

FAQ: Arbo

- **Akoestiek:**

Regelmatig krijgen we op de helpdesk van team onderwijs vragen over (slechte) akoestiek van gymzalen en sporthallen. Het is een veelvoorkomend probleem voor de collega's die onder slechte omstandigheden hun werk moeten doen. Je hoeft er niet voor gestudeerd te hebben om te merken dat er iets niet klopt met de akoestiek in je zaal. Vaak begint het met hoofdpijn, stemklachten, vermoeidheid en oorsuizen na een dag werken. Dit zijn dan ook de klassieke symptomen van werken in een akoestisch slechte werkomgeving. Herken je dit? Overleg dan met je leidinggevende en vraag een onafhankelijk bedrijf om metingen te komen doen.

Wat laat je dan meten?

Hoewel er vaak naar nagalmtijd wordt gevraagd zijn er verschillende andere belangrijke zaken die gemeten dienen te worden. Zoals gezegd de nagalmtijd van de zaal (voor normen zie document *KVLO Normen* op de website onder de kop huisvesting).

- Het aantal decibel tijdens de lessen. Het gaat niet om de piekbelastingen, maar om de zogenaamde dagdosis: dit is de dosis die gedurende de **gehele** dag wordt gemeten. Bij 80 dB moet de werkgever persoonlijke gehoorbescherming verzorgen en bij 85dB met de bron worden aangepakt (Arbowet).
- Laat nagaan of er sprake is van 'flutterecho', dit is vaak een bron van problemen.
- Laat je eigen gehoor testen, zowel voor als na een dag lesgeven. Hiermee leg je ook je eigen 'beginsituatie' vast. Dit geldt ook voor de collega's, als je in een sectie werkt.

Bespreek de uitkomsten van de metingen met je collega's (indien van toepassing) en met je leidinggevende en vraag naar de termijn waarop hij/zij denkt dat de problemen gaan worden opgelost. Je werkgever is namelijk te allen tijde verantwoordelijk voor het welzijn en de veiligheid van de werknemer(s) (Arbowet). Je werkgever is dus ook verplicht om hiermee aan de slag te gaan. Leg het gesprek vast in een verslag, zodat je er later op terug kunt komen.

- **Agressie en onveiligheid**

Als professional in bewegen of leerkracht in bewegen heb je binnen je professie ook wel eens te maken met ongewenst gedrag. Hoe kun je omgaan met ongewenst gedrag, welke rol heeft de school hierin en op welke wijze kun je nu incidenten voorkomen.

De werkgever stelt in overleg en met instemming van de MR het beleid vast dat gericht is op het voorkomen van agressie, geweld, pesten, discriminatie, seksuele intimidatie en homo-intimidatie binnen de instelling, bedoeld voor alle leden van de schoolgemeenschap. De werkgever ziet toe op en evalueert jaarlijks met de MR de uitvoering van het beleid.

De minimumeisen m.b.t. het veiligheidsbeleid zijn:

- Alle werknemers zijn geïnformeerd over zero-tolerance beleid van de school inzake agressie tegen personeel.
- Alle werknemers zijn geïnformeerd over schoolveiligheidsbeleid inzake agressie, geweld, pesten, discriminatie, seksuele intimidatie en homo-intimidatie.

- Alle werknemers zijn geïnstrueerd over taken en verantwoordelijkheden die zij op grond van het schoolveiligheidsbeleid hebben en over hetgeen van hen wordt verwacht bij incidenten.
- Werknemers met een bijzondere taak in geval van een incident, bijvoorbeeld ontruimen, zijn zodanig getraind dat zij de opgedragen taak kunnen uitvoeren (zie ook de norm voor bedrijfshulpverlening en schoolnoodplan op <http://www.arbocatalogus-vo.nl/>)
- Werknemers die contact hebben met leerlingen, ouders/ verzorgers zijn in ieder geval getraind in het hanteren van agressie en het inzetten van de-escalatietechnieken.
- Alle ouders en leerlingen zijn geïnformeerd over het schoolveiligheidsbeleid inzake agressie, geweld, pesten, discriminatie, seksuele intimidatie en homo-intimidatie.

Dan is het zaak om als school en als docent het schoolveiligheidsbeleid en de veiligheidsregels ook duidelijk te communiceren (misschien zelfs zichtbaar op te hangen) en na te leven. Hierbij worden school(zorg)adviesteams ondersteunend, worden er convenanten afgesloten met gemeente/politie/openbaar ministerie, zijn er nauwe contacten met hulpverleners-instellingen en met reboundvoorzieningen. Voor meer informatie over agressie en veiligheid kun je mailen naar onderwijs@kvlo.nl of kijken op de website van de arbocatalogus: www.arbocatalogus-vo.nl

- **Bedrijfshulpverlening/ EHBO:**

Vaak krijgen wij de vraag of je als gymdocent nu een EHBO diploma dient te hebben of niet. Hieronder meer informatie over wat nu moet en wat wordt geadviseerd.

Er bestaat niet zoiets als een EHBO-bevoegdheid. Men kan er echter wel vanuit gaan dat iemand met een EHBO-diploma beter EHBO kan verlenen. Wanneer er zich een incident voordoet met een leerling zal van u wel verwacht worden dat u de nodige nazorg verleent en dat u "naar eigen vermogen eerste hulp verleent". Bij de inschatting van wat uw "eigen vermogen" is zal ook gekeken worden naar wat verwacht mag worden van een bekwaam docent LO. En ook bij u ligt een verplichting om uw bekwaamheid te verbeteren of op peil te houden.

In principe ligt de verantwoordelijkheid bij aansprakelijkheidszaken die voortkomen uit uw werkzaamheden bij uw werkgever. Ga dan ook na of hij verzekerd is voor aansprakelijkheid (dit is een verplichting). In enkele gevallen kan er ook sprake zijn van persoonlijke aansprakelijkheid ook al heeft het incident plaatsgevonden tijdens de uitoefening van de werkzaamheden. Er moet dan bijvoorbeeld sprake zijn van opzet of bewuste roekeloosheid.

Wanneer u in het geval van een sportongeluk/blessure een foute handeling verricht kan dit u verweten worden. Een voorbeeld is het zogenaamde "dodensprong arrest" van de Hoge Raad uit 1985. De Hoge Raad oordeelde dat de betreffende docent persoonlijk aansprakelijk was en wees daarbij ook op de onzorgvuldigheid van de docent ten aanzien van EHBO voorschriften. Hij had de leerling (met een dwarslaesie) niet mogen verplaatsen.

Wanneer de activiteiten namens de school worden verricht ook al is dit op een andere locatie blijft er sprake van verantwoordelijkheid voor de school en mogelijke aansprakelijkheid bij een ongeluk.

Dek u als vakgroep eventueel in door schriftelijk de noodzaak van een EHBO-cursus te benadrukken bij het bevoegd gezag van uw school. Bekijk ook de scholingsfaciliteiten die u en uw werkgever eventueel in kunnen zetten voor het behalen van een EHBO-diploma. Deze kunt u vinden in hoofdstuk 16 van de cao VO: <http://www.kvlo.nl/sf.mcgi?4266>
Advies vanuit de KVLO is: zorg dat je bekwaam genoeg bent in het verrichten van EHB(S)O.