



Strategisch plan 2014 - 2017

Platform Bewegen en Sport mbo

Waarom bewegen en gezondheid in het mbo?

Het mbo leidt vitale burgers en werknemers op. Bewegen en sport zijn van essentieel belang om een gezonde en actieve leefstijl te bevorderen. Vitaal burger- en werknemerschap zijn van grote waarde bij de toekomstige beroepsuitoefening van de ongeveer vijfhonderdduizend mbo-studenten. Sport en onderwijs horen bij elkaar en versterken elkaar. Het belang van beweging en sport voor de jeugd staat buiten kijf. Sport is niet alleen leuk om te doen, maar levert net als het onderwijs ook een belangrijke bijdrage aan de motorische, sociale en cognitieve ontwikkeling van kinderen en jongeren. Sport is één van de terreinen waarop jongeren hun talenten kunnen ontwikkelen en kunnen 'excelleren'. Door voldoende beweging en sport groeien jongeren gezonder op en wordt overgewicht, dat ook bij de beroepsbevolking steeds meer toeneemt, voorkomen en bestreden. Ook in de strijd tegen schooluitval kan sport een belangrijk wapen zijn. Het VU Medisch Centrum in Amsterdam en de Rijksuniversiteit Groningen hebben een rapport uitgebracht over de lange termijneffecten van beweging. De onderzoeken tonen aan dat er een positieve relatie bestaat tussen lichaamsbeweging en leerprestaties. Fitte jongeren scoren beter op leeraspecten als planning, aandacht en probleemoplossend vermogen. Sportende jongeren die lid zijn van een sportvereniging houden er een duurzame sportbeoefening op na.



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. SWOT-analyse
3. Missie
4. Doelgroep en lidmaatschap
5. Activiteitgebieden
6. (Werk)organisatie
7. Exploitatiebegroting
8. Bijlage



1. | Inleiding

Historisch perspectief: even terugkijken

Het mbo heeft in tegenstelling tot andere onderwijssectoren geen lange historie met verplichte, wekelijkse sportlessen op het lesrooster. Sinds de invoering van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) in 1996, zijn bewegen en sport namelijk niet meer verankerd in het curriculum van mbo-opleidingen. Het platform Bewegen en Sport mbo vindt dat bewegen en sport een integraal onderdeel moet zijn van mbo-opleidingen. Na invoering van de WEB in 1996 volgden jaren van inspanning om ervoor te zorgen dat mbo-studenten, net als hun leeftijdsgenoten in het vo, weer bewegen in hun programma zouden krijgen. Al in 1997 deed de Inspectie van het Onderwijs onderzoek naar bewegen in het mbo hetgeen leidde tot een debat in de Tweede Kamer. Het ministerie van OCW nam daarop maatregelen die moesten leiden tot verbetering van de situatie. Omdat dit onvoldoende resultaat had, voerden de politiek en samenleving de druk weer op.

In de Tweede Kamer werd in 2002 opnieuw gedebatteerd naar aanleiding van een motie van Jan Rijpstra. Het platform Bewegen en Sport mbo ontwikkelde een manifest dat verschillende maatschappelijke partijen ondertekenden. Dit platform beijvert zich voor structurele verankering van bewegen en sport in de kwalificatiestructuur en probeert draagvlak op de scholen te creëren voor het opnemen van bewegen in het curriculum.

In 2004, in het 'Europees jaar voor Educatie door Sport', smeedden de ministeries van OCW en VWS de Alliantie School en Sport die nieuwe impulsen geeft aan bewegen in het mbo. Zo kregen scholen zogenaamde sprintpremies om bewegen weer op de kaart te zetten.

Bewegen terug in de lesprogramma's

In september 2008 wordt in het Beleidskader Sport, Bewegen en Onderwijs € 18 miljoen euro gereserveerd voor bewegen en sport in het mbo.

Onder regie van het Platform Sport, Bewegen en Onderwijs start in 2009 het Masterplan Bewegen & Sport in het mbo. Intussen wordt er ook doorgewerkt aan een verankering in de kwalificatiestructuur. In 2009 volgt een advies van de MBO Raad aan de toenmalige staatssecretaris over een nieuw document Leren, Loopbaan en Burgerschap. 'Vitaal burgerschap' blijkt te ontbreken, maar door allerlei acties krijgt het uiteindelijk een definitieve plek in Leren, Loopbaan en Burgerschap. Vanaf dat jaar maakt het platform Bewegen en Sport onderdeel uit van de MBO Raad. Vanaf 2011 is er daardoor sprake van een duidelijk haakje voor mbo-scholen om te komen tot structurele verankering van bewegen via het document dat Loopbaan- en Burgerschapscompetenties voorschrijft. Uiteindelijk hebben zo'n 37 scholen van de 69 mbo-scholen zich door deelname aan het 'Masterplan' verbonden aan de doelstelling om 5% van de onderwijstijd in het curriculum te besteden aan bewegen en sport.

Gezonde School als kapstok voor bewegen

In 2012 is er met de Onderwijsagenda Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl (SBGL) een vervolg gekomen op het Platform Bewegen, Sport en Onderwijs. Alleen nu met een bredere doelstelling: een groter en beter sport-, bewegen- en gezonde leefstijlaanbod in en rondom de school. De onderwijsagenda richt zich op het primair en voortgezet (speciaal) onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. Van 2012 tot en met 2016 stellen de ministeries van Onderwijs Cultuur en Wetenschap (OCW) en Volksgezondheid Welzijn en Sport (VWS) in totaal acht miljoen euro beschikbaar voor de uitvoering van de Onderwijsagenda SBGL. Deze agenda richt zich sterk op de implementatie van Gezonde School-beleid op scholen. In de doelen staat hoeveel scholen in 2016 een vignet Gezonde School hebben behaald.



2. | SWOT-analyse

In de platformvergadering van 5 februari 2014 is er met de aanwezige leden gesproken over mogelijke toekomstscenario's voor het platform Bewegen en Sport. Deze input, maar ook onderstaande SWOT-analyse, vormen de input voor de missie (hoofdstuk 3). De SWOT-analyse is een breed toegepaste manier om kansen, bedreigingen, sterkten en zwakten in kaart te brengen. De uitkomsten van de SWOT-analyse en input van de vergadering van 5 februari fungeren als basis voor verantwoorde (strategische) keuzes en daarmee samenhangende activiteitgebieden en de inrichting van de (werk)organisatie.

Sterktes

- Externe geldstromen financieren de projectleider. Hij drukt dus niet op de exploitatie van het platform.
- Er zijn veel expertise en ondersteuningsmogelijkheden beschikbaar vanuit de scholen, maar ook door het inzetten van de Gezonde School-adviseurs van de Onderwijsagenda SBGL.
- Scholen beschikken door het ondersteuningsaanbod Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl over middelen om een impuls te geven aan bewegen en een gezonde leefstijl.
- Het platform kent een rijke historie en naamsbekendheid.
- De voorzitter van het platform is ook bestuurslid van de MBO Raad en Onderwijsraad.
- Het platform maakt onderdeel uit van de MBO Raad.
- De projectleider van het platform is ook projectleider van de Onderwijsagenda Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl.

- Het platform beschikt over een krachtige middelenmix en dito ondersteuning.
- Naar aanleiding van het Masterplan Bewegen & Sport valt te concluderen dat 15% van alle mbo-studenten in 2011 voldoet aan de 5%-norm. Dit is een lichte stijging ten opzichte van 2010 van 2%.
- 36% van de eerstejaars bol-studenten voldoet aan de 5%-norm. Bij de eerstejaars bbl-studenten is dit maar 5%.
- 37 van de 69 mbo-scholen zijn lid van het platform.

Zwakten

- In 2011 heeft 15% van de studenten de gestelde doelstelling van 5% over alle leerjaren behaald, ondanks een forse financiële impuls. Er voldoen nauwelijks bbl-studenten aan de 5%-norm en ook bewegen in het tweede jaar is met 15% mager te noemen. In het derde jaar is dit nog maar 9% van de bol-studenten en slechts 6% van de vierdejaars studenten voldoet aan de 5%-norm. Weinig scholen voldoen structureel aan deze norm.
- 64% van de eerstejaars bol-studenten voldoet niet aan de 5%-norm. Van de bbl-studenten voldoet 95% niet aan deze norm.
- Met het wegvallen van de themaleiders is de ondersteuningsstructuur voor scholen afgenomen.
- Met het stoppen van de financiële impuls afkomstig van het Masterplan Bewegen & Sport zijn enkele scholen gestopt als lid van het platform. Zij onderschrijven de doelstelling van 5% dus ook niet meer.

Kansen

- Uitbreiden van het platform naar docenten Loopbaan en Burgerschap.
- Aandacht voor Gezonde School creëert landelijk kansen voor de verdere versteviging van bewegen en sport binnen een mbo-school en een bredere positionering van het platform. Verbreding naar een Gezonde School-platform is mogelijk. Bewegen en sport maakt dan onderdeel uit van een dergelijk platform.
- Nog nadrukkelijker samenwerken met het platform Veiligheid van de MBO Raad en daarmee psychosociale veiligheidsontwikkelingen stimuleren.
- Nog nadrukkelijker samenwerken met betrokkenen binnen het thema HRM en Arbeidsmarkt binnen de MBO Raad.
- De wetenschappelijke bewijslast onder de aandacht brengen dat meer bewegen en een gezonde leefstijl een positieve invloed hebben op het studieresultaat.
- Het verhogen van de onderwijstijd, en dan in het bijzonder de verhoging van de begeleide onderwijstijd van 600 naar 700 uur maakt het mogelijk om lessen bewegen, sport en mogelijk gezondheid gerelateerde thema's, in te bedden.
- Uitgaande van de oude doelstelling van het platform is het mogelijk om 1000 uur in plaats van 850 uur te hanteren in de doelstelling en daarmee de gelabelde onderwijstijd voor bewegen en sport.
- Dimensie 4 van Loopbaan en Burgerschap maakt een bredere benadering naar meerdere leefstijlthema's dan alleen bewegen mogelijk voor de inrichting van het curriculum.
- In de samenwerking met docenten Loopbaan en Burgerschap liggen er mogelijkheden om te komen tot een integraal programma voor gezondheid en bewegen.

- Extra investeringen onder Rutte II van 250 miljoen in het mbo voor het intensiveren van het onderwijs en verdere professionalisering van docenten en schoolleiders.

Bedreigingen

- Het bereiken van de 5%-norm heeft consequenties voor de bezetting van accommodaties (ruim 75% van de scholen bestempelde dit in 2011 als knelpunt).
- Er bestaat nog altijd geen nadrukkelijke inspanningsverplichting voor een mbo-school om bewegen en sport aan te bieden. Daarmee is het vrijblijvend en vatbaar voor bezuinigingen.
- Is de ambitie van het herinvoeren van bewegen en sport binnen alle leerjaren van het mbo niet irrealistisch gezien de uitkomsten van DSP-metingen? Met het aanhouden van deze doelstelling streeft het platform een niet te realiseren doelstelling na.
- Tegenstanders van bewegen en sport zien de relevantie van bewegen binnen een beroepsopleiding niet. Omdat een student leert voor een beroep, en bewegen en gezondheid hieraan niet expliciet bijdragen.
- Meer aandacht voor andere gezondheidsthema's kan op het vlak van educatie ten koste gaan van beweeguren: theorie in plaats van praktijk.

3. | Missie

Een missie is een beknopte omschrijving van de hogere doelstelling van een organisatie. Wat draagt het platform Bewegen en Sport mbo uit? Het doel van een missie is het bevorderen van de cohesie en coherentie van het platform.

Momenteel heeft het platform de onderstaande doelstelling en bijbehorende subdoelstellingen:

Het platform Bewegen en Sport mbo heeft een aantal doelen dat het probeert te bereiken. Het hoofddoel is dat 5% van de minimale contacttijd per leerjaar (850 uur), die de studenten binnenschools aanwezig zijn, dus met uitzondering van beroepspraktijkvorming, bestaat uit sportactieve uren.

Subdoelen

Naast dit hoofddoel heeft het platform verschillende subdoelen:

- De preventie en vermindering van overgewicht bij de jeugd;
- Vermindering van het aantal nieuwe gevallen van schooluitval;
- Het aantal talenten dat doorstoot naar de top te laten toenemen.

In de platformvergadering van 5 februari 2014 zijn de aanwezige leden bevraagd over doelstellingen en mogelijk ook subdoelstellingen van het platform. De leden hebben de volgende elementen voor de doelstellingen benoemd:

- Gezonde leefstijl, plezier houden in bewegen en 5%-norm aanpassen naar geldende 1000 urennorm.
- Doelstelling moet specifiek: bol / bbl / alle niveaus voor alle leerjaren. Gezondheid en sport zijn de belangrijkste thema's.

- Doelstelling handhaven, alleen meer aandacht voor borging door integratie van bewegen met Loopbaan en Burgerschap. Ook 5% van de huidige urennorm aanhouden.
- Gezonde School als uitgangspunt in de nieuwe doelstelling en subdoelstellingen.
- Bewegen moet de basis blijven. Bewegen en sport als onderdeel van het mbo-onderwijs. Bewegen moet. Gezonde School waar meerdere thema's in terugkomen en vitaliteit bij medewerkers als subdoelstellingen.

Missie

Waar is het platform aan te herkennen? Wat zijn vergezichten en te bereiken resultaten in de komende jaren? De missie beantwoordt deze vragen.

Missie: Een gezonde mbo-school helpt studenten zich te ontwikkelen tot vitale werknemers en burgers. Daarom is bewegen en sport onderdeel van elke opleiding en kan elke student dagelijks bewegen en sporten op school.

De missie is voor een deel gebaseerd op die van het Nationaal Team Bewegen & Sport in het mbo

Visie: Mbo-student als toekomstige, vitale werknemer

Mbo-scholen werken structureel aan de gezondheid van hun studenten en medewerkers. Mbo-studenten besteden 5% van de minimale contacttijd per jaar (1000 uur) aan leefstijlonderwijs, waaronder bewegen en sport. Daarmee leveren de aangesloten (gezonde) mbo-scholen een bijdrage aan het terugdringen van overgewicht en leiden zij studenten op tot vitale burgers en werknemers.

Hoofddoelstelling:

- *Het doel van het platform Bewegen en Sport mbo is het verankeren van 5% (50 uur) van de jaarlijkse minimale onderwijstijd (1000 uur) bij eerste- en tweedejaars bol-studenten voor lessen Bewegen & Sport binnen Loopbaan en Burgerschap.*

Een belangrijke voorwaarde in het formuleren van een doelstelling is realisme. Uit de DSP-rapportages blijkt dat het de voorgaande jaren niet is gelukt om de 5%-norm structureel binnen alle leerjaren te verankeren. In de wetenschap dat scholen konden beschikken over financiële middelen is er gekozen voor een (meer) realistische doelstelling voor de komende jaren. De visie verwijst naar het gewenste langetermijnperspectief en daarmee blijft de voormalige doelstelling als visie voor de toekomst gehandhaafd.

Subdoelstellingen:

- Het platform Bewegen en Sport mbo heeft als subdoel om te komen tot Gezonde Scholen die meerdere leefstijlonderwerpen centraal hebben staan op het vlak van beleid, educatie, signalering en omgeving. Daarmee draagt het platform bij aan de realisatie van het domein school binnen het Nationaal Programma Preventie (NPP).
- Aangesloten scholen binnen het platform versterken de positie van bewegen en sport door binnen de nu actuele thema's (Gezonde School, schoolsport, Testjeleefstijl, vitaal werknemerschap (docent) en topsport) actief te werken aan:
 - a. delen en vermeerderen van (onderlinge) kennis;
 - b. elkaar ondersteunen bij de implementatie op de thema's: Gezonde School, schoolsport, Testjeleefstijl, vitaal werknemerschap (docent) en topsport;
 - c. formuleren van beleidsadviezen;
 - d. uitvoeren van beschreven taken op de eerder benoemde thema's;

e. lobby omwille van het bewerkstelligen van het hoofddoel en de subdoelen richting relevante stakeholders.

f. ondersteunen van scholen bij het implementeren van bewegen en sport bij bbl-studenten en/of hogere leerjaren.



4. | Doelgroep en lidmaatschap

Het platform Bewegen en Sport mbo van de MBO Raad heeft 37 leden. Mbo-scholen zijn actief betrokken bij de realisatie van de doelstelling en/of subdoelstellingen van het platform. Primaire doelgroep binnen het platform zijn de beslissers in de rol van sportcoördinatoren, managers en/of beleidsmedewerkers. Secundair nodigt het platform docenten en instructeurs Bewegen & Sport uit, maar ook medewerkers Personeel en Organisatie (HRD) en docenten Loopbaan en Burgerschap.

Onderstaande scholen zijn momenteel aangesloten bij het platform Bewegen en Sport.

- Grafisch Lyceum Rotterdam en Zadkine (Rotterdam)
- Alfa-college, Noorderpoort en Onderwijsgroep Noord (Groningen)
- Aventus (Apeldoorn)
- Citaverde College en Gilde Opleidingen (Noord-Limburg)
- Da Vinci College (Dordrecht)
- Drenthe College (Meppel)
- Friesland College (Heerenveen)
- Graafschap College (Doetinchem)
- Koning Willem I College (Den Bosch)
- Landstede Groep en Deltion College (Zwolle)
- ROC Leeuwenborgh (Sittard)
- ROC Leiden
- MBO Amersfoort
- Nordwin College (Leeuwarden)
- Nova College en Regio College (Zaanstreek)
- Rijn IJssel (Arnhem)
- ROC A12 (Ede)
- De Leijgraaf (Veghel)

- ROC van Flevoland (Lelystad)
- ROC Friese Poort (Drachten)
- ROC ID College (Zoetermeer)
- ROC Midden Nederland (Utrecht)
- ROC Mondriaan (Den Haag)
- ROC Nijmegen
- ROC Ter Aa (Helmond)
- ROC Tilburg
- ROC Top en ROC van Amsterdam (Amsterdam)
- ROC West-Brabant (Etten-Leur)
- ROC van Twente (Hengelo)
- Scalda (Vlissingen)
- Summa College (Eindhoven)

Het lidmaatschap bedraagt € 1500 per deelnemende school. Leden zijn van mening (uitkomst 5 februari 2014) dat acquisitie om ontbrekende scholen in te sluiten geen prioriteit heeft. Er bestaat ook geen draagvlak voor het verhogen van lidmaatschapsgelden. Het is echter wel te adviseren om vanaf 2014 te starten met het berekenen van inflatie (gebaseerd op consumentenprijsindex) en daarmee is er sprake van 2,19% verhoging per jaar.

Jaar	Lidmaatschap	Inflatiepercentage	Bedrag	Totaal
2014	€ 1.500,00	2,19%	€ 32,85	€ 1.532,85
2015	€ 1.500,00	2,19%	€ 32,85	€ 1.565,70
2016	€ 1.500,00	2,19%	€ 32,85	€ 1.598,55
2017	€ 1.500,00	2,19%	€ 32,85	€ 1.631,40

5. | Activiteitgebieden

Omdat de beginsituatie van de mbo-scholen heel verschillend was zijn in de projectperiode van het Masterplan Bewegen & Sport tien thema's bepaald. Daardoor kon worden ingespeeld op de interesses van scholen.

Onderstaande thema's waren te onderscheiden:

1. Interne organisatie
2. Interne communicatie (naar student en organisatie)
3. Gezonde School
4. Leefstijl en testen
5. Voortijdig schoolverlaten
6. Bedrijfssport (BRAVO-thema's voor medewerkers)
7. Schoolsport
8. Sportkader
9. Topsport
10. Bewegen in de kwalificatiedossiers en Burgerschap

Later: educatie via www.vitaalmbo.nl

Met het aanstellen van themaleiders ontstond er expertise op ieder thema. Door verschillende ondersteunings- en scholingstrajecten en het beschikbaar stellen van middelen, ontstonden er expertscholen op thema('s). Deze kennis is nog altijd aanwezig en bijzonder bruikbaar in het verder voortzetten van kennisoverdracht en activiteiten per thema. Het is alleen wel belangrijk om nog eens kritisch te kijken naar de thema's en een prioritering van deze thema's. Tijdens de platformvergadering van 5 februari stonden deze vragen centraal.

Uitkomsten van de platformvergadering van 5 februari 2014: welke thema's zijn van belang om te continueren?

Rangorde	Naam:
1.	Verankering 5%-norm
2.	Gezonde School
3.	Medewerkers: BRAVO / integraal gezondheidsmanagement (IGM)
4.	Schoolsport: Nederlands Kampioenschappen mbo
5.	Topsport
6.	Leefstijltesten / Testjeleefstijl
7.	Onderwijsinhoud: Vitaalmbo.nl



Schematisch overzicht van huidige lopende programma's, activiteiten en mogelijke concerns:

			Platform Bewegen & Sport	
Rangorde	Naam	Landelijke programma's waar het platform Bewegen en Sport direct of indirect bij is betrokken.	Activiteiten	Concern's
1.	5%-norm (bewegen in kwalificatiedossiers)			Realisatie 5% norm
2.	Gezonde School	<ul style="list-style-type: none"> Gezonde Schoolpleinen Ondersteuningsaanbod Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl Handvest Gezonder Voedingsaanbod 	<ul style="list-style-type: none"> Netwerk Gezonde School (kenisoverdracht) 	Vanuit 'Sport' verbinden met andere logische actoren binnen de mbo-school. Integrale benadering.
3.	Medewerkers: BRAVO / IGM	SOM Arbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> Begeleiding van Pieter Iedema Netwerk Gezonde School 	
4.	Schoolsport: Nederlands Kampioenschappen mbo	Platform Schoolsport Nederland.	<ul style="list-style-type: none"> Organisatie van verschillende NK's. Onder begeleiding van Ineke Dijkstra 	Aanpassingen in de organisatiestructuur zijn op handen. Komen tot multi-events.
5.	Leefstijltesten / Testjeleefstijl	Stichting Testjeleefstijl.nl	✓ Testjeleefstijl.nl	
6.	Topsport	NOC*NSF	✓ Afzonderlijke vergaderstructuur en zogenaamde topsportcoördinatoren.	Implementatie van addendum Topsport binnen de school. Komen tot aanpassingen in beleid en procedure van de school.
7.	Onderwijsinhoud: Vitaalmbo.nl	Nieuwe Leerplankader Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl.	<ul style="list-style-type: none"> Lessendatabase Vitaalmbo.nl Begeleiding vanuit Ivo Dokman 	

6. | Werkorganisatie

De toekomstige exploitatiebegroting van het platform Bewegen en Sport voorziet niet langer in het aantrekken van extern ingehuurd personeel. Deze constatering van projectleider Jan Faber vraagt een andere werkorganisatie. Welke werkorganisatie past binnen de budgettaire ruimte? Ook deze vraag is op 5 februari 2014 voorgelegd aan de aanwezige leden. Zij opperden onderstaande modellen:

1. Regionale themagebonden organisatie van het platform.
2. Stuurgroep bestaande uit Rob Schuur (voorzitter), Jan Faber (projectleider) en enkele leden vanuit het platform. Daarnaast themagebonden werkgroepen onder leiding van Jan Faber.
3. Agendacommissie bestaande uit leden van het platform. Thema werkgroepen met themaleiders vanuit de scholen.

In de voorbereidende stukken en voorgesprekken op de eerder genoemde platformvergadering heeft Jan Faber verschillende suggesties gedaan:

- Strategiebewaking: projectleider
- Strategiebewaking: projectleider en stuurgroep samengesteld vanuit leden
- Ondersteuning: Gezonde School-adviseurs aangesteld vanuit de Onderwijsagenda SBGL
- Ondersteuning: Gezonde School-adviseurs vanuit de Onderwijsagenda SBGL en het benoemen van eigen experts op activiteitsgebieden die op afroep beschikbaar zijn voor platformleden.
- Implementatie van activiteitenplan: werkgroepen samengesteld vanuit leden op basis van de bij punt 4 genoemde activiteiten

- Implementatie van activiteitenplan: themawerkgroepen samengesteld vanuit leden in combinatie met gezamenlijk leerbedrijf voor de uitvoering .

Met deze input is het voorstel om te komen tot de onderstaande werkorganisatie:

Stuurgroep platform Bewegen en Sport mbo

Niveau:	Strategie platform
Resultaat:	Behalen van gestelde doelen binnen het strategisch plan
Samenstelling:	Rob Schuur, Jan Faber, twee leden vanuit het platform. Secretariële en communicatie-ondersteuning vanuit de MBO Raad
Activiteiten:	Beleidsadviezen, lobby, financiën platform, vaststellen plannen en organisatie per thema, aansturen en bewaken voortgang per thema, organiseren / voorzitten van platformvergaderingen en twee jaarlijks congres

Themawerkgroepen op:

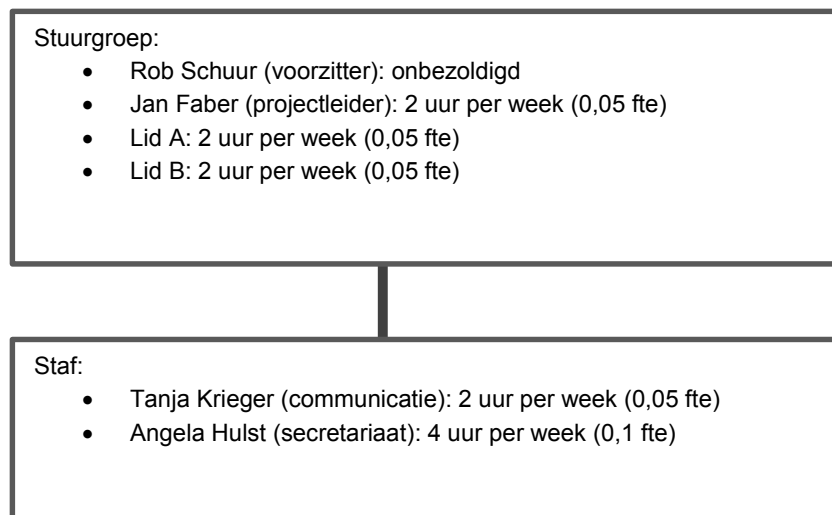
- **Testjeleefstijl (huidige klankbordgroep mogelijk)**
- **Schoolsport (NK's)**
- **Gezonde medewerker**
- **Topsport**
- **Onderwijsinhoud: Vitaalmbonl**

Niveau:	Implementatie
Resultaat:	Behalen gestelde doelen binnen werkplan per thema
Samenstelling:	Minimaal vier leden per thema (één per school)
Activiteiten:	Volgende pagina per thema uitgewerkt

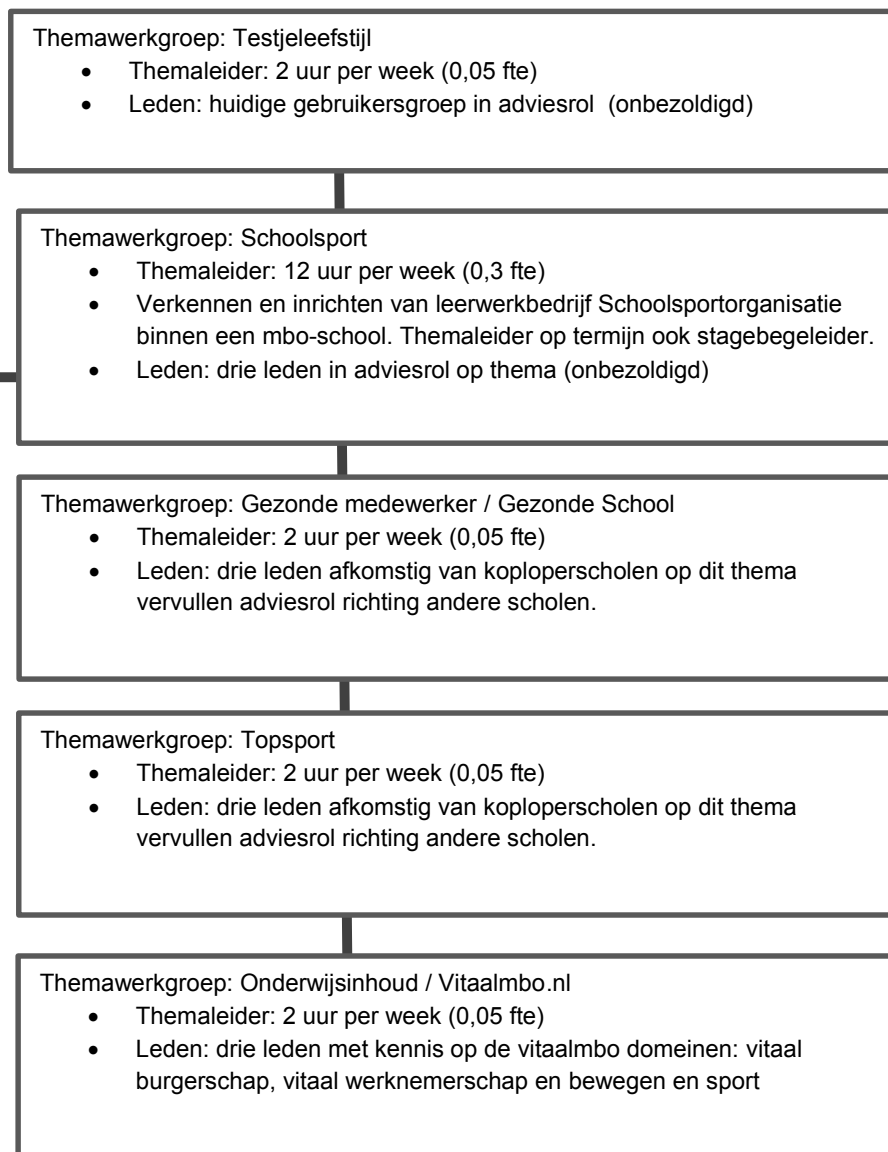
Organisatie en formatie

Op de volgende pagina zijn de verschillende functies en thema's verder uitgewerkt. Zie het hoofdstuk Exploitatie voor de omzetting van de formatie naar de benodigde financiering.

Een schematische opbouw van de werkorganisatie en bekostiging:



Er is niet gekozen voor een themawerkgroep Gezonde School, dit thema beschikt over een sterke ondersteuningsstructuur vanuit de Onderwijsagenda Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl. Met de expert Gezonde School en de Gezonde School-adviseurs beschikt iedere mbo-school over de benodigde expertise om te komen tot inbedding van de Gezonde School-aanpak en tot het aanvragen van het vignet Gezonde School.



Taken per thema's en functies

De stuurgroep bestaat uit drie functies: voorzitter, projectleider en leden.

De voorzitter van het platform Bewegen en Sport heeft de volgende taken:

- Behartigen van de belangen van het platform binnen het bestuur van de MBO Raad en daarmee een bijdrage leveren aan het realiseren van gestelde doelen uit het strategisch plan;
- Adviseren van stuurgroep;
- Bijwonen van de vergaderingen van het platform.

De projectleider heeft de volgende taken:

- Aansturen van stafmedewerkers;
- Lobby die bijdraagt aan het bereiken van gestelde doelen uit het strategisch plan;
- Beheren van financiën van het platform en jaarlijks inbrengen van begroting binnen het platform;
- Inhuur en detachering verzorgen;
- Externe ontwikkelingen binnen werkveld terugkoppelen tijdens de platformvergaderingen;
- Bijwonen van de platformvergaderingen;
- Verbinden van SBGL met het platform.

De twee stuurgroep leden hebben de volgende taken:

- Verantwoordelijk voor de organisatie van het twee jaarlijkse Congres Bewegen & Sport;
- (Aan)sturen op het behalen van (jaarlijks gestelde) resultaten per themawerkgroep en daarmee sparringpartner zijn voor themaleiders;
- Voorzitten van platformvergaderingen;
- Fundamentele bijstellingen in het strategisch plan voorleggen aan de platformleden;
- Ondersteunen van borging van geformuleerde 5% norm bij scholen.

- Jaarlijks de leden tijdens de platformvergadering informeren over de voortgang van de themawerkgroepen, realisatie van de gestelde doelen uit het strategisch plan en mogelijke samenhangende bijstellingen.

De stuurgroepleden en projectleider hebben de beschikking over twee stafleden.

Taakomschrijving:

- Secretariaat:
 - ✓ Facturatie richting scholen;
 - ✓ Ondersteunen in de organisatie van het tweejaarlijkse Congres Bewegen & Sport;
 - ✓ Voorbereiden en verzorgen van de verslaglegging van vergadering(en).
- Communicatie
 - ✓ Ondersteunen van stuurgroep en themaleiders (thema-werkgroepen) op communicatiegebied.;
 - ✓ Ondersteunen in communicatie rondom Congres Bewegen & Sport;
 - ✓ Verzorgen van nieuwsbrief;
 - ✓ Plaatsen van content op www.platformbewegenensport.nl.

De themawerkgroep Testjeleefstijl heeft de volgende taken:

- Twee maal per studiejaar organiseren van gebruikersgroep;
- Indien mogelijk, ROC die (bestuurlijk) samenwerken met VO-scholen, verbinden met vaksecties Lichamelijke Opvoeding.
- Motiveren van scholen om met Testjeleefstijl te werken (PR);
- Afstemmen met Stichting Testjeleefstijl over ontwikkelingen;
- Praktische implementatieadviezen geven aan scholen;

- Voorgestelde ontwikkelingen vanuit de gebruikersgroep, onder regie van de Stichting Testjeleefstijl, omzetten naar de website;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Testjeleefstijl.

De themawerkgroep Schoolsport heeft de volgende taken:

- Verkennen leerbedrijf Schoolsport inzet. In samenspraak met de organiserende scholen, continueren van 15 / 20 NK's met een hoge tevredenheid bij de deelnemers en betrokkenheid vanuit de deelnemende mbo-scholen;
- Scholen stimuleren om te komen tot een landelijk netwerk van evenementenbureaus op mbo-scholen die de multi-events verzorgen (meer standaard of minimale ingrediënten bij de organisatie / kwaliteitsslag)
- Beknopte evaluatie van ieder NK met de organiserende school;
- Bijwonen van platformvergaderingen;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Schoolsport;
- per NK content voor de website van het platform genereren in samenspraak met organiserende scholen;
- Werkgroep Schoolsport drie keer per jaar organiseren;
- Verder vormgeven van NK multi-events waarbij scholen elkaar ontmoeten en een positieve (sport)beleving centraal staat. Tijdens de NK multi-events krijgen studenten een podium om te excelleren op zowel breedtesport als amateurniveau;
- Samenwerking/kennisdeling met landelijke initiatieven/partners Schoolsport (vo, hbo, universiteit, NOC*NSF), waaronder deelname aan Platform Schoolsport;
- Versterken samenwerking met sportbonden voor de NK's.
- Verbreden deelnamemogelijkheden van mbo-studenten aan landelijke competities van sportbonden;

- Tweejaarlijkse organisatie van kennisdelingsdag en Symposium 'Sport, School en Educatie'. In nauwe samenwerking met NOC*NSF en bonden.

De themawerkgroep Gezonde werknemer/ Gezonde School heeft de volgende taken:

- Drie maal per studiejaar organiseren van een netwerkbijeenkomst;
- Afstemmen met SBGL-expert Gezonde School en Gezonde Schooladviseurs;
- Adviseren van scholen rondom implementatie;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport;
- Bijwonen van platformvergaderingen;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Gezonde medewerker.

De themawerkgroep Topsport heeft de volgende taken:

- Twee maal per studiejaar organiseren van topsportoverleg;
- Adviseren van scholen rondom implementatie van topsportbeleid en onderwijstijd;
- Verzamelen van schoolvoorbeelden rondom de borging van Topsport Addendum;
- Bijwonen van platformvergaderingen;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Topsport;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport.

De themawerkgroep Onderwijsinhoud / Vitaalmb.nl heeft de volgende taken:

- In samenspraak met content leveranciers updaten van het huidige lesmateriaal;
- Begeleiden van de overgang van Vitaalmb.nl naar een marktpartij;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport;

- Inventariseren bij scholen of zij nog behoefte hebben aan content en vervolgens ontwikkelen van betreffende content binnen het bestaande format;
- Promoten van de website bij secundair beschreven doelgroepen;
- Verbinding maken vanuit onderwijsinhoud met ontwikkeling binnen het Leerplankader Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl.

Procedure vacatures nieuwe werkorganisatie

In de realisatie van de werkorganisatie gaat de voorkeur uit naar eigen leden. Ontbreekt het aan een geschikte kandidaat, dan is het inhuren van externen mogelijk op de aangemerkte betaalde functies voor een uurtarief van maximaal 50 euro per uur (exclusief BTW, inclusief reiskosten). Eigen platformleden worden gedetacheerd voor de termijn van tien maanden (september tot juni). Reiskosten zijn bij gedetacheerde niet inbegrepen.

De stemprocedure tijdens de vergaderingen van het platform verloopt als volgt:

- Iedere school kan 1 stem uitbrengen.
- Afwezig worden in de gelegenheid gesteld om 1 uur voor aanvang van de vergadering schriftelijk te reageren op voorgenomen besluiten.
- Bij meerderheid van stemmen is er sprake van een besluit.

De nieuwe werkorganisatie kent de volgende functieprofielen (zie bijlage):

- Themaleider Schoolsport
- Themaleider Testjeleefstijl
- Themaleider Gezonde medewerker
- Themaleider Onderwijsinhoud en Vitaalmbbo.nl
- Themaleider Topsport
- Stuurgroeplid
- Stuurgroeplid

Planning:

1. Openstellen vacatures. Geïnteresseerde sturen een motivatiebrief en cv naar de projectleider (19 tot 29 mei 2014).
2. De projectleider maakt in samenspraak met de voorzitter van het platform een selectie (2 tot 9 juni 2014).
3. Het secretariaat bericht de sollicitanten (10 juni).



Vergaderstructuur

Het platform kent de volgende bijeenkomsten per studiejaar:

- Overleg topsportcoördinatoren: 2x per jaar
- Netwerk Gezonde Scholen: 3x per jaar
- Werkgroep NK mbo: 2x per jaar
- Gebruikersgroep Testjeleefstijl: 2x per jaar
- Congres Bewegen & Sport: 1x per twee jaar
- Platform Bewegen & Sport: 3x per jaar

Iedere twee jaar organiseert het platform Bewegen en Sport een congres voor leden en secundair beschreven doelgroepen. Het laatste congres was ter afsluiting van het Masterplan Bewegen & Sport in Papendal in 2012.

Voor het lopende jaar (2014) is het budget beperkt en daarom moet het platform qua locatie kiezen voor een mbo-schoollocatie. De verschillende themaleiders en stuurgroepleden verzorgen het inhoudelijke programma. Het secretariaat van het platform komt in samenspraak met de betreffende schoollocatie tot de logistieke organisatie.

Stemmingsprocedure

Jaarlijks brengen de themawerkgroepen hun werkplannen ter vaststelling in bij de platformleden. De stuurgroep komt, tijdens de platformvergadering, jaarlijks ter vaststelling met een gedetailleerde exploitatiebegroting en evalueert de voortgang van het strategisch plan. Na goedkeuring van de exploitatiebegroting, werkplannen en evaluatie verlenen de leden voor één studiejaar mandaat aan de stuurgroep en themawerkgroepen



Begroting

De begroting van het platform Bewegen en Sport is op te vragen via Jan Faber (j.faber@mbodiensten.nl).

8. | Bijlage

Functieprofiel Themaleider

Themaleider Topsport á 0,05 fte

De themaleider Topsport werkt vanuit zijn eigen school en houdt daar ook bureau. Het platform Bewegen en Sport gaat ervan uit dat de themaleider vanuit zijn moederorganisatie wordt gedetacheerd tegen kostprijs. Voor de gedetacheerde, een zzp'er of commerciële partij geldt een maximaal van € 50 per uur (inclusief reis- en verblijfkosten en exclusief btw). Per kalenderjaar zijn er maximaal 40 declarabele weken (1 september 2014 tot 1 juli 2015).

Werkzaamheden en taken

- Twee maal per studiejaar organiseren van topsportoverleg;
- Adviseren van scholen rondom de implementatie van topsportbeleid en onderwijstijd;
- Verzamelen van schoolvoorbeelden rondom de borging van het topsportaddendum;
- Bijwonen van platformvergaderingen;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Topsport;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport;
- Afstemmen met de stuurgroep van het platform over de voortgang.

Een selectie uit de benodigde **competenties**

- Resultaatgericht
- Dienstbaar aan mbo-scholen
- Proactief
- Overtuigingskracht

Een selectie uit de benodigde **kennis en vaardigheden**

- Brede, theoretische kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot onderwijs en topsport.
- Vaardig in het ophalen van goede voorbeelden en deze ontsluiten naar collega topsport onderwijsinstellingen.
- Vaardig in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van topsportbeleid.

Specifieke eisen

- Hbo werk- en denkniveau;
- Ervaring als topsportcoördinator in een onderwijsinstelling;
- In het bezit van een relevant netwerk op het gebied van topsport en onderwijs;
- Ervaring met projectmatig werken

Interesse?

Helpt u graag mee aan het stimuleren van scholen op het gebied van het formuleren van topsportbeleid? Stuur dan uw sollicitatie uiterlijk 29 mei naar Jan Faber, projectleider (j.faber@mbodiensten.nl). Lees meer over de procedure. Gesprekken vinden plaats in de periode van 2 tot 9 juni.

Functieprofiel Themaleider

Themaleider Schoolsport á 0,3 fte

De themaleider Schoolsport werkt vanuit zijn eigen school en houdt daar ook bureau. De themaleider Schoolsport fungeert als stagebegeleider of opdrachtgever richting een leerwerkbedrijf binnen de eigen school. Het platform Bewegen en Sport gaat ervan uit dat de themaleider vanuit zijn moederorganisatie wordt gedetacheerd tegen kostprijs. Voor de gedetacheerde, een zzp'er of commerciële partij geldt een maximaal van € 50 per uur (inclusief reis- en verblijfkosten en exclusief btw). Per kalenderjaar zijn er maximaal 40 declarabele weken (1 september 2014 tot 1 juli 2015).

Werkzaamheden en taken

- Verkennen mogelijkheden inzet leerbedrijf.
- (Mogelijk vanuit leerbedrijf Schoolsport) in samenspraak met organiserende scholen continueren van 15 / 20 NK's met een hoge tevredenheid bij de deelnemers en betrokkenheid vanuit de deelnemende mbo-scholen;
- Scholen stimuleren om te komen tot een landelijk netwerk van evenementenbureaus op mbo-scholen die de multi-events verzorgen (meer standaard of minimale ingrediënten bij de organisatie / kwaliteitsslag);
- Beknopte evaluatie houden van ieder NK met de organiserende school;
- Bijwonen van platformvergaderingen;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Schoolsport;
- Per NK content voor de website van het platform genereren in samenspraak met organiserende scholen;
- Werkgroep Schoolsport drie keer per jaar organiseren;

- Verder vormgeven van NK multi-events waarbij scholen elkaar ontmoeten en een positieve (sport)beleving centraal staan. NK multi-events waar studenten een podium krijgen om te excelleren op breedtesport en amateurniveau;
- Samenwerking/kennisdeling met landelijke initiatieven/partners Schoolsport (vo, hbo, universiteit, NOC*NSF), waaronder deelname aan Platform Schoolsport
- Versterken samenwerking met sportbonden voor NK's;
- Verbreden deelname mogelijkheden van mbo-studenten aan landelijke competities van sportbonden;
- Tweejaarlijkse organisatie van kennisdelingsdag en Symposium 'Sport, School en Educatie';
- Verder vormgeven van NK multi-events.

Een selectie uit de benodigde **competenties**

- Coachen
- Motiveren
- Communicatief
- Gestructureerd werken
- Evaluatief
- Doelgericht en planmatig handelen
- Didactisch onderlegd
- Dienstbaar aan onderwijsinstellingen

Een selectie uit de benodigde **kennis en vaardigheden**

- Ervaring met het aansturen van een leerbedrijf;
- Vaardig in het creëren van een netwerk met organiserende scholen;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in geschrift;
- Vaardig in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van schoolsportbeleid.

Specifieke eisen

- Hbo werk- en denkniveau;
- Ervaring als stagebegeleider in een onderwijsinstelling;
- Ervaring met projectmatig werken.

Interesse?

Helpt u graag mee aan het stimuleren van schoolsport binnen het mb? Stuur dan uw sollicitatie uiterlijk 29 mei naar Jan Faber, projectleider (j.faber@mbodiensten.nl). Lees meer over de procedure. Gesprekken vinden plaats in de periode van 2 tot 9 juni.

Functieprofiel Themaleider

Themaleider Testjeleefstijl á 0,05 fte

De themaleider Testjeleefstijl werkt vanuit zijn eigen school en houdt daar ook bureau. Het platform Bewegen en Sport gaat ervan uit dat de themaleider vanuit zijn moederorganisatie wordt gedetacheerd tegen kostprijs. Voor de gedetacheerde, een zzp'er of commerciële partij geldt een maximaal van € 50 per uur (inclusief reis- en verblijfkosten en exclusief btw). Per kalenderjaar zijn er maximaal 40 declarabele weken (1 september 2014 tot 1 juli 2015).

Werkzaamheden en taken

- Twee maal per studiejaar organiseren van gebruikersgroep;
- Afstemmen met / adviseren van Stichting Testjeleefstijl over ontwikkelingen die bijdragen aan een verbeterde aansluiting op de gebruikers;
- Verstrekken van praktische implementatieadviezen voor scholen;
- Voorgestelde ontwikkelingen vanuit de gebruikersgroep onder regie van de Stichting Testjeleefstijl omzetten naar website Testjeleefstijl en mogelijk ook www.platformbewegenensport.nl;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Testjeleefstijl.
- Indien mogelijk, ROC die (bestuurlijk) samenwerken met VO-scholen, verbinden met vaksecties Lichamelijke Opvoeding.
- Motiveren van scholen om met Testjeleefstijl te werken (PR);

Een selectie uit de benodigde **competenties**

- Resultaatgericht
- Dienstbaar aan onderwijsinstellingen
- Proactief
- Overtuigingskracht
- Motivator

Een selectie uit de benodigde **kennis en vaardigheden**

- Brede theoretische kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot gezondheidstesten binnen de school;
- Vaardig in het onderhouden van een relatienetwerk met scholen die deelnemen aan Testjeleefstijl.

Specifieke eisen

- Hbo werk- en denkniveau
- Ervaring met de implementatie van Testjeleefstijl binnen een mbo-school.

Interesse?

Helpt u graag mee aan het stimuleren van scholen op het gebied van leefstijltesten? Stuur dan uw sollicitatie uiterlijk 29 mei naar Jan Faber, projectleider (j.faber@mbodiensten.nl). Lees meer over de procedure. Gesprekken vinden plaats in de periode van 2 tot 9 juni.

Functieprofiel Themaleider

Themaleider Gezonde medewerker / Gezonde School á 0,05 fte

De themaleider Gezonde medewerker werkt vanuit zijn eigen school en houdt daar ook bureau. Het platform Bewegen en Sport gaat ervan uit dat de themaleider vanuit zijn moederorganisatie wordt gedetacheerd tegen kostprijs. Voor de gedetacheerde, een zzp'er of commerciële partij geldt een maximaal van € 50 per uur (inclusief reis- en verblijfkosten en exclusief btw). Per kalenderjaar zijn er maximaal 40 declarabele weken (1 september 2014 tot 1 juli 2015).

Werkzaamheden en taken

- Drie maal per studiejaar organiseren van een netwerkbijeenkomst;
- Afstemmen met SBGL-expert Gezonde School en Gezonde School-adviseurs;
- Adviseren van scholen rondom implementatie;
- Verzamelen van goede voorbeelden bij scholen en deze vervolgens ontsluiten via de platformwebsite en/of -vergadering;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport;

- Bijwonen van platformvergaderingen;
- Per studiejaar komen tot een werkplan Gezonde medewerker.

Een selectie uit de benodigde competenties

- Resultaatgericht
- Dienstbaar aan onderwijsinstellingen
- Proactief
- Overtuigingskracht

Een selectie uit de benodigde kennis en vaardigheden

- Brede theoretische kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot BRAVO en IGM.

Specifieke eisen

- Hbo werk- en denkniveau;
- Ervaring in de rol van projectleider met de implementatie van leefstijlprogramma's voor medewerkers;
- Ervaring met het samenwerken met P&O voor de leefstijl van medewerkers.

Interesse?

Helpt u graag mee aan het realiseren van een gezond en vitaal personeelsbestand? Stuur dan uw sollicitatie uiterlijk 29 mei naar Jan Faber, projectleider (j.faber@mbodiensten.nl). Lees meer over de procedure. Gesprekken vinden plaats in de periode van 2 tot 9 juni.

Functieprofiel Themaleider

Themaleider Onderwijsinhoud en Vitaalmbbo.nl á 0,05 fte

De themaleider Onderwijsinhoud en Vitaalmbbo.nl werkt vanuit zijn eigen school en houdt daar ook bureau. Het platform Bewegen en Sport gaat ervan uit dat de themaleider vanuit zijn moederorganisatie wordt gedetacheerd tegen kostprijs. Voor de gedetacheerde, een zzp'er of commerciële partij geldt een maximaal van € 50 per uur (inclusief reis- en verblijfkosten en exclusief btw). Per kalenderjaar zijn er maximaal 40 declarabele weken (1 september 2014 tot 1 juli 2015).

Werkzaamheden en taken

- In samenspraak met contentleveranciers updaten van het huidige materiaal;
- Begeleiden van de overgang van Vitaalmbbo.nl naar een marktpartij;
- Verzorgen van een workshop tijdens het Congres Bewegen & Sport;
- Inventariseren bij scholen of zij nog behoefte hebben aan content en vervolgens ontwikkelen van deze content binnen het bestaande format in samenwerking met een sportbond of leefstijlinstituut;
- Promoten van de website bij secundair beschreven doelgroepen;
- Verbinding maken vanuit onderwijsinhoud met de ontwikkelingen binnen het Leerplankader Sport, Bewegen en een Gezonde Leefstijl.

Een selectie uit de benodigde **competenties**

- Resultaatgericht
- Dienstbaar aan onderwijsinstellingen
- Proactief
- Overtuigingskracht
- Ontwikkelen

Een selectie uit de benodigde **kennis en vaardigheden**

- Brede theoretische kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot onderwijsmateriaal gericht op het stimuleren van een gezonde leefstijl;
- Vaardig in het ontwikkelen van onderwijsmateriaal.

Specifieke eisen

- Hbo werk- en denkniveau;
- Ervaring in de rol van onderwijsmateriaalontwikkelaar.

Interesse?

Helpt u graag mee aan het realiseren van een Gezonde School op het deelaspect educatie? Stuur dan uw sollicitatie uiterlijk 29 mei naar Jan Faber, projectleider (j.faber@mbodiensten.nl). Lees meer over de procedure. Gesprekken vinden plaats in de periode van 2 tot 9 juni.

Funcieprofiel Stuurgroepleden

Twee stuurgroepleden á 2 x 0,05 fte

De stuurgroepleden werken vanuit hun eigen school en houden daar ook bureau. Het platform Bewegen en Sport gaat ervan uit dat de stuurgroepleden vanuit hun moederorganisatie worden gedetacheerd tegen kostprijs. Voor de gedetacheerde, een zzp'er of commerciële partij geldt een maximaal van € 50 per uur (inclusief reis- en verblijfkosten en exclusief btw). Per kalenderjaar zijn er maximaal 40 declarabele weken (1 september 2014 tot 1 juli 2015).

Werkzaamheden en taken

- Verantwoordelijk voor de organisatie van het twee jaarlijkse Congres Bewegen & Sport;
- (Aan)sturen op het behalen van (jaarlijks gestelde) resultaten per themawerkgroep en daarmee sparringpartner zijn voor themaleiders;
- Voorzitten van het platform Bewegen & Sport;
- Fundamentele bijstellingen in het strategisch plan voorleggen aan de platformleden.
- Leden tijdens de platformvergaderingen informeren over de voortgang van de themawerkgroepen, realisatie van de gestelde doelen uit het strategisch plan en mogelijke samenhangende bijstellingen.
- Borgen van zogenaamde 5% norm.

Een selectie uit de benodigde **competenties**

- Visie
- Leidinggeven
- Netwerken

- Kwaliteitsbewustzijn
- Organiseerbewustzijn
- Resultaatgericht
- Dienstbaar aan onderwijsinstellingen
- Proactief
- Overtuigingskracht
- Politiek sensitief
- Analytisch vermogen

Een selectie uit de benodigde **kennis en vaardigheden**

- Voorzitten van vergaderingen;
- Creëren van draagvlak / commitment bij leden en stakeholders;
- Brede theoretische kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot bewegen, sport en Gezonde School;
- Vaardig in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van beleid, nieuwe ideeën en concepten;
- Inzicht in de financiële structuur van onderwijsinstellingen;
- In het bezit van een relevant netwerk op het gebied van sport, bewegen en een gezonde leefstijl.

Specifieke eisen

- Hbo werk- en denkniveau;
- Ervaring als leidinggevende.

Interesse?

Helpt u graag mee aan het realiseren van een succesvol platform Bewegen en Sport? Stuur dan uw sollicitatie uiterlijk 29 mei naar Jan Faber, projectleider (j.faber@mbodiensten.nl). Lees meer over de procedure. Gesprekken vinden plaats in de periode van 2 tot 9 juni.