

Bijlage I Analyse van het aandeel vrouwen in de top 2009-2011

Tabel I.1 General linear model (GLM) van het aandeel vrouwen in de top van charterondertekenaars van 2009-2011

verklarende variabelen	F-waarde	aantal vrijheidsgraden
jaar	4,80 ^a	2
sector	0,595	8
aantal werknemers in organisatie	2,135	6
tijdsduur van diversiteitsbeleid	1,534	4
vastgelegd is hoe en wanneer doelstellingen worden bereikt	0,573	2
via planning- en controlcyclus wordt door bedrijfsonderdelen gerapporteerd over behalen doelstellingen	0,128	2
regelmatig evaluatie van bereiken gestelde doelen	2,508	2
managers worden (mede) beoordeeld op behalen doelstellingen	0,182	2
objectieve sollicitatieprocedure	0,143	2
interne communicatie over diversiteitsbeleid	3,309 ^a	2
n	159	

a Significantieniveau $p < 0.05$.

Bron: SCP (MTT'10-'11)