

# THE CONTINUING STORY: JAARTAAK EN TAAKBELEID (2)

**De afdeling individuele rechtspositie biedt hulp en bijstand bij allerhande vragen en problemen die voortvloeien uit de werksituatie van leden van de KVLO. Deze juridische bijstand geldt voor leden werkzaam in en buiten het onderwijs.**

**Om een indruk te geven van de zaken die dagelijks op de afdeling Rechtspositie behandeld worden in deze rubriek een selectie uit gestelde vragen of een uitleg over veelvoorkomende of actuele rechtspositionele zaken. Door: mr. Sandra Roelofsen**

Vele collega's zijn als vakleerkracht werkzaam in het primair onderwijs. Bent u zo'n collega dan is (in de meeste gevallen) op uw arbeidsovereenkomst de CAO PO 2006-2008 van toepassing. De regels die gaan over het taakbeleid zijn in de CAO opgenomen in hoofdstuk 2 (Arbeidsduur en normjaartaak). Veel vragen van deze collega's gaan over de toepassing van het *compensatieverlof*.

## Compensatieverlof

Compensatieverlof (een nieuwe naam voor de oude ADV) geldt voor scholen met een rooster waarin verschillende lestijden staan voor verschillende groepen. Net als in de oude ADV-regeling is het voor leerkrachten mogelijk om maximaal 131 uur boven de normjaartaak van 1659 uur ingeroosterd te worden. De extra ingeroosterde uren (maximaal 1790 uur) kunnen in hetzelfde schooljaar gecompenseerd worden met verlof in hele of halve dagen. Afspraken over deze verlofdagen moeten in overleg tussen werkgever en werknemer worden gemaakt. De extra gewerkte uren kunnen ook worden opgespaard als spaarverlof en dan op een later tijdstip geclusterd worden opgenomen. Hebt u helemaal geen belang bij extra verlofdagen in een schooljaar en ook geen belang bij sparen van vrije tijd dan worden de extra gewerkte uren gecompenseerd in salaris. Er zijn ook scholen die (met instemming van de PMR) hebben gekozen voor een rooster waarin de maximale lessentaak (is de contacttijd met de leerlingen) niet 930 maar 940 klokuur van de 1659 uur bedraagt. Bij deze scholen heeft de leerkracht recht op zo veel mogelijk aaneengesloten verlof van 10 lesuren (corresponderend met twee dagen verlof).

Tot zover de basisconstructies van compensatieverlof. Blijkt uit uw werktijdfactor en uw jaartaakformulier dat u meer dan 1659 (of meer dan de maximale lessentaak van 930 uur) bent ingeroosterd dan hebt u recht op compensatieverlof.

In ieder geval heeft elke werknemer het recht om jaarlijks maximaal 131 uur boven de algemene arbeidsduur (van 1659 uur) te worden ingeroosterd, tenzij het dienstbelang zich hier-

tegen verzet en/of dit recht leidt tot verdringing van werkgelegenheid (artikel 2.1 lid 7 CAO PO).

Dit betekent dat je als leerkracht in het primair onderwijs het recht hebt om meer ingeroosterd te worden dan de maximale 930 klokuren les, tenzij de school aan kan tonen dat zij daar de ruimte (in lessen) niet voor heeft of andere werknemers daardoor zonder werk komen. De school moet hierin dus de belangen afwegen van de wensen van werknemers en het algemene belang van de school. Overigens zal dit voor vakleerkrachten gym vaak het argument zijn om geen compensatieverlof op te kunnen bouwen, zij zijn immers afhankelijk van het aantal lesuren gym dat wordt gegeven en waarvoor de vakleerkracht wordt ingezet.

## De normjaartaak

Voor het beantwoorden van vragen over de normjaartaak is het geaccordeerde taakbeleid op uw school van belang. Daarin moet zijn opgenomen op welke wijze compensatiedagen worden vastgesteld, hoe studiedagen worden ingevuld en hoe deze kunnen worden gecompenseerd als zij niet vallen binnen de beschikbaarheidsregels, de (inhoud van de) schooltaken inclusief het voor- en nawerk, de normering van de taken in uren enz. Aan de hand van het taakbeleid en uw jaartaak kunt u (of kunnen wij) dan beoordelen of het afgesproken beleid in uw situatie goed is toegepast.

Hebt u vragen over deze of andere zaken op rechtspositioneel gebied dan kunt u zich wenden tot de afdeling IRP, te bereiken per e-mail: [irp@kvlo.nl](mailto:irp@kvlo.nl) en dagelijks van 12.30-16.30 uur op telefoonnummer 030 693 7678.