

**“ Met iedereen aan boord...verder! ”**

## **Coalitieprogramma**

**Gemeente Weert**

**Raadsperiode 2014 – 2018**

## **Coalitieprogramma**

Het coalitieprogramma geldt voor de raadsperiode van 2014 - 2018. Gekozen is voor het vastleggen van afspraken op *hoofdpijnen*; indien hiertoe aanleiding was, zijn de afspraken concreter geformuleerd.

Een programma op hoofdpijnen heeft als consequentie dat op de details afstemming nodig zal zijn in het coalitieoverleg. De coalitiepartners kiezen hier bewust voor.

Daarnaast wordt met een akkoord op hoofdpijnen ruimte gecreëerd voor inbreng vanuit de gemeenteraad.

Voor wat betreft 'het akkoord' ten aanzien van de drie decentralisaties in het sociale domein (zie paragraaf 3.2), is tijdens het onderhandelingsproces afstemming gezocht met de fracties van CDA, PvdA en D66.

De grondbeginselen zoals deze zijn beschreven in het coalitieprogramma zullen als basis dienen voor de uitwerking van de voorstellen in het kader van de drie decentralisaties. Voorgesteld wordt om uit alle fracties van de raad een afvaardiging zitting te laten nemen in een Klankbordgroep 3D. Op afroep kunnen ook externe deskundigen zitting nemen. Het doel van de Klankbordgroep is: in een vroeg stadium meedenken over de uitwerking van de beleidsvoorstellen. De portefeuillehouder bewaakt dit proces.

Naast de onderwerpen in dit coalitieprogramma zijn meer onderwerpen besproken, maar dat heeft niet geleid tot de conclusie dat hierover een afspraak in het programma moet worden vastgelegd. Het betreft dan vooral bestaand beleid.

De ondertekening van dit document, door onderstaande fracties, geldt als een bekrachtiging van het coalitieprogramma voor de komende zittingsperiode.

Weert, 5 mei 2014

Namens de fractie van Weert Lokaal,

Namens de fractie van de VVD,

Namens de fractie van de SP,

## Inhoud

### Inleiding

1. Woonklimaat
  - 1.1 Woningbouwprogramma (volkshuisvesting)
  - 1.2 Kwaliteit woonomgeving
  - 1.3 Cultuurhistorie
  - 1.4 Duurzaamheid
  - 1.5 Natuur en landschap
  - 1.6 Infra-voorzieningen
2. Economie
  - 2.1 Vestigingsfactoren
  - 2.2 Arbeidsmarkt / re-integratie
  - 2.3 Onderwijs
  - 2.4 Spreekpuntsectoren
  - 2.5 Zakelijke dienstverlening
  - 2.6 Detailhandel
3. Zorg
  - 3.1 Inkomensondersteuning
  - 3.2 Sociale samenhang
  - 3.3 Veiligheid
  - 3.4 Gemeentelijke diensten
4. Participatie
  - 4.1 Sport & bewegen
  - 4.2 Ontplooiing
  - 4.3 Ontmoeting
  - 4.4 Leefbaarheid en sociale samenhang
  - 4.5 Kunst en cultuur
5. Financiën
  - 5.1 Bezuinigingen en efficiency maatregelen
  - 5.2 Aanbestedingsbeleid
  - 5.3 Lasten voor de inwoner
6. Specifieke dossiers
  - 6.1 Bestuurlijke vernieuwing
  - 6.2 Beekstraatkwartier
  - 6.3 KMS
  - 6.4 Sint Jans Gasthuis

### Bijlage

Beleidskalender 2014 – 2018

### **Met iedereen aan boord...verder!**

Inwoners van Weert weten heel goed wat ze wel of niet belangrijk vinden. Daarom zijn steeds meer inwoners bereid om gezamenlijk de eigen leefomgeving vorm te geven. Daarbij kan lokaal, gemeentelijk beleid hen ondersteunen. Dat is dan ook meteen een van de hoofdthema's van het coalitieprogramma. Want, dan moeten we er als bestuurders wel voor zorgen dat iedereen aan boord is en blijft. Lokaal politiek beleid betekent immers dat je de randvoorwaarden schept zodat iedereen mee kan blijven doen.

Een belangrijk gegeven dat mede bepalend is voor het beleid in de komende vier jaar, is de demografische ontwikkeling van Weert. We krijgen een toenemend aantal oudere inwoners en een afnemend aantal jongere. Dat betekent onherroepelijk dat de beroepsbevolking zal krimpen als we er niets aan doen om meer jonge mensen aan Weert te binden. Het betekent ook meer aandacht voor onze oudere inwoners.

Waar we ook mee te maken krijgen is dat we meer taken krijgen toebedeeld vanuit de landelijke overheid. Daarvoor is een budget beschikbaar. Met name de zorgtaken en de taken op het gebied van arbeidsparticipatie zullen een behoorlijk beslag gaan leggen op de financiën van onze gemeente. Het is dan ook zaak om als tegenwicht meer en versneld werkgelegenheid naar onze gemeente te halen. Economische versterking krijgt de komende jaren dan ook prioriteit naast het goed uitvoeren van alle ons opgelegde taken.

Doordat we midden in grootschalige veranderingen zitten en de economische crisis nog steeds zijn weerklink vindt in het dagelijks leven van onze inwoners, is het ondoenlijk om een meerjarenbeleid te presenteren waarin tot in detail vastligt hoe we onze gemeente de komende vier jaar willen besturen. Er is daarom door de fracties van Weert Lokaal, VVD en SP gekozen voor een beleidsprogramma op hoofdlijnen met hier en daar al een uitwerking maar ook genoeg ruimte om samen met alle fracties van de Gemeenteraad de koers te bepalen die op dat moment nodig is. Waar we naartoe willen is duidelijk: een hechte samenleving waarin alle inwoners uit de gemeente zich thuis voelen en zelf een steentje bijdragen aan hun leefomgeving. Om dit te bewerkstelligen zullen faciliteiten en voorzieningen voor de lange termijn levensvatbaar gemaakt moeten worden. Dit houdt in dat er keuzes gemaakt moeten worden. Deze keuzes zullen niet uit de weg gegaan kunnen worden, juist om de leefbaarheid te kunnen garanderen. De nodige plannen om dit te realiseren zullen opgesteld worden en aan de raad worden voorgelegd.

Veel beleid is de afgelopen jaren al in gang gezet. Als coalitiepartijen willen we dat beleid niet veranderen, hooguit – indien nodig – hier en daar accenten verschuiven. Dat beleid wordt in dit programma dan ook niet nader uitgewerkt. Hier volstaan we met het beschrijven van die uitgangspunten en uitwerkingen die we nu nodig achten om de goede randvoorwaarden te scheppen.

Daar waar capaciteitsproblemen in de ambtelijke organisatie ontstaan, zal met een herschikking van de beschikbare capaciteit binnen het ambtelijk apparaat, een oplossing worden gezocht.

Om iedereen mee te laten doen is het noodzakelijk dat het bestuur en het bestuurlijk apparaat dichter bij de inwoners komen te staan. Dat betekent een andere manier van besturen en regelen, maar ook een ander manier van communiceren. Het wordt geen andere werkelijkheid, maar dezelfde werkelijkheid anders. Meer ondersteuning voor initiatieven van de inwoners zelf, met oog voor het sociale aspect en met durf om met minder meer te kunnen doen. We gaan als coalitie de komende vier jaar "met iedereen aan boord verder".

## 1. Woonklimaat

### 1.1 Woningbouwprogramma (volkshuisvesting)

De Structuurvisie Weert 2025 is leidend voor wat betreft de kaders en de bouwvolumes (planvoorraad).

De woningbouwplannen dienen gericht te zijn op de vraag van specifieke doelgroepen (jongeren, ouderen) en de vraag naar een bepaald type woning (bijvoorbeeld: levensloop bestendige woningen, kangoeroe woningen). Kortom: bouwen naar behoefte!

Om de woningen betaalbaar te houden (met name voor jongeren) dienen de mogelijkheden te worden benut om leegstaand vastgoed (bijvoorbeeld kantoorpanden) om te vormen tot betaalbare huurwoningen.

Slopen van panden heeft niet de voorkeur, waar mogelijk kiezen we voor renovatie / woningverbetering. Uitgangspunt hierbij is dat de sociale wijkstructuur in stand wordt gehouden. Daarnaast moet duurzaamheid leidend zijn in de keuze: sloop of renovatie. Door middel van prestatieafspraken met Wonen Limburg en St. Jozef dienen bovenstaande uitgangspunten te worden gerealiseerd. Daarnaast zal door het opstellen van *wijkvisies*, per wijk, inzichtelijk moeten worden gemaakt wat de behoefte is op het gebied van wonen, zorg etc.. Deze visies dienen dus een brede inhoud te hebben (meer dan alleen wonen) en van 'onderop' te worden opgesteld. We starten hiermee versneld in 2014 en ronden dit af in deze coalitieperiode.

De wijze waarop de wijkvisie 'Leuken' tot stand is gekomen, kan in dit verband als positief voorbeeld genoemd worden.

### 1.2 Kwaliteit woonomgeving

De mogelijkheden voor inwoners om 'gebreken' in de openbare ruimte te melden bij de gemeente, dienen nadrukkelijker te worden gecommuniceerd. Het kanaal om een melding door te geven moet snel en eenvoudig toegankelijk zijn. Door middel van een zogenaamde 'bel en herstel lijn' en de inzet van moderne communicatie technieken (app's), moeten inwoners hun meldingen zonder veel moeite kunnen doorgeven. Daarbij moeten ze kunnen rekenen op een snelle opvolging en terugkoppeling.

Naast de inwoners, spelen wijk- en dorpsraden een belangrijke rol bij het vertalen van de wensen / opmerkingen vanuit hun wijk of dorp als het gaat om de inrichting van de eigen woonomgeving. Het onderhoud aan de openbare ruimte dient bij te dragen aan een kwalitatief goed straatbeeld. Onregelmatigheden in trottoirs (losliggende en ongelijke tegels) zijn een belangrijke 'kleine ergernis' voor onze inwoners. Het achterstallige onderhoud hierop zal in 2014 worden ingelopen. Dit zal leiden tot een overschrijding van het budget. Voor de jaren daarna zal het budget naar behoefte worden verhoogd. We streven naar een verdere 'vergroening' (meer bomen en groen) van de gemeente en het bieden van meer speel-, sport- en ontspanningsmogelijkheden in de openbare ruimte. De nadruk hierbij ligt op de binnenstad. Het vergroot niet alleen de aantrekkingskracht van het centrum, maar van de gemeente als geheel.

### 1.3 Cultuurhistorie

#### Musea

Uit de huidige beleidsdocumenten valt af te leiden dat het handhaven van de huidige activiteiten van het erfgoedcluster op 3 locaties (Jacob van Horne museum, Tiendschuur en gemeentearchief) kostbaar en niet efficiënt is. Het plan om te komen tot 1 museumlocatie (Jacob van Horne) is 1 januari 2015 gereed. Aanvullend zullen maatregelen nodig zijn in de bedrijfsvoering van het museum, die de aantrekkingskracht belangrijk gaan vergroten en leiden tot hogere bezoekersaantallen aan museum en stad.

#### Cultureel Erfgoed

De voorgenomen activiteiten (bijvoorbeeld de Open Monumentendag) die bijdragen aan een versterking van de beleving (bij inwoners en bezoekers) van het cultureel erfgoed, in zowel de binnenstad als het buitengebied, worden nadrukkelijk ondersteund. Als Point of Interest kunnen de diverse locaties en activiteiten worden benut voor educatieve doeleinden en het aantrekken van toeristen naar Weert.

### Geschiedschrijving

Hoewel een stad geen verplichting heeft om zijn geschiedenis vast te leggen in bijvoorbeeld een reeks boeken, wordt veel waarde gehecht aan de afronding van het project 'Weerter Geschiedschrijving'. Nu deel 1 en 2 van de boekenreeks zijn verschenen, wordt gekeken of het mogelijk is om samen met partners invulling te geven aan het verzamelen van de financiële middelen om te komen tot afronding van de geschiedschrijving met een deel 3.

### Lichtenberg

Indien mogelijk ondersteunen wij de herontwikkeling van het gehele complex. De herontwikkelingen dienen te passen binnen de financiële mogelijkheden en de gebiedsontwikkelingen in bredere context, in de Structuurvisie ook wel Weert West genoemd (kazerne, omgeving IJzeren Man en Kanaalzone 2). De omgeving van het Lichtenbergcomplex wordt gezien als verbindende schakel tussen de toeristisch recreatieve functies in het centrum en die van het IJzeren Man gebied en het daaraan grenzende Kempen-Broek. Vrijtijdsbesteding is de belangrijkste beoogde functie, waarbij ook specifiek paardensport wordt genoemd. Indien passend binnen de beoogde gebiedsvisie en passend binnen de financiële middelen van de gemeente wordt verwerving van eigendom van het gehele complex op voorhand niet uitgesloten. Gelet op de risico's van exploitatie en onderhoud van het Lichtenbergcomplex heeft verkoop van de huidige eigenaar aan een derde partij, die het terrein ook kan gaan exploiteren, de voorkeur.

## 1.4 Duurzaamheid

De gemeente Weert doet op allerlei terreinen veel aan duurzaamheid, maar dat gebeurt versnipperd. Wij stellen voor de komende raadperiode te komen tot een integrale aanpak met een adequate, ambtelijke ondersteuning. Aangezien duurzaamheid een economische component heeft, hebben we besloten om hier een afzonderlijk thema van te maken.

### Draagvlak duurzame ontwikkeling

In 2014 zal het beleidskader duurzaamheid worden gepresenteerd aan de raad. Hierover is al overeenstemming bereikt door dit kader te bespreken met allerlei maatschappelijke organisaties. Om deze duurzame ontwikkeling te implementeren is draagvlak nodig bij inwoners, organisaties en bedrijven. De komende vier jaar zetten we hier meer op in door bijvoorbeeld gezamenlijk met andere partijen opzetten van informatiemarkten en projecten, of door het ondersteunen van onderwijsprojecten of bewonersinitiatieven. Om energiebesparing te bewerkstelligen bij inwoners gaan we gebruik maken van de mogelijkheden die het landelijk VNG project ons biedt voor het inzetten van Energiecoaches in combinatie met een energieloket in samenwerking met Weert Energie en de Milieufederatie.

### Economische versterking

Duurzame ontwikkeling betekent ook financieel voordeel behalen. Met name op het gebied van het opwekken van eigen, duurzame energie is besparing op de uitgaven mogelijk. De gemeente wil in 2050 energieneutraal zijn en dat betekent dat we de komende periode een aantal bakens moeten verzetten. We beginnen dan ook met het verkennen naar de mogelijkheden om op openbare gebouwen of braakliggende bedrijventerreinen -conform de Structuurvisie Weert 2025 - zelf energie op te wekken. Dit doen we in samenwerking met een energiecoöperatie die het overschot aan duurzame energie kan doorgeven aan eigen inwoners, conform het landelijk energieakkoord.

### Duurzame gemeente

Om duurzaam handelen binnen het gemeentelijk beleid te verankeren en om de uitvoering van het duurzaam beleidskader integraal te kunnen oppakken met alle maatschappelijke partners, zetten we in op de oprichting van een adviesgroep/stuurgroep duurzame ontwikkeling. Deze stuurgroep kan onder meer advies uitbrengen over hoe we bedrijven kunnen stimuleren om in te zetten op duurzame productie(processen).

### Doorzetten bestaand beleid

We willen de komende jaren het al bestaande beleid op het gebied van bevorderen elektrische mobiliteit, vervanging buitenverlichting door led-verlichting en het verbeteren van de luchtkwaliteit op doorgaande wegen en binnenstad verder voortzetten en daar waar nodig uitbreiden.

### Financiën

De financiële haalbaarheid van al deze ontwikkelingen hangt in hoge mate af van de mogelijkheden om cofinanciering te krijgen door middel van (inter)nationale en regionale subsidies. Zo kan men eind van 2014 weer op projecten intekenen bij een Interreg-programma dat met name de focus op dit onderwerp richt (Operationeel Programma Grensregio Vlaanderen-Nederland 2014 – 2020). Ook biedt de VNG cofinanciering aan. In totaal dient er jaarlijks een bedrag binnen de begroting gereserveerd te worden van 30.000 euro als cofinanciering.

## 1.5 Natuur en landschap

### Natuurgebieden

Een belangrijk uitgangspunt bij het opstellen van de landschapsvisie is het behoud van de toegankelijkheid van natuurgebieden voor inwoners en toeristen. Om dit te kunnen waarborgen is het toestaan van 'grote grazers' niet gewenst. De huidige activiteiten van ARK en de toekomstige overdracht van hun gronden aan Natuurmonumenten, worden kritisch gevolgd.

### Bomen

We willen zo spoedig mogelijk starten met het Uitvoeringsplan dat wordt opgesteld op basis van het door de gemeenteraad vastgestelde Bomenbeleidsplan. Het zal een impuls moeten geven aan de wens tot verdere 'vergroening' van Weert.

Het kappen van bomen is regelmatig onderwerp van discussie bij onze inwoners. Door de communicatie hierover te verbeteren (waarom kappen; verplicht herplanten) en buurtbewoners nadrukkelijker over de plannen te informeren en hen daarbij te betrekken, kan dit worden verbeterd.

### Blaauwe Meertje

In het kader van het verder benutten van het recreatief toeristisch potentieel van Kempen-Broek en een uitloop van het IJzeren Man gebied, worden aanwezige kwaliteiten verder ontwikkeld. Daarbij streven we naar een gebiedsontwikkeling waarin de beoogde functies met elkaar in evenwicht worden gebracht. Wij gaan voor het realiseren van dagrecreatie ('Weert Beach').

### Natuur en Milieu Centrum (NMC)

Het NMC wordt gezien als de spil in de samenwerking tussen de verschillende groene verenigingen in Weert en waarborgt de inhoudelijke kennis aangaande de natuur- en landschapstypen rondom Weert. Het NMC kan daarnaast een rol spelen in de verduurzaming van Weert en educatie hierover. De rol van het centrum met betrekking tot samenwerking met basis-, middelbaar- en hoger onderwijs moet sterk blijven en kan eventueel uitgebreid worden door samenwerking met CZW of andere partners. Het toeristisch en educatief potentieel van Kempen-Broek moet benut en ontwikkeld worden zonder daarbij de natuurwaarden uit het oog te verliezen. Een divers en groot natuurgebied als Kempen-Broek verdient een duidelijk bezoekerscentrum. We streven naar de realisatie van een bezoekerscentrum op het gebied van educatie, toerisme, sport en ontmoeting.

### Agrarische bedrijven

Steeds meer agrarische bedrijven stoppen hun activiteiten. De toenemende leegstand van opstallen en de beperkingen in de mogelijkheden om een herbestemming hiervoor te vinden, leidt tot ongewenste situaties. We gaan initiatieven positief benaderen en mogelijk maken.

## 1.6 Infra-voorzieningen

### Spoorverbinding Antwerpen

Een spoorlijnverbinding voor personen tussen Weert en Antwerpen verbetert significant het vestigingsklimaat van Weert en de omliggende regio. In april 2014 is station Hamont geopend. Gezien de afstand en uit oogpunt van exploitatie, is de verbinding hiermee een stuk dichterbij gekomen. Wij zullen met alle ter beschikking staande middelen toewerken naar de opening van de lijn Weert – Hamont – Antwerpen voor personenvervoer.

### Westtangent

Wij vinden de ruimtelijk-economische ontwikkelingsmogelijkheden aan de westzijde belangrijk. In dat kader streven we naar het verder onderzoeken van een Westtangent tussen Eindhoveneweg en Kempenweg (N564). De weg krijgt een regionale en grensoverschrijdende functie. De komende jaren geven wij samen met onze partners een vervolg aan het in gang gezette planproces. Tijdens dit planproces creëren we duidelijkheid over de rollen en financieringsmogelijkheden van de diverse partijen.

### N280

Wij werken samen met de provincie Limburg aan de verbetering van de N280. De weg vormt een centrale ontwikkelas voor Midden-Limburg. Wij onderzoeken ook hoe we de N280 binnen de bebouwde komgrens van Weert kunnen herinrichten om de doorstroming te bevorderen. De N280 kan ook een impuls geven aan de versterking van de omliggende gebieden zoals de PDV-locatie Roermondseweg-Moesdijk. Vanuit dit lokale belang en ons eigenaarschap van dit deel van de weg, wordt het standpunt rondom de financiering vanuit de gemeente Weert gewogen.

### A2

Een belangrijk verbeterpunt is de A2 tussen Weert en Eindhoven. Mede op basis van het onderzoek uit 2013 streven wij naar capaciteitsverhoging op dit tracé van de A2. Samen met provincie Limburg en Noord-Brabant en alle A2 gemeenten in de regio blijven wij het Rijk benaderen om deze autosnelweg aan te pakken. Vooruitlopend op een structurele oplossing, willen wij de komende periode gebruiken om samen met partners en het Rijk te kijken naar tijdelijke maatregelen voor het beter benutten van de huidige infrastructuur.

### Buslijn verbindingen

Vanuit het belang van een goede bereikbaarheid, zullen we ons blijven inzetten voor behoud en verbetering van de bestaande openbaar vervoer- en buslijnverbindingen, die dorpen en wijken verbinden met de 'stad' en het station. De gemeente neemt samen met 'het openbaar vervoer' de promotie ter hand.

### Fietsverbindingen

Speciale aandacht binnen een nieuw gemeentelijk verkeersbeleidsplan zijn fietsknelpunten en schoolfietsroutes. De bereikbaarheid van wijken, dorpen en het centrum kan soms met kleine aanpassingen voor fietsers vergroot worden, waardoor fietsgebruik aantrekkelijker wordt. Er volgt een fietsknelpunten analyse waarbij de "quick wins" in kaart worden gebracht en de benodigde financiering. Informatie die bij de wijkvisies naar voren komt, kan als basis dienen. Ook de schoolfietsroutes krijgen nadrukkelijk aandacht waarbij onveilige situaties als eerste worden opgepakt. Scholen, leerlingen, ouders en verkeersouders hebben hier een grote inspraak op.

### Verkeersveiligheid

We gaan maatregelen nemen om, op basis van de inventarisatie, verkeersonveilige punten aan te pakken. Bewoners dienen ruimschoots gelegenheid te krijgen hierover mee te denken. In eerste instantie wordt gestart met de aanpak van verkeersonveilige situaties bij scholen.

## **2. Economie**

### 2.1 Vestigingsfactoren

#### Werkgelegenheid

Het is van het grootste belang om meer werkgelegenheid naar Weert te halen. Leidraad voor de vestiging van bedrijven in Weert: ons streven om zo veel mogelijk arbeidsplaatsen naar Weert te halen. Om zicht te krijgen op onze mogelijkheden en kansen, willen we een Economisch Profiel voor de gemeente Weert laten opstellen. Het Economisch Profiel moet ons helpen bedrijven te wijzen op de voordelen van vestiging in Weert. Tegelijkertijd moet inzicht ontstaan in eventuele voorwaarden (prikkel) die hiervoor moeten worden ontwikkeld en welke branches het meest kansrijk zijn binnen het huidige economisch profiel van Weert.

#### Economische structuurversterking

Het huidige budget voor economische structuurversterking wordt tevens aangewend voor stads promotie activiteiten. Dit is onwenselijk. Er komt, met ingang van 2015, een apart budget voor de economische structuurversterking (met een duidelijk bestedingskader) en een apart budget voor de promotie van de stad Weert.

Voor de economische structuurversterking wordt jaarlijks een budget van 150.000 euro beschikbaar gesteld, voor een periode van 4 jaar.

#### Multimodale overslaghaven bij DIC

We zijn voorstander van het verwezenlijken van de plannen; het college van B&W zal inzetten op het zo snel mogelijk in realisatie brengen van deze ontwikkeling.

#### Regionale samenwerkingsverbanden

Het belang van de samenwerkingsverbanden als bijvoorbeeld Keyport 2020 en Brainport wordt volledig onderschreven. Dit geldt ook voor de samenwerkingsverbanden over de landsgrens heen. Naast het belang om hierin samen op te trekken bij het verkrijgen van (Europese) subsidies, biedt het voor Weert een podium om zich te profileren en bedrijvigheid naar Weert te halen. Weert zou daarbij meer moeten profiteren van haar unieke ligging op de grens van de provincie Noord-Brabant en Limburg. Door zich mede te richten op Noord-Brabant en de stad Eindhoven wordt de reikwijdte en bekendheid van Weert vergroot. Het stimuleren van het actief aanbieden van stageplaatsen door Weerter bedrijven in de regio Eindhoven zou hiervan een voorbeeld kunnen zijn. Maar ook het op bestuurlijk niveau rechtstreeks contact leggen met (intermediaire) bedrijven in de regio Eindhoven opent deuren naar nieuwe kansen.

Het belang om te investeren in de externe oriëntatie van Weert wordt verankerd in de portefeuilleverdeling.

### 2.2 Arbeidsmarkt / re-integratie

#### Arbeidsgehandicapten

Het nieuwe werkbedrijf voor arbeidsgehandicapten in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg maakt onder andere gebruik van de kennis en de infrastructuur van De Risse / Westrom, Werk.Kom en het ondernemersnetwerk Konnekt'os. We zullen ons maximaal inzetten om te zorgen dat arbeidsgehandicapte werknemers die nu reeds werken in of via de sociale werkvoorziening, niet thuis komen te zitten. Daarnaast dient de begeleiding geborgd te worden in de nieuwe werkorganisatie; immers deze zorgt er voor dat mensen aan het werk komen, blijven en dat de arbeid geschikt wordt gemaakt.

#### Werkgeversbenadering en werknemers in beeld

Het afstemmen en kennen van de vraag naar arbeidskrachten en het aanbod van beschikbaar potentieel (bijstand uitkeringsgerechtigden, jongeren, ouderen, niet uitkeringsgerechtigden) vormt hierin een cruciale activiteit. Initiatieven als het 'Vacature Café' zijn hiertoe een goede aanzet.

De gemeente doet zoveel mogelijk zelf aan matching via het werkbedrijf. Er wordt geen gebruik gemaakt van commerciële partijen. Het afstemmen van de vraag van werkgevers en aanbod is dus cruciaal. Dat is meer dan bestaande vacatures vullen. Het omzetten van

werk bij werkgevers in concrete banen biedt kansen voor bedrijven en voor werkzoekenden. Instrumenten als jobcarving en jobcoaching worden hierbij ingezet. Iedereen die valt onder de reikwijdte van de Participatiewet wordt in beeld gebracht met een ontwikkelingsplan. Leer – werktrajecten en re-integratietrajecten worden gecontinueerd.

#### Tegenprestatie

Een groot deel van de uitkeringsgerechtigden levert reeds een tegenprestatie middels mantelzorg, vrijwilligerswerk, sollicitatie- en re-integratieactiviteiten. Deze bijdragen aan de maatschappij worden positief gewaardeerd en gestimuleerd. De gemeente werkt hierin mee. Mensen die buiten hun schuld zonder werk zitten wordt hulp geboden om belemmeringen weg te nemen. De uitkeringsgerechtigde moet hierin een actieve houding aannemen, anders worden er maatregelen genomen. Zij die nog geen tegenprestatie leveren, wordt een concreet aanbod gedaan dat hen mee laat doen in onze samenleving. Deze activiteiten moet geen andere arbeid verdringen en eventueel (na een korte proefperiode) worden beloond conform de nog op te stellen Verordening op basis van de Participatiewet.

Het verminderen van het aantal mensen met een uitkering dient in algemene zin een bijdrage te leveren aan de armoede bestrijding in Weert.

### 2.3 Onderwijs

#### Taalcursus nieuwkomers

Het beheersen van de Nederlandse taal is een belangrijke basisvoorwaarde om mee te kunnen doen aan de samenleving. Met de invoering van de Wet Inburgering is er geen rol meer voor de gemeente om inburgering plichtige nieuwkomers een taalaanbod te doen. Aanvullend op de landelijk verplichte inburgering blijven we inzetten op het via de wijklessen (tegen een kleine bijdrage) taalonderwijs volgen voor deze groep nieuwkomers. Via de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) kunnen gemeenten ook taalcurssussen aan niet-inburgering plichtige (EU-onderdanen) aanbieden. De gemeente Weert zal nadrukkelijk de samenwerking zoeken met andere gemeenten, het ROC en andere partners (zoals mogelijk de bibliotheek) om de inzet van de WEB-middelen efficiënter te laten verlopen. Voor de gemeente Weert zijn arbeidsmigranten uit midden en oost Europa een belangrijke groep inwoners om een dergelijk aanbod te doen.

#### Beroepsonderwijs

Het beroepsonderwijs in Weert moet aansluiten op de werkgelegenheid in de regio. Denk hierbij vooral aan: zorg, logistiek, agri business, techniek en toerisme. Daarnaast zou het opzetten van een stagebemiddelingsbureau (in samenwerking met het bedrijfsleven) een belangrijke stimulans voor het onderwijs zijn. Hierbij wordt onder meer aangesloten op de sectorplannen van werkgevers en werknemers.

Een goede aansluiting tussen het (beroeps)onderwijs en het Midden-Limburgse bedrijfsleven dient te worden bevorderd. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van middelen die het Rijk beschikbaar stelt. Zo bestaat er een Regionaal Investeringsfonds MBO die daarvoor subsidie verstrekt. Het is één van de afspraken uit het zogenaamde Techniekpact. De positie van het St. Jans Gasthuis zou onder andere versterkt kunnen worden door een intensievere samenwerking tussen het ziekenhuis en zorgopleidingen.

#### Basis- en voorgezet onderwijs

We willen inzetten op het wegwerken van de taalachterstand bij jonge kinderen, door het versterken van voorschoolse educatie in peuterspeelzalen en kinderopvang. Door de toenemende 'ontgroening' zullen we een lange termijn visie moeten formuleren om het kwalitatief goede aanbod van basis – en voorgezet onderwijs in Weert te behouden. In deze visie wordt de noodzaak om op een andere manier naar onderwijslocaties en leegstand te kijken, opgenomen. Dit in relatie met de demografische ontwikkelingen. Hierbij is het van belang om een schoolgebouw meer te zien als een algemene voorziening waarin ook andere, niet direct onderwijs gerelateerde, functies in kunnen worden gehuisvest. Dit vraagt om een breed accommodatiebeleid en afstemming met de voorzieningenplannen om zo andere functies toe te voegen, mede gebruik te stimuleren en waar nodig een clustering van locaties te bewerkstelligen. Hierover zal het gesprek moeten worden aangegaan met schoolbesturen. Alleen langs die weg blijft het mogelijk de kwaliteit van de onderwijsvoorzieningen te behouden, tegen aanvaardbare kosten.

## 2.4 Speerpuntsectoren

### VVV

De huisvesting van de VVV (frontoffice en backoffice) voldoet niet aan de wensen. De backoffice is nu nog gehuisvest bij CMW. De frontoffice is, nauwelijks vindbaar, gehuisvest in een winkel.

De stad Weert is gediend bij een prominente, zichtbare, locatie voor de huisvesting van de VVV. Daar streven we naar.

### Centrum Management Weert (CMW)

De centrummanager is thans vooral belast met het organiseren van evenementen en komt daardoor niet of nauwelijks toe aan het ontwikkelen en uitvoeren van een visie op het centrummanagement. Het grote belang van het organiseren van evenementen in onze stad, staat niet ter discussie. Echter, de huidige organisatiestructuur, de wijze van financiering van het CMW en de reikwijdte van het werkgebied, zijn wel aan een herijking toe.

Gedacht wordt aan een werkorganisatie waarin de centrummanager een sturende en regisserende rol krijgt. Voor het organiseren van evenementen bestaat de werkorganisatie uit vrijwilligers, aangevuld met ingehuurde externe steun voor het organiseren van een evenement. Evenementen worden zo veel als mogelijk budgettair neutraal georganiseerd. De centrummanager laat zich periodiek adviseren door een Adviesgroep samengesteld uit winkeliers, pandeigenaren, horecavertegenwoordigers, Centrum Weert Promotion, etc. die allen een belang hebben bij een goed functionerend CMW. Op deze wijze kunnen nieuwe ideeën en initiatieven worden uitgewerkt en opgenomen in een uitvoeringsprogramma. Voor de financiering van het CMW zijn structurele middelen nodig. Naast een externe financiële bijdrage, zou ook de gemeente moeten bijdragen in een fonds voor het CMW (principe van cofinanciering). Dit zou gefinancierd kunnen worden vanuit de opbrengst parkeergelden en/of toeristenbelasting. De gemeentelijke bijdrage aan dit fonds zou (deels) afhankelijk gesteld moeten worden van de bijdrage van externen en bijvoorbeeld de goedkeuring van een jaarlijks uitvoeringsprogramma.

In het college is een wethouder expliciet verantwoordelijk gemaakt voor het CMW.

## 2.5 Zakelijke dienstverlening

### Kantoorpanden

Om de (dreigende) leegstand van kantoren te voorkomen wordt voorgesteld een flexibilisering in bestemmingsplannen op te nemen, die het mogelijk maakt om kantoorpanden om te bouwen.

Daarnaast wordt onderzocht of in het gebied Centrum Noord een andere invulling mogelijk is dan het bouwen van kantoorruimte.

## 2.6 Detailhandel

### Winkelgebied

Het streven naar een kern winkelgebied in het centrum van Weert, wordt onderschreven. Betrokken partijen (ondernemers en pandeigenaren) zullen hiervoor bij elkaar gebracht moeten worden om de negatieve effecten van winkel leegstand te beperken. Ideeën als het omvormen van de bestemming op panden (van winkel naar wonen) en het invoeren van een meer omzet gerelateerde huurprijs zouden dan kunnen worden besproken. Maar ook voorbeelden van nieuwe, wat minder voor de hand liggende, gebruiksfuncties van winkelpanden kunnen worden gedeeld.

### **3. Zorg**

#### 3.1 Inkomensondersteuning

##### Armoedebestrijding

In Weert groeien ongeveer 1.000 kinderen op in armoede. Het bestrijden van de armoede onder kinderen heeft de grootste prioriteit. Het opgroeien in armoede leidt tot minder kansen in de toekomst. Naast goede (spel)voorzieningen in de wijken en dorpen, actief jongerenwerk en goed onderwijs, is het (tijdelijk) ondersteunen van deze gezinnen in armoede noodzakelijk. We blijven inzetten op de ondersteuning van particuliere initiatieven zoals Stichting Leergeld, het Jeugdsportfonds en de Voedselbank. Van belang is dat de methodiek van ondersteuning niet stigmatiserend werkt en met zo weinig mogelijk administratieve belasting kan worden uitgevoerd.

Het betaalbaar houden van voorzieningen (zoals muzieklus, de bibliotheek, sportverenigingen e.d.) is vooral voor de minder draagkrachtige doelgroep van belang. Mogelijk kan een op te richten overkoepelend fonds hierin een rol spelen, zolang dit niet tot meer administratieve lasten en rompslomp leidt.

##### Collectieve volksverzekering

Nu wordt een grens van 115% gehanteerd voor toegang. Met het loslaten van de inkomensgrenzen per 1 januari 2015 (mogelijk met terugwerkende kracht ergens in 2014, op dit moment nog niet duidelijk) kan de inkomensgrens verhoogd worden. Ambtelijk is dit in de regionale werkgroep Maatregelen WWB aan bod gekomen en wordt nog een voorstel hierover gemaakt richting de raad. Het voorstel is nu 120%. Dit wordt nog voorgelegd aan de stuurgroep arbeidsmarktbeleid.

#### 3.2 Sociale samenhang

##### Drie decentralisaties in het sociale domein (3D)

De ontwikkelingen op het gebied van jeugdzorg, nieuwe WMO en participatie zijn omvangrijk en complex. Deze drie decentralisaties binnen het sociaal domein vormen de grootste decentralisatieoperatie die ooit in Nederland is uitgevoerd. Door de decentralisaties stijgen de uitgaven in het sociale domein in 2015 in Weert naar verwachting naar ca. 55-60% van de totale gemeentelijke uitgaven.

De gemeente, instellingen en inwoners staan voor de opgave anders te gaan denken en anders te gaan doen. De belangen die op het spel staan zijn groot: kwetsbare mensen mogen niet tussen wal en schip raken versus de betaalbaarheid van voorzieningen door de gemeente.

De gemeente moet de komende periode nog vele keuzes maken. Keuzes met een goede balans tussen gevoel en verstand. Daarvoor worden de volgende grondbeginselen gehanteerd:

- a. De focus ligt eerst op 1 januari 2015; dan moet de ambtelijke organisatie klaar zijn voor de nieuwe taken (transitie). Waar mogelijk is al aandacht voor andere vormen dan de huidige "klassieke" vormen van ondersteuning en zorg (transformatie), maar dat is een proces dat meerdere jaren zal duren.
- b. We zien, door de decentralisaties, kansen voor het realiseren van meer samenhang in het sociale domein nu gemeenten verantwoordelijk worden voor werk, zorg en jeugd.
- c. Het accent ligt op het bevorderen van de zelfredzaamheid (eigen kracht) en betrokkenheid bij de samenleving. Het nieuwe (sociale zekerheids-) stelsel van maatschappelijke participatie is erop gericht, daar waar mogelijk, de autonomie van onze inwoners te behouden en te herstellen. Wanneer mensen, ook met hulp uit hun omgeving, (tijdelijk) niet in staat zijn verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leefomstandigheden en onderhoud, is er altijd ondersteuning vanuit de gemeente. Daarbij zal aandacht worden besteed aan een adequate bestrijding van misbruik in de vorm van een preventief fraudebeleid.

- d. De gemeente kan het niet alleen. De samenwerking met de belangenbehartigers (direct betrokkenen) en ketenpartners wordt voortgezet. Hun kennis en expertise van het sociale domein is essentieel in de beleidsvoorbereiding en uitvoering, inclusief indicatiestelling en signalering.
- e. De focus op het lokale (sociale) beleid ligt op mensen, niet op (bestaande) structuren en regelingen. Denken vanuit instellingsbelangen past daar niet in. Het dient daarom te gaan om het stimuleren van effectieve en efficiënte onderlinge samenwerking tussen mensen van hulp, ondersteuning, welzijn en werk. Dat geldt ook voor het bevorderen van samenwerking tussen professionals en vrijwilligers.
- f. De samenwerking in het sociale domein met de gemeenten Nederweert en Leudal in het samenwerkingsverband Midden-Limburg West verloopt goed. Waar dat nodig is wordt opgeschaald naar het Midden-Limburgse niveau, zoals bij inkoop van jeugd- en Wmo-ondersteuning en samenwerking op het gebied van arbeidsmarktbeleid en sociale werkplaatsen.
- g. Het uitgangspunt blijft dat iedereen de zorg krijgt die hij nodig heeft. De budgetten van het Rijk zijn het vertrekpunt voor de uitwerking van het beleid. Het is de taak van de Klankbordgroep 3D om mee te denken in creatieve oplossingen om dreigende financiële tekorten op te lossen. Dit zal zeker in de eerste jaren van de transitie de nodige aandacht vergen. Financiële risico's zullen in kaart gebracht worden en waar nodig worden passende maatregelen getroffen.
- h. Groot belang wordt gehecht aan het laagdrempelig toegankelijk maken van informatie voor hen die vragen hebben over de zorg en ondersteuning.  
We zorgen ervoor dat mensen persoonlijk met hun vragen terecht kunnen, zowel bij de gemeente (WMO loket) als De Vraagwijzer (Punt Welzijn). Die samenwerking wordt geïntensiveerd. Aanvullend zullen we ook actief de wijk in gaan en ondersteuning bieden met de wijkteams. De communicatie zal via diverse kanalen worden ingericht. Dit doen we samen met onze buurgemeenten in het samenwerkingsverband ML-West, maar de lokale kleur zal daarin niet ontbreken.

Voor wat betreft de financiering van de drie decentralisaties is het beschikbare budget van het Rijk het vertrekpunt. Indien hiermee niet aan iedereen de ondersteuning kan worden geboden die wel noodzakelijk is, wordt de reserve 'Sociaal Maatschappelijke doelen' ingezet, als geormerkte reserve binnen de Algemene Reserve. Als dit niet voldoende is zullen andere middelen worden ingezet die niet drukken op de begroting, zodat (voor zover binnen de competentie van de gemeente) zorg immer tijdig kan worden geboden en wachtlijsten kunnen worden voorkomen.

#### Aanbesteding en zorg

Bij aanbesteding van zorg staat de kwaliteit van zorg centraal en niet (alleen) de laagste prijs. Maatschappelijk verantwoord ondernemen en de Wet normering topsalarissen passen wij toe. We zetten in op een duurzame relatie met onze partners. Goede arbeidsvoorwaarden voor verzorgend personeel draagt essentieel bij aan de kwaliteit van de zorg. Lijf gebonden zorg wordt overgelaten aan de professional.

#### Integratie

Geconstateerd kan worden dat een deel van de bevolkingsgroei van Weert is toe te schrijven aan mensen die zich vanuit het buitenland in onze gemeente vestigen. Het is van het grootste belang dat ook zij kunnen blijven 'mee doen' in onze samenleving. Hiervoor zullen wij ons actief inzetten.

Meetellen en meedoen zijn kernbegrippen als het gaat om integratie. Zoals bij het stoppen van het doelgroepenbeleid is aangegeven wordt bekeken op welke wijze de subsidieverordening dergelijke sociale activiteiten voldoende ondersteunt.

Steeds meer Europese arbeidsmigranten vestigen zich permanent in Weert. De gemeente stimuleert de inschrijving in het Basisregister Personen. Deze nieuwe groep

arbeidsmigranten vraagt ook om speciale aandacht. De gemeente zal de samenwerking opzoeken met andere Limburgse gemeenten om kennis en ervaring op dit vlak uit te wisselen en integratie te bevorderen.

#### Diversiteit

De Weerter samenleving kent een diverse samenstelling, mensen met een verschillende afkomst, geloofsovertuiging of seksuele voorkeur. Binnen een diverse samenleving zijn respect en tolerantie belangrijke waarden. Het college zal zich dan ook op alle mogelijke manieren inzetten om tegenstellingen in de samenleving tussen bevolkingsgroepen te voorkomen of weg te nemen. Het bestrijden van discriminatie en achterstelling (zoals op school, de arbeidsmarkt of in het uitgaansleven) heeft dan ook een hoge prioriteit.

### 3.3 Veiligheid

#### Integrale veiligheid

De nota Integrale Veiligheid beslaat de periode 2011 – 2014. Een evaluatie van het gevoerde beleid moet worden opgesteld. Vanuit de evaluatie van het beleid dienen voorstellen tot aanpassing te worden geformuleerd en nieuw beleid te worden opgesteld. Voor het aanpakken van actuele knelpunten komt er jaarlijks een budget van 100.000 euro beschikbaar, vanaf het begrotingsjaar 2015.

#### Boa's

De vrijkomende capaciteit als gevolg van het volledig invoeren van het achteraf betaald parkeren moet worden ingezet op andere taken van Stadstoezicht. Hierbij wordt gedacht aan: het gastheerschap, kleine ergernissen en verkeersveiligheid.

### 3.4 Gemeentelijke diensten

#### Meldpunt klachten

Er wordt grote waarde gehecht aan het instellen van een onafhankelijk (van het gemeentebestuur) en transparant gemeentelijk contactpunt waar mensen terecht kunnen met klachten en problemen die zij ondervinden in het contact met de gemeente. Bezien moet worden of dit kan worden gerealiseerd vanuit een omvorming van huidige structuren die zijn belast met mediation activiteiten, dan wel bezig zijn met de afdoening van klachten en bezwaren van inwoners (commissie voor bezwaar / beroep en klachtencoördinator).

## 4. Participatie

### 4.1 Sport & bewegen

#### Clustering sportaccommodaties

Gelet op de demografische ontwikkelingen zullen de bestaande problemen met de bezetting van sportaccommodaties van zowel binnen- als buitensporten steeds groter worden. Voor de toekomst zal de gemeente daarom de verenigingen moeten stimuleren dat zij verder zullen samenwerken. Door middel van cijfermatige inzage kan de gemeente zorgen voor het faciliteren van de discussie, aanvullend wordt gedacht aan het opstellen van normen en criteria voor de 'hoeveelheid' sportfaciliteiten per geografisch gebied. De samenwerking van verenigingen zal 'van onderop' plaats moeten vinden, waarbij de uiteindelijke keuze voor samenwerking bij de verenigingen ligt.

Om verenigingen ook voor de toekomst laagdrempelig toegankelijk en levensvatbaar te houden (en de accommodaties betaalbaar), is de start van dit proces in 2014 noodzakelijk. De gemeente faciliteert de discussie. In 2015 zal dit tot aantoonbare resultaten moeten leiden. De gemeenteraad neemt over de clustering van sportaccommodaties eind 2015 een besluit.

#### Topsportbeleid

Het financieel ondersteunen van topsport is een goede zaak wanneer dit ook sport en bewegen in de breedte bevordert of wanneer het duidelijk andere positieve effecten heeft. De gemeente moet in de toekomst alleen financieel bijspringen wanneer er van tevoren duidelijke afspraken gemaakt zijn. Heldere criteria en voorwaarden ten aanzien van de organisatiestructuur en het management van een vereniging, dienen te waarborgen dat de gemeentelijke bijdrage een ondersteuning van het topsportbeleid betekent. Het versterken van Weert als sportstad zou verder kunnen worden vormgegeven in samenwerking met de Provincie.

#### Jeugdsportbeleid en combinatiefunctionarissen

Het is van groot belang dat de komende jaren ingezet wordt op het verbeteren van de gezondheid van de jeugd. Sport kan hierin een belangrijke rol in spelen. De gemeente moet daarom kinderen en jongeren actief stimuleren om te sporten en verenigingen moeten gestimuleerd worden om actief jonge leden te werven. Een mogelijk middel hiervoor zou een speciale sportpas kunnen zijn waarmee kinderen lid kunnen worden van een sportvereniging of het reeds bestaande jeugdsportfonds. Tevens kunnen combinatiefunctionarissen een rol spelen in het activeren van jongeren om te sporten. Hierbij is het van belang dat combinatiefunctionarissen niet enkel betaald dienen te worden uit financiële middelen van de gemeente: verenigingen, onderwijs en particuliere partners, zullen een bijdrage moeten leveren. Hierin volgen we het beleid zoals dit is ingezet naar aanleiding van de daarover eerder opgestelde motie. De gemeente ondersteunt nieuwe initiatieven van onderop die leiden tot meer bewegen en sporten, zoals bijvoorbeeld het project 'Blue Zone' en calisthenics. De gemeente kan hierin faciliteren.

### 4.2 Ontplooiing

#### Culturele professionele instellingen (Munttheater, RICK, De Bosuil en bibliotheek)

Er wordt veel waarde gehecht aan het laagdrempelig toegankelijk houden van de culturele instellingen. Hiervoor is het noodzakelijk dat de instellingen levensvatbaar en betaalbaar blijven.

De komende jaren dient er veel geld geïnvesteerd te worden in het Munttheater. Het is van belang dat er een actueel meerjarig onderhoudsplan komt, zodat er ieder jaar een vast bedrag gereserveerd wordt. Om het theater voor de komende jaren up-to-date te houden, zijn (vervanging)investeringen noodzakelijk. Het theater wordt gezien als een belangrijke voorziening (vestigingsfactor) voor de stad.

Niettemin dient er naast bovengenoemde investeringen gezocht te worden naar mogelijkheden om de kosten (overhead) te drukken en de efficiency te vergroten. De aansturing en het toezicht op het Munttheater, het RICK en De Bosuil, zou om die reden zo veel als mogelijk in één hand moeten komen. Aanvullend zal er een herbezinning moeten plaatsvinden op het RICK. Hiertegenover zou de ambitie kunnen worden geplaatst om het

Collegeplein om te vormen tot het Cultuurplein van Weert. Hiervoor wordt een visie ontwikkeld.

Alle partijen zijn het er over eens dat de bibliotheek van groot belang is. We gaan uit van het behoud van de bibliotheek en ondersteunen de ontwikkelingen die de bibliotheek zelf inzet om toekomstbestendig te blijven.

#### 4.3 Ontmoeting

##### Multifunctionele accommodaties

De bezetting van de diverse accommodaties is op dit moment te beperkt. De gemeente moet daarom kritisch gaan kijken naar het aantal accommodaties. Om het probleem van para-commercialisme op te lossen moet het gemakkelijker worden voor accommodaties om het horecagedeelte uit te besteden aan een particuliere organisatie. Dit is vooral een onderwerp dat speelt bij grotere accommodaties.

Ook een overdracht van het volledige beheer van een wijkaccommodatie aan de bewoners van de wijk is een optie. Het behoud van een laagdrempelig ontmoetingspunt in de wijk is van cruciaal belang voor de leefbaarheid in de wijk. Om die reden dienen we hierover in gesprek te gaan met de wijkbewoners en vast te stellen wat zij hierin willen betekenen. Ten einde de exploitatie van een wijkaccommodatie betaalbaar te houden, zal gezocht worden naar het huisvesten van nieuwe functies, bijvoorbeeld de wijkteams van de drie decentralisaties of herhuisvesten op andere locaties in combinatie met bestaande voorzieningen.

#### 4.4 Leefbaarheid en sociale samenhang

##### Participatie

De komende jaren zal onze samenleving toe moeten groeien naar een participatiemaatschappij. Het is van belang dat inzicht wordt gegeven hoe de gemeente sociale initiatieven kan ondersteunen en bestaande initiatieven goed in kaart worden gebracht. Zoals aangegeven in hoofdstuk 1 willen we dit doen door het opstellen van wijkvisies.

Door het wegvallen van activerende en ondersteunende begeleiding binnen de AWBZ dienen wij dit op een laagdrempelige manier te gaan faciliteren.

##### Wijkinitiatief

We streven naar een intensivering van het contact tussen de wijk- en dorpsraden en het gemeentestuur. Zo gaan we een fonds oprichten voor het ondersteunen van wijkinitiatieven die komen van zowel de wijk- en dorpsraden als de inwoners. Hiervoor zal over de gehele periode van 4 jaar, een totaal bedrag van 250.000,= euro worden opgenomen in de begroting, waarbij een efficiënte aansluiting wordt gezocht met de bestaande budgetten. Om de sociale cohesie en de 'ontmoeting' te stimuleren zullen criteria moeten worden geformuleerd waaraan initiatieven kunnen worden getoetst. Het onderzoek hiernaar wordt in 2014 afgerond, zodat vanaf 2015 gestart kan worden met het beoordelen van de initiatieven.

#### 4.5 Kunst- en cultuur

##### Koesteren van creatief talent

We spannen ons in voor versterking van de culturele projecten in onze gemeente. We willen nieuwe samenwerkingsvormen tussen culturele instellingen en sociaal maatschappelijke instellingen ondersteunen om inwoners van Weert bij cultuur en maatschappij te betrekken. Creatieve talenten dienen in Weert mogelijkheden te krijgen zich te ontplooiën. De gemeente Weert dient de creativiteit voor de stad te bewaren en te koesteren! Broedplaatsen van innovatie, creativiteit en vrijzinnigheid zijn hierbij belangrijk en dragen bij aan de levendigheid en uitstraling van onze gemeente. Wij ondersteunen creatief talent in het vinden van een dergelijke broedplaats.

## 5. Financiën

### 5.1 Bezuinigingen en efficiency maatregelen

Het meerjarig financiële perspectief in de begroting maakt het noodzakelijk na te denken over maatregelen die leiden tot een bijstelling van de begroting. Gedacht wordt aan de volgende onderwerpen:

- a. De clustering van sportaccommodaties (zie paragraaf 4.1).
- b. Het samenvoegen van de aansturing en het toezicht op de professionele instellingen, om zo voordeel te halen uit de vermindering van overheadkosten (zie paragraaf 4.2).
- c. Een verdere uitvoering van FLOW om de openstaande bezuinigingstaakstelling alsnog te realiseren en daarbij bezien of vacatures die lang open staan deels kunnen worden geschrapt en personele knelpunten kunnen worden opgelost door medewerkers intern van functie te laten veranderen, indien elders in de organisatie een vacature voorhanden is.
- d. Het kritisch volgen van de uitkomsten van de onderzoeken naar de mogelijkheden van 'samenwerken en uitbesteden' bij Openbaar Gebied, Stadstoezicht, Belastingen en Bedrijfsvoering op het behalen van de bezuinigingen.
- e. We gaan terug naar 1 museum locatie. De vrijkomende (eenmalige) middelen worden gebruikt voor het opwaarderen van één locatie tot een publiekstrekker voor de stad. Het gemeentearchief blijft in het oude stadhuis.
- f. De druk van de reserves voor de onderwijshuisvesting op de begroting worden in stappen verlaagd, met 3%, 5% en 7% per jaar, ten opzichte van 2014. De mogelijkheden hiervoor ontstaan door: een daling van de exploitatiekosten, een stijging van de opbrengst van de infrastructuur en een integraal gebruik van de voorzieningen.  
Hiermee wordt aansluiting gezocht bij de ontwikkeling van de demografische gegevens over het (toekomstig) aantal schoolgaande kinderen (zie paragraaf 2.3).
- g. Onderzocht wordt of een volledige privatisering van het zwembad De IJzeren Man kan bijdragen aan het betaalbaar houden van de toegang tot het zwembad en het terugdringen van het exploitatietekort.
- h. Toezien op een strikte inschrijving van arbeidsmigranten in de bevolkingsadministratie. Het inwoneraantal is een grondslag voor de uitkering uit het gemeentefonds.
- i. De dependance in Stramproy wordt gesloten, zodra blijkt dat het aantal bezoekers daalt onder de afgesproken norm van 1000 bezoekers per jaar.
- j. Het samenvoegen van beheer en exploitatie van vastgoed onder de afdeling vastgoed.
- k. De lijst van prioriteiten wordt nog eens gescreend op het schrappen van onderwerpen.
- l. De intergemeentelijke samenwerking op ICT gebied zal moeten leiden tot een besparing in de uitgaven.
- m. De kosten van de bewaakte fietsenstalling zijn hoog. Bezien moet worden bij het onderzoek naar de mogelijkheden van 'samenwerken of uitbesteden' van de werkzaamheden van Stadstoezicht of hierop een bezuiniging kan worden gerealiseerd.

Voor het in kaart brengen van de bezuinigingsmogelijkheden wordt een meerjarige 'bezuinigingscatalogus' opgesteld.

Naast het doorvoeren van bezuinigingen liggen er in de verkoop van gemeentelijk vastgoed mogelijkheden om inkomsten te genereren en exploitatielasten te besparen. Aanvullend kan wellicht, door het samenvoegen van taken in de gemeentelijke organisatie, nog een bezuiniging worden gerealiseerd. Besluitvorming op basis van voorzieningenplannen en een integrale benadering van vraagstukken, kunnen eveneens tot besparingen leiden.

### 5.2 Aanbestedingsbeleid

In het formuleren van de aanbestedingscriteria dient meer aandacht te worden besteed aan het criterium lokale / regionale ondernemers.

### 5.3 Lasten voor de inwoner

Inwoners betalen aan de gemeente onroerend zaakbelasting, reinigingsrechten en een afvalstoffenheffing. Wij streven er naar om de lasten voor onze inwoners niet verder te verhogen.

Als, door de inspanningen van de gemeente, de reinigingsrechten en/of afvalstoffenheffing dalen is het mogelijk de OZB te verhogen, zolang de som van deze drie lasten niet stijgt. Deze aanpassing van de OZB zal dan worden gereserveerd voor 'majeure projecten'.

## **6. Specifieke dossiers**

### 6.1 Bestuurlijke vernieuwing

#### Kloof tussen politiek – gemeente – inwoners

Het bestaan van een (grote) afstand tussen de inwoners van Weert en de gemeentepolitiek wordt onderkend. Bestuurlijk ligt hier een uitdaging om de kloof te verkleinen.

De gemeentelijke organisatie zal meer 'vraaggericht' moeten gaan denken. Nu de aanpassing van de organisatiestructuur in het FLOW traject is afgerond, wordt ingezet op een traject dat leidt tot meer vraaggerichtheid bij het ambtelijk apparaat.

#### Raads- en commissievergaderingen

De huidige vergadercyclus van raadscommissies en gemeenteraad vergt te veel tijd en de doorlooptijd van de besluitvorming is daarmee te lang. Er dient een herbezinning te komen op wat echt op de agenda moet. Via delegatie en mandaat kunnen wellicht meer besluiten lager in de organisatie worden gelegd. Een nieuw model voor de inrichting van het bestuurlijk besluitvormingsproces is dringend gewenst en zou in de tweede helft van 2014 moeten worden ingevoerd.

Belangrijk punt hierin is dat raadsleden meer gebruik kunnen maken van de toegevoegde meerwaarde die ontstaat bij de uitwisseling van kennis en informatie tussen ambtenaren en raadsleden. Het voor de onderhandelingen opgestelde document 'Weert in Beeld' is hiervan een goed voorbeeld.

#### Communicatie

Het belang van een goede communicatie, zowel intern als extern naar onze inwoners, is groot. Het is daarom van belang dat de portefeuille 'communicatie' expliciet aan een wethouder wordt toebedeeld. Gestart zal worden met het opstellen van een nota Strategisch Communicatiebeleid. Een belangrijk aspect in deze nota zal zijn: het samenvoegen van versnipperde capaciteit en budgetten teneinde een samenhangend beleid te kunnen formuleren. Een eerder door de raad aangenomen motie over communicatie zal hierbij betrokken worden.

#### Samenwerking

De komende jaren komen er veel uitdagingen op gemeenten af. Deze hebben ook de nodige financiële consequenties. Waar mogelijk en zinvol zal de samenwerking met de (buur)gemeenten worden gezocht om zo gezamenlijk de schaalgrootte te creëren die leidt tot een efficiëntere uitvoering van de taken.

#### Actieve lobby

Het is cruciaal dat adequaat en tijdig wordt gereageerd op kansen en 'bedreigingen' voor Weert. Alleen dan kunnen we voorkomen dat Weert te maken krijgt met tegenvallers op belangrijke dossiers. Het college zal proactief inzetten op dergelijke bedreigingen door het opzetten van lobby's waarbij prominente Weertenaren en Limburgers benaderd worden om daarin een rol te spelen. Daarnaast zal een analyse worden gemaakt van de kansen op het gebied van subsidies.

### 6.2 Beekstraatkwartier

#### Stadhuis en omgeving

Herontwikkeling van het Beekstraatkwartier is de komende jaren niet aan de orde. Het gebied moet wel goed blijven functioneren. Het moet bijdragen aan de gewenste levendigheid en ontmoetingsfunctie van de noordzijde van het centrum als schakel tussen het kernwinkelgebied en Beekpoort-Noord/Bassin.

Deze invulling is mogelijk door het stadhuis in te zetten voor een transitie-exploitatie voor de periode van ca. 10 jaar. De gemeente sluit een overeenkomst met een exploitant die gedurende deze periode ruimtes in het gebouw verhuurt ten behoeve van functies die voor de gewenste 'loop' in het gebied zorgen.

Hierbij is het van groot belang dat de uitstraling van het stadhuis goed blijft, door maatregelen te nemen die voorkomen dat er een verpauperde aanblik ontstaat.

### 6.3 KMS

#### Kazerne en MOB-complex

Alhoewel het de eerste verantwoordelijkheid is van het Rijks Vastgoed en Ontwikkelingsbedrijf (RVOB) om beide complexen af te stoten, zal de gemeente Weert zich actief opstellen om haar inbreng bij een nieuwe invulling van het KMS terrein zeker te stellen. Ondanks de grootte van het complex, de maatschappelijke bestemming en het overaanbod in de huidige markt, liggen er momenteel kansen voor een duurzame herbestemming. Dit creëert tevens de mogelijkheid voor de herontwikkeling van het gehele gebied waarbij de economische, maatschappelijke en sociale aspecten in balans met de herontwikkeling kunnen worden gebracht. Het is noodzakelijk de RVOB te wijzen op de problemen en overlast die kunnen ontstaan door leegstand en verloedering of door gebruik van het complex dat niet in de omgeving past en niet bijdraagt aan een structurele herontwikkeling van het gebied.

Het is zaak om scherp te blijven op de rol die je als lokale overheid hebt op deze ruimtelijke opgave. Daar waar mogelijk en nodig gebruiken we onze planologische instrumenten en sturen op die manier op het toekomstig gebruik en de inrichting van het terrein. Als gemeente hebben we immers ook belang bij een goede herbestemming van beide terreinen. De in december 2013 vastgestelde Structuurvisie Weert 2025 vormt de leidraad.

### 6.4 Sint Jans Gasthuis

Een volwaardig ziekenhuis is van groot belang voor de stad Weert. De recente commotie rondom de mogelijke sluiting van de Spoedeisende Hulp van het SJG heeft veel onrust veroorzaakt. Vooralsnog is er geen besluit genomen. De zorgverzekeraars zijn druk doende kosten te reduceren en zullen daar mogelijkheden voor blijven zoeken. Het SJG heeft niet alleen een medische toegevoegde waarde voor Weert en de omliggende gemeenten, het economisch aspect is cruciaal. Het SJG is momenteel met haar ruim 700 medewerkers de grootste werkgever in Weert. Het college zal er actief op inzetten om samen met het SJG en overige betrokkenen en belanghebbenden, mogelijkheden te onderzoeken om de positie van het SJG te behouden en waar mogelijk te versterken.

~~~~~

## **Bijlage**      **Beleidskalender 2014 – 2018**

|                                             |                  |                   |
|---------------------------------------------|------------------|-------------------|
| Opstellen wijkvisies (zie 1.1)              | Start 2014       | Afronding 2018    |
| Planvorming 1 museum locatie                | Gereed 2014      |                   |
| Beleidskader Duurzaamheid (zie 1.4)         | Vastgesteld 2014 |                   |
| Budget Econ. Structuurversterking (zie 2.1) | Begroting 2015   |                   |
| Apart budget Stadspromotie (zie 2.1)        | Begroting 2015   |                   |
| Verordening Participatiewet (zie 2.2)       | Gereed 2015      |                   |
| Budget Integrale Veiligheid (zie 3.3)       | Begroting 2015   |                   |
| Clustering sportaccommodaties (zie 4.1)     | Start 2014       | Raadsbesluit 2015 |
| Wijkinitiatief (zie 4.4)                    | Onderzoek 2014   | Start 2015        |