

# SCHADE OPGELOPEN TIJDENS WERK

Door: mr. Sandra Roelofsen

## **Van collega L.P te B. kwam de volgende vraag:**

*'Enkele dagen geleden heb ik aan mijn auto schade opgelopen. Dit gebeurde 's middags op het moment dat ik van school naar een kamp van school onderweg was waar ik een sport- en spelmiddag zou leiden.*

*Volgens mij moet de werkgever daarvoor verzekerd zijn, wat vindt u daarvan?'*

Geachte heer P, ik ben het met u eens. U kunt uw werkgever aansprakelijk stellen voor deze schade, het is immers in werktijd gebeurd en u kon (daar ga ik maar even van uit) zich niet anders verplaatsen dan per auto.

Uw werkgever is uit hoofde van zijn verplichting zich te gedragen als een goed werkgever (art. 7:611 BW), gehouden zorg te dragen voor een behoorlijke verzekering van werknemers wier werkzaamheden ertoe kunnen leiden dat zij betrokken raken bij een verkeersongeval. De verzekering hoeft geen dekking te verlenen voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer. Dus alleen als aan u roekeloos gedrag of het opzettelijk veroorzaken van het ongeluk kan worden verweten (dus niet eigen schuld!) dan zal aansprakelijkheid van de werkgever niet aanvaard worden.

Maar de werkgever van collega P. geeft zich niet snel gewonnen en redeneert als volgt:

*Beste P, vorige week spraken wij telefonisch over het ongelukje u overkomen op weg naar het schoolkamp. Ik heb even voor u gekeken of er mogelijkheden zijn om dit voorval te melden aan de verzekeringsmaatschappij.*

*Als school hebben wij een WEGAM-verzekering afgesloten voor onze medewerkers. WEGAM staat voor*

*Werkgeversaansprakelijkheid voor bestuurders tijdens het gebruik van motorrijtuigen. Schade aan motorrijtuigen is hierbij echter uitgesloten.*

Er is verzekeringstechnisch vanuit ons dus weinig te regelen, zo redeneert de school...

Collega P. komt weer terug bij de afdeling IRP en vraagt zich af of dit nu een legitiem verhaal is en of hij hier genoeg mee moet nemen.

Geachte heer P, ik begrijp uit de reactie van de werkgever dat zij (vooralsnog) geen medewerking willen verlenen aan het vergoeden van de bij u opgelopen schade.

Het lijkt me verstandig dat u dat dan maar formeel doet: u stelt (schriftelijk) de werkgever aansprakelijk voor de schade die u hebt opgelopen tijdens de uitoefening van uw werkzaamheden en vraagt om een aanvaarding van de aansprakelijkheidstelling

binnen twee weken na dagtekening van uw schrijven.

Ter informatie nog het volgende:

Op grond van de artikelen 7: 611 en/of 7:658 uit het Burgerlijk Wetboek kunt u de werkgever aansprakelijk stellen voor de opgelopen schade aan uw privébezit.

Het eerste artikel gaat over 'goed werkgeverschap'. Als een werkgever van zijn werknemer direct of indirect verlangt dat hij privé zaken tijdens de arbeid gebruikt, dan zal hij de tijdens die werkzaamheden ontstane schade aan de betreffende privézaak, in dit geval een auto, moeten vergoeden.

Een werkgever wil zich nog wel eens verschuilen achter een hoge kilometervergoeding die hij uitbetaalt. Dit werkt alleen als de werkgever duidelijk met u overeenkomt dat u van deze hoge kilometervergoeding een all-risk verzekering moet afsluiten. Doet u dat toch niet dan zal de werkgever in zo'n geval dat deel van de schade dat normaal door de verzekeringsmaatschappij zou worden vergoed, buiten beschouwing laten. Een dergelijke 'kostendekkende kilometervergoeding' zou volgens de huidige rechtspraak periodiek moeten worden aangepast en met de huidige sterk wisselende brandstofprijzen zal dat alleen al een hele klus zijn.

In het onderwijs is zo'n regeling niet gebruikelijk, u ontvangt volgens de vigerende CAO een standaard kilometervergoeding voor gereden kilometers in diensttijd. Deze vergoeding is weliswaar hoger dan de fiscaal toegestane € 0,18 per gereden kilometer, maar ontslaat de werkgever dus niet van zijn aansprakelijkheid!

Het tweede genoemde artikel uit het BW (7:658) geeft aan dat de werkgever in zijn algemeenheid aansprakelijk is voor de schade die een werknemer lijdt tijdens werkzaamheden. Een uitzondering is een schade die ontstaat als gevolg van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer bij het veroorzaken van de schade.

In zijn algemeenheid kan dus gesteld worden dat de bij u tijdens de werkzaamheden ontstane schade aan privé-eigendommen door de werkgever vergoed moet worden. In geval van schade aan een auto blijft u, zeker als de veroorzaker niet bekend is, ook al bent u all-risk verzekerd, met een (deel)schade zitten. Deze zal in zijn algemeenheid door de werkgever vergoed moeten worden. De werkgever kan zich daarbij niet beroepen op onvoldoende verzekerd zijn, dat komt geheel voor zijn rekening.

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: [irp@kvlo.nl](mailto:irp@kvlo.nl) en dagelijks van 12.30-16.30 uur op telefoonnummer 030 693 7678.