

## R ► DE IRP-PRAKTIJK

De afdeling individuele rechtspositie biedt hulp en bijstand bij allerhande vragen en problemen die voortvloeien uit de werksituatie van leden van de KVLO. Deze juridische bijstand geldt voor leden werkzaam in en buiten het onderwijs. Om een indruk te geven van de zaken die dagelijks op de afdeling Rechtspositie behandeld worden, in deze rubriek een selectie uit gestelde vragen of een uitleg over veelvoorkomende zaken.

*Door: mr. Sandra Roelofsen*

Naast dienstverbanden voor onbepaalde en bepaalde tijd kent de CAO-VO nog een ander soort overeenkomst, de leerarbeidsovereenkomst voor de leraar in opleiding (artikel 3.a.3 en 3.b.3 CAO-VO 2006-2007).

Ook de CAO-PO kent een soortgelijke arbeidsovereenkomst voor de leraar in opleiding (de LIO). Omdat de LIO voor wat betreft vakleerkrachten bewegingsonderwijs in het PO niet of nauwelijks voorkomt zal dat hier verder buiten beschouwing blijven.

Een LIO voor het vak LO is een vierdejaars student van een ALO (en heeft volgens de wet op het VO minimaal 180 studiepunten of zal deze binnen vier weken behalen) die een leerarbeidsovereenkomst heeft afgesloten. Dat is een overeenkomst tussen drie partijen: de school, de opleiding en de student. De LIO wordt benoemd voor vijf maanden voor een werktijdfactor 1,0 of een overeenkomende periode, bijvoorbeeld acht maanden voor 0,625 FTE.

*Juf krijgt u nu betaald?*



FOTO: HANS DIJKHOFF

Daarnaast behoort er een leerwerkplan te zijn: een door de LIO opgesteld plan, waarin in overleg tussen alle drie de partijen de leer- en werkactiviteiten zijn vastgelegd voor de LIO. Een LIO is een werknemer van de school en heeft dus recht op loon. Het salaris bedraagt, uitgaande van 1,0 FTE, 50% van het salaris van een LD-1 functie (op dit moment 50% van € 2273 bruto per maand).

Een LIO kan voor wat betreft het gedeelte 'arbeid' in de leerarbeidsovereenkomst formatieve ruimte innemen, het is namelijk juist de bedoeling dat een LIO zelfstandig, weliswaar onder begeleiding van een coach, de lessen LO draait.

Om een echte LIO volgens de regelgeving te zijn, moet dus zijn voldaan aan een aantal voorwaarden: een vacature, een leerarbeidsovereenkomst en een leerwerkplan.

Wordt niet aan deze drie voorwaarden voldaan dan is er sprake van een 'gewone' stage: een praktische leertijd die hoort bij een beroepsopleiding. De regels aangaande de stagiair, mag deze wel of niet alleen voor de klas staan of alleen in aanwezigheid van bevoegde leerkracht, worden bepaald door de school (het bevoegd gezag) waar de stage plaatsvindt. Om het aansprakelijkheidsrisico te verkleinen kan de school dus bepalen dat de stagiair alleen in aanwezigheid van een bevoegd leerkracht LO de lessen mag verzorgen. De keuze is aan het bevoegd gezag en dient voorafgaand aan een stage te worden doorgesproken.

*Op dit moment komen regelmatig vragen binnen over de opzegtermijn voor leerkrachten in het voortgezet onderwijs in samenhang met de zomervakantieperiode.*

Bent u langer dan 12 maanden in dienst van een school dan bedraagt uw opzegtermijn drie maanden. Zegt u per 1 juni op dan betekent dit dat u tot 1 september in dienst blijft.

Nu is het zo dat u eerst vakantieverlof moet opbouwen (conform het Burgerlijk Wetboek en de bepaling in artikel 8.1 lid 2 CAO-VO) voordat het opgenomen kan worden. Bent u dus in de maand augustus in dienst terwijl het nog zomervakantie is, dan heeft u in het nieuwe schooljaar, dat loopt vanaf 1 augustus, nog niet voldoende verlof opgebouwd om die hele maand vrij te zijn.

Volgens de CAO-VO mag de werkgever deze teveel genoten verlofdagen verrekenen volgens een bepaalde formule. De formule die hiervoor wordt gebruikt is  $W \times 1,15 - / - (S)$ , waarbij W staat voor het aantal weken in dienst in het betreffende schooljaar en S voor het aantal schoolvakantiedagen in die periode.

De niet gewerkte werkdagen mogen door de werkgever worden verrekend met het salaris (m.a.w. u kunt worden gekort op het salaris over de dagen die u niet werkt in de betreffende periode). De afspraak tussen vakbonden en werkgeversorganisaties is wel dat dit van tevoren aan u als leerkracht moet worden meegedeeld.

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: [irp@kvlo.nl](mailto:irp@kvlo.nl) en dagelijks van 12.30-16.30 uur op telefoonnummer 030 693 7678.