



Succesvolle samenwerking tussen organisaties uit sport en sociaal domein

Coalities vormen in sociale sportinitiatieven

Een sociaal sportinitiatief heeft een grotere kans van slagen als organisaties uit de sport en het sociale domein intensief samenwerken. Maar hoe doen ze dat succesvol? Kenniscentrum Sport deed in 2014/2015 onderzoek naar samenwerking in tien coalities binnen het programma Kracht van Sport. Onderstaand vijf - in de praktijk bewezen - succesfactoren op een rij.

Succesfactor 1: Werk vanuit een gedeelde passie

Zoek in de coalitievorming naar partners met dezelfde passie voor het onderwerp en de doelgroep. Betrek ze vanuit deze passie, en voorkom dat de financiële prikkel leidend wordt. Als partijen dezelfde droom najagen, ontstaat er eerder een goede relatie en verloopt de opstartfase soepeler. Val bij tegenslagen terug op deze passie en zoek vanuit daar weer naar de goede energie.

TIP *Werk samen aan de ideevorming en uitvoering. Voer eerst het gesprek met alle betrokken partners en werk het plan pas daarna uit op papier. Ga in op inhoud, maar ook op belangen, ideeën voor de organisatie en het proces. Schakel zo nodig een onafhankelijke gespreksleider in. Laat alle partners onderdelen van het plan op papier zetten.*

Succesfactor 2: Maak belangen bespreekbaar

Elke samenwerkingspartner heeft zijn eigen belangen. Eigen belangen zijn niet 'vies', ze zijn juist nodig voor betrokkenheid en motivatie. Spreek aan het begin van de samenwerking belangen en verwachtingen helder uit naar elkaar. Deze mogen verschillen, maar moeten de gezamenlijke ambitie niet in de weg staan. Wees alert op een verandering in de situatie van partners, zoals een reorganisatie. Belangen kunnen hierdoor verschuiven en dit heeft invloed op de samenwerking.

TIP *Wees open over je persoonlijke belangen en organisatiebelangen. Vraag van partners om te luisteren zonder te oordelen, met begrip en ruimte voor de ander. Schuring of spanning in deze gesprekken mogen er zijn: liever nu dan later in de samenwerking.*



Kracht van Sport

In 2013 ging Kracht van Sport van start: een programma van het Oranje Fonds, in samenwerking met NOC*NSF en Kenniscentrum Sport. Dit programma steunde sociale sportinitiatieven van coalities bestaande uit organisaties uit sport, zorg en welzijn. Het programma Kracht van Sport is inmiddels afgerond. Inspirerende voorbeelden uit dit programma en meer informatie over sociale sportinitiatieven vind je op oranjefonds.nl/sport.

Succesfactor 3: Investeer in een duurzame relatie

Samenwerken vraagt om vertrouwen. Partners die elkaar al kennen, hebben hierin een voorsprong. Als je elkaar niet kent of als er cultuurverschillen zijn, moet het vertrouwen nog groeien. Investeer hierin. Als het contact goed is, overwin je gemakkelijker grote wijzigingen of tegenslagen in een project.

TIP Creëer – zeker aan het begin – ook informele momenten, zoals een gezamenlijke lunch of een bezoek aan elkaars organisatie.

TIP Bespreek met elkaar wie de beste leider is voor het proces. Zoek naar een ‘verbindend leider’: een echte kartrekker die betrokkenheid toont en tegelijkertijd ruimte geeft aan alle partners.

Succesfactor 4: Bouw aan een sterke organisatie

Maak heldere afspraken en kom ze na. Spreek af hoe je met elkaar omgaat, zowel binnen als buiten de vergaderingen om, bijvoorbeeld over feedback geven als afspraken niet worden nageleefd. Duidelijke afspraken zijn ook nodig over de taken en rollen in het werkplan. Stel samen een transparante begroting op. Besteed daarnaast aandacht aan het creëren van draagvlak in de eigen organisaties, zowel op uitvoerend als bestuurlijk niveau. Dit draagvlak is cruciaal. Informeer de achterban regelmatig over voortgang en resultaten en laat betrokkenen waar mogelijk meebeslissen.

TIP Laat de sportorganisatie kennismaken met de doelgroep, en de partner uit het sociale domein met de sportvereniging. Hiermee vergroot je niet alleen hun kennis, maar ook hun betrokkenheid.

TIP Kies voor een juiste samenwerkingsstructuur, met voldoende mandaat en goede afstemming. Onderscheid tussen stuurgroep en uitvoerend team is mogelijk, maar zorg dat het mandaat altijd bij beide groepen ligt, ten behoeve van snelle besluitvorming.

Succesfactor 5: Zorg voor een betekenisvol proces

Aandacht voor het proces leidt tot een soepeler samenwerking. Gebruik bijvoorbeeld een werkvorm als tijdlijnvaluatie voor tussentijdse evaluatie. Een andere manier is om aan het einde van ieder overleg te reflecteren op het overleg of breder op het proces van samenwerking. Zet ‘proces’ ook regelmatig op de vergaderagenda.

Maak in de startfase gezamenlijk een rol- en taakverdeling. Zoek passende rollen en taken bij personen die actief zijn in de coalitie, zodat iedereen werkt vanuit zijn of haar kracht. Voorkom dat mensen rollen krijgen omdat dit logisch lijkt vanuit de ontstaanswijze of achterliggende organisatie.

Kracht van Sport-deelnemer: *“Laat op structurele basis een onafhankelijk persoon meekijken of je als coalitie nog op koers bent. Doordat je er zelf dicht op zit, zie je sommige zaken anders.”*

Evalueer het proces regelmatig, zodat je op tijd bij kunt sturen of juist om successen zichtbaar te maken. Doe dit bijvoorbeeld na een regulier overleg of tijdens een informeel etentje. Maak naar aanleiding van de evaluatie concrete afspraken, leg deze vast en kom hierop terug. Zijn er tussentijds mooie resultaten behaald? Vergeet dit niet te vieren! Dit levert positieve energie op en leidt tot meer betrokkenheid in de coalitie en zichtbaarheid voor het project.

TIP Voor meer instrumenten om samenwerking te verbeteren, zoals de tijdlijnvaluatie, kijk je op allesoversport.nl/artikel/netwerk-bouwen-4-instrumenten-voor-goede-samenwerking. Sportverenigingen die meer willen samenwerken, vinden ook informatie in de factsheet ‘Open club’.