

Recente ontwikkeling

In het laatste nummer van LO magazine een overzicht van recente ontwikkelingen op juridisch gebied.

TEKST MR. MAARTEN SEGERS

De AOW-leeftijd

De afgelopen jaren zal het niet langs je heen zijn gegaan: de verhoging van de AOW-leeftijd. Deze verhoging hangt samen met de stijgende levensverwachting, een stijging van het aantal AOW-gerechtigden en een daling van het aantal niet AOW-gerechtigden. Ons AOW-stelsel is een zogenaamd omslagstelsel, dat betekent dat de huidige AOW-uitkeringen direct betaald worden uit lopende (AOW)-premieontvangsten. Dat is een kwetsbaar stelsel, vooral omdat in dit stelsel weinig ruimte zit om te anticiperen op demografische wijzigingen in de Nederlandse bevolking. Enerzijds zien we dat het aantal AOW-gerechtigden toeneemt en dat de duur van de AOW-uitkering toeneemt, anderzijds zien we dat het aantal mensen dat AOW-premie afdraagt afneemt (de niet AOW-gerechtigden). Resultaat is dat er meer uitgekeerd moet worden dan er in de vorm van premieontvangsten binnenkomt. Bovenstaande heeft er toe geleid dat de regering heeft besloten de AOW-leeftijd te verhogen. Al vanaf 1 januari 2013 wordt de AOW-leeftijd stapsgewijs verhoogd tot 67 in 2023. In 2016 werd duidelijk dat deze verhoging versneld werd naar een AOW-leeftijd van 67 in 2021. Onlangs is bekend geworden dat de AOW-leeftijd vanaf 2022 op 67 jaar en 3 maanden zal liggen. Omdat de AOW-leeftijd gekoppeld wordt aan de stijgende levensverwachting zijn verdere verhogingen na 2022 zo goed als zeker.

Het recht op scholing

Sinds 2012 kunnen leraren in het primair, voortgezet en middelbaar onderwijs zich vrijwillig in laten schrijven voor het lerarenregister. Vanaf 1 augustus 2017 wordt deze inschrijving verplicht. In deze context is het goed nog eens stil te staan bij het recht op scholing. In het primair onderwijs heb je per jaar recht op een persoonlijk scholingsbudget van 83 uur (bij 1 FTE). Tevens stelt de werkgever voor individuele professionele ontwikkeling (op schoolniveau) per jaar een bedrag van € 500,- per fte beschikbaar. In het Voortgezet onderwijs heb je per ook per jaar recht op een persoonlijk scholingsbudget van 83 uur (bij 1 FTE). Voor individuele professionele ontwikkeling heeft de leraar in het VO recht op een bedrag van € 600,- per jaar (bij 1 FTE). In het mbo heb je per jaar recht op een persoonlijk scholingsbudget van 59 uur (bij 1 FTE). Daarnaast worden er in het mbo nog uren beschikbaar gesteld op het niveau van het onderwijsteam. Naast bovenstaande dient je werkgever ook beleid te hebben met betrekking tot opgedragen scholingsactiviteiten. Door de werkgever opgedragen scholingsactiviteiten gaan niet ten koste van het persoonlijk scholingsbudget. Voor een complete uitleg van de rechten rondom scholing verwijst ik naar LO 11 2015.

Het recht op het spreken van een tweede bedrijfsarts

De arbowet (arbeidsomstandighedenwet) gaat in juli 2017 veranderen, de tweede kamer heeft daarmee 13 september 2016 ingestemd. Een van de doelen van deze verandering is het aanpassen van de randvoorwaarden waarbinnen een bedrijfsarts kan handelen. Dit omdat een bedrijfsarts vaak als onvoldoende onafhankelijk van de werkgever (opdrachtgever) wordt gezien. Met de wet wordt het voor een werkgever verplicht om een overeenkomst met een arbodienstverlener te hebben waarin specifiek afspraken zijn gemaakt over de manier van ondersteuning door de arbodienst. Ook dient daarin vastgelegd te zijn dat de bedrijfsarts het verzoek om een second opinion (door een andere bedrijfsarts) in beginsel dient te honoreren. Als je het nu niet eens bent met het oordeel van de bedrijfsarts heb je vaak geen andere mogelijkheid dan het aanvragen van een second opinion bij het UWV (het zogenaamde deskundigenoordeel). Met de betreffende wetsaanpassingen kan je dus eerst verzoeken om een second opinion van een andere bedrijfsarts alvorens eventueel een second opinion aan te vragen bij het UWV. Naast bovenstaande is in de wet opgenomen dat iedere werknemer direct toegang krijgt tot de bedrijfsarts via een 'open spreekuur'. Zo kan een werkgever de deur naar de bedrijfsarts niet sluiten.