

COMBINATIEFUNCTIES

Door: mr. Sandra Roelofsen

Aan het werk met combinatiefuncties is de titel van het eindrapport van de Taskforce Combinatiefuncties. De opdracht van de Taskforce lag onder meer in het beschrijven en geven van oplossingen rondom de aspecten van werkgeverschap, het in kaart brengen van de rechtspositionele gevolgen en het maken van voorbeeldcontracten.

In het rapport van de Taskforce (zie voor het volledige rapport de nieuwe pagina op de website betreffende combinatiefuncties) wordt een opsomming gegeven van mogelijke oplossingen voor bovenstaande vragen en daarmee voor de rechtspositie van de combinatiefunctionaris. Een eenduidig advies van de Taskforce om voor een bepaalde werkgever te kiezen volgt niet uit het rapport.

Een begrijpelijk standpunt van de Taskforce omdat combinatiefuncties per definitie het product zijn van lokaal maatwerk en aangesloten moet worden bij gemeentelijk beleid. Bij de realisering van de combinatiefuncties spelen gemeenten een cruciale rol. De gemeenten zijn de ontvangers van de subsidie voor combinatiefuncties maar dienen zich ook garant te stellen voor de co-financiering van deze functies (voor 60%). Gemeenten leggen de verbinding tussen de verschillende sectoren en bezien op lokaal niveau waar en op welke manier de combinatiefuncties het best kunnen worden ingezet.

Een begrijpelijke (en verwachte) conclusie ook, omdat de Taskforce was samengesteld uit een veelheid van sectoren die allen hun inbreng willen hebben en houden in de combinatiefuncties: gemeenten, onderwijs, sport, cultuur, kinderopvang en welzijn.

Wel durft de Taskforce een voorzichtig advies aan: het werkgeverschap dient bij voorkeur belegd te worden bij de school of de organisatie van sport of cultuur. Alternatieven als werkgeversinstututen, pay-rolling en sportservicebureaus kunnen volgens de Taskforce effectief zijn (vooral in financieel opzicht, namelijk het vermijden van BTW-heffing) maar staan ver af van de doelstelling van combinatiefuncties: het versterken van de samenwerking tussen onderwijs, sport en cultuur.

Overigens blijkt in de praktijk dat juist deze commerciële instellingen op een effectieve en succesvolle wijze in staat zijn om gemeenten te benaderen en van invloed zijn op de keuzes die gemeenten maken bij het invoeren van de combinatiefuncties!

Wat is nu de rol van de KVLO in dit invoeringstraject?

De KVLO heeft een helpdesk ingericht waar de scorende spitzen, combinatiefunctionarissen, scholen, gemeenten en anderen voor advies terecht kunnen. Verder heeft de KVLO de intentie om een netwerk van combinatiefunctionarissen, werkzaam in onderwijs en sport, te starten zodat de KVLO ook op deze wijze geïnformeerd blijft vanuit de praktijk en ondersteuning kan bieden waar dat nodig blijkt te zijn.

De KVLO volgt de ontwikkelingen op dit gebied op de voet en probeert invloed uit te oefenen waar mogelijk om een kwaliteitsslag richting onderwijs te maken en de verbinding tussen binnen- en buitenschools leren te leggen.

Wat wordt de rechtspositie van de combinatiefunctionarissen?

Uit het voorgaande blijkt dat daar geen eenduidig antwoord op kan worden gegeven. De rechtspositie is afhankelijk van de keuze voor een werkgever en de arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten tussen werkgever en werknemer. Daarop kan een CAO van toepassing zijn. De keuze voor de werkgever en het soort arbeidsovereenkomst worden op lokaal niveau gemaakt.

Het moge duidelijk zijn dat vanuit de KVLO de onderwijswerkgever de voorkeur heeft. Vanwege de rechtszekerheid en arbeidsvoorwaarden voor onze leden, maar vooral vanuit de gedachte dat goed onderwijs in bewegen en sport de basis legt voor een succesvolle combinatiefunctie.

Daarom maken de CAO-PO-onderhandelaars vanuit de KVLO zich sterk voor een aanpassing van de bestaande arbeidsvoorwaarden aan de nieuwe combinatiefuncties. De hoofdlijn daarbij is dat op een combinatiefunctionaris, aangesteld/benoemd in het primair onderwijs, de CAO-PO van toepassing is voor dat deel dat in het onderwijs gewerkt wordt.

Voor het deel dat buiten het onderwijs gewerkt wordt zal een deel van de bepalingen in de CAO buitenwerking worden gesteld (denk aan beschikbaarheid 's avonds en in vakanties, compensatieverlof). Op deze wijze kan het voor alle partijen aantrekkelijk worden om het onderwijs als werkgever in te zetten.

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: irp@kvlo.nl en dagelijks van 12.30-16.30 uur op telefoonnummer 030 693 7678.