

Het beroep van leraar stelt hoge eisen

Docent, spin in het web, vakman, professional, ambassadeur van de school, zomaar een paar termen die bij mij opkomen als ik denk aan het beroepsprofiel van een leraar. De laatste jaren zie je dat het beroepsprofiel van de leraar aan verandering onderhevig is. Door: Albert Noord

Als schoolleiding worden we geconfronteerd met maatschappelijke veranderingen, technologische veranderingen, de komst van sociale netwerken (hyves, facebook etc.), politieke veranderingen (convenant Leerkracht, prestatiebeloning, meer bevoegde leraren voor de klas). Ook het afleggen van verantwoording (o.a. vensters voor verantwoording) gaat steeds meer vorm en inhoud krijgen. De nadruk komt meer en meer te liggen op het verantwoording afleggen en prestaties leveren. *De hiervoor genoemde ontwikkelingen geven aan dat er steeds meer van een leraar gevraagd wordt.* Bij ons aannamebeleid zullen we meer rekening moeten houden met alle competenties waar een docent aan moet voldoen.

Ik verwacht dat er een behoorlijk spanningsveld gaat ontstaan tussen enerzijds het lerarentekort en anderzijds het steeds bredere profiel waar een docent aan moet voldoen. De scholen die dit het beste weten te managen zijn spekkoper.

Hoge eisen

Aan nieuwe docenten worden steeds hogere eisen gesteld en ze moeten breed kunnen worden ingezet. Bijvoorbeeld mentor, oudergesprekken voeren, vakgroepvoorzitter, trekker van een werkgroep, organisator van een excursie, zomaar wat extra taken die wij van een docent vragen. Dit vergt een behoorlijke inspanning van de huidige opleidingen. Het is maar de vraag of de opleidingen aan alle wensen die het huidige en toekomstige onderwijs vraagt kan voldoen. Ook onze huidige docenten zullen bijgeschoold moeten worden. Vroeger was niet alles beter. Een ieder moet toegerust worden op de ontwikkelingen die nu en in de toekomst van een ieder gevraagd worden. In de bekwaamheidsdossiers van onze docenten moeten we dit bijhouden. Onze school is een opleidingschool. Het zou mij niets verbazen als scholen in de nabije toekomst hun eigen docenten (verder) gaan opleiden.

Goed werkgeverschap

Om personeel te werven en te behouden wordt van ons goed werkgeverschap verwacht. Binnen onze school zijn wij druk doende om kritisch naar ons zelf als werkgever te kijken en willen

wij voor onze leerlingen, ouders en ons personeel uitstekende voorwaarden bieden om het beste uit een ieder te halen.

Het beroepsprofiel KVLO laat zien dat het beroep van leraar meer is dan alleen 'voor de klas staan'. Het profiel bevat veel elementen die ook van toepassing zijn op andere vakgebieden. Wij zijn blij dat vakorganisaties hun vak serieus nemen en zich willen inspannen voor toekomstige ontwikkelingen en kwalitatief goed onderwijs.

Albert Noord is directeur havo/vwo van het Dr. Nassau College in Assen.

Correspondentie:

noa@dr.nassaucollege.nl

ADVERTENTE

SNOWBREAKS.NL
BY ROCKS & RIVERS

Wintersportkampen
Educatieve Winterkampen
Gletsjer-skikampen
Bergsportkampen

www.snowbreaks.nl