

Uitvoeringsplan 2013

‘Zichtbaar en dichtbij’

1. Inleiding

2013 staat in het teken van verandering. Het in 2012 door de leden vastgestelde visiedocument 'Zichtbaar en dichtbij' is hierbij uitgangspunt. De missie, doelstellingen en bijbehorende kernwaarden worden dit jaar ingevuld door vertrouwde en nieuwe activiteiten die leden (en in beperkte mate niet-leden) van ons mogen verwachten. Samenhang, samenwerking en focus staan centraal:

- Met *samenhang* wordt bedoeld dat de activiteiten en diensten van VSG een logisch en afgestemd verband met elkaar hebben. Meerwaarde voor het lidmaatschap door een kwalitatief en samenhangend dienstenpakket. Dit geldt niet alleen voor de producten en diensten van VSG onderling, maar juist ook in relatie tot producten en diensten van stakeholders en partners.
- VSG heeft een duidelijke positie ingenomen in het Nederlandse sportlandschap, waardoor de rol ten opzichte van gemeenten en stakeholders herkenbaar is. *Samenwerking* met gemeenten (leden) enerzijds en met stakeholders anderzijds is essentieel om de platform- en poortwachtersfunctie waar te maken.



- Evenals gemeenten en vele andere organisaties, is VSG niet ontkomen aan het bezuinigingsgeweld van de afgelopen periode. Met de huidige vaste formatie zijn de ambities, samenwerkend met de leden, echter goed uit te voeren. Dit vergt wel *focus*; wat doen we wel en belangrijk, wat doen we niet (meer).

Specifieke thema's voor 2013 zullen worden geïnventariseerd, maar vast staat dat VSG in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2014 sport in 2013 in de volle breedte onder de aandacht wil brengen. Niet alleen bij de geijkte doelgroepen, maar ook bij nieuwe doelgroepen als raadsleden en ambtenaren van andere beleidsterreinen. Juist bij dit thema is samenwerking essentieel.

Dit uitvoeringsplan geeft een gedetailleerd beeld van de veranderingen, activiteiten en diensten die VSG in 2013 zal uitvoeren en aanbieden. Deze activiteiten zijn gerangschikt per ambitie. Al deze activiteiten en diensten zijn vervolgens vertaald in de begroting voor 2013 en een planning.

Met dit uitvoeringsplan zet VSG het belang van gemeenten op het gebied van lokaal sport- en accommodatiebeleid op de kaart en zorgt voor een integrale doorontwikkeling en positionering van het lokale beleid; zichtbaar en dichtbij!

2. Missie, doelstelling en kernwaarden van VSG 2012-2016

Missie

Vereniging Sport en Gemeenten is het platform van gemeenten voor doorontwikkeling en positionering van sport en bewegen als bindend element in de samenleving.

Doelstelling

VSG zet zich in om gemeenten in de volle breedte te ondersteunen op de beleidsvelden sport en bewegen.

Dit doet VSG door:

- het inbrengen en behartigen van de gemeentelijke belangen op het gebied van sport en bewegen bij de Rijksoverheid, georganiseerde sport en andere landelijke partners;
- het aanbieden van een laagdrempelig, rijk geschakeerd en actief netwerk waarin gemeenten niet alleen elkaar, maar ook andere deskundigen op het gebied van sport en bewegen ontmoeten en informatie en kennis wordt uitgewisseld;
- het bevorderen, ontwikkelen en ontsluiten van algemene en innovatieve kennis en informatie op het brede terrein van sport en bewegen;
- het bieden van ondersteuning bij de integrale vormgeving, ontwikkeling en uitvoering van sport en beweegbeleid en accommodatievraagstukken.

Kernwaarden

De volgende waarden vormen de kern voor het functioneren en handelen van VSG-bestuur en medewerkers.

- *Betrouwbaar*
Informatie die via VSG wordt aangeboden of ontsloten kenmerkt zich door kwaliteit en actualiteit.
- *Proactief*
Om de belangen van gemeenten goed te behartigen volgt VSG de ontwikkelingen op bestuurlijk, beleidsmatig en uitvoerend niveau op de voet en treedt gevraagd en ongevraagd in dialoog met gemeenten om vraaggericht invulling te geven aan haar missie.
- *Deskundig*
Sport en bewegen vormt de inhoudelijke kern van VSG. Deskundigheid op deze terreinen wordt via werkprocessen en relatienetwerken continu geborgd en ontwikkeld.
- *Dichtbij*
Om directe interactie te bevorderen en betrokkenheid op lokaal niveau te borgen, beschikt VSG over bestuurlijke delegaties op regionaal niveau. VSG beleidsadviseurs bezoeken gemeenten en vervullen een rol als vraagbaak, kennismakelaar en sparringpartner, of het nu gaat om beleidsontwikkeling of accommodatievraagstukken.

3. Uitvoeringsplan 2013

Inleiding

2013 staat in het teken van verandering. Dit jaar zal, ondanks beperkte middelen, een eerste stap moeten laten zien naar een nieuw en krachtig VSG. De missie, doelstellingen en bijbehorende kernwaarden worden dit jaar ingevuld door vertrouwde en nieuwe activiteiten die leden (en in beperkte mate niet-leden) van ons mogen verwachten. Deze activiteiten zijn per ambitie beschreven. De ambities verhouden zich in onderstaande samenhang met elkaar:

Ambitie 1: VSG is er voor alle gemeenten

- *Onderzoek invoering nieuw contributiestelsel*

Momenteel wordt bekeken of er voor gemeenten en bedrijfsleden een nieuw contributiestelsel ontwikkeld kan worden. Dit contributiestelsel moet rekening houden met meer exclusiviteit, toegevoegde waarde en differentiatie.

Een kleine werkgroep probeert deze plannen uit te werken en vervolgens zullen de nieuwe voorstellen breder worden besproken binnen de verschillende gremia van Vereniging Sport en Gemeenten. Besluitvorming zal plaatsvinden in 2013.

- *Exclusiviteit voor leden*

Samenhangend met het nieuwe contributiestelsel zal de meerwaarde van het lidmaatschap in kaart worden gebracht. Duidelijk zal zijn wat men voor het lidmaatschap van VSG mag verwachten aan producten en diensten ten opzichte van gemeenten/bedrijven die geen lid zijn. De werkgroep die een nieuw contributiestelsel onderzoekt, zal ook voorstellen doen voor de exclusiviteit voor leden. Het lidmaatschapspakket zal vastgesteld worden tijdens de ALV van het VSG-Congres 2012 in Groningen.

- *Nieuwe (advies)commissies voor bestuur en bureau*

Gelet op het belang van sport- en accommodatiebeleid als bindend element in de samenleving en het feit dat Vereniging Sport en Gemeenten samenwerking met stakeholders en kennispartners wil bevorderen, wordt voorgesteld de huidige commissiestructuur tegen het licht te houden. De huidige commissie sport wordt gesplitst in een commissie accommodatiebeleid (waaronder ook zwembaden) en een commissie sport- en beweegbeleid. Daarnaast is het voorstel om de sportbedrijven, een specifieke ledengroep binnen VSG, een eigen commissie te geven waardoor de specifieke expertise van de sportbedrijven ten volle benut kan worden. Deze commissies, evenals de bestaande commissie bedrijven, vinden hun vertegenwoordiging in het hoofdbestuur.

Naast deze commissies wordt voorgesteld om twee adviesgroepen te organiseren die twee a drie keer per jaar het bureau adviseren. Deze adviesgroepen bestaan uit kennispartners (bijvoorbeeld NISB, Mulier, TNO, SCP, RIVM) en expertisepartners (bijvoorbeeld NOC*NSF, Sportraden, Movisie, Bonden, KVLO). Door deze twee adviesgroepen houdt VSG voeling met het bredere bereik van sportbeleid en kan integraliteit en samenwerking bevorderd worden.

Door deze nieuwe structuur wordt recht gedaan aan het 'integrale' model van het in 2010 door VSG uitgebrachte visiedocument op lokaal sportbeleid: Nederland Sportland.

De nieuwe structuur op een rijtje:

Gremium	Rol	Plaats binnen vereniging
Commissie Accommodatiebeleid	Gevraagd en ongevraagd advies aan bureau en bestuur	Onder hoofdbestuur
Commissie Sport- en beweegbeleid	Gevraagd en ongevraagd advies aan bureau en bestuur	Onder hoofdbestuur
Commissie bedrijven	Gevraagd en ongevraagd advies aan bureau en bestuur	Onder hoofdbestuur
Commissie sportbedrijven	Gevraagd en ongevraagd advies aan bureau en bestuur	Onder hoofdbestuur
Adviesgroep kennis en data	Advies, samenwerking en klankbord bureau	Onder bureau
Adviesgroep expertise en partners	Advies, samenwerking en klankbord bureau	Onder bureau

Ambitie 2: VSG is zichtbaar en dichtbij

• Uitvoering PR- en Communicatieplan

Vanuit de ledenraadpleging die in het traject van de visievorming heeft plaatsgevonden is naar voren gekomen dat VSG onvoldoende laat zien wat zij allemaal doet voor gemeenten. VSG zal zichtbaar moeten zijn en haar resultaten beter moeten laten zien. Hiervoor wordt een PR- en Communicatieplan opgesteld dat tijdens de ALV 2012 zal worden vastgesteld. Voorloper van dit plan is de nieuwe website van VSG. Deze zal dienen als het verzamelpunt van alle activiteiten en diensten van VSG.

• Portefeuillehouderschap (afdelings)bestuur

Om de betrokkenheid van hoofdbestuur en afdelingsbesturen nog meer te bevorderen, is het raadzaam om portefeuillehouderschap in te voeren. Deze portefeuilles kunnen bestaan uit inhoudelijke terreinen, maar ook voor het bureau nuttige functionele terreinen (personeel, facilitair, etc.). Door een portefeuillekoppeling te maken tussen hoofdbestuur en afdelingen, worden de afdelingen beter betrokken bij de beslissingen voor de toekomst van VSG. Daarnaast kan er sneller en beter geschakeld worden tussen de expertise van bureau, hoofdbestuur, afdelingsbestuur en overige leden.

Draagvlak voor dit voorstel zal de komende periode worden onderzocht.

• ALV of Ledenraad?

Een algemene tendens binnen verenigingen is de matige opkomst tijdens ledenvergaderingen. De betrokkenheid van leden komt hiermee steeds meer op afstand te staan en besluitvorming komt met minder draagvlak tot stand doordat de besluiten door een kleine, doch trouwe, groep leden wordt genomen.

Alternatief voor een ALV is een ledenraad; een door de leden gekozen vertegenwoordiging die op basis van kennis en kunde de besluiten voor de leden nemen. Hiermee wordt meer betrokkenheid gecreëerd en gaat de kwaliteit van de besluitvorming omhoog.

Draagvlak voor dit voorstel zal de komende periode worden onderzocht.

- *'Young Professional Network'*

VSG kent een hoge mate van een 'ons kent ons' cultuur. Tijdens bijeenkomsten is er een grote groep deelnemers die elkaar al jaren kent. Toch zien we binnen VSG steeds meer jonge mensen die nieuw in de branche zijn. Deze jonge mensen zijn zowel werkzaam bij gemeenten of bij de bedrijfsleden. VSG wil deze jonge groep graag specifiek bedienen door een 'young professional network' op te richten voor mensen tot 35 jaar uit de branche. Deze jonge enthousiaste professionals hebben een eigen bijeenkomst, een eigen discussieplatform en worden door VSG via social media bereikt.

- *Faciliteren (regionale) overleggen sport, ambtelijk en bestuurlijk*

Regionale samenwerking en afstemming vindt steeds meer en steeds beter plaats. Ook binnen VSG neemt dit een vlucht; VSG organiseert inmiddels een aantal regionale ambtelijke overleggen sport en daarnaast ook regionale bestuurlijke overleggen. De faciliterende rol die VSG aanneemt strookt direct met de platformfunctie die VSG wil bieden en hierdoor is de kennis en expertise van het VSG-netwerk zichtbaar en dichtbij. Voor 2013 wil VSG deze functie verder uitbreiden.

Naast regionale overleggen zullen er ook overleggen gefaciliteerd worden voor gemeenten die op bijvoorbeeld thema of grootte een band met elkaar hebben. Voorbeelden hiervan zijn het 85+ overleg en het platform BVO-gemeenten. Door themabepaling zullen meer van dergelijke overleggen ontstaan.

- *Ondersteuning dichtbij*

De vraagbaak die VSG nu met name reactief voor haar leden vervult, zal meer pro-actief worden opgepakt; via de website, maar ook via alle contacten die het bureau heeft met gemeenten, zullen gemeenten beter op de hoogte worden gebracht van het feit dat leden hun vragen/ondersteuning kunnen zoeken binnen de vereniging. Met steun van leden (gemeenten en bedrijven) en de kennis- en expertisepartners zullen de vraagstellers op weg worden geholpen.

- *Bezoeken leden (gemeenten en bedrijven)*

Het bureau van VSG heeft het streven om iedere gemeente en bedrijfslid binnen een collegeperiode (vier jaar) bezocht te hebben. Deze bezoeken kunnen de volgende doelen hebben: behoud, kennisuitwisseling, visievorming op verschillende thema's en acquisitie.

Ambitie 3: VSG positioneert zich als de gesprekspartner namens gemeenten op het gebied van sport en bewegen in de breedste zin

- *Visieontwikkeling samen met leden*

Om belangenbehartiging, maar ook standpuntbepaling en kennisontwikkeling pro-actief voor de leden op te kunnen pakken, zal er binnen VSG op thema of beleidsaspect meer visievorming moeten plaatsvinden.

Door het tijdelijk instellen van kleine innovatiegroepjes (bestaande uit gemeentelijke leden en bedrijfsleden) kunnen verschillende thema's in een te overziene periode uitgediept worden. Vervolgens wordt de opgedane kennis en visie getoetst en verspreid onder de leden als zijnde VSG-opvattingen.

- *Belangenbehartiging*

Belangenbehartiging is een wezenlijk bestaansrecht van VSG. VSG zal haar belangenbehartigende taken dan ook blijven uitvoeren en beter gebruik maken van beschikbare middelen, als het digitale gemeentepanel, om de mening van gemeenten te raadplegen. De resultaten van de belangenbehartigende activiteiten zullen aan de leden worden teruggekoppeld middels bijvoorbeeld nieuwsbrieven en de website.

Belangenbehartiging vindt met name plaats richting;

- Het Rijk
- Normeringenvraagstukken (accommodaties)
- Georganiseerde sport (NOC*NSF en Bonden)

- *Uitvoering convenant VNG*

Er wordt momenteel gewerkt aan een hernieuwd samenwerkingsconvenant met VNG, waarin beide rollen en posities ten opzichte van elkaar nog beter beschreven worden en samenwerking intensiever wordt. Na vaststelling tijdens de ALV in 2012 zal aan hieraan uitvoering gegeven worden.

- *Digitaal gemeentepanel en terugkoppeling resultaten via website*

VSG heeft een digitaal gemeentepanel waar op dit moment 150 gemeenten aan meedoen. Aan het gemeentepanel kunnen digitaal vragen worden gesteld die op verschillende terreinen van nut kunnen zijn. Het gemeentepanel is de afgelopen jaren sporadisch gebruikt. Het panel zal beter benut worden en de resultaten van de bevestigingen zullen via de website aan ieder lid teruggekoppeld worden.

Ambitie 4: Het VSG-netwerk wordt landelijk erkend en gewaardeerd als kennisplatform voor sport en bewegen op lokaal niveau

- *Verbreden netwerk door samenwerking*

De nieuwe visie van VSG gaat uit van samenwerking. Als netwerkorganisatie zal er op verschillende terreinen moeten worden samengewerkt met landelijke en regionale partners om gemeenten zo goed mogelijk te kunnen bedienen. Samenwerking met verschillende stakeholders (bijvoorbeeld VNG, Provinciale sportraden, kennispartners, en georganiseerde sport) zullen worden onderzocht en daar waar mogelijk worden aangegaan. Hierdoor zal het kennisnetwerk versterkt worden.

Ook zal VSG door middel van het ter beschikking stellen van handreikingen en/of andere materialen samenwerking op sport door verschillende beleidsafdelingen binnen de gemeentehuizen bevorderen.

- *Bijeenkomsten en congressen*

Het bureau van VSG zal in 2013 in ieder geval de volgende bijeenkomsten organiseren:

Bijeenkomst	Periode	Toelichting
VSG Congres Delft	September	In samenwerking met de gemeente Delft
Zwembadcongres	November	
Kennisdag Sportaccommodaties	Maart	Inclusief zwembadplein
3 Expertmeetings	Winter, voorjaar, najaar	Actuele thema's worden nog bepaald
Demo-Dagen	September	Totaalvakbeurs voor sport, openbare ruimte en recreatie
Bijeenkomst Young Professional Network	?	
Kennisdag Sport en Bewegbeleid	?	
Nieuwjaarsbijeenkomst	Januari	Netwerkgelegenheid

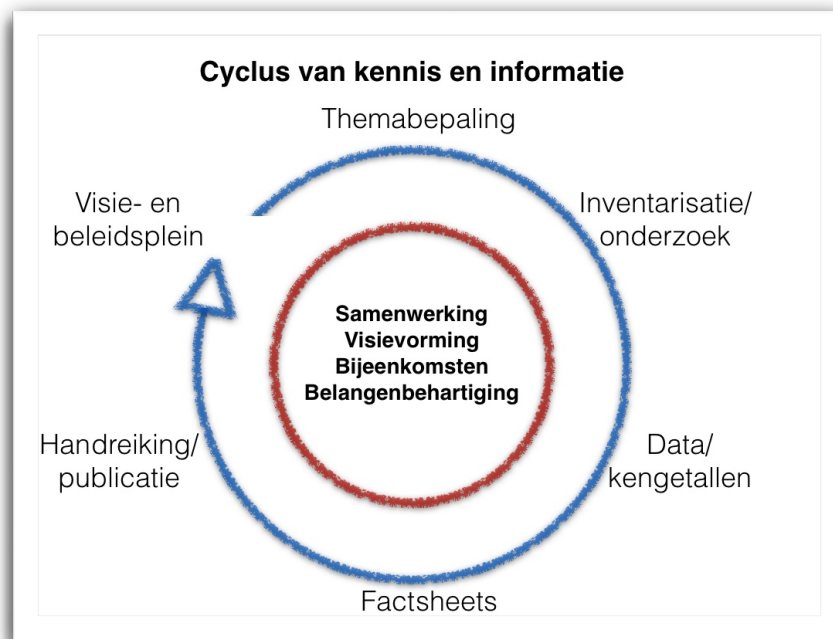
Naast deze reguliere bijeenkomsten is het denkbaar dat er voor toekomstige projecten ook bijeenkomsten georganiseerd zullen worden. De afdelingen kunnen hieraan ook hun bijdrage leveren door ook bijeenkomsten/reizen te organiseren.

- *Vakblad voor gemeenten: SportLokaal*

Onderzocht wordt in welke vorm SportLokaal vanaf 2013 zal worden uitgegeven. Een vakblad voor gemeenten op het gebied van sportbeleid zal in ieder geval uitgegeven worden. Bezien wordt hoe SportLokaal inhoudelijk versterkt kan worden en of er een cross-mediale toepassing gemaakt kan worden.

Ambitie 5: VSG is de poortwachter voor het ontsluiten van betrouwbare en actuele kennis en informatie

Het ontsluiten van betrouwbare kennis en informatie is essentieel voor leden en bureau. Deze ambitie is het bestaansrecht voor veel activiteiten van VSG en is input voor bijeenkomsten, visievorming en belangenbehartiging. In onderstaand schema wordt weergegeven hoe VSG de kennis en informatie wil vergaren en verspreiden en hoe dit zich in een cirkel blijft herhalen en versterken.



- *Actueel Visie- en beleidsplein op de website*

Het recent vernieuwde visie- en beleidsplein zal continu gevuld worden met nieuwe documenten, zodat leden op allerlei terreinen kennis kunnen opdoen. Het visie- en beleidsplein zal alleen toegankelijk zijn voor leden en op termijn zullen ook leden de mogelijkheid krijgen om documenten te kunnen plaatsen, waardoor er een sterk digitaal kennisplatform ontstaat.

- *(Digitale) Handreikingen, samen met kennispartners en/of leden*

Op actuele thema's zal VSG minimaal 2 handreikingen per jaar uitgeven. Deze handreikingen (digitaal en/of in papieren versie) zullen ter beschikking gesteld worden aan leden. De expertise binnen de vereniging (gemeenten en bedrijfsleden) zal worden gebruikt om de handreikingen tot stand te laten komen. Mooie voorbeelden van dergelijke handreikingen zijn de boekjes over Sport en BTW en verhuur van accommodaties (VSG Legal Network).

- *Onderzoeken tbv actuele thema's*

VSG zal meer gebruik maken van stagiaires van Hogescholen of universiteiten, die in het kader van hun studie onderzoeken op actuele thema's kunnen uitvoeren. Deze onderzoeksresultaten zullen vervolgens aan de leden ter beschikking gesteld worden. Daar waar mogelijk zal samenwerking met gemeenten gezocht worden om onderzoeken gezamenlijk op te pakken. Door middel van schaalvergroting kunnen specifieke thema's hierdoor collectief en met meer kennis uitgevoerd worden.

- *Factsheets*

Van wezenlijke thema's en kengetallen zullen er factsheets worden opgesteld; dit zijn handzame overzichten van maximaal twee pagina's met de belangrijkste informatie op een bepaald thema. Deze factsheets kunnen digitaal verspreid worden onder ambtenaren, wethouders en ook raadsleden.

- *Kengetallen/Benchmarking*

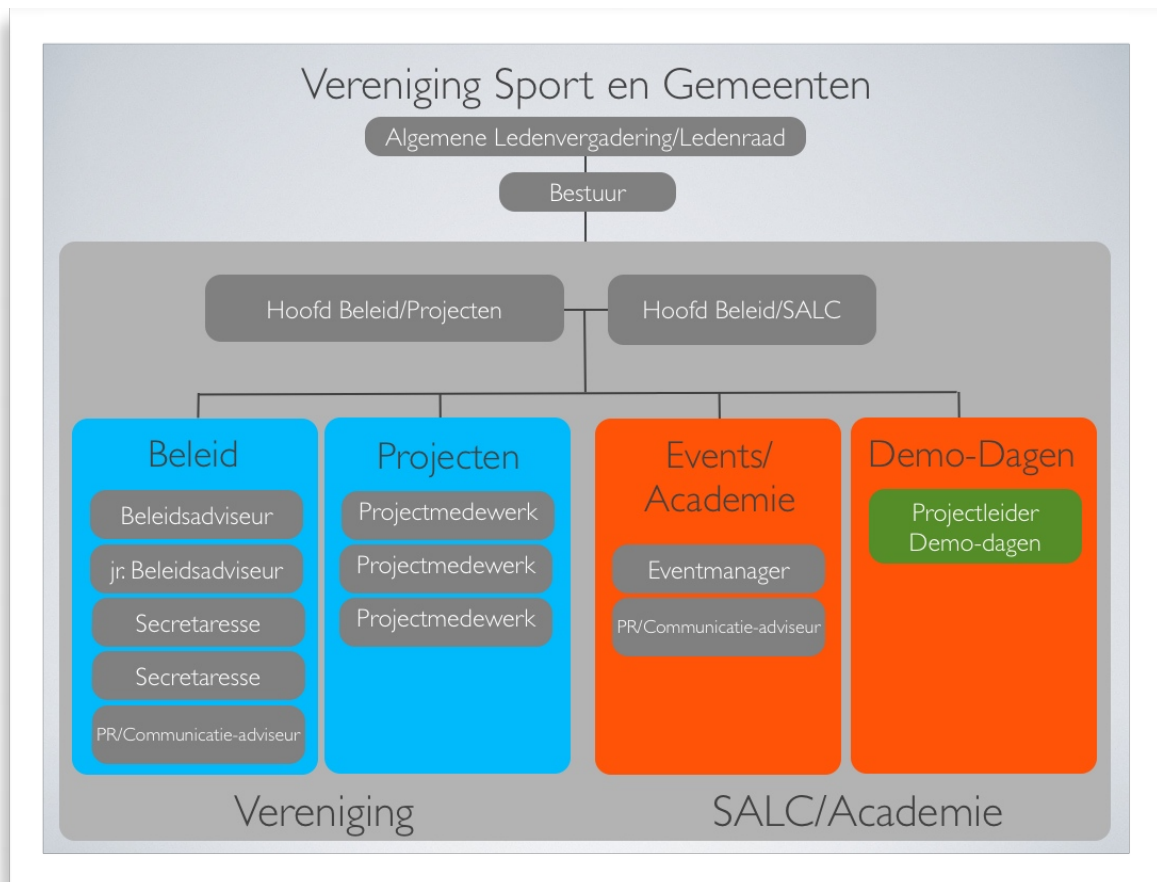
Samen met een aantal leden zal er onderzocht worden welke behoeften er zijn ten opzichte van het verzamelen van kengetallen en benchmarking en welke (bestaande) systemen/databases hiervoor het meest geschikt zijn. Door het aangaan van samenwerking zal er gekeken worden in hoeverre VSG deze data kan verzamelen, interpreteren en verspreiden onder de leden. De inventarisatie vindt plaats in 2012, mogelijke invoering in 2013.

- *VSG Legal Network*

Samen met het bestaande VSG Legal Network zal worden onderzocht in hoeverre de specifieke juridische kennis op verschillende accommodatie- en sportstimuleringsvraagstukken beter verspreid kan worden. Deze kennis kan via bijeenkomsten en publicaties kenbaar gemaakt worden aan ambtenaren sport en wethouders, maar ook aan juridische afdelingen van gemeenten en raadsleden.

4. De nieuwe organisatie

Om deze activiteiten in 2013 te kunnen uitvoeren is onderstaand organogram voor het VSG-bureau (in relatie tot bestuur) tot stand gekomen. Het nieuwe organogram gaat uit van een platte organisatie met een op resultaat gericht team.



Het organogram gaat uit van een kleine, platte organisatie met twee coördinatoren (meewerkend voormannen) aan het hoofd. De organisatie is verdeeld in een viertal teams/units:

- **Beleid:** Het beleidsteam, bestaande uit een beleidsadviseur, een parttime junior beleidsadviseur (stagiair), en secretariële ondersteuning en een pr/communicatieadviseur (vanuit SALC). Dit team houdt zich bezig met de volgende ambities van de nieuwe visie:
 - VSG is zichtbaar en dichtbij
 - VSG is de poortwachter voor het ontsluiten van betrouwbare en actuele kennis en informatie
 - VSG positioneert zich als de gesprekspartner namens gemeenten op het gebied van sport en bewegen in de breedste zin
- **Projecten:** Het projectenteam heeft een flexibele omvang en gaat uit van medewerkers met een eindig dienstverband, gekoppeld aan de projectduur.
- **Events/Academie:** Dit team bestaat uit een eventmanager en een pr/communicatieadviseur. De reguliere VSG-activiteiten en cursusaanbod van de academie wordt door dit team georganiseerd, de pr en communicatie van VSG uitgevoerd en/of gecoördineerd (zie onder 'beleid') en eventuele uitvoering/coördinatie aan projectbijeenkomsten en -communicatie. Hiermee ligt de focus op de volgende ambitie uit het visiedocument:
 - Het VSG-netwerk wordt landelijk erkend en gewaardeerd als kennisplatform voor sport en bewegen op lokaal niveau
- **Demo-Dagen:** de capaciteit voor de organisatie van de Demo-Dagen wordt ingehuurd, danwel uitgevoerd door SALC, en wordt beschouwd als een aparte unit van de organisatie.

De hoofden sturen de gehele organisatie (VSG en SALC) aan. Beide hoofden hebben specifieke taken. Daarnaast hebben zij in gezamenlijkheid de verantwoordelijkheid voor de corporate strategy. De specifieke taken:

- **Hoofd Beleid/Projecten:** Het hoofd Beleid/Projecten is meewerkend voorman voor wat betreft het team beleid en het team projecten en draagt zorg voor een goede afstemming en koppeling tussen beide teams. Specifieke taak hierbij is lobby en acquisitie van projecten.
- **Hoofd Beleid/SALC:** Het hoofd Beleid/SALC is meewerkend voorman voor wat betreft het team beleid en Events/Academie en draagt zorg voor een goede afstemming en koppeling tussen beide teams. Specifieke taak hierbij is de exploitatie van SALC.