

Het Mulier Instituut onderzoekt

# PASSIE VOOR BESTUURSWERK

DOOR JANINE VAN KALMTHOUT (MULIER INSTITUUT)

De helft van de bestuurders van sportverenigingen in Nederland krijgt veel energie van het bestuurswerk, terwijl een op de tien verenigingsbestuurders stress ervaart (figuur 1). Dit blijkt uit een peiling onder verenigingsbestuurders door het Mulier Instituut in samenwerking met Nyenrode Sports Inc. in de zomer van 2016. Daarbij komen er opvallende verschillen naar voren in de ervaringen van bestuurders in de verschillende bestuursfuncties (voorzitter, secretaris, penningmeester en overige bestuursfuncties zoals bestuurslid technische zaken of algemeen bestuurslid).

Bestuursleden van grotere verenigingen (meer dan 100 leden) en van verenigingen die over een eigen accommodatie en/of kantine beschikken krijgen vaker veel energie van hun bestuurswerk dan bestuursleden van kleinere verenigingen en verenigingen zonder eigen accommodatie. Het zijn ook de bestuursleden van de grotere verenigingen en van clubs met een eigen accommodatie die aangeven veel tijd te besteden aan het bestuurswerk. Met name voorzitters krijgen veel energie van hun bestuurswerk. Dit lijkt loon naar werken, want zij besteden veel tijd aan hun bestuurswerk. Voorzitters zijn het in vergelijking met de andere bestuursleden vaker zeer eens met de stelling dat zij veel tijd besteden aan hun bestuurswerk. Het zijn ook voornamelijk voorzitters en penningmeesters die het bestuurswerk niet als belastend en stressvol ervaren. Zij zijn het vaker dan de andere bestuursleden oneens met de stellingen hierover. De helft van de verenigingsbestuurders (55%) ervaart het bestuurswerk niet als erg belastend en zeventig procent heeft geen stress van het bestuurswerk.

## Goede sfeer

Verenigingsbestuurders zijn bijna unaniem van mening dat binnen hun bestuur een goede sfeer heerst (figuur 2). Vooral voorzitters en penningmeesters zijn het hier helemaal mee eens. Secretarissen en overige bestuursleden (bijv. bestuurslid technische zaken of algemeen bestuurslid) zijn ietsjes terughoudender. Drie kwart van de verenigingsbestuurders is bereid om het bestuurswerk neer te leggen als dat de vereniging ten goede komt (figuur 2). Dit geldt voor de voorzitters nog iets vaker dan voor de andere bestuursfuncties.

## Daadkrachtig

Bestuurders vinden over het algemeen dat ze deel uitmaken van een daadkrachtig bestuur (72%). Bestuursleden die niet tot het dagelijks bestuur van een vereniging behoren zijn wat kritischer over de daadkracht van het bestuur. Ook bestuurders van verenigingen zonder een eigen accommodatie vinden dat het bestuur daadkrachtiger kan zijn.

Slechts een enkele bestuurder vindt dat het bestuur zich actiever moet opstellen en minder moet vergaderen. Deze bestuursleden zijn met name terug te vinden in de grotere verenigingen en verenigingen met een eigen accommodatie. Bestuursleden uit kleine verenigingen herkennen zich hier helemaal niet in.

## Tevreden

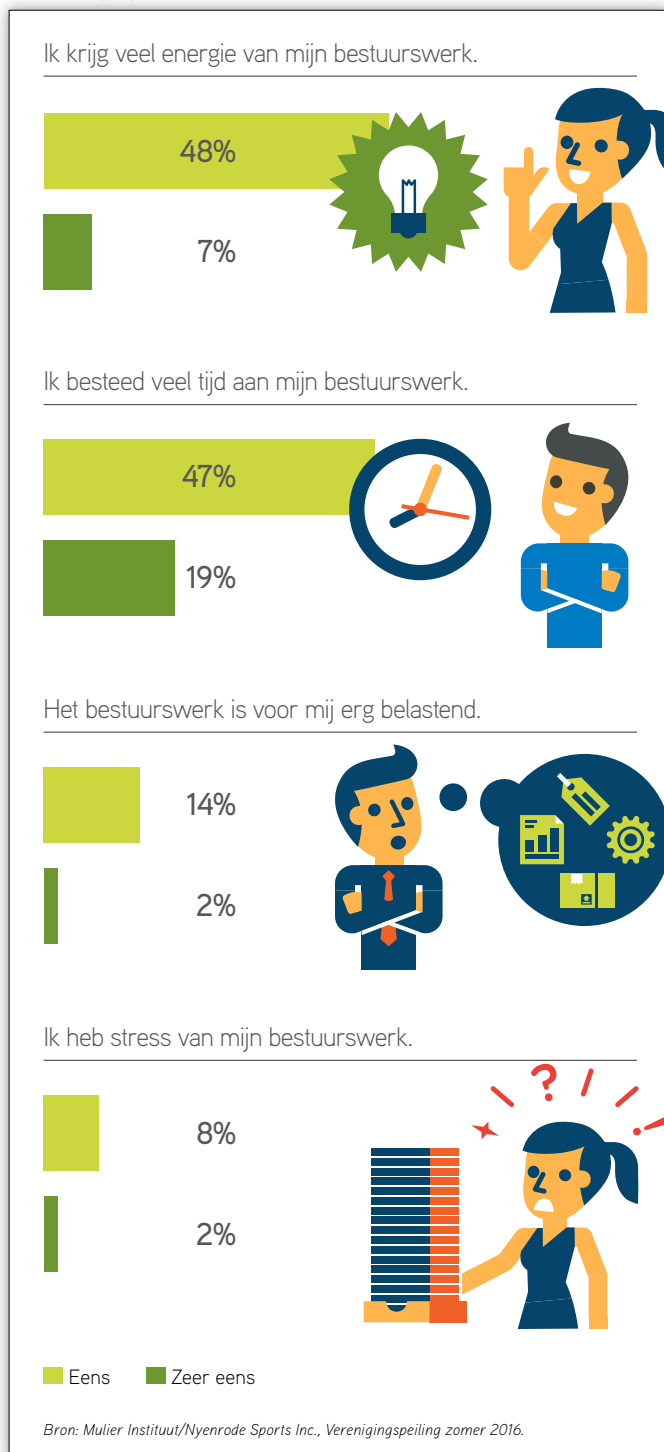
Bestuursleden zijn over het algemeen behoorlijk tevreden over hun eigen functioneren en dat van hun verenigingsbestuur. Het bestuurswerk kost behoorlijk wat tijd, maar het levert ook de nodige energie op en het bestuur functioneert op een voor hen prettige manier. Ze zijn tevreden over de daadkracht en activiteit van hun bestuur. Bestuurders kiezen veelal vrijwillig voor bestuurswerk. Dan kies je meestal zaken die je prettig vindt om te doen in je vrije tijd en die bij je passen. Die vrijwilligheid maakt ook dat bestuursleden – makkelijker dan werknemers – afscheid kunnen nemen van hun taak. Het is mooi om te zien dat bestuurders in ieder geval zelf tevreden zijn over hun werkzaamheden. Daarmee zullen zij hun taken ook langer volhouden. De vraag is of de leden van een vereniging net zo tevreden zijn over het functioneren van het bestuur en of er een relatie is tussen 'goed bestuurswerk' en (sportieve) resultaten van de vereniging.

Antwoorden op die laatste vragen en meer informatie over de drijfveren van verenigingsbestuurders zijn terug te vinden in de rapportage die in maart 2017 verschijnt ([www.mulierinstituut.nl](http://www.mulierinstituut.nl)).

---

**DE HELFT VAN DE  
VERENIGINGSBESTUURDERS ERVAART HET  
BESTUURSWERK NIET ALS ERG BELASTEND**

**Figuur 1**  
**Ervaringen bestuurswerk**  
 (% verenigingsbestuurders (zeer) eens, n=710)



**Figuur 2**  
**Werksfeer verenigingsbesturen**  
 (% verenigingsbestuurders grotendeels of helemaal eens, n=710)

