

PRIVACY

De afdeling individuele rechtspositie biedt hulp en bijstand bij allerhande vragen en problemen die voortvloeien uit de werksituatie van leden van de KVLO. Deze juridische bijstand geldt voor leden werkzaam in en buiten het onderwijs.

Om een indruk te geven van de zaken die dagelijks op de afdeling Rechtspositie behandeld worden in deze rubriek een selectie uit gestelde vragen of een uitleg over veelvoorkomende zaken.

Door: mr. Sandra Roelofsen

'Vanwege vele diefstallen de laatste tijd op onze school heeft de directie besloten op enkele strategische plekken (verborgen) camera's te hangen. Ik voel mij ook als personeelslid gecontroleerd hierdoor. Je hebt toch geen idee waar de camera's hangen en wat de directie met de opnames doet!' aldus collega Jan de V. uit B. Met het plaatsen van een camera in de school, komt inderdaad de privacy van leerlingen, personeel (en eventuele derden) in het geding. De school (de directie) mag niet zomaar allerlei maatregelen treffen. Zij is hierbij gebonden aan de privacywetgeving en kan niet zomaar regelingen doorvoeren zonder daarbij de MR om instemming te vragen.

Het plaatsen van een camera is wel toegestaan als het noodzakelijk is voor de behartiging van een gerechtvaardigd belang van de school. Beveiliging van eigendommen tegen bijvoorbeeld diefstal kan zo'n gerechtvaardigd belang zijn. Ook cameratoezicht voor de bescherming van leerlingen, personeel of bezoekers kan een belang zijn. Het is de een afweging die de directie moet maken: het belang van de school moet worden afgewogen tegen de rechten van de leerlingen en het personeel.

Het is dus toegestaan om bijvoorbeeld een camera te plaatsen bij de receptie waar de leerlingen, het personeel en de bezoekers worden gefilmd met het oog op de veiligheid. De school dient er dan wel voor te zorgen dat iedereen weet dat er een camera hangt, bijvoorbeeld door een bordje op te hangen.

In de school mag in principe geen gebruik worden gemaakt van een *verborgen* camera. Een school kan bij heimelijk cameratoezicht zelfs strafbaar zijn en een boete riskeren. Toch kan het zijn dat er zelfs voor verborgen cameratoezicht een gerechtvaardigd belang bestaat. Dit is bijvoorbeeld het geval als

er duidelijke vermoedens zijn van onrechtmatig handelen van leerlingen of personeel en het ondanks allerlei inspanningen niet lukt om daar een eind aan te maken. In een dergelijk geval mag dan tijdelijk een camera worden geplaatst, omdat dit voor de school een laatste middel is om de dader op te sporen. Voorwaarde is wel dat leerlingen en personeel vooraf in kennis zijn gesteld over de mogelijke inzet van verborgen camera's onder bijzondere omstandigheden.

In het verlengde hiervan de vraag van een collega over het plaatsen van zijn adresgegevens op de schoolwebsite en in de schoolgids. Hij heeft hier bezwaar tegen, terwijl het 'goed gebruik' is op zijn school om privé-adresgegevens van alle personeelsleden te vermelden.

U staat in uw recht als u hier bezwaar tegen maakt. Voor een goede uitoefening van uw functie is het helemaal niet nodig dat privé-adresgegevens bij ouders en leerlingen (en collega's) bekend zijn. De school kan volstaan met het vermelden van die gegevens (telefoonnummer en e-mailadres via de school) die nodig zijn voor een goede bereikbaarheid in het kader van de uitoefening van uw werkzaamheden als

leerkracht/mentor/begeleider. Privé-gegevens zijn daarvoor niet noodzakelijk. Het is zelfs in strijd met de privacywetgeving dat de school uw gegevens gebruikt zonder uw uitdrukkelijke toestemming. Elke werkgever dient daarvan toch wel op de hoogte te zijn!

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: irp@kvlo.nl en dagelijks van 12.30-16.30 uur op telefoonnummer 030 693 7678.

