



# Onderwijs in beweging, passend onderwijs en scholing

Het zal weinig lezers van dit blad ontgaan zijn dat de onderwijswereld op arbeidsrechtelijk gebied behoorlijk in beweging is. Per 1 augustus geldt er een nieuwe cao binnen het voortgezet onderwijs. Binnen het primair onderwijs wordt op het moment van schrijven van dit artikel nog druk onderhandeld over de totstandkoming van de nieuwe cao. In het mbo is sinds 5 juni sprake van een principeakkoord over een nieuwe cao en lijkt het totstandkomingsproces dus in de afrondende fase.

Door: Maarten Segers

**N** Naast de wijzigende cao's heeft een aantal beoogde wijzigingen in het nationale arbeids- en ontslagrecht ook gevolgen voor het onderwijs. Zo zal het bijzonder onderwijs met de introductie van de Wet werk en zekerheid per 1 juli 2015 onder het reguliere ontslagrecht komen te vallen. Daarnaast is met de beoogde harmonisatie van het ambtenarenrecht in de nabije toekomst ook in het openbaar onderwijs een weg naar het reguliere arbeids- en ontslagrecht aan de orde. Naast alle wijzigingen op arbeidsrechtelijk gebied zal per 1 augustus 2014 de Wet passend onderwijs in werking treden.

De Wet passend onderwijs verplicht scholen in het primair en voortgezet onderwijs per 1 augustus een passende onderwijsplek aan te bieden voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben. De school krijgt een zogenaamde zorgplicht en dient bij een aanmelding van een nieuwe leerling met een passend aanbod voor ondersteuning en begeleiding van het kind te komen. Hierbij kan de school ook een geschikte plek op een andere (reguliere of speciale) school binnen de regio voordragen. Met het nieuwe systeem zal binnen het regulier onderwijs het aantal leerlingen met een extra behoefte aan ondersteuning en begeleiding toenemen. Dit betekent dat er meer verwacht zal worden van jou als docent. Hoe kan je jezelf hier het best op voorbereiden en heb je recht op opleiding?

Zowel in de cao VO als in de cao PO zijn bepalingen opgenomen die je als leraar recht geven op scholing. In de cao VO kan je deze bepalingen terugvinden in hoofdstuk 16. Zo zal je werkgever conform artikel 16.1 cao VO samen met de P(G)MR een meerjarenbeleid moeten uitwerken met betrekking tot de professionele ontwikkeling van haar medewerkers. Ga na welke stappen er zijn gezet om dit beleid aan te passen nu er met de introductie van de Wet passend onderwijs meer van je verwacht zal worden. Je werkgever stelt conform artikel 16.2 cao VO samen met jou een persoonlijk ontwikkelingsplan op, is daar sprake van en is daarin al rekening gehouden met de komst van leerlingen met extra behoeften? Neem hoofdstuk 16 van de cao VO eens door en let daarbij ook op je recht op een scholingsbudget van 500 euro voor niet opgedragen scholing (artikel 16.5 cao VO).

De bepalingen rondom scholing en professionele ontwikkeling in het primair onderwijs zijn nader uitgewerkt in hoofdstuk 9 van de cao PO. Ook in het PO stelt de school samen met de P(G)MR een meerjarenbeleid met betrekking tot scholing vast (artikel 9.2 cao PO). Is daarin rekening gehouden met de het in werking treden van de Wet passend onderwijs? Is er met je, conform artikel 9.5 cao PO, een persoonlijk ontwikkelingsplan opgesteld? Zijn daarin afspraken gemaakt met betrekking tot het passend onderwijs? Ben je werkzaam binnen het primair onderwijs dan raad ik je aan hoofdstuk 9 van de cao PO eens goed door te nemen.

De school zal eens in de vier jaar een zogenaamd schoolondersteuningsprofiel moeten opstellen. Hierin is opgenomen welke ondersteuning en begeleiding de school kan bieden voor leerlingen die dat nodig hebben. Bij de totstandkoming van dit profiel word je als werknemer vertegenwoordigd door de P(G)MR. Aan de hand van hetgeen de school aangeeft leerlingen te kunnen bieden kan je met een beroep op je recht op scholing en professionele ontwikkeling nader onderbouwen welke scholing en faciliteiten er nodig zijn om dat aanbod daadwerkelijk te kunnen realiseren. Ga met het oog op de aankomende wijzigingen na wat jouw werkgever op het gebied van scholing faciliteert en verdiep je in je recht op scholing en maak hier gebruik van. Kijk ook eens naar het recht op een lerarenbeurs voor bachelor- of masterstudies, daarover kun je meer vinden op [www.duo.nl](http://www.duo.nl). ◀

