

EN VERDER



# EEN BOS(CH) SUCCESSVERHAAL!

Op woensdagmiddag 4 april was het dan eindelijk zover. Na drie gymlessen en een clinic bij de club werd het schoolvoetbalkampioenschap van 's-Hertogenbosch Noord gespeeld bij voetbalvereniging O.S.C.'45. Aan het eind van de middag gingen 130 kinderen van groep 5 en 6 moe maar voldaan naar huis, schitterde de wisselbeker in de handen van de Haren 2, en trok over onze gezichten een hele grote glimlach. **Door: Stefan van Veen**

In LO-land heeft men het tegenwoordig vaak over een duale aanstelling en over de BOS (Buurt, Onderwijs, Sport)-driehoek. Daadwerkelijk iets structureels neer zetten binnen die BOS-driehoek valt in de praktijk niet mee. Na afloop van het bovenstaande project hadden we een bijzonder gevoel. Het gevoel dat dit project precies was verlopen zoals het, volgens alle idealen, zou moeten. Hieronder een beschrijving, ter inspiratie voor iedereen die iets met deze driehoek te maken heeft.

## CONTACT ZOEKEN, BIJ WIE MOET JE ZIJN?

De BOS-medewerker is de spin in het web binnen zijn buurt. Hij of zij heeft onder andere de taak om de verenigingen en de scholen uit de wijk te laten samenwerken zodat het ten goede komt aan de buurt. In augustus 2005 ben ik gestart als BOS-medewerker en ik ben nu goed ingewerkt. Een van mijn belangrijkste doelen van het afgelopen schooljaar was dat ik de verenigingen in de wijk meer wilde betrekken bij allerlei activiteiten. Het lag voor de hand om bij de grootste en bekendste vereniging uit de wijk te beginnen: de voetbalclub. In dit geval voetbalvereniging O.S.C.'45. Wat (voetbal) en waar (O.S.C.'45) zijn dan gekozen, maar wie moet je nu aanspreken? Dat moet iemand zijn die mensen kan mobiliseren en waar naar geluisterd wordt. Kortom, iemand die draagvlak voor nieuwe ideeën kan creëren binnen de club. Die persoon moet kartrekker worden en de club op sleeptouw nemen. Het is vaak erg moeilijk om zo iemand te



Trainers

vinden, maar op dat punt had ik geluk. Vanuit de afdeling Sport en Recreatie van de gemeente 's-Hertogenbosch was bij deze vereniging een verengingondersteuner aangesteld, genaamd Peter Overeem. Peter moet de vereniging helpen bij het maken van beleid en de uitvoering daarvan op allerlei terreinen. Een kundige professional die de vereniging goed kent. Vanaf het moment dat we een keer met elkaar om de tafel hadden gezeten was de match gemaakt. O.S.C.'45 wilde graag aan de weg timmeren. Ik kon hen een uitgelezen mogelijkheid bieden en mijn eigen doelgroep bereiken.

## HET BELANG VAN DE GOEDE KEUZES

Peter zorgde ervoor dat ik werd uitgenodigd op een bestuursvergadering van de club. Dit was het moment waarop ik mijn plannen moest verkopen en het bestuur enthousiast moest krijgen. Aanvankelijk had ik zelf in mijn hoofd zitten dat ik clinics wilde bij de club, tijdens schooltijd, voor mijn eigen school. Binnen 's-Hertogenbosch wordt heel veel gedaan wat sport en bewegen betreft. Vanuit het zogenaamde Servicepunt Sport en Bewegen van de gemeente staat er een heel netwerk achter de

FOTO: STEFAN VAN VEEN





FOTO: STEVAN VAN VEEN

*Kracht van de clinics*

BOS-medewerkers, waardoor zij zeer efficiënt kunnen werken. De consultant voor schoolsport, Monique Mallens, raadde me aan in te zetten op een project voor meerdere scholen. Tijdens het gesprek met het bestuur bleek dat zij ook wel meer wilden dan alleen een of twee scholen. Aan het eind van de vergadering was er een aantal belangrijke knopen doorgehakt:

- alle scholen in Noord erbij betrekken (zes stuks). Die keuze werd gemaakt om drie redenen:
  - al die scholen bevinden zich binnen het 'bereik' van O.S.C.'45
  - het verhoogt de beleving en de participatie van de kinderen. Ze mogen op het toernooi tegen hun vriendjes uit de concurrerende wijk of tegen hun buurjongens van de concurrerende school spelen
  - dit was handig voor mij als coördinator. Op deze manier kon ik alvast een netwerk creëren tussen de scholen en mij met het oog op activiteiten in de toekomst
- als aanloop naar de clinics ontwikkelde ik met mijn collega Anneke Neijenhuis drie voetballessen. Deze lessen konden worden gegeven door de groepsleerkrachten tijdens de gymlessen op school. Er kwam voor elke school een clinic van een uur, tijdens schooltijd bij O.S.C.'45, die weer als opstap diende naar het 'grote voetbalkampioenschap van Noord'. Het toernooi zou na schooltijd worden gehouden. Deze keuzes zijn goed te verklaren. Door drie voetballessen aan te bieden zorg je voor een structureel leermoment in plaats van een losse flodder. Het maakt de kinderen enthousiast en ze kunnen zich in een veilige, bekende omgeving voorbereiden op het uitstapje naar O.S.C.'45. Bovendien geef je de scholen iets terug (kant-en-klare gymlessen!) voor het feit dat ze tijdens schooltijd met eigen vervoer naar de vereniging komen, want dat is natuurlijk fantastisch. De clinics dienden naast hun eigenlijke doel (zie 'het ultieme middel: beleving!') ook om de kinderen enthousiast te maken voor het toernooi
- de doelgroep voor ons project werd groep 5 en 6. De club vond dit een mooie leeftijd om de kinderen 'binnen te halen'.

#### DE GROTE KRACHT VAN SAMENWERKING

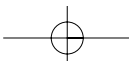
Op het juiste moment, de juiste mensen met de juiste middelen bij elkaar hebben. Dat is de grote kracht van dit BOS-project geweest. Iedereen heeft gedaan waar hij goed in was en de rest aan anderen overgelaten.

Via zijn netwerk kan de BOS-medewerker de scholen benaderen en het contact met hen onderhouden. Hij/zij kan met zijn kennis de voetballessen en de inhoud van de clinics ontwikkelen. In dit geval is zelfs de KNVB ingeschakeld. Dat heeft de club een hoop opgeleverd.

*Mooie leeftijd om te leren*



FOTO: STEVAN VAN VEEN



De kartrekker van de vereniging regelt de zaken daar. Trainers om de clinics te geven, vrijwilligers voor het toernooi, het hek en de kleedkamers moeten op tijd open. De geluidsinstallatie moet het doen en ouders lusten wel een kopje koffie als ze staan te kijken.

Het materiaal en de accommodatie komen vanuit de club zelf. Die twee velden, tribune, 50 ballen, acht doeltjes en 50 pillonetjes moeten er wel zijn.

Overzicht houden over dit alles valt niet mee. Die taak ligt bij de BOS-medewerker (die alle contacten naar buiten verzorgt) en de kartrekker van de club (die alle contacten naar binnen verzorgt). Zij zullen dus regelmatig met elkaar om de tafel moeten.

### HET ULTIEME MIDDEL: BELEVING!

We willen de leerlingen door dit project echt kennis laten maken met voetbal. En dan vooral de kinderen die normaal gesproken niet voetballen. De praatjesmakers op het schoolplein voetballen toch wel. De kracht van clinics bij een vereniging ligt juist in het feit dat andere kinderen dan in de gelegenheid komen om 'echt' voetbal te beleven. Ook de voetballessen op school in een veilig klimaat dragen er toe bij dat zulke kinderen eens echt kennis maken met voetbal op hun niveau. Beleving is de sleutel. Beleving bij de kinderen zorgt voor de mogelijkheid tot een vervolg. Het is de oorzaak van ons goede gevoel. En van dat van hun!

### DE DAG ZELF: EEN SPETTEREND SPEKTAKEL!

Terug naar het voetbaltoernooi. Dat het concept van de voetballessen en de clinics als opwarmer goed heeft gewerkt blijkt uit de deelname. Van de 350 kinderen die tijdens school, via de clinics op bezoek waren geweest bij club, deden er 130 mee. Vrijwillig en na schooltijd. Een dergelijk percentage is met 'normale' buurtsportactiviteiten nooit te halen. Door de hele ambiance er om heen was het ook geen enkel probleem om de ouders naar de club te krijgen. Elk team moest verplicht een begeleider hebben, maar de meeste teams hadden er wel twee of drie. Een mooi staaltje van ouderbetrokkenheid! Om de dag helemaal compleet te maken had de organisatie gezorgd voor teamshirts voor de kinderen. Dat geeft een extra dimensie. Trots, concurrentie en promotie komen samen in zo'n shirt.

In de lokale media was van tevoren aandacht besteed aan het project en als klap op de vuurpijl kwam de regionale televisiezender tijdens het toernooi filmen. (Het filmpje is te zien op [www.boschtion.nl](http://www.boschtion.nl) door onder het kopje video bij 'zoeken' even schoolvoetbal in te vullen).

### WAT BRENGT DE TOEKOMST?

Na al het werk van dit jaar is het natuurlijk zonde om daar volgend jaar niets mee te doen. Gelukkig vonden ze dat bij O.S.C.'45 en bij de KNVB ook. Het draaiboek ligt er nu en beide kanten hebben gezien dat een initiatief als dit tot een groot succes kan uitgroeien. Dus nu pluk ik als BOS-medewerker de



FOTO: STEFAN VAN VEEN

Teamshirt

vruchten van het succes en leg de lat hoog: elk jaar moet O.S.C.'45 dit toernooi en de clinics gaan houden. Kinderen moeten er naar gaan uitkijken. 'Als ik straks in groep 5 zit dan...'. Bovendien is er mogelijkheid tot groei. Dit jaar alleen noord, volgend jaar ook west, zuid en oost? De toekomst zal het leren...

#### Over de auteur

*Stefan van Veen werkt bij het Servicepunt Sport en Bewegen te 's-Hertogenbosch als BOS-medewerker in de Hambaken en als vakleerkracht gymnastiek op Basisschool de Duizendpoot in Den Bosch. Dit artikel schreef hij vooral vanuit zijn functie als BOS-medewerker.*

Correspondentie: [stvv@s-hertogenbosch.nl](mailto:stvv@s-hertogenbosch.nl)

ADVERTENTIE

Brezo Kampen

levert / bedrukt / borduurt

sportkleding

sweaters / t-shirts

met uw schoollogo

Haatlanderdijk 22, 8263 AR Kampen  
Tel. 038 - 333 15 35 / Fax 038 - 333 10 91  
E-mail: [brezo@hetnet.nl](mailto:brezo@hetnet.nl) / Website: [www.brezo.nl](http://www.brezo.nl)