

Het Actieplan LeerKracht: werk in uitvoering (1)

In april vorig jaar werd met de minister een akkoord bereikt over extra investeringen oplopend tot 1 miljard euro in het onderwijs.

Inmiddels zijn deze plannen uitgewerkt in de CAO's voor PO en VO.

Door: Jilles Veenstra

Doel van de investeringen was dat het beroep van leraar aantrekkelijker moest worden om zo bij te dragen aan het oplossen van het tekort aan docenten. Met name het VO en in iets mindere mate het PO profiteren van deze investeringen, dit aangezien de arbeidsmarktproblemen in het VO het grootst zijn. De twee belangrijkste pijlers van dit plan zijn een verkorting van de carrièrepatronen (in VO van 18 naar 12 stappen en in PO van 18 naar 15 stappen) en het vergroten van het aandeel LC- en LD-functies in het VO en LB- en LC-functies in het PO. Wat gaat u er in de komende jaren van merken?

Inkorting van de carrièrepatronen

In januari 2009 worden de carrièrepatronen ingekort naar 17 stappen. U krijgt, als u nog niet op uw maximum van de schaal staat, in deze maand dan ook een hoger salaris. Het begin- en eindbedrag van de schaal blijven hetzelfde, de tussenliggende stappen worden opgerekt. Daarna volgt in augustus van dit jaar de overgang naar een hogere periodiek. Vervolgens wordt in januari 2010 het aantal stappen verder ingekort naar 16 stappen, dit betekent opnieuw een verhoging van uw salaris en vervolgens in augustus weer de overgang naar een hogere periodiek enz. Dit vindt plaats totdat de maximum inkorting van de schaal is bereikt, 12 stappen in het VO en 15 stappen in het PO. Stel u zit op dit moment in schaal LB 12. Zonder de inkorting van carrièrepatronen zou u op zijn vroegst in 2014 op het maximum van de schaal LB 18 komen. Door de inkorting bereikt u dit maximum al in 2011. Immers over drie jaar is het maximum van

de schaal LB 15 en aangezien u op dit moment in LB 12 zit heeft u nog slechts drie jaar nodig om het einde van de schaal te bereiken!

Maar bovenstaande geldt alleen voor de werknemers die nog niet op hun maximum zitten. Gebeurt er dan niets voor hen die wel die lange weg naar het schaalmaximum hebben afgelegd? Jawel, zij zullen bij voldoende functioneren vanaf 2009 (zo niet dan schuift dit een jaar op) een bindingstoelage van €1000 in het VO en in het PO €850 ontvangen. Dit geldt overigens ook voor de werknemers die in de toekomst het maximum bereiken. In het voorbeeld geldt voor u dat u vanaf 2014 recht heeft op deze bindingstoelage.

functiemix

Er komen zoals gezegd ook extra middelen naar de scholen om extra hogere functies te



realiseren. Dit zullen functies moeten zijn met als voornaamste component het lesgeven. In de komende maanden zullen we als CAO-partijen hard aan de slag gaan om nieuwe voorbeeldfuncties te beschrijven om

zo de scholen een eind op weg te helpen. Bij de toekenning van de extra faciliteiten in het VO is er een onderscheid gemaakt tussen de Randstad (aangevuld met de zgn. RPA-gebieden) en de overige regio's. Er gaan meer middelen naar de Randstad aangezien daar de problemen het grootst zijn. In het PO zal in 2014 40% (nu nagenoeg 0%) van de formatie bestaan uit LB-functies en 2% uit LC-functies.

In het VO zal in 2014 27% (nu 17%) van de formatie bestaan uit LC-functies en 29% (nu 18%) uit LD-functies. Deze percentages zijn verder uitgesplitst per schoolsoort. Voor de Randstad ziet het er nog veel gunstiger uit, daar zal in 2014 zo'n 55% van de formatie bestaan uit LC-functies (nu 16%) naast 29% uit LD-functies (nu 17%).

Resteert voor in de Randstad voor de LB-functies, nu de standaardfunctie, 16% (nu 67%)! Ook voor deze percentages geldt weer dat deze per schoolsoort verder uitgesplitst zijn. Voor het VO geldt daarnaast ook nog dat in 2014 iedere eerstegraads opgeleide docent (dus iedere LO-er!) die structureel werkzaam is in de bovenbouw van vwo/havo recht heeft op een LD-functie, dit ongeacht de omvang van de lestaak in de bovenbouw (kan dus ook 1 uur zijn!). In de komende jaren zullen stapsgewijs extra LD-functies worden toebedeeld. Dit omdat de middelen ook pas in 2014 volledig beschikbaar zijn.

Ik kom in een later te publiceren stuk nog terug op de uitsplitsing van deze percentages, de toedeling van de functies, de aard van de functies en de rol van de PMR in dit hele traject.

Correspondentie:

jilles.veenstra@kvlo.nl