

# De cao-mbo, wat betekent deze in de praktijk?

Na een periode van drie jaar is er dan voor de zomer van 2014 eindelijk een nieuwe cao-mbo overeengekomen. En dan ook nog een met een aantal ingrijpende wijzigingen. Wat ga je als werknemer daarvan merken?

TEKST JILLES VEENSTRA

## Loonstijging

Met ingang van 1 augustus 2014 is het salaris met 1,2% verhoogd in de verwachting dat dit bedrag ook minimaal beschikbaar komt voor de mbo-sector in 2015. Mocht de door de overheid beschikbaar gestelde loonruimte hoger zijn dan de al geëffectueerde 1,2% zal dat later in het jaar alsnog met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 worden toegekend. Met ingang van 1 januari 2015 zal het netto-inkomen nog wat stijgen doordat er een lagere pensioenpremie wordt ingehouden op het salaris. Tezamen met de positieve effecten van enkele fiscale maatregelen is er dus na jaren stilstand eindelijk een substantiële inkomensverbetering bereikt.

## Werkdruk

In de onderhandelingen is de nadruk gelegd op de kwaliteit van het onderwijs en de bedreiging die de werkdruk daarvoor vormt. Het oude model in de cao bood in sommige instellingen te weinig borging voor een goede beheersing van de werkdruk. In de nieuwe cao zijn daarom specifieke afspraken opge-

Deze onderverdeling zal ook bij de toedeling van de taken aan de teams de grondslag moeten vormen. In een team kunnen vervolgens hierover nadere afspraken worden gemaakt maar de verdeling 1200/459 klokuur blijft daarbij een individueel afdwingbaar recht. Als het goed is zal deze regeling uitwassen zoals die in de loop van de jaren zijn gegroeid moeten bestrijden.

## Duurzame inzetbaarheid

Ook in het mbo moest de bapo-regeling er aan geloven, onder grote politieke druk is er een nieuwe regeling overeengekomen. Onderdeel daarvan is dat iedere werknemer in het blok van 459 klokuur de beschikking krijgt over 50 uur die ingezet kunnen voor de niet plaats- en tijdgebonden activiteiten (meer tijd voor dezelfde werkzaamheden). Op deze momenten hoeft een lid van het onderwijsteam niet op de instelling aanwezig te zijn. Deze momenten worden in het jaar op herkenbare momenten ingeroosterd (in overleg met de werkgever). Voor werknemers vanaf 57 jaar tot de AOW-ge-rechtigde leeftijd geldt er een recht om 170 klokuur per cursusjaar als verlof op te nemen (eigen bijdrage is t/m schaal 8 30%, daarboven 45%). Daarbovenop kan de werknemer onbetaald verlof van 170 uur opnemen met het recht op pensioenopbouw. Voor werknemers die al in de BAPO-regeling zaten geldt een overgangs-regeling waarbij het uitgangspunt is dat een werknemer houdt wat hij had, tegen een eigen bijdrage die gelijk is aan de structurele regeling.

## Uitwerking cao

De uitwerking van de cao heeft in de afgelopen tijd voor veel vragen gezorgd. Mocht je ten aanzien van de uitwerking van de cao op jouw instelling nog verdere vragen hebben kun je met je vragen terecht bij de juridische afdeling van de KVLO! ■

## Met ingang van 1 januari 2015 zal het netto-inkomen nog wat stijgen

nomen over de werkverdeling. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen een blok van 1200 uur voor de uitvoering van het onderwijs en de direct daaruit voortvloeiende werkzaamheden als voorbereiding en nazorg, stage- en studieloopbaanbegeleiding, mentoraat en afnemen toetsen en examens en een blok van 459 klokuur voor de overige werkzaamheden, waarbinnen een budget van 59 klokuur voor de individuele deskundigheidsbevordering.

Contact: :  
juristen@kvlo.nl ::