

De afdeling individuele rechtspositie biedt hulp en bijstand bij allerhande vragen en problemen die voortvloeien uit de werksituatie van leden van de KVLO. Deze juridische bijstand geldt voor leden werkzaam in en buiten het onderwijs.

Om een indruk te geven van de zaken die dagelijks op de afdeling Rechtspositie behandeld worden in deze rubriek een selectie uit gestelde vragen of een uitleg over veelvoorkomende zaken.

Door: mr. Sandra Roelofsen

Grote schoolbesturen met vele verschillende schoollocaties brengen met zich mee dat directies de mogelijkheid hebben om te schuiven met personeel. Tussen verschillende afdelingen (vmbo/havo/vwo) of tussen verschillende locaties. Dat kan voor behoud van een baan zorgen, maar ook voor onzekerheid. Docenten die al vele jaren lesgeven op een bepaalde locatie, worden voor hun gevoel ineens ingezet op een andere locatie omdat dat nu eenmaal beter uitkomt. Kan dat nu zomaar? Nee, niet zomaar, van een goed werkgever mag namelijk worden verwacht dat deze voor werknemers ingrijpende maatregelen fatsoenlijk worden gemotiveerd. Dat betekent dat een verplaatsing bij voorkeur met instemming van de betreffende docent plaatsvindt. Lukt dat niet dan zal een werkgever toch minimaal gemotiveerd moeten kunnen aangeven waarom hij deze verplaatsing noodzakelijk acht. Wellicht omdat er formatietekort is op een bepaalde locatie of er bestaat een (dreigende) conflictsituatie binnen een sectie, die de directie hoopt op te lossen door middel van verschuivingen. Dat betekent in de meeste gevallen overigens niet dat u een verplaatsing structureel kunt weigeren omdat u het niet eens bent met het stand-



FOTO: HANS DUKHOFF

Zwaar hoor dat wisselen

zoals van een goed werkgever mag worden verwacht, kunt u naar de kantonrechter stappen om uw gelijk te halen.

punt van de directie. Ook van u als goed werknemer mag worden verwacht dat u meedenkt met de argumenten van uw werkgever en het belang van de schoolorganisatie.

Komt u in de situatie van een overplaatsing terecht, vraagt u dan na of er op uw school sprake is van een verplaatsings- en/of mobiliteitsbeleid. Is dat het geval dan staan daarin criteria vermeld voor verplaatsingen en die kunt u toetsen aan de aan u opgegeven argumenten.

Wat nu als u er met uw werkgever niet uitkomt, met andere woorden de werkgever roostert u ondanks al uw tegenstribbelingen voor het volgende schooljaar in op een andere, niet door u gewenste locatie. In het openbaar onderwijs kunt u dan om een besluit op papier vragen (als u dat al niet hebt gekregen), tegen dit besluit kunt u dan eventueel bezwaar maken en in beroep gaan.

In het bijzonder onderwijs zult u bij een Commissie van Beroep (artikel 13 CAO-VO) botvangen, zo bleek ook uit de volgende uitspraak van de

Commissie van Beroep voor Katholiek Voortgezet Onderwijs.

Een docent gaat daar in beroep tegen een vermeende **overplaatsing** naar een andere locatie. De werkgever stelt dat er geen sprake is van een **overplaatsing**, omdat de werkgever één school is in de zin van de wet en de CAO-VO. De commissie is het met de werkgever eens: er is hier sprake van één organisatorische eenheid, met één centrale directie en één formatieplan voor beide locaties. Omdat er dus geen sprake is van **overplaatsing** (maar een **verplaatsing**) verklaart de Commissie zich niet-ontvankelijk in het beroep en doet dus geen uitspraak hierover. In het uiterste geval, als u denkt te kunnen onderbouwen en bewijzen dat de werkgever niet handelt

zoals van een goed werkgever mag worden verwacht, kunt u naar de kantonrechter stappen om uw gelijk te halen.

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositieel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: irp@kvlo.nl en dagelijks van 12.30-16.30 uur op telefoonnummer 030 693 7678.