

Kick Off van een internationaal lesgeefavontuur

In het meinummer stond een artikel van Joost en Remke Langendonck over hun lesgeefervaringen over de grens, in Chili, Singapore en nu in Berlijn. Misschien is er daardoor iets bij jullie gaan kriebelen of misschien ben je gewoon nieuwsgierig hoe je aan een internationale lesgeefbaan kunt komen. Dit artikel geeft een kijkje in de keuken van de verschillende internationale wervingsorganisaties, hoe deze werken en wat een docent kan ondernemen om een baan in het buitenland te vinden.

Door: Joost en Remke Langendonck

Stel je eens voor, 's ochtends vroeg ontvang je een e-mail van een school uit Kiev, Rusland, die in jou geïnteresseerd is en vraagt om een gesprek via Skype. Een paar weken later volgt een andere, vergelijkbare uitnodiging, deze keer vanuit Seoul, Korea. Het klinkt als fictie maar is in de internationale wereld een normale manier om aan een, volgende, baan te komen.

Organisaties

Grof gezegd zijn er twee grote organisaties die bemiddelen tussen de internationale docent en de internationale scholen. Dit gebeurt op verschillende manieren en op verschillende locaties. De ene is de Council of International Schools, www.cois.org, de andere is Search Associates, www.searchassociates.com.

De eerste jaren hebben wij voornamelijk Cois gebruikt voor de simpele reden dat deze gratis zijn service aanbiedt. Ook zonder registratie kun je de opkomende banen bekijken en eventueel zelf actie ondernemen en de school benaderen. Ga je wel het registratieproces aan dan kun je op ondersteuning van de organisatie rekenen. In dit geval betekent het dat ze je informatie over de school geven en je begeleiden op een eventuele banenmarkt. Een vereiste voor deze registratie is een aardige papiermassa, variërend van diploma's in het Engels tot een 'Personal Statement', CV (in het Engels) etc. Heb je eenmaal dit proces doorlopen dan kun je deelnemen aan een banenmarkt.

Ervaringen

Onze eerste ervaring hiermee was in Londen in 2001 waar we met een waarschuwing op zak, het zou een echte 'emotional rollercoaster' ofwel een emotionele achtbaan worden, onszelf probeerden te verkopen. Strak in het pak heb je twee uur de tijd om op dag een, jezelf te 'verkopen' en een interview voor de komende twee dagen te regelen. Met jou zijn er nog honderden andere docenten en vaak over 100 scholen aanwezig, allen met hetzelfde doel. De dagen erna verlopen hectisch en druk. Van een interview, gehouden op een hotelkamer, loop je naar een presentatie over een school en een land. Een school wil natuurlijk de beste kandidaat aantrekken.



Search
ASSOCIATES
BRANDING THE GLOBE WITH A PERSONAL TOUCH



COUNCIL of
INTERNATIONAL
SCHOOLS

Een kandidaat moet goed beseffen wat het leven in Kenia, Dubai of Salzburg inhoudt om er gelukkig en tevreden te zijn. Een docent kan nog zo goed zijn maar als het land, de cultuur en de leefomgeving niet passen dan heeft dat toch effect op het welzijn van de docent en dus ook op het lesgeven.

Na een eerste interviewronde volgt het zenuwachtig observeren van het prikbord, hier komen de briefjes met 'hartelijk dank voor uw tijd', of 'we zien u graag vanmiddag terug' te hangen.

Zelf zijn we twee keer naar Londen gevlogen, in 2001 kwamen we met drie aanbiedingen naar Nederland terug en in 2003 met één van een school in Wenen.

Andere manier

Doordat de banenmarkt de laatste keer niet geheel het gewenste effect had zijn we een internetsite van de Times Educational Supplement, www.tes.co.uk/jobs, nauwlettend in de gaten gaan houden. Dit is een andere veelvuldig gebruikte methode door internationale scholen. Er kan op regio en positie gezocht worden en de database is aanzienlijk. Ook bestaat hier de mogelijkheid om via een e-mailalert wekelijks op de hoogte gebracht te worden van nieuwe openingen in je eigen vakgebied. Via de Tes-website kwamen we op een vacature van United World College in Singapore terecht en na het opgooien van een muntje was Joost degene die de brief zou schrijven. Achteraf een gelukje aangezien ze een docent met een specialisme veldhockey

Contact:

www.peteam.weebly.com
joostremke@gmail.com



zochten voor de naschoolse activiteiten en dat paste precies bij Joost. Na een telefonisch interview, volgde een vlucht naar Singapore voor de tweede ronde (we hebben zelf wel even hartelijk gelachen - voor een baan LO even een gratis vluchtje naar Azië!). Daar kwam Joost met een aanbieding voor anderhalve baan van terug naar Nederland en was een beslissing snel genomen.

Na een fantastische vier jaar in Singapore vonden we het tijd om dichterbij huis te gaan wonen maar wel in het internationale circuit te blijven. Weer was de Times hierbij hulpvaardig en bezorgde ons een baan in Berlijn.

Betaalde registratie

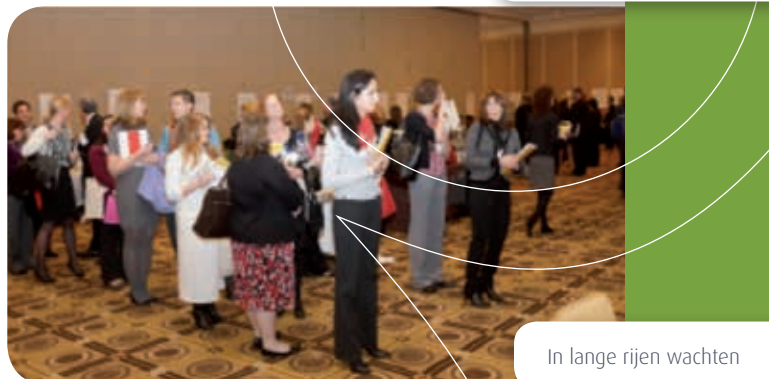
Op dit moment hebben we ons geregistreerd bij Search Associates, een organisatie die wel inschrijfgeld vraagt maar waar jij ook door scholen gecontacteerd kunt worden. Je profiel, ervaring, e.d. staan op hun site en geïnteresseerde scholen kunnen de database van beschikbare docenten bekijken voor een eventuele match. Wij kregen daarna een e-mail uit Korea met de aanbieding voor een Skype-interview. De keuze hiervoor ligt altijd bij jezelf. In ons geval hebben we wat onderzoek gedaan naar deze internationale school in Seoul en het zag er interessant en aantrekkelijk uit. Dus een gesprek kan geen kwaad en zo kan het gebeuren dat je op een woensdagochtend met drie afdelings-directeuren uit Korea op de Skype zit voor een interview.

Alle keuzes voor een internationale verhuizing heb je zelf in de hand. De contracten variëren in lengte maar worden eigenlijk altijd stilzwijgend verlengd tenzij er echt iets aan de hand is. De keuze om je spullen op te pakken en verder te gaan ligt bij jezelf. Zoals altijd zijn er meerdere wegen die naar Rome leiden en zijn er behalve de beschreven mogelijkheden, meerdere organisaties die vergelijkbare



FOTOS: JOOST EN REMKE LANGENDONK

Job interviews in Londen



In lange rijen wachten

diensten verlenen. Allereerst is het erg goed om je te realiseren dat de 'internationale lesgeefwereld' toch maar een klein wereldje is en netwerken is dus enorm belangrijk. Mensen wisselen regelmatig van baan en daardoor verhuizen collega's de hele wereld over. Over het algemeen verandert per jaar tussen de 15-30% van de internationale docenten van baan en dat betekent nieuwe kansen voor wie geïnteresseerd is. ◀

Nieuw vignet gezonde school

Gezondheidsbevordering maakt deel uit van de kerndoelen van het basisonderwijs.

Basisscholen die structureel aan gezondheid werken kunnen het vignet Gezonde School aanvragen en zich profileren als Gezonde School. Er is een nieuwe folder van het Vignet Gezonde School, waarin wij (samen met N*N en NISB) participeren met het deelcertificaat Sport en Bewegen (voorheen 'sportactieve school'). Aanvragen? Ga naar www.vignetgezondeschool.nl



Bij het artikel 'Gezonde, fitte leerlingen presteren beter' in LO 4 van 26 april jl. staat een verkeerde naam als auteur. De juiste naam bij dit artikel is Marloes Damhuis. Met excuses.

