

Arbeidsmarkt branche

Sport en bewegen in balans

De veelomvattende arbeidsmarkt van sport is in beweging, maar toch in balans. Dat is de belangrijkste conclusie van de Arbeidsmarktmonitor Sport 2011. Dit onderzoek is samen met Calibris, ALODO (hbo's sport) en NOC*NSF tot stand gekomen.

Door: Bart van den Bosch

Hoe is de aansluiting tussen opleidingen Sport en bewegen (mbo en hbo) en de behoefte aan gediplomeerden van die opleidingen op de arbeidsmarkt? Hoe is de werkgelegenheid verdeeld binnen de verschillende sectoren van de arbeidsmarkt Sport en bewegen? Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt zich in de periode 2010 – 2015 in de algemene zin? Deze vragen staan centraal in dit artikel.

Sport en bewegen als interventie gericht op doelgroepen

Maatschappelijke veranderingen hebben invloed op de betekenis en beleving van sport en daarmee ook op de rol van medewerkers in de sport. De grenzen tussen sport en gezondheidszorg en sport en welzijn vervagen, waardoor andere competenties worden gevraagd. Combinatiefuncties, die nu de benaming buurtsportcoaches hebben gekregen, worden steeds belangrijker. De nadruk komt steeds meer te liggen op interventies gericht op doelgroepen die zich niet vanzelf Sport en bewegen als levensstijl eigen hebben gemaakt, het ontwikkelen van nieuw sport- en beweegaanbod, klantgerichtheid, het richten op diverse doelgroepen, samenwerking met diverse partijen en ondernemerschap. Voorbeelden hiervan zie je onder andere in de buitenschoolse opvang, sporten voor speciale doelgroepen en verruiming van het aanbod van sportverenigingen. Bij commerciële sport zie je een flexibel aanbod en wordt er veel ingespeeld op trends, maar ook daar krijgt de maatschappelijke waarde van sport meer betekenis. Voor zowel commercieel sportaanbod als de georganiseerde sport zijn kwaliteit en professionalisering van de beroepsbeoefenaren leidende principes.

Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt

In 2010 waren er bijna 45.000 fte's voor Sport en bewegen. Naar schatting gaat het daarbij om zo'n 64.000 banen. Het betreft hier zowel mbo- als hbo-gediplomeerden. De totale arbeidsmarkt omvatte 76.000 fte's. Dit is inclusief wetenschappelijk onderwijs en brancheopleidingen.

Bijna tachtig procent van de sportorganisaties had de afgelopen vijf jaar één of meer vacatures. Reden voor deze vacatures waren uitbreiding en/of vervanging van medewerkers. De meeste organisaties hadden geen moeite die vacatures te vervullen. Bovendien geeft ruim

De branche Sport en bewegen is veelomvattend. Werkgelegenheid is in 2011 bijna 45.000 fte's:

Lokale en regionale overheden	23%	10.160 fte's
● Onderwijs	22%	10.035 fte's
● Veiligheid	11%	4.968 fte's
● Fitnessbranche	11%	4.590 fte's
● Sportverenigingen	7%	3.225 fte's
● Toerisme en recreatie	7%	2.956 fte's
● Zwembranche	5%	2.438 fte's
● Overige commerciële sportaanbieders	5%	2.300 fte's
● Gezondheidszorg	5%	2.247 fte's
● Welzijn	2%	997 fte's
● Outdoor	1%	412 fte's
● Sportbonden en sportontwikkeling	1%	481 fte's

De conclusie vanuit de AMMS is dat er in algemene zin momenteel geen sprake is van aansluitingsproblemen tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Als organisaties moeite hebben met het invullen van een vacature, blijkt dit relatief vaak te liggen aan:

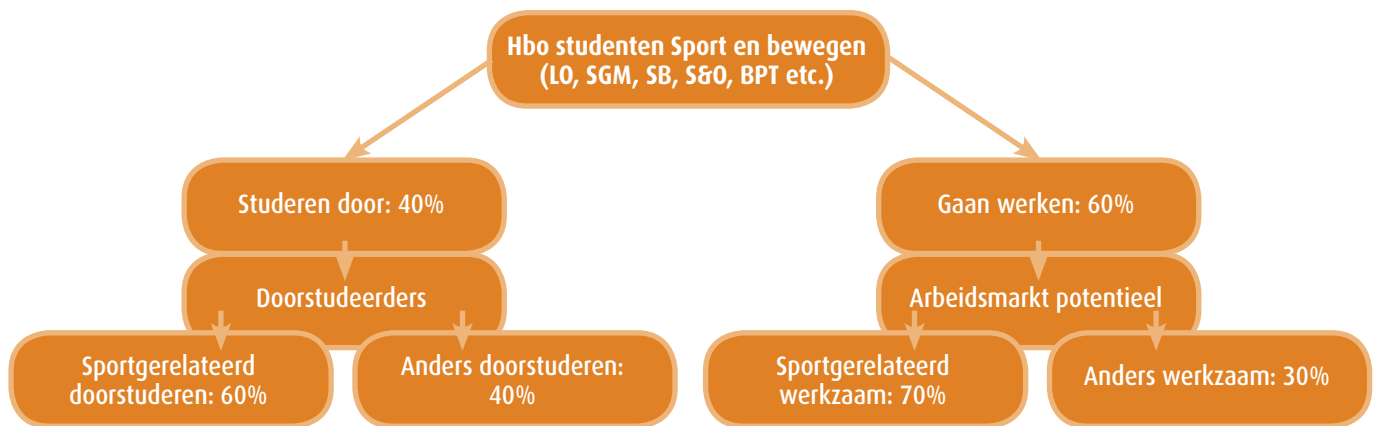
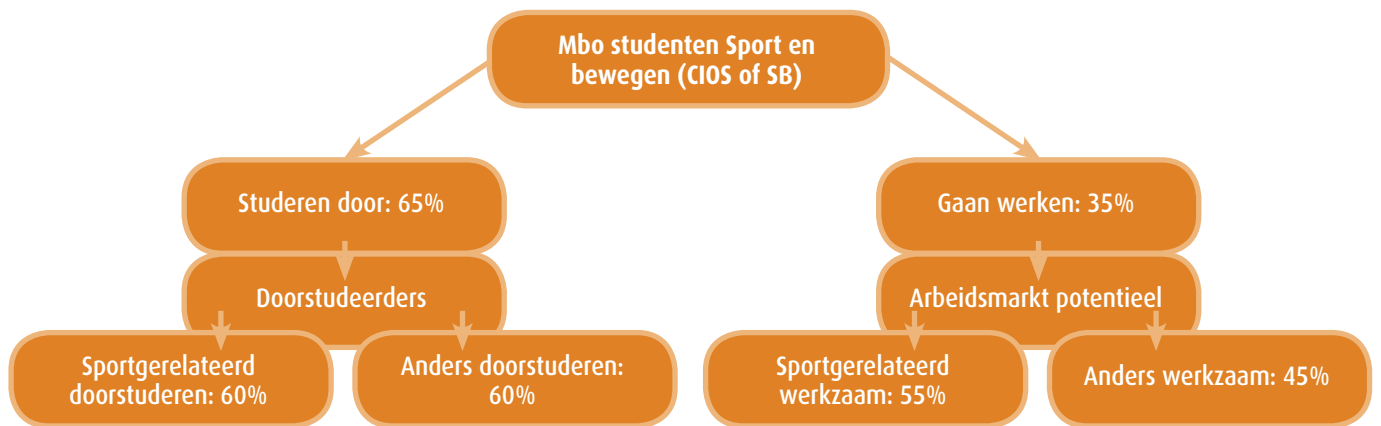
- het aantal uren
- het contract is te klein
- onregelmatige werktijden
- organisatie kan niet het salaris betalen wat sollicitant vraagt.

De AMMS is ook gehouden in 2008, opmerkelijke verschillen tussen beide: Tussen 2008 en 2011 is de arbeidsmarkt voor Sport en bewegen licht gekrompen, met iets meer dan duizend fte's. De werkgelegenheid in Nederland liep in dezelfde periode terug met één procent. Vergeleken met de totale economie is de arbeidsmarkt voor Sport en bewegen minder sterk afgenomen.

De werkgelegenheid in de sporteigen sectoren is toegenomen. Een afname over dezelfde periode is te zien bij de sectoren: welzijn, gezondheidszorg, toerisme en recreatie. Vooral de overheidsdiensten zijn sterk gegroeid op het gebied van Sport en bewegen.

Tot 2015 verwachten de onderzoekers een toename van vraag naar arbeid van ruim 10.000 fte's op de arbeidsmarkt van Sport en bewegen. Hiervan komen bijna 6.000 fte's voor rekening van de uitbreiding van de vraag. De overige 4.000 fte's zijn te verklaren door de vervangingsvraag, zoals voor pensioen of verlof.

zestig procent van de organisaties aan dat de vacature die ze hadden geschikt was voor schoolverlaters met een opleiding op het gebied van Sport en bewegen (mbo- of hbo).



Arbeidsmarkt en onderwijs (mbo- en hbo):

Er zijn momenteel geen problemen wat betreft de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Deze kunnen op termijn wel ontstaan. Een groei van het aantal mbo- en hbo-ge diplomaerden Sport en bewegen is niet gewenst. De arbeidsmarkt is nu in balans en heeft niet meer gediplomeerden nodig.

Ruim zestig procent van de werkgevers vindt hun vacatures geschikt voor mbo- en hbo-ge diplomaerden en zegt dat in de helft van die gevallen ook daadwerkelijk een gediplomeerde wordt aangenomen. Kandidaten Sport en bewegen zijn nu dus geschikte kandidaten en daarmee valt te concluderen dat er sprake is van aansluiting op de eisen die de arbeidsmarkt aan gediplomeerden stelt. Om dit ook

in de toekomst te waarborgen, is het belangrijk dat opleidingen inspelen op:

- toenemende aandacht voor Sport en bewegen voor gezondheidsdoelen
- klantgericht werken en meer samenwerken
- nieuwe activiteiten en doelgroepen.

Bart van den Bosch is beleidsmedewerker mbo

Link:

<http://www.calibris.nl/artikel.php?guid=1c2611a6-5947-11e1-8c63-12313b031a14> ◀

Contact:

bart.vandenbosch@kvlo.nl