal pro deo werken !	1

Omdat niemand een vergoeding ontvangt	1
Omdat onze vereniging alleen aan de vrijwilligers en bestuursleden een reisgeld vergoeding geven De 22 vrijwilligers die zwemles geven aan de gehandicapten krijgen eens per jaar een extra vergoeding.	1
Omdat onze vereniging niet over de financiële middelen beschikt om vrijwilligers per uur te betalen. Wij werken met een vaste vergoeding per seizoen. Deze vergoeding is bij lange na niet rond de 1500 per jaar.	1
Omdat onze vrijwilligers het werk geheel kosteloos doen (gratis zonder vergoeding)	1
Omdat onze vrijwilligers hun taken vrijwillig uitvoeren en n iet betaald willen worden hetgeen financieel ook niet haalbaar zou zijn.	1
Omdat we geen vrijwilligers hebben ofwel iedereen is vrijwilliger	1
Omdat we voldoende vrijwilligers zijn	1
Onbekend	2
Ontspanningsvereniging/kleinschalig	1
Onvoldoende in verdiept	1
Onze kaderleden (vrijwilligers) betalen volgens bestuursbesluit geen contributie maar krijgen behoudens onkosten ook niets betaald	1
Onze vereniging is financieel niet in staat om medewerkers te betalen; zelfs een jaarlijks etentje of contributievrijstelling is niet mogelijk.	1
Onze vereniging kan nog steeds draaien zonder deze vergoedingen te betalen. Op deze manier kunnen ook de kosten en contributie lager blijven	1
Onze vrijwilligers doen het graag	1
Onze vrijwilligers doen het pro deo	1
Onze vrijwilligers hebben een beperkte taak, die zij vervullen zonder een tegenprestatie van de vereniging.	1
Onze vrijwilligers hoeven niet betaald te worden	1
Onze vrijwilligers krijgen geen vergoeding	1
Onze vrijwilligers werken allemaal pro deo. In een heel enkel geval is er sprake van reiskostenvergoeding.	1
Op deze manier houden we o.a. de contributie laag in goed overleg met de leden en vrijwilligers	1
Pas sinds kort op de hoogte. Zijn nu de vereniging aan het doorlichten om hiermee verder te kunnen.	1
Puur vrijwilligers	1
Te kleinschalig voor onze vereniging	1
Te veel bestuurwisselingen	1
Te veel rompslomp	1
Te veel vrijwilligers voor een vergoeding	1
Uit angst dat we dergelijke vergoedingen verkeerd toepassen waardoor we problemen krijgen met de belastingdienst. Bovendien blijken onze vrijwilligers een vergoeding niet nodig te vinden.	1
Veel uren, geen zin. Dan zou je misschien moeten prioriteren. Leidt ook tot extra kosten. Beleid is erop gericht dat er een verenigingsleven moet zijn. betaling past niet zo erg.	1
Veel van onze vrijwilligers zetten zich in voor onze vereniging, omdat zij lid zijn van de vereniging en zij iets terug doen voor wat de vereniging hen biedt.	1
Vereniging is te klein om vergoeding te betalen	1
Vrijwillig is voor ons vrijwillig.	1
Vrijwilligers doen het "pro deo"	1
Vrijwilligers doen hun werk gratis	1
Vrijwilligers hoeven dit niet	1
Vrijwilligers krijgen geen geldelijke vergoeding	1
Vrijwilligers krijgen geen vergoeding	2
Vrijwilligers verwachten geen vergoeding.	1
Vrijwilligers willen de club niet belasten	1
Vrijwilligers worden op een andere wijze gestimuleerd werkzaamheden voor de vereniging te doen	1
Vrijwilligers zijn leden die iets extra doen voor de vereniging, zij hebben eigen	1

inkomen en worden niet door de vereniging betaald. voorbeelden: bardienst,instructie, kaartverkoop en bijhouden competitie en onderhoud aan het gebouw.	
Vrijwilligerswerk is behoort niet het karakter te hebben/krijgen van "betaald" werk, ook niet door een vergoeding.	1
Vrijwilligerswerk is bij onze natuurijsvereniging soms noodzakelijk, maar dan zeer beperkt.	1
Vrijwilligerswerk is geen betaald werk, excl. gemaakte kosten.	1
We betalen (in principe) de vrijwilligers niet. We geven wel kadobonnen of contributievermindering.	1
We betalen geen vrijwilligers	8
We doen alles samen. Een voor allen en allen voor een.	1
We geven geen vergoeding. ammehoela. Alleen kostenvergoeding	1
We hebben geen betaalde krachten, ze krijgen een onkostenvergoeding	1
We hebben geen betaalde vrijwilligers	1
We hebben geen vrijwilligers die betaald worden	1
We werken alleen met onbetaalde vrijwilligers	1
Weet ik niet	2
Werken zonder vergoedingen.	1
Wij hebben geen vrijwilligers die een vergoeding zouden kunnen ontvangen.	1
Wij maken alleen gebruik van vrijwilligers.	1
Wij vergoeden slechts de daadwerkelijk gemaakte kosten op declaratiebasis en daarnaast krijgen de spelende kaderleden een reductie op hun contributie.	1
Wij vragen een lage contributie per jaar. Daarvan kunnen vrijwilligerskosten niet betaald worden. Trainerskosten en schoonmaakkosten wel.	1
Wij werken enkel met echte vrijwilligers	1
Wij zijn allemaal vrijwilligers. De financiële positie maakt het niet mogelijk een vergoeding te betalen. Als bestuur zou je een keus moeten maken van wie wel en wie niet. Wie "niet" zou dan kunnen stoppen met het vrijwilligerswerk. Dit ...	1
Wij zijn een kleine vereniging wij betalen de kosten die gemaakt tijdens de wedstrijden 0.19 km en de vaste kosten o..a. kleding / sporttassen enz.	1
Wij zijn en blijven vrijwilligers. De contributie zou dan meer moeten stijgen	1
Willen alles nog vrijwillig laten geschieden	1