

Cao's PO en VO afgesloten en nu?

Er is lang over gedaan om, zowel in PO als VO, te komen tot een nieuwe cao. Namens de Fv0v/KVLO voerde Sandra Roelofsen de onderhandelingen. Na lange onderhandelingen was er op 15 april 2014 een onderhandelaarsakkoord in het VO en op 2 juli 2014 in het PO. Daarna begon pas het uitschrijven van de teksten in de cao's waarbij die van het PO nog niet gereed zijn. In dit artikel een uitleg van enkele punten. Over de starters gaat ook een deel juridische pagina.

Door: **Hans Dijkhoff**

In dit artikel worden puntsgewijs enkele zaken doorgenomen. Dat doen we voor de cao VO.

Cao VO

Looptijd van deze cao is van 1 augustus 2014 tot 1 augustus 2015.

Er kunnen tussentijdse wijzigingen plaatsvinden in verband met de invoering van de Wet werk en zekerheid, waarbij de flexbepalingen (hoeveel tijdelijke contracten mag je krijgen en voor hoe lang?), het ontslagrecht en de WW drastisch worden gewijzigd. Het loon is vanaf 1 augustus 1,2% verhoogd. De afspraak is dat komend jaar op 1 januari wordt gekeken naar de ontwikkeling in de markt (referentiemodel). Is daar de loonstijging bijvoorbeeld 1.6%? Dan krijgen wij er nog 0,4% bij.

Wat voor iedereen geldt

Startende docenten werden al ontzien met een lesreductie. In de nieuwe cao geven zij in hun eerste jaar 20% minder lessen om meer aandacht aan voor- en nawerk te kunnen besteden. In hun twee jaar is dat 10% les reductie.

Alle andere docenten krijgen 50 uur te besteden aan diverse doelen: verlof voor (mantel)zorg, studieverlof, kosten kinderopvang of pensioen. Uitbetaling mag alleen aan onderwijsondersteunend personeel t/m schaal 8. Sparen is onder voorwaarden mogelijk.

Bapo op de schop

De verschillende regelingen voor bepaalde doelgroepen gaan op de schop.

Er is nu een regeling voor iedereen voor in de plaats gekomen. De groep waarvoor het meeste verandert, is die van de senioren. Er is echter een overgangsregeling en er blijft een mogelijkheid om verlof te sparen.

Nu is er levensfasebewust personeelsbeleid met daarin een speciale regeling voor senioren. Die geldt vanaf 57 jaar. Je krijgt dan 120 uur per jaar (extra, bovenop de 50 uur hierboven genoemd) die je kunt opnemen voor verlof. De eigen bijdrage daarvoor is 50% (40% voor OOP t/m schaal 8). Sparen is (beperkt) mogelijk.

Daarnaast is er nog een mogelijkheid voor 170 uur extra om tot 340 uur verlof te komen. Of je kunt die 170 uur in laten roosteren op acht

dagdelen. Wel mag de directie je vragen om tien keer terug te komen voor een vergadering.

Overgangsregeling

Collega's van 52 jaar en ouder krijgen 170 uur. Tot 57 jaar en daarna val je onder de nieuwe regeling. De eigen bijdrage daarvoor over 120 uur: zie boven. Effectief betaal je dus zelf voor die 170 uur 35%.

Ben je 56 jaar of ouder dan krijg je bovenop de 50 uur 290 uur extra. Je eigen bijdrage over het totaal is nu 42,5%. Je overgangsrecht is vijf jaar. Ben je daarna nog in dienst dan geldt aanvullend recht zodat je een dag seniorenverlof kunt blijven genieten.

Professionalisering (nascholing)

Er zijn individuele professionaliseringsuren vastgelegd en een budget (bij fulltime baan: OP: 83 uur en 600 euro; OOP 40 uur en 500 euro).

Hierover leg je achteraf verantwoording af.

Op schoolniveau is in ieder geval 10% van de personele lumpsum beschikbaar voor professionalisering.

Entreerecht

Omdat er veel problemen waren met het entreerecht wilden de werkgevers er vanaf; volgens werkgevers voldoen lang niet alle docenten die in de bovenbouw lesgeven en eerstegraads bevoegd zijn aan de vereisten die gesteld worden aan een LD-functie. Maar werknemers met een eerstegraads bevoegdheid hadden verwachtingen van het entreerecht dat per 1 augustus 2014 verzilverd kon worden. Partijen hebben uiteindelijk afgesproken dat het entreerecht vervalt per 31 juli 2015. Collega's die per 1 augustus 2014 al studeren voor een eerstegraads bevoegdheid behouden het recht tot 1 augustus 2017.

Overig

Er zijn nog afspraken gemaakt over het aannemen van jonge leerkrachten in de sector VO, het tegengaan van kleine sprokkelbanen door een minimum van 0,5 fte af te spreken voor nieuwe contracten en de besteding van de opbrengsten van de wijzigingen in de onderwijstijd.

Heb je vragen? Neem contact op met de juridische afdeling van de KVLO!

De volledige tekst van de cao VO is op onze site te vinden. 

Contact:

Contact: juristen@kvlo.nl