

# Cao's PO en VO afgesloten en nu? (2)

Er is lang over gedaan om, zowel in PO als VO, te komen tot een nieuwe cao. Namens de FvOv/KVLO voerde Sandra Roelofsen de onderhandelingen. Na lange onderhandelingen was er op 15 april 2014 een onderhandelaarsakkoord in het VO en op 2 juli 2014 in het PO. Daarna begon pas het uitschrijven van de teksten in de cao's waarbij die van het PO nog niet gereed zijn. In dit artikel een uitleg van enkele punten.

Door: **Sandra Roelofsen**

In een vorig artikel werden puntsgewijs enkele zaken doorgenomen uit de cao VO. In dit artikel is de cao PO aan de beurt.

## Cao PO

Looptijd van deze cao is van 1 juni 2014 tot en met 30 juni 2015. Het loon is vanaf 1 september met 1,2% verhoogd. De afspraak is dat in 2015 wordt gekeken naar de ontwikkeling in de markt (referentiemodel). Is de loonstijging daar hoger dan 1,6% dan wordt het meerdere toegevoegd aan de lonen in het PO.

## Professionalisering

Elke OP'er (onderwijzend personeel), OOP'er (onderwijs ondersteunend personeel) en elke schoolleider is verantwoordelijk voor de eigen professionalisering en maakt daarover jaarlijks afspraken in het POP (persoonlijk ontwikkelingsplan).

OP en OOP hebben recht op twee uur per week (naar rato) voor professionele ontwikkeling (naast eventueel opgedragen scholing); de afspraken over 10% deskundigheidsbevordering komen te vervallen.

Op schoolniveau is per FTE gemiddeld € 500,00 beschikbaar.

Om de kwaliteit en de professionalisering van leerkrachten verder te ondersteunen en te ontwikkelen zijn de volgende uitgangspunten afgesproken:

Iedere leerkracht met een afgeronde Pabo of bevoegdheid LO is startbekwaam en moet in drie jaar komen tot basisbekwaamheid. Een startende leerkracht krijgt daarvoor maximaal drie jaar 40 uur extra (naar rato) per jaar. Als je basisbekwaam bent (daarvoor komen toetsbare criteria in de cao) dan kom je in schaal LA 4, ben je eerder basisbekwaam dan kom je ook eerder in LA 4. Ben je na drie jaar niet basisbekwaam dan kan dat rechtspositionele gevolgen hebben.

Na de basisbekwaamheid dient een leerkracht zich te ontwikkelen tot vakbekwaamheid binnen vier jaar, daarbij past LA 8, ben je eerder vakbekwaam, dan kom je eerder in LA 8. Vakbekwaamheid is een streven, waar geen rechtspositionele gevolgen aan verbonden zijn.

## Bapo op de schop; wordt duurzaamheidsregeling

Verschillende regelingen voor bepaalde doelgroepen gaan op de schop. Er is nu een regeling voor iedereen voor in de plaats gekomen. De groep waarvoor het meeste verandert is die van de senioren. De Bapo is per 1 oktober 2014 komen te vervallen. Er is echter een overgangsregeling en er blijft een mogelijkheid om verlof te sparen.

Er is een duurzaamheidsregeling ontworpen waarbij elke werknemer 40 uur (naar rato) per jaar krijgt met daarin een speciale regeling voor senioren. De 40 uur kunnen worden ingezet voor verschillende doelen:

studieverlof, coaching, stage, niet plaats- en tijdgebonden werkzaamheden. De werknemer bepaalt na overleg met leidinggevende en verantwoording komt achteraf in functioneringsgesprek. In overleg kun je max. drie jaar sparen voor vooraf bepaald doel.

De nieuwe seniorenregeling biedt een bijzonder budget voor werknemers vanaf 57 jaar. Je krijgt dan 130 uur per jaar (extra, bovenop de 40 uur hierboven genoemd) die je kunt opnemen voor verlof. De eigen bijdrage daarvoor is 50% (40% voor OOP t/m schaal 8). Sparen is (beperkt) mogelijk.

## Overgangsregeling

Collega's van 52 jaar en ouder krijgen 170 uur. Tot 57 jaar en daarna val je onder de nieuwe regeling. Ben je 56 jaar of ouder dan krijg je bovenop de 40 uur 300 uur extra tegen een eigen bijdrage van 50% (c.q. 40%). Je overgangsrecht is tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

## 40-urige werkweek

Om de werkdruk in het primair onderwijs beheersbaar te maken stapt het PO over op een 40-urige werkweek. Maximale werktijd blijft 1659 uur per jaar, maar de jaartaakstelsel wordt omgezet in een 40-urige werkweek: 40 uur per week = 1 fte. De huidige arbeidsduur wordt omgezet in benoeming in uren per week. De huidige werktijdfactor x 40 = benoeming in uren (en minuten).

Vanwege deze nieuwe systematiek was het ook nodig om het vakantieverlof anders te regelen: het OP heeft in de nieuwe cao recht op 428 uur vakantieverlof (incl. feestdagen) op te nemen tijdens schoolvakanties.

Ook is afgesproken wat overwerk is: een incidentele overschrijding van je werktijdfactor. Dat moet in tijd gecompenseerd worden in dezelfde periode tussen twee schoolvakanties. Alleen als dat echt niet kan is uitbetaling mogelijk. Daarmee wordt zoveel mogelijk voorkomen dat er steeds weer mensen worden teruggeroepen voor scholingen, extra werk enzovoort en daardoor structureel meer werken dan hun werktijdfactor hen vraagt.

Daarnaast kunnen scholen kiezen tussen twee werkmodellen: een *basismodel*, vergelijkbaar met het model dat we nu kennen met een maximale lessentaak van 930 uur voor leraren, of een *overlegmodel*, waarbij werkgever en werknemers met elkaar in overleg treden over hoe de taken verdeeld worden. Alle afspraken moeten dan met instemming van de PMR én een meerderheid van het personeel gemaakt worden.

Heb je vragen? Neem contact op met de juridische afdeling van de KVLO! De volledige tekst van de cao PO is nog niet klaar, zodra dit wel het geval is, is de tekst op onze site te vinden. ■

Contact:

[juristen@kvlo.nl](mailto:juristen@kvlo.nl)