

De afdeling individuele rechtspositie biedt hulp en bijstand bij allerhande vragen en problemen die voortvloeien uit de werksituatie van leden van de KVLO.

Deze juridische bijstand geldt voor leden werkzaam in en buiten het onderwijs.

Om een indruk te geven van de zaken die dagelijks op de afdeling Rechtspositie behandeld worden, in deze rubriek een selectie uit gestelde vragen of een uitleg over veelvoorkomende zaken. *Door: mr. Sandra Roelofsen*

Inmiddels weten de meeste collega's wel dat de WAO vervangen is door de WIA, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Deze wet is ingevoerd met het doel om zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden, ook bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. De WIA legt het accent op wat mensen nog wel kunnen en niet op wat zij niet meer kunnen. In een eerdere IRP column van dit blad (nummer 11/2006, te vinden op de website) is een samenvatting gegeven van de belangrijkste WIA-regels.

Hoe wordt het doel van de wet, zoveel mogelijk mensen aan het werk houden ondanks een arbeidshandicap, nu voor ons vak in de praktijk gebracht? De praktijk is immers vaak harder dan de leer...

Collega Jan van de B. uit H, 52 jaar, krijgt steeds meer last van een hardnekkige knieblesure. Hij werkt al jaren met een brace, voorbeelden geven doet hij al lang niet meer en hulpverleners valt hem steeds zwaarder. Na een onverwachte beweging in een

Gericht werken aan terugkeer



FOTO: HANS DIJKHOFF

les een aantal weken geleden is hij volledig uitgevallen en wacht hij op een operatie. De specialist heeft hem al voorzichtig voorbereid op het niet meer uit kunnen oefenen van zijn vak. Hoe nu verder met zijn werk na de operatie?

In het algemeen wordt van een zieke werknemer verwacht dat hij er alles aan doet om terug te keren naar de werkplek. De werknemer op zijn beurt mag van de werkgever verwachten dat deze alle mogelijkheden en kansen biedt om weer mee te kunnen doen aan het arbeidsproces. Van werknemers en werkgevers wordt verwacht dat al het mogelijke wordt gedaan om te zorgen dat een betrokkene, in ons geval een docent LO, zoveel mogelijk aan de slag kan gaan en blijven.

Beide partijen zijn dus verantwoordelijk voor alle reïntegratie-activiteiten. Bij reïntegratie wordt de basis gelegd voor succesvol terugkomen na ziekte. De regels voor reïntegratie in het onderwijs zijn voor een belangrijk deel opgenomen in het BZA (Besluit Ziekte en Arbeidsongeschiktheid) voor onderwijspersoneel PO en VO.

Wat betekent dit nu voor collega Jan, die na de operatie graag weer snel aan de slag wil?

Jan mag van zijn school verwachten dat zij zich inspant om hem te laten reïntegreren in zijn eigen functie, docent LO. Zonodig moeten er technische aanpassingen van de werkplek plaatsvinden, zonodig een hergroepering van taken of aanpassing van de werkomgeving. Voor een docent LO zou dat kunnen betekenen een andere verdeling over de dag en week van de lesuren en overige taken, of een herverdeling van groepen. Stel dat een terugkeer in het eigen vak voor Jan, ondanks inspanningen van beide partijen, fysiek niet meer mogelijk blijkt? Dan moet de school zich inspinnen om Jan te reïntegreren in een andere functie op school. Als uitgangspunt geldt daarbij: de nieuwe functie dient zoveel mogelijk aan te sluiten bij de opleiding en ervaring van de werknemer. Concreet betekent dit voor veel docenten LO in deze situatie dat er een

ander vak wordt gezocht dat aansluit bij de kennis en de ervaringswereld van de betreffende docent, bijvoorbeeld biologie.

Is voor deze reïntegratie om- of bijscholing nodig, dan stelt de school in overleg met de werknemer een scholingsplan op. De scholing op basis van dit scholingsplan vindt plaats op kosten van de school en in werktijd van de werknemer. In het algemeen is het overigens van belang om te weten dat een goed gespecificeerd plan of voorstel van de werknemer in het kader van reïntegratie-activiteiten niet gemakkelijk kan worden afgewezen door de school. Het is dus van het grootste belang voor Jan om de bal aan de voet te houden, ondanks zijn knieblesure!

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: irp@kvlo.nl en dagelijks van 12.30-16.30 op telefoonnummer 030 693 7678.