

Stappenplan bij re-integratie

Langdurig ziekteverlof? (let op: weeknummers tellen vanaf de eerste ziektedag)

Tijd	Wat te doen?
Dag 1	Ziekmelden bij werkgever; werkgever mag vragen hoe lang het ziekteverzuim vermoedelijk zal duren en of aanpassingen van het werk nodig zijn.
Week 1 t/m 6	Contact met arbodienst die met jou rond week 6 een probleemanalyse maakt.
Week 8 uiterlijk!	Plan van aanpak opstellen. Er wordt een casemanager aangewezen om re-integratieproces te bewaken.
Vanaf week 8	Plan van aanpak uitvoeren. Minimaal eens per 6 weken evaluatie en eventueel bijstellen plan van aanpak.
Week 42	Werkgever geeft ziekmelding door aan UWV.
Week 44	UWV stuurt 'alerteringsbrief' aan werkgever en werknemer en wijst op verplichte eerste jaarsevaluatie.
Week 46 t/m 52	Eerstejaarsevaluatie tussen werknemer en werkgever. Ligt de re-integratie nog op koers en moeten nieuwe afspraken gemaakt worden?
Week 52	Start tweede ziektejaar. Werkgever betaalt nu 70% van het loon door.
Week 87	UWV stuurt WIA-aanvraagformulieren aan werknemer. WIA staat voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Werkgever en werknemer maken samen een re-integratieverslag.
Week 91	Werknemer stuurt re-integratieverslag en WIA-aanvraag naar UWV.
Week 92-104	UWV beoordeelt re-integratieverslag en WIA-aanvraag. UWV kan overgaan tot keuren werknemer (of tot sancties bij onvoldoende inspanning werknemer).

Tijd	Wat te doen?
Week 104	Mogelijk recht op WIA. Einde wettelijke ontslagbescherming wegens ziekte.
Gehele periode	Let op: bijhouden wanneer en met wie is gesproken, welke afspraken zijn gemaakt etc. Vraag afspraken te bevestigen.