

EN VERDER



ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO-VO 2008-2010

Op 12 september hebben de centrales, waaronder de KVLO/CMHF, met de VO-raad een onderhandelaarsakkoord bereikt over een CAO-VO tot 1 augustus 2010. Essentieel in het akkoord zijn afspraken rondom de werkdrukverlaging voor het personeel en een structurele loonsverhoging van 7% in 26 maanden. Tevens blijft de mogelijkheid om vanaf uw 52ste bapo-verlof op te nemen volledig overeind, echter de mogelijkheid om de eerste drie jaren bapo te sparen verdwijnt per 1 augustus 2009. Startende leraren hoeven voortaan het eerste jaar 20% minder les te geven. Hieronder de hoofdlijnen van het akkoord (voor de volledige tekst van het onderhandelaarsakkoord zie www.kvlo.nl).

Door: Jilles Veenstra en Harry Evers

LOOPTIJD

De CAO loopt van 1 juli 2008 tot 1 augustus 2010. De loonafspraken kennen een looptijd van 26 maanden tot 1 september 2010.

LOONPARAGRAAF

- Per 1 juli 2008 (met terugwerkende kracht) een structurele loonsverhoging van 3,0%, met een ondergrens gebaseerd op het maximum van schaal 4 (een zogenaamde vloer).
- Een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering van 0,5% in december 2008.
- Per 1 oktober 2009 een structurele loonsverhoging van 3,0%, met een ondergrens gebaseerd op het maximum van schaal 4 (een zogenaamde vloer).
- Een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering van 0,5% in december 2009.
- De extra eindejaarsuitkering OOP in de schalen 1 t/m 8 wordt met ingang van 2008 verhoogd met 150 euro.

WERKDruk

Dit bleek naast de loonparagraaf verreweg het lastigste dossier te zijn. Van het begin af aan hebben we als onderhandelaars ingezet op 'ankers in de CAO' die de werkdruk zouden verlagen, naast de handhaving van de '2/3^e bepaling'. De werkgevers wilden aanvankelijk niets in de CAO opnemen met betrekking tot dit dossier en het geheel overlaten aan de scholen (zonder de 2/3^e bepaling).

Na lang en moeizaam onderhandelen heeft dit de volgende afspraken opgeleverd:

- De bepalingen met betrekking tot wijziging van het taakbeleid blijven gehandhaafd (waaronder de 2/3^e bepaling!).
- Op basis van gesprekken met iedere werknemer over de ervaren werkdruk en een evaluatie van het vigerende taakbeleid wordt een nieuw voorstel (waarin de bevindingen verwerkt zijn) uiterlijk 1 april 2010 voorgelegd aan de PMR. Op dit voorstel is de tweederde bepaling van kracht.
- In die scholen waar de maximale lestaak van de docent is vastgesteld op 750 klokuren op jaarbasis, wordt dit maximum met ingang van 1 augustus 2009 teruggebracht naar 728 klokuren op jaarbasis, waar op dit moment een andere contacttijd geldt wordt deze evenredig verminderd (met 728 klokuren als ondergrens). De invulling van de vrijkomende wordt in overleg met de individuele docent vastgesteld, waarbij professionaliteit en kwaliteitsverbetering van de uitvoering van de lesgevende taak belangrijke aandachtspunten zijn.
- Met ingang van 1 januari 2009 kan een docent, die binnen het geldende taakbeleid met het maximum aan lesgevende taken is belast, aanspraak maken op tenminste één lesvrij dagdeel per week.

- Met ingang van het schooljaar 2008-2009 kan iedere docent bij een volledige betrekking aanspraak maken op drie vrij opneembare verlofdagen per jaar tijdens de periode waarin lessen worden gegeven. In ruil daarvoor kan de docent die hiervan gebruik maakt ten hoogste 3 dagen worden opgeroepen voor werkzaamheden direct na het begin of direct voor het eind van de leerlingenvakantie.

VERBETERINGEN SPECIFIEK VOOR OOP

Daar het OOP niet meegenomen is in het Actieplan Leerkracht is er met name voor deze categorie een aantal plussen overeengekomen:

- In fuwa-VO zal een aantal nieuwe voorbeeldfuncties worden beschreven, die meer carrièreperspectief bieden aan OOP-ers.
- De regeling vakbondsverlof voor OOP wordt verbeterd, waarbij OOP dezelfde rechten krijgt op verlof als docenten. Onderdeel van de nieuwe regeling is dat alle personeelsleden twee dagen per jaar betaald verlof kunnen krijgen voor het bijwonen van een ledenbijeenkomst van hun vakbond (zoals bijvoorbeeld een jaarlijkse OOP-dag).
- Met betrekking tot de bapo-regeling voor OOP wordt in de CAO toegevoegd dat het BAPO-verlof in overleg met de werknemer moet worden omgezet in een herkenbare taakverlichting.
- Voor het OOP met een opleiding tot en met mbo-niveau wordt de mogelijkheid gecreëerd om een evc-traject te volgen. Indien nodig kan dat na vijf jaar worden herhaald. Medewerkers met een opleiding lager dan mbo-2 krijgen de mogelijkheid een startkwalificatie te behalen op kosten van de werkgever.
- Partijen spreken af in de looptijd van deze CAO 500 stage- en leerplekken te realiseren voor OOP-functies.
- Gelijk oplopend met de inkorting van de docentenschalen zal ook de OOP-schaal 11 (bijvoorbeeld een teamleider), die nu als enige OOP-schaal 18 treden kent, overeenkomstig worden ingekort.

PROFESSIONALISERING

Elke werknemer krijgt recht op een persoonlijk scholingsbudget van €250 in 2008. Vanaf 2009 wordt dit budget verhoogd naar €500 per jaar.

LEEFTIJDFASEBEWUST PERSONEELSBELEID

- Startende docenten (in hun eerste reguliere aanstelling, daarbij gaat het dus niet om een vervangingsbaan of een lio-stage) geven gedurende het eerste jaar van hun aanstelling 20% minder lessen.
- Vanaf 52 jaar bestaat er het recht om bapo op te nemen (onder dezelfde voorwaarden als in de huidige CAO), echter het sparen van de eerste drie jaren verlof is vanaf 1 augustus 2009 niet meer mogelijk (het gespaarde saldo wordt daarbij uiteraard gerespecteerd).

VERTALING ACTIEPLAN LEERKRACHT

Overeenstemming is eveneens bereikt over de vertaling van een aantal elementen uit het Actieplan Leerkracht.

- Inkorting carrièrepatronen van de docentschalen van 18 naar 12 stappen.
- Een uitlooptoeslag van €1000 voor leraren die het maximum van de schaal hebben bereikt of nog zullen bereiken (of in de toekomst bereiken!).
- Realisatie van meer LC- en LD-functies. De extra LC- en LD-functies zijn uitsluitend bestemd voor leraren met *lesgeven* als hoofdtaak (er wordt nog gewerkt aan een verantwoordingsmodel).
- Eerstegraads bevoegde leraren die *ook daadwerkelijk structureel lesgeven in de bovenbouw* komen uiterlijk 2014 in aanmerking voor een LD-functie.

AFWEGINGEN

De salarisparagraaf in dit akkoord is minimaal vergelijkbaar met die in andere sectoren en op dit moment (binnen de beschikbare middelen) echt het maximaal haalbare. Tezamen met de positieve effecten uit het Actieplan Leerkracht doen we als sector ons inziens een behoorlijke stap voorwaarts. Ten aanzien van de werkdruk zijn we tevreden met het feit dat we in de CAO-afspraken hebben kunnen vastleggen over de maximum lestaak met ingang van 1 augustus 2009 en voor het overige zijn op basis van dit akkoord nu met name de werkgevers aan zet als het gaat om maatregelen te nemen tegen de te hoge werkdruk in het onderwijs. Hoe dit proces in de komende tijd zal verlopen zal in hoge mate onze inzet op dit dossier voor een volgende CAO bepalen!

Vanuit de werkgevers is er gedurende de onderhandelingen flinke druk gezet op de bapo-regeling, met name de 'kleine bapo' lag hierbij onder vuur.

We zijn tevreden met het handhaven van de regeling al zullen er onder u ook zijn die betreuren dat de spaarmogelijkheid gaat verdwijnen. Tezamen met de 20% reductie voor startende leraren in het eerste jaar kan er daarmee gesproken worden van een samenhangend beleid ten aanzien van doelgroepen (jong en oud).

LEDENRAADPLEGING

In de afgelopen weken heeft u digitaal uw mening kenbaar kunnen maken op de website van de KVLO (daartoe uitgenodigd via e-mail en per brief), tevens heeft er een bijeenkomst in Zeist plaatsgevonden waar een nadere toelichting op het bereikte akkoord is gegeven. Bij het schrijven van dit artikel is nog niet duidelijk wat de uitkomst van de ledenraadpleging onder de KVLO-leden is. U kunt tot 5 oktober 24.00 uur nog uw mening kenbaar maken (zie hiervoor de brief of de digitale nieuwsbrief).

Uiterlijk 10 oktober zullen alle partijen aan moeten geven of de achterbannen van hen instemmen met het bereikte akkoord, pas dan zal er sprake zijn van een akkoord en zal zo spoedig mogelijk een nieuwe CAO-tekst, waarin dit akkoord is verwerkt, worden vastgesteld.

Correspondentie: vas@kvlo.nl