

FPU

De afdeling individuele rechtspositie biedt hulp en bijstand bij allerhande vragen en problemen die voortvloeien uit de werksituatie van leden van de KVLO. Deze juridische bijstand geldt voor leden werkzaam in en buiten het onderwijs. Om een indruk te geven van de zaken die dagelijks op de afdeling Rechtspositie behandeld worden in deze rubriek een selectie uit gestelde vragen of een uitleg over veelvoorkomende zaken. Door: mr. Sandra Roelofsen

Over de FPU (de regeling Flexibel Pensioen en Uittreden) komen regelmatig vragen binnen bij de afdeling IRP: De heer D. uit N., werkzaam op een afdeling van een ROC: *'Ik ben ruim 61 jaar en mijn werkgever vindt het zo langzamerhand tijd worden dat ik met FPU ga. Eigenlijk voel ik daar zelf helemaal niet voor, ik wil blijven werken, onder meer om voldoende pensioen op te bouwen. Hoe ga ik hiermee om?'* U hebt als docent het recht om te kiezen voor het moment waarop u eventueel gebruik wenst te maken van de FPU-regeling. U kunt daar dus niet toe gedwongen worden door uw werkgever! Natuurlijk zijn er situaties denkbaar waarbij u samen met de werkgever, met een beetje inschikken en in goed overleg, een voor beide partijen acceptabel

FOTO: HANS DIJKHOFF



moment kiest om afscheid te nemen van uw werkbare leven. Het lesgeven valt u bijvoorbeeld zwaar, u krijgt meer last van kleine lichamelijke klachten en u wilt meer tijd doorbrengen op de golf- of tennisbaan.

Bent u dan geboren vóór 1-1-1950 en sinds 1-4-1997 onafgebroken deelnemer van het ABP, dan kunt u vervroegd, via de FPU-regeling met pensioen. Met FPU mag u al vanaf uw 55ste. Hoe eerder u stopt, hoe lager uw FPU. Met FPU overbrugt u de jaren tot uw ouderdomspensioen. Als u doorwerkt tot uw 65ste en geen gebruik maakt van de FPU-regeling dan krijgt u afhankelijk van hoeveel u werkt een eenmalige bonus. Wilt u inderdaad blijven werken tot uw 65ste, dan is het toch voordeliger om in de maand dat u 65 wordt nog gebruik te maken van de FPU, u ontvangt dan een hoger ouderdomspensioen omdat de niet opgenomen FPU dan wordt uitgeruild naar uw pensioen (dit gaat overigens niet om erg grote verschillen). Ook kunt u gedeeltelijk met FPU. Dit kan vanaf uw 55ste voor minstens 10% en u kiest zelf wanneer u dat doet. Op deze manier kunt u uw werk afbouwen totdat u volledig stopt. Het afbouwen moet steeds gaan in stappen van 10%. Alleen over het gedeelte dat u nog werkt bouwt u dan nog ouderdomspensioen op.

Bent u geboren na 1949 dan is de FPU-regeling voor u vervallen. Opgebouwde FPU raakt u niet kwijt maar wordt toegevoegd aan uw pensioen. Het ouderdomspensioen is voor u vervangen door een keuzepensioen. Dit keuzepensioen kunt u vanaf uw 60ste in laten gaan. Wel moet u langer doorwerken dan de groep collega's geboren vóór 1950 om dezelfde uitkering te krijgen. De nieuwe keuzepensioenregeling van het ABP is flexibeler dan voorheen en kan ingaan tussen uw 60ste en 70ste jaar. Samenvattend geldt voor u de volgende pensioenregeling: Als u geboren bent vóór 1-1-1950 en sinds 1-4-1997 onafgebroken deelnemer van het ABP dan kunt u gebruik maken van FPU en krijgt u het ABP ouderdomspensioen. Bent u van na 1949 dan krijgt u het ABP keuzepensioen. Om te beoordelen of een van deze regelingen voor u op dit moment of nabije toekomst aantrekkelijk is en de financiële consequenties van uw eventuele keuze, kunt u het beste contact opnemen met het ABP. Het ABP kan u de meest actuele en nauwkeurige berekeningen geven voor uw individuele situatie. Overigens kunt u ook veel informatie vinden in het jaarlijks te verstrekken pensioenoverzicht van ABP. Blijft staan dat de keuze om te stoppen met werken voordat u de pensioengerechtigde leeftijd hebt bereikt aan u is en niet aan uw werkgever.

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: irp@kvlo.nl en dagelijks van 12.30-16.30 uur op telefoonnummer 030 693 7678.

Hoelang kan ik nog meedoen?