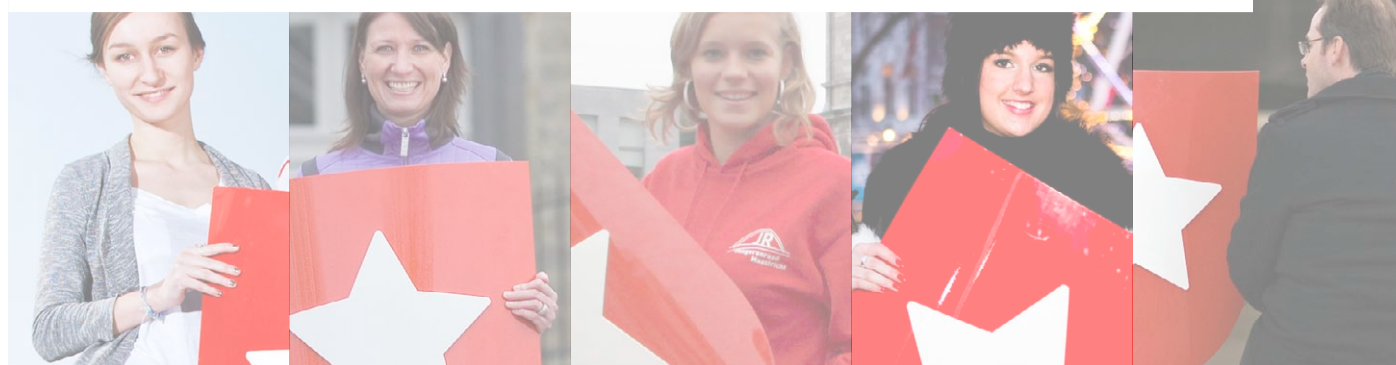




Wij Maastricht!

Veer Mestreech! | We Maastricht! | Wir Maastricht! | Nous Maastricht!



Coalitieakkoord 2014 – 2018

Senioren Partij Maastricht | D66 | SP | GroenLinks | VVD



Vrijdag 18 april 2014



Gemeente Maastricht



Wij Maastricht!

Veer Mestreech! | We Maastricht! | Wir Maastricht! | Nous Maastricht!

Coalitieakkoord 2014 – 2018

Senioren Partij Maastricht | D66 | SP | GroenLinks | VVD

Vrijdag 18 april 2014



Gemeente Maastricht

*Want “Maastricht” zijn we allemaal:
Wij Maastricht!*

*Samen bieden wij perspectief
aan iedere Maastrichtenaar.*



Coalitieakkoord 2014 - 2018

Voor u ligt het coalitieakkoord 2014 – 2018. Als coalitiepartijen hebben wij er bewust voor gekozen een akkoord op hoofdlijnen op te stellen. Het bestaande beleid is bij het schrijven van dit akkoord uitgangspunt. In het akkoord benoemen we de nieuwe opgaven voor de komende periode en de onderdelen waar we accenten willen zetten. Het document geeft duidelijk richting aan wat de nieuwe coalitie wil bereiken. Het biedt, na installatie van het college, ons brede palet aan partners in de stad en regio de ruimte om verder mee in te vullen en nodig uit tot samen inkleuren.

Wij Maastricht!

*De verzorgingsstaat gaat de komende jaren volledig op de schop.
De traditionele rol van de overheid verandert op veel terreinen.*

Het moet anders. Het moet samen. Meer met en vanuit de kracht van onze inwoners. Gebruikmakend van de energie in Maastricht. Vernieuwend en duurzaam. Samen met onze partners in stad en regio.

Het is de overtuiging van deze coalitie dat de overheid van de toekomst een samenwerkende overheid is. Alleen door krachten te bundelen, sterke verbindingen te leggen en de juiste kennis te delen, maken we Maastricht sterker. Want 'Maastricht' zijn we allemaal: Wij Maastricht!

Wij geven volop ruimte en vertrouwen aan inwoners en bedrijven. Samen zorgen wij dat in Maastricht niemand door het ijs zakt en samen bieden wij perspectief aan iedere Maastrichtenaar. Van student tot senior, van Sjeng tot expat.

Senioren Partij Maastricht | D66 | SP | GroenLinks | VVD

Het akkoord bestaat uit de volgende onderdelen:

Woord vooraf

- 1 Maastricht biedt zorg en perspectief
- 2 Maastricht werkt en innoveert
- 3 Maastricht betrokken, veilig en duurzaam
- 4 Maastricht houdt koers en oogst
- 5 Maastricht financieel solide

Portefeuilleverdeling

Ondertekening



Het stadsbestuur wil daadwerkelijke partnerschappen met inwoners, Universiteit Maastricht, Zuyd Hogeschool, woningcorporaties, bedrijfsleven, Maastricht UMC+, en de grote maatschappelijke organisaties.

Er wordt een nieuwe wijze en opzet van vergaderen van de raad doorgevoerd, om zo te komen tot maximaal draagvlak en meer inbreng van inwoners.



Woord vooraf

Maastricht is volop in beweging. De stad verjongt, groeit tegen de trend in, kleurt steeds internationaler en investeert zichtbaar in haar bereikbaarheid. Verspreid over de stad zien we nieuwe vormen van stadsontwikkeling. We hebben een open blik naar de (Eu)regio en werken stevig samen met belangrijke partners als de universiteit. We hebben betrokken inwoners en kennen creatief ondernemerschap. De nieuwe coalitie wil deze Maastrichtse energie vasthouden, ze de ruimte geven en verder laten groeien. 'Samen' is daarbij het centrale credo. Dat moet ook, want de komende jaren krijgen we te maken met grote veranderingen en onzekerheden. Vooral in het sociale domein. Het moet anders én het moet samen. Daar gaat deze coalitie voor.

Wij Maastricht!

Om de agenda van Maastricht voor de komende jaren vorm te geven en uit te voeren, werken we met veel partijen samen in onze stad. Dit vraagt een open en uitnodigende bestuurstijl. Het stadsbestuur wil daadwerkelijke partnerschappen met inwoners, Universiteit Maastricht (UM), Zuyd Hogeschool, woningcorporaties, bedrijfsleven, Maastricht UMC+ en de grote maatschappelijke organisaties om de ambities van de stad waar te maken. Dit doen we naast de intensieve bestuurlijk samenwerking met de Provincie Limburg, de gemeentes Sittard-Geleen, Heerlen en de gemeentes in het Heuvelland. Binnen de Euregio intensiveren we de samenwerking op het gebied van cultuur, openbaar vervoer, werkgelegenheid en zorg. Samen met de UM bekijken we de mogelijkheid om de Euregio een impuls te geven, bijvoorbeeld op het gebied van harmoniseren van regelgeving en het wegnemen van grensbarrières.

Als stadsbestuur willen we op de eerste plaats een partner zijn die samen met alle betrokkenen bouwt aan de toekomst van de stad. We verbinden, we brengen anderen in positie en zijn ondersteunend. Daar waar het nodig is, nemen we onze verantwoordelijkheid en brengen we focus aan.

Van autoriteit naar speler in netwerk

Het huidige tijdsgewricht vraagt een andere rol van de overheid. Steeds meer ontstaat een netwerk-samenleving en doe-democratie vol horizontale en tijdelijke verbanden. Met dit gegeven houden we nadrukkelijk rekening. Daarbij staat de beweging van autoriteit naar partner in het Maastrichtse netwerk centraal. Dit vereist een andere en meer klantgerichte gemeentelijke dienstverlening. Het nieuwe bestuur luistert goed, jaagt ontwikkelingen aan, gaat naar buiten, bezoekt initiatieven, trekt mee en faciliteert.

Rol van de raad

Ook de raad gaat mee in bovenstaande ontwikkeling. De opgave waar Maastricht voor staat, is immers een gezamenlijke. De raad levert hieraan als partner een actieve bijdrage. Er wordt een nieuwe wijze en opzet van vergaderen van de raad doorgevoerd om deze verandering te ondersteunen. De nieuwe opzet zorgt voor een efficiënte manier van vergaderen, biedt ruimte voor meer inbreng vooraf door de volledige gemeenteraad, brengt de raadsleden meer in positie om relevante informatie te verzamelen bij belangrijke thema's en geeft burgers en initiatieven meer ruimte voor dialoog in de vergaderingen. Om zo te komen tot maximaal draagvlak en meer inbreng van inwoners. Deze nieuwe manier van werken wordt zo snel mogelijk en uiterlijk per september 2014 ingevoerd. Hiervoor is een opdracht geformuleerd die u als bijlage bij dit akkoord aantreft.

Het is de overtuiging van deze coalitie dat de overheid van de toekomst een samenwerkende overheid is. Alleen door krachten te bundelen, sterke verbindingen te leggen en de juiste kennis te delen, maken we Maastricht sterker. Want 'Maastricht' zijn we allemaal: Wij Maastricht!



*Wij zorgen er voor dat in Maastricht zorg,
welzijn en participatie toekomstbestendig
worden én dat niemand door het ijs zakt .*

*De transformatie is geen sinecure.
Niet alles zal in één keer goed gaan.*



Hoofdstuk 1 | Maastricht biedt zorg en perspectief

Het overhevelen van taken met beperkte budgetten maakt de ontwikkelingen in het sociale domein het meest prominente thema van deze bestuursperiode. Om de zorg in Maastricht voor iedereen betaalbaar en toegankelijk te houden, wordt een beroep gedaan op de kracht en inzet van alle Maastrichtenaren. Ook voor welzijn en participatie hanteren we dit principe van zelfredzaamheid, waarbij mensen naar vermogen deel moeten kunnen nemen aan de samenleving. Wij zorgen dat in Maastricht, welzijn en participatie toekomstbestendig worden en dat niemand door het ijs zakt; van jong tot oud. Onze inspanningen richten zich op het bieden van perspectief aan alle Maastrichtenaren.

Wij doorbreken bestaande institutionele kaders, geven ruimte aan nieuwe organisatievormen en werken samen over de grenzen van organisaties heen. Buiten de geijkte paden zoeken wij naar nieuwe impulsen. Innovatie binnen zorg, welzijn en participatie stimuleren we actief. Wij zien onze inwoners als mensen met mogelijkheden. We ontwikkelen een werkwijze waarbij de eigen kracht en het netwerk van onze inwoners centraal staan. Dat is het uitgangspunt in al ons beleid.

Focus op:

- De burger staat centraal bij de drie decentralisaties; niet de instituties staan centraal. Samenwerken over de grenzen van bestaande organisaties is daarbij cruciaal: één gezin, één plan, één regisseur.
- Een overgangsjaar in 2015 dat gericht is op het in stand houden van continuïteit voor bestaande cliënten en dat een goede ondersteuning biedt aan nieuwe cliënten.
- Het bouwen aan een nieuwe toekomst voor het sociale domein die wij tot stand brengen via innovatie, transformatie en experimenten.
- De opgave om deze transformatie structureel binnen het beschikbare budget uit te voeren.
- Zo nodig substantieel budget ter beschikking te stellen voor een soepele implementatie en het aanjagen van experimenten en innovatie om de transformatie te doen slagen.
- De transformatie is geen sinecure. Niet alles zal in één keer goed gaan. Wij benoemen daarom een onafhankelijke sociale ombudsman/-vrouw, bij voorkeur op Zuid-Limburgse schaal, met als taak het bijstaan van inwoners met problemen bij de overgang naar de nieuwe werkwijze. De ervaringen van de ombudsman gebruiken we niet om af te rekenen, maar om van te leren (adviesfunctie).
- Het binnen de jeugdzorg inzetten op preventie (o.a. aanpak vechtscheidingsproblematiek), vernieuwing en een ketenaanpak voor jongeren in een kwetsbare positie.
- Innovatie van het armoedebeleid met extra aandacht voor preventie en het bieden van een duurzaam perspectief.
- Voortzetting ouderenbeleid met focus op veiligheid en het tegengaan van vereenzaming.
- Het actief uitvoeren van het verdrag van de Verenigde Naties (VN) voor mensen met een beperking.
- Extra ondersteuning voor informele zorg, mantelzorg en respijtzorg.
- In overleg met de sportwereld inzetten op verdere stimulering van breedtesport. Onder andere door versterking rol vakleerkracht in bewegingsonderwijs.
- Sport, beweging en gezondheid zijn meer dan ooit onlosmakelijk met elkaar verbonden (bijvoorbeeld Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG), maar ook binnen de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)).
- Wij spannen ons in voor de realisatie van een Boulodrome in leegkomend vastgoed.
- De inzet op een integraal accommodatiebeleid zonder daarbij als gemeente verantwoordelijkheden over te nemen. Dit vergt scherpe keuzes.
- Mede met het oog op de centrumfunctie voor het Heuvelland, het ontwikkelen van een visie op onderwijshuisvesting 2030 met scenario's en financiële consequenties.



*Werk voor de Maastrichtenaren
is de beste basis voor sociale welvaart.*

*Wij zijn een stad
die er voor kiest universiteitsstad te zijn.*

*Belvédère als beeldbepalende creatieve motor
voor de nieuwe Maastrichtse economie.*



Hoofdstuk 2 |

Maastricht werkt en innoveert

Werk voor de Maastrichtenaars is de beste basis voor sociale welvaart. Dat doen we in een bijzondere stad die monumentale kwaliteiten koppelt aan jeugdige dynamiek. Een Europese stad. Een 'stadse stad' die ruimte biedt voor boeiende ontmoetingen. Een stad die ervoor kiest universiteitsstad te zijn. Zichtbaar creatief, innoverend en ondernemend. Vol vernieuwende vormen en plaatsen van cultuur en eigentijds ondernemerschap.

Focus op:

- Kennisas Limburg, met daarbinnen de Health Campus als nieuwe banenmotor (banen voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo) tot wetenschappelijk onderwijs (wo) en van zelfstandige zonder personeel (zzp) en midden- en kleinbedrijf (mkb) tot multinationals).
- Continuering van Limburg Economic Development (LED) gericht op werkgelegenheid door het aanjagen van projecten en basisinfrastructuur.
- Faciliteren van de groei van de Universiteit Maastricht. Inclusief voldoende banen voor afgestudeerden. Om zo kennis en jongeren voor de regio te behouden.
- Actief opzoeken samenwerking met Universiteit Maastricht, Health Campus en Zuyd Hogeschool bij onderzoeks- en beleidsvraagstukken binnen de stad.
- Het actieprogramma 'Student en Stad' wordt samen met de Universiteit Maastricht actief verder vorm gegeven en uitgevoerd. Een International Students Club is hier onderdeel van.
- Stadsontwikkeling focust zich op acht brandpunten: Belvédère, A2-gebied, Maaskruisend Verkeer, Health Campus/Randwyck, herstructureringswijken, binnenstad, Geusseltgebied en Beatrixhaven.
- Inzet op nieuwe vormen van stadsontwikkeling (onder meer door Maastricht-LAB), met een proactieve aanpak van leegstand en herbestemming (in het bijzonder van ons erfgoed en maatschappelijk vastgoed).
- Actualiseren van het stedelijk programma op het gebied van wonen, detailhandel en kantoren en het maken van regionale afspraken hierover.
- Onverminderde aandacht voor en versterking van onze huidige 'goudklompen': de binnenstad, toerisme en de industrie.
- Afronding van de Binnenstadvisie en evaluatie van het Evenementenbeleid in 2014. Ook onderzoeken we de mogelijkheid van een nieuw evenemententerrein (2015).
- Vernieuwde aanpak voor ondersteuning ondernemerschap en talent, bijvoorbeeld door het realiseren van incubators voor creatieve ondernemers.
- Belvédère als beeldbepalende creatieve motor voor de nieuwe Maastrichtse economie.
- Innovatie in het cultuurbeleid door bezuiniging en vernieuwing.
- Extra inzet op jeugdcultuur, creatieve industrie, broedplaatsen, experimenteerruimtes en jong talent. Ook in de buurten. Onder meer voor de groeiende internationale en studentengemeenschap. Horecaopeningstijden en vergunningverlening worden in dit licht gemoderniseerd.
- De Timmerfabriek wordt een bruisende, populaire culturele hotspot waar popmuziek, film en creatieve evenementen de basis zijn. We maken een aangepast plan met een volwaardig poppodium als onderdeel.
- Voortvarende uitvoering van de nota Internationalisering. Een klantgerichte dienstverlening van de gemeente aan de internationale bevolking van Maastricht heeft daarbij prioriteit.
- Een aanvalsplan jeugd- en ouderenwerkloosheid met inzet op een leven lang leren.
- Samenwerking met provincie en steden in Zuid-Limburg om medewerkers in de zorg die door de transformaties hun baan verliezen, te begeleiden naar een nieuwe baan.



Buurten, wijken en inwoners worden intensief betrokken bij het gemeentelijk beleid.

Een leefbaar Maastricht is een Maastricht waar mensen zich veilig voelen en waar mensen graag verblijven.



Hoofdstuk 3 |

Maastricht betrokken, veilig en duurzaam

Een leefbaar Maastricht is een Maastricht waar mensen zich veilig voelen en waar mensen graag verblijven. Een stad met ruimte voor vergroening en oog voor duurzaamheid. Een stad die goed bereikbaar is per fiets, ov en auto. Maar vooral een stad met betrokken inwoners, buurten, instellingen en partners. Met een overheid die inwoners en bedrijven vertrouwen en ruimte geeft.

Focus op:

- Buurten, wijken en inwoners worden intensief verbonden met en betrokken bij het gemeentelijk beleid.
- In dat kader wordt een bestuursopdracht geformuleerd om te komen tot daadwerkelijke burgerparticipatie. Gericht op meebeslissen en meedoen. Dit wordt gefinancierd door een herverdeling van bestaande budgetten.
- Ook wordt een bestuursopdracht geformuleerd om de huidige structuren (buurtplatforms, wijkaanpak, wijkteams, buurtgericht werken, buurtaccommodaties, buurtbudgetten) zo in te richten dat deze aansluiten op het huidige tijdsgewricht van burgerparticipatie, de veranderingen in de samenleving en de nieuwe bestuursstijl.
- Vergroening en verduurzaming zijn randvoorwaarden voor een leefbare stad. Maastricht is klimaatneutraal in 2030. Wij sluiten met maatschappelijke partners een Lokaal Energieakkoord om zo de gewenste beweging op gang te krijgen. Hiervoor reserveren wij een stimuleringsbudget. Ook zoeken we naar beschikbare provinciale en Europese fondsen.
- Voortvarend voortzetten van verdere vergroening van de stad. Zo dragen we bij aan het opvangen van de gevolgen van klimaatverandering.
- Een nieuw integraal Veiligheidsplan gericht op vernieuwing en met oog voor preventie. We pakken door waar grenzen overschreden worden ('ondermijning bestrijden'). Onderdeel is een aanpak tegen geweld in afhankelijkheidsrelaties (ouderen, kinderen).
- Veilige en leefbare buurten met een spilfunctie voor de wijkagent.
- We richten ons op de bestrijding van overlast van drugs, onder meer door een herprioritering van onze handhaving en door preventie. Aanpak van drugoverlast en drugsrunners in het centrum en in de wijken is een topprioriteit. Ditzelfde geldt voor bestrijding van de illegale handel in panden. Spreiding van coffeeshops blijft uitgangspunt.
- De fiets komt hoog op de politieke agenda. We gaan voor versnelde uitvoering van het fietsplan en het versneld faciliteren van de fietser: uitbreiden stallingmogelijkheden en de realisatie van een ondergrondse stalling bij het centraal station (CS), huidige bewaakte stallingen blijven gratis, oplaadpunten en fietssnelwegen. We bekijken hiervoor de mogelijkheden binnen de budgetten van Maastricht Bereikbaar.
- Actualiseren van het verkeersveiligheidsplan.
- Lobby voor goede internationale en euregionale ov-verbindingen, met extra aandacht voor de InterCity(IC)-verbinding met Luik (en Brussel).
- De tarieven voor straatparkeren blijven gelijk.
- Handhaving van maximaal 7.300 parkeerplaatsen binnen de singels.
- Onderzoek naar de gevolgen van het parkeerbeleid op het gedrag van bezoekers en bewoners.
- Een plan van aanpak gericht op het bevorderen van de bewustwording van luchtkwaliteit (bijvoorbeeld door plaatsing informatieborden).
- Een impuls om de kwaliteit van onze wegen naar het gewenste onderhoudsniveau te brengen.
- Aanhouden van het basisniveau voor het groen in de stad. Willen buurten een hogere kwaliteit, dan kan dit via zelfbeheer.



- Het samen met corporaties maken van vernieuwde en duidelijke prestatieafspraken, inclusief prioritering, over buurtparticipatie, armoedebeleid, verduurzaming, de gevolgen van het scheiden van wonen en zorg, voldoende woningen voor elke doelgroep, (ketenaanpak gericht op voorkomen) huisuitzettingen, betaalbaarheid en aanpak woonmilieus
- Het samen met corporaties maken van vernieuwde en duidelijke prestatieafspraken, inclusief prioritering, over buurtparticipatie, armoedebeleid, verduurzaming, gevolgen scheiden wonen en zorg, voldoende woningen voor elke doelgroep, (ketenaanpak gericht op voorkomen) huisuitzettingen, betaalbaarheid en aanpak woonmilieus.

Het succesvol afronden van lopende projecten is een prioriteit van het nieuwe college. Want juist het afmaken hiervan is nu de kunst.

We welcome our new residents with open arms.



Hoofdstuk 4 |

Maastricht houdt koers en oogst

De afgelopen jaren is veel beleid en uitvoering in gang gezet. Beleid dat zicht richt op de opgave in het sociale domein, het versterken van kennis en innovatie, het versterken van cultuur in relatie tot economie en het versterken van Maastricht als ontmoetingstad. Daarbij is ook ingezet op het verbeteren van cruciale randvoorwaarden, zoals een aantrekkelijker vestigingsklimaat en noodzakelijke grensoverschrijdende verbindingen. Het succesvol afronden hiervan is een prioriteit van het nieuwe college. Want juist het afmaken van beleid en projecten is nu de kunst.

In 2018 hebben we bereikt:

- De decentralisatieopgave is zo uitgevoerd dat er in Maastricht de zorg is voor wie het echt nodig heeft. Er is perspectief voor iedereen.
- Voor het hele sociale domein delen we kennis en kunde in Maastricht-Heuvelland en organiseren we ons samen, bijvoorbeeld in een sociale dienst.
- De A2-tunnel is in gebruik, de Noorderbrug is verplaatst en de tram rijdt tussen Hasselt en Maastricht. Tijdens de werkzaamheden is Maastricht bereikbaar gebleven.
- De A2-barrière is eindelijk opgeheven. De Groene Loper en de nieuwe gebiedsontwikkeling gaan wijken opnieuw met elkaar verbinden.
- De stationsomgeving is veilig ingericht en voorzien van een ondergrondse fietsenstalling.
- Er zijn twee nieuwe sportaccommodaties gerealiseerd in het Geusseltgebied en in Randwyck.
- Het Frontenpark is klaar.
- Het Tapijngebied is ontwikkeld tot stadscampus en park.
- Het MECC floreert en wordt breed gebruikt: door bijvoorbeeld de Health Campus, maar ook door amateurtoneelgezelschappen.
- Bij grote projecten als Belvédère en de verlegging van de Noorderbrug is Social Return ingezet.
- Student en stad zijn aan de hand van een concrete agenda duurzaam met elkaar verweven en verbonden.
- Samen met de gemeentes Sittard-Geleen, Heerlen en de provincie worden diensten gemeenschappelijk ingekocht en uitgevoerd. Met dezelfde partners is een (eur)regionaal traineeprogramma onderzocht.
- De dienstverlening is zo veel mogelijk gedigitaliseerd en op hoofdonderdelen en belangrijke thema's Engelstalig. De loketfunctie blijft. Het uitgangspunt is een verbetering van de dienstverlening en klantgerichtheid van onze 1.400 gemeenteambtenaren (1.200 fte). Daarvoor formuleren we een bestuursopdracht.
- De kansen voor werkgelegenheid in alle sectoren van onze economie zijn optimaal benut, waardoor de werkloosheid tot een minimum is teruggebracht.
- De buurten zijn leefbaarder en veiliger in vergelijking met de resultaten uit de Stads- en Buurtpeiling 2014.
- Nieuwe inwoners van Maastricht heten we warm welkom. Hiervoor wordt een plan van aanpak opgesteld (bijvoorbeeld welkomstpakket, welkomstceremonie).



*Geen lastenverhoging voor
de Maastrichtse inwoners en bedrijven.*

*We bezuinigen niet op veiligheid,
armoedebeleid en economie.*

Hoe kan het handiger, slimmer en goedkoper?



Hoofdstuk 5 | Maastricht financieel solide

Uitgangspunt is een sluitend meerjarenperspectief, zonder lastenverhoging voor de Maastrichtse inwoners en bedrijven (behoudens inflatie). We bezuinigen niet op veiligheid, armoedebeleid en economie.

De financiële opgave

Het financiële uitgangspunt voor de nieuwe coalitie is de Begroting 2014. Daarin staat een structurele taakstelling van ruim 11 miljoen euro vanaf 2017 (met de kennis van nu). In dit hoofdstuk doen wij voorstellen voor de invulling hiervan. Het is dan ook een bewuste keuze om in dit akkoord weinig nieuwe intensiveringen op te nemen. Voor de ambities in het akkoord die niet vertaald zijn in deze paragraaf, geldt het principe 'oud voor nieuw'. Deze ambities realiseren we binnen bestaande budgetten.

Beleidsprioriteiten en intensivering

Het akkoord is helder: onze topprioriteit ligt op het terrein van de drie decentralisaties. De coalitie wil zo nodig een substantiële reserve treffen om de transformatiekosten van de decentralisaties op te vangen. De noodzaak is nog afhankelijk van de definitieve rijksbijdrage.

Daarnaast stimuleren we de lokale economie conform de ambities uit de Economische visie: Made in Maastricht. Dat doen we in overleg met het bedrijfsleven in de vorm van projecten en/of evenementen. Om deze projecten te bekostigen wordt de toeristenbelasting verhoogd. Deze extra opbrengst van 600.000,- euro komt voor de helft ten goede aan het bedrijfsleven en wordt na onderling overleg besteed. Hierbij zijn de ondernemers in eerste instantie aan zet. De andere helft wordt gebruikt om een deel van de taakstelling in te lossen.

Ook duurzaamheid is een belangrijke prioriteit. Voor het aanjagen van onze duurzaamheidsambities reserveren wij 800.000,- euro ter ondersteuning van acties uit het Lokaal Energieakkoord en het bereiken van onze klimaatdoelstellingen.

Wij maken investeringsplannen voor de restauratie van het Stadhuis, voor een vierde hockeyveld, de Timmerfabriek met een volwaardig poppodium, onderhoud wegen, Tapijnkazerne, Health Campus, een Boulodrome en een ondergrondse fietsenstalling bij het station. Hiervoor vinden we dekking binnen het eigen meerjareninvesteringsprogramma (MJIP), via subsidies en bij partners.



Aanpak bezuinigingen

We voelen het als een hoofdverantwoordelijkheid om een sluitend en solide financieel meerjarenperspectief te bieden. We treffen daarvoor verschillende maatregelen. Door bijvoorbeeld bewust te kiezen voor een wethouder minder en door kostenbesparingen door regionaal samen te werken (bijvoorbeeld gezamenlijk inkopen). We anticiperen op meer uitkering uit het gemeentefonds als gevolg van een economische groei van 1 procent.

Daarnaast formuleren we diverse innovatieopdrachten op meerdere beleidsterreinen. Zo maken we deze toekomstbestendig en realiseren we tegelijk besparingen. Een belangrijke innovatie betreft de cultuursector: bezuinigen door vernieuwen. Voor deze vernieuwingsslag reserveren we een eenmalig innovatiebudget om de vernieuwing van cultuur zoals beoogd in dit akkoord te realiseren (binnen de reserve sociaaleconomische, culturele impulsprojecten). Subsidies worden tegen het licht gehouden, ook buiten de culturele sector. Samenwerking tussen organisaties en instellingen en het verbeteren van de bezetting van maatschappelijke accommodaties zijn sleutelbegrippen. Hoe kan het handiger, slimmer en goedkoper? Het innovatiebudget onderwijs wordt onderdeel van de transformatiereserve in het sociale domein en verdwijnt daarmee als structurele begrotingspost.

Dit alles in combinatie met besparingen op het ambtelijk apparaat biedt een nagenoeg sluitend perspectief voor de komende vier jaren. Voor de tussenliggende jaren wordt incidentele dekking gevonden door het laten vrijvallen van (delen van) reserves.

Kansen benutten

We beginnen met een gerichte lobby met partners richting provincie, Den Haag en Brussel om de agenda van Maastricht mee te realiseren en financieel te steunen. Vooral voor de economische innovatieagenda en de duurzaamheidsagenda zien wij goede mogelijkheden.



Tabel 1: Budgettair kader (bedragen x € 1.000.000)		2015	2016	2017	2018
Taakstellingen					
1	Aanvullende bezuinigingen uit begroting 2014	6,38	8,68	9,78	9,78
2	Taakstelling begroting 2013	2,00	2,50	2,50	2,50
3	Herfstakkoord (begrotingsakkoord Rijk)	-0,78	-0,87	-1,04	-1,04
4	Herverdeling algemene uitkering	-0,90	-0,90	-0,90	-0,90
5	Economische groei afhankelijke begroting	-1,10	-1,70	-2,30	-2,90
6	Technische maatregelen	-2,98	-1,90	-2,92	-3,00
Nieuwe taakstelling bezuinigingen		2,62	5,81	5,12	4,44
Dekkingsmogelijkheden					
7	Meer efficiency (inclusief nullijn ambtenaren 2015-2016)	1,00	1,50	1,90	2,25
8	Bezuinigingen/takenreductie				
	- Cultuur	0,50	0,75	0,75	0,75
	- Subsidie (exclusief cultuur)	0,25	0,50	0,50	0,50
	- Verhogen toeristenbelasting	0,30	0,30	0,30	0,30
	- Verlagen innovatiebudget onderwijs	0,30	0,30	0,30	0,30
	- Een wethouder en secretaresse minder	0,15	0,15	0,15	0,15
	- Bodemsanering	0,16	0,16	0,16	0,16
9	Incidentele dekking		2,00	1,06	
Totaal dekking		2,66	5,66	5,12	4,41
Saldo		0,04	-0,15	0,00	-0,03

Tabel 2: Investeringsruimte (bedragen x € 1.000.000)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Vrij beschikbaar ruimte		0,50	5,70	6,10	7,00	9,90	9,90
Achtervang Belvedere/Noorderbrug (raad juni 2013)			-2,30	-2,30	-2,30	-2,30	-2,30
Vierde hockeyveld		-0,50					
Stadhuis		pm					
Ruimtelijke masterplan Health Campus		pm					
Tapijnkazerne		pm					
Fietsenstalling station ondergronds			-2,00	-2,00			
Frontenpark		pm					
Boulodrome		pm					
Onderhoud wegen		pm					
Timmerfabriek: volwaardige poppodium			-1,00	-1,50	-0,50		
Duurzaamheidsinvestering		0,30	-0,80				
Totaal onttrekkingen		-0,20	-6,10	-5,80	-2,80	-2,30	-2,30
saldo		0,30	-0,40	0,30	4,20	7,60	7,60

Dit betreft indicatieve ruimte. Voor de investeringsplannen worden afzonderlijke raadsvoorstellen opgesteld.





Portefeuilleverdeling

Voor de periode 2014-2018 besturen we Maastricht met een college dat bestaat uit de burgemeester en vijf fulltime wethouders. Daarbij hanteren we de volgende portefeuilleverdeling:

Burgemeester

Onno Hoes

Integrale Veiligheid en openbare orde, (Eu)regionale Samenwerking, Public Affairs, Communicatie, Toezicht en Handhaving, Woonwagenzaken, Lobby

Senioren Partij Maastricht

Aanbevolen wethouder André Willems

Sociale Zekerheid, Re-integratie en Arbeidsmarktbeleid, Armoede, Integraal Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport en Recreatie, loco-burgemeester.

D66

Aanbevolen wethouder Mieke Damsma

Jeugd, Onderwijs, Gezondheid, Student en Stad en Cultuur.

SP

Aanbevolen wethouder Jack Gerats

WMO/decentralisatie AWBZ, Welzijn, buurt- en burgergericht werken, burgerparticipatie, vergunningverlening

GroenLinks

Aanbevolen wethouder Gerdo van Grootheest

Ruimtelijke Ontwikkeling, Landschapsinrichting, Natuur, Wonen, Monumenten, Archeologie, Duurzaamheid, Milieu.

VVD

Aanbevolen wethouder John Aarts

Personeel, Financiën, Organisatie, (Kennis)economie, Toerisme en Evenementen, Mobiliteit en Vastgoed.





Bijlage | Opdracht raad-nieuwe-stijl

De informateurs constateren in hun rapportage van 28 maart 2014:

“Wat betreft de structuur en de organisatie van de commissievergaderingen geeft een overgrote meerderheid aan dat deze moet worden verbeterd om:

- a de raad en de commissies zelf meer in de positie te brengen relevante informatie te verzamelen bij belangrijke thema's en
- b de burgers en hun initiatieven meer te kunnen betrekken bij besluitvorming, daarbij vooral doelend op ruimte voor dialoog in de vergaderingen.

Voor de meeste partijen zijn ook de rollen van het presidium en het seniorenconvent aan herijking toe. Een enkele partij wil bekijken of samenvoeging een optie is.”

Tevens doen zij een aanbeveling over de rol van de griffie:

“Omtrent de ondersteuning van de raad door de griffie bestaat een grote mate van overeenstemming tussen de partijen dat een forse verbeterslag nodig is. Zowel in de aansturing, het organiseren en het faciliteren met als doel het in positie brengen van raadsleden bij grote en belangrijke inhoudelijke dossiers.”

De formateurs hebben in het Coalitieakkoord 2014-2018 geschreven:

“Ook de raad gaat mee in bovenstaande ontwikkeling. De opgave waar Maastricht voor staat is immers een gezamenlijke. De raad levert hieraan als partner een actieve bijdrage. Er wordt een nieuwe wijze en opzet van vergaderen van de raad doorgevoerd om deze verandering te ondersteunen. De nieuwe opzet zorgt voor een efficiënte manier van vergaderen, biedt ruimte voor meer inbreng vooraf door de volledige gemeenteraad, brengt de raadsleden meer in positie relevante informatie te verzamelen bij belangrijke thema's en geeft burgers en initiatieven meer ruimte voor dialoog in de vergaderingen. Om zo te komen tot maximaal draagvlak en meer inbreng van inwoners. Deze nieuwe manier van werken wordt zo snel als mogelijk en uiterlijk per september 2014 ingevoerd. Hiertoe is een opdracht geformuleerd, die u als bijlage bij dit akkoord aantreft.”

Deze bestuursopdracht wordt verstrekt aan een externe adviseur met ruime griffierervaring en luidt als volgt:

1. Inventariseer “best practices” bij enkele andere steden en ervaringen zoals de afgelopen jaren door de griffie verzameld, die dezelfde ambities hadden als bedoeld door de informateurs en formateurs en ga na of de raad in deze steden inmiddels tevreden is over de nieuwe werkwijze.
2. Maak daarbij duidelijk welke gevolgen deze werkwijze heeft voor de (grote en kleine) fracties, college en ambtelijke organisatie ten aanzien van procedures, benodigde vergadertijd, omloopsnelheid van besluiten, noodzakelijke kosten, betrokkenheid van burgers en andere belanghebbenden, alsmede het draagvlak voor besluitvorming.
3. Breng voor- en nadelen in beeld van het samenvoegen van presidium en seniorenconvent. Betrek hierbij “best practices” en de waardering van enkele andere gemeenten en breng in beeld welke gevolgen dit zou hebben voor de Maastrichtse bestuurspraktijk.



4. Adviseer op grond van bovenstaande ambities welke kwaliteit de griffie nodig heeft om de raad goed te faciliteren. Breng daarbij in beeld: benodigde omvang in fte's, functieprofielen, functieniveau's, kosten. Beschrijf hoe in bovengenoemde andere steden inmiddels de ervaringen zijn met een succesvolle griffie. Geef tenslotte aan welke gevolgen een dergelijke verandering zou hebben voor de huidige griffie.
5. Geef aan welk traject nodig is in tijd en procedure om dit alles vanaf september 2014 in te voeren.

Als opdrachtgever fungeert een ad-hoc begeleidingscommissie uit de raad, onder voorzitterschap van de burgemeester.

De opdracht wordt uitgevoerd in overleg met de griffie. De raad beslist uiteindelijk over de nieuwe opzet van vergaderen en evalueert na één jaar.



Ondertekening

Met onderstaande ondertekening onderschrijven coalitiepartijen Senioren Partij Maastricht, D66, SP, GroenLinks en VVD de inhoud van het van het coalitieakkoord 2014-2018 'Wij Maastricht!' (onder voorbehoud van goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering van de partijen)

Maastricht, vrijdag 18 april 2014,

André Willems,
namens de fractie van de Senioren Partij Maastricht

.....

Bert Jongen, D66
namens de fractie van D66

.....

John Gunther, SP
namens de fractie van de SP

.....

Gerdo van Grootheest, GroenLinks
namens de fractie van GroenLinks

.....

John Aarts, VVD
namens de fractie van de VVD

.....





