

TIJDLIJNMETHODE

De tijdlijnmethode helpt je bij het doen van evaluaties. Dat kan aan het einde, maar zeker ook tussendoor. Doe de tijdlijnmethode samen met de mensen in je netwerk.

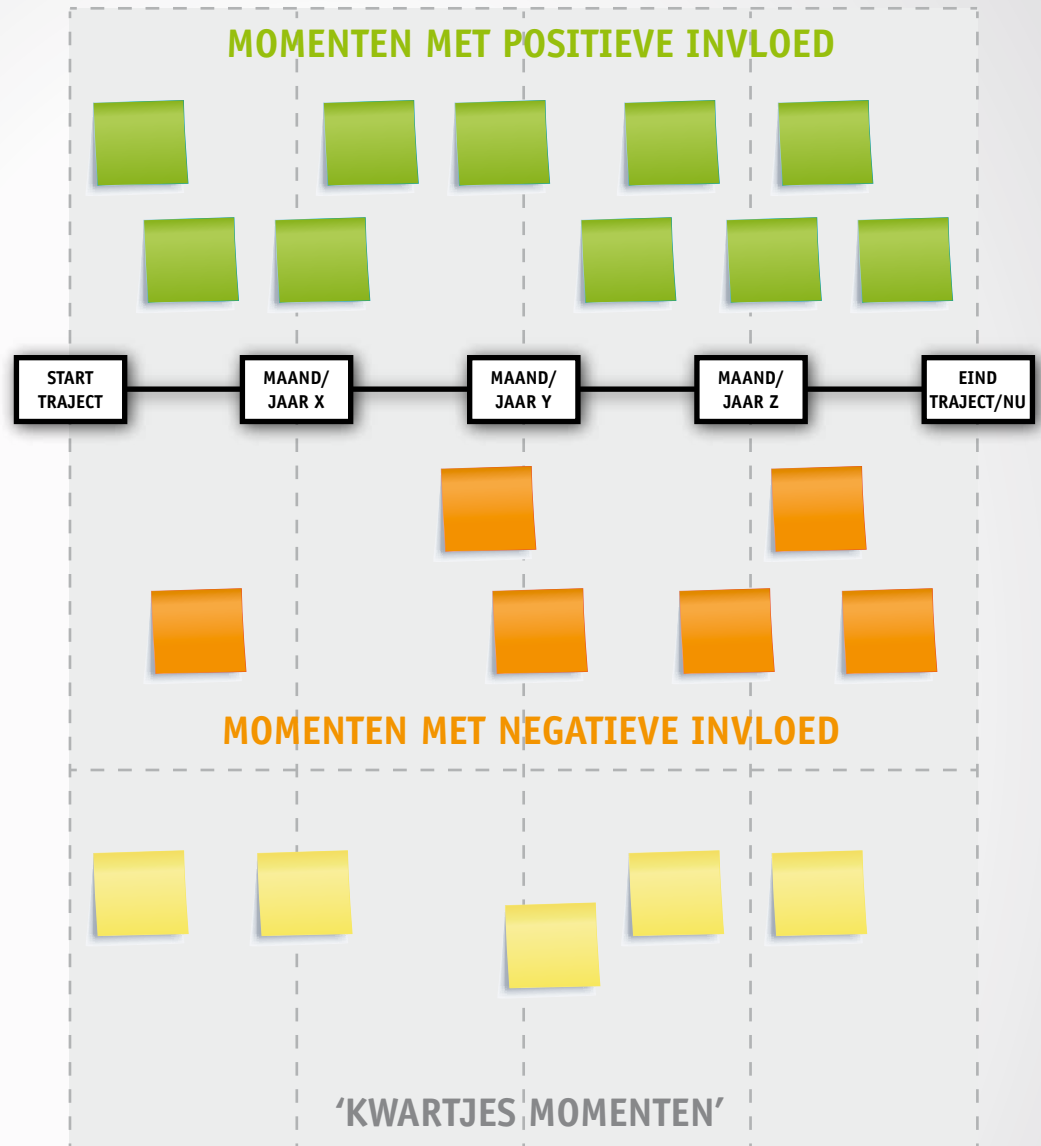
Teken een tijdlijn voor de periode die geweest is.

Laat iedereen belangrijke momenten opschrijven: 1 moment per post-it.

Plak positieve momenten boven de lijn en negatieve momenten onder de lijn.

Plak momenten die nieuwe inzichten gaven (wanneer viel het kwartje?) helemaal onderaan het vel papier.

Bespreek wat jullie zien op de tijdlijn en wat dit betekent voor het netwerk.



IN DIT VOORBEELD ZIE JE:

- dat er veel positieve momenten waren (veel groene briefjes)
- dat er ook negatieve momenten waren, voornamelijk aan het einde (rode briefjes)
- dat er door de hele periode heen kwartjes momenten zijn geweest

Kijk eens naar de verschillende momenten. Is dit interessant om op door te vragen? Geeft dit nieuwe inzichten?

VRAGEN VOOR DE EIGEN SITUATIE:

1. Welke momenten waren belangrijk voor de gebeurtenissen daarna?
2. Hadden die momenten een positieve invloed of een negatieve invloed op het netwerk?
3. Op welke momenten kwamen er nieuwe inzichten?
4. Krijg je door de tijdlijn nieuwe ideeën voor volgende stappen? Welke?