

OPEN VIZIER

Coalitieakkoord Rijswijk 2014-2018

[v2.0-20140416]



Inhoudsopgave

Inleiding	1
Bestuursakkoord	2
Ontwerp beleidsakkoord	5
Ontwerpakkoord over de financiële kaders	13

Inleiding

Rijswijk is een stad waar de inwoners zich thuis voelen. Waar mensen met plezier wonen, werken en hun vrije tijd doorbrengen. Een stad met toekomst in het hart van de Randstad.

De nieuwe coalitie wil met energie de uitdagingen oppakken die voor ons liggen. Want er ligt een forse opgave. De extra taken op sociaal domein (zorg, werk) zullen veel aandacht vragen. Maar ook economie, onderwijs, ruimtelijke ordening en duurzaamheid staan voor ons hoog op de agenda.

De coalitie is ambitieus om de vele vraagstukken tegelijk en in samenhang aan te pakken. Kritisch onderbouwd, degelijk en met een scherpe blik op de financiën, want we zullen doelmatig met de middelen moeten omgaan.

En we doen het nooit alleen...

Want de coalitie kiest nadrukkelijk voor een open stijl van besturen, met respect voor elkaar. Dat is wat de Rijswijkers echt van ons verlangen. Burgers, bedrijven, maatschappelijke instellingen en alle politieke partijen worden nadrukkelijk uitgenodigd om de komende jaren mee te doen.

Waar nodig zal de gemeente actief de regierol pakken en partijen bij elkaar brengen. Want juist nieuwe verbindingen zorgen voor nieuwe kansen. Geen dichtgetimmerd beleid, maar bereidheid om onderweg soms weer andere wegen in te slaan als Rijswijk daar om vraagt. Dat is slim en verstandig.

Innovatief, ondernemend, sociaal en duurzaam zijn kernbegrippen voor Rijswijk voor de komende jaren. Dicht bij de mensen, in de wijken en de buurten. En met goede verbindingen met andere gemeenten.

We gaan graag aan de slag, met enthousiasme en open vizier.

Bestuursakkoord

Gemeentebelangen Rijswijk, Democraten 66, Volkspartij voor Vrijheid & Democratie, Socialistische Partij en GroenLinks komen overeen:

- samen het College 2014 - 2018 te vormen
- elk één wethouder voor te dragen (de portefeuilleverdeling is in de bijlage opgenomen).

Ten aanzien van de toekomst

- een verkenning te (laten) doen naar toekomstscenario's voor Rijswijk en/of specifieke dossiers zodat oordeels- en besluitvorming in het College en door de raad kunnen worden geplaatst binnen het perspectief van deze scenario's.

Ten aanzien van vernieuwing en innovatie

- niet te 'behouden om het behoud' maar onszelf voortdurend de vraag te stellen "waarom doen of willen we dit eigenlijk?" zodat ruimte ontstaat voor nieuwe manieren van denken en doen
- kleinschalig te experimenteren - ook als de uitkomst ervan op voorhand onzeker is - en deze experimenten bij bewezen succes 'te schalen' (of bij onvoldoende resultaat te beëindigen)
- problemen niet te isoleren maar juist in een bredere context te plaatsen zodat verbanden duidelijk worden
- de rol van de gemeente als initiatiefnemer en regisseur in het maatschappelijk domein te versterken door belanghebbenden actief bij elkaar te brengen en te sturen op de realisatie van de beoogde ambities.

Ten aanzien van inwoners en belanghebbenden

- besluitvorming in het College en de raad zo in te richten dat inwoners en belanghebbenden vanaf het begin betrokken zijn
- inwoners en belanghebbenden gelijkwaardig en respectvol tegemoet te treden.

Ten aanzien van de omgang met elkaar

- respectvol en integer met elkaar om te gaan en open te staan voor commentaar indien gedragingen of uitingen door anderen als grievend en/of kwetsend worden ervaren
- de ambtelijke organisatie mee te nemen in de veranderingen die het gevolg zijn van de nieuwe werkwijze van het College en maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen.

Ten aanzien van beleid

- openheid, wendbaarheid, betrouwbaarheid, doelmatigheid, doeltreffendheid en duurzaamheid te hanteren als uitgangspunten van gemeentelijk beleid en van (maatschappelijke) organisaties die gemeentelijke taken uitvoeren
- gemeentelijke taken die door andere organisaties worden uitgevoerd te voorzien van goede beleidsmatige sturing.

Ten aanzien van de werkwijze

- het College richting te geven met een inhoudelijk beleidsakkoord op hoofdlijnen en een akkoord over de financiële kaders
- een werkwijze te hanteren die individuele fracties de vrijheid geeft overige voorstellen te beoordelen op basis van hun eigen politieke en inhoudelijke afweging
- het College opdracht te geven over de grenzen van beleidsportefeuilles en dossiers heen te kijken en vraagstukken te beoordelen en beleid te maken vanuit een breder (maatschappelijk) perspectief
- het College de opdracht te geven voorstellen te baseren op feiten of te onderzoeken of maatregelen doelmatig en doeltreffend zijn
- het College de opdracht te geven voorstellen te presenteren met openheid over de totstandkoming en, indien mogelijk, met een of meerdere alternatieven voor de voorkeursoptie
- het College de opdracht te geven om in het geval van interne verdeeldheid over een voorstel, de verantwoordelijk(e) wethouder(s) de gelegenheid te geven om binnen de kaders van de uitgangspunten waarover het College het wel eens is, verschillende varianten van het voorstel ter besluitvorming aan de raad voor te leggen
- het College te vragen alle partijen in de raad open en uitnodigend tegemoet te treden en hun de belangen - ook als er sprake is van een minderheid - zo veel mogelijk mee te wegen in de oordeels- en besluitvorming
- in de raad een open houding te tonen en voorstellen op inhoud en naar waarde te beoordelen
- deze werkwijze na een jaar met het College en de raad te evalueren en waar nodig bij te stellen.

Henny van der Horst (Gemeentebelangen)

Constantijn Dolmans (D66)

René van Hemert (VVD)

Björn Lugthart (SP)

Marloes Borsboom (GL)

Ronald van der Meij (Gemeentebelangen)

Mark Storm (D66)

Arthur Sterk (VVD)

Henk van Leeuwen (SP)

Lammert van Dijk (GL)

Bijlage bij het bestuursakkoord - Portefeuilleverdeling

Portefeuille Burgemeester

Openbare Orde en Veiligheid; Handhaving; Kwaliteit van de gemeentelijke dienstverlening; Sociaal Raadsman; In- en externe betrekkingen; Gemeentearchief, inclusief historisch archief; Voorlichting en public relations; Communicatie; Document management; Juridische zaken; Coördinatie Regionale samenwerking; Integriteit.

Wethouder Gemeentebelangen Rijswijk (2^{de} loco-burgemeester)

Beheer openbare ruimte; Inrichting openbare ruimte; Riolering; Ruimtelijke Ordening; Planologie; Wonen en Volkshuisvesting; Wijk- en ontwikkelingsplannen (WOP); Reiniging; Groenbeheer; Grondzaken.

Wethouder D66 (3^{de} loco-burgemeester)

Financiën; Kwijtschelding; Inkoop algemeen; Facilitaire zaken; Informatisering, automatisering en ICT; Personeel en organisatie; Onderwijs; Volwasseneneducatie; Kinderopvang.

Wethouder VVD (1^e loco-burgemeester)

Economie; Citymarketing en toerisme; Verkeer en Vervoer (projecten/ beleid); Sport; Maatschappelijk vastgoed.

Wethouder SP (4^{de} loco-burgemeester)

Sociale Zaken; Opvang nieuwkomers/vluchtelingen; Volksgezondheid/Gehandicaptenzorg; Ouderenbeleid; Emancipatie; GGD Delfland; Regionaal Indicatie Orgaan; Maatschappelijke begeleiding en advies; Minimabeleid; WMO; Ambulance; Lijkbezorging; Dienst Sociale Werkvoorziening; Inkoopbeleid sociaal domein.

Wethouder GroenLinks (5^{de} loco-burgemeester)

Duurzaamheid en innovatie; Milieu; Energie; Groenbeleid; Zwerfdieren; Participatie, wijkontwikkeling (cohesie, samenwerking, participatie); Actieve en passieve cultuurparticipatie; Kunst en cultuur; Cultureel erfgoed; Jeugdbeleid; Sociaal Cultureel werk; Buurt- en speeltuinwerk; Vorming en ontwikkeling.

Elke wethouder krijgt naast zijn of haar portefeuille de verantwoordelijkheid voor communicatie met een aantal wijken en bespreekt de signalen uit deze wijken binnen het college. Daarnaast zullen er wethouders spreekuren worden gehouden.

Ontwerp Beleidsakkoord gemeente Rijswijk 2014-2018 tussen Gemeentebelangen Rijswijk, D66, VVD, SP en GroenLinks

Sociale agenda

Rijswijk krijgt, net als andere gemeenten, per 1 januari 2015 een brede, integrale verantwoordelijkheid voor het sociaal domein op het gebied van jeugdzorg, langdurige zorg en werk. Voor deze taken is tegelijkertijd minder geld beschikbaar dan tot nu toe. Dat betekent dat de ondersteuning van onze inwoners op een andere manier moet gebeuren. Dat leidt tot onzekerheid voor mensen. Maar het biedt ook kansen om het zorgaanbod en de begeleiding rondom werk passend vorm te geven.

Uitgangspunten

Onze inzet is dat inwoners die het nodig hebben de ondersteuning krijgen die aansluit op hun persoonlijke situatie en noodzakelijke behoeften. We kijken naar wat mensen met behulp van hun omgeving zelf kunnen, en passen daar de ondersteuning vanuit de gemeente op aan. We sturen daarbij op resultaat, waarbij de kwaliteit van de ondersteuning voorop staat. We doen een beroep op de sociale omgeving van mensen, leveren maatwerk waar nodig. Rijswijk organiseert zorg en begeleiding dichtbij mensen en geeft ruimte aan kleinschalige (buurt)initiatieven en experimenten. We willen doelmatig en doeltreffend werken zodat de zorg op langere termijn, ondanks de vergrijzing en stijgende zorgvraag betaalbaar blijft. We doen dat met minder bureaucratie en meer ruimte voor goedgeschoolde vakmensen die tijd en aandacht hebben voor mensen die begeleiding en zorg nodig hebben. De gemeente Rijswijk bouwt de juiste expertise op als goede opdrachtgever bij het uitbesteden van taken in het sociale domein.

Opdracht aan het College

- de doelstellingen van de sociale agenda verder uit te werken
- verminderen van de bureaucratie en de beheerskosten in de zorg en in de begeleiding rondom werk
- een slimmere, betere en goedkopere manier van organiseren te bereiken o.a. door prestatieafspraken en 'best practices'
- langdurige zorg, jeugdzorg en welzijnswerk zoveel mogelijk op wijkniveau te organiseren binnen wijkcentra met een huisarts, wijkverpleegkundige, Meldpunt Bezorgd, en goede contacten met de ketenpartners
- daarbij de regiefunctie van de gemeente vorm te geven **inclusief het beroep en bezwaar van burgers**
- te investeren in doelmatige en doeltreffende opleiding van vrijwilligers en vakkundige begeleiding voor vrijwilligers
- nadruk te leggen op voorkomen van problemen en zorgbehoeften door zorgverleners deze vroegtijdig te laten signaleren en daarop maatregelen te laten nemen
- **het ondersteunen van (particuliere) initiatieven om ouderen die in eenzaamheid verkeren uit hun isolement te halen**
- bijzonder aandacht te geven aan de jeugdzorg en de aansluiting van jongeren in het (passend) onderwijs
- de uitvoering van de jeugdzorg te richten op het 'normaliseren' van problemen via snelle, laagdrempelige ondersteuning in plaats van nodeloze indicatieprocedures
- er voor te zorgen dat het budgetrecht feitelijk bij de gemeenteraad blijft, juist bij regionale samenwerking
- de voor het sociale domein bedoelde rijksbijdrage te gebruiken om de ondersteuning te financieren, ook al zijn deze soms niet overduidelijk gelabeld.

Welzijn, cultuur en sport

Rijswijk kent een goed aanbod van welzijns-, sport- en culturele voorzieningen waar onze inwoners met veel plezier gebruik van maken. Maar maatschappelijke organisaties en verenigingen ervaren wel bureaucratie in hun contacten met de gemeente, en ze missen daar vaste aanspreekpunten. **We zien en waarderen vrijwilligers om hun inzet.** Rijswijk kent accommodaties die helaas onvoldoende benut worden en vaak te kampen hebben met achterstallig onderhoud.

Uitgangspunten

Goed uitgeruste maatschappelijke accommodaties zullen veelzijdiger gebruikt worden om het brede welzijns-, sport- en culturele aanbod in Rijswijk te ondersteunen.

De gemeente werkt samen met verenigingen en instellingen aan maatschappelijk en cultureel ondernemerschap. We willen nauwe samenwerking stimuleren om daarmee kosten te besparen en doelmatiger en doeltreffender te werken **met inachtneming van kwetsbare groepen.**

Opdracht aan het College

- in goed overleg met betrokkenen de verantwoordelijkheden van sportorganisaties en de gemeente te herijken, en dit voor te leggen aan de raad met een actuele sportnota in aanvulling op de nota accommodatiebeleid
- in goed overleg met betrokkenen te zorgen dat gemeentelijke accommodaties doelmatiger en doeltreffende worden benut, **met oog voor de toegankelijkheid van voorzieningen voor ouderen en kwetsbare groepen**
- in goed overleg met betrokkenen het subsidiebeleid voor welzijns- en culturele instellingen te toetsen op nut, noodzaak en draagvlak, en te werken aan meer (doeltreffende) inzet van vrijwilligers
- te bekijken hoe maatschappelijke instellingen mede uitvoering kunnen geven aan de decentralisatie-opgave in het sociale domein
- met belanghebbenden te onderzoeken en te beoordelen of en hoe taken van maatschappelijke instellingen daarbij overgeheveld kunnen worden naar bijvoorbeeld wijk- en buurtorganisaties.

Armoede

Armoede is in Nederland de afgelopen jaren gestegen, ook in Rijswijk is sprake van een zorgelijke ontwikkeling. Ook het aantal kinderen dat in een gezin opgroeit dat van een bijstandsuitkering moet rondkomen is gestegen. Armoede is meer dan een financieel probleem, het leidt tot verminderde participatiemogelijkheden, sociale uitsluiting en het versterkt zichzelf. Naast acute gevolgen, zoals ondervoeding en dreigende uithuiszettingen betekent dit dat mensen sociaal geïsoleerd kunnen raken.

Uitgangspunten

De gemeente Rijswijk werkt aan gerichte bestrijding van armoede door mensen te helpen die (tijdelijk) niet zelf uit de armoede kunnen komen. Het verbeteren van de financiële positie van mensen met een laag inkomen, het bestrijden en voorkomen van maatschappelijk isolement en het wijzen op de mogelijkheden van voorzieningen zal hierbij nagestreefd dienen te worden. De kracht van sociale verbanden (buurten, wijken, verenigingen, netwerken) moeten we optimaal benutten om mensen te betrekken en waar nodig te ondersteunen.

We stimuleren dat mensen volwaardig kunnen meedoen en kansen krijgen op het gebied van sport, cultuur en onderwijs. Wij willen een preventief beleid voeren. We willen armoede, langdurige werkloosheid en voortijdig schooluitval zo vroeg mogelijk voorkomen

Opdracht aan het College

- het opzetten van een armoedebeleidsplan en het uitvoeren van een **periodieke** armoedemonitor
- mensen in de bijstand goed te informeren over welke vorm van bijzondere bijstand ze in aanmerking kunnen komen
- **in een vroegtijdig stadium hulp zo te organiseren dat mensen minder snel in de schulden raken**
- te onderzoeken of kwijtschelding van lokale heffingen mogelijk is voor kleine ondernemers die op of onder bijstandsniveau leven het voor mensen met een arbeidshandicap mogelijk te maken om binnen het gemeentelijk bedrijf werkzaam te zijn en dit ook te stimuleren bij gemeentelijke samenwerkingspartners
- het jeugdzorgbeleid af te stemmen op het armoedebeleid. Een succesvol armoedebeleid vermindert immers het beroep op jeugdzorg.

Werk

Het aantal werkzoekenden, ook onder jongeren, is de afgelopen jaren in Rijswijk gestegen. Voor sommige werkzoekenden is dit gelukkig een tijdelijke situatie, zij zijn zelf goed in staat weer een nieuwe baan te vinden. Anderen ondervinden een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, zij hebben meer ondersteuning nodig

Uitgangspunten

We gaan uit van de eigen kracht en verantwoordelijkheid van mensen. De gemeente stimuleert werkzoekenden zich optimaal in te zetten om de kans op werk te vergroten. Mensen krijgen bij aanvraag van een uitkering- indien beschikbaar- direct werk of een traject aangeboden. Wij willen dat mensen zo snel mogelijk weer instromen naar een reguliere baan. Mensen voor wie een reguliere baan (nog) niet haalbaar is, kunnen maatschappelijk nuttig werk doen voor zover dit de zoektocht naar werk niet in de weg staat en geen reguliere banen verdringt. De gemeente betreft werkgevers actief bij het realiseren van banen voor Rijswijkers met een uitkering en bij het creëren van benodigde stageplekken voor jongeren.

Opdracht aan het College

- meer keuzevrijheid bij het bepalen van het re-integratietraject mogelijk te maken vanuit het principe 'werk naar vermogen'
- de doelmatigheid en doeltreffendheid van het re-integratiebeleid centraal te stellen en instrumenten die hier onvoldoende aan voldoen af te bouwen
- de noodzakelijke verbindingen te leggen tussen onderwijs, bedrijfsleven, zorg en overheid om werkzoekenden naar een reguliere baan te begeleiden
- het Rijswijks Werkcentrum een actieve rol te laten spelen bij het begeleiden en ondersteunen van mensen die een baan zoeken en maatwerktrajecten toe te laten passen
- van uitkeringsgerechtigden een tegenprestatie te vragen als dit bijdraagt aan een betere aansluiting op de arbeidsmarkt en geen reguliere banen verdringt
- doelmatige en doeltreffende controle te bevorderen op de naleving van het juiste gebruik van sociale voorzieningen.

Vestigingsklimaat

Rijswijk heeft een krachtige combinatie van internationale bedrijvigheid en een actieve lokale middenstand. Het bevorderen van de economische variatie en innovatie kan de economische kracht van Rijswijk verder versterken.

Uitgangspunten

Wij zien een actieve rol voor de gemeente om duurzame en vernieuwende activiteiten mogelijk te maken door bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden in contact met elkaar brengen en samenwerking te stimuleren. We streven naar vermindering van regeldruk, vereenvoudiging van gemeentelijke procedures en verbetering van de mogelijkheden voor kleine, innovatieve ondernemers om zonder al te veel kosten en regels te experimenteren en bedrijven te starten. We willen samen met ondernemers en andere werkgevers het aanbod aan laagdrempelige arbeid en de diversiteit van de werkgelegenheid in Rijswijk vergroten.

Opdracht aan het College

- zich in te zetten voor actieve werving en een sterke citymarketing om bedrijven en instellingen aan Rijswijk te binden mede gericht op verbreding van het aanbod van werkgelegenheid
- verdere samenwerking tussen vastgoedeigenaren te bevorderen om (leegstaande) locaties nieuw leven in te blazen door deze te herontwikkelen of te herbestemmen
- met betrokkenen een concrete duurzame gebiedsvisie opstellen voor de Plaspoelpolder en Winkelcentrum In de Bogaard, en eigenaren en gebruikers aan te sporen om met realistische plannen voor herontwikkeling of herbestemming te komen waarbij functiewijzigingen op voorhand niet zijn uitgesloten
- gemeentelijke opdrachten doelmatig en doeltreffend te clusteren en functioneel aan te besteden, ook in samenwerkingsverbanden, zodat lokale ondernemers een kans hebben opdrachten van de gemeente te verwerven.

Duurzame gemeente

Duurzame ontwikkeling betekent het vaststellen en uitvoeren van nieuw beleid dat Rijswijk als geheel zal stimuleren om duurzamer te worden. Het houdt in dat alle maatschappelijke actoren, van de gemeente zelf, bedrijven en instellingen, tot aan haar eigen inwoners zich op hun eigen manier moeten aanpassen aan de veranderende omstandigheden. Duurzaamheid heeft niet alleen betrekking op het milieu: het gaat om de samenhang tussen sociale, culturele en ecologische ontwikkelingen, voor nu en voor de toekomst. Denk ook aan ruimtelijke ordening en infrastructuur.

Uitgangspunten

Bij de duurzame ontwikkeling van Rijswijk willen wij aansluiten op de behoeften van het heden en tegelijkertijd rekening te houden met toekomstige generaties. De sociaaleconomische ontwikkeling willen we stimuleren door verbetering van de gezondheid, maatschappelijke participatie, arbeidsparticipatie en verbeteren van het opleidingsniveau. Wij willen met Rijswijk een ambitieuze, schone en groene gemeente zijn die duurzaam ontwikkelt en bouwt. Wij zien publiek-private samenwerking als de beste manier om verduurzaming van de Rijswijkse economie te versnellen en hier ook economisch van te profiteren. Concrete duurzame initiatieven dienen als voorbeeld voor andere partijen. Ook als opdrachtgever en als afnemer van goederen en diensten kan de gemeente Rijswijk vernieuwing en duurzaamheid bevorderen.

Opdracht aan het College

- concretisering van de portefeuille duurzame ontwikkeling en innovatie met een duurzaamheidsbeleid met te benoemen doelstellingen en resultaten
- duurzaamheid te verankeren in elk beleidsterrein waarbij de gemeente het goede voorbeeld geeft en daarover ook verantwoording aflegt
- samen met inwoners, bedrijven en instellingen te komen tot nieuwe, (kleinschalige) initiatieven voor duurzamer energiewinning en –gebruik
- concrete duurzame initiatieven waar nuttig te ondersteunen, innovaties te bevorderen en gebruik te maken van kansen voor duurzaamheid
- als gemeente een duurzaam en sociaal inkoopbeleid te voeren met mogelijkheden voor innovatieve ondernemers, ook bij de gemeenschappelijke regelingen waaraan Rijswijk deelneemt
- de inzet van een revolverend duurzaamheidsfonds te onderzoeken.

Onderwijs

Goed onderwijs en culturele vorming zijn de beste garantie voor persoonlijke, maatschappelijke en economische ontwikkeling, onmisbaar voor een actieve stad en de basis voor een samenleving waarin iedereen tot zijn recht komt en alle mensen de kans krijgen het beste uit zichzelf te halen.

Uitgangspunten

Goed onderwijs kan alleen in schoolgebouwen die passen bij de eisen van deze tijd: schoon, veilig, comfortabel en duurzaam. **Wij willen schoolgebouwen zonder achterstallig onderhoud en met een gezond binnenklimaat.**

We zetten de ontwikkeling voort naar brede scholen waarin voorschoolse educatie, peuterspeelzalen, kinderopvang, sportverenigingen, culturele organisaties en basisonderwijs intensief samenwerken en kinderen tussen 0 en 12 een doorgaande leer-en-ontwikkellijn wordt aangeboden.

We bevorderen en versterken de samenwerking tussen onderwijs en jeugdzorg, waaronder het Centrum Jeugd en Gezin, zodat eventuele problemen eerder worden gezien en beter kunnen worden opgelost.

Opdracht aan het College

- verder ontwikkelen en versterken van bestaande brede scholen en uitbreiden van het 'brede school'-concept **zoals gepland** naar andere basisscholen in Rijswijk **in deze raadsperiode**
- het onderwijs verrijken met een breder kunst- en cultuuraanbod in samenwerking met de Rijswijkse cultuurinstellingen en op basis van een 'cultuurconvenant'
- combineren met kinderopvang, sport- en culturele voorzieningen bij nieuwbouw en verbouw van scholen
- voorschoolse educatie voor alle kinderen die dat nodig hebben
- stimuleren en intensiveren van samenwerking tussen onderwijs en jeugdzorg
- het organiseren van een meerjarenaanpak voor de huisvesting van onderwijsinstellingen die voorziet in onderhoud en nieuwbouw, evenals duurzaamheid en 'gezond leren'
- een verkenning naar de mogelijkheden voor de (her)introduktie van voortgezet onderwijs, vakscholen (ambachtsschool) en onderwijs voor specifieke doelgroepen zoals hoogbegaafden.

Leefomgeving en Veiligheid

Inwoners voelen zich prettig in een schone, hele en veilige omgeving.

In Rijswijk zijn er verschillende kwetsbare gebieden waarvoor extra aandacht, onderhoud en renovatie nodig is. Inwoners ervaren veiligheid in en rond hun woning en op straat van groot belang. Fiets- en autodiefstal, woninginbraak en geweld blijven ook voor een veilige gemeente een bron van zorg.

Uitgangspunten

Het onderhoudsniveau van straten, wegen, pleinen en groen willen we op peil houden. Noodzakelijk onderhoud mag niet worden uitgesteld. We betrekken inwoners en belanghebbenden bij de inrichting van hun leefomgeving. Dat draagt bij aan een positieve betrokkenheid bij hun straat en wijk. Wij willen dat inwoners ook een rol in de veiligheid gaan spelen.

Opdracht aan het College

- achterstallig onderhoud in te lopen door onder meer het aangaan van samenwerkingsverbanden tussen professionele onderhoudsbedrijven en beroepsonderwijs in de vorm van leerwerkplekken
- doelmatig onderhoud te bevorderen onder meer met gezamenlijke inkoop en het gebruik van duurzame materialen
- **bij groot onderhoud aandacht te besteden aan verdere kwaliteitsverbetering van de openbare ruimte en de verkeersveiligheid**
- bewoners en hun organisaties aan te zetten tot een bijdrage in het onderhoud en veiligheid in hun directe omgeving (o.a. buurtpreventie).

Ruimtelijke ontwikkeling

Rijswijk beschikt over diverse afzonderlijke beleidskaders en visies op de terreinen ruimtelijke ordening, economie, wonen, welzijn en groen. Dat zorgt voor versnippering. Daarom is er nu behoefte aan een meer samenhangende toekomstvisie op de ruimtelijke ontwikkelingen.

Door de ruimtelijke ontwikkelingen in beeld te brengen ontstaat zicht op de structuur van de stad, de ruimtelijke inpassing van uiteenlopende functies en de samenhang tussen gebieden waarbij innovatie als belangrijke leidraad geldt.

Uitgangspunten

Wij zien dat het proces om te komen tot een samenhangende toekomstvisie kansen biedt om samen met de inwoners en de belanghebbenden in de stad, en samen met de regio, de positie van de gemeente Rijswijk te versterken.

Wij blijven ons inzetten voor het creëren van een veelzijdig en duurzaam (sociaal) woningaanbod waarbij maximaal ingespeeld wordt op de vraagbehoefte. Ouderen moeten langer in hun eigen omgeving kunnen blijven wonen. Het aantal betaalbare eengezinskoopwoningen en huuraanbod in het middensegment willen we bevorderen zodat mensen kunnen doorstromen naar woningen die passen bij hun inkomen en levensfase.

Corporaties aan te spreken op hun prestaties en de kwaliteit van de woningvoorraad.

De herontwikkeling van het oude stadhuis beschouwen we als een kans om diverse functies die nu verspreid zijn over verschillende accommodaties in de stad op een vernieuwende manier samen te brengen.

Opdracht aan het College

- het formuleren en voorleggen van een lange termijn gemeentelijke structuurvisie als overkoepelend beleidsdocument dat op hoofdlijnen de ruimtelijke en functionele ontwikkelingen voor onze gemeente onderbouwt en verbeeldt
- te werken aan meer diversiteit in het Rijswijkse woningaanbod en het aandeel sociale huurwoningen bij nieuwbouwprojecten per locatie te bezien
- mogelijke aanpassingen hierdoor in de woningprogrammering voor RijswijkBuiten aan de raad voor te leggen
- met volkstuinenvereniging De Schoffel voor begin 2015 in goed overleg te bekijken of en hoe zij in RijswijkBuiten kunnen worden ingepast, **zo mogelijk op of aansluitend op de huidige locatie**, met in achtneming van een sluitende grondexploitatie
- voor Eikelenburg actief meedenken met de ontwikkelaar over een eventuele aanpassing van de woningprogrammering en fasering, met in achtneming van wat afgesproken is over het kwaliteitsniveau en inrichting openbaar gebied
- **voor het oude stadhuis de alternatieven te onderzoeken met als doelstelling het oude stadhuis in functie te herstellen en te behouden, en mogelijk nieuwe functies er aan toe te voegen.**

Mobiliteit

Rijswijk is in het algemeen goed bereikbaar via het openbaar vervoer, per fiets en per auto. Grote projecten zoals de reconstructie van de Haagweg, verhoging van de Hoornburg en Rotterdamsebaan zullen in de komende bestuursperiode tot uitvoering komen.

Uitgangspunten

Om werkzaamheden in goede banen te leiden, is een goede verkeersafstemming met onze omliggende gemeenten van groot belang. Ook een tijdige informatievoorziening naar onze inwoners en ondernemers heeft de volle aandacht van de gemeente Rijswijk. De gemeente betreft de inwoners en belanghebbenden bij al voorgenomen projecten om te bekijken of planverbeteringen mogelijk zijn, **zoals de mogelijke oversteek Haagweg ter hoogte van de Bilderdijklaan**. Bij verdere verbetering van de bereikbaarheid en doorstroming is aandacht voor de verbetering van de luchtkwaliteit en de ruimtelijke kwaliteit.

Opdracht aan het College

- met betrokken partijen tot overeenstemming te komen over een kostenverdeling en uitvoeringsplan van de herinrichting Prinses Beatrixlaan, en daarbij mogelijke ondertunneling te betrekken
- bij onderhoud aan kruispunten maatregelen te nemen om de doorstroming van het autoverkeer te bevorderen, bijvoorbeeld door de aanleg van rotondes
- zich in te spannen voor een goede aansluiting op het regionale OV netwerk van met name nieuwbouw, gebouwen met een publieke functie en bedrijventerreinen
- in nauw overleg met betrokken omwonenden te bekijken of terugkeer van het pontje over de Vliet gewenst en onder welke voorwaarden mogelijk is
- de kwaliteit van de fietsroutes te verbeteren door asfaltering en aansluiting op regionale verbindingen binnen de subsidiemogelijkheden in regionaal verband en/of het verantwoord vrij te kunnen maken van eigen middelen.

Regionale Samenwerking

De vorming van de Metropoolregio, de ontwikkeling van de Zuidvleugel, samenwerking in Businesspark Haaglanden, de samenwerkingen in het sociale domein, de gemeenschappelijke uitvoeringsorganisaties met Delft en andere omliggende gemeenten, het zijn stuk voor stuk ontwikkelingen en samenwerkingsverbanden die de komende periode verder worden vormgegeven. Het aantal samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke regelingen is groot en complex.

Uitgangspunten

Voor Rijswijk is het belangrijk een strategische keuze te bepalen over de rol en positie die de eigen gemeente in de regio wil innemen. De gemeente Rijswijk beoordeelt samenwerkingsverbanden en uitbesteding op basis van nut en noodzaak, op de mate invloed van de gemeente op de uitvoering van gemeentelijke taken maar ook op aspecten als op openheid, wendbaarheid, betrouwbaarheid, doelmatigheid, doeltreffendheid en duurzaamheid.

Opdracht aan het College

- te zorgen voor een optimale taakverdeling tussen gemeente, bovengemeentelijke samenwerkingsverbanden en private partijen
- een strategie voor te leggen aan de raad over hoe Rijswijk wil samenwerken met buurgemeenten en binnen samenwerkingsverbanden
- in de komende collegeperiode gemeenschappelijke regelingen en bestaande samenwerkingsverbanden en vormen van uitbesteding aan private partijen tegen het licht te houden en hiervoor reguliere evaluatiemomenten vast te stellen
- gelet op de decentralisaties in het sociale domein, hierbij eerst aandacht te geven aan de uitvoering van het sociale domein
- kritisch te zijn over het takenpakket van de Metropoolregio, en te voorkomen dat de Metropoolregio een vierde bestuurslaag vormt.

Ontwerp akkoord over de financiële kaders 2014-2018

Gemeentebelangen Rijswijk, Democraten 66, Volkspartij voor Vrijheid & Democratie, Socialistische Partij en GroenLinks spreken de volgende financiële kaders af voor de periode 2014-2018:

Ten aanzien van de begroting

- werken aan een controleerbare begroting met inzicht in vrij besteedbare middelen en gebonden middelen
- de begroting structureel in evenwicht te houden met voldoende risicoreserves
- **bij de begrotingsbehandeling 2015 een visie door het college aan de raad voor te laten leggen over een gepaste opbouw en samenstelling van het eigen vermogen**
- nieuwe uitgaven en bezuinigingen integraal af te wegen bij de begrotingsbehandeling, en eventueel op hoofdlijnen bij voorjaarsnota
- tekorten in eerste instantie te compenseren binnen een beleidsprogramma
- meevallers in eerste instantie terug te laten vloeien naar de algemene middelen zodat een integrale afweging mogelijk is
- taakstellende bezuinigingen in opdracht te geven aan een beleidsterrein, en geen generieke taakstellingen op te dragen.

Ten aanzien van investeringen

- het opstellen van een duurzaam investeringsprogramma met een investeringsbegroting voor vijftien jaar **rekening houdende met al bestemde investeringsleningen**
- gelden die vrijvallen door investeringen die niet doorgaan terug te laten vloeien naar de algemene middelen zodat een integrale afweging mogelijk is

Ten aanzien van belastingen

- structureel en op lange termijn kostendekkende heffingen en leges door te voeren met name voor diensten waar langjarige investeringen voor nodig zijn
- de onroerendzaakbelasting jaarlijks aan te passen aan de inflatie (CPI)
- verhoging van de onroerendzaakbelasting alleen door te voeren, als laatste middel, als dit noodzakelijk is voor de financiering van onvoorziene tekorten in het kader van de decentralisaties op het sociale domein of de grondexploitatie
- te streven naar een lastendruk onder het gemiddelde van andere gemeenten in de regio Haaglanden.

Ten aanzien van subsidies, garanties en leningen

- subsidies alleen te verstrekken als het doel vooraf helder is en de prestatie achteraf wordt gemeten en verantwoord
- gesubsidieerde organisaties ten minste jaarlijks **verantwoording af te laten leggen** aan het College, met een beoordeling of de beoogde doelen zijn bereikt
- met partijen die goed presteren afspraken te maken en randvoorwaarden te bepalen voor de toekenning van meerjarige subsidies
- een terughoudend beleid te voeren bij het afgeven van (nieuwe) garanties en leningen.

Ten aanzien van het risicomanagement

- bij de behandeling van de halfjaarsrapportage 2014 een collegevoorstel aan de raad voor te leggen op basis van eigen beoordeling van de risico's, bijvoorbeeld voortvloeiend uit de transities in het sociale domein.
- in het algemeen de inkomsten en uitgaven prudent in te schatten
- als uitgangspunt te hanteren om geen nieuwe risicovolle grondexploitaties te initiëren
- duidelijk te sturen en randvoorwaarden te stellen aan de ontwikkeling van grond door private partijen
- voldoende financiële buffers te creëren om tegenvallers op te vangen, en een gezond weerstandsvermogen te bewerkstelligen
- een terughoudend beleid te voeren bij het afgeven van (nieuwe) garanties en leningen
- te werken aan een versterkte invulling van de gemeentelijke Rekenkamercommissie
- de financieringsmethodiek van de schulden van de gemeente te herijken
- het verder ontwikkelen van een robuust risicomanagement.

Ten aanzien van de informatievoorziening

- het College op te dragen tijdige, volledige en juiste rapportages aan de raad te verzorgen, inclusief inzicht in de belangen en risico's van samenwerkingsverbanden
- het College op te dragen om op hoofdlijnen aan de raad te rapporteren over de mate waarin subsidies de beoogde doelstellingen behalen, met specifieke informatie over de vier grote welzijnsinstellingen
- het College op te dragen om op hoofdlijnen de raad te informeren over het afgeven van (nieuwe) garanties en leningen
- het College op te dragen de raad tijdig, volledig en juist te informeren over (nieuwe) risicovolle projecten.