

IRP

# DE IRP- PRAKTIJK



**De afdeling individuele rechtspositie biedt hulp en bijstand bij allerhande vragen en problemen die voortvloeien uit de werksituatie van leden van de KVLO. Deze juridische bijstand geldt voor leden werkzaam in en buiten het onderwijs. Om een indruk te geven van de zaken die dagelijks op de afdeling Rechtspositie behandeld worden in deze rubriek een selectie uit gestelde vragen. Door: mr. Sandra Roelofsen**

Vakleerkrachten LO in het basisonderwijs hebben een andere rol dan groepsleerkrachten, maar hebben wel dezelfde rechtspositie, gebaseerd op de CAO voor het primair onderwijs (PO). Met name op het gebied van uitrekenen van de werktijdfactor voor een vakleerkracht in het PO, krijgt de afdeling IRP regelmatig vragen. Bijvoorbeeld de volgende vraag van collega Anke Z. te R.

*'Ik geef op maandag en dinsdag totaal 10 klokuren gymles op een basisschool en op donderdag en vrijdag 10 klokuren op een andere basisschool. Bij de ene basisschool krijg ik daarvoor 0,43 FTE bij de andere 0,38 FTE, terwijl ik exact hetzelfde aantal uren gymles geef. Volgens een van de directeuren komt dat omdat ik als vakleerkracht minder voorbereidingstijd nodig heb.'*

Als uitgangspunt voor dit soort berekeningen gebruiken wij de volgende methode. Het aantal klokuren les dat je geeft vermenigvuldigd je met het aantal weken dat er in een jaar gewerkt wordt (meestal 40 weken) en dat getal deel je door 930 uur, het maximaal uren dat je als fulltimer mag lesgeven per jaar. Dit is anders op die basisscholen waarbij met ingang van de nieuwe CAO-PO door het bestuur, de ouders en de MR is gekozen voor een 940-uren rooster). Uitgaande van 10 klokuren lesgeven per week en 40 lesweken per jaar kom je dan op:  $10 \times 40 = 400$  gedeeld door  $930 = 0,4301$  FTE (per basisschool).

Dit zijn de uitgangspunten; vraag aan de directeur en/of salarisadministratie waarom de berekeningen in jouw geval anders uitvallen. Als er in het betreffende jaar minder weken gewerkt wordt heeft de werkgever een argu-

ment. Is het omdat je vakleerkracht bent en daarom minder voorbereidingstijd nodig hebt dan is dat geen goed argument. Minimaal heb je in het basisonderwijs recht op 563 uur niet-lestaken en 166 uur deskundigheidsbevordering (bij fulltime werken, anders naar rato), of je nu gymnastieker bent of groepsleerkracht.

Een andere vraag vanuit het basisonderwijs komt van collega D.H.: *'Mijn directeur vindt dat de spellessen wel door een (onbevoegde) groepsleerkracht kunnen worden gegeven, de andere onderdelen van het vak LO kunnen dan door de vakleerkracht in één uur per week worden gegeven. Hoe kan ik ze overtuigen om dit niet te doen?'*

Directies worden geacht te weten dat groepsleerkrachten die niet bevoegd zijn voor het geven van LO ook voor onderdelen van ons vak onbevoegd zijn. Directies lopen met het geven van opdrachten tot het verzorgen van spellessen door daartoe onbevoegde leerkrachten dus risico, ook in het kader van aansprakelijkheid.

Het bevoegd gezag is te allen tijde verantwoordelijk voor datgene wat onder schooltijd gebeurt. Wanneer er sprake mocht zijn van een ongeval in de gymles, waarbij lichamelijk lestel wordt opgelopen, dan kan het bevoegd gezag als werkgever daarvoor aansprakelijk worden gesteld. Een rechter die over aansprakelijkheidszaken moet oordelen zal in zijn juridische afweging meenemen of er voldoende zorgvuldig is gehandeld en of de betrokken docent bevoegd en bekwaam is voor dit specifieke vakgebied.



FOTO: HANS DIJKHOFF

Waar doet het pijn?

Stel dat er een ongeval in de spellessen plaatsvindt waarbij een leerling (ernstige) schade oploopt en de school wordt door de ouders hiervoor aansprakelijk gesteld. Aan de school kan dan worden verweten dat er een onbevoegd persoon is ingezet en aan hem of haar welbewust de verantwoordelijkheid voor risicovolle activiteiten is opgedragen. Aansprakelijkheid zal dan snel worden aangenomen!

Krijgt een onbevoegde groepsleerkracht toch de dienstopdracht om 'spellessen' te verzorgen, laat dan de directie op papier verklaren dat het om een (dienst)opdracht aan de groepsleerkracht handelt en dat deze leerkracht geen verantwoordelijkheid draagt voor de eventuele gevolgen hiervan. Hopelijk ziet de directie in dit geval op tijd in dat ook het verzorgen van spellessen voorbehouden is aan daartoe opgeleide docenten!

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: [irp@kvlo.nl](mailto:irp@kvlo.nl) en dagelijks van 12.30-16.30 op telefoonnummer 030 693 7678.