

Leerwerkplekken bij sportvereniging (Enschede)

Er worden klussen uitgevoerd die eerst bleven liggen

Omnisportvereniging Avanti Wilskracht in Enschede verenigt tal van activiteiten in zich die een maatschappelijk belang dienen. Werkplekken voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt is daarvan slechts één voorbeeld. “Een sportvereniging van deze omvang levert goede en ook heel gevarieerde leerplekken.”

Avanti Wilskracht is een vereniging waarin zes sporten zijn ondergebracht die samen 2000 leden hebben. ‘Sportcluster’ noemen ze dat in Enschede. Er zijn vijf van deze sportclusters in de gemeente. Ze zijn samengebracht in de Stichting Vitale Sportvereniging, waar in totaal 14 sportverenigingen bij horen. De sporten bij Avanti Wilskracht zijn voetbal, handbal, gymnastiek, zwemmen, een hardlooptroep en Fit & Actief voor 50-plussers.

25 Leerplekken

De vijf clusterverenigingen in Enschede willen een centrale ontmoetingsplek zijn in de wijk.

Dit betekent dat naast de 2000 leden van Avanti Wilskracht, iedereen gebruik kan maken van de verenigingsaccommodatie. Tussen 8.00 uur en 23.00 uur vinden er verschillende activiteiten plaats. Zo is er sportaanbod overdag en 's avonds voor leden en niet-leden, van jong tot oud. En voor cliënten van een verpleeghuis voor dementiepatiënten wordt beweegaanbod georganiseerd door ROC-studenten van de opleiding Sport en Bewegen. Avanti Wilskracht doet meer dan alleen (laten) sport en bewegen. Bij het sportcluster zijn 25 leerwerkplekken gecreëerd voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Hoofddoel is uitstroom naar reguliere arbeid



vertelt Veronique Vermeer, adviseur Werk bij de Gemeente Enschede. “Het gaat om mensen bij wie meer aan de hand is dan alleen werkloosheid. Ze kampen bijvoorbeeld met een slechte gezondheid, een beperkt gevoel van eigenwaarde en weinig ritme in het leven. Op een leerwerkplek kunnen zij zich ontwikkelen en daarmee wordt de kans op uitstroom naar betaalde arbeid groter.” De leerwerkplekken bij de sportclusters worden gefinancierd vanuit het participatiebudget van de gemeente Enschede.

Werken in een veilige groep

Voor de gemeente Enschede is het belangrijk dat in een sportcluster een groep van ongeveer 20 mensen tegelijkertijd kan werken. Vermeer: “Doordat de deelnemers in groeps-

heden, zodat er altijd iets is wat past bij hun individuele wensen en mogelijkheden. Denk aan groenvoorziening, schoonmaak en administratie. Volgens Vermeer is een sportvereniging laagdrempelig, er hangt een sfeer die de deelnemers stimuleert om te gaan werken. “Ze zien direct resultaat van hun werk, bijvoorbeeld als ze de groenvoorzieningen op het terrein hebben bijgewerkt, en krijgen waardering van de mensen van de sportvereniging.”

Professionele begeleiding

De begeleiding van de leerplekken is in handen van een professional, een belangrijke voorwaarde die de gemeente stelt. “Je kunt niet van vrijwilligers verwachten dat ze 25 mensen begeleiden. Daarbij is de kans groot dat vrijwilligers de regels minder strikt han-

schappelijke functie van de sportvereniging te vergroten. Hij verzorgt de begeleiding van de maatschappelijke activiteiten bij de sportvereniging. Ook ziet hij er op toe dat bestuursleden, trainers en andere vrijwilligers zich niet met randzaken hoeven bezig te houden maar zich kunnen wijden aan het uitvoeren van hun vrijwilligerstaken. Van den Berg krijgt daarbij hulp van stagiairs en van de mensen die een leerwerkplek vervullen. Hij wordt aangestuurd door het bestuur.

Van indringer tot aanvulling

Toen Van den Berg net was gestart als verenigingsmanager, voelde hij enige weerstand vanuit de vereniging. Tegenover hem, en tegenover de leerwerkplekken. Sommige leden en vrijwilligers hadden geen affiniteit met mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Na verloop van tijd werd deze weerstand minder, vooral doordat leden en vrijwilligers de voordelen van de nieuwe situatie inzagen. Van den Berg: “De leden en vrijwilligers merkten dat het sportcomplex er verzorgder uitzag. De kleed- en andere ruimtes waren netjes, de groenstroken werden beter onderhouden en er werd nieuw groen aangelegd.”

Door de komst van de leerwerkplekken worden nu allerlei klusjes uitgevoerd. “De medewerkers, zoals wij de mensen met een leerwerkplek bij Avanti noemen, verzorgen de randvoorwaarden. Vrijwilligers kunnen zich nu helemaal storten op hun passie.” Dankzij een nieuwe subsidieregeling van de gemeente

Enschede wordt de sportverenigingen beloond voor de maatschappelijke activiteiten die ze vervult.

De begeleiding door de verenigingsmanager blijft beperkt tot de activiteiten bij de sportvereniging, en waar mogelijk het signaleren van eventuele problemen. Hij is geen zorgverlener, dat is een taak van andere professionals. Vermeer legt uit: “Stel bijvoorbeeld dat iemand met een verslavingsproblematiek een terugval krijgt, dan heeft niet iedere verenigingsmanager de kennis en vaardigheden om dit op te lossen.’ De verenigingsmanager krijgt daarom wekelijks ondersteuning van een consultant van de Sociaal Maatschappelijke Dienst Enschede.

Serieuze leerwerkplek

De financiële zelfredzaamheid en de maatschappelijke functie van de sportvereniging vergroten vraagt om een veelzijdige verenigingsmanager. De verenigingsmanagers van de vijf Enschedese sportclusters van Stichting Vitale Sportvereniging werken daarom intensief samen. De stichting kiest er bewust voor om bij ieder sportcluster een verenigingsmanager met een andere achtergrond te plaatsen. Van den Berg vertelt: “Er is bijvoorbeeld een verenigingsmanager met een commerciële achtergrond van wie ik leer hoe ik deelnemers voor activiteiten kan werven. En ikzelf heb de opleiding Sociaal Pedagogische Hulpverlening gedaan. Ik kan mijn collega-verenigingsmanagers tips geven over hoe je kunt omgaan met de mensen die de leerwerkplekken vervullen.”

“Doordat deelnemers in groepsverband bij een sportcluster werken, trekken ze zich aan elkaar op”

verband bij een sportcluster werken, trekken ze zich aan elkaar op. Als een van hen doorstroomt naar betaalde arbeid, kan dit ook de anderen een stimulans geven. Bij reguliere werkgevers zijn leerwerkplekken vaak individuele plekken.”

Ook fijn: deelnemers kunnen bij een sportvereniging kiezen uit verschillende werkzaam-

teren, terwijl het voor deze mensen juist belangrijk is iedere dag een bepaald ritme te hebben.”

Bij Avanti Wilskracht is verenigingsmanager Mattijs van den Berg verantwoordelijk voor de begeleiding van de leerplekken. Als verenigingsmanager heeft Van den Berg de taak om de financiële zelfredzaamheid en de maat-

Discipline, jezelf ontwikkelen, vaardigheden leren. Stichting Vitale Sportvereniging is een serieuze leerwerkplek vertelt Vermeer.

“Je kunt niet van vrijwilligers verwachten dat ze 25 mensen begeleiden”

“Dit is bij veel toekomstige werkgevers nog onvoldoende bekend. Het gaat hier zoals bij een bedrijf. Mensen moeten op vaste tijden aanwezig zijn, verschillende werkzaamheden verrichten en ontwikkelingsgesprekken voeren. Je kunt ervan op aan: als een professionele partij als Stichting Vitale Sportvereniging betrokken is, is de ontwikkeling van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt serieus is opgepakt.”

*Een deel van dit artikel is eerder verschenen in de brochure 'De plus van de Open Club' van NISB.

Samenvatting

Bij multisportvereniging Avanti Wilskracht in Enschede zijn 25 leerwerkplekken gecreëerd voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zij kunnen zich op een leerwerkplek ontwikkelen om zo de kans op betaalde arbeid te vergroten.

Doelgroep

Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, bij wie meer aan de hand is dan alleen werkloosheid. Ze kampen bijvoorbeeld met een slechte gezondheid, een beperkt gevoel van eigenwaarde en weinig ritme in het leven.

Doel

Werkervaring opdoen en dagritme opbouwen om zo de kans op een betaalde baan te vergroten.

Resultaat

Sinds de start begin 2012 hebben 150 langdurig werklozen deelgenomen, inmiddels zijn meer dan 30 werklozen doorgestroomd naar werk. De overige deelnemers zijn nog actief in het traject of vrijwilliger geworden. Een klein aantal heeft het project verlaten.